

**Bruxelles, 6 noiembrie 2025
(OR. en)**

14880/25

**Dosar interinstituțional:
2023/0012 (NLE)**

**SOC 723
EMPL 481**

NOTĂ

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Subiect:	Avizul EMCO privind îmbunătățirea domeniului de aplicare și a relevanței colectării de date privind dialogul social la nivelul Uniunii și la nivel național – Aprobare

În continuare, se pune la dispoziția delegațiilor avizul sus-menționat, în vederea aprobării de către Consiliul (EPSCO) în cadrul reuniunii acestuia din 1 decembrie 2025.



Comitetul pentru ocuparea forței de muncă

23 octombrie 2025

Avizul Comitetului pentru ocuparea forței de muncă

Îmbunătățirea domeniului de aplicare și a relevanței colectării de date la nivelul Uniunii și la nivel național cu privire la dialogul social, inclusiv cu privire la negocierile colective, pentru monitorizarea punerii în aplicare a Recomandării Consiliului privind consolidarea dialogului social în Uniunea Europeană

INTRODUCERE

- Dialogul social este o componentă esențială a modelului economiei sociale de piață al Uniunii Europene, încorporat în principiul 8 al Pilonului european al drepturilor sociale.** Dialogul social la toate nivelurile, inclusiv la nivel european și național, transsectorial și sectorial, oferă piețelor forței de muncă și economiilor noastre adaptabilitatea necesară pentru a face față provocărilor și oportunităților cu care se confruntă Europa, cum ar fi decarbonizarea, digitalizarea și tranziția demografică. Comisia Europeană, pe baza orientărilor politice ale președintei von der Leyen (2024-2029), și Consiliul, pe baza orientărilor pentru politicile de ocupare a forței de muncă ale statelor membre, consideră că dialogul social și negocierile colective sunt esențiale pentru a asigura atât competitivitatea economică, cât și echitatea socială și le-au plasat în avangarda priorităților lor. În plus, Comisia, președinția belgiană, în numele Consiliului, și partenerii sociali europeni și-au reînnoit angajamentul de a consolida în continuare dialogul social în Declarația tripartită de la Val Duchesse din 31 ianuarie 2024. Declarația de la La Hulpe din 2024 privind viitorul Pilonului european al drepturilor sociale¹, subliniază, de asemenea, rolul dialogului social. Cel mai recent, la 5 martie 2025, Comisia și partenerii sociali intersectoriali de la nivelul UE au semnat un nou pact pentru dialogul social european, conceput pentru a se asigura că competitivitatea viitoare a UE merge mână în mână cu locuri de muncă de calitate și cu o forță de muncă dotată cu competențele adecvate.

¹ Semnată de Regatul Belgiei în numele a 25 de state membre.

2. **Recomandarea C/2023/1389 a Consiliului din 12 iunie 2023 privind consolidarea dialogului social în Uniunea Europeană este primul instrument juridic din acquis-ul UE care este dedicat pe deplin dialogului social.** Recomandarea oferă orientări statelor membre cu privire la modul de asigurare a unui mediu favorabil dialogului social bipartit și tripartit, inclusiv negocierile colective, atât în sectorul public, cât și în cel privat, la toate nivelurile, în contextul în care ponderea lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă a scăzut cu zece puncte procentuale între 2000 și 2019 (de la 66 % la 56 %²). Dispozițiile sale au fost concepute într-un mod care respectă tradițiile naționale și autonomia partenerilor sociali, recomandând totodată statelor membre, printre altele, să asigure consultarea partenerilor sociali cu privire la elaborarea și punerea în aplicare a politicilor economice, sociale și de ocupare a forței de muncă și să permită negocierile colective, abordând, de asemenea, noile forme de muncă și formele atipice și neconvenționale de ocupare a forței de muncă.
3. **Punctul (13) al recomandării Consiliului invită Comitetul pentru ocuparea forței de muncă (EMCO) să exploreze, în consultare cu partenerii sociali relevanți, posibilitatea de a îmbunătăți domeniul de aplicare și relevanța colectării de date la nivelul Uniunii și la nivel național cu privire la dialogul social, inclusiv cu privire la negocierile colective, în mod adecvat pentru monitorizarea punerii în aplicare a prezentei recomandări, și să transmită Consiliului un aviz în acest sens.** La sfârșitul anului 2023, membrii EMCO au convenit să mandateze Grupul pentru indicatori al EMCO să desfășoare activități pregătitoare în conformitate cu cererea de propuneri prevăzută în recomandare. În urma unui seminar pe tema „Date și statistici privind dialogul social, inclusiv negocierea colectivă”, organizat în martie 2024, Grupul pentru indicatori al EMCO a discutat, în perioada decembrie 2024-mai 2025, despre pârgurile de politică, a trecut în revistă sursele de date existente și a identificat necesitatea unor posibile îmbunătățiri ale colectării de date, cu participarea partenerilor sociali intersectoriali europeni. În cele din urmă, prezentul aviz ar trebui să servească la optimizarea monitorizării periodice a punerii în aplicare a recomandării, ca parte a activităților de supraveghere multilaterală desfășurate de EMCO în contextul semestrului european.

² [Baza de date OCDE/AIAS privind caracteristicile instituționale ale sindicatelor, stabilirea salariilor, intervenția statului și pactele sociale \(ICTWSS\).](#)

4. **Setul de 14 pârghii politice anexat la prezentul aviz, bazat pe lucrările pregătitoare ale Grupului pentru indicatori al EMCO, reflectă dispozițiile recomandării într-un format adaptat pentru a defini informațiile necesare pentru monitorizarea punerii sale în aplicare.** Pârghiile de politică propuse au fost definite pentru a stabili dacă și în ce mod dispozițiile specifice ale recomandării se reflectă în legislația sau practicile naționale și/sau în alte măsuri sau mecanisme de politică relevante adoptate de statele membre. „Valorile” asociate pârghiilor de politică sunt, în general, alcătuite din informații concise cu privire la cadrele naționale existente.

OBSERVAȚII GENERALE

5. **Situația actuală a colectării datelor privind dialogul social și negocierile colective prezintă lacune, în special în ceea ce privește comparabilitatea datelor între statele membre.** Domeniul de aplicare și relevanța colectării datelor pot fi îmbunătățite pentru a asigura o monitorizare eficientă a recomandării pe termen lung, mobilizând date actualizate, exacte și coerente. Acest lucru implică definirea unui domeniu de aplicare adecvat pentru colectarea datelor relevante la nivelul Uniunii și la nivel național, acordând atenția cuvenită asigurării comparabilității datelor selectate, precum și continuității seriilor de date în timp, menținând în același timp sarcina administrativă scăzută.
6. **Există o înțelegere comună conform căreia îmbunătățirea colectării datelor poate fi realizată fără creșteri semnificative ale sarcinii administrative care rezultă din noile cerințe de raportare pentru statele membre.** În conformitate cu decizia EMCO din septembrie 2025 de a monitoriza punerea în aplicare a recomandării prin intermediul unei revizuii restructurate a dialogului social, care urmează să aibă loc o dată la doi ani începând cu 2026, prezentul aviz propune utilizarea revizuirilor viitoare pentru a consolida treptat și baza de date concrete privind dialogul social. Această abordare ar permite valorificarea informațiilor cantitative existente privind acoperirea negocierilor colective și densitatea organizațiilor sindicale și patronale, valorificând, în același timp, multitudinea de date calitative deja disponibile privind dialogul social și negocierile colective.

7. **În majoritatea cazurilor, este probabil ca analiza și măsurarea progreselor în ceea ce privește dimensiunile de politică ale recomandării să fie realizate mai eficient prin utilizarea unor indicatori calitativi**, deoarece recomandarea cuprinde diferite dimensiuni de politică care contribuie la un mediu favorabil dialogului social și negocierii colective, care nu pot fi toate măsurate în mod cuantificat. În special, recomandarea:
- a) include orientări de politică menite să garanteze drepturile și libertățile fundamentale necesare pentru a permite dialogul social și negocierile colective, precum și pentru a asigura protecția lucrătorilor, a angajatorilor, a organizațiilor acestora și a reprezentanților acestora;
 - b) reiterează necesitatea de a oferi un sprijin instituțional adecvat care să promoveze un dialog social semnificativ și implicarea efectivă a partenerilor sociali în elaborarea și punerea în aplicare a politicilor relevante;
 - c) enumeră principiile aplicabile dimensiunilor esențiale, cum ar fi procedurile de recunoaștere și reprezentativitate, precum și procedurile de conciliere, mediere sau arbitraj;
 - d) include orientări de politică privind accesul partenerilor sociali la toate informațiile relevante pentru participarea efectivă la negocierile colective și la sprijinul relevant pentru consolidarea capacităților;
 - e) stabilește obiectivul unui nivel mai ridicat de acoperire efectivă a negocierilor colective, pe baza facilitării acestuia la toate nivelurile adecvate, încurajând în același timp coordonarea între aceste niveluri;
 - f) subliniază, în contextul actual al tranziției digitale, verzi și demografice, importanța adaptării punerii în aplicare a unor astfel de principii de politică la noua lume a muncii.

OPTIMIZAREA SURSELOR DE DATE EXISTENTE

8. **Colectarea datelor în scopul monitorizării recomandării ar trebui să asigure un echilibru optim între nevoia de informații actualizate suficiente și necesitatea de a reduce la minimum orice sarcină administrativă suplimentară.** Având în vedere acest lucru, pârghiile de politică propuse pot fi în mare măsură documentate pe baza utilizării optimizate a datelor existente. O astfel de optimizare ar putea fi ghidată de două principii. În primul rând, sursele de date existente ar trebui utilizate, atunci când sunt disponibile, pentru a furniza informații cu privire la pârghiile de politică, evitându-se astfel necesitatea unei noi colectări de date. În al doilea rând, datele deja colectate în contextul altor exerciții de raportare ar trebui utilizate în cea mai mare măsură relevantă.
9. **Sursele de date existente considerate relevante în scopul monitorizării recomandării includ bazele de date enumerate la prezentul punct. Tabelul din anexă prezintă o cartografiere detaliată a pârghiilor de politică pe care le acoperă.**
- a) Baza de date OCDE/AIAS privind caracteristicile instituționale ale sindicatelor, stabilirea salariilor, intervenția statului și pactele sociale (ICTWSS) este considerată deosebit de relevantă pentru a evalua respectarea libertății de asociere și de negociere colectivă, nivelul sprijinului instituțional pentru dialogul social, calitatea cadrelor care permit negocierea colectivă și ratele de acoperire a negocierilor colective (pârghiile de politică A, E, J, K).
 - b) Baza de date juridică a OIM privind relațiile industriale (IRLex) și baza de date a legislației naționale în domeniul muncii, al securității sociale și al drepturilor omului (NATLEX) oferă informații suplimentare relevante. Acestea completează datele OCDE/AIAS pentru punctele enumerate la punctul anterior. De asemenea, acestea permit evaluarea garanțiilor de independență acordate partenerilor sociali, a accesului acestora la informațiile relevante pentru a participa la dialogul social, a procedurilor de recunoaștere și de determinare a reprezentativității, a recunoașterii rolului lor în structurile și procesele de dialog social, precum și a existenței unor sisteme de aplicare a convențiilor colective (pârghiile de politică A, B, C, E, G, H, I, J, L).

- c) Rapoartele Eurofound privind implicarea partenerilor sociali în procesul de elaborare a politicilor, inclusiv în cadrul semestrului european, furnizează date relevante privind măsurile de sprijin instituțional, aplicarea acestora în procesul de elaborare a politicilor UE și existența unor mecanisme de conciliere, mediere sau arbitraj (pârghiile de politică E, F, I).
- d) Resursele disponibile în cadrul Comisiei includ baza de date cu texte referitoare la dialogul social, indicatorii privind finanțarea FSE+ și datele privind finanțarea prerogativei sociale care sprijină dialogul social, furnizând informații cu privire la punerea în aplicare a acordurilor încheiate la nivelul UE și cu privire la utilizarea fondurilor UE pentru a sprijini dialogul social (pârghia de politică N).

10. **Completarea seturilor de date existente enumerate la punctul anterior ar trebui realizată fără a institui noi procese de raportare împovărătoare.** Statele membre, în consultare cu partenerii lor sociali naționali, sunt cele mai în măsură să furnizeze descrieri concise și informative ale cadrelor, măsurilor și mecanismelor naționale relevante în vigoare. Lista măsurilor care trebuie prezentate de statele membre până la 7 decembrie 2025 cu privire la punerea în aplicare a recomandării, în aplicarea punctului 11 din aceasta, ilustrează modul în care un astfel de schimb de informații poate fi organizat într-un mod flexibil. Mai exact, acesta poate fi realizat prin reutilizarea informațiilor deja puse la dispoziție în contextul altor exerciții. În special, statele membre se pot baza pe procesele de raportare care decurg din punerea în aplicare a instrumentelor UE deja existente. Statele membre ar putea, de asemenea, să se bazeze pe exerciții de raportare și pe contribuții de reutilizare instituite în alte contexte instituționale (de exemplu, OCDE, OIM).
11. **Sursele de date furnizate de partenerii sociali, atât la nivel european, cât și la nivel național, ar trebui utilizate la întregul lor potențial.** Aceasta include datele partajate în contextul consultărilor cu autoritățile naționale. La nivel european, informațiile comunicate de partenerii sociali cu privire la măsurile de politică relevante legate de punerea în aplicare a recomandării ar trebui, de asemenea, să fie luate în considerare de Comisie și de EMCO în rolurile lor respective.

PUNEREA ÎN APLICARE A UNEI MONITORIZĂRI EFICACE BAZATE PE DOVEZI

12. **O monitorizare eficace bazată pe dovezi a dialogului social și a negocierilor colective în întreaga Uniune Europeană ar trebui să se bazeze pe următoarele principii:**
îmbunătățirea comparabilității datelor existente; îmbunătățirea calității bazelor de date recunoscute existente, inclusiv prin contribuția la consolidarea bazelor de date menținute de OIM și de OCDE, și o revizuire clar structurată a dialogului social, bazată pe recomandarea Consiliului.
13. **Creșterea comparabilității datelor este un pas important către o analiză a calității la nivel european.** Comisia ar putea explora posibilitatea de a lucra în strânsă coordonare cu agențiile relevante ale UE în acest scop. Rețeaua de analiză și promovare a dialogului social al UE, înființată în ianuarie 2025 cu Eurofound, ar putea contribui la astfel de analize, aducând o contribuție utilă la evaluările dialogului social ale EMCO. În cele din urmă, evaluarea acțiunilor întreprinse ca răspuns la recomandare, care urmează să fie pregătită de Comisie, în cooperare cu statele membre și cu partenerii sociali, până la 7 decembrie 2029, ar beneficia, de asemenea, de un astfel de sprijin. Exercițiile de revizuire și evaluare ar trebui să se bazeze întotdeauna pe informații actualizate.
14. **O acoperire uniformă a tuturor statelor membre de către bazele de date relevante ale OIM ar reprezenta un progres binevenit.** Acest lucru este valabil atât pentru NATLEX, baza de date a legislației naționale în domeniul muncii, al securității sociale și al drepturilor omului, precum și pentru IRLex, baza de date juridică privind relațiile de muncă. Ambele constituie surse utile, disponibile într-un format comparabil. Având în vedere că baza de date IRLex acoperă în prezent doar 14 dintre statele membre ale UE, EMCO încurajează statele membre și Comisia să colaboreze îndeaproape cu OIM pentru a explora soluții de creștere a acoperirii acesteia pentru a include toate țările UE și pentru a asigura actualizări periodice, punând accentul pe secțiunile care aduc valoare adăugată monitorizării recomandării.

15. **EMCO încurajează statele membre și Comisia să colaboreze îndeaproape cu OCDE pentru a menține și, după caz, pentru a extinde baza de date relevantă a OCDE/AIAS, pe măsură ce apar noi forme de participare a lucrătorilor** (de exemplu, calitatea de membru în consiliul de administrație, participarea la profit). Acest lucru este valabil, în special, în ceea ce privește caracteristicile instituționale ale sindicatelor, stabilirea salariilor, intervenția statului și pactele sociale (ICTWSS), care reprezintă o sursă esențială de date privind dialogul social. Variabilele de bază (de exemplu, acoperirea negocierilor colective, densitatea organizațiilor sindicale și patronale, precum și informațiile calitative privind drepturile, pactele și acordurile sociale, nivelurile de negociere colectivă și coordonarea acestora) sunt actualizate o dată la doi ani, în timp ce o actualizare completă, inclusiv profilurile de țară, are loc o dată la patru ani. Acest format asigură stabilitatea și comparabilitatea pentru monitorizarea dimensiunilor-cheie ale negocierii colective și ale dialogului social.
16. **O mai bună colectare a datelor va contribui la o revizuire optimizată a dialogului social. În conformitate cu punctul 14 din recomandare, EMCO, cu sprijinul Comisiei, concepe o revizuire restructurată care să asigure, de asemenea, o monitorizare adecvată a recomandării Consiliului.** Scopul este de a se asigura că provocările specifice fiecărei țări legate de dialogul social sunt discutate pe scară mai largă în cadrul activităților de supraveghere multilaterală ale EMCO în contextul semestrului european, combinate cu o monitorizare aprofundată a dispozițiilor recomandării, începând din 2026. Revizuirea ar permite identificarea lacunelor relevante în materie de politici, a progreselor înregistrate, precum și a bunelor practici care merită diseminate pentru a îmbunătăți dialogul social în întreaga UE, în urma unui proces raționalizat și simplificat.

17. **În ceea ce privește posibilele îmbunătățiri ale colectării datelor enumerate în anexă, EMCO invită statele membre, în strânsă consultare cu partenerii lor sociali naționali, să ia măsuri treptate pentru a consolida baza de dovezi privind dialogul social, pe baza a ceea ce este deja disponibil la nivel național.** Astfel de îmbunătățiri ar putea fi urmărite progresiv, începând cu informațiile care urmează să fie prezentate până în decembrie 2025 pentru a raporta cu privire la punerea în aplicare a recomandării Consiliului și continuând în perioada premergătoare evaluării Comisiei din 2029. În acest context, revizuirile dialogului social care urmează să fie organizate de comitet în 2026 și 2028 vor reprezenta etape importante pentru a face bilanțul progreselor înregistrate și pentru a facilita schimbul de experiență între statele membre în ceea ce privește îmbunătățirea colectării datelor la nivel național. Eforturile ar trebui să rămână proporționale cu beneficiile analitice preconizate și ar trebui să evite crearea unor sarcini de raportare inutile, asigurându-se că progresele rămân atât semnificative, cât și fezabile.

18. Anexă – Tabel cuprinzător al pârghiilor de politică, cu o cartografiere detaliată a resurselor existente utile și cu îmbunătățirile recomandate în materie de colectare a datelor

Pârghie de politică	Dispozițiile recomandării	Metodă de evaluare Resursele existente și îmbunătățirile recomandate în materie de colectare a datelor
A) Natura normelor și mecanismelor de garantare a respectării libertății de asociere și de negociere colectivă, și anume: - protejarea lucrătorilor, a angajatorilor, a membrilor organizațiilor partenerilor sociali și a reprezentanților ambelor părți împotriva oricăror măsuri care ar putea fi dăunătoare pentru aceștia, inclusiv împotriva impactului negativ asupra ocupării forței lor de muncă - garantarea autonomiei partenerilor sociali și a libertății părților la negocieri de a decide cu privire la chestiunile care urmează să fie negociate	Dispoziția (1) litera (a), dispoziția (5) și dispoziția (8) litera (b)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Nivelul de protecție a libertății de asociere și de negociere colectivă: utilizarea bazei de date a OCDE/AIAS privind caracteristicile instituționale ale sindicatelor, stabilirea salariilor, intervenția statului și pactele sociale (ICTWSS) (secțiunea A/drepturi). - Măsuri de protecție a lucrătorilor, angajatorilor, organizațiilor și reprezentanților acestora: extras sumar din baza de date juridică a OIM privind relațiile industriale (baza de date IRLex) (secțiunea 3 dedicată protecției legislative). - Resurse suplimentare privind legislația națională în domeniul muncii, al securității sociale și al drepturilor omului conexe: baza de date a OIM privind legislația națională în domeniul muncii, al securității sociale și al drepturilor omului conexe (NATLEX). - Identificarea posibilelor alerte privind restricțiile referitoare la subiecte care fac obiectul negocierilor colective: extragerea variabilelor 63/73 (lucrători) și 60/70 (angajatori) ale indicatorului ODD 8.8.2 al OIM privind libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă.
B) Natura măsurilor de garantare a independenței sindicatelor și a organizațiilor patronale, de consolidare a capacităților acestora și de promovare a implicării lor în dialogul social	Dispoziția (1) literele (b), (c) și (e) și dispoziția (10) literele (a), (b), (c), (d), (i)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Protecția juridică existentă împotriva actelor de ingerință: extras sumar din datele IRLex (secțiunea 3.2). <u>Îmbunătățirea recomandată în materie de colectare a datelor:</u> - Statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea furniza o descriere concisă a măsurilor pozitive menite să formeze și să consolideze capacitățile și independența partenerilor sociali și să susțină implicarea în dialogul social din partea tuturor părților. Aceasta poate include finanțare, sprijin logistic, furnizarea de formare sau de expertiză juridică și tehnică, sprijin pentru

		reprezentativitate/consolidarea numărului de membri (nelimitativ). Acest exercițiu de identificare a datelor este, de asemenea, un apel pentru identificarea celor mai bune practici.
C) Existența măsurilor și a canalelor de asigurare a accesului partenerilor sociali la informațiile relevante necesare pentru a participa la dialogul social și la negocierile colective	Dispoziția (1) litera (d) și dispoziția (3)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Accesul partenerilor sociali la informații la nivelul locului de muncă: extras sumar din baza de date IRLex (secțiunea 5). <u>Îmbunătățirea recomandată în materie de colectare a datelor:</u> - Statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea furniza o descriere concisă a măsurilor de informare și a canalelor existente în statul membru respectiv.
D) Adaptarea normelor și a măsurilor enumerate în cadrul pârgghiilor de politică de la A la C la era digitală, la noua lume a muncii (inclusiv la formele de muncă noi și nestandardizate), la tranzițiile demografică și verde echitabile și juste, precum și la egalitatea de gen și la egalitatea de șanse	Dispoziția (1) litera (f), dispoziția (8) litera (a) și dispoziția (10) literele (e) și (f)	<u>Nu există surse sistematice/comparabile</u> <u>Îmbunătățirea recomandată în materie de colectare a datelor:</u> - Statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea furniza informații concise cu privire la adaptarea relevantă a normelor și măsurilor lor, cu scopul de a le adapta la dimensiunile enumerate în pârghia de politică. Aceasta poate include promovarea negocierii colective în contexte relevante pentru aceste dimensiuni, eliminarea barierelor specifice din calea dialogului social și a negocierii colective în astfel de contexte, sprijinul pentru adaptarea activităților partenerilor sociali (nelimitativ). Acest exercițiu de identificare a datelor este, de asemenea, un apel pentru identificarea celor mai bune practici care pot pregăti terenul pentru schimburi viitoare fructuoase.
E) Existența unor măsuri pentru a oferi un sprijin instituțional adecvat în scopul promovării unui dialog social semnificativ, în special mecanisme, stabilite în legislație sau în practica instituțională, care să prevadă implicarea sistematică, eficace și în timp util a partenerilor sociali în elaborarea și punerea în aplicare a politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă, precum și a politicilor economice și a altor politici publice	Dispoziția (1) litera (g) și dispoziția (2)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Mecanisme de implicare de bază: extras din datele IRLex (secțiunea 4) și OCDE/ICTWSS (secțiunea „pacte și acorduri sociale”) care să ofere liste cu mecanisme documentate (cu identificarea temeiului lor: constituțional, juridic sau practic). Statele membre pot furniza informații suplimentare. <u>Îmbunătățirea recomandată în materie de colectare a datelor:</u>

		- Statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea furniza informații concise cu privire la caracterul sistematic, eficace și în timp util al implicării partenerilor sociali.
F) În aplicarea măsurilor și mecanismelor menționate la pârghia de politică E, partenerii sociali sunt implicați în mod sistematic, semnificativ și în timp util în contextul semestrului european.	Dispoziția (2)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Aplicarea mecanismelor menționate mai sus la semestrul european: utilizarea datelor Eurofound (studii privind „implicarea partenerilor sociali în procesul de elaborare a politicilor” – link către numărul din 2024) permite clasificarea statelor membre în următoarele categorii: <u>*Nu:</u> partenerii sociali naționali/regionali nu sunt implicați în procesul semestrului european <u>*Da:</u> partenerii sociali naționali/regionali sunt implicați în procesul semestrului european prin aplicarea implicită a mecanismelor identificate în cadrul pârghiei de politică anterioare. <u>* Da (ad hoc):</u> partenerii sociali sunt implicați în procesul semestrului european prin intermediul unor mecanisme ad-hoc - Statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, pot oferi informații suplimentare concise.
G) În contextul acordării dreptului de negociere colectivă: existența unor proceduri transparente de recunoaștere și de determinare a reprezentativității, bazate pe criterii obiective prestabilite, stabilite în consultare cu sindicatele și organizațiile patronale.	Dispoziția (4) litera (a)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Identificarea și caracterizarea procedurilor relevante: extras concis din datele IRLex (secțiunile 2.1.3 și 6.2.1/6.2.2 pentru criterii și temeiul juridic) (criterii, proceduri de definire și revizuire, data ultimei revizui, consultarea partenerilor sociali în cadrul procesului). Statele membre pot furniza informații suplimentare. - Secțiunea D din baza de date ICTWSS oferă informații factuale privind comitetele de întreprindere și reprezentarea angajaților în întreprindere.

H) Existența unor norme care să asigure că rolul specific al partenerilor sociali în structurile și procesele de dialog social este pe deplin recunoscut și respectat, în special a) fără ca pozițiile sindicatelor sau ale reprezentanților acestora să fie subminate în întreprinderile în care sunt prezenți reprezentanți aleși ai lucrătorilor și b) fără confuzie cu alte forme de dialog care implică un set mai larg de părți interesate.	Dispoziția (4) literele (b) și (c)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Informații relevante limitate sunt furnizate în baza de date IRLex (secțiunea 3 și secțiunea 6.4 privind securitatea sindicală), care nu sunt specifice abuzurilor definite la dispoziția 4 din recomandare. <u>Îmbunătățirea recomandată în materie de colectare a datelor:</u> - Statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea furniza o descriere concisă a măsurilor luate în aplicarea dispozițiilor (4) literele (b) și (c) din recomandare (principalele dispoziții aplicabile, referința juridică).
I) Fără a aduce atingere dreptului de acces la procedurile administrative și judiciare: existența și promovarea mecanismelor instituite de partenerii sociali pentru soluționarea conflictelor de muncă, cum ar fi concilierea, medierea sau arbitrajul, cu acordul ambelor părți, cu scopul de a facilita negocierea și de a îmbunătăți aplicarea contractelor colective de muncă și a unei funcții de mediere care să poată fi activată în caz de conflict între sindicate și organizațiile patronale.	Dispoziția (6)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Descrierea mecanismelor existente de conciliere, mediere și arbitraj: extras concis din datele IRLex (secțiunile 7.1 și 7.2) - Exemple de practici naționale utile: Eurofound (2022) „Litigii colective de muncă în UE” (2022) <u>Îmbunătățirea recomandată în materie de colectare a datelor:</u> - Statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea furniza informații suplimentare sau actualizări privind instituirea și utilizarea mecanismelor de conciliere, mediere și arbitraj aplicate negocierii și aplicării contractelor colective de muncă, precum și cazurilor de conflict.
J) Existența unui cadru juridic și/sau de politică menit să permită negocierea colectivă la nivel transsectorial, sectorial și la nivel de întreprindere, inclusiv	Dispoziția (7)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Nivelurile de negociere colectivă și coordonarea acestora: utilizarea datelor OCDE/ICTWSS (secțiunea B „Stabilirea salariilor”/subsecțiunea „Centralizarea și organizarea negocierii pe mai multe niveluri”) – acest lucru este specific

politici și/sau măsuri care vizează coordonarea între aceste niveluri.		stabilirii salariilor, dar poate fi utilizat ca substituent/indicator. Variabilele din secțiunea B permit, de asemenea, monitorizarea evoluției negocierilor colective la toate nivelurile și încurajează coordonarea între aceste niveluri. - Informații suplimentare privind efectele juridice ale contractelor colective de muncă și ale extinderii: extras sumar din baza de date IRLex secțiunile 6.3 și 6.9. <u>Îmbunătățirea recomandată în materie de colectare a datelor:</u> - Statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea furniza informații suplimentare cu privire la măsurile de facilitare, în cazul în care consideră că acest lucru este justificat.
K) Rata de acoperire a negocierilor colective naționale (indicator cantitativ).	Dispoziția (8)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Rata de acoperire a negocierilor colective, densitatea sindicatelor și densitatea organizațiilor patronale: date OCDE/ICTWSS (secțiuni: organizațiile patronale, apartenența sindicală și densitatea sindicatelor, acoperirea negocierilor colective). <u>Îmbunătățiri recomandate în materie de colectare a datelor:</u> - Statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea oferi exemple de acoperire a negocierilor colective în cazul lucrătorilor independenți și/sau al lucrătorilor pe platforme.
L) Existența unui set de măsuri și/sau politici care acoperă un sistem de aplicare a contractelor colective de muncă în funcție de legislația sau practicile naționale, inclusiv, după caz, inspecții și sancțiuni.	Dispoziția (8) litera (c)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Cadru juridic aplicabil respectării/acoperirii conformității contractelor colective de muncă: baza de date IRLex, secțiunile 6.6 și 6.8. <u>Îmbunătățiri recomandate în materie de colectare a datelor:</u> - Statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea furniza informații suplimentare cu privire la măsurile care reglementează punerea în aplicare a contractelor colective de muncă (inclusiv existența inspecțiilor și a sancțiunilor).

M) Existența măsurilor, inclusiv a măsurilor de publicare și comunicare, precum și a registrelor, care vizează partajarea și promovarea rezultatelor și a valorii adăugate a dialogului social și a negocierilor colective.	Dispoziția (9)	<u>Nu există surse sistematice/comparabile</u> <u>Îmbunătățirea recomandată în materie de colectare a datelor:</u> - Măsuri luate pentru a promova beneficiile și valoarea adăugată a dialogului social și a negocierii colective: statele membre trebuie să furnizeze informații concise și cu privire la existența unor registre și a altor modalități de publicare/punere la dispoziție a contractelor colective de muncă.
N) Existența unor măsuri și acțiuni care vizează optimizarea integrării nivelului european în dialogul social și în negocierile colective eficiente, inclusiv prin a) facilitarea colaborării dintre partenerii sociali de la nivel național și european; b) furnizarea de sprijin pentru punerea în aplicare a acordurilor încheiate de partenerii sociali la nivelul Uniunii și c) utilizarea optimă a finanțării din partea Uniunii și încurajarea partenerilor sociali să utilizeze finanțarea existentă din partea Uniunii.	Dispoziția (10) literele (g), (h) și (i)	<u>Utilizarea surselor existente:</u> - Punerea în aplicare a acordurilor partenerilor sociali la nivelul UE: rapoarte adresate comitetelor pentru dialog social (sectorial) cu privire la punerea în aplicare a acordurilor autonome (disponibile prin intermediul bazei de date a textelor de dialog social a Comisiei Europene). - Utilizarea finanțării din partea Uniunii: datele existente colectate de Comisie cu privire la finanțarea specifică din FSE+ și IST, precum și cu privire la finanțarea prerogativelor sociale în sprijinul dialogului social. <u>Îmbunătățirea recomandată în materie de colectare a datelor:</u> - Colaborarea cu partenerii sociali de la nivelul UE: statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea oferi explicații concise cu privire la orice măsuri specifice relevante. - Punerea în aplicare a acordurilor partenerilor sociali la nivelul UE: statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea oferi explicații concise complementare cu privire la măsurile de sprijin, după caz. - Utilizarea finanțării din partea Uniunii: Statele membre, împreună cu partenerii sociali naționali, ar putea lua în considerare furnizarea de informații cu privire la măsurile care încurajează utilizarea finanțării din partea Uniunii.