

**Bryssel den 6 november 2025
(OR. en)**

14880/25

**Interinstitutionellt ärende:
2023/0012 (NLE)**

**SOC 723
EMPL 481**

NOT

från:	Rådets generalsekretariat
till:	Ständiga representanternas kommitté (Coreper)/rådet
Ärende:	Sysselsättningskommitténs yttrande om hur man kan förbättra täckningen och relevansen för datainsamlingen på unionsnivå och nationell nivå om dialogen mellan arbetsmarknadens parter – Godkännande

För delegationerna bifogas det ovannämnda yttrandet inför godkännandet vid rådets möte (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 1 december 2025.



den 23 oktober 2025

Yttrande från sysselsättningskommittén

Hur man kan förbättra täckningen och relevansen för datainsamlingen på unionsnivå och nationell nivå om dialogen mellan arbetsmarknadens parter, inbegripet i fråga om kollektiva förhandlingar, för att övervaka genomförandet av rådets rekommendation om stärkt dialog mellan arbetsmarknadens parter i Europeiska unionen

INLEDNING

1. **Dialogen mellan arbetsmarknadens parter är en central aspekt av Europeiska unionens modell för social marknadsekonomi och stadfästs i princip 8 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter.** Dialogen mellan arbetsmarknadens parter på samtliga nivåer, inbegripet på europeisk och nationell samt branschövergripande nivå och branschnivå, ger våra arbetsmarknader och ekonomier den anpassningsförmåga som krävs för att vi ska kunna hantera de utmaningar och möjligheter som Europa står inför, såsom utfasningen av fossila bränslen, digitaliseringen och den demografiska omställningen. Europeiska kommissionen, som utgår från ordförande Ursula von der Leyens politiska riktlinjer (2024–2029), och rådet, som utgår från riktlinjerna för medlemsstaternas sysselsättningspolitik, anser att arbetsmarknadsdialogen och kollektiva förhandlingar är centrala för att man ska kunna säkerställa såväl ekonomisk konkurrenskraft som social rättvisa och har gett dem högsta prioritet. Vidare har kommissionen, det belgiska ordförandeskapet på rådets vägnar samt Europas arbetsmarknadsparter förnyat sitt åtagande att ytterligare stärka denna dialog i Val Duchesse-trepartsförklaringen av den 31 januari 2024. Även i 2024 års La Hulpe-förklaring om framtiden för den europeiska pelaren för sociala rättigheter ¹ framhålls den roll som spelas av arbetsmarknadsdialogen. Senast har kommissionen och de branschövergripande arbetsmarknadsparterna på EU-nivå den 5 mars 2025 undertecknat en ny pakt för en europeisk arbetsmarknadsdialog, som ska säkerställa att EU:s framtida konkurrenskraft går hand i hand med arbetstillfällen av hög kvalitet samt en arbetsstyrka med de rätta färdigheterna.

¹ Undertecknad av Konungariket Belgien på 25 medlemsstaters vägnar.

2. **Rådets rekommendation av den 12 juni 2023 om stärkt dialog mellan arbetsmarknadens parter i Europeiska unionen (C/2023/1389) är det första rättsinstrumentet i EU:s regelverk som helt ägnas dialogen mellan arbetsmarknadens parter.** I rekommendationen ges vägledning till medlemsstaterna för hur man kan säkerställa en gynnsam miljö för två- och trepartsdialog mellan arbetsmarknadens parter, inbegripet kollektiva förhandlingar, i såväl offentlig som privat sektor och på alla nivåer mot bakgrund av det faktum att andelen arbetstagare som omfattas av kollektivavtal minskade med tio procentenheter mellan 2000 och 2019 (från 66 % till 56 %²). Rekommendationens bestämmelser har utformats på ett sätt som innebär att man respekterar nationella traditioner och arbetsmarknadsparternas oberoende, samtidigt som medlemsstaterna bl.a. rekommenderas att säkerställa att arbetsmarknadens parter konsulteras vid utformningen och genomförandet av den ekonomiska politiken samt sysselsättnings- och socialpolitiken och att möjliggöra kollektiva förhandlingar, där man även tar upp nya former av arbete och atypiska anställningsformer.
3. **I punkt 13 i rådets rekommendation uppmanades sysselsättningskommittén att i samråd med berörda arbetsmarknadsparter undersöka och avge ett yttrande till rådet om möjligheten att förbättra täckningen och relevansen för datainsamlingen på EU-nivå och nationell nivå om dialogen mellan arbetsmarknadens parter, inklusive kollektiva förhandlingar, i syfte att övervaka genomförandet av rekommendationen.** I slutet av 2023 enades sysselsättningskommitténs ledamöter om att ge sin indikatorarbetsgrupp i uppdrag att utföra förberedande arbete i enlighet med uppmaningen i rekommendationen. Efter att i mars 2024 ha anordnat ett seminarium om data och statistik för arbetsmarknadsdialogen, inbegripet kollektiva förhandlingar, diskuterade indikatorarbetsgruppen mellan december 2024 och maj 2025 politiska påtryckningsmedel och studerade då även befintliga datakällor samt identifierade behoven av eventuella förbättringar av datainsamlingen, med deltagande av Europas branschövergripande arbetsmarknadsparter. Slutligen bör föreliggande yttrande tjäna till att optimera den regelbundna övervakningen av rekommendationens genomförande som en del av sysselsättningskommitténs multilaterala övervakningsverksamhet inom ramen för den europeiska planeringsterminen.

² [OECD-/AIAS-databasen för fackföreningars institutionella särdrag, lönesättning, statliga interventioner och sociala pakter \(ICTWSS-databasen\).](#)

4. **Den uppsättning 14 politiska påtryckningsmedel som är bifogad föreliggande yttrande bygger på indikatorarbetsgruppens förberedande arbete och återspeglar rekommendationens bestämmelser i ett format som är skräddarsytt för att definiera den information som krävs för övervakningen av genomförandet.** De föreslagna politiska påtryckningsmedlen har definierats för att fastställa huruvida och hur rekommendationens specifika bestämmelser återspeglas i nationell lagstiftning eller praxis och/eller andra relevanta politiska åtgärder eller mekanismer som antagits av medlemsstaterna. De ”värden” som är förknippade med de politiska påtryckningsmedlen består i allmänhet av koncis information om befintliga nationella ramverk.

ALLMÄNNA SYNPUNKTER

5. **Det finns luckor i den nuvarande datainsamlingen om arbetsmarknadsdialogen och kollektiva förhandlingar, särskilt vad avser jämförbarheten av data medlemsstaterna emellan.** Det finns utrymme för förbättring av datainsamlingens täckning och relevans för att säkerställa en effektiv övervakning av rekommendationen på lång sikt, med användning av uppdaterade, exakta och enhetliga data. Detta innebär att definiera en lämplig täckning för relevant datainsamling på unionsnivå och nationell nivå, med vederbörligt beaktande av säkerställandet av jämförbarheten av valda data samt dataseriernas kontinuitet över tid, samtidigt som den administrativa bördan hålls på låg nivå.
6. **Det finns en samsyn på att datainsamlingen kan förbättras utan betydande ökningar av den administrativa bördan i samband med nya rapporteringskrav för medlemsstaterna.** I linje med sysselsättningskommitténs beslut från september 2025 om att övervaka rekommendationens genomförande via en restrukturerad översyn av arbetsmarknadsdialogen som ska ske vartannat år från och med 2026 föreslås det i föreliggande yttrande att framtida översyner även ska användas till att gradvis stärka denna dialogs evidensbas. Ett sådant tillvägagångssätt skulle göra det möjligt att dra nytta av befintlig kvantitativ information om de kollektiva förhandlingarnas täckningsgrad samt de fackliga organisationernas och arbetsgivarorganisationernas organisationstäthet, samtidigt som man stöder sig på den stora mängd redan tillgängliga kvalitativa data om arbetsmarknadsdialogen och kollektiva förhandlingar.

7. **I de flesta fallen kan man antagligen analysera och mäta framstegen i förhållande till rekommendationens politiska aspekter på ett effektivare sätt genom användning av kvalitativa indikatorer**, eftersom rekommendationen omfattar olika politiska aspekter som bidrar till en gynnsam miljö för arbetsmarknadsdialogen och kollektiva förhandlingar och som inte alla är kvantitativt mätbara. Det kan noteras att rekommendationen
- a) innehåller politisk vägledning i syfte att garantera de grundläggande rättigheter och friheter som är nödvändiga för att möjliggöra arbetsmarknadsdialogen och kollektiva förhandlingar samt säkerställa skyddet av arbetstagare och arbetsgivare samt deras organisationer och företrädare,
 - b) bekräftar nödvändigheten av att tillhandahålla lämpligt institutionellt stöd i syfte att främja en meningsfull dialog mellan arbetsmarknadens parter och ett verkningsfullt deltagande av arbetsmarknadens parter i utformningen och genomförandet av relevant politik,
 - c) anger de principer som är tillämpliga på sådana centrala aspekter som förfaranden för erkännande och representativitet samt förliknings-, medlings eller skiljeförfaranden,
 - d) innehåller politisk vägledning för arbetsmarknadsparternas tillgång till all relevant information så att de på ett verkningsfullt sätt ska kunna delta i de kollektiva förhandlingarna och till relevant stöd till kapacitetsuppbyggnad,
 - e) fastställer målet med en högre täckningsgrad för ändamålsenliga kollektiva förhandlingar genom att möjliggöra dem på alla lämpliga nivåer samtidigt som man uppmuntrar till samordning mellan dessa nivåer,
 - f) framhåller vikten – i den nuvarande situationen med digitala, gröna och demografiska omställningar – av att anpassa genomförandet av sådana politiska principer till det nya arbetslivet.

OPTIMERING AV BEFINTLIGA DATAKÄLLOR

8. **Datainsamlingen för övervakning av rekommendationen bör säkerställa en optimal jämvikt mellan behovet av tillräcklig, uppdaterad information och behovet att minimera en eventuell ytterligare administrativ börda.** Med detta i åtanke kan de föreslagna politiska påtryckningsmedlen i stor utsträckning dokumenteras medelst optimerad användning av befintliga data. En dylik optimering bör vägledas av två principer. För det första bör befintliga datakällor i förekommande fall användas för att tillhandahålla information om de politiska påtryckningsmedlen, så att man kan undvika att data behöver insamlas på nytt. För det andra bör man i största möjliga mån använda sig av redan insamlade data från andra rapporteringsomgångar.
9. **De befintliga datakällor som anses vara relevanta för övervakningen av rekommendationen inbegriper de databaser som anges i denna punkt. Den bifogade tabellen innehåller en detaljerad kartläggning av de politiska påtryckningsmedel som de täcker.**
- a) ICTWSS-databasen anses särskilt relevant för bedömningar av respekten för föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, nivån av institutionellt stöd till arbetsmarknadsdialogen, kvaliteten på ramverken för kollektiva förhandlingar samt de kollektiva förhandlingarnas täckningsgrad (politiska påtryckningsmedlen A, E, J och K).
 - b) ILO:s rättsdatabas för förhållandet mellan arbetsmarknadens parter (IRLex-databasen) och ILO:s databas för nationell arbetsmarknadslagstiftning, sociallagstiftning samt närbesläktad människorättslagstiftning (NATLEX) innehåller relevant ytterligare information. De kompletterar OECD-/AIAS-datan på de områden som anges i föregående punkt. Vidare gör de det möjligt att utvärdera arbetsmarknadsparternas garantier för oberoende, deras tillgång till relevant information för att kunna delta i arbetsmarknadsdialogen, förfarandena för fastställande av erkännande och representativitet, erkännandet av deras roll i arbetsmarknadsdialogens strukturer och processer samt förekomsten av system för kollektivavtalens verkställande (politiska påtryckningsmedlen A, B, C, E, G, H, I, J och L).

- c) Eurofounds rapporter om arbetsmarknadsparternas medverkan i uppläggningspolitiken, särskilt den europeiska planeringsterminen, innehåller relevanta data om de institutionella stödåtgärderna, dessas tillämpning på EU:s uppläggning av politiken samt förekomsten av förliknings-, medlings- eller skiljeförfarandemekanismer (politiska påtryckningsmedlen E, F och I).
- d) Kommissionens resurser inbegriper databasen med texter från arbetsmarknadsdialogen, indikatorerna för finansiering från Europeiska socialfonden+ samt data om finansieringen till stöd för arbetsmarknadsdialogen inom ramen för sociala prerogativ, där det finns information om genomförandet av på EU-nivå ingångna avtal samt användningen av EU-medel för att stödja arbetsmarknadsdialogen.

10. **De befintliga dataset som anges i föregående punkt bör kompletteras utan att det inrättas några nya, betungande rapporteringsförfaranden.** Det är medlemsstaterna som är bäst skickade att – i samråd med de nationella arbetsmarknadsparterna – tillhandahålla koncisa och innehållsrika beskrivningar av relevanta, befintliga nationella ramverk, åtgärder och mekanismer. Den förteckning över åtgärder som medlemsstaterna i enlighet med punkt 11 i rekommendationen ska lägga fram senast den 7 december 2025 om rekommendationens genomförande är ett exempel på hur sådana informationsutbyten kan genomföras på ett flexibelt sätt. Man kan nämligen återanvända information som redan har framkommit i samband med andra arrangemang. Medlemsstaterna kan särskilt utnyttja rapporteringsförfarandena i samband med genomförandet av redan befintliga EU-instrument. Medlemsstaterna kan även stödja sig på rapporteringsomgångar och återanvända bidrag från andra institutionella sammanhang (t.ex. OECD och ILO).
11. **Datakällor som tillhandahålls av arbetsmarknadens parter – såväl på europeisk som på nationell nivå – bör användas fullt ut.** Detta inbegriper data som delas vid samråd med de nationella myndigheterna. På europeisk nivå bör kommissionen och sysselsättningskommittén – i sina respektive roller – även beakta arbetsmarknadsparternas information om relevanta politiska åtgärder i samband med rekommendationens genomförande.

GENOMFÖRANDE AV EN EFFEKTIV EVIDENSBASERAD ÖVERVAKNING

12. **En effektiv evidensbaserad övervakning av arbetsmarknadsdialogen och de kollektiva förhandlingarna i hela Europeiska unionen bör bygga på följande principer:** bättre jämförbarhet av befintliga data, bättre kvalitet hos de befintliga, erkända databaserna, inbegripet genom bidrag till stärkandet av OECD:s och ILO:s databaser, samt en välstrukturerad översyn av arbetsmarknadsdialogen på grundval av rådets rekommendation.
13. **Ökad jämförbarhet av data är ett viktigt steg på vägen mot högkvalitativa analyser på europeisk nivå.** Kommissionen bör undersöka möjligheten att i detta syfte arbeta i nära samordning med berörda EU-byråer. Nätverket för analys och främjande av EU:s arbetsmarknadsdialog, vilket inrättades i januari 2025 tillsammans med Eurofound, kan bidra till sådana analyser och lämna ett värdefullt bidrag till sysselsättningskommitténs översyner av arbetsmarknadsdialogen. Slutligen skulle ett sådant stöd även vara till nytta för den utvärdering av åtgärderna med anledning av rekommendationen som senast den 7 december 2029 ska utarbetas av kommissionen i samarbete med medlemsstaterna och arbetsmarknadens parter. Översyner och utvärderingar bör alltid bygga på aktuell information.
14. **Om de relevanta ILO-databaserna lyckas täcka in samtliga medlemsstater på ett likartat sätt vore det ett välkommet framsteg.** Detta gäller NATLEX – databasen för nationell arbetsmarknadslagstiftning, sociallagstiftning samt närbesläktad människorättslagstiftning – samt IRLex – rättsdatabasen för förhållandet mellan arbetsmarknadens parter, vilka båda är värdefulla källor som finns tillgängliga i jämförbara format. Eftersom IRLex-databasen för närvarande endast täcker 14 av EU:s medlemsstater, uppmanar sysselsättningskommittén medlemsstaterna och kommissionen att i nära samarbete med ILO undersöka hur databasens täckning kan ökas till att omfatta samtliga EU-länder och säkerställa regelbundna uppdateringar, med inriktning på avsnitt som har ett mervärde för övervakningen av rekommendationen.

15. **Sysselsättningskommittén uppmanar medlemsstaterna och kommissionen att ha ett nära samarbete med OECD för att bibehålla och i förekommande fall utöka den relevanta OECD-/AIAS-databasen, då det uppkommer nya former för arbetstagarmedverkan** (t.ex. styrelsemedlemskap och vinstdelning). Detta gäller nämligen ICTWSS-databasen, som är en central källa till data om arbetsmarknadsdialogen. Centrala variabler (t.ex. de kollektiva förhandlingarnas täckning och de fackliga organisationernas och arbetsgivarorganisationernas organisationstäthet samt information av god kvalitet om rättigheter, sociala pakter och avtal samt de kollektiva förhandlingarnas nivåer och samordning) uppdateras vartannat år, medan en fullständig uppdatering, inbegripet av landsprofiler, görs vart fjärde år. Detta format säkerställer stabilitet och jämförbarhet för övervakningen av centrala aspekter av de kollektiva förhandlingarna och arbetsmarknadsdialogen.
16. **Bättre datainsamling kommer att bidra till att optimera översynen av arbetsmarknadsdialogen. I linje med punkt 14 i rekommendationen är sysselsättningskommittén – med stöd från kommissionen – i färd med att utforma en restrukturerad översyn där man även säkerställer adekvat övervakning av rådets rekommendation.** Syftet är att säkerställa att – med början 2026 – landspecifika problem i samband med arbetsmarknadsdialogen diskuteras i större omfattning inom ramen för sysselsättningskommitténs multilaterala övervakningsverksamhet inom den europeiska planeringsterminen, vilket ska kombineras med en ingående övervakning av rekommendationens bestämmelser. Vid översynen torde man på ett smidigt och förenklat sätt kunna identifiera relevanta luckor i politiken, framsteg samt god praxis som är värd att spridas för att förbättra arbetsmarknadsdialogen i hela EU.

17. **Vad avser de i bilagan angivna eventuella förbättringarna av datainsamlingen uppmanar sysselsättningskommittén medlemsstaterna att – i nära samråd med de nationella arbetsmarknadsparterna – gradvis stärka arbetsmarknadsdialogens evidensbas med utgångspunkt i vad som redan finns tillgängligt på nationell nivå.**

Sådana förbättringar kan eftersträvas gradvis, varvid man kan börja med den information som ska lämnas före utgången av december 2025 om genomförandet av rådets rekommendation och fortsätta under förberedelserna inför kommissionens utvärdering 2029. I detta sammanhang kommer de översyner av arbetsmarknadsdialogen som sysselsättningskommittén ska anordna 2026 och 2028 att utgöra viktiga milstolpar där man utvärderar gjorda framsteg och underlättar utbytet av erfarenheter medlemsstaterna emellan vad avser förbättringar av den nationella datainsamlingen på nationell nivå. Insatserna bör stå i proportion till den förväntade analytiska nyttan och bör inte medföra onödiga rapporteringsåligganden, för att på så sätt säkerställa att framstegen är både meningsfulla och görliga.

18. Bilaga – Övergripande tabell för politiska påtryckningsmedel med detaljerad kartläggning av användbara, befintliga resurser samt rekommenderade förbättringar av datainsamlingen

Politiskt påtryckningsmedel	Rekommendationens bestämmelser	Bedömningsmetod Befintliga resurser och rekommenderade förbättringar av datainsamlingen
A) Karaktären hos regler och mekanismer för att garantera respekten för föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, dvs. att – skydda arbetstagare, arbetsgivare, medlemmar av och företrädare för arbetsmarknadsparternas organisationer på båda sidor från varje åtgärd som kan skada dem, inbegripet negativa effekter på deras anställning, – garantera arbetsmarknadsparternas självständighet och de förhandlande parternas frihet att besluta i de frågor som är föremål för förhandling.	Punkterna 1 a, 5 och 8 b.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - Skyddsnivå för föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar: användning av data från ICTWSS-databasen (avsnitt A/rättigheter). - Åtgärder för att skydda arbetstagare, arbetsgivare samt deras organisationer och företrädare: sammanfattande utdrag från ILO:s rättsdatabas för förhållandet mellan arbetsmarknadens parter (IRLex-databasen) (avsnitt 3 om lagstiftningsskydd). - Ytterligare källa för nationell arbetsmarknadslagstiftning, sociallagstiftning samt närbesläktad människorättslagstiftning: ILO:s databas för nationell arbetsmarknadslagstiftning, sociallagstiftning samt närbesläktad människorättslagstiftning (NATLEX). - Identifiering av eventuella varningar om begränsning av ämnen som omfattas av kollektiva förhandlingar: utdrag av variablerna 63/73 (arbetstagare) och 60/70 (arbetsgivare) från ILO:s SDG-indikator 8.8.2 för föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.
B) Karaktären hos åtgärder för att garantera fackföreningars och arbetsgivarorganisationers oberoende, stärka deras kapacitet samt främja deras medverkan i arbetsmarknadsdialogen.	Punkterna 1 b, c och e samt 10 a, b, c, d och i.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - Befintligt rättsligt skydd mot inblandning: sammanfattande datautdrag från IRLex-databasen (avsnitt 3.2). <u>Rekommenderad förbättring av datainsamlingen:</u> - Tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna tillhandahålla en koncis beskrivning av positiva åtgärder för att bygga upp och stärka arbetsmarknadsparternas kapacitet och oberoende samt öka samtliga parters medverkan i arbetsmarknadsdialogen. Detta kan inbegripa finansiering, logistiskt stöd, tillhandahållande av

		utbildning eller juridisk och teknisk sakkunskap samt stöd till förstärkning av representativitet/medlemskap (icke-begränsande). I samband med detta inhämtande av data efterlyses även fastställandet av bästa praxis.
C) Förekomsten av åtgärder och kanaler för att säkerställa arbetsmarknadsparternas tillgång till relevant information för att kunna delta i arbetsmarknadsdialogen och kollektiva förhandlingar.	Punkterna 1 d och 3.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - Arbetsmarknadsparternas tillgång till information på arbetsplatsnivå: sammanfattande utdrag från IRLex-databasen (avsnitt 5). <u>Rekommenderad förbättring av datainsamlingen:</u> - Tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna tillhandahålla en koncis beskrivning av informationsåtgärderna och informationskanalerna i medlemsstaterna.
D) Anpassningen av de regler och åtgärder som anges under politiska påtryckningsmedlen A–C till den digitala tidsåldern, det nya arbetslivet (inbegripet nya former av arbete och atypiska anställningsformer), rättvisa demografiska och gröna omställningar samt jämställdhet mellan könen och lika möjligheter.	Punkterna 1 f, 8 a och 10 e och f.	<u>Inga systematiska/jämförbara befintliga källor</u> <u>Rekommenderad förbättring av datainsamlingen:</u> - Tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna tillhandahålla koncis information om relevanta anpassningar av deras regler och åtgärder i syfte att göra dem rustade för de aspekter som anges för det politiska påtryckningsmedlet. Detta kan inbegripa främjande av kollektiva förhandlingar i för dessa aspekter relevanta sammanhang, undanröjande av specifika hinder för arbetsmarknadsdialogen och kollektiva förhandlingar i sådana sammanhang samt stöd till anpassning av arbetsmarknadsparternas verksamhet (icke-begränsande). I samband med detta inhämtande av data efterlyses även fastställandet av bästa praxis som kan lägga grunden för fruktbara utbyten i framtiden.
E) Förekomsten av åtgärder för att tillhandahålla lämpligt institutionellt stöd i syfte att främja en meningsfull arbetsmarknadsdialog, särskilt i lagstiftning eller institutionell praxis fastställda mekanismer för arbetsmarknadsparternas systematiska, effektiva och lägliga medverkan i utformningen och genomförandet av sysselsättningspolitik och socialpolitik samt ekonomisk och annan offentlig politik.	Punkterna 1 g och 2.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - Centrala medverkansmekanismer: datautdrag från IRLex-databasen (avsnitt 4) och OECD:s ICTWSS-databas (avsnittet om ”sociala pakter och avtal”) till listor över dokumenterade mekanismer (med fastställande av deras grund: konstitutionell, rättslig eller praxisrelaterad). Medlemsstaterna kan lämna kompletterande information. <u>Rekommenderad förbättring av datainsamlingen:</u> - Tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna tillhandahålla koncis information om arbetsmarknadsparternas systematiska, effektiva och lägliga medverkan.

F) Vid tillämpning av de åtgärder och mekanismer som avses för politiska påtryckningsmedel E involveras arbetsmarknadsparterna på ett systematiskt, meningsfullt och lägligt sätt i den europeiska planeringsterminen.	Punkt 2.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - Tillämpning av de ovannämnda mekanismerna på den europeiska planeringsterminen: användning av Eurofound-data (studier av ”arbetsmarknadsparternas medverkan i uppläggningsprocessen av politiken” – länk till 2024 års upplaga) gör det möjligt att inordna medlemsstaterna i följande kategorier: <u>*Nej:</u> Nationella/regionala arbetsmarknadsparter som inte medverkar i den europeiska planeringsterminsprocessen. <u>*Ja:</u> Nationella/regionala arbetsmarknadsparter som medverkar i den europeiska planeringsterminsprocessen genom standardmässig tillämpning av de i föregående politiska påtryckningsmedel identifierade mekanismerna. <u>*Ja (ad hoc):</u> Arbetsmarknadsparter som medverkar i den europeiska planeringsterminsprocessen genom ad hoc-mekanismer. - Medlemsstaterna kan erbjuda kompletterande, koncisa information tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna.
G) Vid beviljande av kollektiv förhandlingsrätt: förekomsten av transparenta förfaranden för fastställande av erkännande och representativitet på grundval av objektiva och i förväg fastställda kriterier som bestämts i samråd med fackföreningar och arbetsgivarorganisationer.	Punkt 4 a.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - Identifiering och karakterisering av relevanta förfaranden: IRLex-databasen (avsnitten 2.1.3 och 6.2.1/6.2.2 för kriterier och rättslig grund) – koncisa datautdrag (kriterier, förfaranden för definitioner och översyn, datum för den senaste översynen samt konsultation av arbetsmarknadsparterna under processen). Medlemsstaterna kan lämna kompletterande information. - Avsnitt D i ICTWSS-databasen innehåller faktabaserad information om företagsråd och arbetstagarrepresentation inom företagen.

H) Förekomsten av regler för att säkerställa att arbetsmarknadsparternas specifika roll inom arbetsmarknadsdialogens strukturer och processer erkänns fullt ut och respekteras, särskilt a) utan att fackföreningarnas eller deras företrädares ställning undergrävs i företag där det finns valda arbetstagarrepresentanter och b) utan sammanblandning med andra dialogformer där en större uppsättning intressenter medverkar.	Punkt 4 b och c.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - En begränsad mängd relevant information finns i IRLex-databasen (avsnitt 3 samt avsnitt 6.4 om fackföreningars säkerhet) och är inte specifik för de oegentligheter som definieras i punkt 4 i rekommendationen. <u>Rekommenderad förbättring av datainsamlingen:</u> - Tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna tillhandahålla en koncis beskrivning av de åtgärder som vidtagits i enlighet med punkterna 4 b och c i rekommendationen (centrala tillämpliga bestämmelser och rättslig hänvisning).
I) Utan att det påverkar rätten till tillgång till förvaltnings- och domstolsförfaranden: förekomsten och främjandet av mekanismer som fastställts av arbetsmarknadsparterna för att i samförstånd mellan båda parter lösa arbetskonflikter, såsom förliknings-, medlings- eller skiljeförfaranden, i syfte att underlätta förhandlingar och förbättra kollektivavtalens tillämpning, samt en medlingsfunktion som kan aktiveras om konflikt uppstår mellan fackföreningar och arbetsgivarorganisationer.	Punkt 6.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - Beskrivning av befintliga förliknings-, medlings- och skiljeförfarandemekanismer: Koncisa datautdrag från IRLex-databasen (avsnitten 7.1 och 7.2): - Exempel på användbar nationell praxis: Eurofound (2022) ”Collective labour disputes in the EU” (2022) <u>Rekommenderad förbättring av datainsamlingen:</u> - Tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna tillhandahålla kompletterande information eller uppdateringar om fastställandet och användningen av förliknings-, medlings- och skiljeförfarandemekanismer vid förhandlingar om och tillämpning av kollektivavtal samt vid konflikter.
J) Förekomst av rättsliga och/eller politiska ramar för att möjliggöra kollektiva förhandlingar på branschöverskridande nivå, branschnivå och företagsnivå, inbegripet strategier och/eller åtgärder för samordning på dessa nivåer.	Punkt 7.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - De kollektiva förhandlingarnas nivåer och samordning: användning av data från OECD:s ICTWSS-databas (avsnitt B ”Lönesättning”/underavsnittet ”Centralisering och organisation av förhandlingar på flera nivåer”) – detta är specifikt för lönesättning men kan även användas som ställföreträdande värde/indikator. Variablerna i avsnitt B gör det även möjligt att övervaka de kollektiva förhandlingarnas utveckling på samtliga nivåer och främja samordning mellan och inom dessa nivåer.

		- Kompletterande information om de rättsliga konsekvenser av kollektiva förhandlingar och förlängning: sammanfattande utdrag från avsnitten 6.3 och 6.9 i IRLex-databasen. <u>Rekommenderad förbättring av datainsamlingen:</u> - Tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna tillhandahålla kompletterande information om möjliggörande åtgärder när de anser det nödvändigt.
K) De kollektiva förhandlingarnas täckningsgrad på nationell nivå (kvalitativ indikator).	Punkt 8.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - De kollektiva förhandlingarnas täckningsgrad samt de fackliga organisationernas och arbetsgivarorganisationernas organisationstäthet: data från OECD:s ICTWSS-databas (avsnitt: arbetsgivarorganisationer, medlemskap i fackförening och facklig organisationstäthet samt de kollektiva förhandlingarnas täckningsgrad). <u>Rekommenderade förbättringar av datainsamlingen:</u> - Tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna tillhandahålla exempel på de kollektiva förhandlingarnas täckning för egenföretagare och/eller plattformsarbetare.
L) Förekomsten av en uppsättning åtgärder och/eller strategier som täcker ett system för kollektivavtalens verkställighet beroende på nationell rätt eller praxis, inbegripet i förekommande fall inspektioner och sanktioner.	Punkt 8 c.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - Rättsliga ramar för kollektivavtalens iakttagande-/efterlevnadsgrad: IRLex-databasen, avsnitten 6.6 och 6.8. <u>Rekommenderade förbättringar av datainsamlingen:</u> - Tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna tillhandahålla kompletterande information om åtgärder för reglering av kollektivavtalens verkställighet (inbegripet förekomsten av inspektioner och sanktioner).

M) Förekomsten av åtgärder, inbegripet publikations- och kommunikationsåtgärder samt register, i syfte att dela och främja arbetsmarknadsdialogens och de kollektiva förhandlingarnas resultat och mervärde.	Punkt 9.	<u>Inga systematiska/jämförbara befintliga källor</u> <u>Rekommenderad förbättring av datainsamlingen:</u> - Åtgärder för att främja arbetsmarknadsdialogens och de kollektiva förhandlingarnas fördelar och mervärde: medlemsstaterna ska tillhandahålla koncis information, även om förekomsten av register och andra medel för att publicera kollektivavtal eller göra dem tillgängliga.
N) Förekomsten av åtgärder och insatser för att optimera den europeiska nivåns integrering i en ändamålsenlig arbetsmarknadsdialog och ändamålsenliga kollektiva förhandlingar, inbegripet genom att a) underlätta arbetsmarknadsparternas samarbete på nationell och europeisk nivå, b) tillhandahålla stöd till genomförandet av avtal mellan arbetsmarknadens parter som ingåtts på unionsnivå samt c) använda unionens medel på bästa sätt samt uppmuntra arbetsmarknadens parter att utnyttja befintliga unionsmedel.	Punkt 10 g, h och i.	<u>Användning av befintliga källor:</u> - Genomförande av arbetsmarknadsparternas avtal på EU-nivå: rapporter till (branschvisa) kommittéer för arbetsmarknadsdialogen om genomförandet av oberoende avtal (tillgängliga via Europeiska kommissionens databas med texter från arbetsmarknadsdialogen). - Användning av unionsmedel: befintliga data som insamlats av kommissionen om riktad finansiering från Europeiska socialfonden+ samt instrumenten för tekniskt stöd liksom finansiering till stöd för arbetsmarknadsdialogen inom ramen för sociala prerogativ. <u>Rekommenderad förbättring av datainsamlingen:</u> - Samarbete med arbetsmarknadsparterna på EU-nivå: tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna tillhandahålla koncisa förklaringar om alla relevanta, riktade åtgärder. - Genomförande av arbetsmarknadsparternas avtal på EU-nivå: tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna i förekommande fall tillhandahålla kompletterande, koncis information om stödåtgärder. - Användning av unionsmedel: tillsammans med de nationella arbetsmarknadsparterna kan medlemsstaterna överväga att tillhandahålla information om åtgärder för att främja användningen av unionsmedel.