

**Bryssel den 23 september 2026
(OR. en)**

13549/26

**STAT 12
FIN 1351**

FÖLJENOT

från:	Europeiska kommissionens generalsekreterare, undertecknat av Martine DEPREZ, direktör
inkom den:	17 september 2026
till:	Thérèse BLANCHET, generalsekreterare för Europeiska unionens råd
Komm. dok. nr:	COM(2026) 474 final
Ärende:	RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL EUROPAPARLAMENTET OCH RÅDET om de genomförandebestämmelser till tjänsteföreskrifterna som antagits av de enskilda institutionernas tillsättningsmyndigheter

För delegationerna bifogas dokument – COM(2026) 474 final.

Bilaga: COM(2026) 474 final



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 17.9.2026
COM(2026) 474 final

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL EUROPAPARLAMENTET OCH RÅDET
om de genomförandebestämmelser till tjänsteföreskrifterna som antagits av de enskilda
institutionernas tillsättningsmyndigheter

MOTIVERING

1. RAPPORTENS RÄTTSLIGA GRUND OCH OMFATTNING

Europaparlamentet och rådet har genom en förordning fastställt tjänsteföreskrifter för tjänstemän i Europeiska unionen¹ (*tjänsteföreskrifterna*) och anställningsvillkor för övriga anställda i Europeiska unionen (*anställningsvillkoren för övriga anställda*) enligt artikel 336 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

Dessa rättsakter reglerar de rättsliga förbindelserna mellan EU:s institutioner² (och byråer³) och deras personal i detalj, men är inte uttömmande eftersom EU:s institutioner och byråer uttryckligen ges befogenhet att anta ytterligare genomförandebestämmelser på ett antal områden.

Som en del av **2014 års ändring av tjänsteföreskrifterna**⁴ införde medlagstiftarna nya mekanismer för att öka **överensstämmelsen** med det rättsliga ramverket och främja en ändamålsenlig **förvaltning**, samtidigt som institutionerna och byråerna själva bestämmer hur de ska tillämpa tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda på sina anställda.

Efter reformen ska kommissionen enligt **artikel 110.6 i tjänsteföreskrifterna** vart tredje år lägga fram en rapport om de regler som antagits av varje enskild institutions tillsättningsmyndighet för dessa tjänsteföreskrifter och av den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal för att tillämpa anställningsvillkoren för övriga anställda. Eftersom det i artikel 110.6 i tjänsteföreskrifterna inte anges att varje rapport ska omfatta en treårsperiod, är det möjligt att täcka en längre period om så är lämpligt, särskilt för att lägga fram en mer fullständig och övergripande rapport.

Den första rapporten enligt artikel 110.6 i tjänsteföreskrifterna offentliggjordes 2017⁵ och den andra rapporten offentliggjordes 2021⁶. Med tanke på att den senaste rapporten omfattade perioden från den 1 januari 2017 till den 31 december 2019 är det lämpligt att den tredje rapporten omfattar en fyraårsperiod för att lägga fram mer aktuella uppgifter. Denna rapport omfattar perioden **1 januari 2020–31 december 2023**.

¹ EGT L 56, 4.3.1968, s. 1.

² För denna rapports syften finns detaljerade definitioner och en förteckning över institutioner på sidan 10.

³ För närmare information, se sidan 13 och bilaga IV.

⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1023/2013 av den 22 oktober 2013 om ändring av tjänsteföreskrifterna för tjänstemän i Europeiska unionen och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen EUT L 287, 29.10.2013, s. 15.

⁵ Den omfattade perioden från den 1 januari 2014 till den 31 december 2016. Rapport från kommissionen till Europaparlamentet och rådet om de bestämmelser som antagits av tillsättningsmyndigheten i varje institution och tillämpningen av tjänsteföreskrifterna (COM(2017) 632 final) (*rapporten 2014–2016*).

⁶ Rapport från kommissionen till Europaparlamentet och rådet om de bestämmelser som antagits av tillsättningsmyndigheten i varje institution och tillämpningen av tjänsteföreskrifterna (COM(2021) 258) (*rapporten 2017–2019*).

Tillsammans med registret för tillämpningsföreskrifter som förvaltas av Europeiska unionens domstol (*domstolen*)⁷ är rapporten ett verktyg som medger **insyn** och främjar en **konsekvent tillämpning av tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda**⁸, samtidigt som bestämmelserna görs **tillgängliga för allmänheten** i EU.

2. INSAMLING AV INFORMATION TILL RAPPORTEN

För att kunna upprätta rapporten uppmanade kommissionen alla institutioner att uppdatera förteckningen över tillämpningsföreskrifter som togs fram för rapporten 2017–2019. För det första uppmanades institutionerna att uppdatera förteckningen i rapporten 2017–2019 för att ta med alla beslut för tillämpningen av tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda som gällde under perioden 1 januari 2020–31 december 2023.

Kommissionen jämförde därefter den inlämnade informationen med det register som förvaltas av domstolen.

Information om tillämpliga genomförandebestämmelser för byråerna samlades in, på samma sätt som för de två föregående rapporterna, på grundval av omfattande register från kommissionens avdelningar med ansvar för samordningen av förbindelserna med genomförandeorgan, decentraliserade byråer och gemensamma företag i frågor som rör mänskliga resurser.

Insamlingen slutfördes den 20 juni 2024. Varje institution gjorde en slutlig kontroll av alla uppgifter den 22 november 2024. Uppgifterna om byråerna samlades in och kontrollerades internt i maj 2024.

3. RAPPORTENS VIKTIGASTE DELAR

Presentation av genomförandebestämmelser

I avdelning 1 beskrivs mekanismerna för att säkerställa en enhetlig tillämpning av tjänsteföreskrifterna i form av en översikt av de olika typerna av bestämmelser som antingen kan antas av en tillsättningsmyndighet för tjänsteföreskrifterna eller av en myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal för anställningsvillkoren för övriga anställda.

Kvantitativ uppskattning/insyn

I avdelning 2 presenteras en omfattande förteckning av samtliga tillämpningsföreskrifter som antagits av tillsättningsmyndigheterna eller av en myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal för de olika institutionerna och byråerna, vilken ger en klar och tydlig bild av den aktuella situationen vid samtliga institutioner och vid byråerna.

Tillsammans med de berörda institutionerna har kommissionen utformat tabeller som i detalj redogör för situationen för var och en av de tio institutionerna under perioden 1 januari 2020–

⁷ Finns tillgängligt för allmänheten via internetapplikationen Circabc (kommunikations- och informationsresurs för förvaltningar, företag och privatpersoner).

⁸ Se skäl 32 i förordning nr (EU, Euratom) nr 1023/2013 av den 22 oktober 2013.

31 december 2023. Utifrån dessa tabeller har kommissionen fastställt en allmän tabell som ger en översikt av situationen för olika institutioner under referensperioden.

En annan allmän tabell ger en samlad översikt av de bestämmelser som gällde för byråerna den 31 december 2023.

I tabellerna anges de områden där respektive tillsättningsmyndighet eller myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal har antagit bestämmelser och i vilken utsträckning de enskilda myndigheterna har använt sin befogenhet att fatta beslut.

Rapporten belyser de viktigaste förändringarna sedan den senaste rapporteringsperioden vad gäller antal och typer av bestämmelser som institutionerna och byråerna har antagit.

Kvalitativ bedömning/överensstämmelse

Rapporten redogör för hur tillsättningsmyndigheter eller myndigheter som har befogenhet att sluta anställningsavtal har uppfyllt ramverket som fastställts enligt tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda, med särskilt fokus på de områden där myndigheterna (ännu) inte har använt sin befogenhet att fatta beslut.

I rapporten identifieras också eventuella inkonsekvenser i tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda när det gäller efterlevnaden av skyldigheten att anta genomförandebestämmelser, när så krävs, och efterlevnaden av det ålagda förfarandet för antagande av de berörda genomförandebestämmelserna.

Rapporten innehåller dessutom en redogörelse för de viktigaste förändringarna jämfört med den föregående rapporteringsperioden, särskilt nya tillämpningsområden för de antagna bestämmelserna och graden av konvergens mellan institutionerna när det gäller bestämmelsernas tillämpningsområden.

Rapporten ger slutligen en översikt av presentationen av genomförandebestämmelserna i registret som förvaltas av Europeiska unionens domstol.

4. UTSIKTER

Kommissionen kommer att vara skyldig att lägga fram nästa rapport på grundval av artikel 110.6 i tjänsteföreskrifterna, i princip för att omfatta gällande genomförandebestämmelser för perioden den 1 januari 2024 till den 31 december 2026.

Kommissionen sammanställde den aktuella rapporten på grundval av uppgifter som överlämnats av institutionerna och byråerna. Ansvar för uppgifternas fullständighet och korrekthet ligger på respektive institution eller byrå.

Innehåll

AVDELNING 1. PRESENTATION AV GENOMFÖRANDEBESTÄMMELSER	5
a) Bestämmelser som antas genom överenskommelse mellan unionens institutioner	5
b) Allmänna genomförandebestämmelser	6
c) Andra genomförandebestämmelser	8
AVDELNING 2. KVANTITATIV UPPSKATTNING/INSYN	11
a) Institutionernas genomförandebestämmelser	11
b) Genomförandebestämmelser för genomförandeorgan, decentraliserade organ och gemensamma företag.....	14
AVDELNING 3. KVALITATIV BEDÖMNING/ÖVERENSSTÄMMELSE.....	16
a) Överensstämmelse med tjänsteföreskrifterna och anställningsvilkoren för övriga anställda...	17
b) Registret som förvaltas av Europeiska unionens domstol	26
AVDELNING 4. SAMMANFATTNING.....	30

AVDELNING 1. PRESENTATION AV GENOMFÖRANDEBESTÄMMELSER

MEKANISMER FÖR ATT SÄKERSTÄLLA EN KONSEKVENT TILLÄMPNING AV TJÄNSTEFÖRESKRIFTERNA

→ *Hur ser systemet för tillämpning av tjänsteföreskrifterna ut?*

→ *På vilket sätt bidrar tjänsteföreskrifterna till en konsekvent tillämpning av bestämmelserna?*

I denna avdelning presenteras de olika typerna av genomförandebestämmelser för tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda i den mening som avses i artikel 110.6 i tjänsteföreskrifterna.

Samtliga bestämmelser har den gemensamma nämnaren att de inte berör allmänheten. Detta innebär att de inte offentliggörs i Europeiska unionens officiella tidning. För att bestämmelserna ska kunna tillämpas för den berörda personalen ska de dock meddelas personalen i enlighet med artikel 110.4 i tjänsteföreskrifterna.

Inledningsvis bör det noteras att lagstiftningsramen inte har ändrats sedan 2014. Eftersom medlagstiftarna inte har infört nya typer av genomförandebestämmelser följer denna rapport samma presentationsstruktur som de föregående två rapporterna.

Rapporten behandlar följande bestämmelser⁹¹⁰:

a) Bestämmelser som antas genom överenskommelse mellan unionens institutioner

I tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda regleras för tillämpningen av vissa bestämmelser antagandet av bestämmelser genom överenskommelse mellan unionens institutioner¹¹. Detta berör följande tillämpningsområden:

⁹ Rapporten behandlar inte delegerade akter som antagits på grundval av artiklarna 111 och 112 i tjänsteföreskrifterna. Dessa akter är ett resultat av kommissionens utövande (eller rådets utövande, före 2014 års reform av tjänsteföreskrifterna) av sina befogenheter att fastställa bestämmelser som påverkar samtliga EU-tjänstemän. Genomförandebestämmelser i enlighet med lydelsen i artikel 110 i tjänsteföreskrifterna antas å andra sidan av en institution på grundval av tillsättningsmyndighetens befogenheter och begränsas till personalen på institutionen.

¹⁰I tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda används olika grader av skyldighet och olika ordalydelser när det hänvisas till genomförandebestämmelser som ska antas av en tillsättningsmyndighet eller av en myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal (t.ex. ”ska anta”, ”ska vid behov anta” och ”får fastställa detaljerade bestämmelser”). I de förteckningar som avses under denna avdelning anges alla regler som anges i tjänsteföreskrifterna eller anställningsvillkoren för övriga anställda, oavsett ordalydelsen.

Tjänsteföreskrifter

Artikel 9 och bilaga II artikel 2	Förfarandet för inrättande av den gemensamma partssammansatta kommittén
Artikel 10.1	Förfarandet för att utse ledamöter till kommittén för tjänsteföreskrifterna
Artikel 37 b	Gemensamma regler för inrättande av en förteckning över organisationer som företräder unionens intressen
Artikel 45.2	Förmåga att arbeta på ett tredje språk före första befordran
Artikel 57	Årlig ledighet
Artikel 61	Förteckning över allmänna helgdagar
Artikel 72.1	Sjukförsäkring
Artikel 73.1	Försäkring mot yrkessjukdom eller olycksfall
Artikel 76a	Ekonomiskt tillskott till pensionen för en efterlevande make som lider av en allvarlig eller långvarig sjukdom eller är funktionsnedsatt
Bilaga VII artikel 17.2	Regelbunden överföring av en del av lönen

Anställningsvillkoren för övriga anställda

Artikel 28a.10	Detaljerade arrangemang för bestämmelserna om utbetalning av arbetslöshetsersättning till tillfälligt anställda
----------------	---

b) Allmänna genomförandebestämmelser

I tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda får tillsättningsmyndigheten och den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal särskilda befogenheter att anta allmänna genomförandebestämmelser¹². Detta berör följande tillämpningsområden:

Tjänsteföreskrifter

Artikel 27.2	Lämpliga åtgärder om det konstateras en betydande obalans mellan olika medborgarskap bland tjänstemännen
Artikel 32.2	Klassificering i löneklass vid anställning
Artikel 42a	Föräldraledighet, ensamstående föräldrar
Artikel 43	Årlig rapport om kompetens, prestationsförmåga och uppträdande i tjänsten
Artikel 45a.5 ("certifiering")	Tillsättning av en tjänsteman i tjänstegrupp AST på en tjänst i tjänstegrupp AD

¹¹ I tjänsteföreskrifterna fastställs inte förfarandet för att anta bestämmelser genom överenskommelse mellan unionens institutioner. Förfarandet har tagits fram enligt interinstitutionell praxis och beskrivs i detalj i rapporten 2014–2016.

¹² Processen för att anta de allmänna genomförandebestämmelserna beskrivs i detalj i rapporten för 2014–2016.

Artikel 72.1	Ersättningar för sjukvårdskostnader
Bilaga VII artikel 3.1	Utbildningstillägg
Bilaga VII artikel 9.1	Flyttkostnader
Bilaga VII artikel 13a	Tjänsteresor
Bilaga VII artikel 13.2 b	Belopp för tjänsteresor i tredje land
Bilaga VIII artikel 11.2	Överföring av pension
Bilaga IX artikel 2.3	Administrativa utredningar
Bilaga X artikel 3 ¹³	Tillämpning av bilaga X för tjänsteman som får sin tjänst tillfälligt flyttad till institutionens säte
<i>Anställningsvillkoren för övriga anställda</i>	
Artikel 12.1	Lämpliga åtgärder om det konstateras en betydande obalans mellan olika medborgarskap bland tillfälligt anställda
Artikel 12.5	Förfaranden för rekrytering av tillfälligt anställda
Artikel 54	Omplacering av tillfälligt anställda enligt artikel 2 f
Artikel 56	Anställning och användning av tillfälligt anställda enligt artikel 2 f
Artikel 79	Användning av kontraktsanställda
Artikel 82.6	Anställning av kontraktsanställda
Artikel 86.1	Lönegradsplacering av kontraktsanställda

Till skillnad från när det gäller bestämmelser som fastställts genom överenskommelse mellan institutionerna regleras innehållet i de allmänna genomförandebestämmelserna av varje institution¹⁴ i enlighet med artikel 13.2 i fördraget om Europeiska unionen och artikel 298 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt¹⁵.

Enligt artikel 110.1 i tjänsteföreskrifterna och artikel 141 första stycket i anställningsvillkoren för övriga anställda antas allmänna genomförandebestämmelser antas av varje institutions behöriga myndighet efter samråd med personalkommittén och kommittén för

¹³ Notera att domstolen i sin dom av den 26 februari 2020 i målet Europeiska utrikestjänsten mot Ruben Alba Aguilera m.fl. (C-427/18 P) konstaterade att det i artikel 1.3 i bilaga X till tjänsteföreskrifterna inte anges att tillsättningsmyndigheten är skyldig att anta genomförandebestämmelser för hela bilaga X. Domstolen ansåg i stället att bestämmelsen endast utgör en beskrivning av det förfarande som ska följas om tillsättningsmyndigheten beslutar att anta allmänna genomförandebestämmelser för bilaga X (se punkterna 77 och 83 i domen). Till följd av detta anges artikel 1.3 i bilaga X inte längre här.

¹⁴ När det gäller ersättning för sjukvårdskostnader inom ramen för det gemensamma sjukförsäkringssystemet har kommissionen emellertid på grundval av de gemensamma reglerna om sjukförsäkring för tjänstemän i Europeiska unionen antagit allmänna genomförandebestämmelser för anställda vid alla institutioner och byråer.

¹⁵ Självständighetsprincipen för varje institutions rätt att agera som arbetsgivare har bekräftats av domstolens rättspraxis, se dom av den 5 juli 2011, V mot Europaparlamentet, F-46/09, punkt 135, och dom av den 28 april 2017, Azoulay m.fl. mot Europaparlamentet, T-580/16, punkt 57 och angiven rättspraxis.

tjänsteföreskrifterna¹⁶. Artikel 142 i anställningsvillkoren för övriga anställda föreskriver att de allmänna genomförandebestämmelserna som avses i artikel 110 i tjänsteföreskrifterna ska gälla för anställda som omfattas av dessa bestämmelser där de med stöd av tjänsteföreskrifterna gäller för dessa anställda.

Enligt domstolens rättspraxis avser uttrycket ”allmänna genomförandebestämmelser” i artikel 110.1 i tjänsteföreskrifterna i första hand de allmänna genomförandebestämmelser som uttryckligen föreskrivs i vissa särskilda bestämmelser i tjänsteföreskrifterna. Undantagsvis kan dock en skyldighet att utfärda genomförandebestämmelser som omfattas av de formella villkoren i artikel 110.1 i tjänsteföreskrifterna även uppstå när tjänsteföreskrifterna inte uttryckligen föreskriver att allmänna genomförandebestämmelser ska utfärdas. Enligt domstolen kan så nämligen vara fallet när ”bestämmelserna i tjänsteföreskrifterna är så oklara och otydliga att de inte kan tillämpas utan godtycke”¹⁷.

c) Andra genomförandebestämmelser

Tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda föreskriver även uttryckligen befogenheter för varje institutions tillsättningsmyndighet och den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal¹⁸ och deras möjligheter att anta övriga genomförandebestämmelser utan att specificera antagningsförfarandet ytterligare.

Övriga genomförandebestämmelser reglerar uttryckligen följande tillämpningsområden:

<i>Tjänsteföreskrifter</i>	
Artikel 2	Fastställande av tillsättningsmyndighetens befogenheter
Artikel 5(4)	Klassificering av tjänstetyper
Artikel 9(2)	Organens sammansättning och förfaranden (kommittéer)
Artikel 22c	Visselblåsning
Artikel 51.1	Förfaranden vid bristande arbetsinsats
Artikel 55.3	Tjänstgöringsberedskap
Artikel 55.4	Flexibla arbetstidslösningar
Artikel 55a och bilaga IV a artikel 5	Deltidsarbete
Artikel 55b	Arbetsdelning

¹⁶ En detaljerad översikt av förfarandet för antagande av allmänna genomförandebestämmelser ges i rapporten 2014–2016.

¹⁷ Se domstolens dom av den 26 februari 2020 i mål C--427/18 P, Europeiska utrikestjänsten mot Ruben Alba Aguilera m.fl., punkt 57 och angiven rättspraxis.

¹⁸ I ett fall (gällande kommissionens tjänstemän som arbetar i en unionsdelegation och tjänstemän från Europeiska utrikestjänsten som arbetar på uppdrag av kommissionen) reglerar artikel 96 i tjänsteföreskrifterna gemensamma befogenheter för kommissionen och Europeiska utrikestjänsten.

Artikel 56 och bilaga VI artikel 3	Övertid
Artikel 96	Kommissionstjänstemän som arbetar på unionens delegationer och tjänstemän vid Europeiska utrikestjänsten som ska utföra arbetsuppgifter för kommissionen som en del av sitt arbete
Bilaga VII artikel 14.2	Representationstillägg
Bilaga IX artikel 30	Disciplinära förfaranden
Bilaga X artikel 2	Förflyttning av tjänstemän som tjänstgör i ett tredje land
Bilaga X artikel 5.2	Bostad för tjänstemän som tjänstgör i ett tredje land
Bilaga X artikel 10.3	Tillägg för levnadsvillkor
Bilaga X artikel 23	Ersättning för den hyra som betalats av tjänstemannen som tjänstgör i ett tredje land
Bilaga XIII artikel 30.3	Placering av tjänstemän som har särskilt ansvar som "enhetschef eller motsvarande" eller "rådgivare eller motsvarande" före den 31 december 2015
<i>Anställningsvillkoren för övriga anställda</i>	
Artikel 28a.2	Bestämmelser om beviljande av arbetslöshetsersättning för tillfälligt anställda
Artikel 42	Villkor för inbetalningar för erhållande eller bibehållande av pensionsrättigheter i ursprungslandet
Artikel 96.2	Arbetslöshetsersättning till kontraktsanställda
Artikel 112	Villkor för betalning av pensionsrättigheter, arbetslöshetsersättning, invaliditetsersättning, livförsäkring och sjukförsäkring i det land där den kontraktsanställda personen senast omfattades av sådana system
Artikel 125.1	Parlamentsassistenter

Institutionerna har även antagit genomförandebestämmelser i situationer som inte uttryckligen föreskrivs i tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda när det var nödvändigt att komplettera lagbestämmelserna med mer specifika regler. Antagningsförfarandet för dessa övriga genomförandebestämmelser beror på hur institutionens administrativa praxis ser ut. Av transparens skäl innehåller rapporten en fullständig förteckning över andra genomförandebestämmelser som antagits av institutionerna, oavsett vilket antagandeförfarande som följts, titeln eller den typ av rättsakt som dessa regler ingick i.

MEKANISMER FÖR ATT SÄKERSTÄLLA EN KONSEKVENT TILLÄMPNING AV TJÄNSTEFÖRESKRIFTERNA

→ *Institutionerna bestämmer själva hur de ska tillämpa tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda för sina anställda. Detta självbestämmande utövas inom tjänsteföreskrifternas rättsliga ram.*

→ *I tjänsteföreskrifterna fastställs särskilda mekanismer för att uppnå ett gemensamt interinstitutionellt arbetssätt när tillämpningsområdet kräver en sådan harmonisering.*

AVDELNING 2. KVANTITATIV UPPSKATTNING/INSYN

INSYN

→ *Vilka bestämmelser var i kraft vid institutionerna och byråerna under den berörda perioden och för vilka tillämpningsområden?*

→ *Vilka är de viktigaste ändringarna jämfört med den föregående rapporteringsperioden när det gäller antal och typer av nyligen antagna bestämmelser?*

a) Institutionernas genomförandebestämmelser

I enlighet med artikel 13 i fördraget om Europeiska unionen och artikel 1, 1a och 1b i tjänsteföreskrifterna berörs följande tio institutioner av den här rapporten¹⁹:

- Europaparlamentet
- Rådet
- Europeiska kommissionen
- Europeiska unionens domstol
- Revisionsrätten
- Europeiska utrikestjänsten (EEAS)
- Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK)
- Regionkommittén (ReK)
- Europeiska ombudsmannen och
- Europeiska datatillsynsmannen.

För att upprätta denna rapport översände de nio övriga institutionerna information om sina genomförandebestämmelser till kommissionen. Kommissionen inhämtade även information från registret som förvaltas av Europeiska unionens domstol.

Mot bakgrund av denna information och i samförstånd med de berörda institutionerna har kommissionen utformat tabeller som beskriver de bestämmelser som gällde under perioden 1 januari 2020–31 december 2023 för var och en av de tio institutionerna enligt följande:

- En förteckning över bestämmelser som antagits genom överenskommelse mellan institutionerna (**bilaga I**).
- Tabeller som anger de allmänna genomförandebestämmelserna och andra genomförandebestämmelser som antagits av varje institutions tillsättningsmyndighet eller myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal (**bilaga II**).

¹⁹ I enlighet med artikel 36.1 i protokoll (nr 4) om stadgan för Europeiska centralbankssystemet och Europeiska centralbanken ska ECB-rådet på förslag av direktionen fastställa anställningsvillkoren för ECB:s personal.

- En allmän tabell med en sammanfattande jämförelse mellan samtliga institutioners genomförandebestämmelser om tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda (**bilaga III**).

För samtliga tabeller används samma metod:

- Här anges genomförandebestämmelser som har varit i kraft, åtminstone delvis, under perioden som rapporten behandlar (från den 1 januari 2020 till den 31 december 2023).
- I tabellerna delas genomförandebestämmelserna in efter olika tillämpningsområden och följer strukturen för tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda.
- Genomförandebestämmelserna identifieras genom referensnummer, datum för ikraftträdande²⁰ och, om så är tillämpligt, sista giltighetsdatum.

Följande räknemetod användes:

- Genomförandebestämmelser räknades på grundval av förteckningarna från varje institution.
- En genomförandebestämmelse räknades en gång, även om den omfattade mer än ett tillämpningsområde²¹.
- En bestämmelse som ändrar en befintlig bestämmelse räknades inte separat.
- Om en genomförandebestämmelse ersattes under perioden för rapporten räknades endast en genomförandebestämmelse²².
- Regler som antagits av en eller flera institutioner tillsammans räknades separat i varje berörd institution²³.

Följande tre tabeller ger en kvantitativ översikt av antalet genomförandebestämmelser som antogs av institutionerna under de tre första rapporteringsperioderna (2014–2016, 2017–2019 och 2020–2023).

ANTAL GENOMFÖRANDEBESTÄMMELSER SOM ANTAGITS AV INSTITUTIONERNA OCH SOM GÄLLDE under den första rapporteringsperioden 2014–2016²⁴

²⁰ Observera att datum för antagande anges i de fall där det var svårt att fastställa datumet för ikraftträdande.

²¹ Ett undantag gjordes för ”omnibus-besluten” som antogs av utrikestjänsten, dvs. allmänna beslut där flera särskilda beslut från andra institutioner antas samtidigt på motsvarande sätt. I sådana fall räknades de respektive särskilda besluten.

²² När en allmän genomförandebestämmelse ersattes av en annan typ av genomförandebestämmelse (eller tvärtom) räknades detta emellertid som två bestämmelser (en för varje kategori av bestämmelser).

²³ Detta gäller särskilt gemensamma beslut av utrikestjänsten och kommissionen gällande personal vid unionens delegationer.

²⁴ Denna tabell har hämtats från rapporten 2014–2016. Siffrorna i den första rapporten har korrigerats något. Detta beror på att de flesta institutioner identifierade ett antal bestämmelser som oavsiktligen undantogs från rapporten 2014–2016 men som gällde under den nuvarande rapporteringsperioden. Den nya tabellen har uppdaterats för att avspegla dessa korrigeringar.

	Bestämmelser som antagits i samförstånd	Allmänna genomförandebestämmelser	Andra genomförandebestämmelser	Totalt
Europaparlamentet	10	19	38	67
Rådet	10	15	36	61
Kommissionen	10	24	61	95
Domstolen	10	11	19	40
Revisionsrätten	10	10	38	58
Utrikestjänsten	10	23	39	72
EESK	10	12	37	59
Regionkommittén	10	15	30	55
Europeiska ombudsmannen	10	15	12	37
Europeiska datatillsynsmannen	10	16	21	47
Totalt	100	160	331	591

**ANTAL GENOMFÖRANDEBESTÄMMELSER SOM ANTAGITS AV
INSTITUTIONERNA OCH SOM GÄLLDE under den andra rapporteringsperioden
2017–2019**

	Bestämmelser som antagits i samförstånd	Allmänna genomförandebestämmelser	Andra genomförandebestämmelser	Totalt
Europaparlamentet	10	17	45	72
Rådet	10	15	37	62
Kommissionen	10	24	62	96
Domstolen	10	11	39	60
Revisionsrätten	10	10	32	52
Utrikestjänsten	10	24	46	80
EESK	10	12	44	66
Regionkommittén	10	16	34	60
Europeiska ombudsmannen	10	17	14	41
Europeiska datatillsynsmannen	10	16	25	51
Totalt	100	162	378	640

**ANTAL GENOMFÖRANDEBESTÄMMELSER SOM ANTAGITS AV
INSTITUTIONERNA OCH SOM GÄLLDE under den tredje rapporteringsperioden
2020–2023**

	Bestämmelser som antagits i samförstånd	Allmänna genomförandebestämmelser	Andra genomförandebestämmelser	Totalt
Europaparlamentet	10	16	42	68

Rådet	10	15	30	55
Kommissionen	10	26	71	107
Domstolen	10	16	29	55
Revisionsrätten	10	11	29	50
Utrikestjänsten	10	27	51	89
EESK	10	12	40	62
Regionkommittén	10	16	30	56
Europeiska ombudsmannen	10	15	20	45
Europeiska datatillsynsmannen	10	16	22	48
Totalt	100	170	364	635

En jämförelse av tabellerna visar att det har skett en relativt betydande förändring mellan den första och den andra perioden, medan antalet regler i stort sett har varit stabilt under den tredje rapporteringsperioden.

b) Genomförandebestämmelser för genomförandeorgan, decentraliserade organ och gemensamma företag

Denna rapport ger också en översikt över genomförandebestämmelser som antagits av genomförandeorgan, decentraliserade organ och gemensamma företag (*byråer*), som gällde den 31 december 2023. Detta gäller följande 54 byråer²⁵ i enlighet med artikel 1a.2 i tjänsteföreskrifterna:

- 6 genomförandeorgan
- 36 decentraliserade byråer och unionsorgan och
- 12 gemensamma företag.

I 2014 års reform av tjänsteföreskrifterna fastställdes en ny ram för antagandet av bestämmelser för byråernas tillämpning av tjänsteföreskrifterna. Den allmänna principen enligt artikel 110.2 i tjänsteföreskrifterna är att genomförandebestämmelser som antagits av kommissionen ska gälla på motsvarande sätt för byråerna. Kommissionen informerar i detta syfte omedelbart byråerna när den har antagit genomförandebestämmelser.

Genom ett undantag från den analogiska principen kan en byrå, efter samråd med personalkommittén och efter att ha fått kommissionens samtycke, besluta att anta enskilda beslut om:

- Att inte tillämpa vissa av kommissionens bestämmelser (välja att avstå).
- Bestämmelser som skiljer sig från kommissionens bestämmelser.
- Bestämmelser om områden som inte omfattas av de bestämmelser som kommissionen antagit.

²⁵ Här ingår Europeiska åklagarmyndigheten som inrättades i oktober 2017.

Om ett betydande antal byråer försöker få tillstånd att inte tillämpa kommissionens genomförandebestämmelser på ett visst område på motsvarande sätt, kan kommissionen bevilja ett horisontellt avtal enligt vilket byråerna kan anta ett enskilt beslut utan att behöva lägga fram en formell begäran (dvs. kommissionen lämnar in en förhandsgodkännande), förutsatt att deras enskilda beslut följer den mall för genomförandebestämmelser som bifogas förhandsavtalet (*modellbeslut*). Modellbesluten bygger på kommissionens genomförandebestämmelser men är anpassade till byråernas specifika sammanhang och utarbetade i samarbete med företrädare för byråerna. Processen bidrar till att harmonisera tillämpningen av tjänsteföreskrifterna mellan olika byråer.

Den allmänna tabellen i bilaga IV till denna rapport utgör en sammanfattning av de genomförandebestämmelser som byråerna tillämpade den 31 december 2023, sett till antal och typ av bestämmelser. I tabellen skiljer man på de olika rapporteringsperioderna sedan 2014 års reform av tjänsteföreskrifterna.

Följande metod har använts:

- Tabellen följer samma struktur som tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda så att man kan identifiera de tillämpningsområden där byråerna har antagit genomförandebestämmelser.
- Med hänsyn till varje tillämpningsområde skiljer man i tabellen på olika sätt på vilka byråerna har antagit sina bestämmelser.

Tabellen visar särskilt hur de mekanismer som införts sedan 2014 har fungerat i praktiken.

EFFEKTERNA AV DE MEKANISMER SOM INFÖRTS SEDAN 2014

	Perioden 2014–2016	Perioden 2014–2019	Perioden 2014–2023
Kommissionens genomförandebestämmelser som antagits efter reformen 2014 och som meddelats byråerna	23	29	29
Genomförandebestämmelser för byråer som tillämpas på motsvarande sätt efter reformen 2014 (artikel 110.2 i tjänsteföreskrifterna)	593	749	925
Undantag efter 2014 (egna bestämmelser eller välja att avstå)	201	173	129
Kommissionens förhandsgodkännanden	14	27	29
Kommissionens förhandsgodkännanden på områden som omfattas av kommissionens genomförandebestämmelser efter 2014	10	21	23 ²⁶
Kommissionens förhandsgodkännanden på områden som inte omfattas av kommissionens genomförandebestämmelser efter 2014	4	6	6
Undantag – kommissionens förhandsgodkännanden om att inte tillämpa kommissionens genomförandebestämmelser efter 2014.	1	3	3
Undantag –		5	7

²⁶ Här ingår även förhandsgodkännanden om distansarbete och arbetstid som inte längre gäller.

Kommissionens godkännande av byråernas olika regler (andra än kommissionens genomförandebestämmelser eller de modellbeslut som tillhandahålls genom förhandsgodkännande)			
Genomförandebestämmelser som antagits av byråerna på grundval av ett förhandsgodkännande	284	689	868

Efter reformen av mekanismen i artikel 110.2 i tjänsteföreskrifterna 2014 tillämpar byråerna i stor utsträckning kommissionens genomförandebestämmelser på motsvarande sätt eller antar sina egna regler på grundval av ett modellbeslut. Kommissionen gav endast sitt samtycke till att kommissionens regler inte tillämpades vid tre tillfällen utan relevans för byråerna (två kommissionsbeslut om den maximala varaktigheten för användning av icke-permanent personal vid kommissionens avdelningar²⁷ och kommissionens beslut gällande rådgivarbefattningar²⁸). Kommissionen beviljade sju avtal om att anta andra genomförandebestämmelser är kommissionens eller modellbeslutet.

INSYN

→ *Rapporten innehåller en uttömmande förteckning över de olika typer av genomförandebestämmelser som var i kraft hos institutionerna och byråerna under den berörda perioden. En gemensam metod gör det möjligt att jämföra institutionerna och därmed öka insynen.*

→ *Rapporten visar att det totala antalet genomförandebestämmelser har förblivit förhållandevis stabilt hos institutionerna sedan den senaste rapporteringsperioden.*

→ *Rapporten visar att den mekanism som infördes genom reformen 2014 för att säkerställa en enhetlig tillämpning av personalbestämmelserna hos byråerna fortfarande används i stor utsträckning och fortsätter att vara effektiv.*

AVDELNING 3. KVALITATIV BEDÖMNING/ÖVERENSSTÄMMELSE

ÖVERENSSTÄMMELSE

→ *Överensstämmer institutionernas arbete med ramen för tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda?*

²⁷ Kommissionens beslut C(2013) 9028 av den 16 december 2013 om ändring av kommissionens beslut av den 28 april 2004 om den maximala varaktigheten för användning av icke-permanent personal vid kommissionens avdelningar, kommissionens beslut C(2019) 2548 av den 5 april 2019 om ändring av kommissionens beslut av den 28 april 2004 om den maximala varaktigheten för användning av icke-permanent personal.

²⁸ Kommissionens beslut C(2016) 3214 av den 7 juni 2016 gällande rådgivarbefattningar.

→ *Har institutionerna ytterligare ökat konvergensen mellan de tillämpningsområden som omfattas av de genomförandebestämmelser som de antar?*

→ *Hur ser registret som förvaltas av domstolen ut i nuläget?*

a) Överensstämmelse med tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda

I rapporten beskrivs i vilken utsträckning de särskilda befogenheterna som anges i tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda har utövats av tillsättningsmyndigheten och den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal i varje institution när det gäller antagandet av genomförandebestämmelser (visas som en förteckning i rutan nedan med en heldragen linje). Särskild uppmärksamhet ägnas åt de tillämpningsområden där myndigheterna (ännu) inte har använt sin befogenhet att anta bestämmelser.

Dessutom anges i rapporten de områden där institutionerna antagit olika genomförandebestämmelser som inte uttryckligen föreskrivs i tjänsteföreskrifterna eller anställningsvillkoren för övriga anställda (visas som en förteckning i rutan nedan med en streckad linje).

I ovan nämnda förteckningar identifieras i rapporten också eventuella inkonsekvenser i tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda när det gäller efterlevnaden av skyldigheten att anta genomförandebestämmelser, när så krävs, och efterlevnaden av det ålagda förfarandet för antagande av genomförandebestämmelserna i fråga. Detta rör valet mellan antagande av bestämmelser genom överenskommelse mellan institutionerna, allmänna genomförandebestämmelser och andra genomförandebestämmelser. Dessa anmärkningar markeras med **fetstil** i förteckningarna.

I denna avdelning av rapporten undersöker kommissionen även vilka områden regleringsarbetet inriktades på under rapporteringsperioden 2020–2023 när det gäller tillämpningsområdena för de berörda genomförandebestämmelserna.

Tjänsteföreskrifter

Avdelning I – Allmänna bestämmelser

Artikel 2 – Tillsättningsmyndighetens utövande av befogenheter

Alla utom en institution har använt sin befogenhet att anta genomförandebestämmelser gällande tillsättningsmyndighetens utövande av befogenheter. Vissa institutioner har använt sig av möjligheten att ge dessa befogenheter till en annan institution eller ett interinstitutionellt organ.

Artikel 5.4 – Fastställande av arbetsuppgifter och befogenheter för varje typ av tjänst

Samtliga institutioner har använt sig av möjligheten enligt tjänsteföreskrifterna att ange mer i detalj vilka arbetsuppgifter och befogenheter som varje tjänst innebär. En institution har också antagit allmänna genomförandebestämmelser i frågan.

Artikel 9 och bilaga II artikel 2 – Förfarandet för inrättande av den gemensamma partssammansatta kommittén

Samtliga institutioner har genom överenskommelse antagit en bestämmelse om förfarandet för inrättande av den gemensamma partssammansatta kommittén.

Artikel 9.2 – Organens sammansättning och förfaranden (kommittéer)

Alla utom en institution har använt sin befogenhet att fastställa organens sammansättning och förfaranden.

Artikel 10 – Förfarandet för att utse ledamöter i kommittén för tjänsteföreskrifterna

Samtliga institutioner har genom överenskommelse antagit en bestämmelse om förfarandet för att utse ledamöter i kommittén för tjänsteföreskrifterna.

Bilaga XIII artikel 30.3 – Lönegradsplacering av tjänstemän som har särskilt ansvar som "enhetschef eller motsvarande" eller "rådgivare eller motsvarande" före den 31 december 2015.

Fem institutioner har fastställt bestämmelser om undantag från artikel 30.2 i bilaga XIII i tjänsteföreskrifterna gällande lönegradsplacering av tjänstemän på nivåerna AD 9 till AD 14 som har särskilt ansvar som "enhetschefer eller motsvarande" eller "rådgivare eller motsvarande" före den 31 december 2015.

Även om detta inte uttryckligen krävs enligt tjänsteföreskrifterna har vissa institutioner dessutom antagit genomförandebestämmelser för följande områden som anges i avdelning I i tjänsteföreskrifterna: Funktionsnedsättning, sociala förmåner, distansarbete, kompensationstillägg för vissa personalkategorier som tjänstgör i Luxemburg, regler för rådgivande kommittén i utnänningsfrågor, hälso- och säkerhetsnormer samt förflyttning/mobilitet.

De frågor som lades till av vissa institutioner under perioden 2020–2023 gällde distansarbete, regler för rådgivande kommittén i utnänningsfrågor och kompensationstillägg för vissa personalkategorier som tjänstgör i Luxemburg.

Avdelning II – Tjänstemännens rättigheter och skyldigheter

Artikel 22c – Interna bestämmelser om visselblåsning

Samtliga institutioner har antagit genomförandebestämmelser om visselblåsning.

Vissa institutioner har även antagit genomförandebestämmelser för följande områden som anges i avdelning II i tjänsteföreskrifterna: etik och integritet, förebyggande av trakasserier (även av Europaparlamentets ledamöter), bisysslor (även i samband med val), bosättningsort, ekonomiskt ansvar, fackföreningar, och utbildning (även på eget initiativ).

De tillämpningsområden som vissa institutioner lade till under perioden 2020–2023 rörde särskilt klagomål rörande trakasserier mot Europaparlamentets ledamöter, utbildning på eget initiativ och fackföreningar.

Avdelning III – Tjänstemännens karriär

Artikel 27.2 – Lämpliga åtgärder om det konstateras en betydande obalans mellan olika medborgarskap bland tjänstemännen

Bara en institution har antagit allmänna genomförandebestämmelser i frågan.

Artikel 32.2 – Klassificering i löneklass vid anställning

Samtliga institutioner har antagit allmänna genomförandebestämmelser för att tillgodoräkna extra tjänstgöringstid på högst 24 månader för att ta hänsyn till tjänstemannens yrkeserfarenhet.

Artikel 37 b – Inrättande av en förteckning över organisationer som företräder unionens intressen

Samtliga institutioner har genom överenskommelse utformat en förteckning över organisationer som företräder unionens intressen.

Artikel 42a – Föräldraledighet, ensamstående föräldrar

Samtliga institutioner har antagit genomförandebestämmelser om föräldraledighet, inklusive frågan om fastställande av fördubblad ledighet för ensamstående föräldrar. **En institution har dock inte antagit dessa bestämmelser i form av allmänna genomförandebestämmelser, i enlighet med artikel 42a.1 i tjänsteföreskrifterna.**

Artikel 43 – Årlig rapport om kompetens, prestationsförmåga och uppträdande i tjänsten

Samtliga institutioner har antagit allmänna genomförandebestämmelser gällande årliga rapporter om kompetens, prestationsförmåga och uppträdande i tjänsten. Tre institutioner har också antagit andra genomförandebestämmelser i denna fråga.

Artikel 45.2 – Förmåga att arbeta på ett tredje språk före första befordran

Samtliga institutioner har genom överenskommelse antagit bestämmelser för tillämpning av kraven på tjänstemännen att före sin första befordran visa sin förmåga att arbeta på ett tredje språk.

Artikel 45a.5 – Tillsättning av en tjänsteman i tjänstegrupp AST på en tjänst i tjänstegrupp AD

Samtliga institutioner har antagit genomförandebestämmelser för möjligheten att tillsätta en tjänsteman i tjänstegrupp AST på en tjänst i tjänstegrupp AD, det så kallade certifieringsförfarandet. **En institution har dock inte antagit dessa bestämmelser i form av allmänna genomförandebestämmelser, i enlighet med artikel 45a.5 i tjänsteföreskrifterna.**

Artikel 51.1 – Förfaranden vid bristande arbetsinsats

Åtta institutioner har antagit interna bestämmelser för att upptäcka, hantera och åtgärda bristande arbetsinsatser i tid och på lämpligt sätt. **En institution har antagit dessa bestämmelser i form av allmänna genomförandebestämmelser.**

Vissa institutioner har även antagit genomförandebestämmelser kring följande frågor som hanteras i avdelning III i tjänsteföreskrifterna: chefer och ledare på mellannivå, tillsättning av högre tjänstemän, provanställningsperiod, uppehållande av annan tjänst, tjänstledighet av personliga skäl, familjeledighet, entledigande i tjänstens intresse, placering i högre löneklass, bekräftade tjänster i ledande ställning, befordran, pensionering och hederstitel (Honorary Rank).

De tillämpningsområden som vissa institutioner lade till under perioden 2020–2023 rörde geografisk balans, familjeledighet, entledigande i tjänstens intresse och bristande arbetsinsats.

Avdelning IV – Tjänstemännens arbetsvillkor²⁹

Artikel 55.3 Tjänstgöringsberedskap

Ingen institution har fastställt föreskrifter för tillämpningen av bestämmelserna om tjänstgöringsberedskap enligt denna artikel. Två institutioner har dock antagit genomförandebestämmelser om tjänstgöringsberedskap i enlighet med artikel 56b i tjänsteföreskrifterna.

Artikel 55.4 – Arbetstid/flexibla arbetstidslösningar

Samtliga institutioner har infört flexibla arbetstidslösningar.

Artikel 55a och bilaga IV a artikel 5 – Deltidsarbete

Alla institutioner har fastställt detaljerade regler för tillämpningen av bestämmelserna om deltidarbete. Sju institutioner har också antagit bestämmelser för distansarbete inom ramen för denna artikel.

Artikel 55b – Arbetsdelning

En institution har fastställt detaljerade regler för tillämpningen av artikeln om arbetsdelning.

Artikel 56 – Övertid

Sju institutioner har fastställt regler om förfarandet för godkännande av övertidsarbete eller villkoren för fasta tillägg för övertid.

Artikel 57 – Årlig ledighet

Institutionerna har inte fastställt bestämmelser som antas genom överenskommelse mellan institutionerna om årlig ledighet. Nio institutioner har i stället antagit egna genomförandebestämmelser i den här frågan.

Artikel 61 – Förteckning över allmänna helgdagar

Samtliga institutioner har inrättat en förteckning över allmänna helgdagar genom överenskommelse.

Vissa institutioner har även antagit genomförandebestämmelser kring följande frågor som rör avdelning IV i tjänsteföreskrifterna: mammaledighet, sjukledighet, invaliditetsförfarande, årligt läkarbesök, tjänstgöringsberedskap enligt artikel 56b i tjänsteföreskrifterna och frånvaro.

De tillämpningsområden som vissa institutioner lade till under perioden 2020–2023 rörde särskilt mammaledighet, årlig ledighet, distansarbete, sjukledighet, tjänstgöringsberedskap enligt artikel 56b i tjänsteföreskrifterna, och frånvaro. Institutionerna antog bestämmelser om distansarbete enligt olika bestämmelser i denna avdelning samt enligt avdelning I.

Avdelning V – Tjänstemännens löneförmåner och sociala förmåner

Artikel 72.1 – Sjukförsäkring

Samtliga institutioner har utarbetat bestämmelser genom överenskommelse om sjukförsäkring.

²⁹ Avdelning IV innehåller även kommissionens särskilda befogenheter (före 2014 års ändring av tjänsteföreskrifterna: rådets befogenheter) att genom delegerade akter fastställa kategorier av tjänstemän som är berättigade till särskild ersättning (skiftarbete, tjänstgöringsberedskap, särskilt svåra arbetsförhållanden). Dessa delegerade akter omfattas inte av den här rapporten, se fotnot 5.

Artikel 72.1 – Ersättningar för sjukvårdskostnader

Enligt samtliga institutioners befogenhet i enlighet med artikel 72.1 tredje stycket i tjänsteföreskrifterna har kommissionen antagit bestämmelser gällande ersättning för kostnader som är tillämpliga på samtliga institutioner.

Artikel 73.1 – Försäkring mot yrkessjukdomar och olycksfall

Samtliga institutioner har fastställt bestämmelser genom överenskommelse om försäkring mot yrkessjukdomar och olycksfall.

Artikel 76a – Ekonomiskt tillskott till pensionen för efterlevande make som lider av en allvarlig eller långvarig sjukdom eller är funktionsnedsatt

Samtliga institutioner har genom överenskommelse fastställt bestämmelser om ekonomiskt tillskott till pensionen för efterlevande make som lider av en allvarlig eller långvarig sjukdom eller är funktionsnedsatt.

Bilaga VII artikel 3.1 – Utbildningstillägg

Samtliga institutioner har fastställt allmänna genomförandebestämmelser om utbildningstillägg.

Bilaga VII artikel 9.1 – Flyttkostnader

Samtliga institutioner har antagit genomförandebestämmelser om flyttkostnader. **En institution har dock inte antagit dessa bestämmelser i form av allmänna genomförandebestämmelser, i enlighet med artikel 9.1 i bilaga VII till tjänsteföreskrifterna.**

Bilaga VII artikel 13.2 b – Belopp vid tjänsteresor i tredje länder

Två institutioner har fastställt beloppet vid tjänsteresor i länder utanför Europeiska unionen.

Bilaga VII artikel 13a – Kostnader i samband med tjänsteresor

Samtliga institutioner har antagit allmänna genomförandebestämmelser om kostnader i samband med tjänsteresor. Tre institutioner har också antagit andra genomförandebestämmelser i denna fråga.

Bilaga VII artikel 14.2 – Representationstillägg

Ingen institution har fastställt villkor gällande ersättning av kostnader för representation vid enstaka tillfällen.

Bilaga VII artikel 17.2 – Överföring av en del av lönen

Samtliga institutioner har fastställt bestämmelser för särskilda regelbundna överföringar av en del av en tjänstemans lön.

Bilaga VIII artikel 11.2 – Överföring av pension

Nio institutioner har antagit allmänna genomförandebestämmelser för att fastställa antalet pensionsgrundande tjänsteår för en tjänsteman som tillträder en tjänst i unionen efter att ha lämnat sin tjänst i en statlig förvaltning eller en nationell eller internationell organisation, eller som bedrivit verksamhet som anställd eller egenföretagare som ska tillgodoräknas honom eller henne i unionens pensionssystem för den tidigare tjänstgöringsperioden. **En institution har ännu inte antagit allmänna genomförandebestämmelser enligt artikel 11.2 i bilaga VIII till tjänsteföreskrifterna.** En institution har också antagit andra genomförandebestämmelser i frågan.

Nästan alla institutioner har även antagit genomförandebestämmelser för följande områden som beskrivs i avdelning V i tjänsteföreskrifterna: familjetillägg, hushållstillägg efter särskilt

beslut, personer som kan anses som ett underhållsberättigat barn, årliga resekostnader, ursprungsort, kostnader i samband med tjänsteresor och överföring av pensionsrättigheter. I de allra flesta fallen valde institutionerna att anta allmänna genomförandebestämmelser för dessa tillämpningsområden.

Några institutioner har även antagit genomförandebestämmelser om lån och förskott, beräkning av pensionsrättigheter, bidrag till resekostnader vid utnyttjande av allmänna transportmedel, förtidspensionering och invaliditetsersättning.

De tillämpningsområden som vissa institutioner lade till under perioden 2020–2023 rörde kostnader i samband med tjänsteresor samt bidrag till resekostnader vid utnyttjande av allmänna transportmedel.

Avdelning VI – Disciplinåtgärder

Bilaga IX artikel 2.3 – Administrativa utredningar

Alla institutioner har antagit genomförandebestämmelser i form av allmänna genomförandebestämmelser.

Bilaga IX artikel 30 – Disciplinära förfaranden

Alla institutioner har antagit genomförandebestämmelser om disciplinära förfaranden mer generellt.

En institution har antagit genomförandebestämmelser om utredningar gällande Epsos uttagningskommittéer och en institution har antagit genomförandebestämmelser om förebyggande av bedrägerier, korruption och all annan olaglig verksamhet.

Avdelning VII – Överklaganden

En institution har antagit genomförandebestämmelser om klagomål enligt artiklarna 90 och 91 i tjänsteföreskrifterna.

Avdelning VIII a – Särskilda bestämmelser som ska tillämpas på Europeiska utrikestjänsten

Artikel 96 – Kommissionstjänstemän som arbetar på unionens delegationer och tjänstemän vid Europeiska utrikestjänsten som ska utföra arbetsuppgifter för kommissionen

Kommissionen och utrikestjänsten har kommit överens om närmare bestämmelser för när en tjänsteman som arbetar på unionens delegationer ska ta emot instruktioner från delegationschefen eller från en tjänsteman från utrikestjänsten som ska utföra arbetsuppgifter för kommissionen från kommissionen.

Avdelning VIII b – Särskilda undantagsbestämmelser som ska tillämpas på tjänstemän som tjänstgör i ett tredje land

Bilaga X artikel 1, tredje stycket – Tjänstemän som tjänstgör i ett tredje land

Kommissionen och utrikestjänsten har antagit allmänna genomförandebestämmelser gällande tjänstemän från Europeiska unionen som tjänstgör i ett tredje land. Domstolen har i sin rättspraxis klargjort att institutionerna

enligt tjänsteföreskrifterna inte är skyldiga att anta allmänna genomförandebestämmelser för bilaga X till tjänsteföreskrifterna. Om en institution väljer att göra detta ska dock förfarandet enligt artikel 110 följas (dvs. antagande genom allmänna genomförandebestämmelser)³⁰.

Bilaga X artikel 2 – Förflyttning av tjänstemän som tjänstgör i ett tredje land

Två institutioner har fastställt detaljerade genomförandebestämmelser om förflyttningar genom det särskilda ”mobilitetsförfarandet”.

Bilaga X artikel 3 – Särskild tillämpning av bilaga X på tjänstemän som tillfälligt flyttats till institutionens säte

Två institutioner har fastställt allmänna genomförandebestämmelser för beviljande av utbildningstillägg till personal som tillfälligt flyttas till institutionens säte.

Bilaga X artikel 5.2 – Bostad för tjänstemän som tjänstgör i ett tredje land

Två institutioner har fastställt detaljerade bestämmelser för tillhandahållande av bostad för tjänstemän.

Bilaga X artikel 10.3 – Tillägg för levnadsvillkor

Två institutioner har antagit detaljerade bestämmelser om tillägg för levnadsvillkor. En institution har också antagit allmänna genomförandebestämmelser i frågan.

Bilaga X artikel 23 – Ersättning för den hyra som har betalats av tjänstemän som tjänstgör i ett tredje land

Två institutioner har fastställt detaljerade bestämmelser för ersättning för bostad eller ersättning för hyra av bostad.

Kommissionen och utrikestjänsten har även antagit genomförandebestämmelser för följande områden som anges i avdelning VIII b i tjänsteföreskrifterna och dess bilaga X: vilosemester, valuta och korrigeringskoefficienter, ersättning till tjänstemän som tilldelats tjänst i icke-medlemsländer, mobilitet för utrikestjänstens kontraktsanställda, tillfälligt bidrag till bostad och transportkostnader, sjukförsäkring och olycksfallsförsäkring. Kommissionen har också antagit genomförandebestämmelser för personal vid kommissionens kontor på Grönland som omfattas av bestämmelserna i bilaga X till tjänsteföreskrifterna på grund av Grönlands särskilda status.

Under perioden 2020–2023 lade kommissionen och utrikestjänsten endast till genomförandebestämmelser som beviljade utbildningstillägg till personal som tillfälligt flyttats till institutionens säte. Kommissionen antog även genomförandebestämmelser för personal vid kommissionens kontor på Grönland.

Avdelning IX – Övergångsbestämmelser och slutbestämmelser

En institution antog genomförandebestämmelser om kompensationsbetalningar och allmänna genomförandebestämmelser om pensionsrättigheter.

Anställningsvillkoren för övriga anställda

Avdelning II – Tillfälligt anställda

³⁰ Se domstolens dom i mål C-427/18 P, Europeiska utrikestjänsten mot Ruben Alba Aguilera m.fl., punkt 77.

Artikel 12.1 tredje stycket – Lämpliga åtgärder om det konstateras en betydande obalans mellan olika medborgarskap bland tillfälligt anställda

Artikel 12.1 tredje stycket möjliggör för institutionerna att vidta lämpliga åtgärder om det konstateras en betydande obalans mellan olika medborgarskap bland tillfälligt anställda som inte kan motiveras av objektiva kriterier. Dessa lämpliga åtgärder måste motiveras och får aldrig leda till andra rekryteringskriterier än efter merit. Innan sådana lämpliga åtgärder vidtas ska den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal anta allmänna genomförandebestämmelser. När den här rapporten slutfördes hade inga institutioner ännu antagit sådana genomförandebestämmelser.

Artikel 12.5 – Förfaranden för rekrytering av tillfälligt anställda

Fem institutioner har antagit genomförandebestämmelser om förfaranden för rekrytering av tillfälligt anställda. **Två av fem institutioner har dock inte följt kravet på att anta sådana regler i form av allmänna genomförandebestämmelser, i enlighet med artikel 12.5 i anställningsvillkoren för övriga anställda. Fem institutioner har ännu inte antagit regler om rekrytering av tillfälligt anställda.**

Artikel 28a.2 – Tillämpning av bestämmelser för arbetslöshetsersättning för tillfälligt anställda

Ingen institution har fastställt bestämmelser om beviljande av arbetslöshetsersättning för tillfälligt anställda.

Artikel 28a.10 – Detaljerade bestämmelser om arbetslöshetsersättning för tillfälligt anställda

Samtliga institutioner har genom överenskommelse fastställt detaljerade bestämmelser för beviljande av arbetslöshetsersättning till tillfälligt anställda.

Artikel 42 – Villkor för inbetalningar för erhållande eller bibehållande av pensionsrättigheter i ursprungslandet

Ingen institution har fastställt villkor för inbetalningar för erhållande eller bibehållande av pensionsrättigheter i ursprungslandet avseende tillfälligt anställda.

Artikel 54 – Omplacering av tillfälligt anställda – artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda

Alla byråer har antagit allmänna genomförandebestämmelser för genomförandet av bestämmelserna för uppflyttning av tillfälligt anställda (artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda) till närmast högre lönegrad. Alla byråer utom en antog dessa allmänna genomförandebestämmelser på grundval av kommissionens förhandsgodkännande, medan en byrå antog egna, annorlunda regler.

Artikel 56 – Anställning och användning av tillfälligt anställda – artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda

Alla byråer har antagit allmänna bestämmelser för genomförandet av förfarandena för anställning och användning av tillfälligt anställda (artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda). Alla byråer utom två antog dessa bestämmelser på grundval av kommissionens förhandsgodkännande, medan en byrå antog egna, annorlunda regler.

Vissa institutioner har även antagit genomförandebestämmelser kring följande frågor som rör avdelning II i anställningsvillkoren för övriga anställda: "Junior Professionals"-programmet, allmän policy för anställning och användning av tillfälligt anställda, omplacering av tillfälligt anställda, sociala förmåner, klassificering i löneklass för tillfälligt anställda, arbetsvillkor för tillfälligt anställda förare, ersättning för mammaledighet, förtidspension.

De tillämpningsområden som lades till under perioden 2020–2023 rörde särskilt allmän policy för anställning av tillfälligt anställda och klassificering i löneklass för tillfälligt anställda.

Avdelning IV – Kontraktsanställda

Artikel 79.2 – Användning av kontraktsanställda

Samtliga institutioner har antagit allmänna genomförandebestämmelser om användning av kontraktsanställda. Två institutioner har också antagit andra genomförandebestämmelser i frågan.

Artikel 82.6 – Rekrytering av kontraktsanställda

Samtliga institutioner har antagit allmänna genomförandebestämmelser om förfarandena för anställning av tillfälligt anställda. Tre institutioner har också antagit andra genomförandebestämmelser i denna fråga.

Artikel 86.1 – Placering av kontraktsanställda i tjänstegrupp

Samtliga institutioner har antagit allmänna genomförandebestämmelser om placering av kontraktsanställda i tjänstegrupp. En institution har också antagit andra genomförandebestämmelser i frågan.

Artikel 96.2 – Bestämmelser om beviljande av arbetslöshetsersättning för kontraktsanställda

Ingen institution har fastställt bestämmelser om beviljande av arbetslöshetsersättning för kontraktsanställda.

Artikel 112 – Villkor för betalning av pensionsrättigheter, arbetslöshetsersättning, invaliditetsersättning, livförsäkring och sjukförsäkring i det land där den kontraktsanställda personen senast omfattades av sådana system

Ingen institution har fastställt villkor för betalning av pensionsrättigheter, arbetslöshetsersättning, invaliditetsersättning, livförsäkring och sjukförsäkring i det land där den kontraktsanställda personen senast omfattades av sådana system.

Vissa institutioner har antagit genomförandebestämmelser kring följande frågor som rör avdelning IV i tjänsteföreskrifterna: Bestämmelser som är tillämpliga på personal som anställts enligt nationell lagstiftning och som inte kan bli kontraktsanställda, bedömning och omplacering av kontraktsanställda, maximal varaktighet för användning av icke-permanent personal, extrainsatta konferenstolkar, tolkars arbetsvillkor och mobilitet för kontraktsanställda i delegationer.

De tillämpningsområden som lades till under perioden 2020–2023 rörde omplacering av kontraktsanställda.

Avdelning V – Lokalt anställda

Kommissionen och utrikestjänsten har antagit genomförandebestämmelser om anställningsvillkor, lönemethod, sociala förmåner för lokalanställda vid delegationerna och partssammansatta kommittéer för lokalt anställda. Kommissionen har också antagit genomförandebestämmelser för partssammansatta kommittéer för lokalt anställda.

Avdelning VI – Särskilda rådgivare

En institution har antagit genomförandebestämmelser om särskilda rådgivare.

Avdelning VII – Parlamentsassistenter

Artikel 125 – Parlamentsassistenter

Europaparlamentet har antagit tillämpningsföreskrifter genom interna beslut för tillämpningen av bestämmelserna gällande parlamentsassistenter.

När det gäller konvergensen mellan de tillämpningsområden som omfattas av genomförandebestämmelser framgår det av ovanstående att konvergensen mellan institutionerna ökade under rapporteringsperioden. Konvergensen var större inom tillämpningsområden där de flesta institutioner redan hade antagit bestämmelser under eller innan den föregående rapporteringsperioden, och andra institutioner följde efter. Detta berörde särskilt följande tillämpningsområden: grundtjänster och namn på tjänster, kommittéer, åtgärder mot trakasserier, utbildning, tjänstledighet av personliga skäl, arbetstid, deltidsarbete, distansarbete, hushållstillägg efter särskilt beslut samt kostnader i samband med tjänsteresor.

En viss men mer begränsad konvergens förekom även inom tillämpningsområdena hälsa och säkerhet, förflyttning, etik och integritet, tillsättning av högre tjänstemän, årliga läkarbesök, lån och förskott samt disciplinära förfaranden.

Ämnen som en eller flera institutioner har infört³¹ under rapporteringsperioden omfattade beviljande av *kompletterande stöd till personer med funktionsnedsättning*, distansarbete, *kompensationstillägg för vissa personalkategorier som tjänstgör i Luxemburg*, *klagomål om trakasserier mot ledamöter av Europaparlamentet*, utbildning på eget initiativ, *fackföreningar*, familjeledighet, entledigande i tjänstens intresse, bristande arbetsinsats, *geografisk balans*, mammaledighet, sjukledighet, ogiltig frånvaro, årlig ledighet, kostnader i samband med tjänsteresor, *bidrag till resekostnader vid utnyttjande av allmänna transportmedel*, *tjänstgöringsberedskap enligt artikel 56b i tjänsteföreskrifterna*, *särskilda bestämmelser för personal som tjänstgör vid kommissionens kontor på Grönland*, utbildningstillägg vid tillfällig tjänstgöring vid institutionens säte, *Kommissionens Junior Professionals-program*, policy för anställning av tillfälligt anställda, och klassificering i löneklass av tillfälligt anställda samt omplacering av kontraktsanställda.

b) Registret som förvaltas av Europeiska unionens domstol

Sedan februari 2014 finns registret med bestämmelser som antagits av tillsättningsmyndigheten eller av en myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal i varje institution och byrå tillgängligt via internetapplikationen Circabc (kommunikations- och informationsresurs för förvaltningar, företag och privatpersoner) som kan nås genom ett Ecas-konto (*European Commission Authentication Service*).

Registret har följande struktur:

³¹Helt nya tillämpningsområden som införts under rapporteringsperioden har markerats med *kursiv* stil.

Avdelning	Beskrivning
1. Tjänsteföreskrifter och anställningsvillkor för övriga anställda	<i>Detta är föreskrifterna som gäller för Europeiska unionens tjänstemän och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen.</i>
2. Bestämmelser av allmän natur	<i>Detta är bestämmelser som antagits av Europeiska unionens råd eller genom delegerade akter som antagits av Europeiska kommissionen för tillämpning av tjänsteföreskrifterna och gäller personalen som arbetar i unionens institutioner och byråer.</i>
3. Bestämmelser som fastställts i samförstånd	<i>Vissa artiklar i tjänsteföreskrifterna hänvisar för deras tillämpning uttryckligen till bestämmelser som fastställts i samförstånd mellan institutionerna. Dessa bestämmelser antas på samma sätt i samtliga institutioner, och domstolens ordförande godkänner slutligen institutionernas överenskommelse.</i>
4. Allmänna genomförandebestämmelser – GIP	<i>Där tjänsteföreskrifterna så uttryckligen anger antar varje institution sina egna genomförandebestämmelser för artiklarna i tjänsteföreskrifterna efter samråd med personalkommittén och efter att ha inhämtat ett yttrande från kommittén för tjänsteföreskrifterna. Vissa texter har också antagits av institutionerna i formen av "allmänna genomförandebestämmelser" antingen där artiklarna i tjänsteföreskrifterna föreskriver "genomförandebestämmelser" eller där lagbestämmelserna inte är tillräckligt explicita för att tillämpas direkt.</i>
5. Övriga genomförandebestämmelser – IR	<i>Detta är texter som antagits av varje institution för tillämpning av tjänsteföreskrifterna och är varken bestämmelser som fastställts i samförstånd eller allmänna genomförandebestämmelser.</i>

Bestämmelserna i varje avdelning organiseras per institution med en gemensam mapp för EU-byråerna. Några av institutionerna har även organiserat sina genomförandebestämmelser i undermappar per tillämpningsområde.

När det gäller byråerna presenteras deras genomförandebestämmelser i registret under avdelningarna "allmänna genomförandebestämmelser – GIP" och "andra genomförandebestämmelser (IR)" i den gemensamma mappen "Europeiska unionens byråer".

Denna mapp innehåller undermappar för

- "kommissionens förhandsgodkännande av undantag från allmänna genomförandebestämmelser" respektive "kommissionens förhandsgodkännande av undantag från andra genomförandebestämmelser", som beskrivs som *godkännanden som är tillämpliga på samtliga byråer, godkännanden som är tillämpliga på genomförandeorgan och godkännanden som är tillämpliga på decentraliserade byråer och gemensamma företag*. Dessa undermappar är i sin tur indelade i mappar per tillämpningsområde.
- "Gemensamma företag"
- "Decentraliserade organ"
- "Genomförandeorgan"

I den här rapporten behandlas bestämmelserna som anges i registrets avdelningar 3–5.

När det gäller dessa bestämmelser framgår det av registret att institutionerna och byråerna generellt sett är medvetna om att registret finns och att de är skyldiga att lämna in sina genomförandebestämmelser till det. Efterlevnadsgraden av detta krav varierar dock stort mellan institutionerna och det finns även avsevärda skillnader mellan de olika typerna av bestämmelser.

Posterna i registret är fullständiga för bestämmelser som fastställts i samförstånd.

När det gäller allmänna genomförandebestämmelser förefaller efterlevnadsgraden vara hög, eftersom samtliga institutioner har lämnat in bestämmelser. Det finns dock skillnader: vissa institutioner har lämnat in de flesta av sina allmänna genomförandebestämmelser medan är registret dock ofullständigt för andra.

Vad gäller andra genomförandebestämmelser har majoriteten av byråerna³² och fem av tio institutioner lämnat in sina bestämmelser till registret. För en del institutionerna är registret aktuellt, medan andra fortfarande inte har lämnat in ett betydligt antal genomförandebestämmelser. Två institutioner har inte lämnat in genomförandebestämmelser.

Mot bakgrund av ovanstående bör noteras att innehållet i registret inte är identiskt med innehållet i denna rapport, förutom bestämmelser som fastställts i samförstånd.

Förutom skillnaderna i fullständighet när det gäller de uppgifter som har lämnats in till registret finns det även skillnader mellan de metoder som har använts för denna rapport. Denna rapport omfattar nämligen endast genomförandebestämmelser som var i kraft under perioden 2020–2023, medan registret även innehåller genomförandebestämmelser som inte längre gällde under denna period. Vissa institutioner tillhandahåller reglerna i en språkversion, medan andra laddar upp fler eller alla tillgängliga språkversioner. Vissa institutioner har även lämnat in bestämmelser som ändrar tidigare bestämmelser till registret separat, medan den här rapporten inte identifierar ändrade bestämmelser separat. I detta sammanhang bör det noteras att förvaltningschefskollegiet vid alla institutioner föreslog att de genomförandebestämmelser som inte längre är i kraft bör strykas från registret, att reglerna bör lämnas in i alla tillgängliga språkversioner och att varje institution bör uppdatera registret minst en gång om året³³.

ÖVERENSSTÄMMELSE

→ *Institutionerna och byråerna har till stor del följt ramen för tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda.*

→ *Den här rapporten pekar inte på några systemproblem eller andra akuta problem.*

→ *Rapporten möjliggör identifiering av de områden som, även om de är få, har hamnat i skymundan i institutionernas lagstiftningsramar.*

→ *Konvergensens ökade om tillämpningsområden för genomförandebestämmelser mellan institutionerna under rapporteringsperioden. Konvergensens var större inom tillämpningsområden där de flesta institutioner redan hade antagit bestämmelser under eller innan den föregående rapporteringsperioden, och andra institutioner följde efter. Viss begränsad konvergens förekom även inom andra tillämpningsområden. Några nya tillämpningsområden infördes också.*

³² Kommissionen kunde dock inte bedöma huruvida alla byråer har lämnat in alla relevanta bestämmelser.

³³ CA-D 3654/22.

→ *Det register som förvaltas av domstolen är funktionellt, men dess innehåll är inte synkroniserat med denna rapport. Den exakta omfattningen av kravet att lämna in genomförandebestämmelser till registret måste klargöras och överenskommas mellan institutionerna.*

AVDELNING 4. SAMMANFATTNING

Denna rapport ger en översikt över de bestämmelser som antagits av institutionerna och byråerna för tillämpningen av tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda, som gällde under perioden den 1 januari 2020 till den 31 december 2023.

Rapporten visar att institutionerna själva bestämmer hur de ska tillämpa tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda för sina anställda. Detta självbestämmande utövas inom tjänsteföreskrifternas rättsliga ram. I tjänsteföreskrifterna fastställs särskilda mekanismer för att uppnå ett gemensamt interinstitutionellt arbetssätt när tillämpningsområdet kräver en sådan harmonisering.

Rapporten visar att institutionerna i stor utsträckning har använt sina befogenheter för att tillämpa tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda, även om institutionernas och byråernas tillsättningsmyndigheter och myndigheter som har befogenhet att sluta anställningsavtal har använt sina befogenheter i varierande grad. Detta kan bero på olika administrativa system och självständighetsprincipen som bygger på att varje institution är en arbetsgivare enligt unionslagstiftningen.

Det bör noteras att denna rapport omfattar den period som inkluderade covid-19-pandemin, då vissa institutioner tvingades anta särskilda åtgärder av hänsyn till tjänstens krav vid den tidpunkten eller av hänsyn till genomförandebestämmelser. Vissa av de genomförandebestämmelser som har antagits i detta sammanhang var utformade som en övergångsåtgärd. Dessa regler antogs och upphävdes således under rapporteringsperioden och påverkar inte direkt det totala antalet gällande genomförandebestämmelser i slutet av rapporteringsperioden. Dessutom har alla institutioner antagit nya regler om arbetstid och hybridarbete, som sannolikt bygger på erfarenheterna med flexibla arbetssätt från covid-19-pandemin.

Rapporten visar att det fanns någon ytterligare konvergens mellan institutionerna i ett betydande antal frågor om genomförandebestämmelser under rapporteringsperioden, såsom att bekämpa trakasserier, och etiskt uppförande.

Rapporten innehåller en omfattande kartläggning av de genomförandebestämmelser som institutionerna har antagit. Här presenteras samtliga genomförandebestämmelser med hjälp av en enhetlig metod. Detta gör det möjligt att jämföra institutionerna och därmed öka insynen. I rapporten ges även en samlad översikt av byråerna samtidigt som effekterna av de harmoniseringsmekanismer som infördes 2014 analyseras.

När det gäller efterlevnad visar rapporten att institutionernas och byråernas tillsättningsmyndigheter och myndigheter som har befogenhet att sluta anställningsavtal, när de har antagit genomförandebestämmelser, i stort har respekterat den rättsliga ramen enligt tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda. Rapporten pekar inte på några systemproblem eller andra akuta problem. Den möjliggör identifiering av de områden

som, även om de är få, fortfarande har hamnat i skymundan i institutionernas lagstiftningsramar.

Domstolen har inrättat registret över genomförandebestämmelser i enlighet med artikel 110.6 i tjänsteföreskrifterna från och med februari 2014. Registret är offentligt och bör uppdateras regelbundet. Rapporten visar att registret är funktionellt, men dess innehåll är inte helt synkroniserat med denna rapport.

Som en förberedelse kommer kommissionens avdelningar att översända denna rapport till samtliga institutioners administrativa chefer, så att institutionerna kan bedöma sin efterlevnad av den lagstiftningsram som beskrivs i denna rapport och vidta de åtgärder som de anser vara nödvändiga.

Nästa rapport i enlighet med artikel 110.6 i tjänsteföreskrifterna kommer att omfatta de genomförandebestämmelser som i princip gäller för perioden den 1 januari 2024 till 31 december 2026.

BILAGOR

Bilaga I	Bestämmelser som antagits genom överenskommelse mellan
institutionerna	
Bilaga II	Institutionernas genomförandebestämmelser
Bilaga III	Konsoliderad tabell för institutionerna
Bilaga IV	Genomförandebestämmelser för byråer