

Bruxelles, 5 noiembrie 2024
(OR. en)

Dosar interinstituțional:
2024/0257(NLE)

14693/24
ADD 1

TRANS 440
COWEB 159
ELARG 140

ACTE LEGISLATIVE ȘI ALTE INSTRUMENTE

Subiect: Proiect de DECIZIE A COMITETULUI DIRECTOR REGIONAL AL
COMUNITĂȚII TRANSPORTURILOR de modificare a anexei II la Decizia
nr. 2019/3 a Comitetului director regional al Comunității transporturilor din
5 iunie 2019

PROIECT

DECIZIA nr. .../2024
A COMITETULUI DIRECTOR REGIONAL
AL COMUNITĂȚII TRANSPORTURILOR

din ...

de modificare a anexei II la Decizia nr. 2019/3
a Comitetului director regional al Comunității transporturilor din 5 iunie 2019

COMITETUL DIRECTOR REGIONAL AL COMUNITĂȚII TRANSPORTURILOR,
având în vedere Tratatul de instituire a Comunității transporturilor, în special articolul 24
alineatul (1) și articolul 30,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articol unic

În anexa II (Statutul personalului Comunității transporturilor) la Decizia nr. 2019/3 a Comitetului director regional al Comunității transporturilor din 5 iunie 2019, secțiunea 10.4 se înlocuiește cu următorul text:

„10.4. Concediu de maternitate

- (a) Femeile gravide au dreptul, în urma prezentării unui certificat medical, la 20 de săptămâni de concediu de maternitate plătit integral. Concediul începe cel mai devreme cu șase săptămâni înainte de data probabilă a nașterii menționată în certificat și se încheie cel mai devreme la 14 săptămâni după data nașterii. În cazul unei nașteri prin cezariană, a unei nașteri multiple sau premature sau în cazul nașterii unui copil cu handicap sau cu o boală gravă, durata concediului este de 24 de săptămâni. În sensul prezentei dispoziții, nașterea prematură este nașterea care are loc înainte de sfârșitul celei de-a treizeci și patra săptămâni de sarcină. În cazurile în care există riscuri grave, fie pentru mamă, fie pentru copil, concediul de maternitate poate începe mai devreme, pe baza prezentării unui certificat medical care recomandă începerea concediului de maternitate mai devreme. În toate cazurile, concediul de maternitate începe cel târziu la data efectivă a nașterii.
- (b) Dreptul la concediul de maternitate se păstrează integral în cazul în care copilul decedează la naștere sau la scurt timp după naștere.

- (c) Concediul anual poate fi luat imediat, fără întrerupere, după concediul de maternitate.
- (d) Membrul personalului se poate întoarce la locul de muncă înainte de încheierea concediului de maternitate, cu condiția să prezinte un certificat medical din care să rezulte că este apt să își exercite atribuțiile.”

Adoptată la ..., ...

Pentru Comitetul director regional
Președintele
