



Brüssel, 16. oktoober 2026
(OR. en)

13720/26
OJ CONS 52
SOC 632
EMPL 366
SAN 694
CONSUM 279
PARLNAT

ESIALGNE PÄEVAKORD

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU

(tööhõive, sotsiaalsoliitika, tervise- ja tarbijakaitseküsimused)

ECCL, Luxembourg

19. oktoober 2026 (9.30)

Formaadis: 2 + 2 (+ 2 arutelude jälgimise ruumis)

1. Päevakorra vastuvõtmine
2. A-punktide heakskiitmine
 - a) Muu kui seadusandliku tegevusega seonduv nimekiri 14363/26
 - b) Seadusandliku tegevusega seonduv nimekiri 14364/26
(avalik arutelu vastavalt Euroopa Liidu lepingu artikli 16 lõikele 8)

Muu kui seadusandlik tegevus

3. Järeldused võrdõiguslikkuse kui ELi majanduskasvu ja konkurentsivõime eduteguri kohta 14386/26 +
Heakskiitmine ADD 1–3
4. Võrdõiguslikkuse tagamine Euroopa Liidus: meie väärtuste 13685/26
praktiline realiseerimine
Arvamuste vahetus

- | | | | |
|----|---|---|------------------|
| 5. | Nõukogu soovitus eluasemeturult tõrjutuse, sealhulgas kodutuse vastu võitlemise kohta ¹
(Komisjoni esitatud õiguslik alus: ELi toimimise lepingu artikkel 292 koostoimes artikli 153 lõike 1 punktiga j)
<i>Vastuvõtmine</i> | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">C</div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">2</div>
(*) | 14355/26 + ADD 1 |
| 6. | Kvaliteetsete töökohtade õigusakt: sotsiaalne Euroopa töökohal ¹
<i>Arvamuste vahetus</i> | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">2</div> | 13885/26 |
| 7. | Euroopa poolaasta 2026 | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">2</div> | |
| a) | Peamised tööhõivealased väljakutsed: tööhõivekomitee põhisõnumid, mis põhinevad aasta tööhõive olukorra aruandel ja tööhõive olukorra jälgimise vahendil | | 13806/26 |
| b) | Peamised sotsiaalsed väljakutsed: sotsiaalkaitsekomitee põhisõnumid, mis tuginevad sotsiaalkaitse olukorra jälgimise vahendi iga-aastasele ülevaatele
<i>Kinnitamine</i> | | 13807/26 |

Muud küsimused

- | | | | | |
|----|----|---|--|----------|
| 8. | a) | Menetluses olevad seadusandlikud ettepanekud
(avalik arutelu vastavalt Euroopa Liidu lepingu artikli 16 lõikele 8)

Nõukogu direktiiv, mis käsitleb võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamist (artikkel 19)
<i>Teave eesistujariigilt</i> | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">S</div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">C</div> | 10817/24 |
| | b) | Eesistujariigi üritused | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">2</div> | 14414/26 |
| | i) | Võrdõiguslikkuse üritused | | |
| | c) | 2026. aasta eduaruanne lihtsustamise, rakendamise ja täitmise tagamise kohta (võrdõiguslikkus)
<i>Teave komisjonilt</i> | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">E</div> | 14251/26 |

¹ Tööhõivekomitee ja sotsiaalkaitsekomitee eesistujate kui vaatlejate osalusel.

- | | | |
|----|---|---------------------------------|
| d) | Euroopa puudega isiku kaart ja Euroopa puudega isiku parkimiskaart – rakendamisprotsessis ilmnevate probleemide lahendamine ning ruutkoodi värvinõuete ja koostalitlusvõime käsitlemine
<i>Teave Itaalialt, Belgialt, Eestilt, Soomelt, Leedult, Madalmaadelt ja Slovakkialt</i> | ☐ ² 14417/1/26 REV 1 |
| b) | (Järg) Eesistujariigi üritused

ii) Tööhõive- ja sotsiaalpoliitika valdkonna üritused ²
<i>Teave eesistujariigilt</i> | ☐ ² 14414/26 |
| e) | Kolmepoolne sotsiaaltippkohtumine ²
<i>Teave eesistujariigilt ja komisjonilt</i> | ☐ ² 14289/26 |
| f) | 2026. aasta eduaruanne lihtsustamise, rakendamise ja täitmise tagamise kohta (sotsiaalõigused, oskused, kvaliteetsed töökohad ja valmisolek) ²
<i>Teave komisjonilt</i> | ☐ ² 13835/26 |

-
- | | |
|----------------|--|
| ☐ ^S | Seadusandlik erimenetlus |
| ☐ ^C | Komisjoni ettepanekul põhinev päevakorrapunkt |
| ☐ ² | Avalik mõttevahetus eesistujariigi ettepanekul (nõukogu kodukorra artikli 8 lõige 2) |
| (*) | Punkt, mille kohta võidakse nõuda hääletamist |
-

² Tööhõivekomitee ja sotsiaalkaitsekomitee eesistujate kui vaatlejate osalusel.