



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 10 декември 2019 г.
(OR. en)

14938/19

SOC 791
EMPL 602
GENDER 61
ANTIDISCRIM 52

РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Делегациите
№ предх. док.:	14254/19
Относно:	Икономики с равенство между половете в ЕС: бъдещо развитие – Заключение на Съвета

Приложено се изпращат на делегациите заключенията на Съвета по посочения по-горе въпрос, приети от Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на заседанието му от 10 декември 2019 г.

ИКОНОМИКИ С РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ В ЕС: БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ

ПРЕГЛЕД НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ 25 ГОДИНИ ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЕКИНСКАТА ПЛАТФОРМА ЗА ДЕЙСТВИЕ

Проект за заключения на Съвета на Европейския съюз и на представителите на държавите членки, заседаващи в рамките на Съвета, относно прегледа на изпълнението на Пекинската платформа за действие от държавите членки и от институциите на ЕС

1. **КАТО ПРИЗНАВА**, че равенството между жените и мъжете е един от общите и фундаментални принципи на Европейския съюз, изрично упоменати в член 2 и в член 3, параграф 3 от Договора за Европейския съюз, в член 8 от Договора за функционирането на Европейския съюз и в член 23 от Хартата на основните права.
2. **КАТО ЗАЯВЯВА ОТНОВО**, че е важно да се гарантират равни възможности както за жените, така и за мъжете, и цялостно утвърждаване, защита и зачитане на пълноценното ползване от всички жени и момичета на човешките права и основните свободи, които имат универсален, неделим, взаимнозависим и взаимносвързан характер и са от първостепенно значение за оправомощаването на жените и момичетата и за утвърждаването на мира, сигурността и развитието. Пълното прилагане на Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените и активното изпълнение на Пекинската платформа за действие във вътрешните и външните политики на ЕС са неразделна част от този процес и този подход.
3. **КАТО ПРИПОМНЯ**, че равенството между половете, включително равното третиране и равните възможности, равното заплащане за труд с равна стойност, както и равновесието между професионалния и личния живот са залегнали в принципи 2 и 9 от Европейския стълб на социалните права, обявен от Европейския парламент, Съвета и Комисията на 17 ноември 2017 г.

4. **КАТО ИЗТЪКВА**, че равенството между половете е неразделна част от икономиката на благосъстоянието, което подчертава взаимно подсилващия ги характер на благосъстоянието и икономическия растеж, както и че равенството между половете и утвърждаването, защитата и реализирането на правата на жените и момичетата са предпоставки за справедливо и приобщаващо устойчиво развитие, както и важни ценности и цели сами по себе си.
5. **КАТО ИЗТЪКВА**, че е важно да продължи да се прилага двустранен подход към равенството между половете, създаден като основна глобална стратегия за утвърждаване на равенството между половете в Пекинската платформа за действие, при който систематичното интегриране на аспекта на равенството между половете във всички политики и дейности на ЕС се съчетава с конкретни мерки.
6. **КАТО ИЗТЪКВА**, че жените и мъжете може по различен начин да бъдат засегнати от икономическите и фискалните политики, които е важно систематично да бъдат оценявани от гледна точка на равенството между половете и прогнозираното въздействие върху жените и мъжете, върху момичетата и върху момчетата.
7. **КАТО ИМА ПРЕДВИД**, че 2020 г. бележи важен момент за равенството между половете и правата на жените, тъй като международната общност ще отбележи 25-ата годишнина от приемането на Пекинската декларация и платформа за действие и 20-ата годишнина от приемането на Резолюция 1325 на Съвета за сигурност на ООН относно жените, мира и сигурността. Към края си са различни стратегически рамки, имащи отношение към равенството между половете, включително Европейския пакт за равенство между половете (2011—2020 г.), стратегическия ангажимент на Комисията за равенство между половете за периода 2016—2019 г. и втория план за действие на ЕС относно равенството между половете „Равенството между половете и овластяването на жените: преобразяване на живота на момичетата и жените посредством външните отношения на ЕС за периода 2016—2020 г.“.

8. **КАТО ПРИПОМНЯ**, че равенството между половете има централно значение за постигането на Програмата на ООН до 2030 г. за устойчиво развитие и че ЕС е поел ангажимент за прилагането, последващите действия и прегледа на Програмата до 2030 г. с оглед на съответния ѝ трансформиращ ефект за равенството между половете, както във вътрешната, така и във външната си дейност, и **КАТО ВЗЕМА ПОД ВНИМАНИЕ** изготвения от Комисията документ за размисъл „Към устойчива Европа до 2030 г.“ и заключенията на Съвета „Към все по-устойчив Съюз до 2030 г.“ относно изпълнението на Програмата до 2030 г. в ЕС. Съобразените със социалното измерение на пола политики в областта на околната среда и климата и равнопоставеното участие на жените в процеса на вземане на решения утвърждават както равенството между половете, така и ефективността на борбата с изменението на климата.
9. **КАТО ВЗЕМА ПОД ВНИМАНИЕ** доклада на Европейския институт за равенство между половете (EIGE) „Пекин +25: 5-и преглед на изпълнението на Пекинската платформа за действие в държавите — членки на ЕС“, в който са представени основните тенденции, актуалният напредък и основните предизвикателства в областта на равенството между половете в ЕС.
10. **КАТО ОТЧИТА**, че е постигнат напредък в някои области, например приемането на Директивата за равновесието между професионалния и личния живот, увеличения дял на жените в управителните съвети на големи дружества, намаляването на броя на жените и мъжете, изложени на риск от бедност или социално изключване, и по-доброто интегриране на принципа на равенство между половете във външните действия на ЕС. Това отразява ангажимента на ЕС и неговите държави членки за изпълнението на Пекинската платформа за действие.
11. **КАТО ИЗТЪКВА**, че старите предизвикателства още не са преодолені, но възникват и нови. Поставените цели за равенство между половете още не са постигнати в пълна степен. За преодоляването на тези предизвикателства са необходими постоянни усилия както на равнище ЕС, така и на равнището на държавите членки, за да се гарантират ефективни политики за равенство между половете и интегриране на принципа на равенство между половете, както и пълната реализация на правата на жените.

- а) В ЕС продължават да са налице значителни разлики между половете по отношение на заплащането и пенсиите, поради което жените продължават да са в по-малка степен икономически независими отколкото мъжете.¹ Все още има голяма разлика между половете по отношение на равнището на заетост в ЕС². За жените, които участват на пазара на труда, вероятността за несигурни и непостоянни работни места е по-голяма, а в много случаи са на непълно работно време не по свой избор. Все пак работата на непълно работно време също може да бъде избрана от жените и мъжете като възможност за участие на пазара на труда и за увеличаване на тяхното благосъстояние.
- б) Вероятността жените да са систематично изложени на риск от бедност и социално изключване е по-голяма отколкото при мъжете, което се отразява неблагоприятно върху тяхното благосъстояние, особено когато полагат грижи за деца без партньор или когато са по-възрастни. По-голяма в сравнение с мъжете е и вероятността за жените да бъдат засегнати от въздействието на изменението на климата, а те са по-уязвими и по отношение на енергийната бедност. Фискалната консолидация и продължаващите реформи в публичния сектор засягат непропорционално доминираните от жени сектори на икономиката.
- в) Много от икономическите неравенства между жените и мъжете произтичат от неравномерното разпределение на отговорностите за полагане на грижи и на домакинските задължения. Отговорностите за полагане на грижи обхващат 7,7 милиона жени от пазара на труда в ЕС и по-голямата част от отпуска по семейни причини все още се поема от жените. Пропуските в предоставянето, финансовата достъпност и качеството на услугите за формално образование и грижи в ранна детска възраст и на услугите за дългосрочни грижи сериозно възпрепятстват способността на жените да участват пълноценно и равнопоставено в професионалния живот. До голяма степен остава невидим приносът към икономическия растеж на неплатения труд, свързан с полагането на грижи, който се осъществява предимно от жени.

¹ През 2017 г. разликата между мъжете и жените по отношение на заплащането е била 16,0 %, а разликата в пенсиите — 34,8 % (пенсионери на възраст над 65 години) .

² През 2017 г. разликата между жените и мъжете по отношение на заетостта е била 11,5 процентни пункта.

- г) Насилието, основано на пола, продължава да бъде мрачна реалност за милиони жени и момичета, живеещи в ЕС³. Насилието срещу жени и момичета е сериозно проявление на неравенството между половете и нарушение на човешките права, причиняващо неизмеримо човешко страдание. Освен това то води до значителни разходи за икономиката и обществото.
- д) Жените продължават да бъдат по-слабо представени във всички области на вземане на решения, наблюдавани в рамките на Пекинската платформа за действие, включително в областта на политиката и бизнеса. Макар делът на жените в процеса на вземане на решения да се е увеличил от 2013 г. насам, особено там, където са предприети законодателни действия за тази цел, напредъкът като цяло е бавен.
- е) През последните години се появили нови предизвикателства. Въпреки положителния си потенциал по отношение на професионалния живот автоматизацията и цифровизацията може допълнително да застрашат позицията на жените на пазара на труда, например защото броят на жените в ИКТ образованието и ИКТ професиите е все още относително малък или поради съзнателно или несъзнателно заложили в алгоритмите и изкуствения интелект предубеждения по отношение на пола, като по този начин се увеличава рискът от цифрово разделение между половете. Освен това непропорционален висок е броят на жените и момичетата, подложени на насилие в киберпространството, включително онлайн тормоз, кибертормоз и подбуждащи към омраза сексистки изказвания.
- ж) Интегрирането на принципа за равенство между половете в различни области на политиката на ЕС, включително прилагането на стратегията „Европа 2020“ и европейския семестър, се осъществява разпокъсано, без последователност и систематичен подход. Инструменти за интегриране на принципа за равенство между половете, например оценки на въздействието по признак пол или съобразено с равенството между половете бюджетиране, се използват рядко в ЕС и неговите държави членки и се забелязват недостатъци в събирането, анализа и използването в политиката на дезагрегирани по пол данни.

³ В ЕС всяка трета жена (33 %) е била обект на физическо и/или сексуално насилие след навършване на 15 години. Всяка пета жена (22 %) е преживяла такива форми на насилие от интимния си партньор. Всяка двадесета жена (5 %) е била изнасилена от партньора си или друго лице. Всяка пета жена (18 %) е била жертва на преследване. Всяка втора жена (45—55 %) е била подложена на сексуален тормоз.

12. **КАТО ИЗТЪКВА** ролята на организациите на гражданското общество, включително женските организации и защитниците на човешките права на жените, за утвърждаването на правата на жените и равенството между половете и значението на постоянното сътрудничество с гражданското общество за постигане на целите на Пекинската платформа за действие.
13. **КАТО ВЗЕМА ПОД ВНИМАНИЕ** резултатите от конференцията на високо равнище „Европа за равенство между половете? Равносметка и следващи стъпки“, състояла се в Хелзинки на 30 септември и 1 октомври 2019 г., където участниците подчертаха, че е необходимо да се потвърди политическият ангажимент за равенство между половете в ЕС и за укрепване на ефективното прилагане на интегрирането на принципа на равенство между половете във всички области, включително в икономическите и бюджетните политики.
14. **КАТО ИЗРАЗЯВА ЗАДОВОЛСТВО** във връзка с четирите нови показателя⁴, предложени от EIGE в неговия доклад за 2018 г. относно прегледа на изпълнението на Пекинската платформа за действие в държавите – членки на ЕС, озаглавен „Равенството между половете и младежта: възможности и рискове на цифровизацията“⁵, които поставят акцента върху *цифровите умения, увереността при използването на цифрови технологии, използването на интернет за гражданско или политическо участие и кибертормоза.*

⁴ Нови показатели за мониторинг на приоритетна проблемна област Л: „Момичета“. Пълен списък на показателите за мониторинг на приоритетна проблемна област Л: „Момичета“ се съдържа в приложение I. За повече подробности вж. док. 14348/18 ADD 2.

⁵ Док. 14348/18 ADD 2. Резюме на доклада е публикувано в док. 14580/18 ADD 1.

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

ПРИЗОВАВА ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ, в съответствие с техните компетенции и като се отчитат условията на национално равнище и се спазват ролите и независимостта на социалните партньори:

15. Да повишават ефективността на правителствените структури за равенство между половете, като ги поставят на възможно най-високо правителствено равнище и като им предоставят солидни, ясно определени мандати и подходящ персонал и финансови ресурси, както и да гарантират ефективно изпълнение и достатъчно финансиране на националните стратегии за равенство между половете, включително интегриране на принципа на равенство между половете във всички области на политиката и конкретни мерки. Да насърчават ефективното функциониране на междусекторната координация за интегриране на принципа на равенство между половете с цел засилване на изграждането на мрежи и сътрудничеството.
16. Да засилват политическата ангажираност, отчетност и капацитет за интегриране на принципа на равенство между половете и да обмислят възможността за разработване на оценка на въздействието по признак пол и/или съобразено с равенството между половете бюджетирание във всички имащи отношение области на политиката, включително в политиките в областта на икономиката, образованието и заетостта, както и в регионалните и социалните политики и тези в сферата на инфраструктурата, околната среда, климата и иновациите, с цел по-ефективно идентифициране на продължаващите разлики между половете, справяне със съществуващите предизвикателства и укрепване на основаните на знанието политики и вземане на решения.
17. Да предприемат мерки за предотвратяване и борба със сексизма и неговите прояви в публичната и частната сфера и да насърчават съответните заинтересовани страни да прилагат подходящо законодателство и подходящи политики и програми във всички сектори.

18. Да активизират усилията си за премахване на всички форми на насилие срещу жените и момичетата чрез възприемане на по-цялостен подход към предотвратяването и наказателното преследване (включително програми за работа с извършителите) на всички форми на насилие и защитата на всички жертви, както и да продължат да работят за предотвратяване и борба с насилието срещу жени и домашното насилие чрез прилагането на съответните международни инструменти в тази област, включително, ако е уместно, Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените, Декларацията на ООН относно премахването на насилието срещу жени, Конвенцията на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието над жени и домашното насилие и Конвенцията на Съвета на Европа за борба с трафика на хора.

ПРИЗОВАВА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ И ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ, в съответствие с техните компетенции и като се спазват ролите и независимостта на социалните партньори:

19. Да укрепват равенството между половете, овластяването на жените и момичетата и пълното ползване на всички човешки права от страна на жените и момичетата като политически приоритет на равнище ЕС и на равнището на държавите членки, както и в рамките и на вътрешните, и външните политики, включително чрез активно насърчаване на политическия диалог на високо равнище по въпросите на равенството между половете на равнище ЕС и на най-високо политическо равнище.
20. Да засилят връзката между политиките на ЕС за равенство между половете и изпълнението на международните ангажименти на ЕС, по-специално Пекинската платформа за действие и Програмата на ООН до 2030 г. за устойчиво развитие, както и да развиват полезни взаимодействия между последващите действия на ЕС по отношение на Пекинската платформа за действие и Програмата до 2030 г.
21. Да засилят политиките за равенство между половете, включително чрез укрепване на двустранния подход за утвърждаване на равенството между половете, както и на необходимите структури и процеси на равнище ЕС и на равнището на държавите членки с оглед ускоряване на напредъка към постигане на заложените в Пекинската платформа за действие цели.
22. Да засилят ангажимента за утвърждаване на равенството между половете и овластяването на жените, по-специално в областите, посочени в прегледа „Пекин +25“.

- а) да предприемат конкретни и ефективни мерки за преодоляване на различията между половете по отношение на заетостта и заплащането, които да надхвърлят настоящия план за действие на ЕС за преодоляване на разликата в заплащането на жените и мъжете и да наблюдават тяхното въздействие върху неравнопоставеността на половете по отношение на пенсиите, както и да гарантират равно третиране по отношение на достъпа до други обезщетения.
- б) да полагат повече усилия за насърчаване на участието на жените и равенството между половете на пазара на труда, включително за развиване на справедливи условия на труд, както и да стимулират предприемачеството сред жените с цел насърчаване на икономическата независимост на жените и устойчивия и приобщаващ икономически растеж. Да гарантират по-добър баланс между професионалния и личния живот на жените и мъжете чрез ефективно прилагане на Директивата за равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи, както и на целите от Барселона по отношение на детските заведения. А също така и чрез стимулиране на равното поделение на отговорностите между жените и мъжете по отношение на неплатените грижи и домакинските задачи. Да открояват приноса на неплатения труд на жените към икономическия растеж и обществото.
- в) да анализират въздействието на цифровизацията върху равенството между половете в професионалния живот и да го вземат предвид при изготвянето на политиките в бъдеще. Да положат повече усилия за улесняване на достъпа до учене през целия живот и до възможности за придобиване на умения и компетентности, така че да бъдат преодолените предизвикателствата и да се оползотворят възможностите, предоставяни от цифровизацията и новите форми на работа. Да продължат да прилагат ефективни мерки за справяне с половата сегрегация в образованието и обучението на всички равнища, утвърждаване на равния достъп до всички образователни области и по-специално улесняване на достъпа на жените и момичетата до сферата на науката, технологиите, инженерството и математиката и до информационните и комуникационните технологии, както и достъпа на мъжете и момчетата до сферата на образованието, здравеопазването и социалните грижи.

- г) да потвърдят ангажимента за премахване на основаното на пола насилие, включително насилието в кибернетичното пространство, като приоритет на Европейския съюз, както и значението на прилагането на ефективни мерки от страна на държавите членки, както се изисква от правото на ЕС. Да предприемат необходимите мерки за премахване на насилието и тормоза в трудовата сфера. Да насърчават мъжете и момчетата да се ангажират пълноценно, в качеството си на фактори и ползватели на промяната, с цел премахване на всички форми на дискриминация и насилие срещу жени и момчета както в публичната, така и в частната сфера, чрез преодоляване на първопричините за неравенството между половете, например неравнопоставените властови отношения, свързаните с пола стереотипи и отрицателните социални норми. За да се сложи край на насилието на мъже срещу жени, мъжете и момчетата трябва да бъдат ангажирани и да участват в процеса на прекратяване на насилието.
- д) да продължат да въвеждат и прилагат целенасочени мерки, включително, когато е уместно, законодателни и/или незаконодателни конкретни цели и срокове за подобряване на баланса между половете в процесите на вземане на решения в политическата и икономическата сфера, включително в институциите на ЕС.
- е) да гарантират ефективното и системно прилагане и последователността на интегрирането на принципа на равенство между половете във всички области на политиката чрез укрепване на практическите инструменти за интегрирането му, включително чрез въвеждане на специфични за отделния пол конкретни цели и показатели, оценка на законодателните и политическите мерки по признак пол и съобразено с равенството между половете бюджетиране, както и чрез междусекторни механизми за сътрудничество и отчетност за наблюдение на интегрирането на принципа на равенство между половете както на равнище ЕС, така и на равнището на държавите членки.
- ж) да поставят по-силен акцент върху равенството между половете на различните етапи от процеса на европейския семестър, включително чрез работа по вече съществуващи показатели за равенството между половете и по целесъобразност чрез разработване на нови, чрез по-нататъшно развиване на събирането на дезагрегирани по пол данни и статистически методи и анализ на такива данни за целите на наблюдението на напредъка в областта на равенството между половете.

23. Да укрепват и да продължават да подкрепят дейностите на националните органи по въпросите на равенството, както и на Европейската мрежа на националните органи по въпросите на равенството (Equinet), като вземат предвид препоръката на Комисията относно стандартите за органите по въпросите на равенството.
24. Да укрепват постоянното сътрудничество и стратегическите партньорства с европейските и националните социални партньори, организациите на гражданското общество, женските организации и защитниците на човешките права на жените, както и с академичните среди с цел насърчаване на равенството между половете и разработване на политики за равенство между половете.
25. Да проследяват редовно всички показатели на Пекинската платформа за действие, включително посочените в приложение I преразгледани показатели, с цел систематично проследяване на напредъка, като пълноценно се използват експертният опит и знания на EIGE и Евростат и подаваните от тях резултати. Да укрепят ефективното използване на показателите от Пекин в политиките на ЕС и националните политики за равенство между половете, както и в съответните други области на политиката и да се стремят да осигурят широк достъп до имащите отношение статистически данни.
26. Да подкрепят изготвянето и анализа на надеждни и съпоставими данни, дезагрегирани по пол, включително чрез работата на EIGE и Евростат, както и на националните статистически институти, за да се укрепи създаването на политики, основани на знанието.
27. Да продължат да приемат ежегодно доклад на Комисията за наблюдение на напредъка в областта на равенството между половете и интегрирането на принципа на равенство между половете на равнище ЕС и на равнището на държавите членки и да насърчат бъдещите председателства на Съвета да го представят на Европейския съвет. Да използват този доклад за по-добро интегриране на принципа на равенство между половете, включително съобразеното с равенството между половете бюджетиране, в контекста на съответните политически рамки за периода след 2020 г. в ЕС, включително европейския семестър, както и в контекста на изпълнението на Програмата на ООН до 2030 г. и Пекинската платформа за действие в ЕС.

ПРИЗОВАВА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ:

28. Да определи изрично равенството между половете като политически приоритет в настоящия си мандат (2019—2024 г.) и да приеме съобщение, съдържащо самостоятелна стратегия на ЕС на високо равнище за равенството между половете за периода след 2019 г., която да включва както конкретни мерки, така и интегрирането на аспекти на равенството между половете в политиките и дейностите на ЕС.
29. Да включва систематично аспекти на равенството между половете във всички бъдещи стратегии и политики на ЕС, включително чрез разработване на съобразено с равенството между половете бюджетиране и оценка на въздействието на законодателните и политическите мерки на ЕС върху равенството между половете като ключови инструменти за интегриране на принципа на равенство между половете.
30. Да предприеме конкретни стъпки за интегриране на аспекта на равенството между половете в икономическите политики на ЕС в съответствие с политическите ангажименти, поети в рамките на Европейския стълб на социалните права и Програмата на ООН до 2030 г. за устойчиво развитие, и по-специално в стратегиите и процедурите, които ще заменят в бъдеще стратегията „Европа 2020“ и европейския семестър, включително чрез гарантиране на ефективно изпълнение и наблюдение на интегрирането на принципа на равенство между половете.
31. Да утвърждава с високо равнище на амбиция равенството между половете като политически приоритет във всички външни отношения на ЕС и да съсредоточи усилията си през 2020 г. върху нов план за действие на ЕС за равенство между половете.

Списък на всички показатели за приоритетна проблемна област Л: „Момичета“⁶

Показател 1: Образование в областта на сексуалната култура и взаимоотношенията: параметри на образованието в областта на сексуалната култура в училище (начален и среден курс)⁷

Показател 2: Възприемане на собственото тяло: неудовлетвореност на момичетата и момчетата от вида на собствените им тела⁸

Показател 3: 15-годишните момичета и момчета: постижения в областта на математиката и другите науки⁹

Показател 4: Дял на всички 15-годишни момичета и момчета с най-високи постижения в областта на науката, които очакват на 30-годишна възраст да имат професия, свързана с науката¹⁰

НОВ Показател 5: Дял на младите жени и мъже (на възраст 16 – 19 години) с цифрови умения над елементарното ниво

Този показател се състои от четири подпоказателя, които измерват уменията в областта на цифровите технологии в четири конкретни области:

- а) умения за обработка на информацията;
- б) комуникационни умения;
- в) способност за решаване на проблеми;
- г) софтуерни умения.

НОВ Показател 6: Дял на момичетата и момчетата (на възраст 15 – 16 години), които се чувстват уверени при изпълнението на определени задачи с цифрови технологии

Този показател се състои от три подпоказателя:

- а) дял на момичетата и момчетата, които нямат проблеми при използването на цифрови устройства, с които са по-слабо запознати;
- б) дял на момичетата и момчетата, които считат, че могат да започнат сами решаването на проблем с цифрови устройства;
- в) дял на момичетата и момчетата, които считат, че могат да инсталират сами необходимия им нов софтуер.

⁶ За повече подробности вж. доклада на EIGE в док. 14348/18 ADD 2.

⁷ Съществуващ показател Вж. 9669/08.

⁸ Съществуващ показател Вж. 9669/08.

⁹ Съществуващ показател Вж. 15468/17.

¹⁰ Съществуващ показател Вж. 15468/17.

НОВ Показател 7: Дял на младите жени и мъже (на възраст 16 – 19 години), които използват интернет за гражданско или политическо участие

НОВ Показател 8: Дял на момичетата и момчетата (на 15 години), които са били подложени поне веднъж на кибертормоз чрез съобщения или изображения

Този показател се състои от два подпоказателя:

- а) дял на момичетата и момчетата (на 15 години), които са били жертва на кибертормоз със съобщения поне веднъж (т.е. получили са уязвяващи съобщения в реално време, публикации на „стената“ си, имейли или текстови съобщения);
- б) Дял на момичетата и момчетата (на 15 години), които са били жертва на кибертормоз с използването на изображение поне веднъж (т.е. публикуване на подценяващи или неподходящи изображения онлайн без разрешение).

Референтни документи

1. Междунституционални документи на ЕС

- Европейски стълб на социалните права,
https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_en.pdf.

2. Съвет

Всички заключения на Съвета, приети във връзка с прегледа на изпълнението на Пекинската платформа за действие¹¹, и други заключения на Съвета относно равенството между половете и други теми, в т.ч. по-специално посочените по-долу:

- Заключения на Съвета от 7 март 2011 г. относно Европейския пакт за равенство между половете (2011—2020 г.) (ОВ С 155, 25.5.2011 г., стр. 10);
- Заключения на Съвета от 16 юни 2016 г. „Отговор на стратегическия ангажимент на Комисията за равенство между половете“ (док. 10416/16);
- Заключения на Съвета от 8 декември 2016 г. „Жените и бедността“ (док. 15409/16);
- Заключения на Съвета от 3 март 2017 г. относно повишаване на уменията на жените и мъжете на пазара на труда в ЕС (док. 6889/17);
- Заключения на Съвета от 7 декември 2017 г. относно засилени мерки за намаляване на хоризонталната полова сегрегация в образованието и заетостта (док. 15468/17);
- Заключения на Съвета от 13 юни 2019 г. относно премахване на разликата в заплащането на жените и мъжете: основни политики и мерки (док. 10349/19);
- Заключения на Съвета от 9 април 2019 г. „Към все по-устойчив Съюз до 2030 г.“ (док. 8286/19).

¹¹ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm

3. **Тройка председателства**

- Декларация на тройката председателства относно равенството между половете, подписана от Румъния, Финландия и Хърватия (15 март 2019 г.)
- Съвместна декларация „Равенството между половете като приоритет на Европейския съюз днес и в бъдеще“ по предложение на тройката председателства – Австрия, Естония и България, на неформалната среща на министрите от ЕС, отговарящи за равенството между половете, Виена, 12 октомври 2018 г.

4. **Европейска комисия**

- Работен документ на службите на Комисията „Стратегически ангажимент за равенство между половете за периода 2016—2019 г.“ (SWD (2015) 278 final).
- Доклад за 2019 г. относно равенството между жените и мъжете в Европейския съюз
https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf.
- Документ за размисъл: Към устойчива Европа до 2030 г.
https://ec.europa.eu/commission/files/reflection-paper-towards-sustainable-europe_en.
- Препоръка от 22 юни 2018 г. относно стандартите за органите по въпросите на равенството (C (2018) 3850 final)
- План за действие на ЕС за преодоляване на разликата в заплащането на жените и мъжете (2017—2019 г.)

5. **EIGE (Европейски институт за равенство между половете)**

- Доклад на EIGE „Пекин +25: 5-и преглед на изпълнението на Пекинската платформа за действие в държавите — членки на ЕС“ (док. 12595/19 ADD 2)
- Доклад на EIGE „Равенството между половете и младежта: възможности и рискове на цифровизацията“ (док. 14348/18 ADD 2).

6. Други

- Конвенция на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените (CEDAW),
<https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cedaw.pdf>
- Конвенция на Съвета на Европа за борба с трафика на хора,
<https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008371d>
- Конвенция на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието над жени и домашното насилие, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008482e>
- Препоръка CM/Rec(2019)1 на Съвета на Европа относно предотвратяването и борбата със сексизма
- Декларация за премахване на насилието над жени, <http://www.un-documents.net/a48r104.htm>
- Агенция на Европейския съюз за основните права, Насилието срещу жени: проучване в рамките на ЕС, 2014 г.
- Заключение на председателството от 6 декември 2018 г. относно равенството между половете, младежта и цифровизацията (док. 15308/18)
- Консултативен комитет за равните възможности между мъжете и жените: Становище относно бъдещата политика за равенство на половете след 2019 г. - Стари и нови предизвикателства и приоритети
- Пекинска декларация и платформа за действие,
https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf
- Декларация за поемане на ангажимент относно жените в областта на цифровите технологии