

Brüssel, 5. detsember 2017
(OR. en)

14802/17

CFSP/PESC 1057
CSDP/PSDC 661
COPS 372
POLMIL 153
EUMC 147

MENETLUSTE TULEMUS

Saatja:	Nõukogu peasekretariaat
Kuupäev:	5. detsember 2017
Saaja:	Delegatsioonid
Eelmise dok nr:	14801/17 CFSP/PESC 1056 CSDP/PSDC 660 COPS 371 POLMIL 152 EUMC 146
Teema:	Nõukogu järelused Euroopa Ülemkogu eesistuja, Euroopa Komisjoni presidendi ja Põhja-Atlandi Lepingu Organisatsiooni peasekretäri ühisdeklaratsiooni rakendamise kohta

Delegatsioonidele edastatakse lisas nõukogu järelused Euroopa Ülemkogu eesistuja, Euroopa Komisjoni presidendi ja Põhja-Atlandi Lepingu Organisatsiooni peasekretäri ühisdeklaratsiooni rakendamise kohta, mille nõukogu võttis vastu 5. detsembril 2017 toimunud 3582. istungil.

Nõukogu järelused Euroopa Ülemkogu eesistuja, Euroopa Komisjoni presidendi ja Põhja-Atlandi Lepingu Organisatsiooni peasekretäri ühisdeklaratsiooni rakendamise kohta

1. Kooskõlas 6 detsembri 2016. aasta ja 19. juuni 2017. aasta järeldestega tervitab nõukogu jätkuvalt tihedat ja vastastikku tugevdavat koostööd NATOga ühist huvi pakkuvates valdkondades, nii strateegilist kui ka operatiivkoostööd, koostööd kriisiohje valdkonnas rahvusvahelise rahu ja julgeoleku toetamisel ning kaitsevõime arendamise vallas seal, kus vajadused kattuvad. ELi jaoks on ühisdeklaratsiooni rakendamine jätkuvalt peamine poliitiline prioriteet. See on oluline osa üldisematest jõupingutustest, mille eesmärk on tugevdada liidu võimet tegutseda julgeoleku tagajana ja suurendada oma suutlikkust teha partneritega koostööd, nagu hiljuti korraldati nõukogu 13. novembri 2017. aasta järeldestes julgeoleku ja kaitse kohta ELi üldise strateegia raames.
2. Nõukogu tervitab uusi edusamme, mida on tehtud ühiste ettepanekute (kokku 42 meetet) rakendamisel ja tunnustab sellega seoses teist eduaruannet, mille kõrge esindaja / komisjoni asepresident / Euroopa Kaitseagentuuri juht ja NATO peasekretär esitasid ühiselt kooskõlas nõukogu 6. detsembri 2016. aasta järeldestega.
3. Et neid edusamme kindlustada ja tagada jätkuv edasimineku kõigis ühisdeklaratsioonis loetletud valdkondades, kiidab nõukogu heaks lisas esitatud uued ühised ettepanekud, mis tuleb inkorporeerida algsetesse ettepanekutesse. Need kujutavad endast ELi (Euroopa välis teenistus ja komisjoni talitused koos Euroopa Kaitseagentuuriga) ja NATO poolt ühiselt välja töötatud täiendavaid konkreetseid meetmeid ühisdeklaratsiooni rakendamiseks, mis hõlmavad uusi teemasid, nagu terrorismivastane võitlus, naised, rahu ja julgeolek ning sõjaväeline liikuvus.

4. Nõukogu kinnitab taas, et EL ja NATO jätkavad koostööd täieliku avatuse ja läbipaistvuse vaimus, austades läbinisti mõlema organisatsiooni otsuste tegemise sõltumatust ja menetlusi ning tihedas koostöös liikmesriikidega ja neid täielikult kaasates. See koostöö tugineb kaasamise ja vastastikkuse põhimõtetele, piiramata samas ühegi liikmesriigi julgeoleku- ja kaitsepoliitika eripära.
5. Nõukogu kinnitab, et ühised ettepanekud ei ole eraldiseisev dokument ning neid tuleb lugeda koos käesolevate nõukogu järeldustega, kusjuures mõlemad rakendatakse eespool nimetatud põhimõtete kohaselt. Uued ühised ettepanekud kiidetakse samal ajal heaks NATOs Põhja-Atlandi Nõukogus.
6. Nõukogu tuletab meelde, et NATO koostöö NATOsse mittekuuluvate ELi liikmesriikidega on ELi ja NATO koostöö lahutamatu osa ning sellega seoses tervitab nõukogu NATOsse mittekuuluvate ELi liikmesriikide positiivset panust NATO tegevustesse. Sellised tegevused on ELi ja NATO koostöö lahutamatu osa ning nõukogu toetab tugevalt nende jätkamist.
7. Nõukogu palub kõrgel esindajal / komisjoni asepresidendil / Euroopa Kaitseagentuuri juhil teha rakendamisel jätkuvalt edusamme tihedas koostöös liikmesriikidega, tagades nende täieliku kaasamise ja läbipaistvuse ning jääb ootama järgmist aruannet 2018. aasta juunis ja seejärel igal aastal.

Uued ühised ettepanekud Euroopa Ülemkogu eesistuja, Euroopa Komisjoni presidendi ja Põhja-Atlandi Lepingu Organisatsiooni peasekretäri allkirjastatud ühisdeklaratsiooni rakendamiseks

Võitlus hübriidohtudega

Olukorrateadlikkus:

- Tihendada suhteid hübriidohtudega võitlemisega seotud töötajate tasandil ning tugevdada koostööd, et muu hulgas:
 - töötada välja lähenemisviisid avalikult kättesaadava teabe valdkonnas tegutsemiseks, sealhulgas protsessid ja vahendid salastamata teabe kogumiseks, analüüsimiseks ja levitamiseks, samuti selle vahetamiseks;
 - arendada koostööd Euroopa Hübriidohutõrje Oivakeskusega, sealhulgas olukorrateadlikkuse toetamiseks.
- Tugevdada töötajate tasandil koostööd ohu, sealhulgas lõuna- ja idasuunast tuleva terrorismiohu hindamisel; kaaluda vajaduse korral NATO *Hub for the South* panuseid.
- Uurida võimalusi vahetada korrapäraselt teavet ELi ja NATO töötajate, sealhulgas asjaomaste agentuuride vahel terrorismiohu vastu võitlemise valdkonnas. Esitada vastavatele nõukogu koosseisudele 2018. aasta juuniks aruanne.
- Kaardistada ja analüüsida 2018. aastaks soolisi näitajaid varajase hoiatamise süsteemides/analüüsides, sealhulgas näitajaid, mille abil saaks parandada olukorrateadlikkust ja valmisolekut, et toetada ÜRO Julgeolekunõukogu resolutsiooni 1325 (2000).

Strateegiline kommunikatsioon

- Koordineerida asjakohasel juhul julgeolekuohtusid käsitleva strateegilise kommunikatsiooni sõnumeid, sealhulgas terrorismiga seotud küsimustes.

Vastupanuvõime tugevdamine

- Tugevdada töötajate koostööd tsiviilvalmiduse valdkonnas, sealhulgas seoses riskihindamiste, meditsiinilise evakuatsiooni (MEDEVAC), ohvriterohkete intsidentide ja rahvastiku liikumisega.
- Töötada välja stsenaariumipõhine programm töötajatevaheliste arutelude ja seminaride korraldamiseks, mille eesmärk on edendada ühist arusaama hübriidkriiside ohjamisest kooskõlas vastavate käsiraamatute/operatiivprotokollidega, samuti mõjudest suutlikkuse arendamisele, tuginedes 2016. aastal toimunud vastavate *Hybrid Threats Table Top* õppuste tulemustele.
- Euroopa Hübriidohutõrje Oivakeskus võiks hõlbustada stsenaariumipõhiste arutelude, seminaride ja õppuste korraldamist.
- NATO ja ELi töötajad peaksid kaardistama oma tsiviilvalmiduse jõupingutusi seoses NATO vastupanuvõime lähteolukordadega (*Resilience Baselines*) ning ELi ennetamise ja valmisoleku töösuundadega ning tegema ettepanekuid, millistes valdkondades saab edasine koostöö 2018. aastal anda lisaväärtust.
- Tuginedes väljakujunenud tavale ja kohaldatavatele menetlustele, uurida asjakohasel juhul võimalust kaasata vastuvõtva riigi nõusolekul ELi töötajaid NATO vastupanuvõimealase nõustamisabi meeskondadesse (*NATO Resilience Advisory Support Teams*) ning muudesse abimeeskondadesse ning NATO töötajaid liidu kodanikukaitse mehhanismi raames läbi viidavatesse asjakohastesse ELi nõustamisalastesse ennetus- ja valmisolekumissioonidesse.

Operatiivkoostöö, kaasa arvatud merendusküsimustes

- Vahemeres ja Aafrika Sarve piirkonnas saadud kogemuste põhjal uurida, millised on täiendavad võimalused anda töötajate vahel vastastikust logistilist tuge ja vahetada teavet operatiivtegevuste, sealhulgas ebaseadusliku rände kohta, kui EL ja NATO kaaluvad või viivad läbi tegevusi samas piirkonnas. Lisaks kaaluda täiendavaid võimalusi merendusosalaseks koostööks.

Küberturvalisus ja -kaitse

- Vahetada töötajate vahel asjakohaseid häid tavaid seoses kriisiohjamise ja kriisidele reageerimise küberaspektide ja mõjuga, samuti seoses selliste küberkaitse operatiivaspektidega nagu ohuanalüüs ja pahavara käsitlev teave, et parandada arusaamist mõlema organisatsiooni lähenemisviiside võimalikust koostoimest ja seda tuvastada, sh olemasolevates küberturbe intsidentidele reageerimise üksustes.

Kaitsevõimed

- Töötajate tasandil koostöö ja konsultatsioonide korraldamine regulaarsete kohtumiste kaudu kõikides sõjaväelise liikuvuse valdkondades (maismaal, merel, õhus), et tagada ELi ja NATO vaheline sidus lähenemisviis ja koostoime, mille eesmärk on olemasolevate, muu hulgas õiguslike, taristualaste ja menetluslike takistuste tõhus kõrvaldamine, et hõlbustada ja kiirendada sõjaväelaste ja sõjavarustuse liikumist ja piiriületusi, austades täielikult sõltumatuid riiklikke otsuseid.
- Korraldada ühiselt 2018. aasta esimeses pooles mitteametlik seminar, et töötada välja ühine arusaam viisidest, kuidas terrorismivastane võitlus võiks saada kasu kaitsevõime arendamisest.

- Tagada kaitseküsimuste iga-aastase kooskõlastatud läbivaatamise (CARD) ning vastavate NATO protsesside (nt NATO kaitseplaneerimisprotsessi) väljundite sidusus nõuete kattumise korral, tunnistades samas mõlema organisatsiooni erinevat iseloomu ja nende vastavaid kohustusi, töötajatevaheliste kontaktide kaudu ning saates asjaomaste liikmesriikide poolt NATO töötajatele kutseid tulla asjakohasel juhul osalema CARDi kahepoolsetel koosolekutel.

Õppused

- Õppust PACE 2018 silmas pidades ja 2017. aastal korraldatud õppustest saadud kogemustele tuginedes, püüda 2018. aasta juuniks töötada välja asjakohaste turvameetmete ja -menetlustega kooskõlas olevad turvalisuse nõuded salastatud teabe vahetamiseks töötajate tasandil, et parandada nende suutlikkust turvaliselt ja tõhusalt suhelda.
- Tuginedes kriisiohjamisõppuse CMX 17 ja PACE 18 käigus saadud kogemustele ja õppetundidele, töötada välja kava NATO ja ELi vaheliste paralleelsete ja koordineeritud õppuste (PACE) rakendamiseks aastatel 2019–2020.
- Tuginedes hübriid- ja küberkontekstis korraldatud ELi ja NATO vastavate õppustelt saadud kogemustele, töötada välja ühised koolituste ja õppuste mudelid ning võtta need alates 2018. aastast kasutusele, kas siis iseseisvalt või integreerituna õppuste ja koolituste laiemate formaatide stsenaariumi(te)sse, et pakkuda vastavatele töötajatele asjakohast koolitust.
- Edendada vajaduse korral töötajatevahelisi kontakte asjakohaste NATO ja ELi katastroofidele reageerimise õppuste raames.
- Luua töötajatevaheline dialoog, et uurida võimalust üksikajalike ja stsenaariumipõhiste terrorismivastast võitlust käsitlevate arutelude korraldamiseks töötajate koolitamise eesmärgil.

Kaitse- ja julgeolekualase suutlikkuse suurendamine

ELi ja NATO töötajad teevad järgmist.

- Vahetavad vajaduse korral teavet julgeolekuolukorra kohta ida- ja lõunapoolsetes partnerriikides, samuti Iraagis, Liibüas ja Lääne-Balkani riikides, ning selle kohta, kuidas nimetatud riike ja asjaomaseid rahvusvahelisi organisatsioone toetada.
- Tagavad pideva teabevahetuse ja konfliktide vältimise kõikidel tasanditel seoses tegevusega Iraagis.
- Koordineerivad jõupingutusi Afganistani valitsuse nelja-aastase tegevuskava ja reformimehhanismide toetamiseks.
- Koordineerivad toetust partnerite suutlikkuse suurendamiseks, et võidelda KBRT-, küber- ja terrorismiohtudega.
- Edendavad koostööd seoses soolise võrdõiguslikkuse ning naiste, rahu ja julgeoleku aspektidega partnerite suutlikkuse suurendamisel asjakohastes valdkondades, et toetada ÜRO Julgeolekunõukogu resolutsiooni 1325 (2000).

ELi ja NATO dialoogi tugevdamine

- Luua töötajatevaheline dialoog terrorismivastase võitlusega seotud küsimustes, võttes sealhulgas arvesse NATO ja ELi osalemist ISISe võitmise ülemaailmse koalitsiooni kohtumistel ning tugevdatud koostööd asjaomastes strateegilise kommunikatsiooni lähenemisviisides.
- Kui see on asjakohane, kavandavad töötajad koordineeritud külastusi partnerriikidesse ida- ja lõunapoolsetes piirkondades ning Lääne-Balkanil.
- Töötajad kaaluvad juhtumipõhiselt teise organisatsiooni esindajate kutsumist osalema partneritega peetaval koosolekul vaatlejana.

- Jätkata ja veelgi tõhustada töötajevahelist dialoogi ühiste ettepanekute rakendamise teemal, sealhulgas NATO ja ELi sõjaliste töötajate vahel.
- Vastastikku ja tasakaalustatult tõhustada ELi ja NATO asjakohaste nõukogude/komiteede/töörühmade ristteavitamist ühist huvi pakkuvates küsimustes, hõlmates muu hulgas idast ja lõunast tulenevaid julgeolekualaseid probleeme, Lääne-Balkani riike, terrorismivastast võitlust, küberturvalisust, hübriidohtusid, merendusjulgeolekut ning kaitse ja julgeolekuvõime suurendamist, samuti suuri muutusi Euroopa julgeolekus ja kaitstes, mis on seotud ELi üldise välis- ja julgeolekupoliitika strateegia, Euroopa kaitsealase tegevuskava ning NATO poliitika rakendamisega.
- Vahetada töötajate vahel hariduse ja koolitusega seotud parimaid tavasid, et käsitleda laste ja relvastatud konflikti küsimust, samuti uurida võimalusi töötajate ühiste koolituste väljatöötamiseks.
- Esitada 2018. aasta juuniks nõukogu vastavatele koosseisudele kirjalik aruanne mõlema organisatsiooni töötajate süstemaatilise koostöö, osalemise ja kontaktide kohta ühiste ettepanekute rakendamisel.
