

Bruxelles, den 5. november 2024
(OR. en)

Interinstitutionel sag:
2024/0257(NLE)

14693/24
ADD 1

TRANS 440
COWEB 159
ELARG 140

LOVGIVNINGSMÆSSIGE RETSAKTER OG ANDRE INSTRUMENTER

Vedr.: Udkast til AFGØRELSE TRUFFET AF DET REGIONALE
STYRINGSUDVALG FOR TRANSPORTFÆLLESSKABET om ændringen
af bilag II til afgørelse nr. 2019/3 truffet af det regionale styringsudvalg for
transportfællesskabet den 5. juni 2019

UDKAST til

AFGØRELSE nr. .../2024

**TRUFFET AF DET REGIONALE STYRINGSUDVALG
FOR TRANSPORTFÆLLESSKABET**

den ...

**om ændringen af bilag II til afgørelse nr. 2019/3
truffet af det regionale styringsudvalg for transportfællesskabet den 5. juni 2019**

DET REGIONALE STYRINGSUDVALG FOR TRANSPORTFÆLLESSKABET HAR —

under henvisning til traktaten om oprettelse af et transportfællesskab, særlig artikel 24, stk. 1, og artikel 30 —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Eneste artikel

I bilag II (personalevedtægten for transportfællesskabet) til afgørelse nr. 2019/3 truffet af det regionale styringsudvalg for transportfællesskabet den 5. juni 2019 affattes afsnit 10.4 således:

"10.4. Barselsorlov

- a) Gravide kvinder har mod fremlæggelse af en lægeerklæring ret til 20 ugers barselsorlov med fuld løn. Orloven kan tidligst påbegyndes seks uger inden den i attesten anførte forventede fødselsdato og slutter tidligst 14 uger efter nedkomsten. I tilfælde af kejsersnit, flerfødsel, for tidlig fødsel eller fødsel af et barn med et handicap eller en alvorlig sygdom er orloven på 24 uger. I denne bestemmelse forstås ved for tidlig fødsel en fødsel, der finder sted inden udgangen af den 34. svangerskabsuge. I tilfælde af alvorlig fare for enten moderen eller barnet kan barselsorloven påbegyndes tidligere mod fremlæggelse af en lægeerklæring, hvori der anbefales en tidligere barselsorlov. Under alle omstændigheder begynder barselsorloven senest på den dato, hvor fødslen finder sted.
- b) Retten til barselsorlov bevares fuldt ud, hvis barnet dør ved fødslen eller kort tid efter.

- c) Den årlige ferie kan afholdes straks, uden afbrydelse, efter barselsorloven.
- d) Den ansatte kan genoptage sit arbejde inden udløbet af sin barselsorlov, forudsat at hun fremlægger en lægeerklæring, der godtgør, at hun er i stand til at udføre sit arbejde."

Udfærdiget i ..., den ...

På det regionale styringsudvalgs vegne
Formand
