



Βρυξέλλες, 22 Νοεμβρίου 2019
(OR. en)

14254/19

SOC 752
GENDER 53
EMPL 570
ANTIDISCRIM 46

ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Αποστολέας:	Προεδρία
Αποδέκτης:	Επιτροπή των Μόνιμων Αντιπροσώπων / Συμβούλιο
Θέμα:	Οικονομίες ίσων ευκαιριών στην ΕΕ: Η μελλοντική πορεία - σχέδιο συμπερασμάτων του Συμβουλίου

Η Προεδρία εκπόνησε το συνημμένο σχέδιο συμπερασμάτων του Συμβουλίου σχετικά με τις οικονομίες ίσων ευκαιριών στην ΕΕ: Η μελλοντική πορεία.

Τα παρόντα συμπεράσματα καταρτίστηκαν με βάση τα αποτελέσματα των συζητήσεων της ομάδας «Κοινωνικές υποθέσεις» της 12ης Νοεμβρίου και την άτυπη γραπτή διαβούλευση που πραγματοποιήθηκε μεταξύ 13ης και 19ης Νοεμβρίου 2019.

Καλείται η Επιτροπή των Μόνιμων Αντιπροσώπων να διαβιβάσει το συνημμένο σχέδιο συμπερασμάτων προς έγκριση στο Συμβούλιο «Απασχόληση, Κοινωνική Πολιτική, Υγεία και Καταναλωτές» της 10ης Δεκεμβρίου 2019.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΕΣ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΕ: Η ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ
ΠΕΚΙΝΟΥ

Σχέδιο συμπερασμάτων του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των αντιπροσώπων των κυβερνήσεων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, σχετικά με την επισκόπηση της εφαρμογής της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου από τα κράτη μέλη και τα θεσμικά όργανα της ΕΕ

1. **ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ** ότι η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών αποτελεί μία από τις κοινές και θεμελιώδεις αρχές που κατοχυρώνονται ρητώς στα άρθρα 2 και 3 παρ. 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση, στο άρθρο 8 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στο άρθρο 23 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
2. **ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΝΟΝΤΑΣ** ότι είναι σημαντικό να εξασφαλίζονται ίσες ευκαιρίες για τις γυναίκες και τους άνδρες και η πλήρης προώθηση, η προστασία και ο σεβασμός καθώς και η πλήρης απόλαυση όλων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των θεμελιωδών ελευθεριών, που είναι παγκόσμια, αδιαίρετα, αλληλεξαρτώμενα και αλληλένδετα και είναι απαραίτητα για την ενδυνάμωση της θέσης των γυναικών και των κοριτσιών και την προαγωγή της ειρήνης, της ασφάλειας και της ανάπτυξης, από το σύνολο των γυναικών και των κοριτσιών. Η πλήρης υλοποίηση της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη των διακρίσεων κατά των γυναικών και η αυστηρή εφαρμογή της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου στις εσωτερικές και εξωτερικές πολιτικές της ΕΕ αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτής της διαδικασίας και προσέγγισης.
3. **ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ** ότι η ισότητα των φύλων καθώς επίσης η ίση μεταχείριση και οι ίσες ευκαιρίες όπως και η ισότητα αποδοχών για εργασία ίσης αξίας, και η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής αναγνωρίζονται στις αρχές 2 και 9 του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων που διακηρύχθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και την Επιτροπή στις 17 Νοεμβρίου 2017.

4. **ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ** ότι η ισότητα των φύλων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της οικονομίας της ευημερίας, η οποία υπογραμμίζει τον αμοιβαία ενισχυόμενο χαρακτήρα της ευημερίας και της οικονομικής ανάπτυξης, και ότι η ισότητα των φύλων και η προώθηση, προστασία και εκπλήρωση των δικαιωμάτων των γυναικών και των κοριτσιών συνιστούν αφενός προϋποθέσεις για δίκαιη και χωρίς αποκλεισμούς βιώσιμη ανάπτυξη και αφετέρου σημαντικές εγγενείς αξίες και στόχους.
5. **ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ** ότι είναι σημαντικό να συνεχιστεί η διττή προσέγγιση όσον αφορά την ισότητα των φύλων, η οποία θεσπίστηκε ως μια σημαντική παγκόσμια στρατηγική για την προώθηση της ισότητας των φύλων στην Πλατφόρμα δράσης του Πεκίνου, συνδυάζοντας τη συστηματική ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές και τις δραστηριότητες της ΕΕ (συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου) με τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων.
6. **ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ** ότι οι οικονομικές και δημοσιονομικές πολιτικές ενδέχεται να επηρεάζουν τις γυναίκες και τους άνδρες με διαφορετικό τρόπο και ότι είναι σημαντικό να αξιολογούνται συστηματικά από την άποψη της ισότητας των φύλων και των προβλεπόμενων επιπτώσεων στις γυναίκες και τους άνδρες, στα κορίτσια και στα αγόρια.
7. **ΕΚΤΙΜΩΝΤΑΣ** ότι το 2020 σηματοδοτεί μια σημαντική στιγμή για την ισότητα των φύλων και τα δικαιώματα των γυναικών, καθώς η διεθνής κοινότητα θα γιορτάσει την 25ή επέτειο από την έγκριση της Διακήρυξης και της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου και την 20ή επέτειο από την έκδοση της απόφασης 1325 του Συμβουλίου Ασφαλείας του ΟΗΕ για τις γυναίκες, την ειρήνη και την ασφάλεια. Διάφορα πλαίσια στρατηγικής που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων θα λήξουν στο τέλος της προβλεπόμενης περιόδου, όπως μεταξύ άλλων το Ευρωπαϊκό σύμφωνο για την ισότητα των φύλων (2011-2020), η «Στρατηγική δέσμευση για την ισότητα των φύλων 2016-2019» της Επιτροπής και το σχέδιο δράσης της ΕΕ για θέματα φύλου II με τίτλο «Ισότητα των φύλων και ενδυνάμωση της θέσης των γυναικών: Μεταμορφώνοντας τις ζωές των κοριτσιών και των γυναικών μέσα από τις εξωτερικές σχέσεις της ΕΕ (2016-2020)».

8. **ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ** ότι η ισότητα των φύλων είναι κεντρικής σημασίας για την επίτευξη της Ατζέντας των Ηνωμένων Εθνών για τη βιώσιμη ανάπτυξη με ορίζοντα το 2030 και ότι η ΕΕ έχει δεσμευτεί για την υλοποίηση, την παρακολούθηση και την επανεξέταση της Ατζέντας του 2030 με γνώμονα την ισότητα των φύλων, τόσο στην εσωτερική όσο και στην εξωτερική δράση της, και **ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ** το έγγραφο προβληματισμού της Επιτροπής με τίτλο «Προς μια βιώσιμη Ευρώπη έως το 2030» και τα συμπεράσματα του Συμβουλίου «Προς μια ακόμη πιο βιώσιμη Ένωση έως το 2030» σχετικά με την εφαρμογή της Ατζέντας του 2030 στην ΕΕ. Οι περιβαλλοντικές και κλιματικές πολιτικές που λαμβάνουν υπόψη τη διάσταση του φύλου και η ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στη λήψη αποφάσεων προωθούν την ισότητα των φύλων και την αποτελεσματικότητα της αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής.
9. **ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ** την έκθεση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) με τίτλο «Πεκίνο +25: Η πέμπτη επανεξέταση της εφαρμογής της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου στα κράτη μέλη της ΕΕ», στην οποία παρουσιάζονται οι κύριες τάσεις, η τρέχουσα πρόοδος και οι μείζονες προκλήσεις στον τομέα της ισότητας των φύλων στην ΕΕ.
10. **ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ** ότι έχει σημειωθεί πρόοδος σε ορισμένους τομείς, όπως η έκδοση της οδηγίας για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, το αυξημένο ποσοστό γυναικών στα διοικητικά συμβούλια μεγάλων εταιρειών, ο μειωμένος αριθμός γυναικών και ανδρών που διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού και οι βελτιώσεις στη συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου στην εξωτερική δράση της ΕΕ. Η πρόοδος αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της ΕΕ και των κρατών μελών της για την εφαρμογή της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου.
11. **ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ** ότι ενώ εξακολουθούν να υφίστανται οι παλιές προκλήσεις, αναδύονται επιπλέον και νέες. Δεν έχουν ακόμη πλήρως επιτευχθεί οι στόχοι που έχουν τεθεί για την ισότητα των φύλων. Για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων, απαιτούνται συνεχείς προσπάθειες τόσο σε επίπεδο ΕΕ όσο και σε επίπεδο κρατών μελών, ώστε να εξασφαλιστεί η εφαρμογή αποτελεσματικών πολιτικών για την ισότητα των φύλων και η συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου καθώς και η πλήρης πραγμάτωση των δικαιωμάτων των γυναικών.

- α) Εξακολουθούν να υφίστανται σημαντικές διαφορές μεταξύ των φύλων όσον αφορά τις αμοιβές και τις συντάξεις στην ΕΕ και, ως εκ τούτου, οι γυναίκες εξακολουθούν να βιώνουν χαμηλότερη οικονομική ανεξαρτησία σε σχέση με τους άνδρες.¹ Παραμένει ένα μεγάλο χάσμα μεταξύ των φύλων ως προς το ποσοστό απασχόλησης στην ΕΕ.² Για τις γυναίκες που συμμετέχουν στην αγορά εργασίας, οι θέσεις απασχόλησης είναι πιθανότερο να είναι επισφαλείς και μη μόνιμες, ενώ σε πολλές περιπτώσεις πρόκειται για ένα μη προαιρετικό καθεστώς μερικής απασχόλησης. Ωστόσο, η εργασία μερικής απασχόλησης μπορεί επίσης να αποτελέσει ζητούμενη επιλογή για τη συμμετοχή γυναικών και ανδρών στην αγορά εργασίας και για την αύξηση της ευημερίας τους.
- β) Οι γυναίκες είναι συστηματικά πιθανότερο να έλθουν αντιμέτωπες με τον κίνδυνο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού σε σχέση με τους άνδρες, με αρνητικές επιπτώσεις στην ευημερία τους, ιδίως όταν φροντίζουν παιδιά χωρίς σύντροφο ή όταν είναι μεγαλύτερης ηλικίας. Οι γυναίκες είναι επίσης πιο πιθανό να επηρεαστούν από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής απ' ό,τι οι άνδρες και είναι πιο ευάλωτες στην ενεργειακή ένδεια. Η δημοσιονομική εξυγίανση και οι τρέχουσες μεταρρυθμίσεις του δημόσιου τομέα έχουν πλήξει δυσανάλογα τους οικονομικούς τομείς στους οποίους κυριαρχούν οι γυναίκες.
- γ) Πολλές από τις οικονομικές ανισότητες μεταξύ γυναικών και ανδρών απορρέουν από την άνιση κατανομή των ευθυνών φροντίδας και των οικιακών καθηκόντων. Οι ευθύνες φροντίδας κρατούν 7,7 εκατομμύρια γυναίκες εκτός της αγοράς εργασίας στην ΕΕ, ενώ οι γυναίκες εξακολουθούν να λαμβάνουν τις περισσότερες άδειες για οικογενειακούς λόγους. Τα κενά στην παροχή, την οικονομική προσιτότητα και την ποιότητα των υπηρεσιών προσχολικής τυπικής εκπαίδευσης και φροντίδας και των υπηρεσιών μακροχρόνιας φροντίδας αποτελούν σοβαρό εμπόδιο στην ικανότητα των γυναικών να συμμετέχουν πλήρως και ισότιμα στον εργασιακό βίο. Η συμβολή της μη αμειβόμενης παροχής φροντίδας στην οικονομική ανάπτυξη, η οποία παρέχεται κατά κύριο λόγο από γυναίκες, παραμένει σε μεγάλο βαθμό αόρατη.

¹ Το 2017, σημειώθηκε μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων σε ποσοστό 16,0 % και χάσμα στις συντάξεις μεταξύ των φύλων σε ποσοστό 34,8 % (συνταξιούχοι ηλικίας 65+).

² Το χάσμα μεταξύ των φύλων όσον αφορά την απασχόληση ανήλθε σε 11,5 ποσοστιαίες μονάδες το 2017.

- δ) Η βία λόγω φύλου εξακολουθεί να αποτελεί μια ζοφερή πραγματικότητα για εκατομμύρια γυναίκες και κορίτσια που ζουν στην ΕΕ³. Η βία κατά των γυναικών και των κοριτσιών αποτελεί σοβαρή εκδήλωση της ανισότητας των φύλων και παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων με ανυπολόγιστο ανθρώπινο πόνο. Συνεπάγεται επίσης σημαντικό κόστος για την οικονομία και την κοινωνία.
- ε) Οι γυναίκες εξακολουθούν να υποεκπροσωπούνται σε όλους τους τομείς της διαδικασίας λήψης αποφάσεων που παρακολουθούνται στο πλαίσιο της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου, συμπεριλαμβανομένων των τομέων της πολιτικής και των επιχειρήσεων. Αν και το ποσοστό των γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων έχει αυξηθεί από το 2013, ιδίως όταν αναλαμβάνονται νομοθετικές ενέργειες, σημειώνεται συνολικά βραδεία πρόοδος.
- στ) Τα τελευταία έτη, εμφανίστηκαν νέες προκλήσεις. Παρά τη θετική δυναμική τους στον τομέα της εργασιακής ζωής, η αυτοματοποίηση και η ψηφιοποίηση μπορούν να θέσουν περαιτέρω σε κίνδυνο τη θέση των γυναικών στην αγορά εργασίας, παραδείγματος χάριν διότι εξακολουθεί να υπάρχει σχετικά χαμηλός αριθμός γυναικών στην εκπαίδευση ΤΠΕ και στα επαγγέλματα ΤΠΕ ή εξαιτίας συνειδητών ή μη συνειδητών προκαταλήψεων λόγω φύλου στους αλγόριθμους και στην τεχνητή νοημοσύνη, πράγμα που αυξάνει τον κίνδυνο του ψηφιακού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων. Επιπλέον, οι γυναίκες και τα κορίτσια βιώνουν δυσανάλογα τη βία στον κυβερνοχώρο, συμπεριλαμβανομένης της διαδικτυακής παρενόχλησης, του κυβερνοεκφοβισμού και της σεξιστικής ρητορικής μίσους.
- ζ) Η ενσωμάτωση της ισότητας των φύλων σε διάφορους τομείς πολιτικής της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένης της εφαρμογής της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» και του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, είναι κατακερματισμένη και στερείται συνέχειας και συστηματικής προσέγγισης. Εργαλεία ενσωμάτωσης, όπως οι εκτιμήσεις επιπτώσεων ανάλογα με το φύλο ή η συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου κατά την κατάρτιση του προϋπολογισμού, σπανίως χρησιμοποιούνται στην ΕΕ και τα κράτη μέλη της και παρατηρούνται ελλείψεις στη συλλογή, την ανάλυση και την πολιτική χρήσης των δεδομένων ανά φύλο.

³ Στην ΕΕ, μία στις τρεις γυναίκες υφίσταται σωματική ή/και σεξουαλική βία από την ηλικία των 15 ετών. Μία γυναίκα στις πέντε (22 %) έχει βιώσει αυτές τις μορφές βίας από τον σύντροφό της. Μία γυναίκα στις 20 (5 %) υπέστη βιασμό από έναν σύντροφο ή από άλλο πρόσωπο. Μία γυναίκα στις πέντε (18 %) έχει υποστεί επίμονη παρακολούθηση. Μία γυναίκα στις δύο (45 % έως 55 %) έχει υποστεί σεξουαλική παρενόχληση.

12. **ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ** αφενός το ρόλο των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών, συμπεριλαμβανομένων των οργανώσεων των γυναικών και των υπερασπιστών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στην προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών και της ισότητας των φύλων, και αφετέρου τη σημασία της συνεχούς συνεργασίας με την κοινωνία των πολιτών για την επίτευξη των στόχων της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου.
13. **ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ** τα αποτελέσματα της διάσκεψης υψηλού επιπέδου με θέμα «Τι κάνει η Ευρώπη για την ισότητα των φύλων; Απολογισμός - Ανάληψη δράσης» που πραγματοποιήθηκε στις 30 Σεπτεμβρίου - 1η Οκτωβρίου 2019 στο Ελσίνκι, όπου οι συμμετέχοντες υπογράμμισαν την ανάγκη να επιβεβαιωθεί εκ νέου η πολιτική δέσμευση για την ισότητα των φύλων στην ΕΕ και να ενισχυθεί η αποτελεσματική εφαρμογή της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου, μεταξύ άλλων και στις οικονομικές και δημοσιονομικές πολιτικές.
14. **ΕΚΦΡΑΖΟΝΤΑΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ** για τους τέσσερις νέους δείκτες⁴ που πρότεινε το EIGE στην έκθεσή του για την επισκόπηση της εφαρμογής της Πλατφόρμας του δράσης του Πεκίνου στα κράτη μέλη της ΕΕ με τίτλο «Ισότητα ευκαιριών και νεολαία: Ευκαιρίες και κίνδυνοι της ψηφιοποίησης»⁵, η οποία επικεντρώθηκε στις *ψηφιακές δεξιότητες, την αυτοπεποίθηση στη χρήση ψηφιακών τεχνολογιών, τη χρήση του διαδικτύου για τη συμμετοχή στα κοινά ή στο πολιτικό γίνεσθαι και τον κυβερνοεκφοβισμό*.

⁴ Νέοι δείκτες για την παρακολούθηση κρίσιμων τομέων προβληματισμού - σημείο IB: «Το μικρό κορίτσι» ('L: The girl child'). Ο πλήρης κατάλογος των δεικτών για την παρακολούθηση κρίσιμων τομέων προβληματισμού - σημείο IB: «Το μικρό κορίτσι» περιέχεται στο παράρτημα I. Για περισσότερες λεπτομέρειες, βλ. έγγρ. 14348/18 ADD 2.

⁵ Έγγρ. 14348/18 ADD 2. Συνοπτική παρουσίαση περιλαμβάνεται στο έγγρ. 14580/18 ADD 1.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ, σύμφωνα με τις αρμοδιότητές τους και λαμβανομένων υπόψη των εθνικών περιστάσεων αλλά και τηρουμένου του ρόλου και της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων:

15. Να ενισχύσουν την αποτελεσματικότητα των κυβερνητικών δομών για την ισότητα των φύλων με την τοποθέτησή τους στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο στην κυβέρνηση και με την παροχή σε αυτούς ισχυρών, σαφώς καθορισμένων εντολών και επαρκούς προσωπικού και οικονομικών πόρων, και να εξασφαλίσουν την αποτελεσματική εφαρμογή και την επαρκή χρηματοδότηση των εθνικών στρατηγικών για την ισότητα των φύλων, συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου σε όλους τους τομείς πολιτικής και της λήψης ειδικών μέτρων. Να ενθαρρύνουν την αποτελεσματική λειτουργία του διατομεακού συντονισμού για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου προκειμένου να ενισχυθούν η δικτύωση και η συνεργασία.
16. Να ενισχύσουν την πολιτική δέσμευση και λογοδοσία και τις ικανότητες για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου και να εξετάσουν τη δυνατότητα εκπόνησης εκτίμησης επιπτώσεων ανάλογα με το φύλο ή/και συνεκτίμησης της διάστασης του φύλου στην κατάρτιση του προϋπολογισμού σε όλους τους σχετικούς τομείς πολιτικής, μεταξύ άλλων στις πολιτικές για την οικονομία, την εκπαίδευση, την απασχόληση, τις περιφέρειες, την κοινωνία, τις υποδομές, το περιβάλλον, το κλίμα και την καινοτομία, προκειμένου να εντοπιστούν αποτελεσματικότερα τα επίμονα χάσματα μεταξύ των φύλων, να αντιμετωπιστούν οι υφιστάμενες προκλήσεις και να ενισχυθεί η βασισμένη στη γνώση χάραξη πολιτικής και λήψη αποφάσεων.
17. Να λάβουν μέτρα για την πρόληψη και την καταπολέμηση του σεξισμού και των εκφάνσεών του στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα και να ενθαρρύνουν τους σχετικούς ενδιαφερόμενους φορείς να εφαρμόσουν κατάλληλη νομοθεσία, πολιτικές και προγράμματα σε όλους τους τομείς.

18. Να εντείνουν τις προσπάθειες για την εξάλειψη όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών, υιοθετώντας μια πιο ολιστική προσέγγιση όσον αφορά την πρόληψη και τη δίωξη, καθώς επίσης την παροχή προγραμμάτων θεραπείας προς τους δράστες, για όλες τις μορφές βίας και την προστασία όλων των θυμάτων, και να συνεχίσουν να εργάζονται για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας μέσω της εφαρμογής των σχετικών διεθνών πράξεων στον τομέα αυτόν, συμπεριλαμβανομένης, κατά περίπτωση, της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών, της Διακήρυξης των Ηνωμένων Εθνών για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας, και της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για τη δράση κατά της εμπορίας ανθρώπων.

ΚΑΛΕΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ, σύμφωνα με τις αντίστοιχες αρμοδιότητές τους και τηρουμένου του ρόλου και της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων:

19. Να ενισχύσουν την ισότητα των φύλων, την ενδυνάμωση της θέσης των γυναικών και των κοριτσιών και την πλήρη απόλαυση όλων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων από τις γυναίκες και τα κορίτσια, ως πολιτική προτεραιότητα στο επίπεδο της ΕΕ και των κρατών μελών και στο πλαίσιο των εσωτερικών και των εξωτερικών πολιτικών, μεταξύ άλλων με την ενεργό προώθηση του πολιτικού διαλόγου υψηλού επιπέδου για ζητήματα ισότητας των φύλων σε επίπεδο ΕΕ και στο ανώτατο πολιτικό επίπεδο.
20. Να ενισχύσουν τη σύνδεση μεταξύ των πολιτικών της ΕΕ για την ισότητα των φύλων και της εφαρμογής των διεθνών δεσμεύσεων της ΕΕ, ιδίως της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου και της Ατζέντας των Ηνωμένων Εθνών για τη βιώσιμη ανάπτυξη με ορίζοντα το 2030, και να αναπτύξουν συνέργειες μεταξύ της παρακολούθησης από την ΕΕ της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου και της Ατζέντας του 2030.
21. Να ενισχύσουν τις πολιτικές για την ισότητα των φύλων, μεταξύ άλλων με την ενίσχυση της διττής προσέγγισης για την προώθηση της ισότητας των φύλων καθώς και των αναγκαίων δομών και διαδικασιών, σε επίπεδο ΕΕ και κρατών μελών, με σκοπό την επιτάχυνση της προόδου προς την επίτευξη των στόχων που καθορίζονται στην Πλατφόρμα δράσης του Πεκίνου.
22. Να ενισχύσουν τη δέσμευση για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της ενδυνάμωσης της θέσης των γυναικών, ιδίως στους τομείς που προσδιορίζονται στην επανεξέταση με τίτλο «Πεκίνο +25».

- α) Να εφαρμόσουν συγκεκριμένα και αποτελεσματικά μέτρα για τη γεφύρωση του χάσματος μεταξύ των φύλων στην απασχόληση και τις αμοιβές πέραν των προβλεπόμενων στο τρέχον σχέδιο δράσης της ΕΕ για το κλείσιμο του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων και να εξετάσουν και να παρακολουθήσουν τον αντίκτυπό τους έναντι του χάσματος μεταξύ των φύλων στις συντάξεις και να εξασφαλίσουν ίση μεταχείριση ως προς την πρόσβαση σε άλλες παροχές.
- β) Να ενισχύσουν τις προσπάθειες για την προώθηση της συμμετοχής των γυναικών και της ισότητας των φύλων στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της διαμόρφωσης δίκαιων συνθηκών εργασίας, και να ενθαρρύνουν τη γυναικεία επιχειρηματικότητα με σκοπό την προώθηση της οικονομικής ανεξαρτησίας και της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς οικονομικής ανάπτυξης των γυναικών. Να εξασφαλίσουν καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τις γυναίκες και τους άνδρες μέσω της αποτελεσματικής εφαρμογής τόσο της οδηγίας σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές όσο και των στόχων της Βαρκελώνης όσον αφορά τις υπηρεσίες φροντίδας για παιδιά. Επίσης, μέσω της προώθησης της ίσης κατανομής ευθυνών μεταξύ γυναικών και ανδρών ως προς τη μη αμειβόμενη φροντίδα και τα οικιακά καθήκοντα. Να υπογραμμίσουν τη συμβολή της μη αμειβόμενης εργασίας των γυναικών στην οικονομική ανάπτυξη και στην κοινωνία.
- γ) Να αναλύσουν τις επιπτώσεις της ψηφιοποίησης στην ισότητα των φύλων στο πλαίσιο της επαγγελματικής ζωής και να τις λάβουν υπόψη κατά τη χάραξη της μελλοντικής πολιτικής. Να κλιμακώσουν τις προσπάθειες για να διευκολύνουν τη δια βίου μάθηση και την απόκτηση δεξιοτήτων και ικανοτήτων ώστε να ανταποκριθούν στις προκλήσεις και να αδράξουν τις ευκαιρίες της ψηφιοποίησης και των νέων μορφών εργασίας. Να συνεχίσουν να εφαρμόζουν αποτελεσματικά μέτρα για την αντιμετώπιση του διαχωρισμού με βάση το φύλο στην εκπαίδευση και την κατάρτιση σε όλα τα επίπεδα, με την προώθηση της ίσης πρόσβασης σε όλους τους εκπαιδευτικούς τομείς και, ιδίως, να διευκολύνουν την πρόσβαση των γυναικών και των κοριτσιών στις θετικές επιστήμες, την τεχνολογία, τη μηχανική και τα μαθηματικά και την τεχνολογία των πληροφοριών και των επικοινωνιών (ΤΠΕ), καθώς και την πρόσβαση των ανδρών και των αγοριών στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας.

- δ) Να επιβεβαιώσουν εκ νέου ως προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης τη δέσμευση για την εξάλειψη της βίας λόγω φύλου, συμπεριλαμβανομένης της βίας στον κυβερνοχώρο, καθώς και τη σημασία της εφαρμογής αποτελεσματικών μέτρων από τα κράτη μέλη, όπως απαιτείται από τη νομοθεσία της ΕΕ. Να λάβουν τα αναγκαία μέτρα για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας. Να ενθαρρύνουν την πλήρη συμμετοχή των ανδρών και των αγοριών, ως παραγόντων και αποδεκτών της αλλαγής, αποβλέποντας στην εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων και βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, μέσω της αντιμετώπισης των βαθύτερων αιτιών της ανισότητας των φύλων, όπως οι άνισες σχέσεις εξουσίας, τα στερεότυπα που αφορούν το φύλο και τα αρνητικά κοινωνικά πρότυπα. Για να δοθεί τέλος στη βία των ανδρών κατά των γυναικών, οι άνδρες και τα αγόρια πρέπει να ενταχθούν και να συμμετάσχουν στις διαδικασίες τερματισμού της βίας.
- ε) Να συνεχίσουν τη θέσπιση και εφαρμογή στοχευμένων μέτρων, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, νομοθετικών ή/και μη νομοθετικών στόχων και χρονοδιαγραμμάτων για την ενίσχυση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στη λήψη πολιτικών και οικονομικών αποφάσεων, στο πλαίσιο επίσης των θεσμικών οργάνων της ΕΕ.
- στ) Να εξασφαλίσουν την αποτελεσματική και συστηματική υλοποίηση και συνέχεια της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου σε όλους τους τομείς πολιτικής μέσω της ενίσχυσης των πρακτικών εργαλείων της ενσωμάτωσης, μεταξύ άλλων μέσω της θέσπισης ειδικών στόχων και δεικτών για το φύλο, της αξιολόγησης των επιπτώσεων των νομοθετικών μέτρων και των μέτρων πολιτικής σε σχέση με το φύλο και της συνεκτίμησης της διάστασης του φύλου κατά την κατάρτιση του προϋπολογισμού, καθώς και μέσω διατομεακών μηχανισμών συνεργασίας και λογοδοσίας για την παρακολούθηση της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου σε επίπεδο ΕΕ και σε επίπεδο κρατών μελών.
- ζ) Να συνεχίσουν να δίνουν μεγαλύτερη προσοχή στην ισότητα των φύλων σε διάφορα στάδια της διαδικασίας του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, μεταξύ άλλων, μέσω της επεξεργασίας των ήδη υφιστάμενων δεικτών για την ισότητα των φύλων και, κατά περίπτωση, της διαμόρφωσης νέων, με τη συνέχιση της ανάπτυξης της συλλογής δεδομένων ανά φύλο και στατιστικών μεθόδων και αναλύσεων για την παρακολούθηση της προόδου όσον αφορά την ισότητα των φύλων.

23. Να ενισχύσουν και να συνεχίσουν να στηρίζουν τις δραστηριότητες των εθνικών φορέων ισότητας καθώς και του ευρωπαϊκού δικτύου φορέων ισότητας (Equinet), λαμβάνοντας υπόψη τη σύσταση της Επιτροπής σχετικά με πρότυπα για τους φορείς ισότητας.
24. Να ενισχύουν τη συνεχή συνεργασία και τις στρατηγικές συμπράξεις με ευρωπαϊκούς και εθνικούς κοινωνικούς εταίρους, τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, τις γυναικείες οργανώσεις και τους υπερασπιστές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών και την πανεπιστημιακή κοινότητα με σκοπό την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ανάπτυξη πολιτικών για την ισότητα των φύλων.
25. Να παρακολουθούν τακτικά όλους τους δείκτες δράσης της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου, συμπεριλαμβανομένων των αναθεωρημένων δεικτών που περιλαμβάνονται στο παράρτημα I, για τη συστηματική παρακολούθηση της προόδου, αξιοποιώντας πλήρως την εμπειρογνωμοσύνη και τα αποτελέσματα των εργασιών του EIGE και της Eurostat. Να ενισχύσουν την αποτελεσματική χρήση των δεικτών του Πεκίνου στις πολιτικές της ΕΕ και τις εθνικές πολιτικές για την ισότητα των φύλων και σε όλους τους άλλους σχετικούς τομείς πολιτικής και να επιδιώξουν να καταστήσουν ευρέως διαθέσιμες όλες τις σχετικές στατιστικές.
26. Να στηρίζουν την εκπόνηση και την ανάλυση αξιόπιστων και συγκρίσιμων δεδομένων ανά φύλο, μεταξύ άλλων μέσω των εργασιών του EIGE και της Eurostat καθώς και των εθνικών στατιστικών υπηρεσιών, προκειμένου να ενισχυθεί η βασισμένη στη γνώση χάραξη πολιτικής.
27. Να συνεχίσουν να εγκρίνουν ετησίως έκθεση της Επιτροπής για την παρακολούθηση της προόδου στον τομέα της ισότητας των φύλων και της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου σε επίπεδο ΕΕ και σε επίπεδο κρατών μελών, και να ενθαρρύνουν τις μελλοντικές Προεδρίες του Συμβουλίου να υποβάλλουν αυτή την ετήσια έκθεση στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο. Να χρησιμοποιήσουν την παρούσα έκθεση για να ενισχύσουν την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου, συμπεριλαμβανομένης της συνεκτίμησης της διάστασης του φύλου στον προϋπολογισμό, σε όλα τα σχετικά πλαίσια πολιτικής της ΕΕ για την περίοδο μετά το 2020, συμπεριλαμβανομένου του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, καθώς και στο πλαίσιο της εφαρμογής από την ΕΕ της Ατζέντας 2030 του ΟΗΕ και της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου.

ΚΑΛΕΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

28. Να περιλάβει ρητά την ισότητα των φύλων μεταξύ των πολιτικών προτεραιοτήτων στο πλαίσιο της τρέχουσας θητείας της (2019-2024) και να εκδώσει ανακοίνωση στην οποία θα καθορίζει μια ανεξάρτητη υψηλού επιπέδου στρατηγική της ΕΕ για την ισότητα των φύλων για την περίοδο μετά το 2019, συμπεριλαμβανομένης της λήψης συγκεκριμένων μέτρων και της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στις πολιτικές και τις δραστηριότητες της ΕΕ.
29. Να ενσωματώσει συστηματικά τη διάσταση του φύλου σε όλες τις μελλοντικές στρατηγικές και πολιτικές της ΕΕ, μεταξύ άλλων μέσω της περαιτέρω συνεκτίμησης της ισότητας των φύλων στον προϋπολογισμό και της περαιτέρω αξιολόγησης του αντικτύπου των νομοθετικών και πολιτικών μέτρων της ΕΕ ως βασικών εργαλείων για τη συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου.
30. Να λάβει συγκεκριμένα μέτρα για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις οικονομικές πολιτικές της ΕΕ, σύμφωνα με τις πολιτικές δεσμεύσεις που έχουν αναληφθεί στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και της Ατζέντας των Ηνωμένων Εθνών για τη βιώσιμη ανάπτυξη με ορίζοντα το 2030, και ιδίως στις στρατηγικές και τις διαδικασίες που θα διαδεχθούν τη στρατηγική «Ευρώπη 2020» και το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο, μεταξύ άλλων εξασφαλίζοντας την αποτελεσματική εφαρμογή και παρακολούθηση της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου.
31. Να επιδιώξει την ισότητα των φύλων, με υψηλό επίπεδο φιλοδοξίας, ως προτεραιότητα πολιτικής σε όλες τις εξωτερικές σχέσεις της ΕΕ και να εστιάσει τις προσπάθειές της στην εκπόνηση νέου σχεδίου δράσης της ΕΕ για θέματα φύλου το 2020.

Συγκέντρωση όλων των δεικτών του κρίσιμου τομέα προβληματισμού - σημείο IB: «Το μικρό κορίτσι»⁶

Δείκτης 1: Αγωγή για θέματα φύλου και σχέσεων: παράμετροι της σχετικής με τη σεξουαλικότητα αγωγής στην εκπαίδευση (πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση)⁷.

Δείκτης 2: Εικόνα του ιδίου σώματος: δυσαρέσκεια των κοριτσιών και των αγοριών με το σώμα τους⁸.

Δείκτης 3: Δεκαπεντάχρονα κορίτσια και αγόρια: επιδόσεις στα μαθηματικά και τις επιστήμες⁹.

Δείκτης 4: Αναλογία όλων των 15χρονων κοριτσιών και αγοριών με τις καλύτερες επιδόσεις στις επιστήμες τα οποία αναμένεται ότι θα εργάζονται σε επαγγέλματα θετικών επιστημών στην ηλικία των 30 ετών¹⁰.

NEOS δείκτης 5: Ποσοστό νέων γυναικών και ανδρών (ηλικίας 16-19 ετών) με ψηφιακές δεξιότητες πέραν των βασικών.

Ο δείκτης αυτός περιέχει τέσσερις επιμέρους δείκτες, οι οποίοι μετρούν τις ψηφιακές δεξιότητες σε τέσσερις συγκεκριμένους τομείς:

- α) δεξιότητες πληροφορικής·
- β) επικοινωνιακές δεξιότητες·
- γ) δεξιότητες στην επίλυση προβλημάτων·
- δ) δεξιότητες στη χρησιμοποίηση λογισμικού.

NEOS δείκτης 6: Ποσοστό κοριτσιών και αγοριών (ηλικίας 15-16 ετών) που αισθάνονται αυτοπεποίθηση κατά την εκτέλεση ορισμένων καθηκόντων σχετικά με ψηφιακές τεχνολογίες.

Ο δείκτης αυτός περιέχει τρεις επιμέρους δείκτες:

- α) το ποσοστό των κοριτσιών και αγοριών που αισθάνονται άνετα με τη χρήση ψηφιακών συσκευών με τις οποίες έχουν μικρότερη εξοικείωση·
- β) το ποσοστό των κοριτσιών και αγοριών που αισθάνονται ότι μπορούν να αποπειραθούν να λύσουν, χωρίς βοήθεια, κάποιο πρόβλημα που συναντούν σε ψηφιακή συσκευή·
- γ) το ποσοστό των κοριτσιών και αγοριών που αισθάνονται ότι μπορούν να εγκαταστήσουν, χωρίς βοήθεια, το νέο λογισμικό που χρειάζονται.

⁶ Για περισσότερες πληροφορίες, βλέπε την έκθεση του EIGE στο έγγρ. 14348/18 ADD 2.

⁷ Υφιστάμενος δείκτης. Βλ. έγγρ. 9669/08.

⁸ Υφιστάμενος δείκτης. Βλ. έγγρ. 9669/08.

⁹ Υφιστάμενος δείκτης. Βλ. έγγρ. 15468/17.

¹⁰ Υφιστάμενος δείκτης. Βλ. έγγρ. 15468/17.

NEOS δείκτης 7: Ποσοστό νέων γυναικών και ανδρών (ηλικίας 16-19 ετών) που χρησιμοποιούν το διαδίκτυο για τη συμμετοχή στα κοινά ή στο πολιτικό γίγνεσθαι.

NEOS δείκτης 8: Ποσοστό κοριτσιών και αγοριών (ηλικίας 15 ετών) που έχουν πέσει τουλάχιστον μία φορά θύματα κυβερνοεκφοβισμού, με μηνύματα ή εικόνες.

Ο δείκτης αυτός περιέχει δύο επιμέρους δείκτες:

- α) το ποσοστό των κοριτσιών και αγοριών (ηλικίας 15 ετών) που έχουν πέσει τουλάχιστον μία φορά θύματα κυβερνοεκφοβισμού με μήνυμα (δηλαδή έχουν λάβει ενοχλητικά στιγμιαία, ηλεκτρονικά ή γραπτά μηνύματα ή έχει γίνει ανάρτηση στον «τοίχο» του προφίλ τους σε μέσο κοινωνικής δικτύωσης)·
- β) το ποσοστό των κοριτσιών και αγοριών (ηλικίας 15 ετών), που έχουν πέσει τουλάχιστον μία φορά θύματα κυβερνοεκφοβισμού με εικόνα (δηλ. μέσω επιγραμμικής ανάρτησης υποτιμητικών ή ακατάλληλων φωτογραφιών χωρίς άδεια).

Έγγραφα αναφοράς

1. Διοργανικό έγγραφο της ΕΕ

- Ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων,
https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_el.pdf.

2. Συμβούλιο

Όλα τα συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με την επισκόπηση της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου¹¹ και άλλα συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με την ισότητα των φύλων, ιδίως τα αναφερόμενα κατωτέρω:

- Συμπεράσματα του Συμβουλίου της 7ης Μαρτίου 2011 σχετικά με το «Ευρωπαϊκό Σύμφωνο για την Ισότητα των Φύλων (2011-2020)» (ΕΕ C 155, 25.5.2011, σ. 10)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου της 16ης Ιουνίου 2016 με τίτλο «Απάντηση στη στρατηγική δέσμευση της Επιτροπής για την ισότητα των φύλων» (έγγρ. 10416/16)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου της 8ης Δεκεμβρίου 2016 με τίτλο «Γυναίκες και φτώχεια» (έγγρ. 15409/16)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με την ενίσχυση των δεξιοτήτων των γυναικών και των ανδρών στην αγορά εργασίας της ΕΕ (έγγρ. 6889/17).
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου της 7ης Δεκεμβρίου 2017 με θέμα «Ενισχυμένα μέτρα για να μειωθεί ο οριζόντιος διαχωρισμός με βάση το φύλο στην εκπαίδευση και την απασχόληση» (έγγρ. 15468/17).
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2019 με θέμα «Γεφύρωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων»: Βασικές πολιτικές και μέτρα (έγγρ. 10349/19)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου της 9ης Απριλίου 2019 με θέμα «Προς μια ολοένα και πιο βιώσιμη Ένωση έως το 2030» (έγγρ. 8286/19)

¹¹ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm

3. Τριάδα Προεδριών

- Δήλωση της τριάδας Προεδριών σχετικά με την ισότητα των φύλων, η οποία υπεγράφη από τη Ρουμανία, τη Φινλανδία και την Κροατία (15 Μαρτίου 2019).
- Κοινή δήλωση με τίτλο «Η ισότητα των φύλων ως προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης σήμερα και στο μέλλον» Προτάθηκε από την τριάδα Προεδριών της Αυστρίας, της Εσθονίας και της Βουλγαρίας, κατά την άτυπη σύνοδο των υπουργών της ΕΕ για θέματα ισότητας των φύλων στις 12 Οκτωβρίου 2018 στη Βιέννη.

4. Ευρωπαϊκή Επιτροπή

- Έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής με τίτλο «Στρατηγική δέσμευση για την ισότητα των φύλων (2016-2019)» (SWD(2015) 278 final).
- Έκθεση του 2019 για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Ευρωπαϊκή Ένωση
https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf.
- Έγγραφο προβληματισμού: Προς μια βιώσιμη Ευρώπη έως το 2030
https://ec.europa.eu/commission/files/reflection-paper-towards-sustainable-europe_en.
- Σύσταση της 22ας Ιουνίου 2018 σχετικά με πρότυπα για τους φορείς ισότητας (C (2018) 3850 final).
- Σχέδιο δράσης της ΕΕ για την αντιμετώπιση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων (2017-2019)

5. Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE)

- Έκθεση του EIGE «Πεκίνο +25 - Πέμπτη επισκόπηση της εφαρμογής της Πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου στα κράτη μέλη της ΕΕ» (12595/19 ADD 2).
- Έκθεση του EIGE με τίτλο «Ισότητα των φύλων και νεολαία: ευκαιρίες και κίνδυνοι της ψηφιοποίησης» (14348/18 ADD 2).

6. Άλλα

- Σύμβαση για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (CEDAW), <https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cedaw.pdf>
- Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για τη δράση κατά της εμπορίας ανθρώπων, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008371d>
- Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008482e>
- Σύσταση του Συμβουλίου της Ευρώπης CM/Rec (2019)1 για την πρόληψη και την καταπολέμηση του σεξισμού
- Δήλωση σχετικά με την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών, <http://www.un-documents.net/a48r104.htm>
- Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης: «Η βία κατά των γυναικών: μια έρευνα σε επίπεδο ΕΕ», Μάρτιος 2014.
- Συμπεράσματα της Προεδρίας της 6ης Δεκεμβρίου 2018 σχετικά με την ισότητα των φύλων, τη νεολαία και την ψηφιοποίηση (έγγρ. 15308/18)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών: Γνωμοδότηση με θέμα «Η μελλοντική πολιτική για την ισότητα των φύλων μετά το 2019 - Παλιές και νέες προκλήσεις και προτεραιότητες»
- Διακήρυξη και πλατφόρμα δράσης του Πεκίνου, https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf
- Δήλωση δέσμευσης για τις γυναίκες στο ψηφιακό περιβάλλον (WID)
