

Brusel 22. listopadu 2019
(OR. en)

14254/19

SOC 752
GENDER 53
EMPL 570
ANTIDISCRIM 46

POZNÁMKA

Odesílatel:	Předsednictví
Příjemce:	Výbor stálých zástupců / Rada
Předmět:	Ekonomiky založené na genderové rovnosti v EU: další postup – návrh závěrů Rady

Předsednictví vypracovalo přiložený návrh závěrů Rady s názvem „Ekonomiky založené na genderové rovnosti v EU: další postup“.

Tyto závěry byly vypracovány na základě výsledků jednání v Pracovní skupině pro sociální otázky dne 12. listopadu a neformální písemné konzultace, která probíhala od 13. do 19. listopadu 2019.

Výbor se vyzývá, aby přiložený návrh závěrů předložil Radě pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO) k přijetí na zasedání dne 10. prosince 2019.

EKONOMIKY ZALOŽENÉ NA GENDEROVÉ ROVNOSTI V EU: DALŠÍ POSTUP HODNOCENÍ PO 25 LETECH PROVÁDĚNÍ PEKINGSKÉ AKČNÍ PLATFORMY

Návrh závěrů Rady Evropské unie a zástupců vlád členských států zasedajících v Radě o přezkumu provádění Pekingské akční platformy členskými státy a orgány EU

1. **UZNÁVAJÍCE**, že rovnost žen a mužů je jednou ze společných a základních zásad Evropské unie, výslovně uvedených v článku 2 a v čl. 3 odst. 3 Smlouvy o Evropské unii, článku 8 Smlouvy o fungování Evropské unie a článku 23 Listiny základních práv.
2. **ZNOVU POTVRZUJÍCE**, že je důležité zajistit rovné příležitosti pro ženy i muže a ženám a dívkám zaručit plnou podporu, ochranu a dodržování všech lidských práv a základních svobod, jakož i plné požívání těchto práv, která jsou všeobecná, nedělitelná, vzájemně závislá a provázaná a jsou nezbytná pro posilování postavení žen a dívek a pro dosažení míru, bezpečnosti a rozvoje. Nedílnou součástí tohoto procesu a přístupu je plné uplatňování Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW) a důsledné provádění Pekingské akční platformy v rámci vnitřních a vnějších politik EU.
3. **PŘIPOMÍNÁJÍCE, ŽE** genderová rovnost, včetně rovného zacházení a rovných příležitostí i stejné odměny za rovnocennou práci, a rovnováha mezi pracovním a soukromým životem jsou uznány jako zásady č. 2 a č. 9 evropského pilíře sociálních práv vyhlášeného Evropským parlamentem, Radou a Komisí dne 17. listopadu 2017.

4. **ZDŮRAZŇUJÍCE**, že genderová rovnost tvoří nedílnou součást ekonomiky blahobytu, jež zdůrazňuje vzájemně se posilující povahu blahobytu a hospodářského růstu, a že genderová rovnost a prosazování, ochrana a naplňování práv žen a dívek jsou nezbytným předpokladem spravedlivého a udržitelného rozvoje podporujícího začlenění, jakož i významnými hodnotami a cíli samy o sobě.
5. **ZDŮRAZŇUJÍCE**, že je důležité pokračovat v přístupu k rovnosti žen a mužů ve dvou rovinách, který byl stanoven jako hlavní globální strategie pro prosazování genderové rovnosti v rámci Pekingské akční platformy, přičemž je třeba kombinovat systematické začlenění genderového hlediska do všech politik a činností EU (začleňování genderového hlediska) s konkrétními opatřeními.
6. **ZDŮRAZŇUJÍCE**, že hospodářské a fiskální politiky se mohou žen a mužů dotýkat odlišně a že je důležité je systematicky posuzovat z hlediska genderové rovnosti a předpokládaného dopadu na ženy a muže, na dívky a chlapce.
7. **BEROUCÉ V ÚVAHU**, že rok 2020 je důležitým momentem pro genderovou rovnost a práva žen, neboť mezinárodní společenství si připomene 25. výročí přijetí Pekingské deklarace a akční platformy a 20. výročí rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 o ženách, míru a bezpečnosti. Skončí platnost různých strategických rámců, které mají význam z hlediska genderové rovnosti, mimo jiné Evropského paktu pro rovnost žen a mužů (2011–2020), strategického závazku ohledně rovnosti žen a mužů na období let 2016–2019 vypracovaného Komisí a akčního plánu EU pro rovnost žen a mužů II (genderový akční plán, GAP II) nazvaného „Rovnost žen a mužů a posílení postavení žen: proměna života dívek a žen prostřednictvím vnějších vztahů EU (2016–2020)“.

8. **PŘIPOMÍNÁJÍCE**, že genderová rovnost má zásadní význam pro dosažení Agendy OSN pro udržitelný rozvoj 2030 a že se EU zavázala k transformačnímu provádění, monitorování a přezkumu Agendy 2030 z genderového hlediska ve své vnitřní i vnější činnosti, a **BEROUCE NA VĚDOMÍ** diskusní dokument Komise nazvaný „Směřování k udržitelné Evropě do roku 2030“ a závěry Rady s názvem „Směřování ke stále udržitelnější Unii do roku 2030“ týkající se provádění Agendy 2030 v EU. Politiky v oblasti životního prostředí a klimatu, které zohledňují genderové hledisko, a rovné zastoupení žen v rozhodovacích procesech podporují jak genderovou rovnost, tak účinnost zvládání změny klimatu.
9. **BEROUCE NA VĚDOMÍ** zprávu Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE) nazvanou „Peking + 25: pátý přezkum provádění Pekingské akční platformy v členských státech EU“, jež představuje hlavní trendy, současný pokrok a největší výzvy v oblasti genderové rovnosti v EU.
10. **UZNÁVAJÍCE**, že v některých oblastech bylo dosaženo pokroku, byla například přijata směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem, zvýšil se podíl žen v řídicích a dozorčích orgánech velkých podniků, snížil se počet žen a mužů ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením a zlepšilo se začleňování genderového hlediska v rámci vnější činnosti EU. To odráží úsilí EU a jejích členských států vynakládané na provádění Pekingské akční platformy.
11. **ZDŮRAZŇUJÍCE skutečnost**, že zatímco staré výzvy přetrvávají, objevují se nové. Cílů stanovených pro oblast rovnosti žen a mužů zatím nebylo plně dosaženo. V zájmu zvládnutí těchto výzev je zapotřebí nepřetržité úsilí jak na úrovni EU, tak na úrovni členských států s cílem zajistit účinné politiky genderové rovnosti, jakož i začleňování genderového hlediska a důsledné uplatňování práv žen.

- a) V EU přetrvávají značné genderové rozdíly v odměňování a výši důchodů, a ženy jsou tak nadále méně ekonomicky nezávislé než muži.¹ V EU stále existuje výrazný rozdíl mezi ženami a muži, pokud jde o míru zaměstnanosti.² V případě žen, které jsou zapojeny do trhu práce, existuje větší pravděpodobnost, že jejich zaměstnání bude nejisté a dočasné; v řadě případů pracují ženy nedobrovolně na částečný úvazek. Práce na částečný úvazek však může být také možností, kterou si ženy či muži zvolili, aby se mohli zapojit na trh práce a zlepšit si životní podmínky.
- b) Ženy jsou zpravidla více ohroženy chudobou a sociálním vyloučením než muži, což má nepříznivý dopad na jejich životní podmínky, zejména pokud pečují o děti bez partnera nebo pokud jsou ve starším věku. U žen také ve srovnání s muži existuje větší pravděpodobnost, že budou zasaženy důsledky změny klimatu, a jsou více ohrožené energetickou chudobou. Fiskální konsolidace a probíhající reformy veřejného sektoru se neúměrně dotýkají hospodářských odvětví s převahou žen.
- c) Mnohé ekonomické nerovnosti mezi ženami a muži pramení z nerovnoměrného rozdělení pečovatelských povinností a práce v domácnosti. V EU není do trhu práce z důvodu plnění pečovatelských povinností zapojeno 7,7 milionu žen a většinu pracovního volna z rodinných důvodů stále čerpají ženy. Schopnost žen zapojit se plně a za rovných podmínek do pracovního života ztěžují nedostatky v poskytování, dostupnosti a kvalitě služeb formálního předškolního vzdělávání a péče a služeb dlouhodobé péče. Přínos neplacené pečovatelské činnosti, vykonávané zpravidla ženami, k hospodářskému růstu zůstává do značné míry neviditelný.

¹ V roce 2017 činil rozdíl mezi ženami a muži v odměňování 16,0 % a ve výši důchodů (u důchodců ve věku nad 65 let) 34,8 %.

² V roce 2017 dosahoval rozdíl v míře zaměstnanosti žen a mužů 11,5 procentního bodu.

- d) Pro miliony žen a dívek žijících v EU zůstává tíživou skutečností násilí na základě pohlaví.³ Násilí páchané na ženách a dívkách je závažným projevem genderové nerovnosti a porušením lidských práv, které je spojeno s obrovským lidským utrpením. Představuje rovněž značné náklady pro hospodářství a společnost.
- e) Ženy jsou nadále nedostatečně zastoupeny ve všech oblastech rozhodování sledovaných v rámci Pekingské akční platformy, včetně oblastí politiky a podnikání. Přestože se podíl žen zastoupených v rozhodovacích pozicích od roku 2013 zvýšil, a to zejména v případech, kdy byla přijata legislativní opatření, celkově je pokrok pomalý.
- f) V posledních letech se objevují nové výzvy. Postavení žen na trhu práce mohou navzdory svému pozitivnímu potenciálu v pracovním životě dále ohrozit automatizace a digitalizace, a to například proto, že počet žen účastnících se vzdělávání nebo vykonávajících povolání v oblasti informačních a komunikačních technologií je stále relativně nízký, anebo proto, že v algoritmech a umělé inteligenci jsou vědomě či nevědomě zakódované gendrové stereotypy, čímž se zvyšuje riziko genderově podmíněné digitální propasti. Ženy a dívky jsou navíc nepoměrně více vystaveny kybernetickému násilí, včetně obtěžování na internetu, kyberšikany a sexistických nenávislných výroků.
- g) Začleňování hlediska genderové rovnosti do různých oblastí politiky EU, včetně provádění strategie Evropa 2020 a evropského semestru, je roztržité a postrádá návaznost a systematický přístup. Nástroje začleňování genderového hlediska, jako je posuzování dopadů na genderovou rovnost či genderové rozpočtování, jsou v EU a jejích členských státech využívány jen zřídka a přetrvávají nedostatky, pokud jde o shromažďování a analýzu údajů roztržiděných podle pohlaví a jejich využívání v rámci politik.

³ V rámci EU se každá třetí žena (33 %) již od svých 15 let setkala s fyzickým či sexuálním násilím. Každá pátá žena (22 %) zakusila tyto formy násilí ze strany svého partnera. Každá dvacátá žena (5 %) byla znásilněna, buď partnerem, nebo jinou osobou. Každá pátá žena (18 %) byla terčem pronásledování. Každá druhá žena (45 % až 55 %) zažila sexuální obtěžování.

12. **ZDŮRAZŇUJÍCE** úlohu organizací občanské společnosti, včetně ženských organizací a obránců a obránkyň lidských práv žen, při prosazování práv žen a genderové rovnosti, jakož i význam nepřetržité spolupráce s občanskou společností v zájmu dosažení cílů Pekingské akční platformy.
13. **BEROUCE NA VĚDOMÍ** výsledky konference na vysoké úrovni nazvané „*Europe for Gender Equality? Taking Stock – Taking Action*“ (Evropa pro genderovou rovnost? Hodnocení – opatření), která se konala ve dnech 30. září a 1. října 2019 v Helsinkách a na níž účastníci zdůraznili, že je třeba znovu potvrdit politické úsilí o genderovou rovnost v EU, jakož i posílit účinné provádění začleňování genderového hlediska, a to i v rámci hospodářských a rozpočtových politik.
14. **VÍTAJÍCE** čtyři nové ukazatele⁴, které navrhl institut EIGE ve své zprávě o přezkumu provádění Pekingské akční platformy v členských státech EU z roku 2018 nazvané „Rovnost žen a mužů a mládež: příležitosti a rizika plynoucí z digitalizace“⁵, jež se zaměřila na *digitální dovednosti, sebedůvěru při používání digitálních technologií, používání internetu pro účely občanské a politické angažovanosti a na kybernetickou šikanu*.

⁴ Nové ukazatele pro monitorování kritické oblasti zájmu L: „Dívky“. Celý seznam ukazatelů pro monitorování kritické oblasti zájmu L: „Dívky“ je uveden v příloze I. Více informací viz dokument 14348/18 ADD 2.

⁵ Dokument 14348/18 ADD 2. Shrnutí je obsaženo v dokumentu 14580/18 ADD 1.

RADA EVROPSKÉ UNIE

VYZÝVÁ ČLENSKÉ STÁTY, ABY v souladu s příslušnými pravomocemi, s přihlédnutím k vnitrostátním podmínkám a při současném respektování úlohy a nezávislosti sociálních partnerů:

15. posílily účinnost vládních struktur v oblasti genderové rovnosti tím, že je zařadí na nejvyšší možnou úroveň veřejné správy a poskytnou jim silné a jasně vymezené mandáty, jakož i odpovídající personální zajištění a finanční zdroje, a aby zajistily účinné provádění a dostatečné financování národních strategií pro genderovou rovnost, včetně začleňování genderového hlediska do všech oblastí politik i konkrétních opatření. Podporovaly účinné fungování meziodvětvové koordinace v oblasti začleňování genderového hlediska s cílem posílit vytváření sítí a spolupráci;
16. zintenzivnily politické úsilí o začleňování genderového hlediska a posílily odpovědnost a kapacity v této oblasti a aby zvážily možnost uplatňovat posouzení dopadů na genderovou rovnost či genderové rozpočtování ve všech relevantních oblastech politik, mimo jiné v politikách týkajících se hospodářství, vzdělávání, zaměstnanosti, infrastruktury, životního prostředí, klimatu a inovací a v regionální a sociální politice, s cílem efektivněji určit přetrvávající genderové rozdíly, řešit stávající výzvy a posílit tvorbu politik a rozhodování založené na znalostech;
17. přijaly opatření zaměřená na předcházení sexismu a jeho projevům ve veřejné i soukromé sféře a na boj proti těmto jevům a vybízely relevantní zúčastněné strany, aby příslušné právní předpisy, politiky a programy prováděly ve všech odvětvích;

18. zintenzivnily úsilí o odstranění všech forem násilí páchaného na ženách a dívkách tím, že budou uplatňovat ucelenější přístup k prevenci a stíhání všech forem násilí a k ochraně všech obětí, včetně léčebných programů zaměřených na pachatele, a aby pokračovaly v práci týkající se předcházení násilí páchanému na ženách a domácímu násilí a v boji proti nim prostřednictvím uplatňování relevantních mezinárodních nástrojů v této oblasti, ve vhodných případech mimo jiné Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen, Deklarace OSN o odstranění násilí páchaného na ženách, Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí a Úmluvy Rady Evropy o opatřeních proti obchodování s lidmi.

VYZÝVÁ EVROPSKOU KOMISI A ČLENSKÉ STÁTŮ, ABY v souladu s příslušnými pravomocemi a při současném respektování úlohy a nezávislosti sociálních partnerů:

19. posilovaly genderovou rovnost, postavení žen a dívek a plné požívání veškerých lidských práv ze strany žen a dívek jakožto politickou prioritu na úrovni EU i členských států a v rámci vnitřních i vnějších politik, mimo jiné aktivním prosazováním politického dialogu na vysoké úrovni o otázkách genderové rovnosti na úrovni EU a na nejvyšší politické úrovni;
20. posilovaly vazbu mezi politikami EU v oblasti genderové rovnosti a prováděním mezinárodních závazků EU, zejména Pekingské akční platformy a Agendy OSN pro udržitelný rozvoj 2030, a aby rozvíjely součinnost mezi opatřeními EU v návaznosti na Pekingskou akční platformu a Agendu 2030;
21. zintenzivnily politiky v oblasti genderové rovnosti, mimo jiné posílením přístupu k prosazování genderové rovnosti ve dvou rovinách, jakož i nezbytných struktur a procesů, a to jak na úrovni EU, tak na úrovni členských států, v zájmu urychlení pokroku při dosahování cílů stanovených v Pekingské akční platformě;
22. zintenzivnily úsilí o prosazení genderové rovnosti a posílení postavení žen, zejména v oblastech uvedených ve zprávě o přezkumu provádění Peking + 25;

- a) prováděly konkrétní a účinná opatření k odstranění rozdílů mezi ženami a muži v oblasti zaměstnanosti a odměňování jdoucí nad rámec stávajícího akčního plánu EU nazvaného „Boj proti rozdílům v odměňování žen a mužů“, a aby se zabývaly jejich dopadem na genderový rozdíl ve výši důchodů, sledovaly jej a zajistily rovné zacházení, pokud jde o přístup k dalším dávkám;
- b) zintenzivnily úsilí na podporu zapojení žen na trh práce a genderové rovnosti na pracovním trhu, mimo jiné navržením spravedlivých pracovních podmínek, a aby podporovaly podnikání žen s cílem prosazovat jejich ekonomickou nezávislost a udržitelný hospodářský růst podporující začlenění. Zajistily lepší rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem pro ženy a muže prostřednictvím účinného provádění směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a plněním barcelonských cílů týkajících se zařízení péče o děti. Rovněž podporou rovnoměrného rozdělení povinností mezi ženy a muže v souvislosti s neplacenou péčí a prací v domácnosti. Vyzdvihovaly přínos neplacené práce žen pro hospodářský růst a společnost;
- c) provedly analýzu dopadu digitalizace na genderovou rovnost v pracovním životě a zohlednily ji při tvorbě budoucích politik. Zintenzivnily úsilí za účelem usnadnění celoživotního učení a získávání dovedností a kompetencí, což by umožnilo zvládnutí výzev spojených s digitalizací a novými formami práce a využívání souvisejících příležitostí. Pokračovaly v provádění účinných opatření k řešení genderové segregace ve vzdělávání a odborné přípravě na všech úrovních prostřednictvím podpory rovného přístupu ke všem oblastem vzdělávání, a zejména usnadňovaly přístup žen a dívek k přírodním vědám, technologiím, inženýrství a matematice (STEM) a informačním a komunikačním technologiím (IKT), jakož i přístup mužů a chlapců k odvětví vzdělávání, zdravotnictví a sociálních služeb (EHW);

- d) opětovně potvrdily odhodlání odstranit násilí na základě pohlaví, včetně kybernetického násilí, jakožto prioritu Evropské unie, jakož i význam provádění účinných opatření ze strany členských států, jak požaduje právo EU. Přijaly opatření nezbytná k odstranění násilí a obtěžování v pracovním prostředí. Vybízely muže a chlapce, aby se coby aktéři i příjemci změn plně zapojili s cílem odstranit veškeré formy diskriminace a násilí na ženách a dívkách ve veřejné i soukromé sféře, a to řešením základních příčin genderové nerovnosti, jako jsou nerovné mocenské vztahy, genderové stereotypy a negativní sociální normy. Aby bylo možné ukončit násilí páchané muži na ženách, je třeba, aby se muži a chlapci do procesu ukončení tohoto násilí zapojili a angažovali se v něm;
- e) pokračovaly v zavádění a provádění cílených opatření, ve vhodných případech mimo jiné legislativních či nelegislativních cílů a harmonogramů zaměřených na posílení genderové vyváženosti v politických a hospodářských rozhodovacích procesech, a to i v orgánech EU;
- f) zajistily účinné, systematické a soustavné uplatňování genderového hlediska ve všech politických oblastech prostřednictvím posílení praktických nástrojů začleňování genderového hlediska, mimo jiné zaváděním cílů a ukazatelů zohledňujících genderové hledisko, posuzování dopadů legislativních a politických opatření na rovnost žen a mužů a genderového rozpočtování, jakož i prostřednictvím meziodvětvové spolupráce a mechanismů odpovědnosti za monitorování začleňování genderového hlediska na úrovni EU i členských států;
- g) v různých fázích procesu evropského semestru kladly silný důraz na genderovou rovnost, mimo jiné prostřednictvím práce na již existujících ukazatelích genderové rovnosti a případně na vývoji nových ukazatelů, prostřednictvím dalšího rozvoje sběru dat rozříděných podle pohlaví a statistických metod a analýzy umožňujících monitorování pokroku v oblasti genderové rovnosti;

23. posilovaly a nadále podporovaly činnost vnitrostátních orgánů pro rovné zacházení, jakož i evropské sítě orgánů pro rovné zacházení (Equinet), s ohledem na doporučení Komise o normách pro orgány pro rovné zacházení;
24. posilovaly trvalou spolupráci a strategická partnerství s evropskými a vnitrostátními sociálními partnery, organizacemi občanské společnosti, ženskými organizacemi a obránci lidských práv žen a akademickou obcí s cílem prosazovat genderovou rovnost a rozvíjet politiky v oblasti genderové rovnosti;
25. pravidelně přijímaly opatření v návaznosti na všechny ukazatele Pekingské akční platformy, včetně přepracovaného souboru ukazatelů uvedeného v příloze I, za účelem systematického sledování pokroku, a plně při tom využívaly odborných znalostí a výstupů Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE) a Statistického úřadu Evropské unie (Eurostat). Posílily účinné využívání pekingských ukazatelů v politikách EU a členských států v oblasti genderové rovnosti a ve všech ostatních relevantních oblastech politik a aby veškeré relevantní statistiky široce zpřístupnily;
26. podporovaly vytváření a analýzu spolehlivých a srovnatelných údajů členěných podle pohlaví, včetně činnosti institutu EIGE a úřadu Eurostat, jakož i vnitrostátních statistických institucí, v zájmu posílení tvorby politik založené na znalostech;
27. nadále každý rok přijímaly zprávu Komise s cílem monitorovat pokrok v oblasti rovnosti žen a mužů a začleňování genderového hlediska na úrovni EU a členských států a vybízely budoucí předsednictví Rady, aby tuto zprávu předkládala Evropské radě. Využívaly této zprávy k intenzivnějšímu začleňování genderového hlediska, včetně genderového rozpočtování, v kontextu všech relevantních politických rámců na období po roce 2020 v EU, včetně evropského semestru, jakož i v kontextu provádění Agendy OSN pro udržitelný rozvoj 2030 a Pekingské akční platformy v EU.

VYZÝVÁ EVROPSKOU KOMISI, ABY:

28. ve svém stávajícím funkčním období (2019–2024) výslovně stanovila genderovou rovnost jako politickou prioritu a přijala sdělení, v němž stanoví samostatnou strategii EU na vysoké úrovni pro genderovou rovnost na období po roce 2019, jež bude obsahovat jak konkrétní opatření, tak začlenění genderového hlediska do politik a činností EU;
29. systematicky začleňovala genderové hledisko do všech budoucích strategií a politik EU, mimo jiné vývojem genderového rozpočtování a posuzování dopadů právních předpisů a politických opatření EU na genderovou rovnost jakožto klíčových nástrojů pro začleňování genderového hlediska;
30. přijala konkrétní opatření k začlenění genderového hlediska do hospodářských politik EU, v souladu s politickými závazky přijatými v rámci evropského pilíře sociálních práv a Agendy OSN pro udržitelný rozvoj 2030, a zejména do strategií a postupů, jež nahradí strategii Evropa 2020 a evropský semestr, mimo jiné zajištěním účinného provádění a monitorování začleňování genderového hlediska;
31. s vysokou úrovní ambicí prosazovala genderovou rovnost jako politickou prioritu ve všech vnějších vztazích EU a v roce 2020 zaměřila své úsilí na nový akční plán EU pro genderovou rovnost.

Vyčerpávající seznam ukazatelů pro monitorování kritické oblasti zájmu L: „Dívky“⁶

Ukazatel 1: Sexuální výchova a výchova ke vztahům: parametry sexuální výchovy ve vzdělávání (základním a středoškolském)⁷.

Ukazatel 2: Nahlížení na vlastní tělo: nespokojenost dívek a chlapců se svým tělem⁸.

Ukazatel 3: Dívky a chlapci ve věku 15 let: studijní výsledky v matematice a přírodních vědách⁹.

Ukazatel 4: Poměr počtu všech dívek a chlapců ve věku 15 let, kteří ve věku 30 let hodlají vykonávat zaměstnání související s přírodními vědami, a počtu těch z nich, kteří v přírodních vědách vykazují špičkové výsledky¹⁰.

NOVÝ ukazatel 5: Podíl mladých žen a mužů (ve věku 16–19 let) s digitálními dovednostmi nad rámec dovedností základních.

Tento ukazatel sestává ze čtyř dílčích ukazatelů, jimiž jsou měřeny digitální dovednosti ve čtyřech konkrétních oblastech:

- a) dovednosti týkající se informací;
- b) komunikativní dovednosti;
- c) dovednosti týkající se řešení problémů;
- d) dovednosti týkající se softwaru.

NOVÝ ukazatel 6: Podíl dívek a chlapců (ve věku 15–16 let), kteří k určitým úkolům obnášejícím digitální technologie přistupují se sebedůvěrou.

Tento ukazatel sestává ze tří dílčích ukazatelů:

- a) podíl dívek a chlapců, kterým nečiní problémy používat digitální zařízení, s nimiž nejsou plně obeznámeni;
- b) podíl dívek a chlapců, kteří mají za to, že mohou sami začít řešit určitý problém za využití digitálních zařízení;
- c) podíl dívek a chlapců, kteří mají za to, že si mohou sami nainstalovat software, který potřebují.

⁶ Další podrobnosti viz zpráva Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE) v dokumentu 14348/18 ADD 2.

⁷ Stávající ukazatel. Viz dokument 9669/08.

⁸ Stávající ukazatel. Viz dokument 9669/08.

⁹ Stávající ukazatel. Viz dokument 15468/17.

¹⁰ Stávající ukazatel. Viz dokument 15468/17.

NOVÝ ukazatel 7: Podíl mladých žen a mužů (ve věku 16–19 let), kteří využívají internet pro účely občanské nebo politické angažovanosti.

NOVÝ ukazatel 8: Podíl dívek a chlapců (ve věku 15 let), kteří byli alespoň jednou vystaveni internetové šikaně ve formě zpráv či fotografií.

Tento ukazatel sestává ze dvou dílčích ukazatelů:

- a) podíl dívek a chlapců (ve věku 15 let), kteří byli alespoň jednou vystaveni internetové šikaně ve formě zpráv (tedy obdrželi zlovolné zprávy formou chatu, oznámení na zdi aplikace sociálních médií, elektronické pošty či textových zpráv);
- b) podíl dívek a chlapců (ve věku 15 let), kteří byli alespoň jednou vystaveni internetové šikaně za použití fotografie (tedy bez svolení došlo ke zveřejnění nelichotivých či nepatřičných fotografií online).

Referenční dokumenty

1. EU – interinstitucionální akty:

- Evropský pilíř sociálních práv,
https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_cs.pdf.

2. Rada

Všechny závěry Rady přijaté ve věci přezkumu provádění Pekingské akční platformy¹¹ a další závěry Rady týkající se genderové rovnosti a dalších témat, zejména pak následující:

- Závěry Rady ze dne 7. března 2011 nazvané „Evropský pakt pro rovnost žen a mužů (2011–2020)“ (Úř. věst. C 155, 25.5.2011, s. 10);
- Závěry Rady ze dne 16. června 2016 nazvané „Odpověď na strategický závazek Komise ohledně rovnosti žen a mužů“ (dokument 10416/16);
- Závěry Rady ze dne 8. prosince 2016 nazvané „Ženy a chudoba“ (dokument 15409/16);
- Závěry Rady ze dne 3. března 2017 nazvané „Posilování dovedností žen a mužů na trhu práce EU“ (dokument 6889/17);
- Závěry Rady ze dne 7. prosince 2017 nazvané „Posílená opatření s cílem snížit horizontální genderovou segregaci v oblasti vzdělávání a zaměstnanosti“ (dokument 15468/17);
- Závěry Rady ze dne 13. června 2019 nazvané „Odstraňování rozdílů v odměňování žen a mužů: klíčové politiky a opatření“ (dokument 10349/19);
- Závěry Rady ze dne 9. dubna 2019 nazvané „Směřování ke stále udržitelnější Unii do roku 2030“ (dokument 8286/19).

¹¹ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm

3. Trojice předsednictví:

- Prohlášení trojice předsednictví o genderové rovnosti, podepsané Rumunskem, Finskem a Chorvatskem (15. března 2019).
- Společné prohlášení nazvané „Rovnost žen a mužů jako priorita Evropské unie dnes a v budoucnu“, navržené trojicí předsednictví Rakousko, Estonsko a Bulharsko na neformálním zasedání ministrů EU příslušných pro otázky genderové rovnosti dne 12. října 2018 ve Vídni.

4. Evropská komise:

- Pracovní dokument útvarů Komise nazvaný „Strategický závazek ohledně rovnosti žen a mužů na období 2016–2019“ (SWD(2015) 278 final).
- Zpráva za rok 2019 o rovnosti žen a mužů v Evropské unii https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf.
- Diskusní dokument: „Směrování k udržitelné Evropě do roku 2030“, https://ec.europa.eu/commission/files/reflection-paper-towards-sustainable-europe_cs.
- Doporučení ze dne 22. června 2018 o normách pro orgány pro rovné zacházení (C(2018) 3850 final).
- Akční plán EU na období 2017–2019 „Boj proti rozdílům v odměňování žen a mužů“.

5. Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE):

- Zpráva EIGE nazvaná „Peking +25 – pátý přezkum provádění Pekingské akční platformy v členských státech EU“ (12595/19 ADD 2).
- Zpráva EIGE nazvaná „Rovnost žen a mužů a mládež: příležitosti a rizika plynoucí z digitalizace“ (dokument 14348/18 ADD 2).

6. Ostatní

- Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen (Výbor pro odstranění diskriminace žen, CEDAW), <https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cedaw.pdf>.
- Úmluva Rady Evropy o opatřeních proti obchodování s lidmi, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008371d>.
- Úmluva Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008482e>.
- Doporučení Rady Evropy CM/Rec(2019)1 o prevenci a potírání sexismu.
- Deklarace o odstranění násilí páchaného na ženách, <http://www.un-documents.net/a48r104.htm>.
- Agentura Evropské unie pro základní práva, Násilí páchané na ženách: průzkum v celé EU, 2014.
- Závěry předsednictví ze dne 6. prosince 2018 o genderové rovnosti, mládeži a digitalizaci (dokument 15308/18).
- Poradní výbor pro rovné příležitosti žen a mužů: Stanovisko o budoucí politice genderové rovnosti po roce 2019 – staré a nové výzvy a priority.
- Pekingská deklarace a akční platforma, https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf.
- Declaration of Commitment on Women in Digital (WID) (prohlášení o závazku týkajícím se žen v digitální oblasti).
