



Eiropas Savienības
Padome

Briselē, 2024. gada 5. novembrī
(OR. en)

14693/24
ADD 1

Starpiestāžu lieta:
2024/0257(NLE)

TRANS 440
COWEB 159
ELARG 140

LEĢISLATĪVIE AKTI UN CITI DOKUMENTI

Temats: Projekts TRANSPORTA KOPIENAS REĢIONĀLĀS PĀRVALDĪBAS
KOMITEJAS LĒMUMS par Transporta kopienas Reģionālās pārvaldības
komitejas 2019. gada 5. jūnija Lēmuma Nr. 2019/3 II pielikuma grozīšanu

PROJEKTS

TRANSPORTA KOPIENAS REĢIONĀLĀS PĀRVALDĪBAS KOMITEJAS

LĒMUMS Nr. .../2024

(... gada ...)

**par Transporta kopienas Reģionālās pārvaldības komitejas
2019. gada 5. jūnija Lēmuma Nr. 2019/3 II pielikuma grozīšanu**

TRANSPORTA KOPIENAS REĢIONĀLĀ PĀRVALDĪBAS KOMITEJA,

ņemot vērā Transporta kopienas dibināšanas līgumu un jo īpaši tā 24. panta 1. punktu un 30. pantu,

IR PIEŅĒMUSI ŠO LĒMUMU.

Transporta kopienas Reģionālās pārvaldības komitejas 2019. gada 5. jūnija Lēmuma Nr. 2019/3 II pielikumā (Transporta kopienas Civildienesta noteikumi) 10.4. iedaļu aizstāj ar šādu:

“10.4. Grūtniecības un dzemdību atvaļinājums

- a) Grūtniecēm, uzrādot medicīnisku izziņu, ir tiesības uz 20 nedēļu ilgu grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu ar pilnu darba samaksu. Atvaļinājums sākas ne agrāk kā sešas nedēļas pirms izziņā norādītās paredzamās dzemdību dienas un beidzas ne agrāk kā 14 nedēļas pēc dzemdībām. Ķeizargrieziena, vairāku bērnu piedzimšanas vai priekšlaicīgu dzemdību gadījumā vai gadījumā, ja piedzimušajam bērnam ir invaliditāte vai nopietna slimība, atvaļinājuma ilgums ir 24 nedēļas. Šajos noteikumos priekšlaicīgas dzemdības ir dzemdības, kas notiek pirms grūtniecības 34. nedēļas beigām. Ja ir nopietni apdraudēta mātes vai bērna veselība, grūtniecības un dzemdību atvaļinājums var sākties agrāk, uzrādot medicīnisko izziņu, kurā ieteikts agrāks grūtniecības un dzemdību atvaļinājums. Jebkurā gadījumā grūtniecības un dzemdību atvaļinājums sākas ne vēlāk kā faktiskajā dzemdību dienā.
- b) Tiesības uz grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu tiek pilnībā saglabātas, ja bērns nomirst dzemdībās vai drīz pēc tam.

- c) Ikgadējo atvaļinājumu var izmantot nekavējoties un bez pārtraukuma pēc grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma.
- d) Darbiniece var atgriezties darbā pirms grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma beigām, ar noteikumu, ka viņa iesniedz medicīnisku izziņu, kas apliecina, ka viņa ir spējīga pildīt savus pienākumus.”.

....,

*Reģionālās pārvaldības
komitejas vārdā —
priekšsēdētājs*
