

Brusel 2. října 2026
(OR. en)

13885/26

SOC 639
EMPL 372
SAN 707
CODEC 1821

POZNÁMKA

Odesílatel:	Generální sekretariát Rady
Příjemce:	Výbor stálých zástupců / Rada
Předmět:	Akt o kvalitních pracovních místech: sociální Evropa na pracovišti – <i>výměna názorů</i>

S ohledem na výměnu názorů na zasedání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO) dne 19. října 2026 naleznou delegace v příloze poznámku předsednictví pro řízení rozpravy na výše uvedené téma.

Akt o kvalitních pracovních místech: sociální Evropa na pracovišti

„Jak může akt o kvalitních pracovních místech přispět k sociální Evropě a konkurenceschopnosti Unie?“

Úvod

Předsednictví se domnívá, že je vhodná doba k tomu, aby ministři pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele na zasedání Rady dne 19. října zhodnotili iniciativu týkající se kvalitních pracovních míst a aby členské státy před zveřejněním aktu o kvalitních pracovních místech, které Komise plánuje na prosinec 2026, vyjádřily své názory.

Souvislosti

Předsedkyně Evropské komise Ursula von der Leyenová v roce 2024 v politických směrech na období 2024–2029 oznámila pod titulkem „Sociální spravedlnost v moderní ekonomice“, že předloží plán pro kvalitní pracovní místa, který podpoří spravedlivé mzdy, dobré pracovní podmínky, odbornou přípravu a spravedlivé přechody mezi zaměstnáními pro pracovníky a osoby samostatně výdělečně činné. Rovněž oznámila iniciativy, které budou zkoumat, jak digitalizace ovlivňuje svět práce, od řízení umělé inteligence až po práci na dálku a dopad kultury „neustálé dostupnosti“ na duševní zdraví lidí.

V roce 2025 Komise dokončila dvoufázovou konzultaci se sociálními partnery ohledně práva odpojit se a práce na dálku a v prosinci zveřejnila Plán pro kvalitní pracovní místa¹. V tomto plánu Komise potvrdila svůj záměr předložit akt o kvalitních pracovních místech s cílem zajistit, aby *„moderní zaměstnanost držela krok s moderní ekonomikou“*, a zdůraznila, že *„kvalitní pracovní místa jdou ruku v ruce s konkurenceschopností“*.

¹ Dokument 16464/25 – Plán pro kvalitní pracovní místa.

Komise v návaznosti na to zahájila související dvoufázovou konzultaci se sociálními partnery ohledně aktu o kvalitních pracovních místech zaměřenou na řadu tematických oblastí, mezi něž patřily: algoritmické řízení a využívání umělé inteligence na pracovišti; bezpečnost a ochrana zdraví při práci, zejména aktualizace směrnice 89/654/EHS o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti a směrnice 90/270/EHS o bezpečnosti a ochraně zdraví pro práci se zobrazovacími jednotkami; práva pracovníků v subdodavatelských řetězcích; spravedlivá transformace, prosazování práva a úloha sociálních partnerů.

Druhá fáze této konzultace² skončila dne 28. září³, přičemž Komise se souběžně s diskusí s ministry aktivně snaží finalizovat svůj návrh, jehož předložení se očekává do konce roku 2026.

Podpora agendy pro konkurenceschopnost

Motorem evropské agendy pro konkurenceschopnost je řada iniciativ, jako je Kompas konkurenceschopnosti, Strategie pro jednotný trh a nejnověji plán „Jedna Evropa, jeden trh“. Ministři pro zaměstnanost a sociální věci již dlouho zastávají názor, že faktorem umožňujícím trvalou evropskou konkurenceschopnost a produktivitu je silný a odolný evropský trh práce, který je přitažlivý pro talenty.

Akt o kvalitních pracovních místech je proto zapotřebí vnímat jednak jako sociální rozměr a jednak jako faktor umožňující širší evropskou agendu pro konkurenceschopnost.

Na neformálním zasedání ministrů pro zaměstnanost a sociální věci, které se konalo v červenci v Ballině v hrabství Mayo (Irsko), se diskuse zaměřila na to, jak prosazujeme agendu pro konkurenceschopnost podporou účinného provádění a prosazování evropského pracovního práva. Budeme se snažit navázat na tento ministerský dialog tím, že podrobněji rozpracujeme, jak zajistit, aby tato strategická iniciativa plnila obnovený závazek podporovat kvalitní pracovní místa v konkurenceschopné ekonomice.

² Dokument C(2026) 5109 final – druhá fáze konzultace.

³ Odpovědi sociálních partnerů na druhou fázi konzultace: [ETUC](#), [BusinessEurope](#), [SMEUnited](#), [SGIEurope](#).

Cílem dnešní diskuse je vyslechnout si od ministrů informace o tom, jak zajistit, aby akt o kvalitních pracovních místech řešil praktické potřeby pracovníků i zaměstnavatelů, a to s ohledem na rychle se měnící svět práce.

Otázka k diskusi

Co očekávají ministři od aktu o kvalitních pracovních místech na základě pěti rozměrů stanovených v rámci konzultací?

1. algoritmické řízení a využívání umělé inteligence na pracovišti;
2. bezpečnost a ochrana zdraví při práci, zejména aktualizace směrnice 89/654/EHS o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti a směrnice 90/270/EHS o bezpečnosti a ochraně zdraví pro práci se zobrazovacími jednotkami;
3. právo odpojit se a práce na dálku;
4. práva pracovníků v subdodavatelských řetězcích;
5. spravedlivá digitální a ekologická transformace.

Ministři se vyzývají, aby se zaměřili na svá hlavní očekávání, co se týče legislativních výsledků.
