



Briuselis, 2024 m. lapkričio 5 d.
(OR. en)

Tarpinstitucinė byla:
2024/0257(NLE)

14693/24
ADD 1

TRANS 440
COWEB 159
ELARG 140

TEISĖS AKTAI IR KITI DOKUMENTAI

Dalykas:	TRANSPORTO BENDRIJOS REGIONINIO VALDYMO KOMITETO SPRENDIMO dėl 2019 m. birželio 5 d. Transporto bendrijos Regioninio valdymo komiteto sprendimo Nr. 2019/3 II priedo dalinio pakeitimo projektas
----------	---

PROJEKTAS

**TRANSPORTO BENDRIJOS
REGIONINIO VALDYMO KOMITETO
SPRENDIMO Nr. .../2024**

... m. ... d.

**dėl 2019 m. birželio 5 d. Transporto bendrijos
Regioninio valdymo komiteto sprendimo Nr. 2019/3 II priedo dalinio pakeitimo**

TRANSPORTO BENDRIJOS REGIONINIS VALDYMO KOMITETAS,

atsižvelgdamas į Transporto bendrijos steigimo sutartį, ypač į jos 24 straipsnio 1 dalį ir 30 straipsnį,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

2019 m. birželio 5 d. Transporto bendrijos Regioninio valdymo komiteto sprendimo Nr. 2019/3
II priedo (Transporto bendrijos tarnybos nuostatai) 10.4 skirsnis pakeičiamas taip:

„10.4. Motinystės atostogos

- a) Pateikusios medicinos pažymą nėščios moterys turi teisę į 20 savaitių motinystės atostogas, už kurias mokamas visas atlyginimas. Atostogos prasideda ne anksčiau kaip likus šešioms savaitėms iki numatytos gimdymo datos, nurodytos pažymoje, ir baigiasi ne anksčiau kaip praėjus 14 savaitių po gimdymo dienos. Jei atliekamas cezario pjūvis, gimsta daugiau kaip vienas vaikas arba jeigu gimdymas priešlaikinis ar gimsta neįgalus arba sunkia liga sergantis vaikas, atostogų trukmė yra 24 savaitės. Šioje nuostatoje priešlaikinis gimdymas yra gimdymas nepasibaigus 34-ajai nėštumo savaitei. Jeigu kyla didelis pavojus motinai arba vaikui, motinystės atostogos gali prasidėti anksčiau, pateikus medicinos pažymą, kurioje rekomenduojamos ankstesnės motinystės atostogos. Bet kuriuo atveju motinystės atostogos prasideda ne vėliau kaip faktinę gimdymo dieną.
- b) Jei vaikas miršta per gimdymą arba netrukus po jo, teisė į motinystės atostogas išlaikoma visa apimtimi.

- c) Pasibaigus motinystės atostogoms galima nedelsiant, be pertraukos, pasinaudoti kasmetinėmis atostogomis.
- d) Darbuotoja gali grįžti į darbą nepasibaigus motinystės atostogoms, jei ji pateikia medicinos pažymą, įrodančią, kad jos sveikatos būklė yra tinkama savo pareigas atlikti.“.

Priimta

Regioninio valdymo komiteto vardu

Pirmininkas / Pirmininkė
