

**Bruxelles, 12 octombrie 2026
(OR. en)**

**13839/26
ADD 1**

**Dosar interinstituțional:
2025/0232 (COD)**

**CODEC 1817
SOC 637
EMPL 370
SAN 705**

NOTĂ PUNCT „I/A”

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Subiect:	Proiect de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI de modificare a Directivei 2004/37/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă (prima lectură) – Adoptarea actului legislativ = Declarație

Comisia a solicitat consemnarea în procesul-verbal al Consiliului a următoarei declarații

Pentru a preveni sau a reduce expunerea la agenți cancerigeni, mutageni și substanțe toxice pentru reproducere, Directiva 2004/37/CE stabilește o ierarhie a măsurilor tehnice și organizatorice. În acest context, echipamentele individuale de protecție (EIP), în special echipamentele individuale de protecție respiratorie, ar trebui utilizate în ultimă instanță.

Pentru a asigura eficacitatea sa deplină, EIP ar trebui selectate astfel încât să fie adecvate pentru riscurile implicate, fără a crea, în sine, niciun risc suplimentar. Aceasta ar trebui să corespundă condițiilor existente la locul de muncă, să țină seama de cerințele ergonomice și de starea de sănătate a lucrătorului și să se potrivească corect purtătorului după orice ajustare necesară, în conformitate cu articolele 4 și 5 din Directiva 89/656/CEE. EIP ar trebui, de asemenea, să respecte dispozițiile relevante ale Uniunii privind proiectarea și fabricarea în ceea ce privește siguranța și sănătatea, în special Regulamentul (UE) 2016/425.

În plus, este necesar să se asigure că EIP sunt menținute în stare bună de funcționare și în condiții de igienă satisfăcătoare prin măsurile necesare de întreținere, reparare și înlocuire. Întrucât utilizarea EIP, în principal a echipamentelor de protecție respiratorie și a salopetelor de protecție, poate avea un impact asupra sănătății lucrătorilor, pot fi necesare pauze.

În consecință, au fost adăugate două dispoziții în DCMR VI pentru a aborda aceste aspecte:

- Prima dispoziție adaugă un paragraf la articolul 5 alineatul (5) și clarifică faptul că „măsurile individuale de protecție” menționate la articolul 5 „Prevenirea și reducerea expunerii” (5) litera (g) includ EIP și că acestea ar trebui utilizate în conformitate cu ierarhia măsurilor de control și cu Directiva 89/656/CEE.
- Articolul 10 „Igienă și protecție individuală” este completat de alineatul (2) litera (a) care abordează impactul EIP asupra sănătății lucrătorilor. În cazul în care angajatorii identifică faptul că EIP sunt necesare în conformitate cu ierarhia măsurilor de control, aceștia evaluează orice riscuri suplimentare create de utilizarea EIP și stabilesc durata și frecvența pauzelor regulate. Pentru punerea în aplicare a prezentei dispoziții, pauzele necesare sau prevăzute în temeiul altor dispoziții juridice sau practice existente pot fi luate în considerare, cu condiția îndeplinirii obiectivelor urmărite de articolul 10 alineatul (2) litera (a).
