

V Bruseli 29. novembra 2016
(OR. sk)

14870/16

LIMITE

ELARG 116

POZNÁMKA K BODU I

Od:	Pracovná skupina pre rozširovanie a krajiny rokujúce o pristúpení k EÚ
Dátum:	29. novembra 2016
Komu:	Výbor stálych predstaviteľov
Predmet:	ROZŠIROVANIE
	– Prístupové rokovania s Čiernou Horou
	= Kapitola 19: Sociálna politika a zamestnanosť

V rámci prípravy nadchádzajúceho zasadnutia konferencie o pristúpení s Čiernou Horou dosiahla pracovná skupina pre rozširovanie a krajiny rokujúce o pristúpení k EÚ dohodu o návrhu spoločného stanoviska Európskej únie ku kapitole Sociálna politika a zamestnanosť.

Vzhľadom na uvedené a v súlade s vnútornými mechanizmami pre rokovania s Čiernou Horou (dokument 11903/12) sa Výbor stálych predstaviteľov vyzýva, aby prijal spoločné stanovisko v znení uvedenom v prílohe.

Spoločné stanovisko EÚ sa po prijatí Výborom stálych predstaviteľov poskytne Čiernej Hore ešte pred nadchádzajúcim zasadnutím konferencie o pristúpení.

**KONFERENCIA O PRISTÚPENÍ
K EURÓPSKEJ ÚNII
– ČIERNA HORA –**

NÁVRH

SPOLOČNÉ STANOVISKO EURÓPSKEJ ÚNIE

Kapitola 19: Sociálna politika a zamestnanosť

Toto stanovisko Európskej únie vychádza zo všeobecného stanoviska pre konferenciu o pristúpení s Čiernou Horou (CONF-ME 2/12) a podlieha rokovacím zásadám, ktoré v ňom boli schválené, a to najmä:

- názory strán na niektorú z kapitol rokovaní nijako neovplyvňujú stanovisko, ktoré sa môže zaujať k iným kapitolám;
- dohody – aj čiastočné – dosiahnuté počas rokovaní o kapitolách, ktoré sa postupne skúmajú, nemožno považovať za konečné, kým sa nedosiahne celková dohoda;

ako aj požiadavkám stanoveným v bodoch 24, 28, 41 a 44 rokovacieho rámca.

EÚ nabáda Čiernu Horu, aby pokračovala v procese zosúlad'ovania s *acquis* a v jeho účinnom vykonávaní a presadzovaní a aby vo všeobecnosti už pred pristúpením vytvorila politiky a nástroje, ktoré budú čo najviac podobné politikám a nástrojom EÚ.

EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora vo svojej rokovacej pozícii CONF-ME 4/16 akceptuje *acquis* v rámci kapitoly 19, ktoré bolo účinné k 26. marcu 2015, a že vyhlasuje, že bude pripravená vykonávať ho odo dňa pristúpenia k Európskej únii.

EÚ nabáda Čiernu Horu, aby pokračovala v prípravách v súlade s akčným plánom a najmä aby zabezpečila dostatočné kapacity na vykonávanie národnej stratégie v oblasti zamestnanosti a rozvoja ľudských zdrojov na obdobie rokov 2016 – 2020.

Pracovné právo

EÚ berie na vedomie úsilie Čiernej Hory o ďalšie zosúlad'ovanie jej právnych predpisov v oblasti pracovného práva s hlavnými zásadami *acquis*. EÚ oceňuje, že Čierna Hora plánuje v roku 2017 ratifikovať dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP) a prijať nový zákonník práce, ktorý by mal obsahovať ustanovenia o trvalých pracovných zmluvách a pracovných zmluvách na dobu určitú, rodičovskej dovolenke, mzdách, postupoch prepúšťania a vyplácania odstupného v prípadoch hromadných prepúšťaní, zodpovednostiach súkromných agentúr zamestnania a ochrane zamestnancov, ktorí nahlásia korupciu. Je potrebné zosúlad'ovanie, a to najmä s najdôležitejšími časťami *acquis* EÚ, okrem iného pokiaľ ide o ochranu mladistvých pri práci, prácu na dobu určitú, prácu na čiastočný úväzok, vysielanie pracovníkov, hromadné prepúšťanie, ochranu zamestnancov v prípade platobnej neschopnosti ich zamestnávateľa, dočasnú agentúrnu prácu, prevody podnikov, pracovný čas a povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov o podmienkach vzťahujúcich sa na zmluvu alebo na pracovno-právny vzťah. Okrem toho je potrebné, aby Čierna Hora zabezpečila dodržiavanie a účinné presadzovanie základných pracovných noriem, najmä tých, ktoré sú zakotvené v základných dohovoroch MOP.

EÚ berie na vedomie zmeny nariadenia o dotáciách na zamestnávanie určitých kategórií nezamestnaných osôb s cieľom podporiť zamestnanosť. EÚ berie na vedomie aj opatrenia zamerané na zvýšenie administratívnych kapacít na ministerstve práce a sociálnych vecí na účely vykonávania a presadzovania *acquis*, pokiaľ ide o právne predpisy v oblasti pracovného práva, vrátane odbornej prípravy príslušných zamestnancov. EÚ zdôrazňuje, že je potrebné urýchlene dosiahnuť súlad so smernicou 2002/14/ES, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami, a posilniť kapacity na presadzovanie (ako je inšpekcia práce).

EÚ vyzýva Čiernu Horu, aby prijala náležité opatrenia zamerané na dodržiavanie *acquis* v oblasti ochrany zamestnancov pri platobnej neschopnosti ich zamestnávateľa (smernica 2008/94/ES), a to najmä posilnením fondu práce.

Ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci

EÚ berie na vedomie úsilie Čiernej Hory o ďalšie zosúlad'ovanie jej právnych predpisov s *acquis* v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci. EÚ konštatuje, že sa prijalo niekoľko súborov pravidiel týkajúcich sa ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci a že Čierna Hora plánuje do konca roka 2016 prijať ďalšie súbory pravidiel. EÚ zdôrazňuje, že je potrebné, aby sa zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci plne zosúladiť s *acquis* EÚ. Je potrebné venovať náležitú pozornosť najmä zosúladeniu právnych predpisov so smernicou Rady 89/391/EHS o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci a jej presadzovaniu, pretože táto smernica obsahuje všeobecné zásady týkajúce sa prevencie, zodpovednosti zamestnávateľov, vyhodnocovania ohrozenia, odbornej prípravy, porady s pracovníkmi a ich účasti, ako aj povinnosti určiť pracovníkov na vykonávanie činností súvisiacich s ochranou a prevenciou pred ohrozením pri práci. EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora prijala stratégiu na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na obdobie rokov 2016 – 2020, ktorej cieľom dosiahnuť súlad so strategickým rámcom EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci.

EÚ pripomína, že v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci majú osobitný význam kapacity na presadzovanie. EÚ berie v tejto súvislosti na vedomie úsilie Čiernej Hory o posilnenie administratívnych kapacít, najmä v súvislosti s plánovaným nárastom počtu inšpektorov práce. Je potrebné vyvíjať ďalšie úsilie zamerané na odbornú prípravu inšpektorov práce a lepšiu koordináciu medzi zodpovednými orgánmi a úradmi s cieľom zabezpečiť kontrolu a účinné presadzovanie právnych predpisov. EÚ tiež zdôrazňuje, že je potrebné zabezpečiť dostatočné rozpočtové prostriedky na vykonávanie plánovaných opatrení. EÚ pripomína, že inšpekcie týkajúce sa ochrany zdravia a bezpečnosti odhalili nezrovnalosti v oblasti odbornej prípravy zamestnancov, nesprávne fungovanie pracovných fondov a lekárske vyšetrení zamestnancov.

Sociálny dialóg

EÚ konštatuje, že medzi orgány zriadené na účely prípravy a monitorovania rokovaní týkajúcich sa pristúpenia Čiernej Hory k Európskej únii patria zastupujúci sociálni partneri.

EÚ pripomína, že je potrebné zlepšiť fungovanie sociálneho dialógu, a to najmä v súkromnom sektore, a že nové predpisy týkajúce sa kompetencií sociálnych partnerov je potrebné konzultovať so sociálnou radou v Čiernej Hore. EÚ zdôrazňuje, že bude pokračovať v monitorovaní pokroku, pokiaľ ide o kritériá reprezentatívnosti sociálnych partnerov a vyvážený vývoj bipartitného a tripartitného sociálneho dialógu v Čiernej Hore.

EÚ berie na vedomie úsilie Čiernej Hory o posilnenie administratívnych kapacít v tejto oblasti. EÚ konštatuje, že Čierna Hora podniká kroky na zlepšenie fungovania sociálnej rady, ako aj miestnych sociálnych rád. EÚ pripomína význam medziodvetvového a odvetvového sociálneho dialógu.

Politika zamestnanosti

EÚ konštatuje, že v Čiernej Hore je aj naďalej výzvou vysoká celková a dlhodobá nezamestnanosť a nízka účasť mladých ľudí a žien na trhu práce. Okrem toho je potrebné riešiť vysoký výskyt nelegálnej práce a predčasných odchodov z trhu práce. EÚ pripomína, že je potrebné naďalej venovať dostatočnú pozornosť aktívnym politikám trhu práce, zlepšovaniu zručností a znižovaniu výskytu nelegálnej práce, a to aj prostredníctvom posilnenia kapacít na presadzovanie.

EÚ zdôrazňuje, že je potrebné zabezpečiť dostatočné rozpočtové prostriedky na vykonávanie plánovaných opatrení.

EÚ konštatuje, že Čierna Hora sa v súvislosti so svojou prípravou na európsky semester zúčastňuje na procese programov hospodárskych reforiem. EÚ berie na vedomie prijatie programu v oblasti zamestnanosti a sociálnych reforiem na obdobie rokov 2015 – 2020 a národnej stratégie v oblasti zamestnanosti a rozvoja ľudských zdrojov na obdobie rokov 2016 – 2020. Aby sa krajiny mohli zúčastňovať na koordinácii politiky EÚ v oblasti zamestnanosti a sociálneho začlenenia je nevyhnutné, aby mali náležité analytické kapacity na navrhovanie a prerokovávanie politických otázok v oblasti zamestnanosti a sociálneho začlenenia. To si vyžaduje existenciu náležitých opatrení, politik a činností, ako aj mobilizáciu všetkých zainteresovaných strán (napr. sociálnych partnerov a organizácií občianskej spoločnosti) a schopnosť monitorovať vývoj a politiky v oblasti zamestnanosti a v sociálnej oblasti, okrem iného aj prostredníctvom presných štatistík zamestnanosti a sociálnych štatistík a merania sociálneho pokroku. Okrem toho sú potrebné náležité inštitúcie trhu práce vrátane inštitútov odbornej prípravy, verejných úradov práce a sociálnych služieb. EÚ odporúča, aby sa sieť miestnych úradov práce v rámci verejnej služby zamestnanosti dostatočne vybavila a rozšírila s cieľom vykonať európsku stratégiu zamestnanosti. EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora sa od roku 2015 môže zúčastňovať na osiach „PROGRESS“ a „Progress Microfinance“ v rámci programu EÚ v oblasti zamestnanosti a sociálnej inovácie (EaSI).

EÚ konštatuje, že dosiahnutý stupeň vzdelania pracovnej sily v Čiernej Hore je nižší než dosiahnutý stupeň vzdelania pracovnej sily v EÚ; obzvlášť výrazným štrukturálnym problémom je nedostatočný súlad medzi vzdelaním a odbornou prípravou a potrebami trhu práce, čo zhoršuje aj nízky podiel dospelých, najmä žien, zúčastňujúcich sa na vzdelávaní a odbornej príprave. EÚ v tejto súvislosti pripomína význam vzdelávania a odbornej prípravy dospelých a berie na vedomie stratégiu pre vzdelávanie dospelých na obdobie rokov 2015 – 2025, ako aj plány Čiernej Hory podniknúť do roku 2017 kroky zamerané na rozvoj nových alebo zmenu existujúcich kvalifikácií a programov – a to na základe výsledkov vzdelávania – ktoré sa doplnia odbornou prípravou učiteľov.

EÚ konštatuje nedostatočné zastúpenie žien na trhu práce, čo okrem iného ovplyvňujú predčasné odchody z trhu práce a prítomnosť faktorov odrádzajúcich od práce. EÚ berie na vedomie nedávno prijaté zmeny zákona o sociálnej ochrane a ochrane detí, ktorými sa zaviedli celoživotné sociálne dávky pre ženy s tromi alebo viac deťmi, čo bude ženy pravdepodobne ešte viac odrádzať od účasti na trhu práce a zvýši sociálne výdavky. EÚ odporúča, aby sa účinne posúdil vplyv tohto opatrenia a aby sa prijali potrebné zmeny, ktorými sa zabezpečí jeho udržateľnosť a lepšie nasmerovanie dávok na základe posúdenia potrieb namiesto všeobecných dávok tohto druhu. EÚ konštatuje, že ženy tiež čelia ťažkostiam pri zosúladovaní pracovného a rodinného života a kvôli povinnostiam súvisiacim so starostlivosťou o rodinu zostávajú mimo trhu práce a že nie je dostatok zariadení starostlivosti o deti. EÚ berie na vedomie plán investovať do infraštruktúry predškolského vzdelávania.

Pokiaľ ide o nelegálnu prácu, EÚ berie na vedomie rôzne opatrenia, ktoré sa v tejto súvislosti prijali, ako napríklad ročné akčné plány vrátane opatrení na vykonávanie nepretržitého a posilneného inšpekčného dohľadu počas turistického sezóny a prázdnin. EÚ povzbudzuje Čiernu Horu, aby pokračovala v boji proti nelegálnej práci komplexným spôsobom, vrátane odrádzania a preventívnych opatrení. Na účinné riešenie problému nelegálnej práce je osobitne dôležité zabezpečiť dostatočný počet inšpektorov práce a ich odbornú prípravu.

EÚ berie na vedomie úsilie Čiernej Hory zamerané na posilnenie svojej kapacity v oblasti vykonávania aktívnych opatrení na trhu práce a posilnenie spolupráce medzi miestnymi agentúrami zamestnania a inštitúciami odbornej prípravy. EÚ zdôrazňuje, že v záujme dosiahnutia väčšej integrácie a účasti na trhu práce je dôležité rozšírenie dosahu a pokrytia aktívnych politík trhu práce, najmä pokiaľ ide o zraniteľné skupiny a znevýhodnené osoby na trhu práce.

Európsky sociálny fond

EÚ zdôrazňuje význam prípravy Čiernej Hory na vykonávanie a riadenie politiky súdržnosti EÚ, najmä pokiaľ ide o Európsky sociálny fond. EÚ Čiernej Hore pripomína, že popri posilňovaní administratívnych kapacít je potrebné venovať náležitú pozornosť primeranej odbornej príprave v tejto oblasti. Rozhodujúcim prvkom vykonávania je aj zapojenie sociálnych partnerov.

Sociálne začlenenie

EÚ pripomína, že je potrebné vyvíjať väčšie úsilie v oblasti aktívneho začleňovania ľudí vylúčených z trhu práce, a to najmä pokiaľ ide o vytvorenie komplexného prístupu na poskytovanie primeranej podpory príjmu, vybudovanie inkluzívneho trhu práce a zabezpečenie prístupu ku kvalitným službám. Na riešenie kľúčových sociálnych výziev je potrebné zvýšenie účasti na trhu práce a posilnenie poskytovania sociálnej pomoci a starostlivosti s cieľom lepšie sa zamerať na osoby, ktoré potrebujú pomoc, vrátane riešenia regionálnych rozdielov.

EÚ berie na vedomie stratégiu pre sociálne začleňovanie Rómov a Egyptanov v Čiernej Hore na obdobie rokov 2016 – 2020 prijatú v marci 2016, ale pripomína, že je potrebné vyčleniť dostatok zdrojov na vykonávanie tejto stratégie.

EÚ berie na vedomie úsilie Čiernej Hory zamerané na podporu sociálneho začlenenia, ako napríklad vykonávanie stratégie na rozvoj systému sociálnej ochrany a ochrany detí na obdobie rokov 2013 – 2017. EÚ víta skutočnosť, že v roku 2014 bol zriadený inštitút pre sociálnu ochranu a ochranu detí, ktorý začal fungovať v roku 2015, a vyjadruje potešenie v súvislosti s úlohou, ktorú bude tento inštitút zohrávať v systéme ochrany detí, v oblasti budovania kapacít a zabezpečovania kvality služieb na ochranu detí. EÚ víta projekt s názvom Sociálna karta – informačný systém sociálneho zabezpečenia, ktorý je zameraný na zlepšenie nasmerovania a pokrytia sociálnej pomoci.

EÚ víta pokrok, ktorý sa dosiahol v súvislosti s náhradnou starostlivosťou o deti, vrátane oblasti deinštitucionalizácie. Naďalej by sa malo vyvíjať úsilie na posilnenie systému pestúnskej starostlivosti a ďalej by sa mali rozvíjať služby pre staršie deti, ktoré už kvôli veku nemajú nárok na starostlivosť, a mala by sa zabezpečiť ich kontinuita.

EÚ berie na vedomie stratégiu na integráciu osôb so zdravotným postihnutím v Čiernej Hore na obdobie rokov 2016 – 2020, ktorú Čierna Hora prijala v septembri 2016, zákon o zákaze diskriminácie osôb so zdravotným postihnutím, ktorý prijala v júni 2015, a úsilie, ktoré vyvinula s cieľom dosiahnuť súlad s Dohovorom OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím.

EÚ pripomína potrebu naďalej zlepšovať prístupnosť pre ľudí so zdravotným postihnutím a vytvárať služby poskytované v rámci komunity ako alternatívu k umiestneniu do ústavu.

EÚ berie na vedomie úsilie Čiernej Hory o posilnenie administratívnych kapacít v tejto oblasti.

Sociálna ochrana

EÚ berie na vedomie nedávne zmeny zavedené v systéme zdravotnej starostlivosti a dôchodkovom systéme, ako aj proces zavedenia sociálnej karty/informačného systému sociálneho zabezpečenia. EÚ konštatuje ďalšiu zmenu zákona o dôchodkovom a invalidnom poistení.

EÚ pripomína, že sú potrebné ďalšie opatrenia zamerané na zlepšenie primeranosti a udržateľnosti dôchodkového systému, medzi ktoré patria opatrenia na predĺženie pracovného života a ďalšie opatrenia na obmedzenie predčasného odchodu do dôchodku, ako aj možnosti financovania dôchodkových systémov. EÚ vyzýva Čiernu Horu, aby urýchlila vyrovnanie zákonného veku odchodu do dôchodku pre ženy a mužov.

Nediskriminácia v politike zamestnanosti a sociálnej politike

EÚ berie na vedomie, že Čierna Hora dosiahla určitý pokrok v oblasti zosúlad'ovania celkového legislatívneho rámca týkajúceho sa nediskriminácie s *acquis*. EÚ pripomína, že je potrebné ďalšie zosúlad'ovanie, najmä v oblasti sankcií za prejavy diskriminácie. Sankcie je potrebné zosúladiť prostredníctvom právnych predpisov proti diskriminácii a musia byť odrádzajúce. EÚ pripomína, že úrad ombudsmana musí byť nezávislý a schopný vykonávať nezávislé prieskumy, vypracúvať správy a poskytovať nezávislú pomoc obetiam diskriminácie, ako sa to požaduje v *acquis*. EÚ zdôrazňuje, že je potrebné zabezpečiť dostatočné administratívne kapacity a ľudské a finančné zdroje na vykonávanie plánovaných opatrení.

Rovnosť žien a mužov v politike zamestnanosti a sociálnej politike

EÚ konštatuje, Čierna Hora má právne predpisy v tejto oblasti vrátane rovnakej odmeny, prístupu k zamestnaniu a materskej dovolenky. EÚ berie na vedomie skutočnosť, že v júni 2015 sa prijal zákon, ktorým sa mení zákon o rodovej rovnosti. EÚ pripomína, že na to, aby sa dosiahol plný súlad s *acquis*, je potrebné ďalej pracovať na zosúladovaní právnych predpisov, najmä pokiaľ ide o otázky týkajúce sa rovnakej odmeny a zamestnaneckých systémov sociálneho zabezpečenia (smernica 2006/54/ES), samostatnej zárobkovej činnosti (smernica 2010/41/EÚ) a zákonných systémov sociálneho zabezpečenia (smernica Rady 79/7/EHS). Treba dokončiť aj zosúladenie právnych predpisov v oblasti rodičovskej dovolenky (smernica Rady 2010/18/EÚ) a materskej dovolenky (smernica Rady 92/85/EHS). EÚ berie na vedomie, že inštitúcia ombudsmana v Čiernej Hore je tiež orgánom pre rovnosť, ktorý sa vyžaduje podľa *acquis*. EÚ zdôrazňuje, že je potrebné zabezpečiť dostatočné administratívne kapacity a ľudské a finančné zdroje na vykonávanie plánovaných opatrení.

* * *

Vzhľadom na súčasný stav pripravenosti Čiernej Hory EÚ konštatuje, že ak bude Čierna Hora naďalej dosahovať pokrok pri zosúladovaní s *acquis*, na ktoré sa vzťahuje kapitola Sociálna politika a zamestnanosť, a pri jeho vykonávaní, táto kapitola sa bude sa môcť predbežne uzavrieť, až keď EÚ potvrdí, že sa splnili tieto kritériá:

- Čierna Hora zmení zákonník práce a zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci s cieľom zosúladiť svoje právne predpisy v oblasti pracovného práva a ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci s *acquis* a preukáže, že do pristúpenia bude mať k dispozícii primerané administratívne štruktúry a kapacity na presadzovanie, aby bolo možné správne vykonávať *acquis* v oblasti pracovného práva a ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci, a to najmä prostredníctvom posilnenia systému inšpekcie práce.

- Čierna Hora zmení zákony týkajúce sa nediskriminácie a rovnosti žien a mužov v politike zamestnanosti a sociálnej politike s cieľom zosúladiť svoje právne predpisy v tejto oblasti s *acquis* a preukáže, že do pristúpenia bude mať k dispozícii primerané administratívne štruktúry, najmä požadovaný orgán pre rovnosť, ombudsmana, administratívne kapacity a kapacity na presadzovanie.
- Čierna Hora posilní administratívne kapacity s cieľom zabezpečiť účinné vykonávanie a účinné presadzovanie všetkých právnych predpisov a politických rámcov v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky, vrátane plánovacích a operačných kapacít, s cieľom zabezpečiť účinný dialóg medzi organizáciami sociálnych partnerov a budúce riadenie Európskeho sociálneho fondu.

Monitorovanie pokroku v oblasti zosúladovania s *acquis* a jeho vykonávania bude pokračovať počas celých rokovaní. EÚ zdôrazňuje, že bude venovať osobitnú pozornosť monitorovaniu všetkých uvedených špecifických otázok s cieľom zabezpečiť, aby Čierna Hora v rámci tejto kapitoly plne zosúladiť svoje právne predpisy s *acquis* a aby vybudovala administratívne kapacity na jeho účinné vykonávanie a presadzovanie. Osobitnú pozornosť je potrebné venovať prepojeniu medzi touto kapitolou a ostatnými rokovacími kapitolami. Záverečné hodnotenie súladu právnych predpisov Čiernej Hory s *acquis* a jej vykonávacích kapacít bude možné vykonať až v neskoršej fáze rokovaní. EÚ žiada Čiernu Horu, aby okrem všetkých informácií, ktoré EÚ môže požadovať na účely rokovaní o tejto kapitole a ktoré sa majú poskytnúť konferencii, pravidelne poskytovala Rade pre stabilizáciu a pridruženie podrobné písomné informácie o pokroku vo vykonávaní *acquis*.

Vzhľadom na všetky uvedené skutočnosti sa konferencia bude musieť k tejto kapitole vo vhodnom čase vrátiť.

EÚ tiež pripomína, že od 26. marca 2015 do ukončenia rokovaní sa môže prijať nové *acquis*.
