



Briselē, 2026. gada 12. oktobrī
(OR. en)

13839/26
ADD 1

**Starpiestāžu lieta:
2025/0232 (COD)**

**CODEC 1817
SOC 637
EMPL 370
SAN 705**

"I/A" PUNKTA PIEZĪME

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsekretariāts
Saņēmējs:	Pastāvīgo pārstāvju komiteja / Padome
Temats:	Projekts – EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES DIREKTĪVA, ar ko groza Direktīvu 2004/37/EK par darba ņēmēju aizsardzību pret risku, kas saistīts ar kancerogēnu, mutagēnu vai reproduktīvajai sistēmai toksisku vielu iedarbību darbā (pirmais lasījums) – leģislatīvā akta pieņemšana = paziņojums

Komisija ir lūgusi, lai Padomes protokolā iekļauj šādu paziņojumu

Lai novērstu vai samazinātu kancerogēnu, mutagēnu un reproduktīvajai sistēmai toksisku vielu iedarbību, Direktīvā 2004/37/EK ir noteikta tehnisko un organizatorisko pasākumu hierarhija. Šajā sakarā kā galējais līdzeklis būtu jāizmanto individuālie aizsardzības līdzekļi (IAL), jo īpaši individuālie elpceļu aizsardzības līdzekļi.

Lai nodrošinātu IAL pilnīgu efektivitāti, tie būtu jāizvēlas tā, lai tie būtu piemēroti saistītajiem riskiem, neradot papildu risku. Saskaņā ar Direktīvas 89/656/EEK 4. un 5. pantu tai būtu jāatbilst darba vietā pastāvošajiem apstākļiem, jāņem vērā ergonomiskās prasības un darba ņēmēja veselības stāvoklis un pareizi jāpielāgojas valkātājam. IAL būtu jāatbilst arī attiecīgajiem Savienības noteikumiem par projektēšanu un ražošanu attiecībā uz drošību un veselību, jo īpaši Regulai (ES) 2016/425.

Turklāt ir jānodrošina, ka IAL tiek uzturēti labā darba kārtībā un apmierinošā higiēnas stāvoklī, veicot nepieciešamos apkopes, remonta un nomaiņas pasākumus. Tā kā IAL, galvenokārt elpceļu aizsardzības līdzekļu un aizsargkombinezonu, lietošana var ietekmēt darba ņēmēju veselību, var būt nepieciešami pārtraukumi.

Tāpēc, lai risinātu šos jautājumus, CMRD VI ir pievienoti divi noteikumi:

- Ar pirmo noteikumu 5. panta 5. punktam pievieno daļu un precizē, ka 5. panta “Iedarbības novēršana un samazināšana” 5. punkta g) apakšpunktā minētie “individuālie aizsardzības pasākumi” ietver IAL un ka tie būtu jāizmanto, ievērojot kontroles pasākumu hierarhiju un Direktīvu 89/656/EEK.
- Direktīvas 10. pants “higiēna un individuālā aizsardzība” ir papildināts ar 2. punkta a) apakšpunktu, kurā aplūkota IAL ietekme uz darba ņēmēju veselību. Ja darba devēji konstatē, ka IAL ir vajadzīgs saskaņā ar kontroles pasākumu hierarhiju, tie novērtē visus papildu riskus, ko rada IAL lietošana, un nosaka regulāro pārtraukumu ilgumu un biežumu. Lai īstenotu šo noteikumu, var ņemt vērā pārtraukumus, kas prasīti vai paredzēti saskaņā ar citiem spēkā esošiem juridiskiem vai praktiskiem pasākumiem, ar noteikumu, ka tiek sasniegti 10. panta 2. punkta a) apakšpunktā izvirzītie mērķi.