



Euroopa Liidu  
Nõukogu

Brüssel, 7. detsember 2015  
(OR. en)

14327/15

SOC 680  
GENDER 27  
SPORT 64  
CULT 82

### **MENETLUSTE TULEMUS**

---

Saatja: Nõukogu peasekretariaat

Kuupäev: 7. detsember 2015

Saaja: Delegatsioonid

---

Eelmise dok nr: 14325/15 SOC 679 GENDER 26 SPORT 63 CULT 81

---

Teema: Naiste ja meeste võrdõiguslikkus otsuste tegemisel

– Nõukogu järeldused (7. detsember 2015)

---

Delegatsioonidele edastatakse lisas nõukogu 3434. istungil 7. detsembril 2015 vastu võetud nõukogu (tööhõive, sotsiaalpoliitika, tervise- ja tarbijakaitseküsimused) järeldused naiste ja meeste võrdõiguslikkuse kohta otsuste tegemisel.

**Naiste ja meeste võrdõiguslikkus otsuste tegemisel**  
**– Nõukogu järeldused<sup>1</sup>**

**MÄRKIDES, ET**

1. naiste ja meeste võrdõiguslikkus on Euroopa Liidu üks peamisi põhimõtteid, mis on sätestatud aluslepingutes, et see on üks Euroopa Liidu sihtidest ja ülesannetest ning et meeste ja naiste vahelise võrdsuse põhimõtte integreerimine kõikidesse liidu tegevustesse on liidu eriline missioon;
2. Euroopa Liidu põhiõiguste hartas on sätestatud, et „naiste ja meeste võrdõiguslikkus tuleb tagada kõikides valdkondades, kaasa arvatud tööhõive, töö ja palk” ning et „võrdõiguslikkuse põhimõtte ei takista säilitamast või võtmast meetmeid, mis annavad alaesindatud soole erilisi eeliseid”;
3. naiste ja meeste võrdõiguslikkuse strateegias 2010–2015 määratles Euroopa Komisjon võrdõiguslikkuse otsustamistasandil ühe prioriteetse tegevusvaldkonnana;
4. Euroopa soolise võrdõiguslikkuse paktis rõhutas nõukogu vajadust võtta „meetmeid sooliste palgaerinevuste kaotamiseks ja soolise segregatsiooni vastu võitlemiseks tööturul”, sealhulgas vajadust edendada „naiste ja meeste võrdset osalemist kõigil tasanditel ja kõigis valdkondades otsuste tegemisel, et kasutada täiel määral ära kõiki andekaid inimesi”;

---

<sup>1</sup> Pekingi tegevusprogrammi rakendamise läbivaatamise raames vastu võetud järeldused, milles käsitletakse eelkõige määrava tähtsusega valdkonda „G: naiste osalus võimustruktuurides ja otsuste tegemisel”.

5. käesolevad järeldused tuginevad eelnevale tööle ning Euroopa Parlamendi, nõukogu, komisjoni ning teiste selle valdkonna asjaomaste sidusrühmade poolt võetud poliitiliste kohustustele, sealhulgas II lisas loetletud dokumentidele;
6. ikka veel on olemas vajadus saavutada tegelik sooline võrdõiguslikkus Euroopa Liidus ning see nõuab mitmekülgset lähenemisviisi, sealhulgas õigusakte, teadlikkuse suurendamist edendamaks suhtumise muutumist ja positiivseid tegevusprogramme;
7. ELis moodustavad naised üle poole elanikkonnast ja valijaskonnast ning nad on kõrgelt haritud, kuid sellele vaatamata on naised jätkuvalt alaesindatud otsustustasandi ametikohtadel kõigil tasanditel. Naiste ja meeste võrdne osalemine otsuste tegemisel on õigluse, inimõiguste austamise ja hea valitsustava küsimus. Naiste ja meeste võrdõiguslikkus otsuste tegemisel on vajalik ühiskonna koosseisu paremaks peegeldamiseks ning selleks, et tugevdada demokraatiat ja edendada selle nõuetekohast toimimist. Tõenäoliselt toetab see ka ELi majanduskasvu ja konkurentsivõimet;
8. eesistujariigi Luksemburgi korraldatud mitteametlikul kohtumisel 16.–17. juulil 2015 arutasid soolise võrdõiguslikkuse ja tööhõiveministrid teemat „Muutused tööturul: väljakutse nii naistele kui meestele”. Aruteludel keskenduti naiste ja meeste rollide muutumisele, puhkustele ja paindlikule töökorraldusele nii meestele kui naistele, samuti muutuste soodustamisele ettevõtluskultuuris. Töökohtade ja lepituspoliitika muutmine võrdsust soosivamaks ning hoolduskohustuste võrdsema jagamise innustamine naiste ja meeste vahel võib samuti aidata hõlbustada suurema võrdsuse loomist otsuste tegemisel;

9. nõukogu on juba rõhutanud vajadust naiste suurema esindatuse järele otsustusorganites, mitte ainult majanduses ja poliitikas, vaid ka sellistes valdkondades nagu teadus ja teadusuuringud, meedia ja sport. Liikmesriigid ja komisjon on võtnud mitmeid meetmeid. On selgeid märke, et üldine olukord on mitmes liikmesriigis paranemas. Siiski vastab tõele, et naised on kõigis eluvaldkondades otsustustasandi ametikohtadel jätkuvalt alaesindatud. Sellest tulenevalt nõuab sooline tasakaal otsuste tegemisel endiselt poliitikakujundajate ja teadlaste suurt tähelepanu;
10. üks Pekingi tegevusprogrammis esitatud määrava tähtsusega probleemivaldkond on „Naiste osalus võimustruktuurides ja otsuste tegemisel” (valdkond G). Selles on kaks strateegilist eesmärki, nimelt *meetmete võtmine naiste võrdse juurdepääsu ja täieliku osalemise tagamiseks võimustruktuurides ja otsuste tegemisel (G1)* ning *naiste suutlikkuse suurendamine osalemiseks otsuste tegemisel ja juhtimisel (G2)*. Nõukogu on kõnealuse määrava tähtsusega probleemivaldkonda analüüsinud 1999., 2003. ja 2008. aastal. Tuginedes Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi (EIGE) sõltumatule järelevalvearuandele „Peking + 20”, võttis nõukogu 2014. aastal vastu järeldused, milles ta kohustus tegelema soolise võrdõiguslikkuse valdkonna järelejäänud probleemidega, sealhulgas soolise ebavõrdsusega otsuste tegemisel. Euroopa Liit ja selle liikmesriigid kinnitasid 2015. aastal taas oma pühendumust tegevuse ja meetmete tõhustamisele, et tagada Pekingi deklaratsiooni ja tegevusprogrammi täielik ja tulemuslik rakendamine;

## TERVITADES

11. aruannet teemal „Pekingi tegevusprogrammi rakendamisel ELi liikmesriikides tehtud töö läbivaatamine: sooline võrdõiguslikkus võimustruktuurides ja otsuste tegemisel”,<sup>2</sup> mille koostas eesistujariigi Luksemburgi taotlusel EIGE ja milles antakse ülevaade naiste ja meeste osalemisest poliitiliste, majanduslike ja ühiskondlike otsuste tegemisel ajavahemikul 2003–2014. Aruandes on samuti toodud näiteid liikmesriikide algatustest naiste osalemise edendamiseks, eelkõige juhtivatel ametikohtadel;

---

<sup>2</sup> Vt dok 13532/15 ADD 1.

12. Aruandes esitatakse ka üldisi suundumusi otsuste tegemisel teatavates muudes valdkondades, näiteks teadusasutustes ja akadeemilistes ringkondades, meedias ja spordiorganisatsioonides, mille kohta on võrreldavaid andmeid;

## **MÄRKIDES, ET**

13. EIGE aruandes on selgelt välja toodud viimastel aastatel tehtud julgustavad edusammud, vaatamata sellele, et olukord on liikmesriigiti väga erinev. Eelkõige on märgatavalt suurenenud naiste osakaal kõrgetel juhtivatel ametikohtadel seadusandlikes ja täidesaatvates poliitilistes institutsioonides ning avalikus halduses. Olukord on veidi paranenud ka töötajate ja tööandjate organisatsioonides nii riiklikul kui Euroopa tasandil. Majandussektoris on järkjärgult suurenenud naiste esindatus suurimate börsiettevõtete kõrgemates otsustusorganites, kusjuures kõige rohkem on olukord paranenud riikides, kus kõnealuses valdkonnas on võetud seadusandlikke meetmeid. Teisalt on finantssektoris olukorra paranemine olnud palju aeglasem;
14. EIGE aruandes on akadeemiliste ringkondade ja teaduse valdkonnaga seonduvalt märgitud, et otsuste tegemisel hierarhia tipus on naised endiselt vähemuses, ehkki üldine olukord hakkab paranema. Meediaorganisatsioonides sõltub naiste osakaalu vähenemine otsustustasandi ametikohtadel otseselt karjääriastmest. Sama kehtib ka spordisektoris, kus naiste esindatus vastavate organisatsioonide kõrgetel otsustustasandi ametikohtadel on nii liikmesriikide kui Euroopa tasandil endiselt väga väike.

15. Naiste alaesindatus otsuste tegemisel on väga lai ja mitmekülgne küsimus, mida tuleb vaadelda mitmete poliitiliste jõupingutuste kontekstis, mille eesmärk on parandada soolist võrdõiguslikkust ja mis hõlmavad poliitikat naiste tööhõive parandamiseks, soolise palgalõhe vähendamiseks, soolise segregatsiooni probleemi käsitlemiseks hariduses ja tööhõives ning ametisse nimetamise ja edutamise läbipaistmatu korra käsitlemiseks. Lisaks tuleb sellega seoses edendada peresõbralikke poliitikapõhimõtteid, kodu ja hooldusega seotud kohustuste võrdsemat jagamist naiste ja meeste vahel, töö-, pere- ja eraelu paremat ühitamist ning soorollide ületamist ja vaidlustada stereotüüpseid oletusi naiste ja meeste rollide kohta;
16. EIGE aruanne tugineb nõukogu poolt 1999., 2003. ja 2008. aastal kinnitatud 18 poliitiliste ja majanduslike otsuste tegemise näitajal ning EIGE aruandes on esitatud mõned soovitusel olemasolevate näitajate muutmiseks<sup>3</sup> ning ettepanekud mõne täiendava näitaja lisamiseks seoses *erakondade juhtimisega* ning *juhtimisega ettevõtlussektoris ja poliitikas*;

---

<sup>3</sup> Vt I lisa. Muudatused näitajate võrreldavuse parandamiseks olemasolevate andmetega komisjoni andmebaasis naiste ja meeste otsuste tegemises osalemise kohta (WMID database). Vt EIGE aruanne, dok 13532/15.

17. **VÕTTES DEADMISEKS** järgmised EIGE poolt välja töötatud kolm uut näitajat soolise tasakaalu mõõtmiseks otsuste tegemisel:

**7. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal liikmesriikide peamiste erakondade juhtide ja asejuhtide seas.

**19. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv suurimate riiklikul börsil noteeritud riiklikult registreeritud äriühingute kahe kõrgema otsustusorgani tegevjuhtkonna liikmete ja tegevjuhtkonda mittekuuluvate liikmete<sup>4</sup> seas.

**20. näitaja:** Poliitika edendamaks sooliselt tasakaalustatud osalemist majanduslike otsuste tegemisel;

---

<sup>4</sup> Hõlmates vajaduse korral töötajate esindajaid.

## EUROOPA LIIDU NÕUKOGU

### KUTSUB LIIKMESRIIKE JA KOMISJONI ÜLES kooskõlas nende vastavate pädevustega

18. jälgima jätkuvalt määrava tähtsusega probleemivaldkonda „Naiste osalus võimustruktuurides ja otsuste tegemisel” (valdkond G), kasutades I lisas esitatud näitajaid, sealhulgas *kaht*<sup>5</sup> EIGE poolt välja töötatud uut näitajat, neid näitajaid edasi arendades ja parandades, kasutades täielikult ära EIGE ja Eurostati tehtud tööd;
19. parandama nii riikide kui ELi tasandil naiste ja meeste võrdõiguslikkust otsuste tegemisel käsitlevate terviklike, võrreldavate, usaldusväärsete ja korrapäraselt ajakohastatavate andmete kogumist, tehes koostööd ELi ja riiklike statistikaametitega, ning kasutades täielikult ära EIGE tööd, pöörates erilist tähelepanu valdkondadele, kus on vähe ühtlustatud ja võrreldavaid andmeid, nagu teaduse, meedia ja spordi puhul;
20. soodustama täiendavaid uuringuid kõnealuse probleemivaldkonnaga seotud küsimustes, sealhulgas uuringuid tõhusate meetmete kohta soolise ebavõrdsuse kaotamiseks otsuste tegemisel ning uuringuid naiste osaluse kohta otsuste tegemisel teaduse, meedia ja spordi valdkonnas ning ka ühiskondlikus ja vabatahtlikus sektoris (sealhulgas valitsusvälistes organisatsioonides ja heategevuses), kasutades täielikult ära EIGE tehtud tööd;
21. vaatama regulaarselt läbi edusammud nendes Pekingi tegevusprogrammis esitatud määrava tähtsusega probleemivaldkondades, mille kohta näitajad on juba välja töötatud, võtma nende läbivaatamiste tulemusi arvesse komisjoni iga-aastases aruandes naiste ja meeste võrdõiguslikkuse valdkonnas saavutatud edusammude kohta, ning, kui see on asjakohane, töötama välja näitajad nendes määrava tähtsusega valdkondades, mille kohta näitajad veel puuduvad, kasutades selleks täielikult ära EIGE ja Eurostati tehtud tööd;

---

<sup>5</sup> 7. ja 19. näitaja.

22. suurendama jõupingutusi naiste ja meeste võrdse esindatuse edendamiseks otsuste tegemisel, järgides lähenemisviisi, milles on ühendatud soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamine ja konkreetsed meetmed;
23. võtma vastu, jätkama ja tõhustama sihipäraseid meetmeid naiste esindatuse suurendamiseks otsuste tegemisel poliitika- ja majandussektoris ning muudes valdkondades, nagu akadeemilised ringkonnad, teadus, teadusasutused, meedia ja sport;
24. kaaluma paljusid erinevaid meetmeid, nii seadusandlikke ja/või muid kui seadusandlikke, vabatahtlikke või siduvaid meetmeid ning heade tavade vahetamist, et parandada soolist tasakaalu otsustusorganites kõigis valdkondades;
25. võitlema sooliste stereotüüpide vastu kõigis asjakohastes poliitikavaldkondades, kasutades muu hulgas teadlikkuse suurendamise kampaaniaid, haridusmeetmeid ja vajaduse korral positiivset tegevust, ning innustama meediavaldkonna esindajaid vaidlustama stereotüüpeid oletusi naiste ja meeste rollide kohta, sealhulgas juhtivatel ametikohtadel ning kodu ja hooldusega seotud kohustuste puhul;
26. võtma vastavalt vajadusele meetmeid isiklike, organisatoorsete ja ühiskondlike takistuste kõrvaldamiseks, mille tulemusel naised otsustavad poliitikas mitte osaleda või otsustavad loobuda kandideerimisest äriühingute ja muude avaliku ja erasektori organisatsioonide kõrgeimatele otsustustasandi ametikohtadele;
27. võtma asjakohaseid meetmeid, et tagada hoolduse ja majapidamisega seotud kohustuste võrdsem jagamine naiste ja meeste vahel ning kiirendama edusamme naiste ja meeste töö-, pere- ja eraelu ühitamise parandamiseks, sealhulgas eesmärgiga võimaldada naistel ja meestel osaleda võrdsetel tingimustel tööturul, poliitikas ja muudes eluvaldkondades ning eesmärgiga tagada, et hoolduskohustuste täitmise vajadusest tingitud karjäärikatkestused ei takistaks laste või teiste ülalpeetavatega naiste ja meeste liikumist kõrgematele ametikohtadele.  
Kättesaadavate, taskukohase hinnaga ja kvaliteetsete lastehoiu ja ülalpeetavate hooldusteenuste tagamine on sellega seoses äärmiselt oluline;

28. toetama avalikku mõttevahetust soolise tasakaalu kohta otsuste tegemisel ning tõhustama selliseid suutlikkuse suurendamise meetmeid nagu juhendamine, spondeerimine, meediakoolitused ja teadlikkuse suurendamine, ning ergutama heade tavade vahetamist;
29. edendada institutsioonilisi ja kultuurilisi muudatusi äriühingutes ning era- ja avaliku sektori organisatsioonides, tagamaks, et naistel ja meestel oleksid võrdsed võimalused liikuda otsustustasandi ametikohtadele kõigil tasanditel;
30. toetama programme, mis on suunatud soolise tasakaalu parandamisele otsuste tegemisel, mida erinevates valdkondades on algatanud valitsusvälised organisatsioonid, sotsiaalpartnerid ja kõik teised soolise võrdõiguslikkuse nimel töötavad sidusrühmad;

## **KUTSUB ÜLES**

31. liikmesriike tunnistama naiste ja meeste tasakaalustatud esindatuse<sup>6</sup> kasulikkust poliitiliste otsuste tegemisel, ning sellest tulenevalt ergutama ambitsioonikate eesmärkide ja tähtaegade seadmist, võttes samas arvesse erakondade rolli;
32. Euroopa Komisjoni, valitsusi, erakondi ning Euroopa Parlamenti ja liikmesriikide parlamente edendada naiste ja meeste tasakaalustatud esindatust poliitikasektoris, pöörates eelkõige tähelepanu nende asetusele parteinimekirjades, võttes näiteks kasutusele üks-ühele esindatuse süsteemi, kus mees- ja naiskandidaadid esinevad sellistes nimekirjades vaheldumisi, pidades samuti silmas 2019. aastal toimuvaid Euroopa Parlamendi valimisi, uue Euroopa Komisjoni ametisse nimetamist 2019. aastal ja kõrgetele ametikohtadele nimetamist ELi institutsioonides;

---

<sup>6</sup> Euroopa Nõukogu määratluse kohaselt ei tohiks naiste ega meeste esindatus langeda alla 40%.

33. valitsusi ja sotsiaalpartnereid, austades täielikult nende sõltumatust, samuti era- ja avaliku sektori ettevõtjaid kehtestama kaugeleulatuvaid võrdsete võimaluste poliitikaid ning seadma eesmärged ja tähtaegu selliste tõhusate meetmete edasiarendamiseks ja rakendamiseks, mille eesmärk on tagada naiste ja meeste tasakaalustatud esindatus otsuste tegemisel ja juhtimisel, sealhulgas koolitus-, juhendamise- ja spondeerimissüsteemid ning muud algatused;
34. avaliku ja erasektori ettevõtjaid ning muid organisatsioone püüdma saavutada võrdõiguslikkust rohkem toetavat ettevõtluskultuuri, sealhulgas paindlikku töökorraldust ja läbipaistvust töötajate töölevõtmisel ja edutamisel, ning julgustama kõrgemat juhtkonda nimetatud jõupingutustes osalema;

## **KUTSUB EUROOPA KOMISJONI ÜLES**

35. võtma teatise vormis vastu uue soolise võrdõiguslikkuse strateegia 2015. aasta järgseks perioodiks, mis peaks olema tihedalt seotud strateegiaga „Euroopa 2020” ning milles tuleks samuti arvesse võtta ÜRO säästva arengu tegevuskava aastani 2030;
36. käsitlema eespool nimetatud strateegias ning selle iga-aastastes naiste ja meeste võrdõiguslikkust käsitlevates aruannetes võrdõiguslikkust otsuste tegemisel;
37. jälgima edusamme ELi tasandil ning edendama selliste kogemuste ja heade tavade vahetamist, mis puudutavad soolise lõhe kaotamiseks otsuste tegemisel mõeldud meetmeid kõikidel tasanditel ja kõikides valdkondades;
38. aktiivselt püüdlema soolise tasakaalu poole kõigil otsuste tegemise tasanditel oma töötajate hulgas.

**Näitajad**<sup>7</sup>

- 1. näitaja:** Naiste osakaal liikmesriikide ühekojalistes parlamentides või föderaalparlamentide alamkodades ja Euroopa Parlamendis.
- 2. näitaja:** Naiste osakaal liikmesriikide piirkondlike omavalitsuste volikogudes, kui see on asjakohane.
- 3. näitaja:** Naiste osakaal liikmesriikide kohalike omavalitsuste volikogudes.
- 4. näitaja:** Poliitilistel valimistel tasakaalustatud osalemise edendamise poliitika.
- 5. näitaja:** Naiste osakaal ja arv liikmesriikide valitsuste ja föderaalvalitsuste liikmete seas ning naiste osakaal Euroopa Komisjoni liikmete seas.
- 6. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv liikmesriikide valitsuste ja föderaalvalitsuste ministrite seas eri tegevusvaldkondades (portfellid/ministeeriumid BEIS-tüpoloogia järgi).
- 7. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv liikmesriikide peamiste erakondade juhtide ja asejuhtide seas.

---

<sup>7</sup> 7. ja 19. näitaja on uued. Üks varem kehtestatud näitaja on välja jäetud (vt 3. näitaja dokumendis 15205/03). Teisi varem kehtestatud näitajaid on muudetud ja ümber nummerdatud. Üksikasjalikuma teabe saamiseks vt EIGE aruanne (dok 13532/15 ADD 1).

- 8. näitaja:** Naiste osakaal liikmesriikide kõrgeimate riigiametnike seas.
- 9. näitaja:** Nais- ja meessoost kõrgeimate riigiametnike jaotumine liikmesriikides eri tegevusvaldkondades (portfellid/ministeeriumid BEIS-tüpoloogia järgi).
- 10. näitaja:** Naiste osakaal ja arv liikmesriikide ülemkohtute liikmete seas ning naiste osakaal ja arv Euroopa Kohtu ja Üldkohtu liikmete seas.
- 11. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv liikmesriikide keskpankade juhatajate ja asejuhatajate ning Euroopa Keskpanga presidendi meeskonnaliikmete seas.
- 12. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv liikmesriikide keskpankade ja Euroopa Keskpanga otsustusorganite liikmete seas.
- 13. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv riikide ja Euroopa tasandil töötajaid esindavate sotsiaalpartnerite organisatsioonide juhtide ja asejuhtide seas.
- 14. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv riikide ja Euroopa tasandil töötajaid esindavate sotsiaalpartnerite organisatsioonide kõrgemate otsustusorganite liikmete seas.

- 15. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv riikide ja Euroopa tasandil tööandjaid esindavate sotsiaalpartnerite organisatsioonide juhtide ja asejuhtide seas.
- 16. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv riikide ja Euroopa tasandil tööandjaid esindavate sotsiaalpartnerite organisatsioonide kõrgemate otsustusorganite liikmete seas.
- 17. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv suurimate riiklikul börsil noteeritud riiklikult registreeritud äriühingute juhtide ja tegevjuhtide seas.
- 18. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv suurimate riiklikul börsil noteeritud riiklikult registreeritud äriühingute kõrgemate otsustusorganite liikmete seas.
- 19. näitaja:** Naiste ja meeste osakaal ja arv suurimate riiklikul börsil noteeritud riiklikult registreeritud äriühingute kahe kõrgema otsustusorgani tegevjuhtkonna liikmete ja tegevjuhtkonda mittekuuluvate liikmete<sup>8</sup> seas.
- 

---

<sup>8</sup> Hõlmates vajaduse korral töötajate esindajaid.

**Viited****1. ELi õigusaktid**

Nõukogu 2. detsembri 1996. aasta soovitus 96/694/EÜ naiste ja meeste võrdse osakaalu saavutamise kohta otsustamisprotsessis (EÜT L 319, 10.12.1996, lk 11)

Euroopa Parlamendi ja nõukogu 5. juuli 2006. aasta direktiiv 2006/54/EÜ meeste ja naiste võrdsete võimaluste ja võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamise kohta tööhõive ja elukutse küsimustes (uuestisõnastamine) (ELT L 204, 26.7.2006, lk 23)

Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. detsembri 2006. aasta määrus (EÜ) nr 1922/2006, millega luuakse Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut (ELT L 403, 30.12.2006, lk 9)

**2. Nõukogu järeldused**

*Kõik nõukogu järeldused, mis on Pekingi tegevusprogrammi läbivaatamise kohta vastu võetud,<sup>9</sup> ja eelkõige allpool loetletud dokumendid.*

Nõukogu järeldused Pekingi tegevusprogrammi rakendamisel liikmesriikide ja Euroopa institutsioonide poolt tehtud töö läbivaatamise kohta [Naiste osalus võimustruktuurides ja otsuste tegemisel] (11862/99)

Nõukogu järeldused Pekingi tegevusprogrammi rakendamisel liikmesriikide poolt tehtud töö läbivaatamise kohta: naiste ja meeste palgalõhe (14485/01)

Nõukogu järeldused Pekingi tegevusprogrammi rakendamisel liikmesriikide ja ELi institutsioonide poolt tehtud töö läbivaatamise kohta: naiste ja meeste osalemine majanduslike otsuste tegemisel (15205/03)

Nõukogu järeldused inimressursside arendamise kohta teaduse ja tehnoloogia valdkonnas Euroopa teadusruumis (8194/05)

Nõukogu järeldused Pekingi tegevusprogrammi rakendamisel liikmesriikide ja ELi institutsioonide poolt tehtud töö läbivaatamise kohta: naiste osalemine poliitiliste otsuste tegemisel (9670/08)

---

<sup>9</sup> [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm)

Nõukogu järeldused sooliste stereotüüpide kaotamise kohta ühiskonnas (9671/08)

Nõukogu järeldused peresõbraliku teaduskarjääri kohta: integreeritud mudeli väljatöötamine (10212/08)

Nõukogu järeldused, mis käsitlevad pühendunumat ja tõhusamat tegutsemist meeste ja naiste palgaerinevuse kaotamiseks ning Pekingi tegevusprogrammi rakendamise läbivaatamist (18121/10)

Nõukogu 7. märtsi 2011. aasta järeldused Euroopa soolise võrdõiguslikkuse pakti (2011–2020) kohta (ELT C 155, 25.5.2011, lk 10)

Nõukogu järeldused, milles käsitletakse naiste rolli tugevdamist otsustajatena meedias (11470/13)

Nõukogu järeldused soolise võrdõiguslikkuse kohta spordis (ELT C 183/9, 14.6.2014, lk 39)

Nõukogu järeldused Pekingi tegevusprogrammi rakendamisel liikmesriikides ja ELi institutsioonides 20 aasta jooksul tehtud töö läbivaatamise kohta (16891/14)

Nõukogu järeldused sooküsimuste kohta arengukoostöös (9242/15)

### **3. Komisjon**

Komisjoni teatis „Kindel kohustus tagada meeste ja naiste võrdõiguslikkus: naiste harta. Euroopa Komisjoni avaldus 2010. aasta rahvusvahelise naistepäeva puhul seoses 15 aasta möödumisega tegevuskava ja avalduse vastuvõtmisest ÜRO naiste maailmakonverentsil Pekingis ning seoses naiste diskrimineerimise kõigi vormide likvideerimise ÜRO konventsiooni 30. aastapäevaga” (7370/10)

Komisjoni 3. märtsi 2010. aasta teatis „Euroopa 2020. aastal. Aruka, jätkusuutliku ja kaasava majanduskasvu strateegia” (7110/10)

Komisjoni 21. septembri 2010. aasta teatis „Naiste ja meeste võrdõiguslikkuse strateegia 2010–2015” (13767/10)

Komisjoni 14. novembri 2012. aasta teatis: „Sooline tasakaal äriühingute juhtorganites: abiks aruka, jätkusuutliku ja kaasava majanduskasvu tagamisel” (16428/12)

Komisjoni talituste töödokumendid: aastaaruanded naiste ja meeste võrdõiguslikkuse valdkonnas tehtud edusammude kohta:

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/index\\_en.htm#annual\\_reports](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/index_en.htm#annual_reports)

Andmebaas otsuseid langetavatel ametikohtadel olevate naiste ja meeste kohta:

[http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/index_en.htm)

#### **4. Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut**

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi aruanne „Pekingi tegevusprogrammi rakendamisel ELi liikmesriikides tehtud töö läbivaatamine: sooline võrdõiguslikkus võimustruktuurides osalemisel ja otsuste tegemisel” (13532/15 ADD 1)

#### **5. Ühinenud Rahvaste Organisatsioon**

Pekingi deklaratsioon ja tegevusprogramm, 1995.

<http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20E.pdf>

Naiste diskrimineerimise kaotamise komitee (CEDAW) üldsoovitus nr 23: poliitiline ja avalik elu

Naiste diskrimineerimise kaotamise komitee (CEDAW) üldsoovitus nr 25: konventsiooni artikli 4 lõige 1 (ajutised eriabinõud)

---