

Brusel 2. prosince 2015
(OR. en)

14325/15

SOC 679
GENDER 26
SPORT 63
CULT 81

POZNÁMKA

Odesílatel:	Výbor stálých zástupců (část I)
Příjemce:	Rada
Č. předchozího dokumentu:	13532/15 SOC 628 GENDER 20 SPORT 52 CULT 67
Předmět:	Rovnost žen a mužů v oblasti rozhodování – návrh závěrů Rady

1. Předsednictví vypracovalo návrh závěrů Rady s názvem „Rovnost žen a mužů v oblasti rozhodování“ uvedený v příloze.
2. Závěry vycházejí ze zprávy vypracované Evropským institutem pro rovnost žen a mužů a nazvané „Přezkum provádění Pekingské akční platformy členskými státy EU: rovnost žen a mužů u moci a v procesu rozhodování“.¹
3. Tento krok souvisí s činností navazující na Pekingskou akční platformu přijatou na Světové konferenci OSN o ženách v roce 1995.

¹ Viz dokument 13532/15 ADD 1.

4. Výbor stálých zástupců dosáhl ohledně přiloženého znění závěrů obecné shody. Nicméně PL a UK si nadále ponechávají obecnou výhradu přezkumu. UK si kromě toho ponechává výhradu přezkumu bodu 35.

5. Rada se vyzývá, aby:

– se zabývala přetrvávajícími výhradami přezkumu;

– přijala návrh závěrů a

– rozhodla o vložení prohlášení uvedeného v dodatku 1 k této poznámce do zápisu z jednání.

Rovnost žen a mužů v oblasti rozhodování
návrh závěrů Rady²

KONSTATUJÍC, ŽE:

1. Rovnost žen a mužů je základní zásadou Evropské unie zakotvenou ve Smlouvách, jakož i jedním z cílů a úkolů Evropské unie, a že prosazování zásady rovnosti žen a mužů ve všech činnostech je zvláštním posláním Unie.
2. Listina základních práv Evropské unie stanoví, že „rovnost žen a mužů musí být zajištěna ve všech oblastech včetně zaměstnání, práce a odměny za práci“ a že „zásada rovnosti nebrání zachování nebo přijetí opatření poskytujících zvláštní výhody ve prospěch nedostatečně zastoupeného pohlaví“.
3. Ve své strategii pro rovnost žen a mužů 2010–2015 určila Evropská komise jako jednu z prioritních oblastí činnosti rovnost žen a mužů při rozhodování.
4. V Evropském paktu pro rovnost žen a mužů Rada zdůraznila, že je naléhavě nutné přijmout „opatření pro odstranění rozdílů mezi ženami a muži a boj proti genderové segregaci na trhu práce“, včetně podpory „rovného zastoupení žen a mužů při rozhodování na všech úrovních a ve všech oblastech v zájmu plného využití všech talentů“.

² Závěry přijaté v rámci přezkumu provádění Pekingské akční platformy, se zvláštním ohledem na kritickou oblast zájmu „G: Ženy u moci a v procesu rozhodování“.

5. Předkládaný soubor závěrů navazuje na předchozí práci a na politické závazky Evropského parlamentu, Rady, Komise a dalších příslušných zúčastněných stran v této oblasti, včetně dokumentů uvedených v příloze II.
6. V Evropské unii je stále zapotřebí dosáhnout skutečné rovnosti žen a mužů, což vyžaduje mnohostranný přístup včetně legislativy a zvyšování povědomí v zájmu prosazování změn postojů a programů pozitivních opatření.
7. Více než polovinu obyvatel a voličů EU tvoří ženy, ženy jsou také vysoce vzdělané, a přesto je jejich zastoupení v rozhodovacích pozicích na všech úrovních nadále nedostatečné. Rovná účast žen a mužů na rozhodování je otázkou spravedlnosti, dodržování lidských práv a řádné správy. Rovnost žen a mužů při rozhodování je nezbytná proto, aby lépe odrážela složení společnosti a v zájmu posilování demokracie a prosazování jejího řádného fungování. Lze také předpokládat, že rovnost žen a mužů při rozhodování prospívá hospodářskému růstu EU a její konkurenceschopnosti.
8. Na neformálním zasedání uspořádaném lucemburským předsednictvím ve dnech 16. a 17. července 2015 se ministři pro rovnost žen a mužů a zaměstnanosti zabývali tématem „Změny na trhu práce jakožto výzva pro ženy a muže“. Při jednáních se zaměřili na měnící se úlohy žen a mužů, na problematiku dovolených a pružnější organizace práce pro ženy a muže a na podnětné změny v podnikové kultuře. K dalším opatřením, s jejichž pomocí lze usnadnit dosažení větší rovnosti při rozhodování, patří vytváření pracovišť a politik umožňujících sladování pracovního a soukromého života s větším zaměřením na rovnost a vybízení k vyváženějšímu rozdělení povinností mezi ženami a muži.

9. Rada již zdůraznila nutnost zvýšit zastoupení žen v rozhodovacích orgánech, a to nejen v hospodářské a politické oblasti, ale i v oblastech, jako jsou věda a výzkum, sdělovací prostředky a sport. Členské státy a Komise přijaly v tomto směru nejrůznější opatření. Existují jasné známky toho, že celková situace se v řadě členských států zlepšuje. Nicméně pravdou zůstává, že ženy jsou nadále nedostatečně zastoupeny v rozhodovacích pozicích ve všech oblastech života. Otázka genderové vyváženosti při rozhodování proto nadále vyžaduje zvláštní pozornost ze strany tvůrců politik a výzkumných pracovníků.
10. Jedna z kritických oblastí zájmu určených v rámci Pekingské akční platformy byla označena jako „Ženy u moci a v procesu rozhodování“ (oblast G). Tato problematika zahrnuje dva strategické cíle, a to *přijetí opatření s cílem zajistit rovný přístup žen k mocenským strukturám a k rozhodování a jejich plnou účast na nich (G1) a zvýšení schopnosti žen účastnit se rozhodování a vedení (G2)*. Tato kritická oblast zájmu byla v Radě podrobena přezkumu v letech 1999, 2003 a 2008. Na základě nezávislé monitorovací zprávy Evropského institutu pro rovnost žen a mužů(EIGE) z roku 2014 nazvané „Peking + 20“ přijala Rada závěry, ve kterých se zavázala řešit zbývající výzvy v oblasti rovnosti žen a mužů, včetně rozdílů mezi ženami a muži v procesu rozhodování. Evropská unie a její členské státy tento svůj závazek v roce 2015 obnovily s cílem zintenzivnit činnost a opatření a zajistit tak plné a účinné provádění Pekingské deklarace a akční platformy.

VÍTAJÍC

11. Zprávu o přezkumu provádění Pekingské akční platformy v členských státech EU nazvanou „Rovnost žen a mužů u moci a v procesu rozhodování“³, kterou na žádost lucemburského předsednictví vypracoval EIGE a která poskytuje přehled o účasti žen a mužů na politickém, ekonomickém a sociálním rozhodování v období 2003 až 2014. Tato zpráva uvádí rovněž příklady iniciativ přijatých členskými státy na podporu účasti žen, zejména na vedoucích pozicích.

³ Viz dokument 13532/15 ADD 1.

12. Zpráva dále popisuje obecné trendy ohledně rozhodování v několika dalších oblastech, ve kterých jsou srovnatelné údaje k dispozici, jako jsou výzkumné ústavy a akademická obec, sdělovací prostředky a sportovní organizace.

KONSTATUJÍC, ŽE:

13. Zpráva EIGE jasně dokládá povzbudivý pokrok, jehož bylo v posledních letech dosaženo, i když situace je v jednotlivých členských státech značně odlišná. Znatelně se zvýšil zejména podíl žen v nejvyšších vedoucích pozicích v zákonodárných a výkonných politických orgánech a ve veřejné správě. Mírné zlepšení bylo konstatováno také v organizacích zaměstnanců a zaměstnavatelů jak na vnitrostátní, tak na evropské úrovni. V hospodářství se zastoupení žen v nejvyšších rozhodovacích orgánech největších kotovaných společností rovněž postupně zlepšuje, přičemž nejvýznamnějšího pokroku dosáhly země, které v této oblasti přijaly legislativní opatření. Na druhé straně ve finančním sektoru je zlepšení dosahováno mnohem pomalejším tempem.
14. Pokud jde o akademickou obec a výzkum, zpráva EIGE ukazuje, že ženy jsou v nejvyšší rozhodovací hierarchii zastoupeny menšinově, přestože celkově se situace začíná obracet k lepšímu. V organizacích sdělovacích prostředků se podíl žen v rozhodovacích pozicích snižuje přímo úměrně úrovni a délce vykonávané funkce. Totéž platí pro odvětví sportu, kde je zastoupení žen v nejvyšších rozhodovacích pozicích příslušných organizací v rámci členských států i na úrovni EU nadále velice nízké.

15. Nedostatečné zastoupení žen při rozhodování je velmi širokým a komplexním problémem, který je třeba uvést do souvislosti s mnoha politickými snahami vyvíjenými za účelem zlepšení rovnosti žen a mužů, včetně politik na zvýšení míry zaměstnanosti žen, omezení rozdílů v odměňování žen a mužů, řešení segregace žen a mužů ve vzdělávání a zaměstnání a pro boj proti netransparentním mechanismům jmenování a povyšování. Dále je v této souvislosti nezbytné prosazovat politiky vstřícné vůči rodinám, podporovat vyváženější rozdělení povinností v oblasti péče a domácnosti mezi muži a ženami, dosáhnout zlepšení v oblasti sladování pracovního, rodinného a soukromého života a pracovat na překonávání tradičních genderových rolí a stereotypů.
16. Zpráva EIGE vychází z údajů založených na osmnácti ukazatelích týkajících se politického a ekonomického rozhodování, které Rada potvrdila v letech 1999, 2003 a 2008, přičemž EIGE ve své zprávě navrhla řadu změn u stávajících ukazatelů⁴ a vypracovala další ukazatele týkající se *vedení politických stran, podnikového vedení a oblasti politik*.

⁴ Viz příloha I. Změny zaměřené na zlepšení slučitelnosti ukazatelů s dostupnými údaji v databázi Komise o ženách a mužích v rozhodovacím procesu (databáze WMID). Viz zpráva EIGE v dokumentu 13532/15 ADD 1.

17. **BEROUC NA VĚDOMÍ** tyto tři *nové ukazatele*, které vypracoval EIGE pro účely měření genderové vyváženosti při rozhodování:

Ukazatel 7: Podíl žen a mužů mezi předsedy a místopředsedy největších politických stran v členských státech.

Ukazatel 19: Podíl a počet žen a mužů mezi výkonnými / nevýkonnými členy⁵ dvou nejvyšších rozhodovacích orgánů největších vnitrostátně registrovaných společností kotovaných na vnitrostátní burze.

Ukazatel 20: Politiky prosazování rovné účasti žen a mužů na ekonomickém rozhodování.

⁵ Případně včetně zástupců zaměstnanců.

VYZÝVÁ ČLENSKÉ STÁTY A KOMISI, aby v souladu se svými příslušnými pravomocemi:

18. Pokračovaly v monitorování kritické oblasti zájmu „Ženy u moci a v procesu rozhodování“ (oblast G) za pomoci ukazatelů, tak jak jsou uvedeny v příloze I, včetně dvou⁶ z nových ukazatelů vytvořených EIGE, a jejich dalšího rozvíjení a zdokonalování, s plným využitím činnosti EIGE a Euro států.
19. Na vnitrostátní úrovni i na úrovni EU zlepšily shromažďování, analýzu a šíření komplexních, srovnatelných, spolehlivých a pravidelně aktualizovaných údajů vztahujících se k problematice rovnosti žen a mužů při rozhodování, a to ve spolupráci s evropským statistickým úřadem a s národními statistickými úřady a s plným využitím činnosti EIGE, a aby věnovaly zvláštní pozornost oblastem, ve kterých chybí dostatek harmonizovaných a srovnatelných údajů, jako jsou výzkum, sdělovací prostředky a sport.
20. Prosazovaly další výzkum otázek souvisejících s touto kritickou oblastí zájmu, včetně účinných opatření k odstranění rozdílů mezi ženami a muži při rozhodování, jakož i výzkum zaměřený na účast žen na rozhodování v oblasti výzkumu, sdělovacích prostředků a sportu, jakož i v oblasti sociální a dobrovolnické činnosti (včetně nevládních a charitativních organizací), a to s plným využitím činnosti EIGE.
21. Pravidelným přezkumem posuzovaly pokrok dosažený v kritických oblastech zájmu stanovených v Pekingské akční platformě, pro které již byly vypracovány ukazatele, s cílem zohlednit výsledky těchto přezkumů ve výroční zprávě Komise o pokroku v oblasti rovnosti žen a mužů a v případě potřeby navrhnout ukazatele pro kritické oblasti zájmu, pro které ukazatele dosud vypracovány nebyly, a to s plným využitím činnosti EIGE a Euro států.

⁶ Ukazatele 7 a 19.

22. Zintenzivnily úsilí o prosazování rovného zastoupení žen a mužů při rozhodování, a to přístupem ve dvou rovinách, který je kombinací začleňování hlediska rovnosti žen a mužů a konkrétních opatření.
23. Přijaly, zachovaly a posílily cílená opatření ke zvýšení zastoupení žen při rozhodování v politické a ekonomické oblasti a v dalších oblastech, jako jsou akademická obec, výzkum, výzkumné ústavy, sdělovací prostředky a sport.
24. Zvážily širokou škálu opatření, a to legislativního, nelegislativního, dobrovolného i závazného rázu, jakož i výměnu osvědčených postupů, s cílem zvýšit genderovou vyváženost v rozhodovacích orgánech všech oblastí.
25. Bojovaly proti genderovým stereotypům ve všech příslušných oblastech politiky, mimo jiné pomocí osvětových kampaní, vzdělávacích opatření a případně pozitivní činnosti, a vybízely pracovníky sdělovacích prostředků, aby bořili stereotypní představy o úloze žen a mužů, mimo jiné ve vedoucích pozicích a povinnostech v oblasti péče a domácnosti.
26. Přijaly případně opatření k překonávání individuálních, organizačních a společenských překážek, jež vedou ženy k rozhodnutí nevstupovat do politiky nebo neucházet se o nejvyšší rozhodovací pozice ve společnostech a dalších veřejných a soukromých organizacích.
27. Přijaly vhodná opatření vybízející k vyváženějšímu rozdělení povinností v oblasti péče a domácnosti mezi muži a ženami a urychlily pokrok směrem k lepšímu sladění pracovního, rodinného a soukromého života pro ženy a muže, mimo jiné s cílem umožnit ženám a mužům rovné podmínky pro účast na trhu práce, politickém životě a na dalších oblastech života, a zajistit, aby přerušování profesní dráhy vynucené potřebou ujmout se pečovatelských povinností nebránila ženám a mužům s dětmi nebo dalšími závislými osobami v postupu do vysokých pozic. V tomto ohledu je hlavním úkolem zajistit přístup k péči o děti a ke službám v péči o závislé osoby a jejich dostupnost a kvalitu.

28. Podporovaly veřejnou diskusi o genderové vyváženosti při rozhodování a posilovaly opatření pro budování kapacit, jako jsou odborné vedení, sponzorování, mediální školení a zvyšování povědomí, a iniciovaly výměnu osvědčených postupů.
29. Prosazovaly změnu institucionálního a kulturního nastavení společností a soukromých a veřejných organizací s cílem zajistit pro ženy i muže rovné příležitosti k postupu do rozhodovacích pozic na všech úrovních.
30. Podporovaly programy zaměřené na zlepšení genderové vyváženosti při rozhodování zaváděné v různých oblastech nevládními organizacemi, sociálními partnery a dalšími zúčastněnými stranami činnými v oblasti rovnosti žen a mužů.

VYZÝVÁ:

31. Členské státy, aby uznaly, že je prospěšné nadále prosazovat vyrovnané zastoupení⁷ žen a mužů v oblasti politického rozhodování, a aby proto vyzývaly k stanovení ambiciózních cílů a harmonogramů v souladu s vnitrostátními podmínkami a s ohledem na úlohu jednotlivých politických stran.
32. Evropskou Komisi, vlády, politické strany a Evropský parlament a vnitrostátní parlamenty, aby prosazovaly vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice, se zaměřením zejména na jejich postavení na stranických listinách, a aby za tímto účelem například zavedly „zipový“ systém, podle něhož budou na kandidátních listinách uvedeni střídavě kandidáti z řad žen a mužů, a to i pokud jde o volby do Evropského parlamentu v roce 2019, jmenování nové Evropské komise v roce 2019 a jmenování do vysokých pozic v orgánech EU.

⁷ Podle definice používané Radou Evropy by zastoupení žen ani mužů nemělo být nižší než 40%.

33. Vlády a sociální partnery, přičemž zcela respektuje jejich samostatnost, jakož i společnosti v soukromém a veřejném sektoru, aby zavedly rozsáhlé politiky rovných příležitostí a stanovily cíle a harmonogramy pro další rozvoj a provádění účinných opatření zaměřených na zajištění vyváženého zastoupení žen a mužů v rozhodování a vedení, včetně programů školení, odborného vedení a sponzorování a jiných iniciativ.
34. Soukromé a veřejné společnosti a jiné organizace, aby usilovaly o podnikovou kulturu, která více posiluje rovnost žen a mužů, včetně flexibilní organizace práce a transparentních postupů nábory a povyšování, a podporovaly zapojení nejvyššího vedení do tohoto úsilí.

VYZÝVÁ EVROPSKOU KOMISI, aby:

35. Přijala jakožto sdělení novou strategii pro rovnost žen a mužů po roce 2015, která by měla být úzce navázána na strategii Evropa 2020 a měla by rovněž zohledňovat Agendu OSN pro udržitelný rozvoj 2030.
36. Ve výše uvedené strategii a v ročních zprávách o rovnosti žen a mužů věnovala prostor otázce rovnosti při rozhodování.
37. Sledovala pokrok na úrovni EU a prosazovala výměnu zkušeností a osvědčených postupů týkajících se opatření na odstranění rozdílů mezi ženami a muži při rozhodování na všech úrovních a ve všech oblastech.
38. Aktivně usilovala o dosažení genderové vyváženosti při rozhodování ve vlastních řadách.

Ukazatele⁸

- Ukazatel 1:** Podíl žen v jednokomorových národních/federálních parlamentech nebo v dolních komorách národních/federálních parlamentů členských států a v Evropském parlamentu.
- Ukazatel 2:** Podíl žen v regionálních shromážděních členských států (v příslušných případech).
- Ukazatel 3:** Podíl žen v místních zastupitelstvech členských států.
- Ukazatel 4:** Politiky na podporu vyvážené účasti v politických volbách.
- Ukazatel 5:** Podíl a počet žen mezi členy národních/federálních vlád členských států a podíl žen mezi členy Evropské komise.
- Ukazatel 6:** Podíl a počet žen a mužů mezi ministry / junior nimi ministry národních/federálních vlád členských států v rámci jednotlivých oblastí činnosti (úřadů/ministerstev podle typologie BEIS).
- Ukazatel 7:** Podíl a počet žen a mužů mezi předsedy a místopředsedy největších politických stran v členských státech.

⁸ Ukazatele 7 a 19 jsou nové. Byl vypuštěn jeden z dříve zavedených ukazatelů (viz ukazatel 3 v dokumentu 15205/03). Ostatní dříve zavedené ukazatele byly revidovány a přečíslovány. Další podrobnosti viz zpráva Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE) (dokument 13532/15 ADD 1).

- Ukazatel 8:** Podíl žen mezi nejnvýše postavenými úředníky v členských státech.
- Ukazatel 9:** Zastoupení žen a mužů v řadách nejnvýše postavených úředníků v rámci jednotlivých oblastí činností (úřadů/ministerstev podle typologie BEIS) v členských státech.
- Ukazatel 10:** Podíl a počet žen mezi členy nejvyšších soudů členských států a podíl a počet žen mezi členy Evropského soudního dvora a Tribunálu.
- Ukazatel 11:** Podíl a počet žen a mužů mezi guvernéry a zástupci guvernérů / viceguvernéry centrálních bank členských států a na pozici prezidenta Evropské centrální banky.
- Ukazatel 12:** Podíl a počet žen a mužů mezi členy rozhodovacích orgánů centrálních bank členských států a Evropské centrální banky.
- Ukazatel 13:** Podíl a počet žen a mužů mezi předsedy a místopředsedy organizací sociálních partnerů zastupujících pracovníky na vnitrostátní a evropské úrovni.
- Ukazatel 14:** Podíl a počet žen a mužů mezi členy nejvyšších rozhodovacích orgánů organizací sociálních partnerů zastupujících pracovníky na vnitrostátní a evropské úrovni.

- Ukazatel 15:** Podíl a počet žen a mužů mezi předsedy a místopředsedy organizací sociálních partnerů zastupujících zaměstnavatele na vnitrostátní a evropské úrovni.
- Ukazatel 16:** Podíl a počet žen a mužů mezi členy nejvyšších rozhodovacích orgánů organizací sociálních partnerů zastupujících zaměstnavatele na vnitrostátní a evropské úrovni.
- Ukazatel 17:** Podíl a počet žen a mužů mezi předsedy a výkonnými řediteli největších vnitrostátně registrovaných společností kotovaných na vnitrostátní burze.
- Ukazatel 18:** Podíl a počet žen a mužů mezi členy nejvyšších rozhodovacích orgánů největších vnitrostátně registrovaných společností kotovaných na vnitrostátní burze.
- Ukazatel 19:** Podíl a počet žen a mužů mezi výkonnými / nevýkonnými členy⁹ dvou nejvyšších rozhodovacích orgánů největších vnitrostátně registrovaných společností kotovaných na vnitrostátní burze.
-

⁹ Případně včetně zástupců zaměstnanců.

Podklady

1. Právní předpisy EU

Doporučení Rady 96/694/ES ze dne 2. prosince 1996 o vyrovnané účasti žen a mužů v rozhodovacích procesech (Úř. věst. L 319, 10.12.1996, s. 11)

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepřacované znění). (Úř. věst. L 204, 26.7.2006, s. 23.)

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1922/2006 ze dne 20. prosince 2006 o zřízení Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (Úř. věst. L 403, 30.12.2006, s. 9)

2. Závěry Rady

Všechny závěry o přezkumu provádění Pekingské akční platformy, které Rada přijala¹⁰, a zejména závěry uvedené níže:

Závěry Rady o přezkumu provádění Pekingské akční platformy členskými státy a evropskými orgány [Ženy u moci a v procesu rozhodování] (dokument 11862/99)

Závěry Rady o přezkumu provádění Pekingské akční platformy členskými státy: rozdíly v odměňování žen a mužů (dokument 14485/01)

Závěry Rady o přezkumu provádění Pekingské akční platformy členskými státy a orgány EU: ženy a muži při rozhodování v hospodářství (dokument 15205/03)

Závěry Rady týkající se posilování lidských zdrojů ve vědě a technologii v Evropském výzkumném prostoru (dokument 8194/05)

Závěry Rady o přezkumu provádění Pekingské akční platformy členskými státy a orgány EU: ženy v politickém rozhodovacím procesu (dokument 9670/08)

¹⁰ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm

Závěry Rady o odbourávání genderových stereotypů ve společnosti (dokument 9671/08)

Závěry Rady o vědecké kariéře příznivé pro rodinný život: na cestě k integrovanému modelu (dokument 10212/08)

Závěry Rady o posílení odhodlání a opatření zaměřených na odstranění rozdílů v odměňování žen a mužů a o přezkumu provádění Pekingské akční platformy (dokument 18121/10)

Závěry Rady ze dne 7. března 2011 nazvané Evropský pakt pro rovnost žen a mužů (2011–2020) (Úř. věst. C 155, 25.5.2011, s. 10)

Závěry Rady o podpoře úlohy žen jakožto osob podílejících se na rozhodování ve sdělovacích prostředcích (dokument 11470/13)

Závěry Rady o rovnosti žen a mužů v oblasti sportu (Úř. věst. C 183/9, 14.6.2014, s. 39)

Závěry Rady o přezkumu provádění Pekingské akční platformy členskými státy a orgány EU po dvaceti letech (dokument 16891/14)

Závěry Rady o problematice rovnosti žen a mužů v oblasti rozvojové spolupráce (dokument 9242/15)

3. Komise

Sdělení Komise: Posílený závazek pro dosažení rovnosti žen a mužů: „Charta žen – Prohlášení Evropské komise u příležitosti mezinárodního dne žen roku 2010 – připomenutí 15. výročí přijetí deklarace a akční platformy na světové konferenci OSN o ženách v Pekingu a 30. výročí Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen“ (dokument 7370/10)

Sdělení Komise ze dne 3. března 2010: „Evropa 2020: strategie Evropské unie pro zaměstnanost a inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění“ (dokument 7110/10)

Sdělení Komise ze dne 21. září 2010: Strategie pro rovnost žen a mužů 2010–2015 (dokument 13767/10)

Sdělení Komise ze dne 14. listopadu 2012: Genderová vyváženost ve vedení podniků: příspěvek k inteligentnímu a udržitelnému růstu podporujícímu začlenění (dokument 16428/12)

Pracovní dokumenty útvarů Komise: výroční zprávy Evropské komise o pokroku v oblasti rovnosti žen a mužů:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/index_en.htm#annual_reports

Databáze žen a mužů v rozhodovacích pozicích:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/index_en.htm

4. Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE)

Zpráva Evropského institutu pro rovnost žen a mužů nazvaná „Přezkum provádění Pekingské akční platformy členskými státy EU: rovnost žen a mužů u moci a v procesu rozhodování“ (dokument 13532/15 ADD 1)

5. Organizace spojených národů

Pekingská deklarace a akční platforma, 1995:

<http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20E.pdf>

Obecné doporučení č. 23 Výboru OSN pro odstranění všech forem diskriminace žen: politický a veřejný život

Obecné doporučení č. 25 Výboru OSN pro odstranění všech forem diskriminace žen: čl. 4 odst. 1 Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen (dočasná zvláštní opatření)
