



Briuselis, 2025 m. lapkričio 6 d.
(OR. en)

14880/25

Tarpinstitucinė byla:
2023/0012 (NLE)

SOC 723
EMPL 481

PRANEŠIMAS

nuo:	Tarybos generalinio sekretoriato
kam:	Nuolatinių atstovų komitetui / Tarybai
Dalykas:	Užimtumo komiteto nuomonė dėl duomenų apie socialinį dialogą rinkimo Sąjungos ir nacionaliniu lygmenimis apimties ir aktualumo gerinimo – Pritarimas

Delegacijoms pridedama pirmiau nurodyta nuomonė, kad 2025 m. gruodžio 1 d. posėdyje jai galėtų pritarti EPSCO taryba.



2025 m. spalio 23 d.

Užimtumo komiteto nuomonė

Duomenų apie socialinį dialogą, be kita ko, apie kolektyvines derybas, rinkimo Sąjungos ir nacionaliniu lygmenimis, siekiant stebėti, kaip įgyvendinama Tarybos rekomendacija dėl socialinio dialogo stiprinimo Europos Sąjungoje, apimties ir aktualumo gerinimas

IVADAS

- Socialinis dialogas yra viena iš pagrindinių Europos Sąjungos socialinės rinkos ekonomikos modelio, įtvirtinto Europos socialinių teisių ramsčio 8 principu, sudedamųjų dalių.** Socialinis dialogas visais lygmenimis, įskaitant Europos ir nacionalinį, tarpsektorinį ir sektorių lygmenis, suteikia mūsų darbo rinkoms ir ekonomikai gebėjimą prisitaikyti, kurio reikia Europai kylantiems iššūkiams įveikti ir galimybėms išnaudoti – tai, pavyzdžiui, dekarbonizacija, skaitmenizacija ir demografinė pertvarka. Europos Komisija, remdamasi Pirmininkės U. von der Leyen (2024–2029 m.) politinėmis gairėmis, ir Taryba, remdamasi valstybių narių užimtumo politikos gairėmis, mano, kad socialinis dialogas ir kolektyvinės derybos yra labai svarbūs siekiant užtikrinti tiek ekonominį konkurencingumą, tiek socialinį teisingumą, ir yra vienas svarbiausių jų prioritetų. Be to, 2024 m. sausio 31 d. Val Duišeso trišalėje deklaracijoje Komisija, Tarybai pirmininkavusi Belgija Tarybos vardu ir Europos socialiniai partneriai atnaujino savo įsipareigojimą toliau stiprinti socialinį dialogą. 2024 m. La Hulpės deklaracijoje dėl Europos socialinių teisių ramsčio ateities¹ taip pat pabrėžiamas socialinio dialogo vaidmuo. Visai neseniai, 2025 m. kovo 5 d., Komisija ir įvairių pramonės šakų socialiniai partneriai ES lygmeniu pasirašė naują Europos socialinio dialogo paktą, kuriuo siekiama užtikrinti, kad būsimas ES konkurencingumas būtų neatsiejamas nuo kokybiškų darbo vietų ir tinkamų įgūdžių turinčios darbo jėgos.

¹ Pasirašyta Belgijos Karalystės 25 valstybių narių vardu.

2. **2023 m. birželio 12 d. Tarybos rekomendacija C/2023/1389 dėl socialinio dialogo stiprinimo Europos Sąjungoje yra pirmoji ES *acquis* teisinė priemonė, visiškai skirta socialiniam dialogui.** Rekomendacijoje valstybėms narėms pateikiamos gairės, kaip visais lygmenimis užtikrinti dvišalią ir trišalią socialinį dialogą, įskaitant kolektyvines derybas, palankią aplinką tiek viešajame, tiek privačiajame sektoriuose, atsižvelgiant į tai, kad darbuotojų, kuriems taikomos kolektyvinės sutartys, dalis 2000–2019 m. sumažėjo dešimt procentinių punktų (nuo 66 % iki 56 %²). Jos nuostatos parengtos taip, kad būtų paisoma nacionalinių tradicijų ir socialinių partnerių savarankiškumo, kartu rekomenduojant valstybėms narėms, be kita ko, užtikrinti, kad rengiant ir įgyvendinant ekonominę, užimtumo ir socialinę politiką būtų konsultuojamasi su socialiniais partneriais, ir sudaryti sąlygas kolektyvinėms deryboms, taip pat nagrinėjant naujų darbo formų ir netipinių bei nestandartinių užimtumo formų klausimus.
3. **Tarybos rekomendacijos 13 punkte Užimtumo komiteto (EMCO) paprašyta konsultuojantis su atitinkamais socialiniais partneriais išnagrinėti galimybę pagerinti šios rekomendacijos įgyvendinimo stebėsenai tinkamų duomenų apie socialinį dialogą, įskaitant kolektyvines derybas, rinkimo Sąjungos ir nacionaliniu lygmenimis apimtį ir tinkamumą ir pateikti Tarybai nuomonę apie tai.** 2023 m. pabaigoje EMCO nariai susitarė įgalinti savo Rodiklių grupę (EMCO IG) atlikti parengiamąjį darbą pagal rekomendacijoje pateiktą raginimą. Po 2024 m. kovo mėn. surengto seminaro „Duomenys ir statistika apie socialinį dialogą, įskaitant kolektyvines derybas“ EMCO IG 2024 m. gruodžio mėn.–2025 m. gegužės mėn. aptarė politikos svertus, apžvelgė esamus duomenų šaltinius ir nustatė, kad reikia tobulinti duomenų rinkimą, dalyvaujant Europos įvairių pramonės šakų socialiniams partneriams. Galiausiai ši nuomonė turėtų padėti optimizuoti reguliarią rekomendacijos įgyvendinimo stebėseną, kuri yra Europos semestro kontekste EMCO vykdomos daugiašalės priežiūros veiklos dalis.

² [EBPO / AIAS profesinių sąjungų institucinių ypatumų, darbo užmokesčio nustatymo, intervencinių veiksmų ir socialinių paktų \(ICTWSS\) duomenų bazė.](#)

4. **Prie šios nuomonės pridedamas 14 politikos svertų rinkinys, pagrįstas EMCO IG parengiamuoju darbu, atspindi rekomendacijos nuostatas tokiu formatu, kuris yra pritaikytas jos įgyvendinimui stebėti reikalingai informacijai apibrėžti.** Siūlomi politikos svertai buvo apibrėžti siekiant nustatyti, ar ir kaip konkrečios rekomendacijos nuostatos yra atspindėtos nacionalinės teisės aktuose ar praktikoje ir (arba) kitose atitinkamose valstybių narių priimtose politikos priemonėse ar mechanizmuose. Su politikos svertais susijusios „vertės“ paprastai išreiškiamos glausta informacija apie esamas nacionalines sistemas.

BENDROS PASTABOS

5. **Dabartinė duomenų apie socialinį dialogą ir kolektyvines derybas rinkimo padėtis rodo, kad esama spragų, visų pirma susijusių su duomenų palyginamumu tarp valstybių narių.** Siekiant užtikrinti veiksmingą rekomendacijos stebėseną ilguoju laikotarpiu, dar galima gerinti duomenų rinkimo apimtį ir aktualumą, sutelkiant naujausius, tikslius ir nuoseklius duomenis. Tai reiškia, kad reikia apibrėžti tinkamą aktualių duomenų rinkimo Sąjungos ir nacionaliniu lygmenimis apimtį, skiriant deramą dėmesį tam, kad būtų užtikrintas atrinktų duomenų palyginamumas ir duomenų eilučių tęstinumas laiko atžvilgiu, kartu užtikrinant, kad administracinė našta būtų nedidelė.
6. **Bendrai sutariama, kad duomenų rinkimą galima patobulinti labai nepadidinant administracinės naštos, atsirandančios dėl naujų duomenų teikimo reikalavimų valstybėms narėms.** Atsižvelgiant į 2025 m. rugsėjo mėn. EMCO sprendimą stebėti rekomendacijos įgyvendinimą atliekant restruktūrizuotą socialinio dialogo peržiūrą, kuri nuo 2026 m. bus rengiama kas dvejus metus, šioje nuomonėje siūloma pasinaudoti būsimomis peržiūromis, kad taip pat būtų palaipsniui stiprinama socialinio dialogo duomenų bazė. Taikant šį metodą būtų galima pasinaudoti turima kiekybine informacija apie kolektyvinių derybų aprėptį ir profesinių sąjungų bei darbdavių organizacijų tankį, kartu pasinaudojant gausiais kokybiniais duomenimis, jau turimais apie socialinį dialogą ir kolektyvines derybas.

7. **Daugeliu atvejų tikėtina, kad pažangos, susijusios su rekomendacijos politikos aspektais, analizė ir vertinimas bus veiksmingesni naudojant kokybinius rodiklius, nes** rekomendacija apima įvairius politikos aspektus, kuriais prisidedama prie socialiniam dialogui ir kolektyvinėms deryboms palankios aplinkos, kurių visų neįmanoma kiekybiškai įvertinti. Visų pirma rekomendacijoje:
- a) pateikiamos politikos gairės, kuriomis siekiama užtikrinti pagrindines teises ir laisves, būtinas siekiant sudaryti sąlygas socialiniam dialogui ir kolektyvinėms deryboms, taip pat užtikrinti darbuotojų, darbdavių, jų organizacijų ir jų atstovų apsaugą;
 - b) pakartojama, kad reikia teikti tinkamą institucinę paramą skatinant prasmingą socialinį dialogą ir veiksmingą socialinių partnerių dalyvavimą rengiant ir įgyvendinant atitinkamą politiką;
 - c) išvardijami pagrindiniai aspektams, pavyzdžiui, pripažinimo ir atstovaujumo procedūroms, taip pat taikinimo, tarpininkavimo ar arbitražo procedūroms, taikytini principai;
 - d) pateikiamos politikos gairės dėl socialinių partnerių galimybės gauti visą aktualią informaciją, kad būtų galima veiksmingai dalyvauti kolektyvinėse derybose, ir gauti atitinkamą paramą gebėjimams stiprinti;
 - e) nustatomas tikslas užtikrinti aukštesnio lygmens veiksmingą kolektyvinių derybų aprėptį, remiantis tuo, kad joms būtų sudarytos galimybės visais atitinkamais lygmenimis, kartu skatinant koordinavimą tarp tų lygmenų;
 - f) pabrėžiama, kad dabartinėmis skaitmeninės, žaliosios ir demografinės pertvarkos aplinkybėmis svarbu pritaikyti tokių politikos principų įgyvendinimą prie naujo darbo pasaulio.

ESAMŲ DUOMENŲ ŠALTINIŲ OPTIMIZAVIMAS

8. **Renkant duomenis rekomendacijos stebėsenos tikslais turėtų būti užtikrinta optimali pakankamos naujausios informacijos poreikio ir poreikio kuo labiau sumažinti bet kokią papildomą administracinę naštą pusiausvyra.** Atsižvelgiant į tai, siūlomi politikos svertai iš esmės gali būti dokumentuojami, remiantis optimizuotu esamų duomenų naudojimu. Toks optimizavimas galėtų būti grindžiamas dviem principais. Pirma, informacijai apie politikos svertus teikti turėtų būti naudojami esami duomenų šaltiniai, jei jų yra, taip išvengiant poreikio rinkti naujus duomenis. Antra, duomenys, jau surinkti vykdant kitas duomenų teikimo procedūras, turėtų būti kuo geriau atitinkamai naudojami.
9. **Esami duomenų šaltiniai, laikomi svarbiais rekomendacijos stebėsenos tikslais, apima šioje dalyje išvardytas duomenų bazines. Priede pateiktoje lentelėje išsamiai apžvelgiami politikos svertai, kuriuos jie apima.**
- a) EBPO / AIAS profesinių sąjungų institucinių ypatumų, darbo užmokesčio nustatymo, intervencinių veiksmų ir socialinių paktų (ICTWSS) duomenų bazė laikoma ypač svarbia vertinant pagarbą asociacijų laisvei ir kolektyvinėms deryboms, institucinės paramos socialiniam dialogui lygį, sistemų, kuriomis sudaromos sąlygos kolektyvinėms deryboms, kokybę ir kolektyvinių derybų aprėpties rodiklius (A, E, J, K politikos svertai);
 - b) svarbios papildomos informacijos pateikiama TDO darbo santykių teisinių duomenų bazėje (IRLex) ir nacionalinių darbo, socialinės apsaugos ir susijusių žmogaus teisių teisės aktų duomenų bazėje (NATLEX). Jos papildo EBPO / AIAS duomenis, susijusius su ankstesnėje dalyje išvardytais punktais. Be to, jos leidžia įvertinti socialiniams partneriams suteiktas nepriklausomumo garantijas, jų galimybes gauti atitinkamą informaciją, kad galėtų dalyvauti socialiniame dialoge, pripažinimo ir atstovaujamo nustatymo procedūras, jų vaidmens socialinio dialogo struktūrose ir procesuose pripažinimą ir kolektyvinių sutarčių vykdymo užtikrinimo sistemų buvimą (A, B, C, E, G, H, I, J, L politikos svertai);

- c) EUROFOUND ataskaitose dėl socialinių partnerių dalyvavimo formuojant politiką, įskaitant Europos semestrą, pateikiami atitinkami duomenys apie institucinės paramos priemones, jų taikymą formuojant ES politiką ir taikinimo, tarpininkavimo ar arbitražo mechanizmų buvimą (E, F, I politikos svertai);
- d) Komisijos turimi išteklių apima socialinio dialogo tekstų duomenų bazę, ESF+ finansavimo rodiklius ir duomenis apie socialinį dialogą remiantį socialinės prerogatyvos finansavimą, teikiant informaciją apie ES lygmeniu sudarytų susitarimų įgyvendinimą ir apie ES lėšų naudojimą socialiniam dialogui remti (N politikos svertas).

10. **Pirmesnėje dalyje išvardyti esami duomenų rinkiniai turėtų būti papildomi nenustatant naujų apsunkinančių duomenų teikimo procesų.** Valstybės narės, konsultuodamosi su savo nacionaliniais socialiniais partneriais, turi geriausias galimybes pateikti glaustus ir informatyvius taikomų atitinkamų nacionalinių sistemų, priemonių ir mechanizmų aprašymus. Priemonių, kurias valstybės narės, taikydamos rekomendacijos 11 punktą, turi pateikti ne vėliau kaip 2025 m. gruodžio 7 d. dėl rekomendacijos įgyvendinimo, sąrašas rodo galimybę lanksčiai organizuoti tokį keitimąsi informacija. Be kita ko, tai galima pasiekti pakartotinai naudojant turimą informaciją, surinktą vykdant kitas procedūras. Visų pirma valstybės narės gali remtis duomenų teikimo procesais, susijusiais su jau esamų ES priemonių įgyvendinimu. Valstybės narės taip pat galėtų remtis kituose instituciniuose kontekstuose (pvz., EBPO, TDO) parengtomis ataskaitomis ir pakartotinai naudoti tais tikslais pateiktą informaciją.
11. **Reikėtų išnaudoti visą socialinių partnerių tiek Europos, tiek nacionaliniu lygmenimis pateiktų duomenų šaltinių potencialą.** Tai apima duomenis, kuriais dalijamasi konsultacijų su nacionalinėmis valdžios institucijomis kontekste. Europos lygmeniu Komisija ir EMCO, vykdydami savo atitinkamas funkcijas, taip pat turėtų atsižvelgti į socialinių partnerių pateiktą informaciją apie aktualias politikos priemones, susijusias su rekomendacijos įgyvendinimu.

VEIKSMINGOS ĮRODYMAIS PAGRISTOS STEBĖSENOS ĮGYVENDINIMAS

12. **Veiksminga įrodymais pagrįsta socialinio dialogo ir kolektyvinių derybų stebėseną visoje Europos Sąjungoje turėtų būti grindžiama toliau išvardytais principais:** geresnis esamų duomenų palyginamumas, geresnė esamų pripažintų duomenų bazių kokybė, be kita ko, prisidedant prie TDO ir EBPO tvarkomų duomenų bazių stiprinimo, ir aiškiai struktūruota socialinio dialogo peržiūra, grindžiama Tarybos rekomendacija.
13. **Duomenų palyginamumo didinimas yra svarbus žingsnis kokybės analizės Europos lygmeniu link.** Komisija galėtų išnagrinėti darbo tuo tikslu glaudžiai koordinuojant veiksmus su atitinkamomis ES agentūromis galimybę. 2025 m. sausio mėn. kartu su EUROFOUND sukurtas ES socialinio dialogo analizės ir skatinimo tinklas galėtų prisidėti prie tokių analizių, suteikdamas naudingą indėlį atliekant EMCO socialinio dialogo peržiūras. Galiausiai tokia parama taip pat būtų naudinga veiksmų, kurių imtasi atsižvelgiant į rekomendaciją, vertinimui, kurį Komisija, bendradarbiaudama su valstybėmis narėmis ir socialiniais partneriais, turi parengti ne vėliau kaip 2029 m. gruodžio 7 d. Peržiūra ir vertinimas visada turėtų būti grindžiami naujausia informacija.
14. **Tai, kad į atitinkamas TDO duomenų bazes būtų vienodai įtrauktos visos valstybės narės, būtų sveikintina pažanga.** Tai pasakytina apie NATLEX – nacionalinių darbo, socialinės apsaugos ir susijusių žmogaus teisių teisės aktų duomenų bazę, ir IRLex – darbo santykių teisinę duomenų bazę. Abi šios duomenų bazės yra naudingi šaltiniai, prieinami palyginamu formatu. Atsižvelgdamas į tai, kad IRLex duomenų bazė šiuo metu apima tik 14 ES valstybių narių, EMCO ragina valstybes nares ir Komisiją glaudžiai bendradarbiauti su TDO ieškant sprendimų, kaip padidinti jos aprėptį, kad ji apimtų visas ES šalis, ir užtikrinti reguliarių atnaujinimų, daugiausia dėmesio skiriant tiems skirsniams, kurie teikia papildomos naudos rekomendacijos stebėsenai.

15. **EMCO ragina valstybes nares ir Komisija glaudžiai bendradarbiauti su EBPO, kad, atsiradus naujoms darbuotojų dalyvavimo formoms** (pvz., narystė valdyboje, pelno pasidalijimas), **būtų išlaikyta ir, kai aktualu, išplėsta atitinkama EBPO AIAS duomenų bazė.** Tai visų pirma pasakytina apie profesinių sąjungų institucinių ypatumų, darbo užmokesčio nustatymo, intervencinių veiksnių ir socialinių paktų (ICTWSS) duomenų bazę, kuri yra vienas iš pagrindinių socialinio dialogo duomenų šaltinių. Pagrindiniai kintamieji (pvz., kolektyvinių derybų aprėptis, profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų tankis, taip pat kokybinė informacija apie teises, socialinius paktus ir susitarimus, kolektyvinių derybų lygmenys ir jų koordinavimas) atnaujinami kas dvejus metus, o visa informacija, įskaitant šalių profilius, atnaujinama kas ketverius metus. Šis formatas užtikrina kolektyvinių derybų ir socialinio dialogo pagrindinių aspektų stebėsenos stabilumą ir palyginamumą.
16. **Geresnis duomenų rinkimas padės optimizuoti socialinio dialogo peržiūrą. Pagal rekomendacijos 14 punktą EMCO, padedamas Komisijos, rengia restruktūrizuotą peržiūrą, kuria taip pat užtikrinama tinkama Tarybos rekomendacijos stebėseną.** Tikslas – užtikrinti, kad su socialiniu dialogu susiję konkrečioms šalims kylantys uždaviniai būtų plačiau aptariami EMCO daugiašalės priežiūros veikloje Europos semestro kontekste, kartu nuo 2026 m. pradedant vykdyti nuodugnią rekomendacijos nuostatų įgyvendinimo stebėseną. Atlikus peržiūrą būtų galima nustatyti atitinkamas politikos spragas, pažangą ir gerąją praktiką, kurią verta skleisti, kad būtų pagerintas socialinis dialogas visoje ES, laikantis integruoto ir supaprastinto proceso.

17. **Kiek tai susiję su galimais priede išvardytais duomenų rinkimo patobulinimais, EMCO prašo valstybių narių, glaudžiai konsultuojantis su savo nacionaliniais socialiniais partneriais, laipsniškai imtis veiksmų, kad būtų sustiprinta socialinio dialogo duomenų bazė, remiantis tuo, kas jau turima nacionaliniu lygmeniu.** Tokie patobulinimai galėtų būti vykdomi palaipsniui, pradedant nuo informacijos, kuri turi būti pateikta iki 2025 m. gruodžio mėn., kad būtų parengta Tarybos rekomendacijos įgyvendinimo ataskaita, ir vėliau, rengiantis 2029 m. Komisijos vertinimui. Atsižvelgiant į tai, socialinio dialogo peržiūros, kurias komitetas turi surengti 2026 m. ir 2028 m., bus svarbūs žingsniai siekiant įvertinti padarytą pažangą ir sudaryti palankesnes sąlygas valstybėms narėms keistis patirtimi duomenų rinkimo nacionaliniu lygmeniu gerinimo kontekste. Pastangos ir toliau turėtų būti proporcingos tikėtinai analitinei naudai ir jomis turėtų būti vengiama sukurti bereikalingą duomenų teikimo našta, užtikrinant, kad pažanga išliktų prasminga ir įgyvendinama.

18. Priedas. Išsami politikos svertų lentelė su išsamiu naudingų esamų išteklių nurodymu ir rekomenduojamais patobulinimais duomenų rinkimo srityje

Politikos svertas	Rekomendacijos nuostatos	Vertinimo metodas Esami ištekliai ir rekomenduojami patobulinimai duomenų rinkimo srityje
<p>A) Taisyklių ir mechanizmų, kuriais užtikrinama pagarba asociacijų ir kolektyvinių derybų laisvei, pobūdis, t. y.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – apsaugoti darbuotojus, darbdavius, socialinių partnerių organizacijų narius ir abiejų šalių atstovus nuo bet kokių jiems žalingų priemonių, įskaitant neigiamą poveikį jų užimtumui – užtikrinti socialinių partnerių savarankiškumą ir derybų šalių laisvę spręsti, dėl kurių klausimų turi būti deramasi 	<p>1 punkto a papunktis, 5 punktas ir 8 punkto b papunktis</p>	<p><u>Esamų šaltinių naudojimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Asociacijų ir kolektyvinių derybų laisvės apsaugos lygis: EBPO / AIAS profesinių sąjungų institucinių ypatumų, darbo užmokesčio nustatymo, intervencinių veiksmų ir socialinių paktų (ICTWSS) duomenų bazės duomenų (A skirsnis: teisės) naudojimas. - Darbuotojų, darbdavių, jų organizacijų ir atstovų apsaugos priemonės: iš TDO darbo santykių teisinių duomenų bazės (IRLex duomenų bazė) (3 skirsnis, skirtas teisės aktuose numatyta apsaugai) paimtų duomenų santrauka. - Papildomas išteklis dėl nacionalinių darbą, socialinę apsaugą ir susijusias žmogaus teises reglamentuojančių teisės aktų: TDO nacionalinių darbą, socialinę apsaugą ir susijusias žmogaus teises reglamentuojančių teisės aktų duomenų bazė (NATLEX). - Galimų perspėjimų dėl apribojimų, susijusių su klausimais, dėl kurių vyksta kolektyvinės derybos, nustatymas: TDO 8.8.2 DVT rodiklio dėl asociacijų laisvės ir veiksmingo teisės į kolektyvines derybas pripažinimo kintamųjų 63/73 (darbuotojai) ir 60/70 (darbdaviai) duomenys.
<p>B) Priemonių, kuriomis siekiama užtikrinti profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų nepriklausomumą, stiprinti jų gebėjimus ir skatinti jų dalyvavimą socialiniame dialoge, pobūdis</p>	<p>1 punkto b, c ir e papunkčiai ir 10 punkto a, b, c, d, i papunkčiai</p>	<p><u>Esamų šaltinių naudojimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Esama teisinė apsauga nuo kišimosi veiksmų: iš IRLex (3.2 skirsnis) paimtų duomenų santrauka. <p><u>Rekomenduojamas duomenų rinkimo patobulinimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų pateikti glaustą pozityvių priemonių, kuriomis siekiama kurti ir stiprinti socialinių partnerių gebėjimus ir nepriklausomumą, taip pat stiprinti visų šalių dalyvavimą socialiniame dialoge, aprašymą. Tai gali apimti finansavimą, logistinę paramą, mokymo arba teisinių ir techninių ekspertinių žinių teikimą, paramą

		atstovaujiamumo / narystės stiprinimui (neapribojama). Ši duomenų paieška taip pat yra raginimas nustatyti geriausią praktiką.
C) Priemonių ir kanalų, kuriais užtikrinama socialinių partnerių galimybė gauti atitinkamą informaciją, kuri yra reikalinga siekiant dalyvauti socialiniame dialoge ir kolektyvinėse derybose, buvimas	1 punkto d papunktis ir 3 punktas	<u>Esamų šaltinių naudojimas:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Socialinių partnerių galimybė gauti informaciją darbo vietos lygmeniu: iš IRLex duomenų bazės (5 skirsnis) paimtų duomenų santrauka. <u>Rekomenduojamas duomenų rinkimo patobulinimas:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų pateikti glaustą jų valstybėje narėje egzistuojančių informavimo priemonių ir kanalų aprašymą.
D) A–C politikos svertuose išvardytų taisyklių ir priemonių pritaikymas atsižvelgiant į skaitmeninį amžių, naują darbo pasaulį (įskaitant naujas ir nestandartines darbo formas), sąžiningą ir teisingą demografinę ir žaliąją pertvarką, lyčių lygybę ir lygias galimybes	1 punkto f papunktis, 8 punkto a papunktis ir 10 punkto e ir f papunkčiai	<u>Sistemingu / palyginamų esamų šaltinių nėra</u> <u>Rekomenduojamas duomenų rinkimo patobulinimas:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų pateikti glaustą informaciją apie atitinkamą savo taisyklių ir priemonių pritaikymą, kad jos būtų suderinamos su politikos sverte išvardytais aspektais. Tai gali apimti kolektyvinių derybų skatinimą su šiais aspektais susijusiuose kontekstuose, konkrečių kliūčių socialiniam dialogui ir kolektyvinėms deryboms tokiuose kontekstuose šalinimą, paramą socialinių partnerių veiklos pritaikymui (neapribojama). Ši duomenų paieška taip pat yra raginimas nustatyti geriausią praktiką, kuri galėtų būti pagrindu produktyviems mainams ateityje.
E) Priemonių, kuriomis teikiama tinkama institucinė parama prasmingam socialiniam dialogui skatinti, visų pirma teisės aktuose arba institucinėje praktikoje nustatyti mechanizmai, kuriais numatomas sistemingas, veiksmingas ir savalaikis socialinių partnerių įtraukimas rengiant ir įgyvendinant užimtumo ir socialinę politiką, taip pat ekonominę ir kitą viešąją politiką, buvimas	1 punkto g papunktis ir 2 punktas	<u>Esamų šaltinių naudojimas:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Pagrindiniai įtraukimo mechanizmai: iš duomenų bazių IRLex (4 skirsnis) ir EBPO ICTWSS (skirsnis „Socialiniai paktai ir susitarimai“) paimti duomenys, kuriuose pateikiami dokumentuotų mechanizmų (nurodant jų pagrindą: konstitucinis, teisinis ar praktikos) sąrašai. Valstybės narės gali pateikti papildomos informacijos. <u>Rekomenduojamas duomenų rinkimo patobulinimas:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų pateikti glaustos informacijos apie sistemingą, veiksmingą ir savalaikį socialinių partnerių įtraukimą.

<p>F) Taikant E politikos svertė nurodytas priemonės ir mechanizmus, socialiniai partneriai sistemingai, prasmingai ir laiku įtraukiami Europos semestro kontekste.</p>	<p>2 punktas</p>	<p><u>Esamų šaltinių naudojimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Pirmiau minėtų mechanizmų taikymas Europos semestro kontekste: atsižvelgiant į EUROFOUND duomenis (tyrimai dėl socialinių partnerių įtraukimo formuojant politiką. Nuoroda į 2024 m. leidimą) valstybės narės suskirstomos į šias kategorijas: <p><u>*Ne.</u> Nacionaliniai / regioniniai socialiniai partneriai Europos semestro procese nedalyvauja</p> <p><u>*Taip.</u> Nacionaliniai / regioniniai socialiniai partneriai Europos semestro procese dalyvauja, kadangi standartiškai taiko mechanizmus, nustatytus pagal ankstesnę politikos svertą.</p> <p><u>*Taip (ad hoc pagrindu).</u> Socialiniai partneriai Europos semestro procese dalyvauja pagal <i>ad hoc</i> mechanizmus.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais gali pateikti papildomos glaustos informacijos.
<p>G) Teisės vesti kolektyvines derybas kontekste: skaidrių pripažinimo ir atstovaujamosios nustatymo procedūrų, grindžiamų objektyviais iš anksto nustatytais kriterijais, nustatytais konsultuojantis su profesinėmis sąjungomis ir darbdavių organizacijomis, buvimas.</p>	<p>4 punkto a papunktis</p>	<p><u>Esamų šaltinių naudojimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Atitinkamų procedūrų nustatymas ir apibūdinimas: Iš IRLex duomenų bazės (2.1.3 ir 6.2.1 / 6.2.2 skirsniai dėl kriterijų ir teisinio pagrindo) paimti glausti duomenys (kriterijai, apibrėžimo ir peržiūros procedūros, paskutinės peržiūros data, konsultacijos su socialiniais partneriais procese). Valstybės narės gali pateikti papildomos informacijos. - ICTWSS duomenų bazės D skirsnyje pateikiama faktinė informacija apie darbo tarybas ir atstovavimą darbuotojams įmonėje.

<p>H) Buvimas taisyklių, kuriomis užtikrinama, kad būtų visapusiškai pripažįstamas ir gerbiamas specifinis socialinių partnerių vaidmuo socialinio dialogo struktūrose ir procesuose, visų pirma a) nepakenkiant profesinių sąjungų ar jų atstovų pozicijoms įmonėse, kuriose yra išrinktų darbuotojų atstovų, ir b) nesumaišant su kitomis dialogo formomis, apimančiomis platesnį suinteresuotųjų subjektų ratą.</p>	<p>4 punkto b ir c papunkčiai</p>	<p><u>Esamų šaltinių naudojimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - IRLex duomenų bazėje (3 skirsnis ir 6.4 skirsnis dėl profesinių sąjungų saugumo) pateikiama nedaug aktualios informacijos ir ji nėra susijusi su piktnaudžiavimu, apibrėžtu rekomendacijos 4 nuostatoje. <p><u>Rekomenduojamas duomenų rinkimo patobulinimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų pateikti glaustą priemonių, kurių imtasi taikant rekomendacijos 4 punkto b ir c papunkčius, aprašymą (pagrindinės taikytinos nuostatos, teisinė nuoroda).
<p>I) Nedarant poveikio teisei naudotis administracinėmis ir teisminėmis procedūromis: socialinių partnerių sukurtų mechanizmų, skirtų darbo ginčams, spręsti, pvz., taikinimo, tarpininkavimo ar arbitražo, abiejų šalių susitarimu, siekiant palengvinti derybas ir pagerinti kolektyvinių sutarčių taikymą, taip pat tarpininkavimo funkcijos, kuri galėtų būti aktyvuota kilus konfliktui tarp profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų, buvimas ir skatinimas.</p>	<p>6 punktas</p>	<p><u>Esamų šaltinių naudojimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Esamų taikinimo, tarpininkavimo ir arbitražo mechanizmų aprašymas: iš IRLex duomenų bazės (7.1 ir 7.2 skirsniai) paimti glausti duomenys - Naudingos nacionalinės praktikos pavyzdžiai: <u>EUROFOUND (2022) „Kolektyviniai darbo ginčai ES“</u> (2022) <p><u>Rekomenduojamas duomenų rinkimo patobulinimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų pateikti papildomos informacijos arba naujausios informacijos apie taikinimo, tarpininkavimo ir arbitražo mechanizmų, taikomų deryboms dėl kolektyvinių sutarčių ir jų taikymui, taip pat konfliktų atvejais, sukūrimą ir naudojimą.
<p>J) Teisinės ir (arba) politikos sistemos, kuria siekiama sudaryti sąlygas kolektyvinėms deryboms tarpsektoriniu, sektorių ir įmonių lygmenimis, įskaitant</p>	<p>7 punktas</p>	<p><u>Esamų šaltinių naudojimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Kolektyvinių derybų lygiai ir jų koordinavimas: EBPO ICTWSS duomenų (B skirsnis „Darbo užmokesčio nustatymas“ / poskirsnis „Daugiapakopių derybų centralizavimas ir organizavimas“) naudojimas – tai būdinga darbo užmokesčio

<p>politiką ir (arba) priemones, kuriomis siekiama koordinavimo visais šiais lygmenimis, buvimas.</p>		<p>nustatymui, tačiau gali būti naudojama kaip pakaitinis duomuo / rodiklis. B skirsnys nurodyti kintamieji taip pat leidžia stebėti kolektyvinių derybų visais lygmenimis raidą ir skatinti koordinavimą tarp šių lygmenų ir juose visuose.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Papildoma informacija apie kolektyvinių sutarčių ir jų pratęsimo teisinį poveikį: iš IRLex duomenų bazės 6.3 ir 6.9 skirsnių paimtų duomenų santrauka. <p><u>Rekomenduojamas duomenų rinkimo patobulinimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų pateikti papildomos informacijos apie įgalinančias priemones, jei mano, kad tai pagrįsta.
<p>K) Nacionalinis kolektyvinių derybų aprėpties lygis (kiekybinis rodiklis).</p>	<p>8 punktas</p>	<p><u>Esamų šaltinių naudojimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Kolektyvinių derybų aprėpties lygis, profesinių sąjungų tankis ir darbdavių organizacijų tankis: EBPO ICTWSS duomenų bazės duomenys (skirsniai: darbdavių organizacijos, profesinių sąjungų narystė ir sąjungų tankis, kolektyvinių derybų aprėpties lygis) <p><u>Rekomenduojamas duomenų rinkimo patobulinimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų pateikti kolektyvinių derybų aprėpties savarankiškai dirbančių asmenų ir (arba) platformų darbuotojų atveju pavyzdžių.
<p>L) Priemonių ir (arba) politikos priemonių rinkinio, apimančio kolektyvinių sutarčių vykdymo užtikrinimo sistemą, priklausomai nuo nacionalinės teisės ar praktikos, įskaitant, kai tinkama, patikrinimus ir sankcijas, buvimas.</p>	<p>8 punkto c papunktis</p>	<p><u>Esamų šaltinių naudojimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Teisinė sistema, taikoma kolektyvinių sutarčių laikymuisi / atitikties joms aprėpties: IRLex duomenų bazės 6.6 ir 6.8 skirsniai. <p><u>Rekomenduojamas duomenų rinkimo patobulinimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų pateikti papildomos informacijos apie priemones, kuriomis reglamentuojamas kolektyvinių sutarčių vykdymo užtikrinimas (įskaitant tai, ar taikomi patikrinimai ir sankcijos).

<p>M) Priemonių, įskaitant skelbimo ir komunikacijos priemones, taip pat saugykla, kuriomis siekiama dalytis socialinio dialogo ir kolektyvinių derybų rezultatais ir pridėtine verte ir juos propaguoti, buvimas.</p>	<p>9 punktas</p>	<p><u>Sisteminų / palyginamų esamų šaltinių nėra</u></p> <p><u>Rekomenduojamas duomenų rinkimo patobulinimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Priemonės, kurių imtasi socialinio dialogo ir kolektyvinių derybų naudai ir pridėtinei vertei propaguoti: valstybės narės turi pateikti glaustą informaciją, taip pat apie esamas saugykla ir kitus būdus, kaip skelbti / padaryti prieinamas kolektyvines sutartis.
<p>N) Buvimas priemonių ir veiksmų, kuriais siekiama optimizuoti Europos lygmens integraciją į veiksmingą socialinį dialogą ir kolektyvines derybas, be kita ko, a) sudarant palankesnes sąlygas nacionalinio ir Europos lygmens socialinių partnerių bendradarbiavimui; b) teikiant paramą Sąjungos lygmeniu sudarytų socialinių partnerių susitarimų įgyvendinimui, ir c) kuo geriau pasinaudojant Sąjungos finansavimu ir skatinant socialinius partnerius naudotis esamu Sąjungos finansavimu.</p>	<p>10 punkto g, h ir i papunkčiai</p>	<p><u>Esamų šaltinių naudojimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ES lygmens socialinių partnerių susitarimų įgyvendinimas: (sektorių) socialinio dialogo komitetams teikiamos autonominių susitarimų įgyvendinimo ataskaitos (pateikiamos Europos Komisijos socialinio dialogo tekstų duomenų bazėje). - Sąjungos lėšų naudojimas: esami Komisijos surinkti duomenys apie tikslinį finansavimą ESF+ ir TPP lėšomis, taip pat apie socialinį dialogą remiantį socialinį prerogatyvinį finansavimą. <p><u>Rekomenduojamas duomenų rinkimo patobulinimas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bendradarbiavimas su ES lygmens socialiniais partneriais: valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų glaustai paaiškinti visas atitinkamas tikslines priemones. - ES lygmens socialinių partnerių susitarimų įgyvendinimas: valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų papildomai glaustai paaiškinti paramos priemones, kai aktualu. - Sąjungos finansavimo naudojimas: valstybės narės kartu su nacionaliniais socialiniais partneriais galėtų apsvarstyti galimybę pateikti informacijos apie priemones, kuriomis skatinama naudotis Sąjungos finansavimu.