



Raad van de
Europese Unie

Brussel, 5 november 2024
(OR. en)

14693/24
ADD 1

Interinstitutioneel dossier:
2024/0257(NLE)

TRANS 440
COWEB 159
ELARG 140

WETGEVINGSBESLUITEN EN ANDERE INSTRUMENTEN

Betreft: Ontwerp van BESLUIT VAN HET REGIONALE STUURCOMITÉ VAN DE
VERVOERSGEMEENSCHAP met betrekking tot de wijziging van bijlage II
bij Besluit nr. 2019/3 van het regionale stuurcomité van de
Vervoersgemeenschap van 5 juni 2019

ONTWERP

BESLUIT Nr. .../2024
VAN HET REGIONALE STUURCOMITÉ
VAN DE VERVOERSGEMEENSCHAP

van ...

met betrekking tot de wijziging van bijlage II bij Besluit nr. 2019/3
van het regionale stuurcomité van de Vervoersgemeenschap van 5 juni 2019

HET REGIONALE STUURCOMITÉ VAN DE VERVOERSGEMEENSCHAP,

Gezien het Verdrag tot oprichting van de Vervoersgemeenschap, en met name artikel 24, lid 1, en artikel 30,

HEEFT HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Enig artikel

In bijlage II (Personeelsstatuut van de Vervoersgemeenschap) bij Besluit nr. 2019/3 van het regionale stuurcomité van de Vervoersgemeenschap van 5 juni 2019 wordt punt 10.4 vervangen door:

“10.4. Zwangerschapsverlof

- a) Zwangere vrouwen hebben, na overlegging van een doktersattest, recht op 20 weken zwangerschapsverlof met volledig salaris. Het verlof mag niet vroeger dan zes weken vóór de in het attest vermelde vermoedelijke bevallingsdatum ingaan, en niet vroeger dan 14 weken na de bevallingsdatum eindigen. In geval van een keizersnede, geboorte van een meerling, voortijdige geboorte of geboorte van een kind met een handicap of ernstige ziekte, wordt een verlof van 24 weken toegekend. In de zin van deze bepaling wordt onder voortijdige geboorte een geboorte verstaan die vóór het einde van de 34ste week van de zwangerschap plaatsvindt. In gevallen van ernstig gevaar voor moeder of kind kan het zwangerschapsverlof vroeger beginnen, na overlegging van een doktersattest waarin wordt aangeraden het zwangerschapsverlof vroeger te laten ingaan. Hoe dan ook begint het zwangerschapsverlof uiterlijk op de dag van de bevalling.
- b) Het recht op zwangerschapsverlof blijft volledig behouden als het kind overlijdt bij de geboorte of kort daarna.

- c) De jaarlijkse vakantie kan onmiddellijk, zonder onderbreking, na het zwangerschapsverlof worden opgenomen.
- d) Het personeelslid kan vóór het einde van haar zwangerschapsverlof weer aan het werk gaan, mits ze een doktersattest indient waaruit blijkt dat ze geschikt is voor de uitoefening van haar taken.”.

Gedaan te ..., ...

Voor het regionale stuurcomité

De voorzitter
