

Bruxelles, 22. studenoga 2019.
(OR. en)

14254/19

SOC 752
GENDER 53
EMPL 570
ANTIDISCRIM 46

NAPOMENA

Od:	Predsjedništvo
Za:	Odbor stalnih predstavnika / Vijeće
Predmet:	Rodno ravnopravna gospodarstva u EU-u: daljnji koraci – nacrt zaključaka Vijeća

Predsjedništvo je pripremilo priloženi nacrt zaključaka Vijeća pod naslovom „Rodno ravnopravna gospodarstva u EU-u: daljnji koraci”.

Zaključci su pripremljeni na temelju ishoda rasprave na sastanku Radne skupine za socijalna pitanja 12. studenoga i neformalnog pisanog savjetovanja održanog između 13. i 19. studenoga 2019.

Odbor se poziva da priloženi nacrt zaključaka proslijedi Vijeću EPSCO radi usvajanja na sastanku 10. prosinca 2019.

RODNO RAVNOPRAVNA GOSPODARSTVA U EU-u: DALJNI KORACI
PREGLED STANJA NAKON 25 GODINA PROVEDBE PEKINŠKE PLATFORME ZA
DJELOVANJE

Nacrt zaključaka Vijeća Europske unije i predstavnikâ vlada država članica, koji su se sastali u okviru Vijeća, o pregledu provedbe Pekinške platforme za djelovanje od strane država članica i institucija EU-a

1. **UVAŽAVAJUĆI** da je ravnopravnost žena i muškaraca jedno od zajedničkih i temeljnih načela Europske unije, izričito navedeno u članku 2. i članku 3. stavku 3. Ugovora o Europskoj uniji, članku 8. Ugovora o funkcioniranju Europske unije i članku 23. Povelje Europske unije o temeljnim pravima;
2. **PONOVNO POTVRĐUJUĆI** važnost osiguravanja jednakih mogućnosti za muškarce i žene te cjelovitog promicanja, zaštite, poštovanja i potpunog ostvarivanja, za sve žene i djevojčice, svih ljudskih prava i temeljnih sloboda, koji su univerzalni, nedjeljivi, međuovisni i međusobno povezani te su ključni za osnaživanje žena i djevojčica te napredak mira, sigurnosti i razvoja. Potpuno ostvarenje Konvencije Ujedinjenih naroda o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) i energična provedba Pekinške platforme za djelovanje u unutarnjim i vanjskim politikama EU-a sastavni su dio tog procesa i pristupa;
3. **PODSJEĆAJUĆI NA TO DA** su rodna ravnopravnost, uključujući jednako postupanje, jednake mogućnosti i jednaku plaću za rad jednake vrijednosti, i ravnoteža između poslovnog i privatnog života priznata u načelima 2. i 9. europskog stupa socijalnih prava koji su Europski parlament, Vijeće i Komisija proglasili 17. studenoga 2017.;

4. **NAGLAŠAVAJUĆI** da je rodna ravnopravnost sastavni dio ekonomije dobrobiti, u kojoj se ističe načelo da se dobrobit i gospodarski rast uzajamno nadopunjuju, i da su rodna ravnopravnost i promicanje, zaštita i ostvarivanje prava žena i djevojčica preduvjeti pravednog i uključivog održivog razvoja, ali i da su same po sebi važne vrijednosti i ciljevi;
5. **ISTIČUĆI** važnost nastavka primjene dvojnog pristupa rodnoj ravnopravnosti, u Pekinškoj platformi za djelovanje utvrđenog kao glavna globalna strategija za promicanje rodne ravnopravnosti, kojim se kombinira sustavna integracija rodne perspektive u sve politike i aktivnosti EU-a (rodno osviještena politika) s konkretnim mjerama;
6. **NAGLAŠAVAJUĆI** da gospodarske i fiskalne politike mogu drugačije utjecati na žene i muškarce i da ih je važno sustavno ocjenjivati s gledišta rodne ravnopravnosti i predviđenog utjecaja na žene i muškarce, djevojčice i dječake;
7. **S OBZIROM NA** to da je 2020. godina važan trenutak za rodnu ravnopravnost i prava žena jer će međunarodna zajednica proslaviti 25. obljetnicu usvajanja Pekinške deklaracije i Platforme za djelovanje te 20. obljetnicu Rezolucije Vijeća sigurnosti UN-a 1325 o ženama, miru i sigurnosti. Stići će kraj mandata različitih strateških okvira relevantnih za rodnu ravnopravnost, među kojima su Europski pakt za rodnu ravnopravnost (2011. – 2020.), Komisijin „Strateški angažman za rodnu ravnopravnost od 2016. do 2019.” i Akcijski plan EU-a za rodnu ravnopravnost II. naslovljen „Rodna ravnopravnost i osnaživanje žena: vanjskim odnosima EU-a do preobrazbe života djevojčica i žena (2016. – 2020)”;

8. **PODSJEĆAJUĆI** na to da je rodna ravnopravnost ključna za ostvarivanje UN-ova Programa održivog razvoja do 2030. i da je EU predan provedbi, praćenju i preispitivanju Programa 2030. u okviru njegova unutarnjeg i vanjskog djelovanja na način kojim se preispituje tradicionalno poimanje roda, te **PRIMAJUĆI NA ZNANJE** Komisijin dokument za razmatranje pod naslovom „Prema održivoj Europi do 2030.” i zaključke Vijeća „Prema sve održivijoj Uniji do 2030.” o provedbi Programa održivog razvoja do 2030. u EU-u. Rodno osjetljivim politikama u području okoliša i klime te ravnopravnim sudjelovanjem žena u donošenju odluka promiču se i rodna ravnopravnost i učinkovitost borbe protiv klimatskih promjena;
9. **PRIMAJUĆI NA ZNANJE** izvješće Europskog instituta za ravnopravnost spolova (EIGE) pod naslovom „Beijing +25: The 5th Review of the Implementation of the Beijing Platform for Action in the EU Member States” (Peking +25: Peti pregled provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama EU-a”, u kojem se iznose glavna kretanja, trenutačan napredak i najvažniji izazovi u području rodne ravnopravnosti u EU-u;
10. **PREPOZNAJUĆI** da je u određenim područjima ostvaren napredak, poput donošenja Direktive o ravnoteži između poslovnog i privatnog života, povećanog udjela žena u upravnim odborima velikih poduzeća, smanjenja broja žena i muškaraca izloženih riziku od siromaštva ili socijalne isključenosti te poboljšanja rodno osviještene politike u vanjskom djelovanju EU-a. To odražava predanost EU-a i njegovih država članica provedbi Pekinške platforme za djelovanje;
11. **ISTIČUĆI** da su stari izazovi i dalje prisutni, a pojavljuju se i novi. Ciljevi utvrđeni u području rodne ravnopravnosti nisu u potpunosti ostvareni. Za rješavanje tih izazova potrebno je nastaviti ulagati napore i na razini EU-a i na razini država članica kako bi se osigurale učinkovite politike rodne ravnopravnosti i rodno osviještene politike te potpuna realizacija prava žena;

- (a) U EU-u i dalje postoje znatne razlike u plaćama i mirovinama između spolova, što znači da su žene u usporedbi s muškarcima i dalje manje ekonomski neovisne.¹ I dalje postoje velike rodne razlike u stopi zaposlenosti u EU-u.² Za žene koje sudjeluju na tržištu rada vjerojatnije je da će imati nesigurna radna mjesta koja nisu stalna, a često nesvojevoljno rade u nepunom radnom vremenu. Međutim, rad u nepunom radnom vremenu može biti mogućnost koju žene i muškarci izabiru kako bi sudjelovali na tržištu rada i povećali svoju dobrobit.
- (b) Za žene sustavno postoji veća vjerojatnost da budu izložene riziku od siromaštva i socijalne isključenosti nego za muškarce, što negativno utječe na njihovu dobrobit, osobito ako skrbe za djecu bez partnera ili ako su starije životne dobi. Za žene je također vjerojatnije nego za muškarce da će biti izložene utjecaju klimatskih promjena te su izloženije energetsom siromaštvu. Fiskalna konsolidacija i tekuće reforme javnog sektora nerazmjerno su pogodile gospodarske sektore u kojima prevladavaju žene.
- (c) Mnoge ekonomske nejednakosti između žena i muškaraca proizlaze iz nejednake raspodjele odgovornosti za skrb i kućanske poslove. Odgovornost za skrb uzrok je tomu da 7,7 milijuna žena ne sudjeluje na tržištu rada u EU-u, a većinu dopusta iz obiteljskih razloga još uvijek uzimaju žene. Nejednakosti na temelju spola u pružanju, cjenovnoj pristupačnosti i kvaliteti formalnog ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja te usluga skrbi i dugoročne skrbi ženama ozbiljno otežavaju puno i ravnopravno sudjelovanje u poslovnom životu. Doprinos neplaćenog pružanja skrbi, kojim se uglavnom bave žene, gospodarskom rastu i dalje je uglavnom nevidljiv.

¹ U 2017. zabilježene su rodne razlike u plaćama od 16,0 % i od 34,8 % u mirovinama (umirovljenici u dobi od 65 godina i više) .

² Rodne razlike u zaposlenosti u 2017. iznosio je 11,5 postotnih bodova.

- (d) Rodno uvjetovano nasilje i dalje je surova stvarnost milijuna žena i djevojčica koje žive u EU-u.³ Nasilje nad ženama i djevojčicama snažan je odraz rodne neravnopravnosti i kršenje ljudskih prava s nemjerljivom ljudskom patnjom. Usto je i znatan trošak za gospodarstvo i društvo.
- (e) Žene su i dalje nedovoljno zastupljene u svim područjima donošenja odluka proučenima u sklopu Pekinške platforme za djelovanje, uključujući područje politike i poslovanje. Iako se udio žena u donošenju odluka povećao od 2013., posebno ako je došlo do zakonodavnog djelovanja, ukupan je napredak spor.
- (f) Posljednjih su se godina pojavili novi izazovi. Unatoč njihovu pozitivnom potencijalu za poslovni život, automatizacija i digitalizacija mogu dodatno ugroziti položaj žena na tržištu rada, na primjer zato što je broj žena u obrazovanju u području informacijskih i komunikacijskih tehnologija (IKT) i u zanimanjima u području IKT-a i dalje relativno nizak, ili zbog rodne pristranosti svjesno ili nesvjesno ugrađene u algoritme i umjetnu inteligenciju, čime se povećava rizik od rodnih razlika u digitalnom svijetu. Osim toga, žene i djevojčice nerazmjerno se suočavaju s kibernasiljem, uključujući uznemiravanje na internetu, kiberzlostavljanje i seksistički govor mržnje.
- (g) Uključivanje rodne ravnopravnosti u različita područja politike EU-a, uključujući provedbu strategije Europa 2020. i europskog semestra, rascjepkano je i nema kontinuitet ni sustavan pristup. Alati za njezino uključivanje, kao što su procjene utjecaja na rodnu ravnopravnost ili rodno osjetljivi proračuni, tek se rijetko upotrebljavaju u EU-u i njegovim državama članicama, a prisutni su i nedostaci u prikupljanju i analizi podataka razvrstanih prema spolu i u njihovoj upotrebi u području politika;

³ Jedna od triju žena u EU-u (33 %) iskusila je fizičko i/ili seksualno nasilje nakon petnaeste godine života. Jedna od pet žena (22 %) te je oblike nasilja doživjela od svojeg intimnog partnera. Jednu od 20 žena (5 %) silovao je ili partner ili netko drugi. Jedna od pet žena (18 %) doživjela je uhođenje. Jedna od dviju žena (45 % do 55 %) iskusila je seksualno uznemiravanje.

12. **NAGLAŠAVAJUĆI** ulogu koju organizacije civilnog društva, uključujući ženske organizacije i borkinje za ljudska prava, imaju u promicanju prava žena i rodne ravnopravnosti te važnost nastavka suradnje s civilnim društvom kako bi se ostvarili ciljevi Pekinške platforme za djelovanje;
13. **PRIMAJUĆI NA ZNANJE** ishod konferencije na visokoj razini naslovljene „Europa za rodnu ravnopravnost? Analiza stanja – djelovanje”, održane u Helsinkiju 30. rujna i 1. listopada 2019., čiji su sudionici naglasili potrebu za ponovnim potvrđivanjem političke predanosti rodnoj ravnopravnosti u EU-u i jačanjem učinkovitog uključivanja rodno osviještene politike, među ostalim u ekonomske i proračunske politike;
14. **POZDRAVLJAJUĆI** četiri nova pokazatelja⁴ koja je predložio EIGE u svojem izvješću iz 2018. o pregledu provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama EU-a naslovljenom „Rodna ravnopravnost i mladi: mogućnosti i rizici digitalizacije”⁵, usmjerenom na *digitalne vještine, samopouzdanje pri upotrebi digitalnih tehnologija, korištenje internetom za građansko ili političko sudjelovanje i kiberzlostavljanje*;

⁴ Novi pokazatelji za praćenje ključnog problematičnog područja L: „Djevojčica”. Cjelovit popis pokazatelja za praćenje ključnog problematičnog područja L: „Djevojčica” nalazi se u Prilogu I. Za više pojedinosti vidjeti dok. 14348/18 ADD 2.

⁵ Dok. 14348/18 ADD 2. Sažetak se nalazi u dokumentu 14580/18 ADD 1.

VIJEĆE EUROPSKE UNIJE

POZIVA DRŽAVE ČLANICE DA, u skladu sa svojim nadležnostima i vodeći računa o nacionalnim okolnostima te poštujući ulogu i autonomiju socijalnih partnera:

15. ojačaju učinkovitost vladinih struktura za rodnu ravnopravnost tako da ih smjeste na najvišu moguću razinu unutar vlade i daju im snažne, jasno definirane mandate s odgovarajućim osobljem i financijskim resursima te da osiguraju učinkovitu provedbu i dostatno financiranje nacionalnih strategija za rodnu ravnopravnost, uključujući i uključivanje rodno osviještene politike u sva područja politika i konkretne mjere. Potiču učinkovito funkcioniranje međusektorske koordinacije za rodno osviještenu politiku radi jačanja umrežavanja i suradnje;
16. ojačaju političku predanost, odgovornost i kapacitete u pogledu rodno osviještene politike te razmotre izradu procjene utjecaja na rodnu ravnopravnost i/ili rodno osjetljivih proračuna u svim relevantnim područjima politika, uključujući politike u području gospodarstva, obrazovanja i zapošljavanja te regionalne, socijalne, infrastrukturne, okolišne, klimatske i inovacijske politike, kako bi se učinkovitije utvrdile trajne rodne razlike, riješili postojeći izazovi te ojačalo oblikovanje politika i donošenje odluka utemeljeni na znanju;
17. poduzmu mjere za sprečavanje i borbu protiv seksizma i njegovih manifestacija u javnom i privatnom sektoru te potaknu relevantne dionike da u svim sektorima provedu odgovarajuće zakonodavstvo, politike i programe;

18. pojačaju napore na uklanjanju svih oblika nasilja nad ženama i djevojčicama primjenom u većoj mjeri holističkog pristupa sprečavanju i kaznenom progonu, uključujući programe liječenja za počinitelje, svih oblika nasilja te napore na zaštiti svih žrtava, nastave s radom na sprečavanju i suzbijanju nasilja nad ženama i nasilja u obitelji provedbom relevantnih međunarodnih instrumenata u tom području, uključujući, prema potrebi, Konvenciju UN-a o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena, Deklaraciju UN-a o uklanjanju nasilja nad ženama, Konvenciju Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji te Konvenciju Vijeća Europe o suzbijanju trgovanja ljudima;

POZIVA EUROPSKU KOMISIJU I DRŽAVE ČLANICE DA, u skladu sa svojim nadležnostima i poštujući ulogu i autonomiju socijalnih partnera:

19. ojačaju rodnu ravnopravnost, osnaživanje žena i djevojčica te potpuno ostvarivanje svih ljudskih prava žena i djevojčica kao politički prioritet na razini EU-a i država članica te u okviru unutarnjih i vanjskih politika, među ostalim aktivnim promicanjem političkog dijaloga na visokoj razini o pitanjima rodne ravnopravnosti na razini EU-a i na najvišoj političkoj razini;
20. osnaže vezu između politika EU-a za rodnu ravnopravnost i provedbe međunarodnih obveza EU-a, posebno Pekinške platforme za djelovanje i Programa UN-a za održivi razvoj do 2030., te razviju sinergije između daljnjeg djelovanja EU-a u odnosu na Pekinšku platformu za djelovanje i Programa održivog razvoja do 2030.;
21. pojačaju politike rodne ravnopravnosti, među ostalim jačanjem dvojnog pristupa promicanju rodne ravnopravnosti, kao i potrebnih struktura i procesa, na razini EU-a i država članica, s ciljem ubrzavanja napretka u postizanju ciljeva navedenih u Pekinškoj platformi za djelovanje;
22. ojačaju predanost promicanju rodne ravnopravnosti i osnaživanju žena, posebno u područjima utvrđenima u pregledu provedbe Peking + 25;

- (a) provedu konkretne i učinkovite mjere za uklanjanje rodni razlika u zaposlenosti i plaćama i izvan okvira važećeg Akcijskog plana EU-a za uklanjanje rodni razlika u plaćama te da obrate pozornost na njihov učinak na rodne razlike u mirovinama i prate ga te osiguraju jednako postupanje u pristupu drugim naknadama;
- (b) pojačaju napore na poticanju sudjelovanja žena i ostvarivanju rodne ravnopravnosti na tržištu rada, uključujući razvoj pravednih radni uvjeta i poticanje ženskog poduzetništva u cilju promicanja ekonomske neovisnosti žena te održivog i uključivog gospodarskog rasta. Osiguraju bolju ravnotežu između poslovnog i privatnog života za žene i muškarce učinkovitom provedbom Direktive o ravnoteži između poslovnog i privatnog života kada su u pitanju roditelji i pružatelji skrbi i ciljeva iz Barcelone u vezi s ustanovama za skrb o djeci te promicanjem uravnotežene raspodjele odgovornosti za pružanje neplaćene skrbi i kućanske poslove između žena i muškaraca. Ističu doprinos neplaćenog rada žena gospodarskom rastu i društvu;
- (c) analiziraju učinak digitalizacije na rodnu ravnopravnost u poslovnom životu i to uzmu u obzir pri budućem oblikovanju politika. Povećaju napore koje ulažu u olakšavanje cjeloživotnog učenja i stjecanja vještina i kompetencija kako bi se svladali izazovi i iskoristile mogućnosti digitalizacije i novih oblika rada. Nastave provoditi učinkovite mjere za rješavanje pitanja rodne segregacije u obrazovanju i osposobljavanju na svim razinama, promicanje jednakog pristupa svim obrazovnim područjima, a posebno olakšavanje pristupa žena i djevojčica znanosti, tehnologiji, inženjerstvu i matematici (STEM) te informacijskim i komunikacijskim tehnologijama (IKT) te pristup muškaraca i dječaka području obrazovanja, zdravstva i socijalne skrbi;

- (d) ponovno potvrde predanost iskorjenjivanju rodno uvjetovanog nasilja, uključujući kibernasilje, kao prioritetu Europske unije, i važnost provedbe učinkovitih mjera od strane država članica, kako to zahtijeva zakonodavstvo EU-a. Poduzmu mjere potrebne za iskorjenjivanje nasilja i uznemiravanja u svijetu rada. Potiču muškarce i dječake da se u potpunosti, i kao pokretači promjena i kao osobe koje uživaju njihove dobrobiti, angažiraju s ciljem uklanjanja svih oblika diskriminacije i nasilja nad ženama i djevojčicama u javnoj i privatnoj sferi uklanjanjem temeljnih uzroka rodne neravnopravnosti, kao što su nejednaki odnosi moći, rodni stereotipi i negativne društvene norme. Okončanje nasilja muškaraca nad ženama zahtijeva angažman muškaraca i dječaka i njihovo sudjelovanje u tom postupku;
- (e) nastave uvoditi i provoditi ciljane mjere, uključujući, prema potrebi, zakonodavne i/ili nezakonodavne ciljeve i rokove za poboljšanje rodne ravnoteže u donošenju političkih i gospodarskih odluka, među ostalim u institucijama EU-a;
- (f) osiguraju učinkovitu i sustavnu provedbu i kontinuitet rodno osviještene politike u svim područjima politika jačanjem praktičnih alata za njezino uključivanje, među ostalim uvođenjem rodno specifičnih ciljeva i pokazatelja, procjenom utjecaja zakonodavnih i političkih mjera na rodnu ravnopravnost, izradom rodno osjetljivih proračuna te putem mehanizama međusektorske suradnje i odgovornosti za praćenje rodno osviještene politike na razini EU-a i država članica;
- (g) povećaju svoju usredotočenost na rodnu ravnopravnost u različitim fazama procesa europskog semestra, među ostalim radom na već postojećim pokazateljima rodne ravnopravnosti te, prema potrebi, razvojem novih, daljnjim razvojem prikupljanja podataka razvrstanih po spolu i statističkih metoda i analiza za praćenje napretka u području rodne ravnopravnosti;

23. pojačaju potporu aktivnostima nacionalnih tijela za ravnopravnost i aktivnostima Europske mreže tijela za ravnopravnost (Equinet) i nastave im je pružati, uzimajući u obzir Preporuku Komisije o standardima za tijela za jednakost;
24. pojačaju stalnu suradnju i strateška partnerstva s europskim i nacionalnim socijalnim partnerima, organizacijama civilnog društva, ženskim organizacijama, borkinjama za ljudska prava i akademskom zajednicom kako bi se promicala rodna ravnopravnost i osmislile politike rodne ravnopravnosti;
25. redovito prate sve pokazatelje Pekinške platforme za djelovanje, uključujući revidirane pokazatelje utvrđene u Prilogu I., za sustavno praćenje napretka, pritom u potpunosti iskorištavajući stručno znanje i rezultate EIGE-a i Eurostata. Pojačaju učinkovitu upotrebu pokazatelja iz Pekinga u EU-ovim i nacionalnim politikama rodne ravnopravnosti te svim drugim relevantnim područjima politika i sve relevantne statističke podatke nastoje učiniti javno dostupnima;
26. podupiru izradu i analizu pouzdanih i usporedivih podataka iskazanih po spolu, među ostalim putem rada EIGE-a, Eurostata i nacionalnih zavoda za statistiku kako bi se ojačalo oblikovanje politika utemeljeno na znanju;
27. nastave svake godine donositi godišnje izvješće Komisije za praćenje napretka u području rodne ravnopravnosti i rodno osviještene politike na razini EU-a i država članica te poticati buduća predsjedništva Vijeća da ih proslijede Europskom vijeću. Iskoriste ovo izvješće kako bi poboljšali rodnu osviještenu politiku, uključujući izradu rodno osjetljivih proračuna, u kontekstu svih relevantnih okvira politika u EU-u za razdoblje nakon 2020., među ostalim europskog semestra, kao i u kontekstu provedbe UN-ova Programa održivog razvoja do 2030. i Pekinške platforme za djelovanje u EU-u;

POZIVA EUROPSKU KOMISIJU DA:

28. rodnu ravnopravnost izričito učini političkim prioritetom u sadašnjem mandatu (2019. – 2024.) i donese komunikaciju u kojoj se utvrđuje samostalna strategija EU-a na visokoj razini za rodnu ravnopravnost za razdoblje nakon 2019., koja bi obuhvaćala i posebne mjere i integraciju rodne perspektive u politike i aktivnosti EU-a;
29. sustavno uključuje rodnu perspektivu u sve buduće strategije i politike EU-a, među ostalim izradom rodno osjetljivih proračuna i procjenom utjecaja zakonodavnih i političkih mjera EU-a na rodnu ravnopravnost kao ključnim alatima za rodno osviještenu politiku;
30. poduzme konkretne korake za uključivanje rodne perspektive u ekonomske politike EU-a, u skladu s političkim obvezama preuzetima u okviru europskog stupa socijalnih prava i UN-ova Programa održivog razvoja do 2030., posebno u strategije i postupke koji će uslijediti nakon strategije Europa 2020. i europski semestar, među ostalim osiguravanjem učinkovite provedbe i praćenja rodno osviještene politike;
31. promiče rodnu ravnopravnost, s visokom razinom ambicije, kao prioritet politike u svim vanjskim odnosima EU-a i svoje napore usmjeri na novi akcijski plan EU-a za rodnu ravnopravnost 2020.

Popis svih pokazatelja za ključno problematično područje L: „Djevojčica”⁶

Pokazatelj 1.: Obrazovanje o seksu i vezama: parametri obrazovanja o seksualnosti tijekom školovanja (primarnog i sekundarnog)⁷

Pokazatelj 2: Slika o vlastitom tijelu: nezadovoljstvo djevojčica i dječaka vlastitim tijelom⁸

Pokazatelj 3: Djevojčice i dječaci u dobi od 15 godina: uspjeh u matematici i znanosti⁹

Pokazatelj 4: Udio svih i najuspješnijih djevojčica i dječaka u području znanosti u dobi od 15 godina za koje se očekuje da će u dobi od 30 godina raditi u znanstvenim zanimanjima¹⁰

NOVI pokazatelj 5.: Udio mladih žena i muškaraca (u dobi od 16 do 19 godina) s digitalnim vještinama čija razina nadilazi osnovnu

Taj pokazatelj sastoji se od četiriju potpokazatelja kojima se mjere digitalne vještine u četirima specifičnim domenama:

- (a) informatičkim vještinama;
- (b) komunikacijskim vještinama;
- (c) vještinama rješavanja problema;
- (d) softverskim vještinama.

NOVI pokazatelj 6.: Udio djevojčica i dječaka (u dobi od 15 do 16 godina) koji imaju samopouzdanja pri obavljanju određenih zadataka s pomoću digitalnih tehnologija

Taj pokazatelj sastoji se od triju potpokazatelja:

- (a) udjela djevojčica i dječaka koji se samopouzdanje koriste digitalnim uređajima koji su im manje poznati;
- (b) udjela djevojčica i dječaka koji smatraju da mogu samostalno početi rješavati problem u vezi s digitalnim uređajima;
- (c) udjela djevojčica i dječaka koji smatraju da sami mogu instalirati novi softver koji im je potreban.

⁶ Za dodatne pojedinosti vidjeti izvješće EIGE-a u dokumentu 14348/18 ADD 2.

⁷ Postojeći pokazatelj. Vidjeti dokument 9669/08.

⁸ Postojeći pokazatelj. Vidjeti dokument 9669/08.

⁹ Postojeći pokazatelj. Vidjeti dokument 15468/17.

¹⁰ Postojeći pokazatelj. Vidjeti dokument 15468/17.

NOVI pokazatelj 7.: Udio mladih žena i muškaraca (u dobi od 16 do 19 godina) koji se koriste internetom za građansko ili političko sudjelovanje

NOVI pokazatelj 8.: Udio djevojčica i dječaka (u dobi od 15 godina) koji su barem jednom iskusili kiberzlostavljanje u obliku poruka ili slika

Taj pokazatelj sastoji se od dvaju potpokazatelja:

- (a) udjela djevojčica i dječaka (u dobi od 15 godina) koji su barem jednom iskusili kiberzlostavljanje putem poruka (tj. primili zlonamjerne instant-poruke, poruke na zidu (*wall posts*), poruke e-pošte ili SMS-ove);
- (b) udjela djevojčica i dječaka (u dobi od 15 godina) koji su barem jednom iskusili kiberzlostavljanje putem slika (tj. objavu neugodnih ili neprimjerenih slika na internetu bez dopuštenja).

Referentni dokumenti

1. Međuinstitucijski dokumenti EU-a

- Europski stup socijalnih prava,
https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_hr.pdf

2. Vijeće

Svi usvojeni zaključci Vijeća o pregledu Pekinške platforme za djelovanje¹¹ i drugi zaključci Vijeća o rodnoj ravnopravnosti i drugim temama, osobito oni navedeni u nastavku teksta:

- Zaključci Vijeća od 7. ožujka 2011. o Europskom paktu za rodnu ravnopravnost (2011. – 2020.) (SL C 155, 25.5.2011., str. 10.)
- Zaključci Vijeća od 16. lipnja 2016. pod naslovom „Odgovor na Komisijin Strateški angažman za rodnu ravnopravnost” (dok. 10416/16)
- Zaključci Vijeća od 8. prosinca 2016. pod naslovom „Žene i siromaštvo” (dok. 15409/16)
- Zaključci Vijeća od 3. ožujka 2017. pod naslovom „Unapređenje vještina žena i muškaraca na tržištu rada EU-a” (dok. 6889/17)
- Zaključci Vijeća od 7. prosinca 2017. pod naslovom „Pojačane mjere za smanjenje horizontalne rodne segregacije u obrazovanju i zapošljavanju” (dok. 15468/17)
- Zaključci Vijeća od 13. lipnja 2019. pod naslovom „Uklanjanje rodni razlika u plaćama: ključne politike i mjere” (dok. 10349/19)
- Zaključci Vijeća od 9. travnja 2019. „Prema sve održivijoj Uniji do 2030.” (dok. 8286/19)

¹¹ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm

3. Trio predsjedništava

- Izjava trija predsjedništava o rodnoj ravnopravnosti koju su potpisale Rumunjska, Finska i Hrvatska (15. ožujka 2019.)
- Zajednička izjava pod naslovom „Rodna ravnopravnost kao prioritet Europske unije danas i u budućnosti”, prijedlog trija predsjedništava Austrije, Estonije i Bugarske s neformalnog sastanka ministara i ministrica EU-a za rodnu ravnopravnost 12. listopada 2018. u Beču

4. Europska komisija

- Radni dokument službi Komisije pod naslovom „Strateški angažman za rodnu ravnopravnost od 2016. do 2019.” (SWD(2015) 278 final)
- Izvješće iz 2019. o ravnopravnosti žena i muškaraca u Europskoj uniji, https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf
- Dokument za razmatranje: „Prema održivoj Europi do 2030.”, https://ec.europa.eu/commission/files/reflection-paper-towards-sustainable-europe_en.
- Preporuka od 22. lipnja 2018. o standardima za tijela za jednakost (C(2018) 3850 final)
- Akcijski plan EU-a za uklanjanje rodni razlika u plaćama (2017. – 2019.)

5. Europski institut za ravnopravnost spolova (EIGE)

- Izvješće EIGE-a pod naslovom „Beijing +25 – The 5th Review of the Implementation of the Beijing Platform for Action in the EU Member States” (Peking +25 – Peti pregled provedbe Pekinške platforme za djelovanje u državama članicama EU-a) (12595/19 ADD 2)
- Izvješće EIGE-a „Gender equality and youth: opportunities and risks of digitalisation” (Rodna ravnopravnost i mladi: mogućnosti i rizici digitalizacije) (dok. 14348/18 ADD 2)

6. Ostalo

- Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW),
<https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cedaw.pdf>
- Konvencija Vijeća Europe o suzbijanju trgovanja ljudima,
<https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008371d>
- Konvencija Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008482e>
- Preporuka Vijeća Europe CM/Rec(2019)1 o sprečavanju i suzbijanju seksizma
- Izjava o iskorjenjivanju nasilja nad ženama, <http://www.un-documents.net/a48r104.htm>
- Agencija Europske unije za temeljna prava, Nasilje nad ženama: istraživanje u cijelom EU-u iz 2014.
- Zaključci predsjedništva od 6. prosinca 2018. pod naslovom „Rodna ravnopravnost, mladi i digitalizacija” (dok. 15308/18)
- Savjetodavni odbor za jednake mogućnosti za žene i muškarce: Mišljenje o budućoj politici u vezi s rodnom ravnopravnošću nakon 2019. – Stari i novi izazovi i prioriteti
- Pekinška deklaracija i platforma za djelovanje,
https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf
- Izjava o preuzimanju obveze u pogledu žena u digitalnom dobu (WID)
