



**ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ**

**Βρυξέλλες, 23 Νοεμβρίου 2001 (30.11)
(OR. en)**

14263/01

**SOC 478
EDUC 144
ECOFIN 347**

ΕΚΘΕΣΗ

της :	Επιτροπής Απασχόλησης
προς :	EMA (1ο τμήμα) / ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
αριθ. πρότ. Επιτρ. :	10307/01 SOC 255 EDUC 91 ECOFIN 179
Θέμα :	Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Συμβούλιο, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, την Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών - Πολιτική απασχόλησης και κοινωνική πολιτική : ένα πλαίσιο για την επένδυση στην ποιότητα = Δείκτες ποιότητας στην εργασία • Έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης

Επισυνάπτεται για τις αντιπροσωπίες η έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης σχετικά με το προαναφερόμενο θέμα.



Η Επιτροπή Απασχόλησης

ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Κατόπιν του αιτήματος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου και της άτυπης συνεδρίασης των Υπουργών Απασχόλησης στη Λιέγη στις 6-7 Ιουλίου και με βάση την Ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την επένδυση στην ποιότητα, η Επιτροπή Απασχόλησης θα ήθελε να υποβάλει στο Συμβούλιο προς εκτίμηση την έκθεσή της σχετικά με τους δείκτες ποιότητας στην εργασία. Η επιτροπή έχει συζητήσει το θέμα αυτό σε τρεις συνεδριάσεις και έχει επωφεληθεί από τις εντατικές και αναλυτικές εργασίες της ομάδας της που ασχολείται με τους δείκτες.

Σύμφωνα με τις δέκα διαστάσεις ποιότητας στην εργασία που απαριθμούνται στο παράρτημα της παρούσας έκθεσης, η επιτροπή προτείνει 8 βασικούς δείκτες, οι οποίοι θα πρέπει να συμπληρωθούν από 23 συναρτησιακούς δείκτες οι οποίοι περιλαμβάνονται επίσης στο παράρτημα. Οι δείκτες αυτοί βασίζονται σε υπαρκτά αξιόπιστα και συγκρίσιμα δεδομένα. Η επιτροπή έχει επίσης προσδιορίσει ορισμένους ενδεχόμενους πρόσθετους συναρτησιακούς δείκτες οι οποίοι αποκτούν περαιτέρω εργασία την οποία η επιτροπή σκοπεύει να αναλάβει κατά τις αρχές του επομένου έτους.

Η επιτροπή τονίζει ότι, δεδομένου ότι η ποιότητα στην εργασία έχει πολλαπλή διάσταση, οι προτεινόμενοι δείκτες πρέπει να αξιολογηθούν ως σύνολο. Κατά την εκπόνηση αυτών των προτεινόμενων βασικών δεικτών και συναρτησιακών δεικτών, η επιτροπή έχει ακολουθήσει την αρχή η οποία υιοθέτησε στη Γνώμη της περί ποιότητας στην εργασία, που συμφωνήθηκε τον Ιούλιο, και σύμφωνα με την οποία οι δείκτες θα πρέπει, στο μέτρο του δυνατού, να είναι εύρωστοι, σαφείς, συγκρίσιμοι σε όλα τα κράτη μέλη και θα πρέπει να χρησιμοποιούν ενημερωμένες πηγές πληροφόρησης.

Η επιτροπή έχει τηρήσει τους ακόλουθους ορισμούς των βασικών δεικτών και των συναρτησιακών δεικτών :

- Οι βασικοί δείκτες θα χρησιμοποιούνται για την μέτρηση της προόδου εν σχέσει προς τη Στρατηγική Απασχόλησης και θα πρέπει, επομένως, να συνδέονται με τους στόχους των Κατευθυντήριων Γραμμών για την Απασχόληση. Θα πρέπει να είναι σημαίνοντες, με την έννοια ότι μια τάση στην εξέλιξη των δεικτών θα πρέπει να δηλώνει πρόοδο ή οπισθοδρόμηση σε σχέση με τους στόχους αυτούς.
- Οι συναρτησιακοί δείκτες θα χρησιμοποιούνται για την υποστήριξη της ανάλυσης των Εθνικών Σχεδίων Δράσης για την απασχόληση στην Κοινή Έκθεση περί Απασχόλησης, θέτοντας τις εθνικές πολιτικές και επιδόσεις στην ορθή προοπτική.

Από τις μέχρι στιγμής εργασίες της επιτροπής, είναι σαφές ότι ο προσδιορισμός των δεικτών πρέπει να είναι εξελικτική διαδικασία η οποία θα πρέπει να περιλαμβάνει τόσο την επανεξέταση των ήδη προσδιορισθέντων δεικτών όσο και την αναζήτηση συμπληρωματικών δεικτών, λαμβάνοντας ιδίως υπ' όψιν της εξελίξεις όσον αφορά τους στόχους και τα διαθέσιμα δεδομένα. Η επιτροπή, επομένως, σκοπεύει να συνεχίσει την εξέταση του όλου θέματος και ιδίως τον προσδιορισμό βασικών δεικτών όσον αφορά τις διαστάσεις για τις οποίες δεν μπορούν ακόμη να προταθούν βασικοί δείκτες. Η επιτροπή σημειώνει ότι, σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Γραμμές για την Απασχόληση του 2002, είναι σαφές ότι οι δέκα διαστάσεις ποιότητας στην εργασία είναι τομείς που πρέπει να λαμβάνονται υπ' όψιν, μεταξύ άλλων, για τη διατήρηση και τη βελτίωση της ποιότητας στην εργασία.

Στο πλαίσιο της συζήτησής της σχετικά με τη δομή των Εθνικών Σχεδίων Δράσης του 2002, για την απασχόληση, η επιτροπή, θα μελετήσει, κατά την επόμενη συνεδρίασή της τον Φεβρουάριο του 2002 τον τρόπο με τον οποίο θα πρέπει να χρησιμοποιούνται οι δείκτες αυτοί.

Η επιτροπή θα ήθελε να επιστήσει την προσοχή στα ακόλουθα συμπεράσματα όσον αφορά τις συγκεκριμένες διαστάσεις ποιότητας στην εργασία.

Πρώτον, όσον αφορά την εγγενή ποιότητα της θέσης εργασίας, η επιτροπή αναγνώρισε ότι τα θέματα που έπρεπε να επιλυθούν ήταν ιδιαιτέρως περίπλοκα. Εν τούτοις, συνεπέρανε ότι η πιο πρακτική προσέγγιση είναι βασικός δείκτης ο οποίος μετά τις μεταβάσεις μεταξύ μη απασχόλησης και απασχόλησης καθώς και στο πλαίσιο της απασχόλησης βάσει του ύψους της αμοιβής. Η επιτροπή πιστεύει ότι το καλύτερο μέτρο της μετάβασης αυτής είναι ο πίνακας του δείκτη αρ. 1 που περιλαμβάνεται στην αρχή του παραρτήματος. Ωστόσο, η επιτροπή σημείωσε ότι η μόνη διαθέσιμη πηγή δεδομένων σε ευρωπαϊκή κλίμακα (το European Community Household Panel) θα παράσχει στοιχεία για το 2000 μόνο το Δεκέμβριο του 2002 και δεν καλύπτει όλα τα κράτη μέλη (επί του παρόντος δεν συμμετέχουν η Σουηδία και το Λουξεμβούργο). Απαιτείται περαιτέρω εργασία όσον αφορά τις πηγές των στατιστικών και θα πρέπει να εξετασθεί η χρησιμοποίηση κατάλληλων εθνικών στατιστικών. Η επιτροπή προτείνει να υποστηρίζεται η μετάβαση αυτή από δεύτερο πίνακα (δείκτης αρ. 2 στο παράρτημα), ο οποίος μετρά μεταβάσεις μεταξύ μη απασχόλησης και απασχόλησης και στο πλαίσιο της απασχόλησης βάσει του είδους της σύμβασης και από συναρτησιακό δείκτη ο οποίος μετρά την ικανοποίηση από την εργασία.

Δεύτερον, όσον αφορά τις δεξιότητες, την δια βίου μάθηση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, η επιτροπή προτείνει βασικό δείκτη ο οποίος θα μετρά το ποσοστό του πληθυσμού σε ηλικία εργασίας το οποίο συμμετέχει στην εκπαίδευση και κατάρτιση, υποστηριζόμενο από τρεις συναρτησιακούς δείκτες.

Τρίτον, όσον αφορά την ισότητα μεταξύ των φύλων, η επιτροπή προτείνει βασικό δείκτη για τη μέτρηση των διαφορών αμοιβής μεταξύ των φύλων (αναλογία του δείκτη του ωρομισθίου των γυναικών προς εκείνον των ανδρών για μισθωτούς με ωράριο εργασίας 15+ώρες). Η επιτροπή θα ήθελε να επισημάνει ότι, με τα δεδομένα τα οποία είναι διαθέσιμα επί του παρόντος, ο δείκτης αυτός μετρά μόνο καθαρές αποδοχές. Μόλις καταστούν διαθέσιμα τα δεδομένα, ο δείκτης αυτός θα πρέπει να καλύπτει και τις ακαθάριστες αποδοχές. Η επιτροπή σημειώνει τις εργασίες που έχουν γίνει για την παρακολούθηση της διαδικασίας του Πεκίνου και συνιστά να είναι συμβατοί προς αυτήν, ει δυνατόν, οι δείκτες οι οποίοι καλύπτουν τους αυτούς τομείς.

Τέταρτον, όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια, η επιτροπή προτείνει βασικό δείκτη για τα ατυχήματα στην εργασία (την εξέλιξη του ποσοστού περιστατικών, που εκφράζεται ως ο αριθμός ατυχημάτων στην εργασία ανά 100.000 εργαζομένους). Η επιτροπή συνιστά επίσης να εκπονηθεί ένας σύνθετος δείκτης, ο οποίος θα μετρά ατυχήματα στην εργασία και επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των ασθενειών που είναι αποτέλεσμα άγχους. Θα πρέπει επίσης, στο πλαίσιο περαιτέρω εργασιών, να ληφθούν υπ' όψιν οι κατάλληλες εθνικές στατιστικές.

Πέμπτον, όσον αφορά την ευελιξία και την ασφάλεια, η επιτροπή συνιστά βασικό δείκτη ο οποίος μετρά τον αριθμό των υπαλλήλων που εργάζονται εκουσίως ή ακουσίως με μειωμένο ωράριο και με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ως ποσοστό του συνολικού αριθμού υπαλλήλων και αυτό να συνοδεύεται από πληροφορίες σχετικά με το βαθμό στον οποίο οι εργαζόμενοι αυτοί απολαύουν ισότιμης και ανάλογης πρόσβασης στην κοινωνική προστασία και στα νομικά δικαιώματα τα οποία δικαιούνται οι εργαζόμενοι πλήρους ωραρίου και μόνιμης απασχόλησης.

Έκτον, όσον αφορά την ένταξη και την πρόσβαση στην αγορά εργασίας, η επιτροπή συνιστά βασικό δείκτη για τη μέτρηση των μεταβάσεων μεταξύ απασχόλησης, ανεργίας και έλλειψης δραστηριότητας. Η επιτροπή πιστεύει ότι το καλύτερο μέτρο των μεταβάσεων αυτών είναι ο πίνακας του δείκτη αρ. 16 στο παράρτημα. Η επιτροπή συνιστά να συνοδεύεται ο εν λόγω πίνακας μεταβάσεων από έναν άλλον πίνακα (δείκτης αρ. 17 στο παράρτημα), ο οποίος μετρά μεταβάσεις ανέργων στην απασχόληση και στην κατάρτιση, καθώς και από διάφορους άλλους δείκτες συνάρτησης.

Έβδομον, όσον αφορά την οργάνωση της εργασίας και την ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής, η επιτροπή προτείνει βασικό δείκτη για την μέτρηση της απόλυτης διαφοράς στα ποσοστά απασχόλησης ατόμων με και χωρίς παιδιά, ηλικίας 0-6 ετών ανά φύλο, για την ηλικιακή ομάδα 20-50, υποστηριζόμενο από δύο συναρτησιακούς δείκτες. Η επιτροπή θα ασχοληθεί περαιτέρω με δείκτες που αφορούν ελαστικές ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας και την παροχή μέριμνας για εξαρτώμενα πρόσωπα εκτός των τέκνων.

Όγδοον, όσον αφορά τον κοινωνικό διάλογο και τη συμμετοχή των εργαζομένων, η επιτροπή αναγνωρίζει ότι οι διαφορές των ρυθμίσεων και των παραδόσεων μεταξύ των κρατών μελών δυσχεραίνουν τον προσδιορισμό βασικών δεικτών. Κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η καλύτερη προσέγγιση θα ήταν ίσως ο προσδιορισμός ενός φάσματος ή καταλόγου δεικτών, οι οποίοι θα μετρούν την εκπροσώπηση ή τη συμμετοχή των εργαζομένων. Η επιτροπή έχει σκοπό να συνεχίσει επειγόντως την εξέταση πιθανών δεικτών για τη διάσταση αυτή, βασιζόμενη, μεταξύ άλλων, στα παραδείγματα που απαριθμούνται στο παράρτημα.

Ένατον, όσον αφορά την ποικιλομορφία και την μη διακριτική μεταχείριση, η επιτροπή αναγνωρίζει τη δυσκολία της παροχής δεδομένων, ιδίως για έναν βασικό δείκτη, και προτείνει επομένως τρεις συναρτησιακούς δείκτες. Πρώτον, η διαφορά στο ποσοστό απασχόλησης των ατόμων ηλικίας 55-64. Δεύτερον, η διαφορά μεταξύ των ποσοστών απασχόλησης και ανεργίας για τις εθνικές μειονότητες και τους μετανάστες, λαμβάνοντας υπ' όψιν τη διάκριση μεταξύ ειδίκευσης υψηλού και χαμηλού επιπέδου, σε σύγκριση με τα συνολικά ποσοστά. Τρίτον, η διαφορά μεταξύ των ποσοστών απασχόλησης και ανεργίας για άτομα με ειδικές ανάγκες, λαμβάνοντας υπ' όψιν τη διάκριση μεταξύ ειδίκευσης υψηλού και χαμηλού επιπέδου σε σύγκριση με τα συνολικά ποσοστά.

Δέκατον, όσον αφορά τη συνολική επίδοση της εργασίας, η επιτροπή προτείνει βασικό δείκτη ο οποίος μετρά την αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας, η οποία υπολογίζεται ως ποσοστό της μεταβολής του επιπέδου του ΑΕγχΠ κατά κεφαλήν του εργαζόμενου πληθυσμού και ανά ώρα πραγματικής εργασίας, συνοδευόμενο από δύο δείκτες συνάρτησης.

* * *

Στο παράρτημα περιλαμβάνεται πλήρης κατάλογος των προτεινομένων βασικών δεικτών και δεικτών συνάρτησης.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. ΕΓΓΕΝΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΣΥΝΑΡΤΗΣΙΑΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ

2. Μετάβαση από την μη απασχόληση στην απασχόληση και στα πλαίσια της απασχόλησης ανά τύπο σύμβασης (πηγή: ECHP))

Κατάσταση την t	Μόνιμη Σύμβαση	Σύμβαση ορισμένου χρόνου	Μη απασχόληση	Σύνολο
Κατάσταση την (t-1)				
Μόνιμη Σύμβαση				100
Σύμβαση ορισμέν. χρόνου				100
Μη απασχόληση				100

3. Ικανοποίηση με τον τύπο εργασίας στην παρούσα απασχόληση (πηγή: ECHP).

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ

1. Μετάβαση μεταξύ μη απασχόλησης και απασχόλησης και στα πλαίσια της απασχόλησης ανά επίπεδο αμοιβής (πηγή : European Community Household Panel – ECHP).

Στάδιο την t	1ο δεκατημόριο	2ο δεκατημόριο	3ο δεκατημόριο	4ο-10ο δεκατημόριο	Μη απασχόληση	Σύνολο
Στάδιο την (t-1)						
1ο δεκατημόριο						100
2ο δεκατημόριο						100
3ο δεκατημόριο						100
4ο-10ο δεκατημόριο						100
Μη απασχόληση						100

1 Η μη απασχόληση καλύπτει τόσο την ανεργία όσο και την αεργία

4. Ποσοστό του πληθυσμού σε ηλικία εργασίας που συμμετέχει στην εκπαίδευση και την κατάρτιση (πηγή : Έρευνα Εργατικού Δυναμικού – ΕΕΔΑ).

2. ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ ΣΤΑΣΙΟΔΡΟΜΙΑΣ

5. Ποσοστό του πληθυσμού σε ηλικία εργασίας που συμμετέχει στην εκπαίδευση και την κατάρτιση ανά φύλο, ομάδα ηλικίας (25-34, 35-44, 45-54, 55-64 και 25-64 έτη), καθεστώς εργασίας και επιτευχθέντα επίπεδα εκπαίδευσης (πηγή: ΕΕΔΑ).

6. Ποσοστό του εργατικού δυναμικού που συμμετέχει σε ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση ανά φύλο, ομάδα ηλικίας και οικονομική δραστηριότητα (πηγή: Έρευνα για τη Συνεχή Επιγγελματική Κατάρτιση – ΕΣΕΚ).

7. Ποσοστό του εργατικού δυναμικού που χρησιμοποιεί ηλεκτρονικούς υπολογιστές κατ'οίκον ή/και στο χώρο εργασίας για τους σκοπούς της εργασίας α) με και β) χωρίς ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές (πηγή : Έρευνα Ευρωβαρόμετρου για τις Τεχνολογίες των Πληροφοριών και των επικοινωνιών και την απασχόληση, Νοέμβριος 2000).

3. ΊΣΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

8. Λόγος του δείκτη του ωρομισθίου των γυναικών σε σύγκριση προς αυτόν των ανδρών για μισθωτούς με ωράριο εργασίας 15+ώρες (πηγή: ECHP)

Ποσοστό απασχολούμενων γυναικών με εποπτικό ρόλο στην εργασία σε σύγκριση με το ποσοστό των ανδρών.

9. Λόγος του δείκτη του ωρομισθίου των γυναικών σε σύγκριση με αυτόν των ανδρών για μισθωτούς με ωράριο εργασίας 15+ώρες ανά τομέα, απασχόληση και ηλικία (πηγή: ECHP).

10. Ποσοστό διαφορών στην απασχόληση μεταξύ γυναικών και ανδρών (πηγή: ΕΕΔΑ).

¹ Συμπεριλαμβανομένης της αρχικής εκπαίδευσης και συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης. Εξαιρείται η κατάρτιση για λόγους προχαιρογίας.

11. Ποσοστό διαφοράς στην ανεργία μεταξύ γυναικών και ανδρών (πηγή: Εναρμονισμένες σειρές ανεργίας της EUROSTAT).

12. Διαχωρισμός μεταξύ των φύλων σε τομείς: Ο μέσος όρος του εθνικού ποσοστού απασχόλησης για γυναίκες και άνδρες σε κάθε τομέα. Οι διαφορές προστίθενται για να καθοριστεί ο συνολικός βαθμός της ανισότητας μεταξύ των φύλων. Ο αριθμός αυτός παρουσιάζεται ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (πηγή: ΕΕΔ).

13. Διαχωρισμός μεταξύ των φύλων στα επαγγέλματα: Ο μέσος όρος του εθνικού ποσοστού απασχόλησης για γυναίκες και άνδρες σε κάθε επάγγελμα. Οι διαφορές προστίθενται για να καθοριστεί ο συνολικός βαθμός της ανισότητας μεταξύ των φύλων. Ο αριθμός αυτός παρουσιάζεται ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (πηγή: ΕΕΔ).

4. ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

14. Η εξέλιξη του ποσοστού περιστατικών, που ορίζεται ως ο αριθμός των ατυχημάτων στην εργασία ανά 100.000 εργαζομένους στην απασχόληση (πηγή: Ευρωπαϊκές Στατιστικές για τα Ατυχήματα στην Εργασία – ESAW).

Ποσοστά επαγγελματικών ασθενειών ανά φύλο συμπεριλαμβανομένων των νέων κινδύνων (π.χ. υπέρταση από επαναλαμβανόμενες εργασίες).

Ποσοστό εργαζομένων που εκτίθενται στο άγχος.

15. Αριθμός μισθωτών που εργάζονται εκουσίως και ακουσίως με μερική απασχόληση ως ποσοστό % του συνολικού αριθμού των μισθωτών και των μισθωτών με εκουσίες και ακούσιες συμβάσεις ορισμένου χρόνου ως ποσοστό του συνολικού αριθμού των μισθωτών (πηγή: ΕΕΔ).

Σύνθετος δείκτης σχετικά με την κάλυψη από την κοινωνική ασφάλιση : δικαίωμα για επίδομα ανεργίας, σύνταξη και ασφάλιση ασθενείας.

Τούτο θα πρέπει να συνοδεύεται από πληροφορίες σχετικά με την έκταση στην οποία οι εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης και με συμβάσεις ορισμένου χρόνου απολαμβάνουν αντίστοιχων και ισοδύναμων δικαιωμάτων κοινωνικής προστασίας και νομικών δικαιωμάτων με τους μόνιμους και πλήρους απασχόλησης εργαζόμενους.

6. ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ

16. Μεταβάσεις μεταξύ απασχόλησης, ανεργίας και αεργίας (πηγή: ΕΕΔ)

Στάδιο την t	Απασχόληση	Ανεργία	Αεργία	Σύνολο
Στάδιο την (t-1)				
Απασχόληση				100
Ανεργία				100
Αεργία				100

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ

17. Μετάβαση ανέργων στην απασχόληση και την κατάρτιση (πηγή : ΕΕΔ)

Στάδιο την t	Κατάρτιση	Μη απασχόληση	Απασχόληση	Σύνολο (t-1)
Στάδιο την (t-1)				
Κατάρτιση				
Μη απασχόληση				
Απασχόληση				
Σύνολο (t)				

18. Συνολικό ποσοστό απασχόλησης (πηγή : ΕΕΔ).

19. Ποσοστό απασχόλησης ανά κύρια ηλικιακή ομάδα και ανά εκπαιδευτικό επίπεδο (πηγή : ΕΕΔ).

20. Συνολικό ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας ανά φύλο (πηγή : Εναρμονισμένες σειρές της Eurostat).

21. Ποσοστό νέων 18-24 ετών που έχουν ολοκληρώσει τον πρώτο κύκλο της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (επίπεδο 2 ISCED) ή κατώτερο και δεν συνεχίζουν την εκπαίδευση ή κατάρτισή τους, ανά φύλο και εργασιακή κατάσταση (πηγή : ΕΕΔ).

22. Ποσοστό ανεργίας των νέων : άνεργοι ηλικίας 15-24 ετών ως ποσοστό του συνολικού πληθυσμού ηλικίας 15-24 ετών (Εναρμονισμένες σειρές της Eurostat).

23. Απόλυτη διαφορά στα ποσοστά απασχόλησης χωρίς κανένα παιδί και με παιδί ηλικίας 0-6 ετών, ανά φύλο (ηλικιακή ομάδα 20-50) (πηγή: ΕΕΔ).

24. Τα παιδιά που φροντίζονται (από άτομα που δεν ανήκουν στην οικογένεια) ως ποσοστό όλων των παιδιών της ίδιας ηλικιακής ομάδας, κατανεμημένα σύμφωνα με τις εξής κατηγορίες: πριν από τη μη υποχρεωτική προσχολική φοίτηση, κατά τη διάρκεια του μη υποχρεωτικού ή αντίστοιχου προσχολικού συστήματος και κατά την υποχρεωτική πρωτοβάθμια εκπαίδευση (πηγές : εθνικές πηγές - προς το παρόν, ο δείκτης αυτός μετρά μόνον τις τάσεις που υπάρχουν σε κάθε κράτος μέλος).

25. Αριθμός εργαζομένων που άφησαν την τελευταία τους εργασία λόγω οικογενειακών ευθυνών ή για εκπαιδευτικούς σκοπούς στη διάρκεια των 12 τελευταίων μηνών, οι οποίοι επιστρέφουν αργότερα στην εργασία αλλά, επί του παρόντος, δεν είναι διαθέσιμοι για εργασία (για τους ίδιους λόγους για τους οποίους άφησαν και την τελευταία τους εργασία), ως ποσοστό του συνόλου των εργαζομένων, ανά φύλο (πηγή : ΕΕΔ).

8. ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ **ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Αναγνωρίζοντας τις μεγάλες διαφορές που υπάρχουν μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά τις ρυθμίσεις, την πρακτική και τις παραδόσεις, η επιτροπή πιστεύει ότι η καλύτερη προσέγγιση είναι ο καθορισμός ενός φάσματος ή ενός καταλόγου δεικτών και προτείνει να εξεταστούν επειγόντως, μεταξύ άλλων, οι ακόλουθες δυνατότητες :

Απαιτούνται περαιτέρω εργασίες για να εκπονηθεί ένας δείκτης σχετικά με τη φροντίδα που παρέχεται σε εξαρτώμενα άτομα πλην των παιδιών.

Απαιτούνται περαιτέρω εργασίες για να εκπονηθεί ένας δείκτης σχετικά με τις ελαστικές εργασιακές ρυθμίσεις και κυρίως τις ρυθμίσεις του ωραρίου εργασίας.

- μέτρηση της αντιπροσώπευσης και της συμμετοχής των εργαζομένων,
- ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις,
- εξέλιξη του αριθμού των απωλειών σε ημέρες εργασίας ανά 1000 εργαζόμενους λόγω εργατικών διαφορών, ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (NACE), μέτρηση των τάσεων σε κάθε κράτος μέλος,
- ποσοστό των εργαζομένων που έχουν αναγνωρισμένη συνδικαλιστική αντιπροσώπευση,
- κάλυψη όσον αφορά τα εργασιακά συμβούλια και άλλες μορφές αντιπροσώπευσης και συμμετοχής, και
- πυκνότητα των συνδικαλιστικών ενώσεων.

9. ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑ ΚΑΙ ΜΗ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ

26. Απόκλιση του ποσοστού απασχόλησης των ατόμων ηλικίας 55-64 ετών (πηγή : ΕΕΔ).

27. Η διαφορά μεταξύ των ποσοστών απασχόλησης και ανεργίας όσον αφορά τις εθνοτικές μειονότητες και τους μετανάστες, λαμβανομένης υπόψη της διαφοροποίησης μεταξύ προσόντων κατώτερου και υψηλότερου επιπέδου, σε σύγκριση με τα συνολικά ποσοστά (πηγή : προς το παρόν, εθνικές πηγές).

Απαιτούνται περαιτέρω εργασίες για τη βελτίωση των στοιχείων που χρησιμοποιούν οι δείκτες αυτοί και για την επέκτασή τους ώστε να περιλάβουν την απόκλιση στις αμοιβές και να καλύψουν κι άλλες ομάδες που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση στην αγορά εργασίας.

29. Η αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας υπολογίζεται ως μεταβολή των επιπέδων του ΑΕγχΠ κατά κεφαλή του εργαζόμενου πληθυσμού και ανά δεδουλευμένη ώρα επί τοις % (πηγή : Eurostat, ΓΔ ECFIN).

28. Η διαφορά μεταξύ των ποσοστών απασχόλησης και ανεργίας όσον αφορά τα άτομα με ειδικές ανάγκες, λαμβανομένης υπόψη της διαφοροποίησης μεταξύ προσόντων κατώτερου και υψηλότερου επιπέδου, σε σύγκριση με τα συνολικά ποσοστά (πηγή : προς το παρόν, εθνικές πηγές).

10. ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

30. Η συνολική ετήσια απόδοση διαιρείται με τον αριθμό απασχολούμενου πληθυσμού και δεδουλευμένων ωρών (πηγή : Eurostat, ΓΔ ECFIN, ΟΟΣΑ (χρόνος εργασίας)).

31. Ποσοστό του πληθυσμού σε ηλικία εργασίας που έχει ολοκληρώσει τουλάχιστον το δεύτερο κύκλο της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (επίπεδο 3 ISCED) ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα (25-34, 35-44, 45-54, 55-64 και 25-64) και ανά εργασιακή κατάσταση (πηγή : ΔΕΕ).