



Bryssel, 29. marraskuuta 2016
(OR. en)

14870/16

LIMITE

ELARG 116

ILMOITUS: I-KOHTA

Lähettiläjä:	Laajentumista ja EU:hun liittymisestä neuvottelevia maita käsittelevä työryhmä
Päivä:	29. marraskuuta 2016
Vastaanottaja:	Pysyvien edustajien komitea
Asia:	LAAJENTUMINEN – Liittymisneuvottelut Montenegron kanssa = Luku 19: Sosiaalipolitiikka ja työllisyys

Montenegron kanssa pidettävän liittymiskonferenssin seuraavan kokouksen valmistelemiseksi laajentumista ja EU:hun liittymisestä neuvottelevia maita käsittelevä työryhmä on päässyt sopimukseen ehdotuksesta Euroopan unionin yhteiseksi kannaksi sosiaalipolitiikasta ja työllisyydestä.

Näin ollen ja Montenegron kanssa käytäviä neuvotteluja koskevien sisäisten järjestelyjen mukaisesti (asiak. 11903/12) pysyvien edustajien komiteaa pyydetään hyväksymään yhteinen kanta sellaisena kuin se on liitteessä.

Pysyvien edustajien komitean annettua hyväksyntänsä EU:n yhteinen kanta toimitetaan Montenegrolle ennen liittymiskonferenssin seuraavaa kokousta.

**KONFERENSSI LIITTYMISESTÄ
EUROOPAN UNIONIIN
- MONTENEGRO -**

EHDOTUS:

EUROOPAN UNIONIN YHTEINEN KANTA

Luku 19: Sosiaalipolitiikka ja työllisyys

Tämä Euroopan unionin kanta on muodostettu Montenegron liittymiskonferenssia koskevan Euroopan unionin yleisen kannan (CONF-ME 2/12) perusteella ja erityisesti seuraavia liittymiskonferenssissa hyväksyttyjä neuvotteluperiaatteita noudattaen:

- Osapuolten jostakin neuvotteluluvusta aiemmin esittämä näkemys ei vaikuta muista luvuista mahdollisesti muodostettavaan kantaan.
- Neuvottelujen kuluessa eri luvuista aikaansaatuja sopimuksia, edes osittaisia sopimuksia, ei voida katsoa lopullisiksi ennen kuin asiassa on päästy kokonaisratkaisuun.

Neuvottelukehyksen 24, 28, 41 ja 44 kohdan vaatimuksia on myös noudatettava.

EU kannustaa Montenegroa jatkamaan lainsäädäntönsä mukauttamista unionin säännöstöön sekä sen tehokasta täytäntöönpanoa ja noudattamisen valvomista ja yleensäkin kehittämään jo ennen liittymistä politiikkoja ja välineitä, jotka vastaavat mahdollisimman tarkasti EU:n politiikkoja ja välineitä.

EU panee merkille, että Montenegro hyväksyy neuvottelukannassaan CONF-ME 4/16 lukua 19 koskevan unionin säännösten sellaisena kuin se oli voimassa 26. maaliskuuta 2015 ja ilmoittaa olevansa valmis panemaan sen täytäntöön siihen päivään mennessä, jona se liittyy Euroopan unioniin.

EU kannustaa Montenegroa jatkamaan valmistelujaan toimintasuunnitelman mukaisesti ja erityisesti varaamaan riittävät valmiudet vuosiksi 2016–2020 hyväksytyn kansallisen työllisyyden ja henkilöstöresurssien kehittämisstrategian täytäntöönpanoa varten.

Työlainsäädäntö

EU panee merkille Montenegron pyrkimykset mukauttaa työlainsäädäntöään edelleen unionin säännösten peruseräpäätteisiin. EU toteaa, että Montenegro aikoo ratifioida Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset ja hyväksyä vuonna 2017 uutta työlainsäädäntöä, johon on määrä sisältyä säännöksiä vakituisista ja määräaikaista työsopimuksista, vanhempainvapaasta, palkoista, irtisanomismenettelyistä ja irtisanomiskorvauksista joukkoirtisanomistapauksissa, yksityisten työvoimatoimistojen vastuista sekä niiden työntekijöiden suojelusta, jotka ilmoittavat korruptiosta. Mukauttamista erityisesti unionin säännösten tärkeimpiin osiin tarvitaan muun muassa seuraavien osalta: nuorten työntekijöiden suojelu, määräaikaistyö, osa-aikatyö, työntekijöiden lähettäminen, joukkoirtisanomiset, työntekijöiden suoja työnantajan maksukyvyttömyystilanteessa, vuokratyö, yritysluovutukset, työaika sekä työnantajan velvollisuus ilmoittaa työntekijöille työsopimuksessa tai työsuhteessa sovellettavista ehdoista. Lisäksi Montenegron on varmistettava, että erityisesti ILO:n keskeisissä yleissopimuksissa vahvistettuja työelämän perusnormeja noudatetaan ja että niiden noudattamista valvotaan tosiasiallisesti.

EU panee merkille muutokset asetukseen, joka koskee tuen antamista tiettyjen työttömien ryhmien palkkaamiseen työllisyyden tukemiseksi. EU panee merkille myös toimenpiteet työ- ja sosiaaliministeriön hallinnollisten valmiuksien lisäämiseksi, jotta työlainsäädäntöä koskeva unionin säännöstö pantaisiin täytäntöön ja sen noudattamista valvottaisiin, mihin kuuluu myös asiaankuuluvan henkilöstön koulutus. EU korostaa tarvetta mukauttaa lainsäädäntö pikaisesti työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan koskevista yleisistä puitteista annettuun direktiiviin 2002/14/EY ja tehostaa lainvalvontavalmiuksia (kuten työsuojelutarkastukset).

EU kehottaa Montenegroa toteuttamaan asianmukaiset toimenpiteet työntekijöiden suojasta työnantajan maksukyvyttömyystilanteessa annetun unionin säännösten (direktiivi 2008/94/EY) noudattamiseksi, erityisesti työrahastoa (Labour Fund) vahvistamalla.

Työterveys ja työturvallisuus

EU panee merkille Montenegron pyrkimykset mukauttaa lainsäädäntöään edelleen unionin säännösten työterveyden ja työturvallisuuden alalla. EU toteaa, että työterveyden ja työturvallisuuden alalla on hyväksytty useita käsikirjoja ja että Montenegro aikoo hyväksyä vielä yhden käsikirjan vuoden 2016 loppuun mennessä. EU korostaa, että työterveys- ja työturvallisuuslainsäädäntö on mukautettava täysin unionin säännösten. Erityisesti on huolehdittava siitä, että lainsäädäntö mukautetaan direktiiviin 89/391/ETY toimenpiteistä työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen edistämiseksi ja että direktiivin noudattamista valvotaan, koska siinä säädetään yleisistä periaatteista, jotka koskevat työssä esiintyvien vaarojen ehkäisyä, työnantajien vastuita, riskinarviointia, koulutusta, työntekijöiden kuulemista ja osallistumista sekä velvoitetta nimetä työssä esiintyviltä vaaroilta suojelemiseen ja niiden ehkäisyyn tarvittavat työntekijät. EU panee merkille, että Montenegro on hyväksynyt vuosiksi 2016–2020 työterveyden ja työturvallisuuden parantamista koskevan strategian, jonka on määrä olla työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan EU:n strategiakehyksen mukainen.

EU muistuttaa, että työterveyden ja työturvallisuuden alalla lainvalvontavalmiudet merkitsevät erityisen paljon. Tässä suhteessa EU panee merkille Montenegron ponnistelut hallinnollisten valmiuksien parantamiseksi ja etenkin työsuojelutarkastajien määrän lisäämiseksi.

Työsuojelutarkastajien koulutus ja vastuullisten elinten ja yksiköiden välisen koordinoinnin parantaminen edellyttävät vielä lisätoimia lainsäädännön valvonnan ja tosiasiallisen täytäntöönpanon varmistamiseksi. EU korostaa myös, että suunniteltujen toimien toteuttamista varten on varmistettava riittävät määrärahat. EU muistuttaa, että terveys- ja turvallisuustarkastuksissa havaittiin sääntöjenvastaisuuksia työntekijöiden koulutuksen ja toimimattomuutta työhön osoitettujen määrärahojen ja työntekijöiden lääkärintarkastusten osalta.

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

EU toteaa, että edustukselliset työmarkkinaosapuolet ovat niitä elimiä, jotka on perustettu valmistelevaan ja seuraamaan neuvotteluja Montenegron liittymisestä Euroopan unioniin.

EU palauttaa mieleen, että työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua on parannettava varsinkin yksityisellä sektorilla ja että Montenegron sosiaalineuvostoa on kuultava työmarkkinaosapuolten toimivaltaan liittyvistä uusista säännöksistä. EU korostaa, että se tulee edelleen seuraamaan, miten Montenegro etenee työmarkkinaosapuolten edustuksellisuutta koskevien kriteerien laatimisessa sekä kaksi- ja kolmikantaisen työmarkkinavuoropuhelun tasapainoisessa kehittämisessä.

EU panee merkille Montenegron pyrkimykset vahvistaa hallinnollisia valmiuksiaan tällä alalla. EU toteaa, että Montenegro on parantamassa sosiaalineuvoston ja paikallisten sosiaalilautakuntien toimintaa. EU muistuttaa, että sekä eri alojen välinen että alakohtainen työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu on tärkeää.

Työllisyyspolitiikka

EU toteaa, että Montenegron haasteina ovat edelleen korkea yleinen ja pitkäaikaistyöttömyys sekä nuorten ja naisten vähäinen osallistuminen työmarkkinoille. Sen lisäksi on puututtava pimeään työn ja ennenaikaisen työmarkkinoilta poistumisen laajuuteen. EU palauttaa mieleen tarpeen kiinnittää riittävästi huomiota aktiivisiin työmarkkinapolitiikkoihin, taitojen parantamiseen ja pimeään työn vähentämiseen, myös tehostamalla lainvalvontavalmiuksia. EU korostaa, että suunniteltujen toimien toteuttamista varten on varmistettava riittävät määrärahat.

EU toteaa, että Montenegro osallistuu talousuudistusohjelmiin maan valmistautumiseksi eurooppalaista ohjausjaksoa varten. EU panee merkille työllisyys- ja sosiaaliuudistusohjelman hyväksymisen vuosiksi 2015–2020 ja kansallisen työllisyyden ja henkilöstöresurssien kehittämisstrategian hyväksymisen vuosiksi 2016–2020. Jotta maat voivat osallistua työllisyyttä ja sosiaalista osallisuutta koskevien EU:n politiikkojen koordinointiin, niillä on oltava riittävät analyttiset valmiudet hahmottaa ja käsitellä kyseisiin politiikkoihin liittyviä kysymyksiä. Tämä edellyttää asianmukaisia toimenpiteitä, politiikkoja ja toimia sekä kaikkien sidosryhmien (esimerkiksi työmarkkinaosapuolet ja kansalaisyhteisöt) osallistumista ja kykyä seurata työllisyyttä ja sosiaalista kehitystä ja niihin liittyviä politiikkoja, mukaan lukien työllisyyttä ja sosiaalista kehitystä koskevia tarkkoja tilastoja ja sosiaalisen edistymisen mittaamista. Sitä varten tarvitaan myös asianmukaisia työmarkkinainstituutioita, joihin kuuluvat ammattioppilaitokset, työvoimatoimistot ja sosiaalipalvelut. EU suosittelee, että julkisten työvoimapalvelujen paikallisilla työvoimatoimistoilla olisi riittävät valmiudet ja että niitä olisi tarpeeksi Euroopan työllisyysstrategian täytäntöönpanoa varten. EU toteaa, että Montenegro on voinut vuodesta 2015 alkaen osallistua työllisyyttä ja sosiaalista innovointia koskevan EU:n ohjelman (EaSi) Progress- ja Progress-mikrorahoitusjärjestely -lohkojen toimenpiteisiin.

EU panee merkille, että Montenegron työvoiman koulutustaso ei vastaa EU:n tasoa. Erityisen merkittävä rakenneongelma on se, että koulutusta ja työmarkkinoiden tarpeita ei ole sovitettu yhteen, mitä pahentaa aikuisten, varsinkin naisten, alhainen osallistuminen koulutukseen.

EU muistuttaa aikuiskoulutuksen merkityksestä ja panee merkille vuosien 2015–2025 aikuiskoulutusstrategian ja Montenegron suunnitelmat toteuttaa vuoteen 2017 mennessä toimia uusien pätevyyksien ja ohjelmien kehittämiseksi tai jo olemassa olevien muuttamiseksi oppimistulosten pohjalta, sekä suunnitelmat opettajien kouluttamiseksi.

EU toteaa, että naiset ovat aliedustettuina työmarkkinoilla muun muassa ennen aikaisen työmarkkinoilta poistumisen ja työnteon pidäkkeiden vuoksi. EU panee merkille hiljattain hyväksytyt muutokset sosiaaliturvaa ja lastensuojelua koskevaan lakiin, johon on sisällytetty elinikäiset sosiaalietuudet naisille, joilla on vähintään kolme lasta. Tämän vuoksi naiset haluavat todennäköisesti osallistua työmarkkinoille entistä vähemmän, mikä lisää sosiaalimenoja. EU suosittaa, että tämän toimenpiteen vaikutuksia arvioidaan asianmukaisesti ja siihen tehdään tarpeelliset muutokset, jotta varmistetaan sen kestävyys ja jotta se kohdennetaan paremmin tarvearviointiin perustuviin etuuksiin kuin yleisiin tämän tyyppisiin etuuksiin. EU toteaa, että naisilla on myös vaikeuksia sovittaa yhteen työ ja perhe-elämä ja että naisia jää työmarkkinoiden ulkopuolelle perheen hoitovelvollisuuksien vuoksi, minkä lisäksi lastenhuoltopalvelujen kattavuus on riittämätöntä. EU panee merkille suunnitelmat investoida esiasteen opetukseen.

EU toteaa, että pimeän työn torjumiseksi on jo toteutettu erinäisiä toimenpiteitä, esimerkiksi on hyväksytty vuosittaisia toimintasuunnitelmia, joihin kuuluu jatkuvia ja tehostettuja tarkastus- ja valvontatoimia matkailusesongin ja lomien aikana. EU kannustaa Montenegroa puuttumaan edelleen kokonaisvaltaisesti pimeään työhön toteuttamalla muun muassa ehkäisy- ja torjuntatoimenpiteitä. Pimeän työn torjumiseksi on erityisen tärkeää varmistaa, että työsuojelutarkastajia on riittävästi ja että heitä koulutetaan tarpeeksi.

EU panee merkille Montenegron pyrkimykset vahvistaa valmiuksiaan aktiivisten työmarkkinatoimenpiteiden toteuttamiseksi ja paikallisten työvoimatoimistojen ja koulutuslaitosten yhteistyön tehostamiseksi. EU korostaa, että on tärkeää lisätä aktiivisten työmarkkinapolitiikkojen laajuutta ja kattavuutta varsinkin työmarkkinoilla haavoittuvassa asemassa olevia ryhmiä ja epäedullisemmassa asemassa olevia henkilöitä varten, jotta voidaan lisätä työmarkkinoille integroitumista ja osallistumista.

Euroopan sosiaalirahasto

EU korostaa, että Montenegron on tärkeää valmistautua EU:n koheesiopolitiikan täytäntöönpanoon ja hallintaan varsinkin Euroopan sosiaalirahaston osalta. EU muistuttaa, että hallinnollisten valmiuksien vahvistamisen lisäksi on kiinnitettävä asianmukaista huomiota riittävään tämän alan koulutukseen. Lisäksi työmarkkinaosapuolten osallistuminen on täytäntöönpanon kannalta olennaisen tärkeää.

Sosiaalinen osallisuus

EU muistuttaa, että työmarkkinoilta syrjäytyneiden henkilöiden aktiivista osallistamista varten tarvitaan lisätoimia etenkin kehittämällä kokonaisvaltaista lähestymistapaa riittävää toimeentulotukea varten, luomalla osallistavat työmarkkinat ja varmistamalla laadukkaiden palvelujen saatavuus. Keskeisiin sosiaalisiin haasteisiin vastaaminen edellyttää työmarkkinoille osallistumisen lisäämistä ja sosiaaliavun ja -huollon tehostamista, jotta se kohdennetaan paremmin avun tarpeessa oleviin, mihin kuuluu myös alueellisiin eroihin puuttuminen.

EU panee merkille maaliskuussa 2016 hyväksytyn strategian romani- ja egyptiläisväestön sosiaalisesta osallistamisesta Montenegrossa 2016–2020, mutta muistuttaa, että strategian täytäntöönpano edellyttää riittävien resurssien osoittamista.

EU panee merkille Montenegron pyrkimykset edistää sosiaalista osallisuutta, kuten sosiaaliturva- ja lastensuojelujärjestelmän kehittämisstrategian 2013–2017 täytäntöönpanon. EU panee tyytyväisenä merkille, että vuonna 2014 perustettiin sosiaaliturva- ja lastensuojelulaitos, joka aloitti toimintansa vuonna 2015, ja odottaa sen toimia lastensuojelujärjestelmässä, valmiuksien luomisessa ja lastensuojelupalvelujen laadun takaamisessa. EU suhtautuu myönteisesti sosiaaliturvakorttia ja sosiaaliturvatietojärjestelmää koskevaan hankkeeseen, jolla pyritään parantamaan sosiaaliavun kohdentamista ja kattavuutta.

EU on tyytyväinen edistymiseen vaihtoehtoisen lastenhoidon alalla, mukaan lukien laitoshoidosta luopumiseen. Pyrkimyksiä sijaisperhejärjestelmän kehittämiseksi olisi jatkettava, ja ikänsä takia hoidon ulkopuolelle jääville lapsille tarkoitettuja palveluja olisi jatkuvasti kehitettävä.

EU panee merkille syyskuussa 2016 hyväksytyn strategian vammaisten henkilöiden integroitumisesta Montenegrossa (2016–2020), kesäkuussa 2015 annetun vammaisten henkilöiden syrjinnän vastaisen lain ja pyrkimykset noudattaa YK:n yleissopimusta vammaisten henkilöiden oikeuksista. EU muistuttaa tarpeesta parantaa edelleen esteetöntä pääsyä vammaisille ja tarpeesta perustaa yhteisöpalveluja laitoshoidon vaihtoehdoksi. EU panee merkille Montenegron pyrkimykset vahvistaa hallinnollisia valmiuksiaan tällä alalla.

Sosiaalinen suojelu

EU panee merkille hiljattaiset terveydenhuolto- ja eläkejärjestelmien muutokset sekä sosiaaliturvakortti- ja sosiaaliturvatietojärjestelmän käyttöönottoprosessin. EU toteaa, että eläke- ja vammaisvakuutuslakiin on tehty lisämuutoksia.

EU muistuttaa, että eläkejärjestelmän riittävyyden ja kestävyysparantaminen edellyttää lisätoimenpiteitä, mukaan lukien työurien pidentämistä ja lisätoimien toteuttamista varhaisen eläkkeelle jäämisen vähentämiseksi, sekä vaihtoehtoja eläkejärjestelmien rahoittamiseksi.

EU kehottaa Montenegroa nopeuttamaan tasa-arvoisen lakisääteisen eläkeiän asettamista miehille ja naisille.

Syrjimättömyys työllisyys- ja sosiaalipolitiikassa

EU toteaa, että Montenegro on edistynyt jonkin verran syrjimättömyyttä koskevan yleisen lainsäädäntökehyksen mukauttamisessa unionin säännöstöön. EU muistuttaa, että lisämukauttamista edellytetään varsinkin syrjintään kohdistuvien seuraamusten osalta. Seuraamukset on mukautettava syrjimättömyyttä koskevilla laeilla ja niiden on oltava varoittavia. EU muistuttaa, että tasa-arvovaltuutetun toimiston on oltava riippumaton ja kyettävä suorittamaan riippumattomia tutkimuksia ja selvityksiä sekä tarjoamaan riippumatonta apua syrjinnän uhreille unionin säännösten edellyttämällä tavalla. EU korostaa, että suunniteltujen toimien toteuttamista varten on varmistettava riittävät hallinnolliset valmiudet sekä henkilöstö- ja rahoitusresurssit.

Naisten ja miesten tasa-arvo työllisyys- ja sosiaalipolitiikassa

EU toteaa, että tämän alan lainsäädäntö on Montenegrossa kunnossa, ja siihen kuuluu samapalkkaisuus, työhönpääsy ja äitiysvapaa. EU panee merkille, että kesäkuussa 2015 hyväksyttiin laki sukupuolten tasa-arvolain muuttamisesta. EU muistuttaa, että lainsäädäntöä on mukautettava edelleen unionin lainsäädäntöön varsinkin samapalkkaisuutta ja ammatillisia sosiaaliturvajärjestelmiä (direktiivi 2006/54/EY), itsenäistä ammatinharjoittamista (direktiivi 2010/41/EU) ja lakisääteisiä sosiaaliturvajärjestelmiä (neuvoston direktiivi 79/7/ETY) koskevien kysymysten osalta. Lainsäädännön mukauttamista on täydennettävää myös vanhempainvapaan (neuvoston direktiivi 2010/18/EU) ja äitiysvapaan (neuvoston direktiivi 92/85/ETY) aloilla. EU panee merkille, että Montenegron oikeusasiamiesinstituutio on myös unionin säännöstössä edellytetty tasa-arvoelin. EU korostaa, että suunniteltujen toimien toteuttamista varten on varmistettava riittävät hallinnolliset valmiudet sekä henkilöstö- ja rahoitusresurssit.

* * *

Montenegron valmistelujen nykytilanne huomioon ottaen EU toteaa, että koska Montenegron on edelleen edistytävä lainsäädäntönsä mukauttamisessa sosiaalipolitiikkaa ja työllisyyttä koskevaan lukuun kuuluvaan unionin säännöstöön sekä säännösten täytäntöönpanossa, tämän luvun käsittely voidaan päättää ainoastaan väliaikaisesti sen jälkeen, kun EU katsoo, että seuraavat edellytykset on täytetty:

- Montenegro muuttaa työlainsäädäntöä ja työterveys- ja työturvallisuuslainsäädäntöä mukauttaakseen ne unionin säännöstöön ja osoittaa, että sillä on liittymisajankohtaan mennessä riittävät hallinnolliset rakenteet ja lainvalvontavalmiudet työlainsäädäntöä ja työterveys- ja työturvallisuuslainsäädäntöä koskevan unionin säännösten asianmukaista täytäntöönpanoa varten erityisesti työsuojelutarkastusjärjestelmää lujittamalla.

- Montenegro muuttaa syrjimättömyyttä ja naisten ja miesten tasa-arvoa työllisyys- ja sosiaalipolitiikassa koskevaa lainsäädäntöä mukauttaakseen sen unionin säännöstöön ja osoittaa, että sillä on liittymisajankohtaan mennessä riittävät hallinnolliset rakenteet, erityisesti unionin säännösten edellyttämä tasa-arvoelin, oikeusasiamies, sekä hallinnolliset ja lainvalvontavalmiudet.
- Montenegro lujittaa hallinnollisia valmiuksia varmistaakseen koko lainsäädännön ja poliittisen kehyksen tosiasiallisen täytäntöönpanon ja noudattamisen valvonnan työllisyys- ja sosiaalipolitiikan alalla, mukaan lukien suunnittelu ja toiminnalliset valmiudet, varmistaakseen työmarkkinaosapuolten tehokkaan vuoropuhelun ja ESR:n tulevan hallinnoinnin.

Koko neuvottelujen ajan seurataan, missä määrin kansallista lainsäädäntöä mukautetaan unionin säännöstöön ja miten sen täytäntöönpanossa edetään. EU korostaa kiinnittävänsä erityistä huomiota kaikkien edellä mainittujen seikkojen seurantaan, jotta voidaan varmistaa se, että Montenegron lainsäädäntö on tämän luvun osalta täysin yhdenmukainen unionin säännösten kanssa, sekä hallinnolliset valmiudet sen tosiasiallisen täytäntöönpanoa ja noudattamisen valvontaa varten. Erityisesti on otettava huomioon tämän luvun yhteydet muihin neuvottelulukuihin. Lopullinen arvio Montenegron lainsäädännön yhdenmukaisuudesta unionin säännösten kanssa ja sen valmiudesta panna säännöstö täytäntöön voidaan tehdä vasta neuvottelujen myöhemmässä vaiheessa. Kaikkien niiden tietojen lisäksi, joita EU saattaa vaatia tätä lukua koskevia neuvotteluja varten ja jotka on toimitettava konferenssille, EU kehottaa Montenegroa toimittamaan vakautus- ja assosiaationeuvostolle säännöllisesti yksityiskohtaisia kirjallisia tietoja siitä, miten unionin säännösten täytäntöönpanossa on edetty.

Kaikki edellä mainitut seikat huomioon ottaen konferenssin on palattava tähän lukuun myöhemmin.

Lisäksi EU muistuttaa, että 26. maaliskuuta 2015 ja neuvottelujen päättymisen välillä saatetaan hyväksyä uutta unionin säännöstöä.
