



Rada
Európskej únie

V Bruseli 23. novembra 2018
(OR. en)

14412/18

SOC 716
EMPL 536
ECOFIN 1065
EDUC 431

POZNÁMKA

Od: Predsedníctvo
Komu: Výbor stálych predstaviteľov/Rada
Predmet: Európsky semester 2019

Delegáciám v prílohe zasielame orientačnú poznámku predsedníctva na účely výmeny názorov na balík opatrení týkajúci sa európskeho semestra 2019, ktorá sa má uskutočniť na zasadnutí Rady EPSCO 6. decembra 2018.

SOCIÁLNO-EKONOMICKÉ SÚVISLOSTI

Stav zamestnanosti a sociálna situácia sa naďalej zlepšujú. Hospodársky rast pomohol tvorbe pracovných miest a zamestnanosť v EÚ dosiahla rekordnú úroveň. Ak bude súčasný trend pokračovať, EÚ by v roku 2020 mohla splniť svoj cieľ stanovený v stratégii Európa 2020, a to dosiahnuť mieru zamestnanosti 75 %. Rozdiely v mierach zamestnanosti v EÚ však zároveň napovedajú, že výzvy pretrvávajú, a to najmä v tých členských štátoch, ktoré kríza zasiahla najviac. Napriek klesajúcemu trendu sú miery nezamestnanosti mladých ľudí a dlhodobo nezamestnaných osôb v niektorých členských štátoch stále vysoké, pričom aj rozdiely v zamestnanosti žien a mužov zostávajú veľké. Miera zamestnanosti nízkokvalifikovaných ľudí je v súčasnosti o takmer 30 percentuálnych bodov nižšia ako miera zamestnanosti ľudí s vyšším vzdelaním.

Podiel ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením sa výrazne znížil a nepresahuje predkrízovú úroveň. Musí sa však zvýšiť úsilie zamerané na dosiahnutie cieľa stratégie Európa 2020 spočívajúceho v znižovaní chudoby a sociálneho vylúčenia. Politiky by sa mali zacieliť najmä na zraniteľných ľudí, ako sú deti, ľudia so zdravotným postihnutím a ľudia s migračným pozadím.

Európsky semester pre koordináciu hospodárskych politík naďalej stimuluje reformy na národnej úrovni, zatiaľ čo podstatnú úlohu zohráva vykonávanie reforiem a zodpovednosť jednotlivých členských štátov.

JESENNÝ BALÍK

Komisia vo svojom **jesennom balíku 2019** zdôraznila monitorovanie výkonnosti členských štátov v rámci Európskeho piliera sociálnych práv zahrnutého už vo vykonávaní semestra 2018. V návrhu spoločnej správy o zamestnanosti sa uvádzajú zistenia vyplývajúce zo sociálneho prehľadu, ktoré preukazujú, že členské štáty dosahujú pokrok v kľúčových ukazovateľoch tohto piliera. Napriek tomu hospodárske oživenie ešte stále neprináša výhody všetkým občanom. Výzvy týkajúce sa konkrétnych zásad piliera zahŕňajú digitálne zručnosti, konvergenciu miezd, kvalitu pracovných miest, udržateľnosť a primeranosť dôchodkov, dlhodobú starostlivosť, bývanie.

Teraz nastal čas, aby členské štáty **zintenzívnili reformy** trhov práce a systémov sociálnej ochrany a tým posilnili konvergenciu smerom k lepším životným a pracovným podmienkam v EÚ.

Svet práce sa rýchlo mení v dôsledku nových technológií, globálnej hospodárskej súťaže a demografických zmien. Údaje hovoria, že už dnes približne 2 % pracovníkov získavajú polovicu alebo viac svojich príjmov príležitostnými pracovnými výkonmi. Nie je jasné, či prispievajú do systémov sociálnej ochrany. To zvyšuje výzvy týkajúce sa udržateľnosti dôchodkových a zdravotných systémov, ako aj systémov dlhodobej starostlivosti, ktoré sú už aj tak pod tlakom v dôsledku demografického vývoja. Opatrenia na zlepšenie finančnej udržateľnosti a zabezpečenie primeranosti dôchodkov budú preto stále dôležitejšie.

Ako bolo zdôraznené v **ročnom prieskume rastu**, reformami by sa malo zabezpečiť, aby bola EÚ v meniacom sa svete práce **inkluzívnejšia**. Prioritou sa stáva podpora investícií do posilňovania ľudského kapitálu. V dôsledku demografických zmien a nových technológií musia členské štáty efektívnejšie investovať do **vzdelávania, zručností a celoživotného vzdelávania**, a tak vybaviť ľudí kvalitnou pracovnou kvalifikáciou a tiež podporiť ďalšie vytváranie pracovných miest a zvyšovanie produktivity. Zároveň je dôležité uprednostniť investície do dobre fungujúcich aktívnych politík trhu práce, ako aj efektívnych a inkluzívnych **systémov sociálnej ochrany**.

Zámerom Komisie je v roku 2019 zabezpečiť silnejšie a **účinnnejšie prepojenia medzi semestrom a financovaním zo strany Únie v rokoch 2021 – 2027**, v súlade s jej návrhmi viacročného finančného rámca. Cieľom je zabezpečiť väčšie synergie a doplnkovosť medzi koordináciou hospodárskych politík a finančnými prostriedkami poskytovanými v rámci politiky súdržnosti. V záujme splnenia tohto cieľa sa semester 2019 výraznejšie zameria na identifikáciu a uprednostnenie investičných potrieb, ktorými by sa malo riadiť nadchádzajúce programové rozhodnutie. V tejto súvislosti bude mať zásadný význam zintenzívnenie dialógu o medzerách vo vnútroštátnych investíciách.

Včasné a zmysluplné zapojenie **sociálnych partnerov** má zásadný význam pre lepšie zostavenie reforiem a zvýšenie zodpovednosti jednotlivých členských štátov. Dobre fungujúci sociálny dialóg zahŕňajúci trh práce, sociálne a hospodárske politiky je kľúčovým prvkom európskeho sociálneho trhového hospodárstva. Podobne skúsenosti **organizácií občianskej spoločnosti** zohrávajú dôležitú úlohu pri zabezpečovaní toho, aby sa reformy navrhovali a vykonávali efektívne.

Vzhľadom na uvedené skutočnosti sa ministri vyzývajú, aby vyjadrili svoje názory na hlavné prvky jesenného balíka európskeho semestra 2019 s osobitným dôrazom na túto otázku:

- *Sú **hlavné priority** stanovené v jesennom balíku, najmä v ročnom prieskume rastu a v návrhu spoločnej správy o zamestnanosti, primerané a zohľadňujú výzvy vyplývajúce z meniacich sa trhov práce a vplyv na systémy sociálnej ochrany?*
-