



Brüsszel, 2016. november 29.
(OR. en)

14870/16

LIMITE

ELARG 116

FELJEGYZÉS AZ „I” NAPIRENDI PONTHOZ

Küldi:	a bővítéssel és az EU-hoz való csatlakozásról tárgyaló országokkal foglalkozó munkacsoport
Dátum:	2016. november 29.
Címzett:	az Állandó Képviselők Bizottsága
Tárgy:	BŐVÍTÉS – Csatlakozási tárgyalások Montenegróval = 19. fejezet: Szociálpolitika és foglalkoztatás

A bővítéssel és az EU-hoz való csatlakozásról tárgyaló országokkal foglalkozó munkacsoport a Montenegróval folyamatban lévő csatlakozási konferencia következő ülésének előkészítése céljából megállapodásra jutott az Európai Unió szociálpolitikával és foglalkoztatással kapcsolatos közös álláspontjának tervezetéről.

A fentiek alapján, valamint a Montenegróval folytatandó tárgyalásokra vonatkozó belső szabályokkal (11903/12) összhangban felkérjük az Állandó Képviselők Bizottságát, hogy fogadja el a mellékletben foglalt közös álláspontot.

Az Állandó Képviselők Bizottsága általi elfogadását követően az európai uniós közös álláspont szövege a csatlakozási konferencia következő ülését megelőzően Montenegró rendelkezésére áll majd.

**KONFERENCIA AZ EURÓPAI UNIÓHOZ
TÖRTÉNŐ CSATLAKOZÁSRÓL
– MONTENEGRÓ –**

TERVEZET

AZ EURÓPAI UNIÓ KÖZÖS ÁLLÁSPONTJA

19. fejezet: Szociálpolitika és foglalkoztatás

Az Európai Unió ezen álláspontja a Montenegróval tartandó csatlakozási konferenciára kidolgozott általános álláspontján (CONF-ME 2/12) alapul, és megfelel az abban jóváhagyott tárgyalási alapelveknek, különösen az alábbiaknak:

- a felek bármelyike által a tárgyalások valamely fejezetére vonatkozóan kifejtett nézetek nem befolyásolhatják az egyéb fejezetekkel kapcsolatban kialakítandó álláspontot,
- a tárgyalások folyamán a sorban megvizsgálandó fejezetekre vonatkozóan elért – akár részleges – megállapodások mindaddig nem tekinthetők véglegesnek, amíg átfogó megállapodás nem születik;

valamint megfelel a tárgyalási keret 24., 28., 41. és 44. pontjában meghatározott követelményeknek.

Az EU ösztönzi Montenegrót jogszabályai uniós vívmányokkal való összehangolásának, valamint a vívmányok hatékony alkalmazásának és végrehajtásának folytatására, és általánosságban arra, hogy már a csatlakozást megelőzően dolgozzon ki az EU-éhoz a lehető legközelebb álló szakpolitikákat és eszközöket.

Az EU nyugtázza, hogy Montenegró a CONF-ME 4/16 tárgyalási álláspontjában elfogadja a 19. fejezetre vonatkozó, 2015. március 26-án hatályban lévő uniós vívmányokat, valamint azt, hogy Montenegró kijelenti, hogy az Európai Unióhoz való csatlakozásának időpontjára készen fog állni azok végrehajtására.

Az EU arra ösztönzi Montenegrót, hogy a cselekvési tervvel összhangban folytassa a felkészülést, és mindenekelőtt gondoskodjon a 2016–2020-as időszakra szóló nemzeti foglalkoztatási és emberierőforrás-fejlesztési stratégia végrehajtásához szükséges kapacitásról.

Munkajog

Az EU tudomásul veszi Montenegró arra irányuló erőfeszítéseit, hogy folytassa munkajogi jogszabályainak az uniós vívmányokkal való összehangolását. Az EU nyugtázza, hogy Montenegró ratifikálni szándékozik a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeit, és 2017-ben új munkajogi törvényt készül elfogadni, amely a tervek szerint rendelkezéseket fog tartalmazni a határozott és a határozatlan idejű munkaszerződésekre, a szülői szabadságra, a munkabérekre, az elbocsátási eljárásokra, a csoportos létszámcsökkentés esetén fizetendő végkielégítésekre, a magán-munkaközvetítő ügynökségek felelősségére, valamint a korrupciót bejelentő alkalmazottak védelmére vonatkozóan. A legfontosabb uniós vívmányokkal való harmonizációra van szükség többek között az alábbi területeken: a fiatalok munkahelyi védelme, határozott idejű munkaszerződések, részmunkaidős munkavégzés, a munkavállalók kiküldetése, csoportos létszámcsökkentések, a munkavállalók védelme a munkáltató fizetéseképtelensége esetén, munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzés, vállalkozások átruházása, munkaidő, valamint a munkáltatónak a munkavállalók tájékoztatására vonatkozó felelőssége a munkaszerződésre vagy munkaviszonyra alkalmazandó feltételek tekintetében. Montenegrónak továbbá gondoskodnia kell a legfontosabb – különösen az ILO alapvető egyezményeiben előírt – munkaügyi normáknak való megfelelésről és azok tényleges érvényre juttatásáról.

Az EU nyugtázza, hogy Montenegró a foglalkoztatás ösztönzésének céljával módosította a munkanélküliek bizonyos kategóriáinak alkalmazásához nyújtott támogatásokról szóló rendeletét. Az EU nyugtázza továbbá, hogy Montenegró intézkedéseket hozott a Munkaügyi és Szociális Minisztérium igazgatási kapacitásának növelése, valamint a munkaügy területére vonatkozó uniós vívmányok végrehajtásának és érvényesítésének támogatása érdekében, többek között az illetékes személyzet számára nyújtott képzések révén. Az EU hangsúlyozza, hogy mielőbb biztosítani kell a munkavállalók tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról szóló 2002/14/EK irányelvvel való jogharmonizációt, és meg kell erősíteni a végrehajtási kapacitásokat (például a munkaügyi ellenőrzéseket).

Az EU felkéri Montenegrót, hogy hozzon megfelelő intézkedéseket a munkáltató fizetéseképtelensége esetén a munkavállalók védelmére vonatkozó uniós vívmányoknak (a 2008/94/EK irányelvnek) való megfelelés érdekében, mindenekelőtt a Munkaügyi Alap megerősítése révén.

Munkahelyi biztonság és egészségvédelem

Az EU tudomásul veszi Montenegró arra irányuló erőfeszítéseit, hogy folytassa a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos jogszabályainak az uniós vívmányokkal való összehangolását. Az EU nyugtázza, hogy Montenegró több szabálykönyvet fogadott el a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatban, és 2016 végéig további szabálykönyvek elfogadását tervezi. Az EU hangsúlyozza, hogy a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó törvényt teljeskörűen össze kell hangolni az uniós vívmányokkal. Kellő figyelmet kell fordítani különösen a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről szóló 89/391/EGK irányelvvel való harmonizációra és az irányelv végrehajtására, tekintve, hogy az a következő kérdésekkel kapcsolatos alapvető elveket tartalmazza: megelőzés, a munkáltatók felelőssége, kockázatértékelés, képzés, a munkavállalók részvétele és a velük való konzultáció, valamint a foglalkozási kockázatok elleni védelemmel és azok megelőzésével foglalkozó munkavállalók kijelölésére vonatkozó kötelezettség. Az EU tudomásul veszi, hogy Montenegró a munkahelyi biztonság és egészségvédelem javítására vonatkozó, a 2016–2020-as időszakra szóló stratégiát fogadott el, amely a szándékok szerint összhangban áll az Európai Unió munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai keretével.

Az EU emlékezteti Montenegrót arra, hogy a végrehajtási kapacitás különös jelentőséggel bír a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén. Az EU e tekintetben tudomásul veszi Montenegrónak a közigazgatási kapacitás megerősítése – különösen a munkaügyi felügyelők számának tervezett növelése – érdekében tett erőfeszítéseit. További erőfeszítésekre lesz még szükség a munkaügyi felügyelők képzése, valamint a felelős szervek és osztályok közötti jobb koordináció terén, az ellenőrzés biztosítása és a jogszabályok eredményes végrehajtása érdekében. Az EU emellett hangsúlyozza, hogy megfelelő költségvetési forrásokat kell biztosítani az előirányzott intézkedések végrehajtásához. Az EU emlékeztet arra, hogy a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos ellenőrzések hiányosságokat tártak fel a munkavállalók képzésével, a munkaügyi alapok működésével és a munkavállalók orvosi vizsgálataival kapcsolatban.

Szociális párbeszéd

Az EU nyugtázza, hogy a Montenegró uniós csatlakozási tárgyalásainak előkészítésére és nyomon követésére létrehozott szervek között reprezentatív szociális partnerek is megtalálhatók.

Az EU emlékeztet arra, hogy – mindenekelőtt a magánszektorban – javítani kell a szociális párbeszéd működését, mint ahogy arra is, hogy a szociális partnerek hatásköréhez kapcsolódó új szabályozásokat illetően konzultálni kell a Montenegrói Szociális Tanáccsal. Az EU hangsúlyozza, hogy továbbra is figyelemmel fogja kísérni a Montenegró által a szociális partnerekre vonatkozó képviseleti kritériumok tekintetében, valamint a kétoldalú és a háromoldalú szociális párbeszéd kiegyensúlyozott fejlődése terén elért előrehaladást.

Az EU tudomásul veszi az e területre vonatkozó közigazgatási kapacitás megerősítésére tett montenegrói erőfeszítéseket. Az EU nyugtázza, hogy az ország lépéseket tesz a Montenegrói Szociális Tanács és a helyi szociális tanácsok működésnek javítására. Az EU emlékeztet az ágazati és ágazatközi szociális párbeszéd jelentőségére.

Foglalkoztatáspolitikai

Az EU megjegyzi, hogy Montenegróban továbbra is problémát jelent az általános és a tartós munkanélküliség magas aránya, valamint a fiatalok és a nők alacsony munkaerő-piaci részvétele. Ezen túlmenően a be nem jelentett munkavégzés gyakori előfordulásának jelenségével és a munkaerőpiac idő előtti elhagyásának problémájával is foglalkozni kell. Az EU emlékeztet arra, hogy – egyebek mellett a jogérvényesítési kapacitások erősítése révén – a továbbiakban is kellő figyelmet kell fordítani az aktív munkaerő-piaci intézkedésekre, a készségek javítására és a be nem jelentett munkavégzés visszaszorítására. Az EU hangsúlyozza, hogy megfelelő költségvetési forrásokat kell biztosítani az előírányzott intézkedések végrehajtásához.

Az EU nyugtázza, hogy Montenegró az európai szemeszterre való felkészülés jegyében részt vesz a gazdasági reformprogramok folyamatában. Nyugtázza továbbá a 2015 és 2020 közötti időszakra szóló foglalkoztatási és szociális reformprogram, valamint a 2016 és 2020 közötti időszakra szóló nemzeti foglalkoztatási és humánerőforrás-fejlesztési stratégia elfogadását. Ahhoz, hogy az érintett országok részt tudjanak venni az EU foglalkoztatási és társadalmi befogadási politikájának koordinálásában, alapvető fontosságú, hogy megfelelő analitikai képességekkel rendelkezzenek a foglalkoztatáspolitikai és a társadalmi befogadási politika megtervezésére és az e politikákkal kapcsolatos kérdések megvitatására. Ehhez megfelelő intézkedésekre és politikákra is szükség van, mint ahogy az összes érdekelt fél (köztük a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek) mobilizálására, valamint arra is, hogy az ország képes legyen nyomon követni a foglalkoztatási és szociális fejleményeket és politikákat, többek között pontos foglalkoztatási és szociális statisztikák, továbbá a társadalmi fejlődés mérése révén. A folyamathoz mindemellett megfelelő munkaerő-piaci intézményekre – köztük szakképzési intézetekre, állami foglalkoztatási szolgálatokra és szociális szolgálatokra – is szükség van. Az EU azt javasolja, hogy a helyi munkaügyi hivataloknak az állami foglalkoztatási szolgálaton belül működő hálózata az ország teljes területét fedje le és legyen kellően felvértezve ahhoz, hogy végre tudja hajtani az európai foglalkoztatási stratégiát. Az EU nyugtázza, hogy Montenegró 2015 óta részt vehet a foglalkoztatás és a szociális innováció európai uniós programjának (EaSI) „PROGRESS ” és „Progress Mikrofinanszírozás” komponensében.

Az EU megjegyzi, hogy a montenegrói munkaerő iskolai végzettsége alacsonyabb az uniós munkaerő iskolai végzettségénél; különösen szembetűnő az a strukturális probléma, hogy az oktatás és képzés nincs összhangban a munkaerő-piaci igényekkel, amit tovább súlyosbít az a tény, hogy a felnőtt lakosság – és azon belül is kiváltképp a nők – csak csekély arányban vesznek részt oktatásban és képzésben. Ezzel összefüggésben az EU emlékeztet a felnőttoktatás és -képzés fontosságára, valamint nyugtázza a 2015 és 2025 közötti időszakra szóló felnőttoktatási stratégiát és Montenegró arra irányuló terveit, hogy 2017-ig – a tanulási eredmények figyelembevételével – új képesítéseket és programokat fog kidolgozni, illetve módosítani fogja a meglévőket, és mindezt a tanárok továbbképzésével fogja kiegészíteni.

Az EU megjegyzi, hogy a nők alulreprezentáltak a montenegrói munkaerőpiacon, ami többek között a munkaerőpiac idő előtti elhagyására és a munkavállalás ellen ható ösztönzőkre vezethető vissza. Az EU tudomásul veszi a szociális védelmi és gyermekvédelmi törvény közelmúltban elfogadott módosításait, amelyek értelmében a három- vagy többgyermekes anyák élethosszig tartó szociális ellátásokban részesülnek, ugyanakkor felhívja a figyelmet arra, hogy ezek a módosítások valószínűsíthetően még inkább eltántorítják majd a nőket a munkaerő-piaci részvételtől, és tovább növelik a szociális kiadásokat. Az EU azt javasolja, hogy Montenegró ténylegesen mérje fel ennek az intézkedésnek a hatását, és hajtson végre olyan értelmű módosításokat, amelyekkel egyrészt biztosítani lehetne az intézkedés fenntarthatóságát, másrészt pedig azt, hogy az ellátások nyújtására a szükségletek felmérése alapján kerüljön sor a mostani egyetemes típusú ellátások rendszere helyett. Az EU megjegyzi, hogy Montenegróban a nők a munka és a családi élet összehangolásának területén is nehézségekkel szembesülnek, és családbeli gondozási feladatok miatt a munkaerőpiacon kívülre kényszerülnek, illetve hogy az országban nem áll rendelkezésre elegendő gyermekgondozási létesítmény. Az EU nyugtázza az iskola előtti nevelési infrastruktúrák területén történő beruházásokra irányuló montenegrói terveket.

Ami a be nem jelentett munkavégzés területét illeti, az EU nyugtázza az e téren meghozott különböző intézkedéseket, köztük az éves cselekvési terveket, amelyek többek között folyamatos és megerősített ellenőrzésekről rendelkeznek a turistaszezonban és az ünnepi időszakok alatt. Az EU arra ösztönzi Montenegrót, hogy megelőzési és elrettentési célzatú intézkedésekből álló átfogó megközelítést alkalmazva továbbra is küzdjön a be nem jelentett munkavégzés ellen. A be nem jelentett munkavégzés hatékony felszámolásához különösen fontos az elegendő számú munkaügyi felügyelő és azok képzésének biztosítása.

Az EU nyugtázza, hogy Montenegró erőfeszítéseket tesz az aktív munkaerő-piaci intézkedések végrehajtásához szükséges kapacitásának megerősítésére, valamint a helyi munkaügyi hivatalok és képzési intézmények közötti együttműködés megszilárdítására. Az EU hangsúlyozza, hogy elérhetőbbé kell tenni az aktív munkaerő-piaci intézkedéseket és növelni kell azok hatókörét, mindenekelőtt a kiszolgáltatott helyzetű munkaerő-piaci csoportok és a kevésbé előnyös helyzetű személyek vonatkozásában, hogy ezáltal nagyobb fokú munkaerő-piaci integrációt és részvételt lehessen elérni.

Európai Szociális Alap

Az EU felhívja a figyelmet annak fontosságára, hogy Montenegró felkészüljön az uniós kohéziós politika – és azon belül is mindenekelőtt az Európai Szociális Alap – végrehajtására és kezelésére. Az EU emlékeztet arra, hogy a közigazgatási kapacitás megerősítésén túl a megfelelő képzésre is kellő figyelmet kell fordítani ezen a területen. A végrehajtás folyamatában alapvető elemet jelent a szociális partnerek bevonása is.

Társadalmi befogadás

Az EU emlékeztet arra, hogy még jobban törekedni kell a munkaerőpiacról kiszorult emberek aktív integrálására, és mindenekelőtt átfogó megközelítést kell kialakítani a megfelelő jövedelemtámogatás biztosítására, a befogadó munkaerőpiac kialakítására és a minőségi szolgáltatásokhoz való hozzáférés garantálására vonatkozóan. A fő társadalmi nehézségek kezeléséhez fokozott munkaerő-piaci részvételre, illetve a szociális ellátás és gondozás javítására van szükség a rászorulóknak célzottabb támogatása céljából, ideértve a regionális eltérések megszüntetését is.

Az EU nyugtázza a romák és balkáni egyiptomiak montenegrói társadalmi befogadására irányuló, 2016–2020-ra szóló stratégiát, amelyet 2016 márciusában fogadtak el. Ugyanakkor emlékeztet arra, hogy kellő forrásokat kell elkülöníteni a stratégia végrehajtásához.

Az EU tudomásul veszi a társadalmi befogadás előmozdítása céljából Montenegró által tett erőfeszítéseket, köztük a szociális és gyermekvédelmi rendszer fejlesztésére irányuló, 2013–2017-re szóló stratégia végrehajtását. Az EU üdvözli a Szociális és Gyermekvédelmi Intézet 2014-es létrehozását, amely 2015-ben kezdte meg működését. Az Unió örömteli várakozással tekint az elé a szerep elé, amelyet az intézet a gyermekvédelmi rendszerek, a kapacitásépítés és a minőségi gyermekvédelmi szolgáltatások területén fog betölteni. Az EU üdvözli a „Társadalombiztosítási kártya – Szociális jóléti információs rendszer” projektet, amelynek célja, hogy célzottabbá váljon a szociális támogatás, és javuljon a szociális ellátások általi lefedettség.

Az EU üdvözli a gyermekek alternatív gondozása terén elért előrehaladást, beleértve az intézményi gondozás felváltása terén elért eredményeket. Továbbra is törekedni kell a helyettesítő gyermekgondozási rendszer bővítésére, és tovább kell fejleszteni a gondozási rendszerből kinövő gyermekeket érintő szolgáltatásokat, amelyeknek folyamatosan működniük kell.

Az EU nyugtázza a fogyatékossgal élő személyek integrációjára irányuló, a 2016 és 2020 közötti időszakra szóló, 2016 szeptemberében elfogadott stratégiát, a fogyatékossgal élő személyek hátrányos megkülönböztetésének tilalmáról szóló, 2015 júniusában elfogadott törvényt, valamint azokat az erőfeszítéseket, amelyeket Montenegró annak érdekében tett, hogy megfeleljen a fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló ENSZ-egyezménynek. Az EU emlékeztet arra, hogy továbbra is javítani kell a fogyatékossgal élő személyek számára az akadálymentes hozzáférést, és az intézményi gondozás alternatívájaként közösségi alapú szolgáltatásokat kell kialakítani. Az EU tudomásul veszi az e területre vonatkozó közigazgatási kapacitás megerősítésére tett montenegrói erőfeszítéseket.

Szociális védelem

Az EU nyugtázza az egészségügyi ellátási rendszerek és a nyugdíjrendszerek közelmúltbeli módosításait, illetve a „Társadalombiztosítási kártya – Szociális jóléti információs rendszer” bevezetésének folyamatát. Az EU tudomásul veszi, hogy tovább módosult a nyugdíj- és rokkantbiztosítási törvény.

Az EU emlékeztet arra, hogy további intézkedéseket kell hozni annak érdekében, hogy megfelelőbb és fenntarthatóbb legyen a nyugdíjrendszer, többek között a munkában eltöltött idő meghosszabbítása és a korai nyugdíjba vonulást korlátozó további intézkedések meghozatala révén, illetve javítani kell a nyugdíjrendszerek finanszírozásának lehetőségeit. Az EU emlékeztet arra, hogy Montenegrónak gyorsítania kell a nők és férfiak kötelező nyugdíjkorhatárának kiegyenlítését.

Megkülönböztetésmentesség a foglalkoztatás és a szociálpolitika területén

Az EU nyugtázza, hogy Montenegró némi előrelépést tett a téren, hogy összehangolja a megkülönböztetésmentességre vonatkozó általános jogszabályi keretét az uniós vívmányokkal. Az EU emlékeztet arra, hogy további harmonizációra van szükség, mindenekelőtt a megkülönböztetés szankcionálása terén. A szankciókat a megkülönböztetésmentességre vonatkozó összes törvényben harmonizálni kell, és azoknak visszatartó erejűnek kell lenniük. Az EU emlékeztet arra, hogy az ombudsman hivatalának az uniós vívmányok előírásai értelmében függetlenül kell működnie, és képesnek kell lennie független felmérések és jelentések készítésére, valamint arra, hogy független segítséget nyújtson a megkülönböztetés áldozatainak. Az EU hangsúlyozza, hogy megfelelő közigazgatási kapacitást, illetve megfelelő emberi és pénzügyi erőforrásokat kell biztosítani a tervezett intézkedések végrehajtásához.

A nők és férfiak közötti egyenlőség a foglalkoztatás és a szociálpolitika terén

Az EU megállapítja, hogy léteznek erre vonatkozó jogszabályok Montenegróban, amelyek az egyenlő díjazásra, a foglalkoztatáshoz való egyenlő hozzáférésre és a szülési szabadságra terjednek ki. Az EU tudomásul veszi a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó törvény 2015. júniusi módosítását. Az EU emlékeztet arra, hogy további jogharmonizáció szükséges ahhoz, hogy a jogszabályokat összehangolják az uniós vívmányokkal, nevezetesen az alábbi területeken: egyenlő díjazás és foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerek (2006/54/EK irányelv), önfoglalkoztatás (2010/41/EU irányelv) és törvény által előírt szociális biztonsági rendszerek (79/7/EGK tanácsi irányelv). További harmonizációra van emellett szükség a szülői szabadság (2010/18/EU tanácsi irányelv) és a szülési szabadság (92/85/EGK irányelv) területén. Az EU nyugtázza, hogy Montenegróban az ombudsman intézménye az uniós vívmányok által előírt, esélyegyenlőséggel foglalkozó szerv is egyben. Az EU hangsúlyozza, hogy megfelelő közigazgatási kapacitást, illetve megfelelő emberi és pénzügyi erőforrásokat kell biztosítani a tervezett intézkedések végrehajtásához.

* * *

Figyelembe véve Montenegró felkészültségének jelenlegi állapotát, az EU megállapítja, hogy mivel az országnak további előrehaladást kell elérnie a szociálpolitikával és foglalkoztatással foglalkozó fejezet hatálya alá tartozó uniós vívmányok tekintetében a jogszabályi összehangolás és a végrehajtás terén, a fejezet ideiglenes lezárására csak akkor kerülhet sor, ha az EU megállapítja a következő kritériumok teljesülését:

- Montenegró módosítja a munkajogi törvényt, valamint a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó törvényt annak érdekében, hogy összehangolja a munkajogi, illetve a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jogszabályait az uniós vívmányokkal. Emellett Montenegrónak bizonyítottan megfelelő közigazgatási struktúrákkal és végrehajtási kapacitással kell rendelkeznie a csatlakozás időpontjára, hogy megfelelően végrehajtsa a munkajogra, valamint a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó uniós vívmányokat, mindenekelőtt a munkaügyi ellenőrzési rendszer erősítése révén.

- Montenegro módosítja a megkülönböztetésmentességre, valamint a foglalkoztatás és a szociálpolitika terén a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó jogszabályait annak érdekében, hogy összehangolja azokat az uniós vívmányokkal. Emellett bizonyítja, hogy a csatlakozás időpontjára megfelelő közigazgatási struktúrák – mindenekelőtt az esélyegyenlőséggel foglalkozó, szükséges szerv, az ombudsman –, illetve megfelelő közigazgatási és végrehajtási kapacitások állnak majd rendelkezésre.
- Montenegro megerősíti közigazgatási kapacitásait – ideértve a tervezési és működési kapacitásokat – annak érdekében, hogy a foglalkoztatás és szociálpolitika terén garantálja valamennyi jogszabály és szakpolitikai keret tényleges végrehajtását és érvényesítését, továbbá hogy garantált legyen a párbeszéd a szociális partnerek szervezetei között, és biztosított legyen az ESZA jövőbeli kezelése.

A tárgyalások során továbbra is folytatódik a jogszabályoknak az uniós vívmányokkal való összehangolásában és azok végrehajtásában elért előrehaladás nyomon követése. Az EU hangsúlyozza, hogy külön figyelmet fog szentelni minden egyes fent említett kérdés nyomon követésének annak érdekében, hogy meggyőződjön az e fejezet körébe tartozó uniós vívmányokkal való maradéktalan jogszabályi összehangolás megvalósulásáról, valamint a szóban forgó jogszabályok hatékony végrehajtásához és érvényesítéséhez szükséges közigazgatási kapacitások meglétéről. Különös figyelmet kell fordítani az e fejezet és az egyéb tárgyalási fejezetek közötti kapcsolatra. Montenegro jogszabályainak az uniós vívmányokkal való összhangja és az ország végrehajtási kapacitása csak a tárgyalások későbbi szakaszában értékelhető véglegesen. Az EU felkéri Montegrót, hogy – az e fejezetről szóló tárgyalásokra az EU részéről esetlegesen kért, Montenegro által a konferenciára biztosítandó tájékoztatás mellett – rendszeresen adjon részletes írásbeli tájékoztatást a Stabilizációs és Társulási Tanácsnak az uniós vívmányok végrehajtása terén elért eredményekről.

A fentiekre figyelemmel a konferenciának megfelelő időpontban még vissza kell térnie erre a fejezetre.

Emellett az Unió emlékeztet arra, hogy 2015. március 26. és a tárgyalások lezárásának időpontja között az uniós vívmányok bővíthetnek.