

Bruksela, 5 listopada 2024 r.
(OR. en)

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2024/0257(NLE)

14693/24
ADD 1

TRANS 440
COWEB 159
ELARG 140

AKTY USTAWODAWCZE I INNE INSTRUMENTY

Dotyczy: Projekt DECYZJI REGIONALNEGO KOMITETU STERUJĄCEGO
WSPÓLNOTY TRANSPORTOWEJ w sprawie zmiany załącznika II do
decyzji 2019/3 Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty
Transportowej z dnia 5 czerwca 2019 r.

PROJEKT

DECYZJA NR .../2024
REGIONALNEGO KOMITETU STERUJĄCEGO
WSPÓLNOTY TRANSPORTOWEJ

z dnia ...

w sprawie zmiany załącznika II do decyzji 2019/3
Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty Transportowej z dnia 5 czerwca 2019 r.

REGIONALNY KOMITET STERUJĄCY WSPÓLNOTY TRANSPORTOWEJ,

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Transportową, w szczególności jego art. 24 ust. 1
i art. 30,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł

W załączniku II (Regulamin pracowniczy Wspólnoty Transportowej) do decyzji nr 2019/3 Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty Transportowej z dnia 5 czerwca 2019 r. sekcja 10.4 otrzymuje brzmienie:

„10.4 Urlop macierzyński

- a) Kobiety w ciąży są uprawnione, po przedstawieniu zaświadczenia lekarskiego, do 20 tygodni urlopu macierzyńskiego z pełnym wynagrodzeniem. Urlop ten rozpoczyna się nie wcześniej niż sześć tygodni przed przewidywaną datą porodu wskazaną w zaświadczeniu, a kończy się nie wcześniej niż 14 tygodni po dniu porodu. W przypadku cesarskiego cięcia, ciąży mnogiej, porodu przedwczesnego lub narodzin dziecka niepełnosprawnego lub cierpiącego na ciężką chorobę urlop wynosi 24 tygodnie. Do celów niniejszego przepisu za poród przedwczesny uważa się poród mający miejsce przed końcem 34 tygodnia ciąży. W przypadku poważnego zagrożenia życia matki lub dziecka urlop macierzyński może rozpocząć się wcześniej, po przedstawieniu zaświadczenia lekarskiego, w którym zalecono wcześniejsze rozpoczęcie urlopu macierzyńskiego. We wszystkich przypadkach urlop macierzyński rozpoczyna się najpóźniej w dniu faktycznego porodu.
- b) Uprawnienie do urlopu macierzyńskiego zostaje zachowane w całości, jeżeli dziecko umiera w chwili urodzenia lub wkrótce po urodzeniu.

- c) Urlop wypoczynkowy może zostać wykorzystany natychmiast, bez przerwy, po urlopie macierzyńskim.
- d) Członek personelu może wrócić do pracy przed zakończeniem urlopu macierzyńskiego pod warunkiem przedłożenia zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego zdolność do wykonywania swoich obowiązków.”.

Sporządzono w ...

*W imieniu
Regionalnego Komitetu Sterującego
Przewodniczący*
