



Bruxelles, den 6. november 2025
(OR. en)

14880/25

**Interinstitutionel sag:
2023/0012(NLE)**

**SOC 723
EMPL 481**

NOTE

fra: Generalsekretariatet for Rådet
til: De Faste Repræsentanternes Komité/Rådet

Vedr.: Udtalelse fra EMCO om forbedring af omfanget og relevansen af
dataindsamling på EU-plan og nationalt plan om den sociale dialog
– Godkendelse

Vedlagt følger til delegationerne ovennævnte udtalelse med henblik på godkendelse på samlingen i EPSCO-Rådet den 1. december 2025.



23. oktober 2025

Udtalelse fra Beskæftigelsesudvalget

Forbedring af omfanget og relevansen af dataindsamling på EU-plan og nationalt plan om den sociale dialog, herunder om kollektive overenskomstforhandlinger, med henblik på overvågning af gennemførelsen af Rådets henstilling om styrkelse af den sociale dialog i Den Europæiske Union

INDLEDNING

- Den sociale dialog er et centralt element i Den Europæiske Unions model med en social markedsøkonomi, som er forankret i princip 8 i den europæiske søjle for sociale rettigheder.** Social dialog på alle niveauer, herunder på europæisk og nationalt plan, på tværs af sektorer og inden for sektorer, giver vores arbejdsmarkeder og økonomier den tilpasningsevne, der er nødvendig for at tackle de udfordringer og udnytte de muligheder, som Europa står over for, såsom dekarbonisering, digitalisering og den demografiske omstilling. Med udgangspunkt i henholdsvis de politiske retningslinjer (2024-2029) fra formand Ursula von der Leyen og retningslinjerne for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker mener Europa-Kommissionen og Rådet, at social dialog og kollektive overenskomstforhandlinger er afgørende for at sikre både økonomisk konkurrenceevne og social retfærdighed, og har gjort dem til nogle af deres vigtigste prioriteter. Desuden fornyede Kommissionen, det belgiske formandskab på vegne af Rådet og de europæiske arbejdsmarkedsparter deres tilsagn om yderligere at styrke den sociale dialog i trepartserklæringen fra Val Duchesse af 31. januar 2024. La Hulpe-erklæringen fra 2024 om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder¹ fremhæver også den sociale dialogs rolle. Senest undertegnede Kommissionen og de tværfaglige arbejdsmarkedsparter på EU-plan den 5. marts 2025 en ny pagt for den europæiske sociale dialog, der er udformet til at sikre, at EU's fremtidige konkurrenceevne går hånd i hånd med kvalitetsjob og en arbejdsstyrke, der er udstyret med de rette færdigheder.

¹ Undertegnet af Kongeriget Belgien på vegne af 25 medlemsstater.

2. **Rådets henstilling C/2023/1389 af 12. juni 2023 om styrkelse af den sociale dialog i Den Europæiske Union er det første retlige instrument i gældende EU-ret, der fuldt ud er målrettet social dialog.** Henstillingen indeholder vejledning til medlemsstaterne om, hvordan der kan sikres et befordrende miljø for den sociale toparts- og trepartsdialog, herunder kollektive overenskomstforhandlinger, i både den offentlige og private sektor på alle niveauer i en situation, hvor andelen af arbejdstagere, der er omfattet af kollektive overenskomster, er faldet med ti procentpoint mellem 2000 og 2019 (fra 66 % til 56 %²). Dens bestemmelser er udformet på en måde, der respekterer nationale traditioner og arbejdsmarkedsparternes autonomi, idet det bl.a. henstilles, at medlemsstaterne sikrer høring af arbejdsmarkedets parter om udformningen og gennemførelsen af økonomiske, beskæftigelsesmæssige og sociale politikker og muliggør kollektive overenskomstforhandlinger, og nye arbejdsformer samt atypiske og ikkestandardmæssige beskæftigelsesformer også behandles.
3. **I punkt 13 i Rådets henstilling opfordres Beskæftigelsesudvalget (EMCO) til i samråd med relevante arbejdsmarkedsparter at undersøge og afgive udtalelse til Rådet om muligheden for at forbedre omfanget og relevansen af dataindsamling på EU-plan og nationalt plan om den sociale dialog, herunder om kollektive overenskomstforhandlinger, som er hensigtsmæssig med henblik på overvågning af gennemførelsen af henstillingen.** Ved udgangen af 2023 blev EMCO's medlemmer enige om at give EMCO's Indikatorgruppe mandat til at udføre det forberedende arbejde i overensstemmelse med opfordringen i henstillingen. Efter et seminar om data og statistikker om social dialog, herunder kollektive overenskomstforhandlinger, der blev afholdt i marts 2024, drøftede EMCO's Indikatorgruppe mellem december 2024 og maj 2025 politiske løftestænger, gjorde status over eksisterende datakilder og identificerede behovet for mulige forbedringer af dataindsamlingen med deltagelse af de europæiske tværfaglige arbejdsmarkedsparter. I sidste ende bør denne udtalelse have til formål at optimere den regelmæssige overvågning af gennemførelsen af henstillingen som led i EMCO's multilaterale overvågningsaktiviteter i forbindelse med det europæiske semester.

² [OECD/AIAS' database over fagforeningers institutionelle karakteristika, fastsættelse af løn, indgriben og sociale aftaler \(ICTWSS\).](#)

4. **Det sæt af 14 politiske løftestænger, der er knyttet som bilag til denne udtalelse, og som er baseret på det forberedende arbejde i EMCO's Indikatorgruppe, afspejler henstillingens bestemmelser i et format, der er skræddersyet til at definere de oplysninger, som er nødvendige for at overvåge gennemførelsen heraf.** De foreslåede politiske løftestænger er fastlagt for at afgøre, om og hvordan henstillingens specifikke bestemmelser afspejles i national lovgivning eller praksis og/eller andre relevante politiske foranstaltninger eller mekanismer, som medlemsstaterne har vedtaget. De "værdier", der er forbundet med de politiske løftestænger, består generelt af kortfattede oplysninger om eksisterende nationale rammer.

GENERELLE BEMÆRKNINGER

5. **Den nuværende status for dataindsamling om den sociale dialog og kollektive overenskomstforhandlinger viser, at der er mangler, navnlig hvad angår sammenligneligheden af data på tværs af medlemsstaterne.** Omfanget og relevansen af dataindsamlingen kan forbedres for at sikre en effektiv overvågning af henstillingen på lang sigt og anvende ajourførte, nøjagtige og konsekvente data. Dette indebærer, at der fastlægges et hensigtsmæssigt omfang af relevant dataindsamling på EU-plan og nationalt plan, idet der lægges behørig vægt på at sikre sammenlignelighed af de udvalgte data samt dataseriernes tidsmæssige kontinuitet, og den administrative byrde samtidig holdes på et lavt niveau.
6. **Der er en fælles forståelse af, at der kan opnås forbedringer i dataindsamlingen uden betydelige stigninger i den administrative byrde som følge af nye rapporteringskrav for medlemsstaterne.** I overensstemmelse med EMCO's beslutning fra september 2025 om at overvåge gennemførelsen af henstillingen ved hjælp af en omstruktureret gennemgang af den sociale dialog, der skal finde sted hvert andet år fra og med 2026, foreslås det i denne udtalelse at gøre brug af fremtidige gennemgange til også gradvis at styrke evidensgrundlaget for den sociale dialog. Denne tilgang vil gøre det muligt at udnytte eksisterende kvantitative oplysninger om kollektiv overenskomstdækning og organisationsprocent for fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer, samtidig med at der trækkes på de mange kvalitative data om den sociale dialog og kollektive overenskomstforhandlinger, der allerede er tilgængelige.

7. **I de fleste tilfælde kan analyse og måling af fremskridt i forhold til henstillingens politiske dimensioner sandsynligvis foretages mere effektivt ved hjælp af kvalitative indikatorer**, da henstillingen omfatter forskellige politiske dimensioner, der bidrager til et befordrende miljø for den sociale dialog og kollektive overenskomstforhandlinger, som ikke alle kan måles kvantitativt. Navnlige gælder det for henstillingen, at den:
- a) indeholder politisk vejledning, der har til formål at sikre de grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder, som er nødvendige for at muliggøre social dialog og kollektive overenskomstforhandlinger samt for at sikre beskyttelse af arbejdstagere, arbejdsgivere, deres organisationer og deres repræsentanter
 - b) gentager behovet for, at der ydes passende institutionel støtte med henblik på at fremme en meningsfuld social dialog og effektiv inddragelse af arbejdsmarkedets parter i udformningen og gennemførelsen af relevante politikker
 - c) specificerer de principper, der gælder for centrale dimensioner såsom procedurer for anerkendelse og repræsentativitet samt forligs-, mæglings- eller voldgiftsprocedurer
 - d) indeholder politisk vejledning om arbejdsmarkedsparters adgang til alle relevante oplysninger med henblik på effektiv deltagelse i kollektive overenskomstforhandlinger og til relevant støtte til kapacitetsopbygning
 - e) fastsætter målet om en højere grad af effektiv kollektiv overenskomstdækning baseret på muliggørelse af kollektive overenskomstforhandlinger på alle relevante niveauer og samtidig tilskyndelse til koordinering mellem disse niveauer
 - f) i den nuværende kontekst med den digitale, den grønne og den demografiske omstilling understreger betydningen af at tilpasse gennemførelsen af sådanne politiske principper til fremtidens arbejdsmarked.

OPTIMERING AF EKSISTERENDE DATAKILDER

8. **Dataindsamling med henblik på overvågning af henstillingen bør sikre en optimal balance mellem behovet for tilstrækkelige ajourførte oplysninger og behovet for at minimere enhver yderligere administrativ byrde.** Med dette in mente kan de foreslåede politiske løftestænger i vid udstrækning dokumenteres på grundlag af den optimerede anvendelse af eksisterende data. En sådan optimering kan styres af to principper. For det første bør eksisterende datakilder anvendes, hvor de er tilgængelige, til at give oplysninger om de politiske løftestænger og dermed undgå behovet for ny dataindsamling. For det andet bør data, der allerede er indsamlet i forbindelse med andre rapporteringsøvelser, anvendes i videst muligt omfang.
9. **De eksisterende datakilder, der anses for relevante for overvågningen af henstillingen, omfatter de databaser, som er anført i dette punkt. Tabellen i bilaget giver en detaljeret oversigt over de politiske løftestænger, som de dækker.**
- a) OECD/AIAS' database over fagforeningers institutionelle karakteristika, fastsættelse af løn, indgriben og sociale aftaler (ICTWSS) anses for særlig relevant for vurdering af respekten for foreningsfriheden og kollektive overenskomstforhandlinger, graden af institutionel støtte til den sociale dialog, kvaliteten af de rammer, der muliggør kollektive overenskomstforhandlinger, og den kollektive overenskomstdækningsgrad (politisk løftestang A, E, J og K).
 - b) ILO's juridiske database over arbejdsmarkedsrelationer (IRLex) og database over national lovgivning om arbejdsmarked, socialsikring og dermed forbundne menneskerettigheder (NATLEX) indeholder relevante supplerende oplysninger. De supplerer dataene fra OECD/AIAS for så vidt angår de punkter, der er anført i det foregående punkt. De gør det også muligt at vurdere de uafhængighedsgarantier, der gives til arbejdsmarkedets parter, deres adgang til relevante oplysninger med henblik på deltagelse i den sociale dialog, procedurene for afgørelse af anerkendelse og repræsentativitet, anerkendelsen af deres rolle i strukturer og processer for social dialog og eksistensen af systemer til håndhævelse af kollektive overenskomster (politisk løftestang A, B, C, E, G, H, I, J og L).

- c) Eurofound's rapporter om inddragelse af arbejdsmarkedets parter i politikudformning, herunder i det europæiske semester, indeholder relevante data om institutionelle støtteforanstaltninger, deres anvendelse på EU's politikudformning og eksistensen af forligs-, mæglings- eller voldgiftsmekanismer (politisk løftestang E, F og I).
 - d) De ressourcer, der er til rådighed i Kommissionen, omfatter tekstdatabasen for den sociale dialog, indikatorerne for ESF+-finansiering og data om finansiering, der støtter den sociale dialog, inden for rammerne af sociale prærogativer og giver oplysninger om gennemførelsen af aftaler, der er indgået på EU-plan, og om anvendelsen af EU-midler til at støtte den sociale dialog (politisk løftestang N).
10. **Supplering af de eksisterende datasæt, der er anført i det foregående punkt, bør ske, uden at der indføres nye byrdefulde rapporteringsprocesser.** Medlemsstaterne er i samråd med deres nationale arbejdsmarkedsparter bedst i stand til at give kortfattede og informative beskrivelser af de gældende relevante nationale rammer, foranstaltninger og mekanismer. Den liste over foranstaltninger, som medlemsstaterne skal forelægge senest den 7. december 2025, om gennemførelse af henstillingen i henhold til dens punkt 11 illustrerer, hvordan en sådan udveksling af oplysninger kan tilrettelægges på en fleksibel måde. Den kan nemlig finde sted gennem genbrug af oplysninger, der allerede er gjort tilgængelige i forbindelse med andre øvelser. Medlemsstaterne kan navnlig trække på de rapporteringsprocesser, der følger af gennemførelsen af allerede eksisterende EU-instrumenter. Medlemsstaterne kan også trække på rapporteringsøvelser og genbruge bidrag, der er ydet i andre institutionelle sammenhænge (f.eks. OECD og ILO).
11. **Datakilder, som arbejdsmarkedets parter stiller til rådighed både på europæisk og nationalt plan, bør udnyttes fuldt ud.** Dette omfatter data, der udveksles i forbindelse med høringer af de nationale myndigheder. På europæisk plan bør Kommissionen og EMCO i deres respektive roller også tage hensyn til oplysninger, der formidles af arbejdsmarkedets parter om relevante politiske foranstaltninger i forbindelse med gennemførelse af henstillingen.

GENNEMFØRELSE AF EN EFFEKTIV EVIDENSBASERET OVERVÅGNING

12. **En effektiv evidensbaseret overvågning af den sociale dialog og kollektive overenskomstforhandlinger i hele Den Europæiske Union bør baseres på følgende principper:** forbedring af sammenligneligheden af eksisterende data, forbedring af kvaliteten af de eksisterende anerkendte databaser, herunder gennem bidrag til styrkelse af de databaser, der vedligeholdes af ILO og OECD, og en klart struktureret gennemgang af den sociale dialog på grundlag af Rådets henstilling.
13. **Øget datasammenlignelighed er et vigtigt skridt i retning af kvalitetsanalyse på europæisk plan.** Kommissionen kan undersøge muligheden for at arbejde tæt sammen med relevante EU-agenturer med henblik herpå. Det netværk til analyse og fremme af EU's sociale dialog, der blev oprettet i januar 2025 sammen med Eurofound, kan bidrage til sådanne analyser og yde et nyttigt bidrag til EMCO's gennemgange af den sociale dialog. Endelig vil evalueringen af de foranstaltninger, der er truffet som reaktion på henstillingen, og som Kommissionen i samarbejde med medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter skal udarbejde senest den 7. december 2029, også drage fordel af en sådan støtte. Gennemgangs- og evalueringsovelserne bør altid baseres på ajourførte oplysninger.
14. **En ensartet dækning af alle medlemsstater i de relevante ILO-databaser vil udgøre en positiv udvikling.** Dette gælder for NATLEX, databasen over national lovgivning om arbejdsmarked, socialsikring og dermed forbundne menneskerettigheder, og for IRLex, den juridiske database over arbejdsmarkedsrelationer. Begge er nyttige kilder, der findes i et sammenligneligt format. I betragtning af at IRLex-databasen i øjeblikket kun omfatter 14 af EU's medlemsstater, opfordrer EMCO medlemsstaterne og Kommissionen til at arbejde tæt sammen med ILO om at undersøge løsninger, der kan øge dens dækning, så den kommer til at omfatte alle EU-lande, og sikre regelmæssige ajourføringer med fokus på de dele, der tilfører en merværdi til overvågningen af henstillingen.

15. **EMCO opfordrer medlemsstaterne og Kommissionen til at arbejde tæt sammen med OECD om at vedligeholde og, hvor det er relevant, udvide OECD/AIAS' relevante database, efterhånden som der opstår nye former for arbejdstagerdeltagelse** (f.eks. bestyrelsesmedlemskab, overskudsdeling). Dette gælder navnlig databasen over fagforeningers institutionelle karakteristika, fastsættelse af løn, indgriben og sociale aftaler (ICTWSS), som er en central kilde til data om den sociale dialog. Centrale variabler (f.eks. kollektiv overenskomstdækning, organisationsprocent for fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer samt kvalitative oplysninger om rettigheder, sociale aftaler og overenskomster og niveauer for kollektive overenskomstforhandlinger og deres koordinering) ajourføres hvert andet år, mens der foretages en fuldstændig ajourføring, herunder af landeprofiler, hvert fjerde år. Dette format sikrer stabilitet og sammenlignelighed med henblik på overvågning af centrale dimensioner af kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog.
16. **Forbedret dataindsamling vil bidrage til en optimeret gennemgang af den sociale dialog. I overensstemmelse med henstillingens punkt 14 er EMCO med støtte fra Kommissionen i færd med at udarbejde en omstruktureret gennemgang, der også sikrer passende overvågning af Rådets henstilling.** Formålet er at sikre, at landespecifikke udfordringer vedrørende den sociale dialog drøftes mere bredt inden for EMCO's multilaterale overvågningsaktiviteter i forbindelse med det europæiske semester kombineret med en grundig overvågning af henstillingens bestemmelser, der starter i 2026. Gennemgangen vil gøre det muligt at identificere relevante politiske mangler, fremskridt samt god praksis, der er værd at udbrede for at forbedre den sociale dialog i hele EU, idet der følges en strømlinet og forenklet proces.

17. **I forbindelse med de mulige forbedringer af dataindsamlingen, der er anført i bilaget, opfordrer EMCO medlemsstaterne til – i tæt samråd med deres nationale arbejdsmarkedsparter – gradvis at tage skridt til at styrke evidensgrundlaget for den sociale dialog på grundlag af det, der allerede er til rådighed på nationalt plan.** Sådanne forbedringer kan tilstræbes gradvis, idet der begyndes med de oplysninger, der skal forelægges senest i december 2025 for at aflægge rapport om gennemførelsen af Rådets henstilling, og fortsættes i tiden op til Kommissionens evaluering i 2029. I den forbindelse vil de gennemgange af den sociale dialog, som udvalget skal tilrettelægge i 2026 og 2028, udgøre vigtige milepæle med henblik på at gøre status over de fremskridt, der er gjort, og lette udveksling af erfaringer mellem medlemsstaterne med forbedring af dataindsamlingen på nationalt plan. Indsatsen bør fortsat stå i et rimeligt forhold til de forventede analytiske fordele og bør ikke skabe unødvendige rapporteringsbyrder, idet det sikres, at fremskridt forbliver både meningsfulde og gennemførlige.

18. Bilag – Samlet tabel over politiske løftestænger med detaljeret overblik over nyttige eksisterende ressourcer og anbefalede forbedringer af dataindsamlingen

Politisk løftestang	Henstillingens bestemmelser	Vurderingsmetode Eksisterende ressourcer og anbefalede forbedringer af dataindsamlingen
<p>A) Arten af regler og mekanismer, der skal sikre respekt for foreningsfriheden og kollektive overenskomstforhandlinger, dvs.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – beskyttelse af arbejdstagere, arbejdsgivere, medlemmer af arbejdsmarkedets organisationer og repræsentanter for begge parter mod enhver foranstaltning, der kan være skadelig for dem, herunder negativ indvirkning på deres beskæftigelse – sikring af arbejdsmarkedets parter autonomi og forhandlingsparternes frihed til at træffe afgørelse om de spørgsmål, der skal forhandles om 	<p>Punkt 1), litra a), punkt 5) og punkt 8), litra b)</p>	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Niveau af beskyttelse af foreningsfrihed og kollektive overenskomstforhandlinger: anvendelse af data fra OECD/AIAS' database over fagforeningers institutionelle karakteristika, fastsættelse af løn, indgriben og sociale aftaler (ICTWSS) (del A/rettigheder). – Foranstaltninger til beskyttelse af arbejdstagere, arbejdsgivere og deres organisationer og repræsentanter: sammenfattende udtræk af ILO's juridiske database over arbejdsmarkedsrelationer (IRLex-databasen) (del 3, der omhandler lovgivningsmæssig beskyttelse). – Supplerende ressourcer vedrørende national lovgivning om arbejdsmarked, socialsikring og dermed forbundne menneskerettigheder: ILO's database over national lovgivning om arbejdsmarked, socialsikring og dermed forbundne menneskerettigheder (NATLEX). – Identifikation af mulige indberetninger om begrænsninger af emner, der er omfattet af kollektive overenskomstforhandlinger: udtræk af variabel 63/73 (arbejdstagere) og 60/70 (arbejdsgivere) i ILO's SDG-indikator 8.8.2 om foreningsfrihed og effektiv anerkendelse af retten til kollektive overenskomstforhandlinger.
<p>B) Arten af foranstaltninger, der skal sikre fagforeningers og arbejdsgiverorganisationers uafhængighed, styrke deres kapacitet og fremme deres deltagelse i den sociale dialog</p>	<p>Punkt 1), litra b), c) og e), og punkt 10), litra a), b), c), d) og i)</p>	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Eksisterende retlig beskyttelse mod indblanding: sammenfattende udtræk af IRLex-data (del 3.2). <p><u>Anbefalet forbedring af dataindsamlingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter give en kortfattet beskrivelse af positive foranstaltninger, der har til formål at opbygge og styrke arbejdsmarkedets parter kapacitet og uafhængighed og styrke alle parter deltagelse i den sociale dialog. Dette kan omfatte finansiering, logistisk støtte, uddannelse eller juridisk og teknisk ekspertise, støtte til

		repræsentativitet/styrkelse af medlemskab (ikkeudtømmende). Denne datasøgning er også en opfordring til at udpege bedste praksis.
C) Eksistensen af foranstaltninger og kanaler til at sikre, at arbejdsmarkedets parter har adgang til de relevante oplysninger, der er nødvendige for at deltage i den sociale dialog og kollektive overenskomstforhandlinger	Punkt 1), litra d), og punkt 3)	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Arbejdsmarkedets parter adgang til oplysninger på arbejdspladsniveau: sammenfattende udtræk af IRLex-databasen (del 5). <p><u>Anbefalet forbedring af dataindsamlingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter give en kortfattet beskrivelse af de oplysningsforanstaltninger og -kanaler, der findes i medlemsstaten.
D) Tilpasning af de regler og foranstaltninger, der er anført under politisk løftestang A til C, til den digitale tidsalder, fremtidens arbejdsmarked (herunder nye og ikkestandardmæssige arbejdsformer), retfærdig og rimelig demografisk og grøn omstilling samt ligestilling mellem kønnene og lige muligheder	Punkt 1), litra f), punkt 8), litra a), og punkt 10), litra e) og f)	<p><u>Ingen systematiske/sammenlignelige eksisterende kilder</u></p> <p><u>Anbefalet forbedring af dataindsamlingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter give kortfattede oplysninger om relevant tilpasning af deres regler og foranstaltninger, der skal gøre dem egnede til de dimensioner, der er anført under den politiske løftestang. Dette kan omfatte fremme af kollektive overenskomstforhandlinger i sammenhænge, der er relevante for disse dimensioner, fjernelse af specifikke hindringer for den sociale dialog og kollektive overenskomstforhandlinger i sådanne sammenhænge og støtte til tilpasning af arbejdsmarkedsparternes aktiviteter (ikkeudtømmende). Denne datasøgning er også en opfordring til at udpege bedste praksis, der kan bane vejen for frugtbar fremtidig udveksling.
E) Eksistensen af foranstaltninger til at yde passende institutionel støtte med henblik på at fremme meningsfuld social dialog, navnlig mekanismer, der er fastsat ved ret eller i institutionel praksis, og som sikrer systematisk, effektiv og rettidig inddragelse af arbejdsmarkedets parter i udformningen og gennemførelsen af beskæftigelses- og socialpolitikker samt økonomiske og andre offentlige politikker	Punkt 1), litra g), og punkt 2)	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Centrale mekanismer til inddragelse: udtræk af data fra IRLex (del 4) og OECD/ICTWSS (del om sociale aftaler og overenskomster) med lister over dokumenterede mekanismer (med identifikation af deres grundlag: forfatningsmæssigt, juridisk eller praktisk). Medlemsstaterne kan give supplerende oplysninger. <p><u>Anbefalet forbedring af dataindsamlingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter give kortfattede oplysninger om den systematiske, effektive og rettidige karakter af inddragelsen af arbejdsmarkedets parter.

<p>F) Under anvendelse af de foranstaltninger og mekanismer, der er omhandlet under politisk løftestang E, inddrages arbejdsmarkedets parter på en systematisk, meningsfuld og rettidig måde inden for rammerne af det europæiske semester</p>	<p>Punkt 2)</p>	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Anvendelse af ovennævnte mekanismer i forbindelse med det europæiske semester: brug af data fra Eurofound (undersøgelser om inddragelse af arbejdsmarkedets parter i politikudformning – link til 2024-udgaven) gør det muligt at opdele medlemsstaterne i følgende kategorier: <p><u>*Nej:</u> Nationale/regionale arbejdsmarkedsparter deltager ikke i processen med det europæiske semester.</p> <p><u>*Ja:</u> Nationale/regionale arbejdsmarkedsparter deltager i processen med det europæiske semester gennem anvendelse som standard af de mekanismer, der er identificeret under den foregående politiske løftestang.</p> <p><u>*Ja (ad hoc):</u> Arbejdsmarkedets parter deltager i processen med det europæiske semester gennem ad hoc-mekanismer.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Medlemsstaterne kan sammen med nationale arbejdsmarkedsparter fremlægge supplerende kortfattede oplysninger.
<p>G) I forbindelse med tildeling af retten til at føre kollektive forhandlinger: eksistensen af gennemsigtige procedurer for afgørelse af anerkendelse og repræsentativitet, der er baseret på objektive på forhånd fastlagte kriterier, som fastlægges i samråd med fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer.</p>	<p>Punkt 4), litra a)</p>	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Identifikation og karakterisering af relevante procedurer: Kortfattet udtræk af data (kriterier, procedurer for definition og revision, dato for seneste revision, høring af arbejdsmarkedets parter i processen) fra IRLex (del 2.1.3 og 6.2.1/6.2.2 om kriterier og retsgrundlag). Medlemsstaterne kan give supplerende oplysninger. – Del D i ICTWSS-databasen indeholder faktuelle oplysninger om samarbejdsråd og medarbejderrepræsentation i virksomheder.

<p>H) Eksistensen af regler, der sikrer, at arbejdsmarkedsparternes specifikke rolle i strukturer og processer for social dialog anerkendes og respekteres fuldt ud, navnlig a) uden at fagforeningernes eller deres repræsentanters stilling undergraves i virksomheder, hvor der findes valgte arbejdstagerrepræsentanter, og b) uden forveksling med andre former for dialog, der involverer en bredere vifte af interessenter.</p>	<p>Punkt 4), litra b) og c)</p>	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Der findes begrænsede relevante oplysninger i IRLex-databasen (del 3 og 6.4 om sikkerhed i fagforeninger), der ikke er specifikke for de former for misbrug, der er defineret i henstillingens punkt 4. <p><u>Anbefalet forbedring af dataindsamlingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter give en kortfattet beskrivelse af de foranstaltninger, der er truffet i henhold til henstillingens punkt 4), litra b) og c), (centrale gældende bestemmelser, juridisk henvisning).
<p>I) Med forbehold af retten til adgang til administrative og retslige procedurer: eksistensen og fremme af mekanismer, der er indført af arbejdsmarkedets parter til at løse arbejdskonflikter, såsom forlig, mægling eller voldgift med begge parter samtykke, og som har til formål at lette forhandlinger og forbedre anvendelsen af kollektive overenskomster, og en mæglerfunktion, der kan aktiveres i tilfælde af konflikt mellem fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer.</p>	<p>Punkt 6)</p>	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Beskrivelse af eksisterende forligs-, mæglings- og voldgiftsmekanismer: kortfattet udtræk af data fra IRLex (del 7.1 og 7.2) – Eksempler på nyttig national praksis: Eurofound (2022), "Collective labour disputes in the EU" (2022). <p><u>Anbefalet forbedring af dataindsamlingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter give supplerende oplysninger eller ajourføringer om indførelse og anvendelse af forligs-, mæglings- og voldgiftsmekanismer i forbindelse med forhandling og anvendelse af kollektive overenskomster og i tilfælde af konflikt.
<p>J) Eksistensen af en retlig og/eller politisk ramme, der har til formål at muliggøre kollektive overenskomstforhandlinger på tværs af sektorer, på sektor- og virksomhedsniveau, herunder politikker</p>	<p>Punkt 7)</p>	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Niveauer for kollektive overenskomstforhandlinger og deres koordinering: anvendelse af data fra OECS/ICTWSS (del B om fastsættelse af løn/underopdeling om centralisering og organisering af forhandlinger på flere niveauer) – disse data omhandler specifikt lønfastsættelse, men kan være repræsentative/vejledende. Variablene i del B gør det også muligt at overvåge

og/eller foranstaltninger, der sigter mod koordinering på tværs af disse niveauer.		<p>udviklingen af kollektive overenskomstforhandlinger på alle niveauer og tilskynde til koordinering mellem og på tværs af disse niveauer.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Supplerende oplysninger om retsvirkninger af kollektive overenskomster og forlængelse: sammenfattende udtræk af del 6.3 og 6.9 i IRLex-databasen. <p><u>Anbefalet forbedring af dataindsamlingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter give supplerende oplysninger om muliggørende foranstaltninger, hvis de finder det berettiget.
K) National kollektiv overenskomstdækningsgrad (kvantitativ indikator).	Punkt 8)	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Kollektiv overenskomstdækningsgrad, organisationsprocent for fagforeninger og organisationsprocent for arbejdsgiverorganisationer: data fra OECD/ICTWSS (delene om arbejdsgiverorganisationer, fagforeningsmedlemskab og organisationsprocent for fagforeninger samt kollektiv overenskomstdækning). <p><u>Anbefalet forbedring af dataindsamlingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter give eksempler på kollektiv overenskomstdækning for selvstændige erhvervsdrivende og/eller platformsarbejdere.
L) Eksistensen af en række foranstaltninger og/eller politikker, der omfatter et system til håndhævelse af kollektive overenskomster afhængig af national ret eller praksis, herunder, hvor det er relevant, inspektioner og sanktioner.	Punkt 8), litra c)	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Den retlige ramme, der gælder for graden af iagttagelse/overholdelse af kollektive overenskomster: IRLex-databasen, del 6.6 og 6.8. <p><u>Anbefalet forbedring af dataindsamlingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter give supplerende oplysninger om foranstaltninger til at regulere håndhævelsen af kollektive overenskomster (herunder eksistensen af inspektioner og sanktioner).

<p>M) Eksistensen af foranstaltninger, herunder offentliggørelses- og kommunikationsforanstaltninger samt registre, der har til formål at dele og fremme resultaterne og merværdien af den sociale dialog og kollektive overenskomstforhandlinger.</p>	<p>Punkt 9)</p>	<p><u>Ingen systematiske/sammenlignelige eksisterende kilder</u></p> <p><u>Anbefalet forbedring af dataindsamlingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Foranstaltninger, der er truffet for at fremme fordelene ved og merværdien af social dialog og kollektive overenskomstforhandlinger: Medlemsstaterne skal give kortfattede oplysninger, også om eksistensen af registre og andre måder at offentliggøre/gøre kollektive overenskomster tilgængelige på.
<p>N) Eksistensen af foranstaltninger og tiltag, der har til formål at optimere integrationen af det europæiske niveau i en effektiv social dialog og effektive kollektive overenskomstforhandlinger, herunder ved a) at lette samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter på nationalt og europæisk plan, b) at yde støtte til gennemførelsen af de aftaler mellem arbejdsmarkedets parter, der er indgået på EU-plan, og c) at gøre bedst mulig brug af EU-midler og tilskynde arbejdsmarkedets parter til at anvende eksisterende EU-midler.</p>	<p>Punkt 10), litra g), h) og i)</p>	<p><u>Anvendelse af eksisterende kilder:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Gennemførelse af aftaler mellem arbejdsmarkedets parter på EU-plan: rapporter til (sektor)udvalg for social dialog om gennemførelse af selvstændige aftaler (tilgængelige gennem Europa-Kommissionens tekstdatabase for den sociale dialog). – Anvendelse af EU-midler: eksisterende data indsamlet af Kommissionen om målrettet finansiering fra ESF+ og instrumentet for teknisk støtte samt finansiering, der støtter den sociale dialog, inden for rammerne af sociale prærogativer. <p><u>Anbefalet forbedring af dataindsamlingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Samarbejde med arbejdsmarkedets parter på EU-plan: Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter give en kortfattet redegørelse for eventuelle relevante målrettede foranstaltninger. – Gennemførelse af aftaler mellem arbejdsmarkedets parter på EU-plan: Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter give en supplerende kortfattet redegørelse for støtteforanstaltninger, hvor det er relevant. – Anvendelse af EU-midler: Medlemsstaterne kan sammen med de nationale arbejdsmarkedsparter overveje at give oplysninger om foranstaltninger, der tilskynder til anvendelse af EU-midler.