

Брюксел, 11 ноември 2022 г.
(OR. en)

14495/22

SOC 614
EMPL 420
ANTIDISCRIM 112

БЕЛЕЖКА

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Комитета на постоянните представители/Съвета
Относно:	Проект за заключения на Съвета относно приобщаването на хората с увреждания на пазара на труда — <i>Одобрение</i>

Приложено се изпраща на делегациите проект за заключения на Съвета относно приобщаването на хората с увреждания на пазара на труда, изготвен от председателството. Проектът за заключения беше обсъден на две заседания на работна група „Социални въпроси“ и беше предмет на неформална писмена консултация с делегациите (ST 14058/22). Представеният в приложението текст отразява текста, договорен от делегациите чрез тази неформална писмена консултация, като единствената разлика е в номерата на точките, които са подредени в последователен ред.

Комитетът се приканва да потвърди съгласието, постигнато на равнище работна група, и да изпрати приложения проект за заключения за одобрение по време на заседанието на Съвета (Заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси) на 8 декември 2022 г.

Проект за заключения на Съвета

относно приобщаването на хората с увреждания на пазара на труда

КАТО ОТЧИТА, ЧЕ:

1. Европейският съюз се основава на ценностите на човешкото достойнство, свободата и зачитането на правата на човека и се ангажира с борба с дискриминацията, включително на основание увреждане, както е посочено в Договора за Европейския съюз, Договора за функционирането на Европейския съюз и Хартата на основните права. ЕС е ангажиран и с насърчаването на високо равнище на заетост.
2. В Европейския стълб на социалните права (ЕССП), провъзгласен съвместно от Европейския парламент, Съвета и Комисията през 2017 г., се заявява, че всеки има право на равни възможности (принцип 3), на активна подкрепа за заетостта (принцип 4), на здравословна, безопасна и добре приспособена работна среда и на защита на данните (принцип 10), както и на достъп до основни услуги (принцип 20). В ЕССП се заявява още, че хората с увреждания имат право на подпомагане на доходите, осигуряващи им достоен живот, на услуги, даващи им възможност да участват на пазара на труда и в обществото, и на работна среда, приспособена към техните нужди (принцип 17). Планът за действие на ЕССП от 4 март 2021 г. определя три нови водещи цели на ЕС, които трябва да бъдат постигнати до 2030 г., за увеличаване на заетостта и участието в обучения, както и за намаляване на броя на хората, изложени на риск от бедност и социално изключване. Тези водещи цели бяха приветствани от лидерите на ЕС в Декларацията от Порто и на заседанието на Европейския съвет през юни 2021 г. В плана за действие на ЕССП също се признава приносът на хората с увреждания за постигането на целите за 2030 г., включително като се предлага нов водещ показател за разликата в трудовата заетост на хората с увреждания в набора от социални показатели.

3. ЕС и неговите държави членки са страни по Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ на ООН). Голямо мнозинство от държавите членки също са ратифицирали Факултативния протокол към нея, приет на 13 декември 2006 г. от Общото събрание на ООН. В член 27 от КПХУ на ООН е заложено правото на хората с увреждания да работят наравно с останалите в един отворен и приобщаващ пазар на труда¹.
4. С Директива 2000/78/ЕО се регламентира основната рамка за борба с дискриминацията на различни основания, включително увреждане, в контекста на заетостта и упражняването на занятие, с оглед прилагането в държавите членки на принципа за равно третиране. Осигуряването на равен достъп до заетост, на разумни улеснения на работното място и борбата с дискриминацията на основание увреждане са изключително важни мерки за насърчаване на приобщаваща и устойчива заетост за хората с увреждания.
5. Съгласно Директива 2019/882 (Европейски акт за достъпността), приета през 2019 г., се изисква определени продукти и услуги, предлагани на европейския пазар, да бъдат достъпни, което улеснява независимия живот на хората с увреждания и дава възможност за по-приобщаващо общество и пазар на труда.

¹ Тълкуването на член 27 е обяснено в Общ коментар № 8 относно правото на труд и заетост, публикуван от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания на 9 септември 2022 г.

6. Европейската комисия пое ангажимент за създаване на Съюз на равенство, за който Стратегията за правата на хората с увреждания за периода 2021–2030 г., приета от Комисията на 3 март 2021 г., има важен принос. Целта на стратегията е да се подобри животът на хората с увреждания в ЕС и извън него, като се подкрепи прилагането на КПХУ на ООН, както и принципите на ЕССП. Със стратегията също така се цели да се насърчи достъпът до качествени и устойчиви работни места, като се посочва, че участието в заетост е най-добрият начин за гарантиране на икономическа автономност и социално приобщаване. В стратегията държавите членки се призовават, наред с другото, да определят до 2024 г. цели за увеличаване на равнището на заетост на хората с увреждания и за намаляване на разликите в равнището на заетост между хората със и без увреждания, за да може да бъде постигната водещата цел за заетостта за 2030 г., предложена в плана за действие на ЕССП.
7. В заключенията си от юни 2021 г. Съветът приветства и одобри Стратегията на Комисията за правата на хората с увреждания за периода 2021–2030 г. и прикани държавите членки, наред с другото, да продължат да разработват и актуализират своите национални стратегии и политики за прилагане на КПХУ на ООН в съответствие, по целесъобразност, със стратегията.
8. Пакетът за заетостта на хората с увреждания – водеща инициатива в рамките на Стратегията за правата на хората с увреждания за периода 2021–2030 г. – съдържа набор от законодателни мерки (включително насоки и примери за положителни действия), насочени към подобряване на резултатите на пазара на труда за хората с увреждания. Той обхваща шест области на действие: укрепване на капацитета на службите по заетостта и интеграцията; насърчаване на перспективите за наемане на работа чрез утвърдителни действия и борба със стереотипите; осигуряване на разумни улеснения на работното място; задържане на хората с увреждания на пазара на труда; предотвратяване на увреждания, свързани с хронични заболявания; осигуряване на схеми за професионална рехабилитация в случай на заболяване или злополука, и проучване на качествени работни места в защитена заетост и пътища към отворения пазар на труда.

КАТО ПОДЧЕРТАВА, ЧЕ

9. Съществува значителна разлика между равнището на заетост на хората със и без увреждания (разлика от 24,2 процентни пункта – 50,8% за хората с увреждания спрямо 75% за хората без увреждания²). Положението е още по-лошо при жените с увреждания, от които само 48,3% работят, в сравнение с 53,9% от мъжете с увреждания³. Равнището на безработица сред хората с увреждания в ЕС е 17,1% в сравнение с 10,2% при хората без увреждания, а равнището на активност на хората с увреждания е едва 61,0% в сравнение с 82,3% при хората без увреждания. Хората с увреждания са изправени пред повече трудности при намирането на работа и поради това е по-вероятно да станат трайно безработни или неактивни. Когато са наети на работа, хората с увреждания често работят на защитени работни места, а не на отворения пазар на труда⁴, или заемат по-ниско квалифицирани, по-ниско платени (както е видно от разликата от 16% в средната годишна заплата) и по-несигурни работни места с по-ограничен достъп до възможности за обучение, което ги излага на по-висок риск от бедност сред работещите. Освен това кризата с COVID-19 засегна непропорционално хората с увреждания, като в много случаи затрудни тяхното участие на пазара на труда, например поради недостатъчната достъпност на решенията за дистанционна работа.
10. Насърчаването на заетостта на хората с увреждания на качествени работни места е от решаващо значение за осигуряването на добре функциониращ и приобщаващ пазар на труда. В настоящия контекст на демографски спад, както и на недостиг на работна ръка и умения, оползотворяването на потенциала на хората с увреждания също е начин за постигане на по-високо общо равнище на заетост в съответствие с целта за заетост, определена в плана за действие на ЕССП. Това е от значение и в контекста на екологичния и цифровия преход, които предлагат нови възможности за заетост за хората с увреждания.

² Източник на данните: Евростат. Европейска комисия (2021 г.): [Сравнителни данни на европейско равнище за стратегията „Европа 2020“](#)

³ Източник на данните: Индекс за равенство между половете за 2021 г., [Европейски институт за равенство между половете \(europa.eu\)](#)

⁴ Европейска комисия и Група на високо равнище по проблемите на хората с увреждания (2016): Осми доклад на Групата на високо равнище по проблемите на хората с увреждания относно прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.

11. Участието на пазара на труда и достъпът до качествени работни места са особено важни за хората с увреждания като средство за социално приобщаване и финансова независимост. Въпреки това хората с увреждания, особено жените, все още са изправени пред различни пречки при достъпа до отворения пазар на труда и запазването на формалната заетост. Тези пречки се отнасят както до търсенето (напр. дискриминация, стигматизиране, погрешни схващания по отношение на разходите за приспособяване на работното място и осигуряване на разумни улеснения, погрешно възприемане на производителността, липса на информация или осведоменост относно наличната подкрепа), така и до предлагането (напр. образователна степен и умения, необходимост от персонализирана подкрепа, включително при търсене на работа и страх от стигматизиране), както и контекстуални и институционални фактори (напр. аблеизъм, пречки пред достъпа наравно с останалите, включително до основни услуги като транспорт, както и до архитектурата и цифровата среда и неспособност на работниците с увреждания да запазят достъпа си до помощи за хора с увреждания, когато са наети на работа).
12. Хората с увреждания са много разнообразна и разнородна група. Понякога те са изправени пред множество форми на дискриминация, а някои имат комплексни нужди, които изискват персонализиран подход и подкрепа, съобразени с конкретните индивидуални ситуации. За да могат хората да получат подходящи работни места, е необходимо да се оценят техните индивидуални нужди, включително по отношение на техните увреждания, подкрепата, от която се нуждаят на работното място, перспективите им за професионално развитие, както и потребностите им от социална подкрепа. В този контекст следва да се обърне внимание и на хората в уязвимо положение, като се вземат предвид перспективата за равенство между половете и междусекторното измерение. Приобщаващото образование и адекватните социални услуги, ефективните служби по заетостта, включително утвърдителните действия, разумните улеснения на работното място, професионалната рехабилитация и защитените работни места са важни фактори, които играят роля, за да се гарантира, че хората с увреждания могат да имат достъп до отворения пазар на труда и да участват в него.

13. Социалните услуги следва да се използват като инструмент за активно приобщаване, тъй като адекватният достъп до качествени, приобщаващи и достъпни социални услуги е основна предпоставка, за да се даде възможност на хората с увреждания да участват активно на пазара на труда. На хората с увреждания следва да се предлагат персонализирани услуги за социално приобщаване, като например консултации, наставничество, социална работа, както и подкрепа, за да се преодолее тяхното неблагоприятно социално положение, да се повиши пригодността им за заетост и да им се намери работа. Освен това с цел гарантиране на равен достъп до заетост при необходимост на хората с увреждания следва да се предоставят индивидуализирани мерки и услуги за подкрепа, като например услуги за лична помощ, транспорт и устен превод. Службите по заетостта следва да предоставят подкрепа, като например ориентиране и консултиране, посредничество за намиране на работа, ергодиагностика, преквалификация и професионално ориентиране, както и сътрудничество с работодатели и училища, по-специално местни работодатели и училища, предоставящи образование за хора с увреждания. Необходимо е систематично да се подкрепя развитието на социалните услуги и услугите за интеграция, така че те да разполагат с подходящ капацитет и финансиране.
14. За да се подобрят резултатите на пазара на труда за хората с увреждания, е необходимо да се насърчават полезните взаимодействия и сътрудничеството между всички съответни служби, доставчици и участници, включително здравни и рехабилитационни служби, социални служби, служби по заетостта, работодатели, социални партньори, НПО, организации на хората с увреждания, пациентски организации, училища и общини. Участието на заинтересованите страни на регионално и местно равнище също е особено важно.
15. Социалната икономика допълва действията на държавите членки за предоставяне на качествени социални услуги и по този начин играе жизненоважна роля за улесняване на социалното участие и участието на пазара на труда на хората с увреждания. По-специално социалните предприятия могат да насърчават активното гражданско участие и са отличен пример за „икономика, която работи за хората“. Те предлагат възможности за повишаване на квалификацията, като по този начин помагат на хората с увреждания да се подготвят за отворения пазар на труда и да участват в него. За да се насърчи участието на хората с увреждания на пазара на труда, е важно да се насърчават социалните предприятия и да се използва пълноценно техният потенциал да действат като мостове, които свързват качествените защитени работни места с отворения пазар на труда.

16. Достъпът до отворения пазар на труда за хората с увреждания следва да се насърчава чрез различни инструменти, като например финансово подпомагане на работодателите, данъчни облекчения, стимули за наемане на работа и квоти. Много държави членки са въвели квотна система, която задължава работодателите или да наемат минимална част хора с увреждания, или да се обвържат с парични разходи, например под формата на санкции. Предизвикателството да се гарантира ефективността на квотната система се състои в намирането на баланс между мотивирането на работодателите да поемат потенциални допълнителни разходи за наемане на хора с увреждания и паричните разходи, свързани с недостигането на квотата. Наемането на работа следва да се насърчава и чрез борба със стереотипите и погрешните схващания, като например тези, които са свързани с административните разходи, отсъствията и ограничената производителност на труда, както и чрез предоставяне на информация на работодателите относно наличната подкрепа, чрез насърчаване на споделянето на добри практики, чрез награди за многообразие и др. Преходът от икономическа неактивност към заетост следва да бъде подкрепен от приобщаващи системи за социална сигурност и не следва да води до намаляване на обезщетенията за инвалидност, компенсиращи допълнителните разходи за живот, свързани с увреждането.
17. Практики като адаптирането на работните места и организацията на работното време, например чрез работа на непълно работно време, са много ефективни за приобщаването на хората с увреждания на отворения пазар на труда. По време на пандемията от COVID-19 все по-често се използват гъвкави форми на работа, по-специално дистанционна. Тези практики и използването на достъпни и приобщаващи ИТ решения и инструменти като цяло следва да бъдат насърчавани като средство за отключване на потенциала на хората с увреждания и допринасяне за създаването на условия на труд, които са по-благоприятни за равното участие на хората с увреждания. Работодателите, особено малките и средните предприятия, следва да бъдат подкрепяни, когато е необходимо, в усилията им за подобряване на техните практики и организация на труда. От ключово значение е работодателите да получават подкрепа, включително финансова, за осигуряване на разумни улеснения на работното място и у дома в случай на дистанционна работа, както и за придобиване на необходимото оборудване, като например достъпни и приобщаващи инструменти за комуникация, технологични решения и софтуер. Следва също така да се гарантират подходящи здравословни и безопасни условия.

18. За хората с увреждания е важно да имат достъп до всеобхватни рехабилитационни услуги, които подпомагат участието им на пазара на труда, способстват за предотвратяване на психологически проблеми и социално изключване, подкрепят професионалното образование и обучение и насърчават развитието на умения, включително умения в областта на ИТ. За да се гарантира ефикасното и навременно предоставяне на тези услуги, е необходимо да се насърчават връзките и полезните взаимодействия между службите в областта на заетостта, здравеопазването, социалната сфера и рехабилитацията на работното място, включително чрез въвеждането на управление на индивидуалните случаи. Резултатите от цялостната рехабилитация, водеща до подобряване на работоспособността с цел получаване на качествена заетост, могат да бъдат взети предвид преди вземането на решения за отпускане на пенсия за увреждане/инвалидност.
19. С Регламента за Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+) се цели да се насърчава приобщаването в обществото на хората с увреждания наравно с останалите и се подкрепят усилията на държавите членки за прилагане на КПХУ на ООН. Освен това ЕСФ+ има за цел да насърчава заетостта чрез активни интервенции, които дават възможност за приобщаване на пазара на труда, по-специално на младите хора, на дългосрочно безработните лица, на групите в неравностойно положение и на неактивните лица, както и чрез стимулиране на самостоятелната заетост и социалната икономика. ЕСФ+ следва също така да допринася за гарантиране на достъпност за хората с увреждания с оглед подобряване на приобщаването им към заетостта, образованието и обучението, като по този начин се засилва приобщаването на тези хора във всички сфери на живота.

20. Конференцията относно интеграцията на хората с увреждания на пазара на труда, проведена от чешкото председателство в Прага на 20 и 21 септември 2022 г., на която Комисията стартира Европейския пакет за заетостта на хората с увреждания, потвърди значението на шестте основни области на пакета. Участниците подчертаха колко е важно да се увеличи броят на хората с увреждания на пазара на труда. Те също така наблегнаха, наред с другото, на необходимостта да се предоставят възможности за професионално обучение за хората с увреждания, като се постави акцент върху уменията в областта на ИТ, включително използването на цифрови технологии. С оглед на обсъжданията, проведени по време на конференцията, е ясно, че следва да се признае разнообразието на нуждите на хората с увреждания и да се обърне подходящо внимание на тяхната мотивация. Мерките, предвидени в пакета, са насочени преди всичко към работодателите. Ето защо на конференцията беше потвърдено колко е важно да се подкрепят работодателите на отворения пазар в усилията им да наемат и задържат хора с увреждания. Същевременно трябва да бъде призната и насърчавана ролята на работодателите на защитения пазар на труда, както и на социалните предприятия в подкрепа на постепенното приобщаване и прехода към отворения пазар на труда.
21. Настоящите заключения се основават на предишната работа и политическите ангажименти, поети от Европейския парламент, Съвета, Комисията и заинтересовани страни в тази област, в т.ч. документите, изброени в приложението.

**СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ПРИКАНВА ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ, В
СЪОТВЕТСТВИЕ С НАЦИОНАЛНИТЕ ОБЛАСТИ НА КОМПЕТЕНТНОСТ И КАТО
ОТЧИТАТ НАЦИОНАЛНИТЕ ОБСТОЯТЕЛСТВА:**

22. Да изпълнят съответните насоки и действия, включени в Пакета за заетостта на хората с увреждания, предложен от Комисията в сътрудничество с платформата за хората с увреждания и социалните партньори, и да подкрепят по целесъобразност изпълнението на Плана за действие за социалната икономика, представен на 9 декември 2021 г.
23. Да разработят методи за управление на случаите за подкрепа на хората с увреждания по пътя към отворения пазар на труда, включително тясно сътрудничество между службите по заетостта, организациите на хората с увреждания, здравните служби, институциите за социална сигурност, социалните служби и службите за професионална рехабилитация.
24. Да подкрепят мерки, които да гарантират превенцията на рисковете за хората с увреждания на работното място, особено в областта на здравето и безопасността и всяка форма на дискриминация или злоупотреба.
25. Да използват потенциала на социалните предприятия, които имат експертен опит в интегрирането и съчетаването на социални и предприемачески подходи, за подпомагане на приобщаването на хората с увреждания на пазара на труда.
26. Да създават и укрепват регионални мрежи за сътрудничество с участието на всички заинтересовани страни и фактори с роля в насърчаването на заетостта на хората с увреждания.
27. Да разработят ефикасни и ефективни системи и стимули за насърчаване на работодателите да наемат хора с увреждания на отворения пазар на труда и по този начин да се намали разликата в заплащането между хората с увреждания и хората без увреждания, като същевременно се зачита автономността на социалните партньори.

28. Да насърчават и подкрепят заетостта на хората с увреждания в публичния сектор, включително чрез осигуряване на достъпни и приобщаващи работни места.
29. Да подкрепят професионалното образование и обучение на хората с увреждания, като се отчита технологичният напредък в развитието на техните умения в областта на ИТ.
30. Да насърчават специалистите в областта на цифровите технологии да развиват уменията си по достъпност, за да станат цифровите продукти и услуги достъпни за хората с увреждания, което ще доведе до по-приобщаващи работни места.
31. Да обмислят редовното извършване на оценка и преоценка на резултатите от цялостната рехабилитация на хората с увреждания по отношение на тяхната трудоспособност, преди евентуално да отпускат пенсии за увреждане/инвалидност, включително на работещите.
32. Да улесняват прехода на хората с увреждания от социална и професионална рехабилитация към пазара на труда, включително чрез създаване на система, която отговаря на индивидуалните нужди за участие на пазара на труда и рехабилитация на работното място.
33. Да насърчават използването на всички налични инструменти, по-специално професионално ориентиране, оценка на трудовия капацитет и обучение относно разумните улеснения, за да се определят конкретните нужди на хората с увреждания с оглед улесняване на тяхната заетост на отворения пазар на труда.
34. Да се стремят да гарантират, че политиките за социална закрила допринасят ефективно за улесняване на заетостта на хората с увреждания, включително по целесъобразност чрез компенсиране на допълнителните разходи, свързани с уврежданията, дори за тези, които работят, като същевременно осигуряват достоен стандарт на живот и цялата необходима подкрепа за онези, които са и ще останат извън пазара на труда.

35. Да използват наличните инструменти на ЕС за финансиране, по-специално ЕСФ+, за да подкрепят приобщаването на хората с увреждания на пазара на труда, например чрез подобряване на достъпността и приобщаващия характер на услугите за заетост и професионално ориентиране и насърчаване на интегрирани пътища за приобщаване на хората с увреждания на пазара на труда.
36. Да обмислят политики във всички области, обхванати от Стратегията за правата на хората с увреждания за периода 2021–2030 г., за да подкрепят изпълнението на призивите към държавите членки, включени в нея. Тези призови се отнасят до:
- определяне до 2024 г. на цели за увеличаване на равнището на заетост на хората с увреждания и за намаляване на разликите в равнището на заетост между хората със и без увреждания, с оглед подпомагане на постигането на водещата цел на ЕС за заетостта за 2030 г., предложена в Плана за действие на ЕССП;
 - укрепване на капацитета на службите по заетостта по отношение на хората с увреждания и засилване за тази цел на работата със социалните партньори и организациите на хората с увреждания;
 - улесняване на самостоятелната заетост и предприемачеството, включително за хората с интелектуални и психосоциални увреждания, чрез предоставяне на подкрепа по правни и търговски въпроси, включително като използват средства от ЕС.
 - определяне на цели за участието на възрастни с увреждания в ученето с оглед увеличаване на тяхното участие и гарантиране, че националните стратегии за умения обхващат специфичните нужди на хората с увреждания, за да спомогнат за постигането на целта, заложена в Програмата за умения и в плана за действие на ЕССП.
37. Да спомогнат за изпълнението и разпространението, когато е уместно, на резултатите от Пакета за заетостта на хората с увреждания на национално равнище и сред всички съответни участници, за да се постигне максимален ефект от тази инициатива.

ПРИКАНВА КОМИСИЯТА:

38. Да продължи да наблюдава положението на хората с увреждания в областите на заетостта, образованието и обучението, бедността и социалното изключване и в контекста на европейския семестър. Специално внимание следва да се обърне на жените с увреждания и доколкото е възможно – на хората, изправени пред множество форми на дискриминация.
39. Да подкрепя и наблюдава изпълнението на инициативите, определени в Пакета за заетостта на хората с увреждания.
40. Да подкрепя и наблюдава изпълнението на съответните мерки, определени в Плана за действие за социалната икономика, които попадат в обхвата на нейната компетентност.
41. Да подкрепя и улеснява взаимното обучение и обmena на добри практики в областта на приобщаването на хората с увреждания на пазара на труда.
42. Чрез съществуващите програми да подкрепя образованието и обучението на хората с увреждания, по-специално в областта на цифровизацията.
43. Да съдейства за разпространението на практическите инструменти и насоки от Пакета за заетостта на хората с увреждания.

44. Да продължи да подкрепя работата на платформата за хората с увреждания, за да се улесни изпълнението на Стратегията за правата на хората с увреждания и да насърчава обмена между всички заинтересовани страни на европейско равнище.

**ПРИКАНВА КОМИТЕТА ПО ЗАЕТОСТТА И КОМИТЕТА ЗА СОЦИАЛНА
ЗАКРИЛА:**

45. Да продължат да вземат предвид областта на приобщаването на хората с увреждания при наблюдението на заетостта и социалното развитие в ЕС в сътрудничество с Комисията.
-

Референтни документи

1. Междунституционални документи на ЕС

Европейски стълб на социалните права

https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_bg.pdf

Европейска среща на върха по въпросите на приобщаването, 2020 г.: [Декларация на представителите на държавите – членки на ЕС, относно интересите на хората с увреждания](#).

План за действие на Европейския стълб на социалните права (док. 6649/21 + ADD 1 + ADD 2)

Изграждане на икономика, която работи за хората: план за действие за социалната икономика (14890/21 + ADD 1)

2. Законодателство на ЕС

Директива 2000/78/ЕО от 27 ноември 2000 г. за създаване на основна рамка за равно третиране в областта на заетостта и професиите (ОВ L 303, 2.12.2000 г., стр. 16–22).

Директива (ЕС) 2019/882 на Европейския парламент и на Съвета от 17 април 2019 г. за изискванията за достъпност на продукти и услуги (ОВ L 151, 7.6.2019 г., стр. 70–115)

Регламент (ЕС) 2021/241 на Европейския парламент и на Съвета за създаване на Механизъм за възстановяване и устойчивост (ОВ L 57, 18.2.2021 г., стр. 17–75)

3. Съвет на Европейския съюз

Решението на Съвета от 26 ноември 2009 г. относно сключването от Европейската общност на Конвенцията на Организацията на обединените нации за правата на хората с увреждания

Заклучения на Съвета относно Стратегията за правата на хората с увреждания за периода 2021 – 2030 г. (9749/1/21 REV 1)

Заклучения на Съвета относно укрепването на прилагането на Хартата на основните права (док. 6795/21).

Заклучения на Съвета относно [приобщаващите пазари на труда: подобряване на заетостта на хората в уязвимо положение на пазара на труда](#); (док. 14646/19)

[Заклучения на Съвета относно достъпа до спорт за хората с увреждания](#) (ОВ С 192, 7.6.2019 г., стр. 18–22).

Заклучения на Съвета относно икономиката на благосъстоянието (док. 13432/19)

Заклучения на Съвета относно подкрепата за изпълнението на Европейската стратегия за хората с увреждания за периода 2010–2020 г. (док. 11843/11)

4. Европейска комисия

Съобщение на Комисията (COM(2010) 636 final): Европейска стратегия за хората с увреждания за периода 2010–2020 г.

Съобщение (SWD(2020) 291 final): Оценка на Европейската стратегия за хората с увреждания за периода 2010—2020 г.

Съобщение на Комисията (COM(2021) 101 final): Съюз на равенство: Стратегия за правата на хората с увреждания за периода 2021–2030 г.

Съобщение на Комисията Изграждане на икономика, която работи за хората: план за действие за социалната икономика (2021 г.)

План за действие на Европейския стълб на социалните права (док. 6649/21 + ADD 1 + ADD 2)

5. Европейски парламент

Резолюция на ЕП относно равното третиране в областта на заетостта и професиите с оглед на КПХУ на ООН

6. Организация на обединените нации

Общо събрание на ООН, Конвенция за правата на хората с увреждания: резолюция / приета от Общото събрание на 24 януари 2007, A/RES/61/106, намира се на:

<https://www.refworld.org/docid/45f973632.html>
