



Bruxelles, 29 noiembrie 2019
(OR. en)

14340/19

SOC 760
EMPL 574

NOTĂ

Sursă:	Președinția
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Subiect:	Viitorul acquis-ului social al UE în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și relațiile industriale – Dezbateri de orientare

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor o notă de orientare elaborată de președinție, în vederea facilitării discuțiilor care se vor purta în cadrul Consiliului EPSCO din 10 decembrie 2019.

VIITORUL MUNCII ȘI al acquis-ului social în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și relațiile industriale

Asistăm la schimbări rapide pe piețele forței de muncă și în relațiile industriale, cauzate, printre altele, de schimbările climatice, de globalizare, de migrație și de noile tehnologii. Noua perioadă legislativă este pe punctul de a începe în UE, iar noua Comisie își va începe mandatul în curând. Prin urmare, este oportună o discuție de perspectivă cu privire la eventualele necesități de dezvoltare a acquis-ului social în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și relațiile industriale. Ținând seama de modificările aduse vieții active, trebuie să identificăm eventualele nevoi de actualizare a acquis-ului existent, precum și eventualele lacune legislative rămase. De asemenea, este esențial să se îmbunătățească punerea în aplicare a acquis-ului.

Articolul 153 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene permite UE să stabilească standarde minime, printre altele, pentru condițiile de muncă și pentru informarea și consultarea lucrătorilor. Pilonul european al drepturilor sociale proclamă drepturi sociale minime, dintre care unele fac deja parte din acquis, în timp ce altele trebuie să fie puse în aplicare în comun de către UE și statele sale membre. Pilonul social contribuie la identificarea domeniilor în care trebuie întreprinse acțiuni în vederea consolidării drepturilor sociale fundamentale.

UE a avansat recent în ceea ce privește armonizarea minimă prevăzută de tratate, adoptând, de exemplu, directiva privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă. În ciuda acestor îmbunătățiri, este necesar să se asigure că nimeni nu este lăsat în urmă în vârtejul schimbărilor rapide și că cadrul legislativ continuă să servească în mod echilibrat lucrătorii și întreprinderile.

Digitalizarea, inclusiv utilizarea din ce în ce mai frecventă a inteligenței artificiale, reprezintă un vector important pentru crearea de noi locuri de muncă. Aceasta creează, de asemenea, noi posibilități pentru moduri flexibile de lucru în ceea ce privește locul de desfășurare a activității, inclusiv în situații cu o dimensiune transfrontalieră. Cu toate acestea, în unele cazuri, digitalizarea a făcut mai dificilă garantarea faptului că toți lucrătorii, inclusiv cei din economia platformelor, beneficiază de condiții bune de muncă. Există, de asemenea, un risc de furnizare a unor servicii de către persoane care desfășoară o falsă activitate independentă. Atunci când evoluțiile tehnologice și digitale, inclusiv IA, transformă lumea muncii, acquis-ul social trebuie dezvoltat pentru a garanta drepturile sociale.

Dna Ursula von der Leyen, președinta aleasă a Comisiei, a identificat salariile minime și condițiile de încadrare în muncă a lucrătorilor din economia platformelor ca domenii care necesită o atenție sporită. În contextul salariilor minime, ea subliniază valoarea dialogului social dintre angajatori și sindicate – persoanele care își cunosc cel mai bine sectorul și regiunea. Dialogul social și negocierile colective sunt instrumente importante pentru convenirea condițiilor de lucru și pentru stabilirea salariilor. Dreptul lucrătorilor pe platforme de a negocia colectiv este o problemă care capătă o importanță din ce în ce mai mare.

Pe lângă acoperirea adecvată de către acquis-ul social în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și relațiile industriale, este important să se asigure punerea în aplicare efectivă a acestuia. Punerea în aplicare depinde în special de resurse suficiente și de un nivel ridicat de competență al celor responsabili de monitorizarea punerii în aplicare. O modalitate de a îmbunătăți punerea în aplicare este schimbul de experiență și de bune practici între statele membre și în cadrul forurilor internaționale cum ar fi OIM.

Mobilitatea forței de muncă în cadrul UE și din țările terțe este în creștere. Pentru a proteja lucrătorii mobili și pentru a le oferi un tratament egal pe piața muncii, legislația trebuie să fie la zi. Cooperarea dintre statele membre și cu țările terțe relevante poate îmbunătăți standardele de muncă și punerea lor în aplicare, inclusiv în ceea ce privește condițiile de muncă din lanțurile de aprovizionare. Organizațiile internaționale, inclusiv OIM și OCDE, pot fi, de asemenea, surse bune de exemple și de bune practici.

Dialogul social joacă un rol important în sprijinirea atât a întreprinderilor, cât și a angajaților acestora pentru a se adapta la piața forței de muncă în schimbare și reprezintă, prin urmare, un factor de succes în punerea în aplicare a acquis-ului social. Trebuie abordate problemele conexe, identificate de Comisie, în ceea ce privește informarea și consultarea lucrătorilor ¹ și comitetele europene de întreprindere ².

În acest context, miniștrii sunt invitați să se concentreze asupra următoarelor întrebări în contribuțiile lor:

- 1. Pe lângă inițiativele planificate de noua Comisie, cum ar trebui dezvoltat în viitor acquis-ul social în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și relațiile industriale?*
- 2. Care sunt principalele provocări în punerea în aplicare a acquis-ului social și cum ar putea fi îmbunătățită aplicarea acestuia?*

¹ Document de lucru al serviciilor Comisiei – „Verificarea caracterului adecvat” al legislației UE în materie de informare și consultare a lucrătorilor; 26.7.2013, SWD(2013) 293 final.

² Raport privind punerea în aplicare de către statele membre a Directivei 2009/38/CE privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară (reformare); 14.5.2018, COM(2018) 292 final.