

Bruxelles, den 2. oktober 2026
(OR. en)

13885/26

SOC 639
EMPL 372
SAN 707
CODEC 1821

NOTE

fra:	Generalsekretariatet for Rådet
til:	De Faste Repræsentanternes Komité/Rådet
Vedr.:	Retsakten om kvalitetsjob: et socialt Europa på arbejdspladsen – <i>Udveksling af synspunkter</i>

Vedlagt følger til delegationerne en styringsnote fra formandskabet om ovenstående emne med henblik på udvekslingen af synspunkter i EPSCO-Rådet den 19. oktober 2026.

Retsakten om kvalitetsjob: et socialt Europa på arbejdspladsen
"Hvordan kan retsakten om kvalitetsjob bidrage til et socialt Europa og Unionens konkurrenceevne?"

Indledning

Formandskabet finder det hensigtsmæssigt, at EPSCO-ministrene på samlingen i Rådet den 19. oktober gør status over initiativet om kvalitetsjob og opfordrer medlemsstaterne til at fremsætte deres synspunkter forud for Kommissionens planlagte offentliggørelse af retsakten om kvalitetsjob i december 2026.

Baggrund

I 2024 bebudede Europa-Kommissionens formand, Ursula von der Leyen, i sine politiske retningslinjer 2024-2029 under overskriften "Social retfærdighed i den moderne økonomi" køreplanen for kvalitetsjob til støtte for rimelige lønninger, gode arbejdsvilkår, uddannelse og fair jobskifte for arbejdstagere og selvstændige. Hun bebudede også initiativer, der ser på, hvordan digitaliseringen påvirker arbejdslivet, fra AI-forvaltning til fjernarbejde og "altid på"-kulturens indvirkningen på menneskers mentale sundhed.

I 2025 afsluttede Kommissionen en høring i to faser med arbejdsmarkedets parter om retten til at være offline og fjernarbejde og offentliggjorde planen for kvalitetsjob i december¹. I planen bekræftede Kommissionen sin hensigt om at fremlægge en retsakt om kvalitetsjob, som vil sikre, at *moderne beskæftigelse følger med den moderne økonomi, og understregede, at kvalitetsjob og konkurrenceevne går hånd i hånd.*

¹ 16464/25 – Planen for kvalitetsjob.

Som opfølgning lancerede Kommissionen den tilhørende høring i to faser med arbejdsmarkedets parter om retsaken om kvalitetsjob, som fokuserede på en række centrale tematiske områder, herunder: algoritmisk styring og anvendelse af kunstig intelligens på arbejdspladsen, sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig ajourføring af direktiv 89/654/EØF om arbejdssteder og direktiv 90/270/EØF om skærmterminaler, arbejdstagernes rettigheder i underkontrahentkæder,; retfærdig omstilling samt håndhævelse og arbejdsmarkedsparternes rolle.

Anden fase af denne høring² sluttede den 28. september³, og på tidspunktet for ministrenes drøftelse arbejder Kommissionen aktivt på at færdiggøre sit forslag, som forventes at foreligge inden udgangen af 2026.

Fremme af dagsordenen for konkurrenceevne

Den europæiske dagsorden for konkurrenceevne styres af en række initiativer såsom konkurrenceevnekompasset, strategien for det indre marked og senest køreplanen "ét Europa, ét marked". Beskæftigelses- og socialministrene har længe givet udtryk for den holdning, at et stærkt, modstandsdygtigt og talentfuldt europæisk arbejdsmarked er en befordrende faktor for vedvarende europæisk konkurrenceevne og produktivitet.

Derfor bør retsaken om kvalitetsjob ses som både den sociale dimension og en katalysator for denne bredere europæiske dagsorden for konkurrenceevne.

På det uformelle møde mellem beskæftigelses- og socialministrene i Ballina, County Mayo, i juli fokuserede drøftelserne på, hvordan vi forfølger dagsordenen for konkurrenceevne ved at støtte en effektiv gennemførelse og håndhævelse af den europæiske arbejdsret. Vi vil bestræbe os på at bygge videre på denne ministerdialog ved at uddybe, hvordan vi sikrer, at dette strategiske initiativ giver et fornyet tilsagn om at fremme kvalitetsjob i en konkurrencedygtig økonomi.

² C(2026) 5109 final – anden fase af høringen.

³ Arbejdsmarkedsparternes svar på anden fase af høringen: [EFS](#), [BusinessEurope](#), [SMEunited](#), [SGI Europe](#).

Formålet med drøftelserne i dag er at høre ministrene om, hvordan det kan sikres, at retsakten om kvalitetsjob imødekommer de faktiske behov for både arbejdstagere og arbejdsgivere i en arbejdsverden i hastig forandring.

Spørgsmål til drøftelse

Hvad forventer ministrene af retsakten om kvalitetsjob ud fra de fem dimensioner, der blev fastlagt under høringerne?

1. algoritmisk styring og anvendelse af kunstig intelligens på arbejdspladsen
2. sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig ajourføring af direktiv 89/654/EØF om arbejdssteder og direktiv 90/270/EØF om skærmterminaler
3. retten til at være offline og fjernarbejde
4. arbejdstagernes rettigheder i underkontrahentkæder
5. retfærdig digital og grøn omstilling.

Ministrene opfordres til at fokusere på deres vigtigste forventninger med hensyn til lovgivningsmæssige resultater.
