

Brussell, 23 ta' Settembru 2026
(OR. en)

13549/26

STAT 12
FIN 1351

NOTA TA' TRAŻMISSJONI

minn:	Is-Segretarju Ġenerali tal-Kummissjoni Ewropea, iffirmata mis-Sa Martine DEPREZ, Direttur
data meta waslet:	17 ta' Settembru 2026
lil:	Is-Sa Thérèse BLANCHET, Segretarju Ġenerali tal-Kunsill tal-Unjoni Ewropea
Nru dok. Cion:	COM(2026) 474 final
Suġġett:	RAPPORT TAL-KUMMISSJONI LILL-PARLAMENT EWROPEW U LILL-KUNSILL dwar ir-regoli adottati mill-awtorità tal-ħatra ta' kull istituzzjoni għad-dħul fis-seħħ tar-Regolamenti tal-Persunal

Id-delegazzjonijiet isibu meħmuż id-dokument COM(2026) 474 final.

Mehmuż: COM(2026) 474 final



IL-KUMMISSJONI
EWROPEA

Brussell, 17.9.2026
COM(2026) 474 final

**RAPPORT TAL-KUMMISSJONI LILL-PARLAMENT EWROPEW U LILL-
KUNSILL**

**dwar ir-regoli adottati mill-awtorità tal-hatra ta' kull istituzzjoni ghad-dhul fis-sehh tar-
Regolamenti tal-Persunal**

MEMORANDUM TA' SPJEGAZZJONI

1. IL-BAZI ĠURIDIKA U L-OBJETTIVI TAR-RAPPORT

Il-Parlament Ewropew u l-Kunsill stabbilew, permezz ta' regolament, ir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea¹ (minn hawn 'il quddiem imsejha r-**"Regolamenti tal-Persunal"**) u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni (minn hawn 'il quddiem imsejha s-**"CEOS"**), kif meħtieġ mill-Artikolu 336 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea.

Filwaqt li dawn l-atti leġislattivi jirregolaw ir-relazzjonijiet legali bejn l-istituzzjonijiet tal-UE² (u l-aġenziji³) u l-persunal tagħhom fid-dettall, dawn mhumiex eżawrjenti, peress li espressament jagħtu s-setgħa lill-istituzzjonijiet u lill-aġenziji tal-UE biex jadottaw aktar regoli ta' implimentazzjoni dwar għadd ta' kwistjonijiet.

Bħala parti mir-**Riforma tal-2014 tar-Regolamenti tal-Persunal**⁴, il-koleġislaturi introduċew mekkaniżmi biex iżidu l-**konformità** mal-qafas leġislativ u biex isahhu l-**governanza** effettiva, filwaqt li jippermettu lill-istituzzjonijiet u lill-aġenziji jgawdu awtonomija fir-rigward tal-applikazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal u tas-CEOS għall-persunal tagħhom.

Minn mindu għaddiet din ir-riforma, l-**Artikolu 110(6) tar-Regolamenti tal-Persunal** jirrikjedi li l-Kummissjoni tippreżenta rapport kull 3 snin dwar ir-regoli adottati mill-awtorità tal-hatra ta' kull istituzzjoni għad-dhul fis-seħh tar-Regolamenti tal-Persunal u mill-awtorità awtorizzata li tikkonkludi kuntratti ta' impjeg għad-dhul fis-seħh tas-CEOS. Minhabba li l-Artikolu 110(6) tar-Regolamenti tal-Persunal ma jispeċifikax li kull rapport għandu jkopri perjodu ta' 3 snin, huwa possibbli li jiġi kopert perjodu itwal jekk dan ikun xieraq, b'mod partikolari bil-ħsieb li jiġi ppreżentat rapport aktar komplut u komprensiv.

L-ewwel rapport skont l-Artikolu 110(6) tar-Regolamenti tal-Persunal gie ppubblikat fl-2017⁵ u t-tieni rapport gie ppubblikat fl-2021⁶. Meta jitqies li l-aħħar rapport kopra l-perjodu mill-1 ta' Jannar 2017 sal-31 ta' Diċembru 2019, huwa xieraq li t-tielet rapport ikopri perjodu ta' 4 snin biex tiġi ppreżentata data aktar aġġornata. Għaldaqstant, dan ir-rapport ikopri l-perjodu mill-1 ta' Jannar 2020 sal-31 ta' Diċembru 2023.

¹ ĠU L 56, 4.3.1968, p.1.

² Definizzjoni dettaljata u lista tal-istituzzjonijiet għall-finijiet ta' dan ir-Rapport huma pprovduti f'pagna 10.

³ Għad-dettalji ara pagna 13 u fl-Anness IV.

⁴ Ir-Regolament (UE, Euratom) Nru 1023/2013 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-22 ta' Ottubru 2013 li jemenda r-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg ta' Aġenti Oħra tal-Unjoni Ewropea, ĠU L 287, 29.10.2013, p. 15–62.

⁵ Dan kopra l-perjodu mill-1 ta' Jannar 2014 sal-31 ta' Diċembru 2016. Ir-Rapport tal-Kummissjoni lill-Parlament Ewropew u lill-Kunsill dwar ir-regoli adottati mill-awtorità tal-hatra ta' kull istituzzjoni għad-dhul fis-seħh tar-Regolamenti tal-Persunal (COM(2017) 632 final) (minn hawn 'il quddiem imsejjaħ ir-**"rapport tal-2014-2016"**).

⁶ Ir-Rapport tal-Kummissjoni lill-Parlament Ewropew u lill-Kunsill dwar ir-regoli adottati mill-awtorità tal-hatra ta' kull istituzzjoni għad-dhul fis-seħh tar-Regolamenti tal-Persunal (COM(2021) 258) (minn hawn 'il quddiem imsejjaħ ir-**"rapport tal-2017-2019"**).

Flimkien mar-registru dwar ir-regoli ta' implimentazzjoni amministrat mill-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea⁷, ir-rapport huwa għodda li tippermetti t-**trasparenza** u tippromwovi **applikazzjoni konsistenti tar-Regolamenti tal-Persunal u tas-CEOS**⁸, filwaqt li tagħmel ir-regoli **aċċessibbli għaċ-ċittadini** tal-Unjoni Ewropea.

2. IL-ĠBIR TA' INFORMAZZJONI GHAR-RAPPORT

Sabiex thejji r-rapport, il-Kummissjoni talbet lill-istituzzjonijiet kollha jaġġornaw il-lista tar-regoli ta' implimentazzjoni stabbiliti għall-finijiet tar-rapport tal-2017-2019. L-ewwel nett, l-istituzzjonijiet intalbu jaġġornaw il-lista inkluża fir-rapport tal-2017-2019 biex tirrifletti d-deċiżjonijiet kollha li jimplimentaw ir-Regolamenti tal-Persunal u tas-CEOS li kienu fis-seħh matul il-perjodu mill-1 ta' Jannar 2020 sal-31 ta' Diċembru 2023.

Sussegwentement, il-Kummissjoni qabblet l-informazzjoni pprovduta mar-regoli rreġistrati fir-registru amministrat mill-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea.

Inġabret informazzjoni dwar ir-regoli ta' implimentazzjoni applikabbli fl-aġenziji, b'mod simili għall-metodoloġija segwita għaž-żewġ rapporti preċedenti, abbażi tar-rekords komprensivi tas-servizzi tal-Kummissjoni responsabbli għall-koordinazzjoni tar-relazzjonijiet mal-aġenziji eżekuttivi, mal-aġenziji decentralizzati, u ma' impriżi kongunti dwar sugġetti ta' riżorsi umani.

Dan l-eżerċizzju ta' ġbir tlesta fl-20 ta' Ġunju 2024. Il-verifika finali minn kull istituzzjoni tad-data kollha tlestiet fit-22 ta' Novembru 2024. Id-data dwar l-aġenziji nġabret u ġiet ivverifikata internament f'Mejju 2024.

3. L-ELEMENTI EWLENIN TAR-RAPPORT

Preżentazzjoni tar-regoli ta' implimentazzjoni

It-Titolu 1 jiddeskrivi l-mekkaniżmi biex tiġi żgurata applikazzjoni konsistenti tar-Regolamenti tal-Persunal, billi tingħata ħarsa generali lejn it-tipi differenti ta' regoli li jistgħu jiġu adottati jew minn awtorità tal-ħatra għad-dhul fis-seħh tar-Regolamenti tal-Persunal jew minn awtorità awtorizzata li tikkonkludi kuntratti ta' impjieg għad-dhul fis-seħh tas-CEOS.

Valutazzjoni kwantitattiva / Trasparenza

It-Titolu 2 jipprovdi inventarju eżawrjenti tar-regoli ta' implimentazzjoni kollha adottati mill-awtoritajiet tal-ħatra jew mill-awtorità awtorizzata li tikkonkludi kuntratti ta' reklutaġġ tad-diversi istituzzjonijiet u aġenziji, u b'hekk jagħti informazzjoni ċara u trasparenti tas-sitwazzjoni attwali fl-istituzzjonijiet u l-aġenziji kollha.

B'mod partikolari, bi ftehim mal-istituzzjonijiet ikkonċernati, il-Kummissjoni hejjiet tabelli li juru fid-dettall is-sitwazzjoni f'kull waħda mill-għaxar istituzzjonijiet matul il-perjodu mill-1 ta' Jannar 2020 sal-31 ta' Diċembru 2023. Abbażi ta' dawn it-tabelli, il-Kummissjoni

⁷ Disponibbli fuq l-applikazzjoni tal-internet aċċessibbli għall-pubbliku "Ċentru ta' Riżorsi ta' Informazzjoni u Komunikazzjoni għall-Amministraturi, in-Negozji u ċ-Ċittadini (minn hawn 'il quddiem imsejjaħ "**CIRCABC**)".

⁸ Ara l-premessa 32 tar-Regolament Nru 1023/2013 tat-22 ta' Ottubru 2013.

stabbiliet tabella ġenerali li tipprovdi ħarsa ġenerali lejn is-sitwazzjoni fl-istituzzjonijiet matul il-perjodu ta' referenza.

Tabella ġenerali oħra tipprovdi ħarsa ġenerali aggregata lejn ir-regoli applikabbli fl-aġenziji fil-31 ta' Diċembru 2023.

It-tabelli jidentifikaw is-suġġetti li fuq il-bażi tagħhom l-awtoritajiet tal-ħatra rispettivi jew l-awtoritajiet awtorizzati li jikkonkludu kuntratti ta' impjieg adottaw ir-regoli u sa liema punt l-awtoritajiet individwali għamlu użu minn din is-setgħa legiżlattiva tagħhom.

Isiru osservazzjonijiet dwar il-bidliet ewlenin mill-aħħar perjodu ta' rapportar dwar in-numru u t-tip ta' regoli adottati fl-istituzzjonijiet u l-aġenziji.

Valutazzjoni kwalitattiva / Konformità

Ir-rapport jippreżenta kif l-awtoritajiet tal-ħatra jew l-awtoritajiet awtorizzati li jikkonkludu kuntratti ta' impjieg ikkonformaw mal-qafas stabbilit mir-Regolamenti tal-Persunal u mis-CEOS, b'attenzjoni partikolari għas-suġġetti fejn l-awtoritajiet għadhom (sa issa) ma għamlux użu mis-setgħa tagħhom li jadottaw ir-regoli.

Ir-rapport jidentifika wkoll kwalunkwe inkonsistenza mar-Regolamenti tal-Persunal u mas-CEOS fir-rigward tal-konformità mal-obbligu li jiġu adottati regoli ta' implimentazzjoni, meta jkun meħtieġ, u l-konformità mal-proċedura imposta għall-adozzjoni tar-regola ta' implimentazzjoni inkwistjoni.

Barra minn hekk, ir-rapport iħares lejn il-bidliet ewlenin li seħħew meta mqabbla mal-perjodu ta' rapportar preċedenti, b'mod partikolari, fir-rigward tas-suġġetti l-ġodda koperti mir-regoli adottati u l-firxa ta' konverġenza bejn l-istituzzjonijiet dwar is-suġġett ta' tali regoli.

Fl-aħħar nett, ir-rapport jipprovdi ħarsa ġenerali lejn il-preżentazzjoni tar-regoli ta' implimentazzjoni fir-reġistru amministrat mill-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea.

4. IL-PROSPETTI

Il-Kummissjoni se tkun meħtieġa tippreżenta r-rapport li jmiss abbażi tal-Artikolu 110(6) tar-Regolamenti tal-Persunal fil-prinċipju biex tkopri r-regoli ta' implimentazzjoni fis-seħh fil-perjodu bejn l-1 ta' Jannar 2024 u l-31 ta' Diċembru 2026.

Il-Kummissjoni lestiet dan ir-rapport fuq il-bażi ta' data disponibbli mill-istituzzjonijiet u l-aġenziji. Ir-responsabilità għall-kompletezza u l-eżattezza ta' din id-data hija f'idejn l-istituzzjoni jew l-aġenzija rispettiva.

Kontenut

TITOLU 1. IL-PREŻENTAZZJONI TAR-REGOLI TA' IMPLIMENTAZZJONI.....	5
a) Regoli adottati bi ftehim bejn l-istituzzjonijiet tal-Unjoni (“Règles arrêtées d’un commun accord”)	5
b) Dispożizzjonijiet ġenerali ta’ implimentazzjoni (“Dispositions générales d’exécution”).....	6
c) Regoli oħra ta’ implimentazzjoni	8
TITOLU 2. VALUTAZZJONI KWANTITATTIVA / TRASPARENZA.....	11
a) Regoli ta’ implimentazzjoni fl-istituzzjonijiet.....	11
b) Regoli ta’ implimentazzjoni fl-aġenziji eżekuttivi, fl-aġenziji decentralizzati, u fl-impriżi kongunti.....	14
TITOLU 3. VALUTAZZJONI KWALITATTIVA / KONFORMITÀ.....	16
a) Konformità mar-Regolamenti tal-Persunal u l-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra.....	16
b) Ir-registru amministrat mill-Qorti tal-Ġustizzja	26
TITOLU 4. SOMMARJU	29

TITOLU 1. IL-PREŻENTAZZJONI TAR-REGOLI TA' IMPLIMENTAZZJONI

MEKKANIŻMI BIEX TIĠI ŻGURATA APPLIKAZZJONI KONSISTENTI TAR-REGOLAMENTI TAL-PERSUNAL

→ *Liema sistema hija prevista mir-Regolamenti tal-Persunal fir-rigward tal-implimentazzjoni tagħhom?*

→ *Ir-Regolamenti tal-Persunal kif jiksbu applikazzjoni konsistenti tad-dispożizzjonijiet tagħhom?*

Dan it-titolu jippreżenta t-tipi differenti ta' regoli li jimplimentaw ir-Regolamenti tal-Persunal u s-CEOS skont it-tifsira tal-Artikolu 110(6) tar-Regolamenti tal-Persunal.

Karatteristika ġenerali ta' dawn ir-regoli kollha hija li dawn ma jikkonċernawx lill-pubbliku ġenerali. Għalhekk, dawn mhumix is-sugġett ta' pubblikazzjoni f'*Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea*. Madankollu, sabiex ikunu jistgħu jiġu infurzati fil-konfront tal-persunal ikkonċernat, ir-regoli għandhom jingiebu għall-attenzjoni tal-persunal skont l-Artikolu 110(4) tar-Regolamenti tal-Persunal.

Għandu jiġi nnotat mill-bidu nett li l-qafas leġiżlattiv baqa' ma nbidilx mill-2014. Peress li l-koleġiżlaturi ma introduċewx tipi ġodda ta' regoli ta' implimentazzjoni, dan ir-rapport se jsegwi l-istess struttura ta' preżentazzjoni bħaż-żewġ rapporti preċedenti.

Ir-regoli li ġejjin jaqgħu fl-ambitu tar-rapport:⁹¹⁰

a) Regoli adottati bi ftehim bejn l-istituzzjonijiet tal-Unjoni (“Règles arrêtées d’un commun accord”)

Ir-Regolamenti tal-Persunal u s-CEOS jipprevedu, għall-applikazzjoni ta' ċerti dispożizzjonijiet, l-adozzjoni tar-regoli bi ftehim komuni bejn l-istituzzjonijiet tal-Unjoni.¹¹ Dan jikkonċerna s-sugġetti li ġejjin:

⁹ Ir-rapport ma jinkludix l-atti delegati adottati abbażi tal-Artikoli 111 u 112 tar-Regolamenti tal-Persunal. Dawn l-atti jirriżultaw mill-eżerċizzju tal-Kummissjoni (jew mill-Kunsill, qabel ir-riforma tal-2014 tar-Regolamenti tal-Persunal) tas-setgħa speċifika tagħha li tistabbilixxi regoli li jkollhom effett ġenerali fuq il-membri kollha tal-persunal tal-UE. Ir-regoli ta' implimentazzjoni skont it-tifsira tal-Artikolu 110 tar-Regolamenti tal-Persunal, min-naħa l-oħra, huma adottati minn istituzzjoni fuq il-bażi tas-setgħa tal-awtorità tal-hatra tagħha u huma limitati għall-membri tal-persunal tal-istituzzjoni stess.

¹⁰ Ir-Regolamenti tal-Persunal u s-CEOS jużaw gradi differenti ta' obbligu u formulazzjoni differenti meta jirreferu għar-regoli ta' implimentazzjoni li għandhom jiġu adottati minn awtorità tal-hatra jew awtorità awtorizzata li tikkonkludi kuntratti ta' impjieg (eż. “għandha tadotta”, “għandha, jekk tqis li hu xieraq, tadotta”, “tista' tistabbilixxi regoli dettaljati”). Għall-finijiet tal-listi taht dan it-titolu, jissemew ir-regoli kollha msemmija fir-Regolamenti tal-Persunal jew fis-CEOS, irrispettivament mill-formulazzjoni.

Regolamenti tal-Persunal	
Artikolu 9 + Anness II, Artikolu 2	Il-proċedura biex jiġi stabbilit il-Kumitat Kongunt komuni (COPARCO)
Artikolu 10(1)	Il-proċedura biex jinhatru membri tal-Kumitat tar-Regolamenti tal-Persunal
Artikolu 37(b)	Regoli komuni dwar l-istabbiliment ta' lista ta' organizzazzjonijiet responsabbli għat-tkabbir tal-interessi tal-Unjoni
Artikolu 45(2)	L-abbiltà ta' hidma fit-tielet lingwa qabel l-ewwel promozzjoni
Artikolu 57	Il-liv annwali
Artikolu 61	Lista ta' btajjel pubbliċi
Artikolu 72(1)	L-assigurazzjoni tal-mard
Artikolu 73(1)	L-assigurazzjoni kontra r-riskju ta' mard okkupazzjonali u ta' inċident
Artikolu 76a	L-ghajjnuna finanzjarja biex tiżdied il-pensjoni ta' konjuġi superstiti li għandhom marda serja jew fit-tul jew li għandhom diżabbiltà
Anness VII, Artikolu 17(2)	It-trasferiment regolari speċjali ta' parti mir-remunerazzjoni
Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Ohra	
Artikolu 28a(10)	Arrangamenti dettaljati għad-dispożizzjonijiet dwar li jingħata benefiċċju tal-qgħad lill-aġenti temporanji

b) Dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni (“Dispositions générales d'exécution”)

Ir-Regolamenti tal-Persunal u s-CEOS jagħtu setgħat speċifiċi lill-awtorità tal-ħatra u lill-awtorità awtorizzata li tikkonkludi kuntratti ta' impjeg, rispettivament, biex jadottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni¹². Dan jikkonċerna s-sugġetti li ġejjin:

Regolamenti tal-Persunal	
Artikolu 27(2)	Miżuri xierqa wara l-osservazzjoni ta' żbilanċ sinifikanti bejn in-nazzjonalitajiet fost l-uffiċjali
Artikolu 32(2)	Il-klassifikazzjoni fil-pass mar-reklutaġġ
Artikolu 42a	Il-liv tal-ġenituri, ġenitur waħdu

¹¹ Ir-Regolamenti tal-Persunal ma jiddefinix il-proċess għall-adozzjoni ta' regola bi ftehim bejn l-istituzzjonijiet tal-Unjoni. Il-proċess li ġie żviluppat permezz ta' Prattika Interistituzzjonali huwa deskritt fid-dettall fir-rapport tal-2014-2016.

¹² Il-proċess għall-adozzjoni tad-dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni huwa deskritt fid-dettall fir-rapport tal-2014-2016.

Artikolu 43	Ir-rapport annwali dwar l-abbiltà, l-effiċjenza u l-kondotta fis-servizz
Artikolu 45a(5)	Il-hatra ta' uffiċjal AST għal kariga AD ("ċertifikazzjoni")
Artikolu 72(1)	Ir-rimborż ta' spejjeż mediċi
Anness VII, Artikolu 3(1)	Il-benefiċċju għall-edukazzjoni
Anness VII, Artikolu 9(1)	L-ispejjeż tal-ġarr
Anness VII, Artikolu 13a	Missjonijiet
L-Anness VII, l-Artikolu 13(2)(b) L-iskala għall-missjonijiet f'pajjiżi terzi	
Anness VIII, Artikolu 11(2)	It-trasferiment IN tal-pensjoni
Anness IX, Artikolu 2(3)	L-inkjesti amministrattivi
Anness X, Artikolu 3 ¹³	L-applikazzjoni eċċezzjonali tal-Anness X għal uffiċjali assenjati mill-ġdid temporanjament fil-Kwartieri Ġenerali
<i>Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Ohra</i>	
Artikolu 12(1)	Miżuri xierqa wara l-osservazzjoni ta' żbilanċ sinifikanti bejn in-nazzjonalitajiet fost l-uffiċjali temporanji
Artikolu 12(5)	Il-proċeduri għal reklutaġġ ta' persunal temporanju
Artikolu 54	Ir-riklassifikazzjoni ta' persunal temporanju skont l-Artikolu 2(f)
Artikolu 56	Ir-reklutaġġ u l-użu ta' persunal temporanju skont l-Artikolu 2(f)
Artikolu 79	L-użu ta' persunal kuntrattwali
Artikolu 82(6)	Ir-reklutaġġ ta' persunal kuntrattwali
Artikolu 86(1)	Il-gradazzjoni ta' persunal kuntrattwali

Għall-kuntrarju tal-każ ta' regoli adottati bi ftehim bejn l-istituzzjonijiet, il-kontenut ta' dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni jiġi ddeterminat minn kull istituzzjoni¹⁴ skont il-prinċipju ta' awtonomija ta' kull istituzzjoni bħala impjegatur, kif rikonoxxut mill-Artikolu

¹³ Innota li fis-sentenza tagħha tas-26 ta' Frar 2020 fil-Kawża C-427/18 P, SEAE / Alba Aguilera et al., il-Qorti tal-Ġustizzja sabet li l-Artikolu 1(3) tal-Anness X tar-Regolamenti tal-Persunal ma fihx obbligu għall-awtorità tal-hatra li tadotta dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni għall-Anness X kollu. Minflok, il-Qorti sabet li d-dispożizzjoni sempliċiment tippreskrivi l-proċedura li għandha tiġi segwita jekk l-awtorità tal-hatra tiddeċiedi li tadotta dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni għall-Anness X (ara l-punti 77 u 83 tas-sentenza). Għalhekk, l-Artikolu 1(3) tal-Anness X ma għadux elenkat hawn.

¹⁴ Madankollu, fil-qasam ta' rimborż ta' spejjeż mediċi fil-qafas tar-Reġim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard, abbażi tar-Regoli Kongunti dwar l-assigurazzjoni kontra r-riskju tal-mard għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea, il-Kummissjoni adottat dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni b'effett għall-membri tal-persunal fl-istituzzjonijiet u fl-aġenziji kollha.

13(2) tat-Trattat dwar l-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 298 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea.¹⁵

Id-dispożizzjonijiet generali ta' implimentazzjoni jiġu adottati mill-awtorità kompetenti ta' kull istituzzjoni wara konsultazzjoni mal-Kumitat tal-Persunal u mal-Kumitat tar-Regolamenti tal-Persunal, skont l-Artikolu 110(1) tar-Regolamenti tal-Persunal u l-Artikolu 141, l-ewwel subparagrafu, tas-CEOS.¹⁶ L-Artikolu 142 tas-CEOS jistipula li d-dispożizzjonijiet generali ta' implimentazzjoni, imsemmija fl-Artikolu 110 tar-Regolamenti tal-Persunal, għandhom japplikaw għall-haddiema koperti mis-CEOS, fejn bis-saħħa tas-CEOS, id-dispożizzjonijiet tar-Regolamenti tal-Persunal japplikaw għal daww il-haddiema.

Skont il-ġurisprudenza tal-Qorti tal-Ġustizzja, l-espressjoni “dispożizzjonijiet generali ta' implimentazzjoni” fl-Artikolu 110(1) tar-Regolamenti tal-Persunal tirreferi, l-ewwel u qabel kollox, għal dispożizzjonijiet generali ta' implimentazzjoni previsti espressament minn ċerti dispożizzjonijiet speċjali tar-Regolamenti tal-Persunal. Madankollu, f'ċirkostanzi eċċezzjonali, jista' jinholq ukoll l-obbligu li jiġu adottati regoli ta' implimentazzjoni soġġetti għar-rekwiżiti proċedurali tal-Artikolu 110(1) tar-Regolamenti tal-Persunal, meta r-Regolamenti tal-Persunal ma jistipulawx espressament għall-adozzjoni ta' dispożizzjonijiet generali ta' implimentazzjoni. Skont il-Qorti, dan jista' jkun il-każ b'mod partikolari “*meta d-dispożizzjonijiet tar-Regolamenti tal-Persunal tant ma jkunux ċari u preċiżi li jkunu jistgħu jiġu applikati b'mod arbitrarju*”¹⁷

c) Regoli oħra ta' implimentazzjoni

Ir-Regolamenti tal-Persunal u tas-CEOS jipprevedu wkoll espressament l-ġħoti ta' setgħat lill-awtorità tal-ħatra ta' kull istituzzjoni u lill-awtorità awtorizzata li tikkonkludi kuntratti ta' impjieg ta' kull istituzzjoni, rispettivament¹⁸, biex jadottaw regoli oħra ta' implimentazzjoni, mingħajr ma jispeċifikaw aktar il-proċedura għall-adozzjoni.

Regoli oħra ta' implimentazzjoni huma previsti espressament dwar is-sugġetti li ġejjin:

<i>Regolamenti tal-Persunal</i>	
Artikolu 2	Id-determinazzjoni tas-setgħat ta' awtorità tal-ħatra
Artikolu 5(4)	Id-definizzjoni ta' tipi ta' pożizzjonijiet

¹⁵ Dan il-prinċipju ta' awtonomija ta' kull istituzzjoni bħala impjegatur ġie kkonfermat mill-ġurisprudenza, ara s-sentenzi tal-5 ta' Lulju 2011, V/ il-Parlament Ewropew, F-46/09, il-punt 135 u tat-28 ta' April 2017, Azoulay et al. / il-Parlament Ewropew, T-580/16, il-punt 57 u l-ġurisprudenza ċċitata.

¹⁶ Harsa ġenerali dettaljata lejn il-proċess għall-adozzjoni tad-dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni hija pprovduta fir-rapport tal-2014-2016.

¹⁷ Ara s-Sentenza tal-Qorti tal-Ġustizzja tas-26 ta' Frar 2020 fil-Kawża C-427/18 P, SEAE / Alba Aguilera et al., il-punt 57 u l-ġurisprudenza ċċitata.

¹⁸ F'okkażjoni waħda (fir-rigward ta' uffiċjali tal-Kummissjoni li jaħdmu f'delegazzjoni tal-Unjoni u uffiċjali tas-SEAE li għandhom iwettqu kompiti għall-Kummissjoni bħala parti mid-doveri tagħhom), l-Artikolu 96 tar-Regolamenti tal-Persunal jipprevedi setgħa kongunta lill-Kummissjoni u lis-SEAE.

Artikolu 9(2)	Il-kompożizzjoni u l-proċeduri ta' korpi (kumitati)
Artikolu 22c	L-iżvelar ta' informazzjoni protetta
Artikolu 51(1)	Il-proċedura għall-indirizzar ta' inkompetenza
Artikolu 55(3)	Ix-xogħol standby
Artikolu 55(4)	L-arrangamenti ta' hinijiet flessibbli tax-xogħol
Artikolu 55a + Anness IVa, Artikolu 5	Ix-xogħol part-time
Artikolu 55b	Il-kondiviżjoni ta' xogħol
Artikolu 56 + Anness VI, Artikolu 3	Is-sahra
Artikolu 96	L-uffiċjali tal-Kummissjoni li jaħdmu f'delegazzjoni tal-Unjoni u uffiċjali tas-SEAE li jwettqu kompiti għall-Kummissjoni bħala parti mid-doveri tagħhom
Anness VII, Artikolu 14(2)	Benefiċċju għad-divertiment
Anness IX, Artikolu 30	Il-proċedimenti dixxiplinari
Anness X, Artikolu 2	It-trasferiment ta' uffiċjali li jservu f'pajjiżi terzi
Anness X, Artikolu 5(2)	L-akkomodazzjoni għal uffiċjali li jservu f'pajjiżi terzi
Anness X, Artikolu 10(3)	Benefiċċju għall-kundizzjonijiet tal-ġajxien
Anness X, Artikolu 23	Ir-rimborż tal-kera għall-uffiċjali li jservu f'pajjiżi terzi
Anness XIII, Artikolu 30(3)	L-assenjar ta' uffiċjali li jkollhom responsabbiltajiet speċjali ta' "Kap ta' Unità jew ekwivalenti" jew "Konsulent jew ekwivalenti" qabel il-31 ta' Diċembru 2015
<i>Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Ohra</i>	
Artikolu 28a(2)	Dispożizzjonijiet dwar l-ġhoti ta' benefiċċju għall-qgħad lill-aġenti temporanji
Artikolu 42	Kundizzjonijiet għall-pagamenti li jikkostitwixxu jew iżommu d-drittijiet tal-pensjoni fil-pajjiż tal-orġini
Artikolu 96(2)	Benefiċċju tal-qgħad lill-persunal kuntrattwali
Artikolu 112	Kundizzjonijiet għall-pagamenti għad-drittijiet tal-pensjoni, il-qgħad, l-invalidità, l-assigurazzjoni tal-ħajja u tal-mard fil-pajjiż tal-aħħar kopertura
Artikolu 125(1)	Assistenti parlamentari

Barra minn hekk, l-istituzzjonijiet adottaw regoli ta' implimentazzjoni anke f'każijiet mhux espressament previsti fir-Regolamenti tal-Persunal u s-CEOS, meta kien hemm bżonn li jiġu implimentati dispożizzjonijiet statutorji permezz ta' regoli aktar speċifiċi. Il-proċess tal-adozzjoni għal dawn ir-regoli ta' implimentazzjoni oħrajn jiddependi fuq il-prattika amministrattiva tal-istituzzjoni kkonċernata. Fl-interess tat-trasparenza, ir-rapport jipprovdi

lista sħiħa ta' regoli ta' implimentazzjoni oħra adottati mill-istituzzjonijiet, irrISPettivament mill-proċedura ta' adozzjoni segwita, mit-titolu, jew mit-tip tal-att legali li ġew inklużi fih dawk ir-regoli.

***MEKKANIŻMI BIEX TIĠI ŻGURATA APPLIKAZZJONI KONSISTENTI TAR-
REGOLAMENTI TAL-PERSUNAL***

→ *L-istituzzjonijiet igawdu awtonomija fir-rigward tal-applikazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal u tas-CEOS għall-membri tal-persunal tagħhom. Din l-awtonomija tiġi eżerċitata fil-qafas legali, kif previst mir-Regolamenti tal-Persunal.*

→ *Ir-Regolamenti tal-Persunal jipprevedu mekkaniżmi speċifiċi biex jinkiseb approċċ interistituzzjonali komuni kull meta s-sugġett jitlob tali armonizzazzjoni.*

TITOLU 2. VALUTAZZJONI KWANTITATTIVA / TRASPARENZA

TRASPARENZA

→ *Liema regoli kienu fis-seħħ fil-perjodu rilevanti u għal liema suġġetti fl-istituzzjonijiet u fl-aġenziji?*

→ *X'kienu l-bidliet ewlenin meta mqabbla mal-perjodu ta' rapportar preċedenti f'termini tan-numru u t-tip ta' regoli adottati godda?*

a) Regoli ta' implimentazzjoni fl-istituzzjonijiet

F'konformità mal-Artikolu 13 tat-Trattat dwar l-Unjoni Ewropea u l-Artikoli 1, 1a u 1b tar-Regolamenti tal-Persunal, l-għaxar istituzzjonijiet li ġejjin huma kkonċernati minn dan ir-rapport:¹⁹

- Il-Parlament Ewropew (PE),
- Il-Kunsill (K),
- Il-Kummissjoni Ewropea (COM),
- Il-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea (QtĠ),
- Il-Qorti tal-Awdituri (QEA),
- Is-Servizz Ewropew għall-Azzjoni Esterna (SEAE),
- Il-Komitat Ekonomiku u Soċjali Ewropew (KESE),
- Il-Komitat tar-Reġjuni (KtR),
- L-Ombudsman Ewropew (EO), u
- Il-Kontrollur Ewropew għall-Protezzjoni tad-Data (EDPS).

Għall-finijiet li jiġi stabbilit dan ir-rapport, id-disa' istituzzjonijiet l-oħra bagħtu informazzjoni dwar ir-regoli ta' implimentazzjoni tagħhom lill-Kummissjoni. B'mod parallel, il-Kummissjoni kkonsultat ir-reġistru amministrat mill-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea.

Abbażi ta' dan il-kontribut u bi ftehim mal-istituzzjonijiet ikkonċernati, il-Kummissjoni hejjiet tabelli li juru fid-dettall ir-regoli fis-seħħ matul il-perjodu mill-1 ta' Jannar 2020 sal-31 ta' Diċembru 2023 f'kull waħda mill-għaxar istituzzjonijiet kif ġej:

- Lista tar-regoli adottati bi ftehim bejn l-istituzzjonijiet (**Anness I**);

¹⁹ Skont l-Artikolu 36.1 tal-Protokoll (Nru 4) dwar l-Istatut tas-Sistema Ewropea ta' Banek Ċentrali u tal-Bank Ċentrali Ewropew, il-membri tal-persunal tal-Bank Ċentrali Ewropew huma soġġetti għall-kundizzjonijiet ta' impjieg tal-persunal tal-BĊE.

- Tabelli li jelenkaw id-dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni u regoli oħra ta' implimentazzjoni adottati minn kull awtorità tal-ħatra tal-istituzzjoni jew l-awtorità li għandha s-setgħa li tikkonkludi kuntratti ta' impjeg (**Anness II**);
- Tabella ġenerali li tipprovdi sommarju komparattiv tar-regoli li jimplimentaw ir-Regolamenti tal-Persunal u tas-CEOS fl-istituzzjonijiet kollha (**Anness III**).

It-tabelli jużaw metodologija komuni:

- Dawn jelenkaw regoli ta' implimentazzjoni li ilhom fis-seħħ, għall-inqas parzjalment, matul il-perjodu kopert mir-rapport (mill-1 ta' Jannar 2020 sal-31 ta' Diċembru 2023);
- Dawn jgħaqqdu r-regoli ta' implimentazzjoni skont suġġetti differenti, skont l-istruttura tar-Regolamenti tal-Persunal u s-CEOS;
- Dawn jidentifikaw ir-regoli ta' implimentazzjoni skont in-numru ta' referenza, id-data tad-dhul fis-seħħ²⁰ u, jekk ikun applikabbli, id-data ta' skadenza.

Ġie applikat il-metodu ta' għadd li ġej:

- Ir-regoli ta' implimentazzjoni ġew ikkalkulati abbażi tal-listi għal kull istituzzjoni;
- Regola ta' implementazzjoni ġiet magħduda darba, anki jekk kopriet aktar minn suġġett wieħed;²¹
- Regola li temenda regola li diġà teżisti ma ġietx magħduda separatament;
- Jekk regola ta' implementazzjoni tkun ġiet sostitwita matul il-perjodu kopert mir-rapport, ingħaddet regola ta' implimentazzjoni waħda biss;²²
- Ir-regoli adottati minn istituzzjoni waħda jew aktar b'mod kongunt ingħaddew separatament f'kull istituzzjoni kkonċernata.²³

It-tliet tabelli li ġejjin jagħtu ħarsa ġenerali kwantitattiva lejn l-għadd ta' regoli ta' implimentazzjoni adottati mill-istituzzjonijiet matul l-ewwel tliet perjodi ta' rapportar (2014-2016, 2017-2019, 2020-2023).

NUMRU TA' REGOLI TA' IMPLIMENTAZZJONI ADOTTATI MILL-ISTITUZZJONIJIET FIS-SEHH matul l-ewwel perjodu ta' rapportar 2014-2016²⁴

	Regoli adottati bi	Dispożizzjonijiet ġenerali	Regoli oħra ta'	Total
--	---------------------------	-----------------------------------	------------------------	--------------

²⁰ Innota li f'każijiet fejn id-data tad-dhul fis-seħħ ma kinitx faċilment identifikabbli, minflok tiġi pprezentata d-data tal-adozzjoni tar-regola.

²¹ Saret eċċezzjoni fil-każ ta' "deċiżjonijiet omnibus" adottati mis-SEAE, jiġifieri deċiżjonijiet ġenerali li jadottaw, *en bloc* u permezz ta' analogija, bosta deċiżjonijiet speċjali ta' istituzzjonijiet oħrajn. F'dan il-każ, ġie kkalkulat in-numru rispettiv ta' deċiżjonijiet speċjali.

²² Madankollu, meta regola ġenerali ta' implimentazzjoni ġiet sostitwita b'tip differenti ta' regola ta' implimentazzjoni (jew viċi versa), ingħaddew żewġ regoli ta' implimentazzjoni (waħda għal kull kategorija ta' regoli).

²³ Dan jikkonċerna b'mod partikolari d-deċiżjonijiet kongunti tas-SEAE u tal-Kummissjoni dwar il-persunal li jservi fid-Delegazzjonijiet tal-Unjoni.

²⁴ Din it-tabella hija derivata mit-tabella tar-rapport tal-2014-2016. In-numri tal-ewwel rapport ġew ikkoreġuti f'tit. Dan huwa dovut għall-fatt li l-biċċa l-kbira tal-istituzzjonijiet identifikaw għadd ta' regoli li kienu ġew esklużi b'mod involontarju mir-rapport tal-2014-2016 u li kienu fis-seħħ fil-perjodu ta' rapportar attwali. It-tabella attwali ġiet aġġornata biex tirrifletti wkoll dawn il-korrezzjonijiet.

	ftehim komuni	ta' implimentazzjoni	implimentazzjoni	
PE	10	19	38	67
C	10	15	36	61
COM	10	24	61	95
QtĠ	10	11	19	40
QEA	10	10	38	58
SEAE	10	23	39	72
KESE	10	12	37	59
KtR	10	15	30	55
EO	10	15	12	37
EDPS	10	16	21	47
Total	100	160	331	591

**NUMRU TA' REGOLI TA' IMPLIMENTAZZJONI ADOTTATI MILL-
ISTITUZZJONIJIET FIS-SEHH matul it-tieni perjodu ta' rapportar 2017-2019**

	Regoli adottati bi ftehim komuni	Dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni	Regoli ohra ta' implimentazzjoni	Total
PE	10	17	45	72
C	10	15	37	62
COM	10	24	62	96
QtĠ	10	11	39	60
QEA	10	10	32	52
SEAE	10	24	46	80
KESE	10	12	44	66
KtR	10	16	34	60
EO	10	17	14	41
EDPS	10	16	25	51
Total	100	162	378	640

**NUMRU TA' REGOLI TA' IMPLIMENTAZZJONI ADOTTATI MILL-
ISTITUZZJONIJIET FIS-SEHH matul it-tielet perjodu ta' rapportar tal-2020-2023**

	Regoli adottati bi ftehim komuni	Dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni	Regoli ohra ta' implimentazzjoni	Total
PE	10	16	42	68
C	10	15	30	55
COM	10	26	71	107
QtĠ	10	16	29	55
QEA	10	11	29	50
SEAE	10	27	51	89
KESE	10	12	40	62
KtR	10	16	30	56
EO	10	15	20	45
EDPS	10	16	22	48
Total	100	170	364	635

Tqabbil tat-tabelli juri li kien hemm bidla relattivament sostanzjali bejn l-ewwel u t-tieni perjodu, filwaqt li l-għadd ta' regoli baqa' fil-biċċa l-kbira stabbli fit-tielet perjodu ta' rapportar.

b) Regoli ta' implimentazzjoni fl-aġenziji eżekuttivi, fl-aġenziji decentralizzati, u fl-impriżi kongunti

Dan ir-rapport jipprovdi wkoll ħarsa ġenerali lejn ir-regoli ta' implimentazzjoni adottati mill-aġenziji eżekuttivi, mill-aġenziji decentralizzati, u mill-impriżi kongunti (“**aġenziji**”), li kienu fis-seħħ fil-31 ta' Diċembru 2023. Dan jikkonċerna l-54 aġenzija²⁵ li ġejjin fis-sens tal-Artikolu 1a(2) tar-Regolamenti tal-Persunal:

- 6 aġenziji eżekuttivi,
- 36 aġenzija decentralizzata u korpi tal-UE, u
- 12-il impriża kongunta.

Ir-riforma tal-2014 tar-Regolamenti tal-Persunal stabbiliet qafas ġdid biex jiġu adottati r-regoli ta' implimentazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal mill-aġenziji. Il-prinċipju ġenerali introdott mill-Artikolu 110(2) tar-Regolamenti tal-Persunal huwa li r-regoli ta' implimentazzjoni adottati mill-Kummissjoni japplikaw b'analogija għall-aġenziji. Għal dan il-għan, il-Kummissjoni tinforma lill-aġenziji bi kwalunkwe regola ta' implimentazzjoni minnufih wara l-adozzjoni.

B'eċċezzjoni għall-prinċipju ta' analogija, wara li tikkonsulta lill-Kumitat tagħha tal-Persunal u wara li tkun irċeviet il-kunsens tal-Kummissjoni, aġenzija tista' tiddeċiedi li tadotta deċiżjoni individwali li tistabbilixxi:

- in-nuqqas ta' applikazzjoni ta' ċerti regoli tal-Kummissjoni (esklużjoni fakultattiva);
- regoli li huma differenti minn dawk tal-Kummissjoni;
- regoli dwar suġġetti oħra minbarra dawk koperti mir-regoli adottati mill-Kummissjoni.

Jekk għadd sinifikanti ta' aġenziji jfittxu li jiksbu awtorizzazzjoni biex ma japplikawx ir-regoli ta' implimentazzjoni tal-Kummissjoni dwar kwistjoni partikolari b'analogija, il-Kummissjoni tista' tapprova ftehim orizzontali li permezz tiegħu l-aġenziji jistgħu jadottaw deċiżjoni individwali mingħajr ma jkollhom jissottomettu talba formali (jiġifieri l-Kummissjoni tagħti ftehim *ex ante*), dment li d-deċiżjoni individwali tagħhom issegwi l-mudell tar-regoli ta' implimentazzjoni meħmuża mal-ftehim *ex ante* (minn hawn 'il quddiem imsejha “**deċiżjonijiet mudell**”). Id-deċiżjonijiet mudell huma bbażati fuq ir-regoli ta' implimentazzjoni tal-Kummissjoni iżda huma adattati għall-kuntest speċifiku tal-aġenziji, u abbozzati f'kooperazzjoni mar-rappreżentanti tal-aġenziji. Dan il-proċess jikkontribwixxi għall-armonizzazzjoni tal-applikazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal fost aġenziji differenti.

It-tabella ġenerali ppreżentata bħala l-Anness IV ta' dan ir-rapport tipprovdi sommarju tal-għadd u tat-tipi ta' regoli ta' implimentazzjoni li kienu applikabbli fl-aġenziji fil-31 ta' Diċembru 2023, u tidistingwi l-perjodi ta' rapportar differenti mir-riforma tal-2014 tar-Regolamenti tal-Persunal.

Hija tuża l-metodoloġija li ġejja:

²⁵ Dan jinkludi l-Uffiċċju tal-Prosekutur Pubbliku Ewropew stabbilit f'Ottubru 2017.

- Din issegwi l-istruttura tar-Regolamenti tal-Persunal u tas-CEOS, sabiex tgħin fl-identifikazzjoni tad-diversi suġġetti fejn l-aġenziji adottaw regoli ta' implimentazzjoni;
- Fir-rigward ta' kull suġġett, it-tabella tiddistingwi bejn xenarji differenti skont liema l-aġenziji adottaw ir-regoli tagħhom.

B'mod partikolari, din it-tabella turi kif il-mekkaniżmi introdotti fl-2014 hadmu fil-prattika.

EFFETTI TA' MEKKANIŻMI INTRODOTTI MILL-2014

	Il-perjodu 2014-2016	Il-perjodu 2014-2019	Il-perjodu 2014-2023
Regoli ta' implimentazzjoni tal-Kummissjoni adottati wara r-riforma tal-2014 u notifikati lill-aġenziji	23	29	29
Regoli ta' implimentazzjoni fl-aġenziji li japplikaw b'analogija wara r-riforma tal-2014 (l-Artikolu 110(2) SR)	593	749	925
Derogi wara l-2014 (regoli proprji jew esklużjoni fakultattiva)	201	173	129
Ftehimiet <i>ex ante</i> tal-Kummissjoni	14	27	29
Ftehimiet <i>ex ante</i> tal-Kummissjoni f'oqsma koperti mir-regoli ta' implimentazzjoni tal-Kummissjoni wara l-2014	10	21	23 ²⁶
Il-ftehimiet <i>ex ante</i> tal-Kummissjoni f'oqsma mhux koperti mir-regoli ta' implimentazzjoni tal-Kummissjoni wara l-2014	4	6	6
Derogi – il-ftehimiet <i>ex ante</i> tal-Kummissjoni għan-nuqqas ta' applikazzjoni tar-regoli ta' implimentazzjoni tal-Kummissjoni wara l-2014	1	3	3
Derogi – Ftehimiet tal-Kummissjoni dwar regoli differenti tal-aġenziji (differenti mir-regoli ta' implimentazzjoni tal-Kummissjoni jew mid-deċiżjoni mudell ipprovduta mill-ftehim <i>ex ante</i>)		5	7
Regoli ta' implimentazzjoni adottati mill-aġenziji abbażi ta' arrangament <i>ex ante</i>	284	689	868

Wara r-riforma tal-mekkaniżmu tal-Artikolu 110(2) tar-Regolamenti tal-Persunal fl-2014, l-aġenziji japplikaw b'mod wiesa' r-regoli ta' implimentazzjoni tal-Kummissjoni b'analogija jew jadottaw ir-regoli tagħhom stess abbażi ta' deċiżjoni mudell. Il-Kummissjoni tat il-kunsens tagħha għan-nuqqas ta' applikazzjoni tar-regoli tal-Kummissjoni fi tliet okkażjonijiet biss li ma kinux rilevanti għall-aġenziji (żewġ deċiżjonijiet tal-Kummissjoni dwar id-durata massima għar-rikors għal persunal mhux permanenti fis-servizzi tal-Kummissjoni²⁷ u d-

²⁶ Dan jinkludi l-ftehimiet *ex ante* dwar it-telexogħol u l-hin tax-xogħol, li ma għadhomx fis-sehħ.

²⁷ Id-Deċiżjoni tal-Kummissjoni C(2013)9028 tas-16 ta' Diċembru 2013 li temenda d-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tat-28 ta' April 2004 dwar id-durata massima għar-rikors għal persunal mhux permanenti fis-servizzi tal-Kummissjoni, id-Deċiżjoni tal-Kummissjoni C(2019) 2548 tal-5 ta' April 2019 li temenda d-Deċiżjoni tal-Kummissjoni tat-28 ta' April 2004 dwar id-durata massima għar-rikors għal persunal mhux permanenti.

deċiżjoni tal-Kummissjoni dwar il-funzjoni ta' konsulent²⁸). Il-Kummissjoni tat l-approvazzjoni għal seba' ftehimiet biex tadotta regoli ta' implimentazzjoni differenti minn dawk tal-Kummissjoni jew mid-deċiżjoni mudell.

TRASPARENZA

→ *Ir-rapport jipprovdi inventarju eżawrjenti tat-tipi differenti ta' regoli ta' implimentazzjoni fl-istituzzjonijiet u l-aġenziji fis-seħh matul il-perjodu rilevanti. L-użu ta' metodoloġija komuni jippermetti approċċ komparattiv bejn l-istituzzjonijiet, u b'hekk tiżdied it-trasparenza.*

→ *Ir-rapport juri li l-ghadd generali ta' regoli ta' implimentazzjoni baqa' relattivament stabbli fl-istituzzjonijiet mill-ahhar perjodu ta' rapportar.*

→ *Ir-rapport juri li l-mekkaniżmi introdotti bir-riforma tal-2014 bil-ghan li jiżguraw applikazzjoni konsistenti tar-regoli tal-persunal fl-aġenziji kollha għadhom jintużaw b'mod wiesa' u għadhom effettivi.*

TITOLU 3. VALUTAZZJONI KWALITATTIVA / KONFORMITÀ

KONFORMITÀ

→ *L-istituzzjonijiet ikkonformaw mal-qafas tar-Regolamenti tal-Persunal u s-CEOS?*

→ *Kien hemm aktar konverġenza fost l-istituzzjonijiet dwar is-suġġetti koperti mir-regoli ta' implimentazzjoni adottati minnhom?*

→ *X'inhi s-sitwazzjoni attwali tar-reġistru miżmum mill-Qorti tal-Ġustizzja?*

a) Konformità mar-Regolamenti tal-Persunal u l-Kundizzjonijiet tal-Impjieġ applikabbli għall-Aġenti l-Oħra

Fit-taqsima li ġejja, ir-rapport jeżamina sa liema punt l-awtoritajiet tal-ħatra u l-awtoritajiet awtorizzati li jikkonkludu kuntratti ta' impjieġ tal-istituzzjonijiet, sal-lum, użaw is-setgħat speċifiċi mogħtija fir-Regolamenti tal-Persunal u fis-CEOS, rispettivament, biex jadottaw regoli ta' implimentazzjoni (muriġa hawn taħt f'listi fi hdan kwadru). Tingħata attenzjoni partikolari lis-suġġetti, meta l-awtoritajiet (ikunu għadhom) ma għamlux użu mis-setgħa tagħhom li jadottaw ir-regoli.

²⁸ Id-Deċiżjoni tal-Kummissjoni C(2016)3214 tas-7 ta' Ġunju 2016 dwar il-funzjoni ta' konsulent.

Barra minn hekk, ir-rapport jelenka l-kwistjonijiet fejn l-istituzzjonijiet adottaw regoli ta' implimentazzjoni mhux espressament previsti mir-Regolamenti tal-Persunal u s-CEOS (murija hawn taht f'listi f'kwadru perforat).

Fil-listi msemija hawn fuq, ir-rapport jidentifika wkoll kwalunkwe inkonsistenza mar-Regolamenti tal-Persunal u mas-CEOS fir-rigward tal-konformità mal-obbligu li jiġu adottati regoli ta' implimentazzjoni, meta jkun meħtieġ, u l-konformità mal-proċedura imposta għall-adozzjoni tar-regola ta' implimentazzjoni inkwistjoni. Din hija l-għażla bejn ir-regoli bi ftehim bejn l-istituzzjonijiet, id-dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni, u regoli oħra ta' implimentazzjoni. Dawn ir-rimarki ġew enfasizzati b'**tipa grassa** fil-listi.

Fl-aħħar nett, din it-taqsimha tar-rapport tħares lejn fejn kienet l-enfasi tal-attività regolatorja matul il-perjodu ta' rapportar 2020-2023 sa fejn huma kkonċernati s-sugġetti tar-regoli ta' implimentazzjoni.

Regolamenti tal-Persunal

Titolu I – Dispożizzjonijiet Ġenerali

Artikolu 2 — L-eżerċizzju tas-setgħa tal-awtorità tal-ħatra

L-istituzzjonijiet kollha, ħlief waħda, użaw is-setgħat biex jadottaw regoli ta' implimentazzjoni dwar l-eżerċizzju tas-setgħa tal-awtorità tal-ħatra. Xi istituzzjonijiet għamlu użu mill-possibbiltà li jafdaw din is-setgħa lil istituzzjoni oħra jew lil korp interistituzzjonali.

Artikolu 5(4) — Id-definizzjoni tad-dmirijiet u s-setgħat marbuta ma' kull tip ta' pożizzjoni

L-istituzzjonijiet kollha għamlu użu mill-possibbiltà mogħtija mir-Regolamenti tal-Persunal biex jiddefinixxu f'aktar dettall id-dmirijiet u s-setgħat li huma marbuta ma' kull tip ta' pożizzjoni. Istituzzjoni waħda adottat ukoll dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar il-kwistjoni.

Artikolu 9 + Anness II, Artikolu 2 — Il-proċedura biex jiġi stabbilit il-Kumitat Kongunt komuni (COPARCO)

L-istituzzjonijiet kollha adottaw regola bi ftehim dwar il-proċeduri biex jiġi stabbilit il-Kumitat Kongunt komuni.

Artikolu 9(2) — Il-kompożizzjoni u l-proċeduri tal-korpi (kunitati)

L-istituzzjonijiet kollha, ħlief waħda, użaw is-setgħa biex jiddeterminaw il-kompożizzjoni u l-proċedura tal-korpi.

Artikolu 10 — Il-proċedura biex jinħatru membri tal-Kumitat tar-Regolamenti tal-Persunal

L-istituzzjonijiet kollha adottaw regola bi ftehim dwar il-proċedura biex jinħatru membri tal-Kumitat tar-Regolamenti tal-Persunal.

Anness XIII, Artikolu 30(3) - L-assenjar ta' uffiċjali li jkollhom responsabbiltajiet speċjali ta' "Kap ta' Unità jew ekwivalenti" jew "Konsulent jew ekwivalenti" qabel il-31 ta' Diċembru 2015

Ħames istituzzjonijiet stabbilew dispożizzjonijiet li jidderogaw mill-Artikolu 30(2) tal-Anness XIII tar-Regolamenti tal-Persunal dwar l-assenjar ta' uffiċjali fil-gradi minn AD 9 sa AD 14 li jkollhom responsabbiltajiet

speċjali fit-tip ta' kariga "Kap ta' unità jew ekwivalenti" jew "Konsulent jew ekwivalenti" qabel il-31 ta' Diċembru 2015.

Għalkemm mhumiex espressament meħtieġa mir-Regolamenti tal-Persunal, xi istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni dwar il-kwistjonijiet li ġejjin indirizzati fit-Titolu I tar-Regolamenti tal-Persunal: diżabbiltà, miżuri ta' natura soċjali, telexogħol, benefiċċju kumpensatorju għal ċerti kategoriji ta' persunal li jservu fil-Lussemburgu, regoli dwar il-Kumitat Konsultattiv dwar il-Ħatriet, l-istandards tas-saħħa u s-sigurtà, u t-trasferiment/il-mobilità.

Is-suġġetti li ġew miżjuda minn xi istituzzjonijiet fil-perjodu 2020-2023 kienu jikkonċernaw it-telexogħol, ir-regoli dwar il-Kumitat Konsultattiv dwar il-Ħatriet, u l-benefiċċju kumpensatorju għal ċerti kategoriji ta' persunal li jservu fil-Lussemburgu.

Titolu II – Id-drittijiet u l-obbligi tal-uffiċjali

Artikolu 22c – Ir-regoli interni dwar l-iżvelar ta' informazzjoni protetta

L-istituzzjonijiet kollha adottaw regoli ta' implimentazzjoni dwar l-iżvelar ta' informazzjoni protetta.

Xi istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni dwar il-kwistjonijiet li ġejjin indirizzati fit-Titolu II tar-Regolamenti tal-Persunal: l-etika u l-integrità, il-prevenzjoni tal-fastidju (inkluż fir-rigward tal-Membri tal-Parlament Ewropew), l-attivitajiet esterni (inkluż meta marbuta mal-elezzjonijiet), il-post tar-residenza, ir-responsabbiltà finanzjarja, it-trade unions, u t-taħriġ (inkluż fuq inizzjattiva proprja).

Is-suġġetti miżjuda minn xi istituzzjonijiet fil-perjodu 2020-2023 kienu jikkonċernaw, b'mod partikolari, ilmenti ta' fastidju li jikkonċernaw membri tal-Parlament Ewropew, taħriġ fuq inizzjattiva proprja, u trade unions.

Titolu III – Karriera tal-uffiċjali

Artikolu 27(2) – Miżuri xierqa wara l-osservazzjoni ta' żbilanċ sinifikanti bejn in-nazzjonalitajiet fost l-uffiċjali

Istituzzjoni waħda biss adottat dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar il-kwistjoni.

Artikolu 32(2) - Il-klassifikazzjoni fil-pass mar-reklutaġġ

L-istituzzjonijiet kollha adottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni biex tiġi permessa anzjanità addizzjonali sa massimu ta' 24 xahar biex tiġi kkunsidrata l-esperjenza professjonali ta' uffiċjal.

Artikolu 37(b) - L-istabbiliment ta' lista ta' organizzazzjonijiet responsabbli għat-tkabbir tal-interessi tal-Unjoni

L-istituzzjonijiet kollha hejjew lista bi ftehim dwar l-organizzazzjonijiet responsabbli biex ikabbru l-interessi tal-Unjoni.

Artikolu 42a - Il-liv tal-ġenituri, ġenituri waħidhom

L-istituzzjonijiet kollha adottaw dispożizzjonijiet ta' implimentazzjoni dwar il-liv tal-ġenituri, inkluża l-kwistjoni tar-rikonoxximent ta' ġenituri waħidhom għall-irduppar tat-tul tal-liv tal-ġenituri. **Madankollu, istituzzjoni waħda ma adottatx dawn ir-regoli fil-forma ta' dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni, kif previst fl-Artikolu 42a(1) tar-Regolamenti tal-Persunal.**

Artikolu 43 - Ir-rapport annwali dwar l-abbiltà, l-effiċjenza u l-kondotta fis-servizz

L-istituzzjonijiet kollha adottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar ir-rapporti annwali dwar l-abbiltà, l-effiċjenza u l-kondotta fis-servizz. Tliet istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni oħra dwar din il-kwistjoni.

Artikolu 45(2) - L-abbiltà ta' hidma fit-tielet lingwa qabel l-ewwel promozzjoni

L-istituzzjonijiet kollha adottaw regoli bi ftehim biex jimplimentaw ir-rekwiżit li qabel l-ewwel promozzjoni tagħhom l-uffiċjali juru l-kapaċità tagħhom li jaħdmu bit-tielet lingwa.

Artikolu 45a(5) - Il-hatra ta' uffiċjal AST għal pożizzjoni AD

L-istituzzjonijiet kollha adottaw dispożizzjonijiet ta' implimentazzjoni biex idahhlu fis-seħh il-possibbiltà li jinhatar uffiċjal fil-grupp ta' funzjoni AST għal pożizzjoni fil-grupp ta' funzjoni AD, l-hekk imsejha proċedura ta' ċertifikazzjoni. **Madankollu, istituzzjoni wahda ma adottatx dawn ir-regoli fil-forma ta' dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni, kif previst fl-Artikolu 45a(5) tar-Regolamenti tal-Persunal.**

Artikolu 51(1) - Il-proċedura biex tiġi indirizzata l-inkompetenza

Tmien istituzzjonijiet adottaw dispożizzjonijiet interni biex il-każijiet ta' inkompetenza jiġu identifikati, indirizzati u rrimedjati fil-hin u b'mod xieraq. **Istituzzjoni wahda adottat dawk ir-regoli fil-format ta' dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni.**

Xi istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni dwar il-kwistjonijiet li ġejjin indirizzati fit-Titolu III tar-Regolamenti tal-Persunal: il-manigment intermedju, ir-reklutaġġ ta' uffiċjali għolja, il-perjodu ta' prova, is-sekondar, il-liv għal raġunijiet personali, il-liv tal-familja, il-liv fl-interess tas-servizz, l-avvanz fil-grad, il-konferma f'karigi manigerjali, il-promozzjoni, l-irtirar u l-grad onorarju.

Is-sugġett miżjud minn xi istituzzjonijiet fil-perjodu 2020-2023 jikkonċerna l-bilanċ ġeografiku, il-liv tal-familja, il-liv fl-interess tas-servizz, u l-inkompetenza professjonali.

Titolu IV – Il-kundizzjonijiet tax-xogħol tal-uffiċjali²⁹

Artikolu 55(3) - Ix-xogħol standby

L-ebda istituzzjoni ma stabbiliet regoli dettaljati għall-applikazzjoni tad-dispożizzjonijiet dwar id-dmir ta' standby skont dan l-artikolu. Madankollu, żewġ istituzzjonijiet adottaw regoli ta' implimentazzjoni dwar id-dmir ta' standby skont l-Artikolu 56b tar-Regolamenti tal-Persunal.

Artikolu 55(4) - Il-hinijiet tax-xogħol / arrangamenti għal hinijiet flessibbli tax-xogħol

L-istituzzjonijiet kollha introduċew arrangamenti għal hinijiet flessibbli tax-xogħol.

Artikolu 55a + Anness IVa, Artikolu 5 – Ix-xogħol part-time

L-istituzzjonijiet kollha stabbilew regoli dettaljati għall-applikazzjoni tad-dispożizzjonijiet dwar ix-xogħol part-time. Seba' istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli dwar it-telexogħol skont dan l-artikolu.

²⁹ It-Titolu IV jinkludi wkoll setgħat speċifiċi għall-Kummissjoni (qabel ir-Riforma tal-Persunal tar-Regolamenti tal-Persunal tal-2014: għall-Kunsill) biex permezz ta' atti delegati jiġu ddeterminati l-kategoriji ta' uffiċjali intitolati għal benefiċċji speċifiċi (xogħol bix-xift, xogħol standby, kundizzjonijiet tax-xogħol partikolarment diffiċli). Dawn l-atti delegati mhumiex is-sugġett ta' dan ir-rapport, ara n-nota ta' qiegħ il-paġna 5.

Artikolu 55b - Il-kondiviżjoni ta' xogħol

Istituzzjoni wahda stabbiliet regoli dettaljati għall-applikazzjoni tal-artikolu dwar il-kondiviżjoni ta' xogħol.

Artikolu 56 – Is-sahra

Seba' istituzzjonijiet stabbilew regoli dwar il-proċedura rigward l-awtorizzazzjoni ta' sahra jew it-termini għal benefiċċju fiss.

Artikolu 57 - Il-liv annwali

L-istituzzjonijiet ma stabbilewx regoli bi ftehim bejn l-istituzzjonijiet dwar il-liv annwali. Minflok, disa' istituzzjonijiet adottaw ir-regoli ta' implimentazzjoni proprji tagħhom dwar din il-kwistjoni.

Artikolu 61 - Lista ta' btajjel pubbliċi

L-istituzzjonijiet kollha hejjew lista ta' btajjel pubbliċi bi ftehim.

Xi istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni dwar il-kwistjonijiet li ġejjin, li jikkonċernaw it-Titolu IV tar-Regolamenti tal-Persunal: il-liv tal-maternità, il-liv minħabba mard, il-proċedura ta' invalidità, iż-żjara medika annwali, id-dmir ta' standby skont l-Artikolu 56b tar-Regolamenti tal-Persunal, u assenza.

Is-sugġetti miżjuda minn xi istituzzjonijiet fil-perjodu 2020-2023 ikkonċernat, b'mod partikolari l-liv tal-maternità, il-liv annwali, it-telexogħol, il-liv minħabba mard, id-dmir ta' standby skont l-Artikolu 56b tar-Regolamenti tal-Persunal, u l-assenza. L-istituzzjonijiet adottaw dispożizzjonijiet dwar it-telexogħol taht dispożizzjonijiet differenti ta' dan it-Titolu kif ukoll taht it-Titolu I.

Titolu V – L-emolumenti u sigurtà soċjali għall-uffiċjali

Artikolu 72(1) - L-assigurazzjoni tal-mard

L-istituzzjonijiet kollha fasslu regoli bi ftehim dwar l-assigurazzjoni tal-mard.

Artikolu 72(1) - Ir-rimborż ta' spejjeż mediċi

Wara s-setgħa mogħtija mill-istituzzjonijiet kollha, kif previst fit-tielet subparagrafu tal-Artikolu 72(1), tar-Regolamenti tal-Persunal, il-Kummissjoni adottat regoli li jirregolaw ir-rimborż ta' spejjeż li huma applikabbli fl-istituzzjonijiet kollha.

Artikolu 73(1) - L-assigurazzjoni kontra r-riskju ta' mardokkupazzjoni u ta' incident

L-istituzzjonijiet kollha fasslu regoli bi ftehim dwar l-assigurazzjoni kontra r-riskju ta' mard jew aċċidenti okkupazzjonali.

Artikolu 76a - L-ghajnuna finanzjarja biex tiżdied il-pensjoni ta' konjuġi sopravissuti li għandhom marda serja jew fit-tul jew li għandhom diżabbiltà

L-istituzzjonijiet kollha ffassaw bi ftehim regoli ta' implimentazzjoni dwar l-ghajnuna finanzjarja biex tiżdied il-pensjoni ta' konjuġi superstiti li għandhom marda serja jew fit-tul jew li għandhom diżabbiltà.

Anness VII, Artikolu 3(1) - Il-benefiċċju għall-edukazzjoni

L-istituzzjonijiet kollha stabbilew dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar il-benefiċċju għall-edukazzjoni.

Anness VII, Artikolu 9(1) - L-ispejjeż tal-ġarr

L-istituzzjonijiet kollha adottaw dispożizzjonijiet ta' implimentazzjoni dwar l-ispejjeż tal-ġarr. **Madankollu, istituzzjoni wahda ma adottatx dawn ir-regoli fil-forma ta' dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni, kif previst fl-Artikolu 9(1) tal-Anness VII tar-Regolamenti tal-Persunal.**

Anness VII, Artikolu 13(2)(b) – L-iskala għall-missjonijiet f'pajjiżi terzi

Żewġ istituzzjonijiet stabbilew l-iskala għall-ispejjeż matul il-missjonijiet li jsiru f'pajjiżi barra mill-Unjoni Ewropea.

Anness VII, Artikolu 13a - L-ispejjeż għall-missjonijiet

L-istituzzjonijiet kollha adottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar l-ispejjeż tal-missjonijiet. Tliet istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni oħra dwar din il-kwistjoni.

Anness VII, Artikolu 14(2) – Benefiċċju għad-divertiment

L-ebda istituzzjoni ma stabbiliet termini għar-rimborż ta' spejjeż ta' divertiment imġarrba kultant.

Anness VII, Artikolu 17(2) – It-trasferiment ta' parti mir-remunerazzjoni

L-istituzzjonijiet kollha stabbilew regoli bi ftehim dwar it-trasferiment regolari speċjali ta' parti mir-remunerazzjoni ta' uffiċjal.

Anness VIII, Artikolu 11(2) - It-trasferiment IN tal-pensjoni

Disa' istituzzjonijiet adottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni biex jiġi ddeterminat in-numru ta' snin ta' servizz pensjonabbli li uffiċjal għandu jiġi kkreditat, meta jidhol fis-servizz tal-Unjoni wara li jitlaq mis-servizz ta' amministrazzjoni tal-gvern jew ta' organizzazzjoni nazzjonali jew internazzjonali jew iwettaq attività bħala persuna qiegħda jew bħala persuna li taħdem għal rasha, skont l-iskema ta' pensjoni tal-Unjoni fir-rigward tal-perjodu ta' servizz ta' qabel. **Istituzzjoni wahda għad trid tadotta dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni kif mehtieg mill-Artikolu 11(2) tal-Anness VIII tar-Regolamenti tal-Persunal.** Istituzzjoni wahda adottat ukoll regoli ta' implimentazzjoni oħra dwar il-kwistjoni.

Kważi l-istituzzjonijiet kollha adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni dwar il-kwistjonijiet li ġejjin indirizzati fit-Titolu V tar-Regolamenti tal-Persunal: l-allowance tal-familja, il-benefiċċju tal-unità domestika b'deċiżjoni speċjali, il-persuni ttrattati daqslikieku kienu wild dipendenti, l-ispejjeż tal-ivvjaġġar annwali, il-post tal-orġini, l-ispejjeż ta' missjonijiet u ta' vvjaġġar fuq xogħol, u t-trasferiment ta' drittijiet għall-pensjoni. Fil-maġġoranza l-kbira tal-kazijiet, l-istituzzjonijiet għażlu li jadottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar dawn is-suġġetti.

Xi istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni dwar is-self u l-avvanzi, il-kalkolu tad-drittijiet għall-pensjoni, il-kontribuzzjoni għall-ispejjeż tat-trasport pubbliku, l-irtirar bikri, u l-benefiċċju tal-invalidità.

Is-suġġetti miżjuda minn xi istituzzjonijiet fil-perjodu 2020-2023 kienu jikkonċernaw l-ispejjeż ta' missjonijiet u ta' vvjaġġar fuq xogħol u l-kontribuzzjoni għall-ispejjeż tat-trasport pubbliku.

Titolu VI – Miżuri dixxiplinari

Anness IX, Artikolu 2(3) – L-inkjesti amministrattivi

L-istituzzjonijiet kollha adottaw regoli ta' implimentazzjoni dwar inkjesti amministrattivi fil-forma ta' dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni.

Anness IX, Artikolu 30 – Il-proċedimenti dixxiplinari

L-istituzzjonijiet kollha adottaw regoli ta' implimentazzjoni dwar proċeduri dixxiplinari b'mod aktar ġenerali.

Istituzzjoni waħda adottat regoli ta' implimentazzjoni dwar investigazzjonijiet li jikkonċernaw il-bordijiet tal-ġhażla tal-EPPO u istituzzjoni waħda adottat regoli ta' implimentazzjoni dwar il-prevenzjoni tal-frodi, tal-korruzzjoni u ta' kwalunkwe attività illegali oħra.

Titolu VII – L-appelli

Istituzzjoni waħda adottat regoli ta' implimentazzjoni dwar l-ilmenti fis-sens tal-Artikoli 90 u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal.

Titolu VIIIa – Dispożizzjonijiet speċjali applikabbli għas-SEAE

Artikolu 96 - L-uffiċjali tal-Kummissjoni li jaħdmu f'delegazzjoni tal-Unjoni u l-uffiċjali tas-SEAE li jwettqu kompiti għall-Kummissjoni

Il-Kummissjoni u s-SEAE qablu dwar l-arrangamenti dettaljati dwar it-teħid ta' struzzjonijiet minn uffiċjal tal-Kummissjoni li jaħdem f'delegazzjoni tal-Unjoni mill-Kap tad-Delegazzjoni u minn uffiċjal tas-SEAE li għandu jwettaq kompiti għall-Kummissjoni mill-Kummissjoni.

Titolu VIIIb – Dispożizzjonijiet speċjali u eċċezzjonali applikabbli għall-uffiċjali li jservu f'pajjiż terz

Anness X, Artikolu 1, it-tielet paragrafu - Uffiċjali li jservu f'pajjiż terz

Il-Kummissjoni u s-SEAE adottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni applikabbli għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea li jservu f'pajjiż terz. Il-Qorti tal-Ġustizzja ċċarat fil-ġurisprudenza tagħha li r-Regolamenti tal-Persunal ma jobbligawx lill-istituzzjonijiet jadottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni għall-Anness X tar-Regolamenti tal-Persunal. Madankollu, jekk istituzzjoni tagħzel li tagħmel dan, il-proċedura prevista fl-Artikolu 110 tar-Regolamenti tal-Persunal (jiġifieri l-adozzjoni permezz ta' dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni) trid tiġi segwita.³⁰

Anness X, Artikolu 2 - It-trasferiment ta' uffiċjali li jservu f'pajjiżi terzi

Żewġ istituzzjonijiet stabbilew regoli ta' implimentazzjoni dettaljati dwar it-trasferimenti ta' uffiċjali permezz ta' proċedura speċifika msemmija l-“proċedura ta' mobilità”.

Anness X, Artikolu 3 – L-applikazzjoni eċċezzjonali tal-Anness X għal uffiċjali assenjati mill-ġdid temporanjament fil-Kwartieri Ġenerali

³⁰ Ara s-sentenza tal-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea fil-kawża C-427/18 P, SEAE / Alba Aguilera et al., il-punt 77.

Żewg istituzzjonijiet stabbilew dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar l-ġhoti ta' allowance għall-edukazzjoni lill-persunal temporanjament assenjat lill-Kwartieri Ġenerali.

Anness X, Artikolu 5(2) - L-akkomodazzjoni għal uffiċjali li jservu f'pajjiżi terzi

Żewg istituzzjonijiet stabbilew regoli dettaljati dwar l-ġhoti ta' akkomodazzjoni lil uffiċjal.

Anness X, Artikolu 10(3) – Benefiċċju għall-kundizzjonijiet tal-ġhajxien

Żewg istituzzjonijiet adottaw dispożizzjonijiet dettaljati dwar il-benefiċċju għall-kundizzjonijiet tal-ġhajxien. Istituzzjoni waħda adottat ukoll dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar din il-kwistjoni.

Anness X, Artikolu 23 - Ir-rimborż tal-kera għall-uffiċjali li jservu f'pajjiżi terzi

Żewg istituzzjonijiet stabbilew regoli dettaljati dwar benefiċċju għall-akkomodazzjoni jew rimborż tal-kera.

Il-Kummissjoni u s-SEAE adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni dwar il-kwistjonijiet li ġejjin indirizzati fit-Titolu VIIIb tar-Regolamenti tal-Persunal u l-Anness X tiegħu: il-liv ta' mistrieħ, il-munita u l-ponderazzjoni, ir-rimborż lill-uffiċjali assenjati fil-pajjiżi mhux membri, il-mobilità ta' aġenti kuntrattwali tas-SEAE, il-benefiċċju ta' akkomodazzjoni temporanja u l-ispiża tat-trasport, l-assigurazzjoni tal-mard u l-assigurazzjoni tal-aċċidenti. Il-Kummissjoni adottat ukoll regoli ta' implimentazzjoni applikabbli għall-persunal li jservi fl-Uffiċċju tal-Kummissjoni fi Greenland li għalih japplikaw id-dispożizzjonijiet tal-Anness X tar-Regolamenti tal-Persunal minhabba l-istatus speċifiku ta' Greenland.

Fil-perjodu 2020-2023, il-Kummissjoni u s-SEAE ziedu biss regoli ta' implimentazzjoni dwar l-ġhoti ta' allowance għall-edukazzjoni lill-persunal temporanjament assenjat lill-Kwartieri Ġenerali. Il-Kummissjoni adottat ukoll regoli ta' implimentazzjoni dwar il-persunal li jservi fl-Uffiċċju tal-Kummissjoni fi Greenland.

Titolu IX – Dispożizzjonijiet tranżitorji u finali

Istituzzjoni waħda adottat regoli ta' implimentazzjoni dwar il-ħlas kumpensatorju u dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar id-drittijiet għall-pensjoni.

Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra

Titolu II - Persunal temporanju

Artikolu 12(1), it-tielet subparagrafu – Miżuri xierqa wara l-osservazzjoni ta' żbilanċ sinifikanti bejn in-nazzjonalitajiet fost il-persunal temporanju

L-Artikolu 12(1), it-tielet subparagrafu, jippermetti li kull istituzzjoni tadotta miżuri xierqa wara l-osservazzjoni ta' żbilanċ sinifikanti bejn in-nazzjonalitajiet fost il-persunal temporanju li ma jkunx iġġustifikat minn kriterji oġġettivi. Dawn il-miżuri xierqa jridu jkun iġġustifikati u qatt ma għandhom jirriżultaw fi kriterji ta' reklutaġġ għajr daww ibbażati fuq il-mertu. Qabel ma jiġi adottati dawn il-miżuri xierqa, l-awtorità awtorizzata li tikkonkludi kuntratti ta' impjeg għandha tadotta dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni. Fil-mument tal-finalizzazzjoni ta' dan ir-rapport, l-ebda istituzzjoni ma għadha adottat dispożizzjonijiet ta' implimentazzjoni bħal dawn.

Artikolu 12(5) – Il-proċeduri għal reklutaġġ ta' persunal temporanju

Hames istituzzjonijiet adottaw dispożizzjonijiet ta' implimentazzjoni dwar il-proċeduri għal reklutaġġ ta' persunal temporanju. **Madankollu, żewġ istituzzjonijiet minn hamsa ma segwewx ir-rekwiżit li jadottaw dawn ir-regoli fil-forma ta' dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni, kif mehtieg mill-Artikolu 12(5) tas-CEOS. Hames istituzzjonijiet għad iridu jadottaw ir-regoli dwar ir-reklutaġġ ta' persunal temporanju.**

Artikolu 28a(2) – Dispożizzjonijiet dwar l-għoti ta' benefiċċju tal-qgħad lill-aġenti temporanji

L-ebda istituzzjoni ma stabbiliet dispożizzjonijiet dwar l-għoti ta' benefiċċju tal-qgħad lill-persunal temporanju.

Artikolu 28a(10) – Arranġamenti dettaljati dwar l-għoti ta' benefiċċju tal-qgħad lill-aġenti temporanji

L-istituzzjonijiet kollha stabbilew bi ftehim reċiproku arranġamenti dettaljati għad-dispożizzjonijiet dwar l-għoti ta' benefiċċju tal-qgħad lill-persunal temporanju.

Artikolu 42 – Kundizzjonijiet għall-pagamenti li jikkostitwixxu jew iżommu d-drittijiet tal-pensjoni fil-pajjiż tal-orijini

L-ebda istituzzjoni ma stabbiliet kundizzjonijiet għall-pagamenti li jikkostitwixxu jew iżommu d-drittijiet tal-pensjoni fil-pajjiż tal-orijini għall-persunal temporanju.

Artikolu 54 – Ir-riklassifikazzjoni ta' persunal temporanju - Artikolu 2(f) tas-CEOS

L-aġenziji kollha adottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni għall-implimentazzjoni tad-dispożizzjonijiet dwar il-klassifikazzjoni tal-persunal temporanju (l-Artikolu 2(f) CEOS) fil-grad oġġla li jmiss. L-aġenziji kollha hlief waħda adottaw dawk id-dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni abbażi tal-ftehim *ex ante* tal-Kummissjoni, filwaqt li aġenzija waħda adottat ir-regoli differenti tagħha stess.

Artikolu 56 – Ir-reklutaġġ u l-użu ta' persunal temporanju - Artikolu 2(f) tas-CEOS

L-aġenziji kollha adottaw dispożizzjonijiet ġenerali għall-implimentazzjoni tal-proċeduri li jirregolaw l-involviment u l-użu tal-persunal temporanju (l-Artikolu 2(f) CEOS). L-aġenziji kollha hlief tnejn adottaw dawk ir-regoli abbażi ta' ftehim *ex ante* tal-Kummissjoni, filwaqt li żewġ aġenziji adottaw ir-regoli differenti tagħhom stess.

Xi istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni dwar il-kwistjonijiet li ġejjin, li jikkonċernaw it-Titolu II tas-CEOS: Il-Programm għall-Professjonisti Żgħażaġh, il-politika ġenerali għall-involviment u għall-użu ta' aġenti temporanji, ir-riklassifikazzjoni tal-persunal temporanju, il-miżuri ta' natura soċjali, il-klassifikazzjoni fil-grad tal-persunal temporanju, il-kundizzjonijiet tax-xogħol ta' xufiera li huma aġenti temporanji, il-paga tal-maternità, l-irtirar bikri.

Is-sugġett miżjud fil-perjodu 2020-2023 kien jikkonċerna b'mod partikolari l-politika ġenerali għall-involviment ta' persunal temporanju u l-klassifikazzjoni fil-grad tal-persunal temporanju.

Titolu IV – Il-persunal kuntrattwali

Artikolu 79(2) - L-użu ta' persunal kuntrattwali

L-istituzzjonijiet kollha adottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni li jirregolaw l-użu tal-persunal kuntrattwali. Żewġ istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni oħra dwar il-kwistjoni.

Artikolu 82(6) - Ir-reklutaġġ ta' persunal kuntrattwali

L-istituzzjonijiet kollha adottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar il-proċeduri għar-reklutaġġ ta' persunal kuntrattwali. Tliet istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni oħra dwar il-kwistjoni.

Artikolu 86(1) - Il-gradazzjoni ta' persunal kuntrattwali

L-istituzzjonijiet kollha adottaw dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar il-gradazzjoni ta' persunal kuntrattwali. Istituzzjoni waħda adottat ukoll regoli ta' implimentazzjoni oħra dwar il-kwistjoni.

Artikolu 96(2) – Dispożizzjonijiet dwar l-ġħoti ta' benefiċċju tal-qgħad lill-persunal kuntrattwali

L-ebda istituzzjoni ma stabbiliet dispożizzjonijiet dwar l-ġħoti ta' benefiċċju tal-qgħad lill-persunal kuntrattwali.

Artikolu 112 – Kundizzjonijiet għall-pagamenti għad-drittijiet tal-pensjoni, il-qgħad, l-invalidità, l-assigurazzjoni tal-ħajja u tal-mard fil-pajjiż tal-aħħar kopertura

L-ebda istituzzjoni ma stabbiliet kundizzjonijiet għall-pagamenti għad-drittijiet tal-pensjoni, il-qgħad, l-invalidità, l-assigurazzjoni tal-ħajja u tal-mard fil-pajjiż tal-aħħar kopertura.

Xi istituzzjonijiet adottaw ukoll regoli ta' implimentazzjoni dwar il-kwistjonijiet li ġejjin, li jikkonċernaw it-*Titolu IV* tas-CEOS: ir-regoli applikabbli għall-persunal involut skont id-dritt nazzjonali ineligibbli biex isir aġent kuntrattwali, l-evalwazzjoni u r-riklassifikazzjoni tal-persunal kuntrattwali, id-durata massima tar-rikors għal persunal mhux permanenti, l-interpreti awżiljarji tal-konferenzi, il-kundizzjonijiet tax-xogħol tal-interpreti, u l-mobilità tal-persunal kuntrattwali fid-delegazzjonijiet.

Is-sugġett żdied fil-perjodu 2020-2023 kien jikkonċerna r-riklassifikazzjoni tal-persunal kuntrattwali.

Titolu V – Il-persunal lokali

Il-Kummissjoni u s-SEAE adottaw regoli ta' implimentazzjoni dwar il-kundizzjonijiet tal-impjieg, il-metodu tas-salarju, is-sigurtà soċjali għall-aġenti lokali fid-delegazzjonijiet, u l-Kumitati Kongunti fir-rigward tal-Persunal Lokali. Il-Kummissjoni adottat ukoll regoli ta' implimentazzjoni dwar il-kumitati kongunti rigward il-Persunal Lokali.

Titolu VI – Konsulenti speċjali

Istituzzjoni waħda adottat regoli ta' implimentazzjoni dwar konsulenti speċjali.

Titolu VII – L-assistenti parlamentari

Artikolu 125 - L-assistenti parlamentari

Il-Parlament Ewropew adotta miżuri ta' implimentazzjoni permezz ta' deċiżjoni interna għall-finijiet tal-applikazzjoni tad-dispożizzjonijiet dwar l-assistenti parlamentari.

Fir-rigward tal-konvergenza dwar is-sugġetti ta' regoli ta' implimentazzjoni, minn dak li ntqal hawn fuq jidher li kien hemm aktar konvergenza bejn l-istituzzjonijiet matul il-perjodu ta' rapportar. Tali konvergenza kienet akbar fis-sugġetti fejn il-maġġoranza tal-istituzzjonijiet kienu diġà adottaw regoli fil-perjodu ta' rapportar preċedenti jew qabel, b'istituzzjonijiet oħra jagħmlu l-istess. Dan kien jikkonċerna, b'mod partikolari, is-sugġetti li ġejjin: it-tipi ta' karigi u t-titli tal-karigi, il-kumitati, l-anti-fastidju, it-taħriġ, il-liv għal raġunijiet personali, il-hin tax-xogħol, ix-xogħol part-time, it-telexogħol, l-allowance tal-unità domestika b'deċiżjoni speċjali, l-ispejjeż ta' missjonijiet u ta' vvjaġġar fuq xogħol.

Xi konvergenza aktar limitata seħhet ukoll fuq is-sugġetti tas-saħħa u s-sigurtà, it-trasferiment, l-etika u l-integrità, ir-reklutaġġ ta' uffiċjali għolja, iż-żjara medika annwali, is-self u l-avvanzi, u l-proċedimenti dixxiplinari.

Is-sugġetti introdotti minn istituzzjoni waħda jew aktar³¹ matul il-perjodu ta' rapportar kienu jinkludu l-ġhoti ta' *għajjnuna supplimentari għal persuni b'diżabilità*, it-telexogħol, *il-benefiċċju kumpensatorju għal ċerti kategoriji ta' persunal li jservu fil-Lussemburgu, l-ilmenti ta' fastidju dwar il-Membri tal-Parlament Ewropew*, it-taħriġ fuq inizjattiva proprja, *it-trade unions*, il-liv tal-familja, il-liv fl-interess tas-servizz, il-kompetenza professjonali, *il-bilanċ ġeografiku*, il-liv tal-maternità, il-liv minhabba mard, l-assenza, il-liv annwali, l-ispejjeż ta' missjoni u tal-ivvjaġġar fuq xogħol, *il-kontribuzzjoni għat-trasport pubbliku, i-dmir ta' standby skont l-Artikolu 56b tar-Regolamenti tal-Persunal*, *dispożizzjonijiet speċjali dwar il-persunal li jservi fl-Uffiċċju tal-Kummissjoni fi Greenland*, *allowance għall-edukazzjoni matul l-assenjazzjoni temporanja lill-Kwartieri Ġenerali*, *il-Programm għall-Professjonisti Żgħażaġh fil-Kummissjoni*, il-politika għall-involviment ta' persunal temporanju u l-klassifikazzjoni fil-grad tal-persunal temporanju, u r-riklassifikazzjoni ta' persunal kuntrattwali.

b) Ir-reġistru amministrat mill-Qorti tal-Ġustizzja

Minn Frar 2014 'l hawn, ir-reġistru tar-regoli adottat mill-awtorità tal-ħatra u mill-awtorità awtorizzata li tikkonkludi kuntratti ta' impjieg ta' kull istituzzjoni u aġenzija jkun pubblikament disponibbli permezz ta' applikazzjoni fuq l-internet "Ċentru ta' Riżorsi ta' Informazzjoni u Komunikazzjoni għall-Amministraturi, in-Negożji u ċ-Ċittadini (Circabc)" u jista' jiġi aċċessat permezz ta' kont tas-Servizz ta' Awtentikazzjoni tal-Kummissjoni Ewropea (ECAS).

Ir-reġistru stabbilixxa l-istruttura tad-dokument li ġejja:

Titolu	Deskrizzjoni
1. Ir-Regolamenti tal-Persunal u s-CEOS	<i>"Dawn huma r-Regolamenti applikabbli għall-uffiċjali tal-Unjoni Ewropea u l-Kundizzjonijiet tal-impjieg applikabbli għal impjegati oħra tal-Unjoni."</i>
2. Ir-regoli ta' natura ġenerali	<i>"Dawn huma regoli adottati mill-Kunsill tal-Unjoni Ewropea jew l-atti delegati adottati mill-Kummissjoni Ewropea għall-applikazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal u applikabbli għall-persunal tal-istituzzjonijiet u l-aġenziji tal-Unjoni."</i>

³¹ Sugġetti kompletament ġodda introdotti matul il-perjodu ta' rapportar huma mmarkati b' *tipa korsiva*.

3. Ir-regoli stabbiliti bi qbil komuni	<i>“Ċerti artikoli tar-Regolamenti tal-Persunal jirreferu espressament, għall-applikazzjoni tagħhom, għar-regoli stabbiliti bi qbil komuni bejn l-istituzzjonijiet. Dawn ir-regoli jiġu adottati bl-istess mod eżatt minn kull istituzzjoni, u l-President tal-Qorti tal-Ġustizzja finalment jistabbilixxi l-qbil komuni bejn l-istituzzjonijiet.”</i>
4. Dispożizzjonijiet ġenerali ta’ implimentazzjoni (GIP)	<i>“Fejn ir-Regolamenti tal-Persunal espressament jipprevedu, kull istituzzjoni tadotta d-dispożizzjonijiet ġenerali għall-implimentazzjoni tal-artikoli tar-Regolamenti tal-Persunal, wara li tkun ikkonsultat lill-Kumitat tal-Persunal u kisbet l-opinjoni tal-Kumitat dwar ir-Regolamenti tal-Persunal. Ċerti testi huma wkoll adottati mill-istituzzjonijiet, fil-forma ta’ “dispożizzjonijiet ġenerali ta’ implimentazzjoni” jew fejn l-artikoli tar-Regolamenti tal-Persunal jipprovdu għal “dispożizzjonijiet ta’ implimentazzjoni” jew fejn id-dispożizzjonijiet statutorji mhumex espliciti b’mod suffiċjenti biex jiġu applikati direttament.”</i>
5. Regoli ohra ta’ implimentazzjoni (IR)	<i>“Dawn huma testi adottati minn kull istituzzjoni biex jiġu implimentati r-Regolamenti tal-Persunal u la huma regoli stabbiliti bi qbil komuni u lanqas dispożizzjonijiet ġenerali ta’ implimentazzjoni.”</i>

Ir-regoli taht kull titolu huma organizzati minn istituzzjoni b’fowlder kongunt għall-aġenziji tal-Unjoni Ewropea. Uħud mill-istituzzjonijiet organizzaw ulterjorment ir-regoli ta’ implimentazzjoni tagħhom f’subfolders skont is-suġġett.

Fir-rigward tal-aġenziji, ir-regoli ta’ implimentazzjoni tagħhom huma ppreżentati fir-registru taht it-titoli “Dispożizzjonijiet ġenerali ta’ implimentazzjoni (GIP)” u “Regoli ohra ta’ implimentazzjoni (IR)” fil-folder kongunt “Aġenziji tal-Unjoni Ewropea”.

Il-fowlder fih subfolders għal:

- “Il-ftehimiet tal-Kummissjoni *ex ante* dwar GIP derogati” u “Il-ftehimiet tal-Kummissjoni *ex ante* dwar IR derogati”, rispettivament, deskritti bhala “*Ftehimiet applikabbli għall-aġenziji kollha. Ftehimiet applikabbli għall-aġenziji eżekuttivi. Ftehimiet applikabbli għal aġenziji decentralizzati u impriži kongunti.*” Dawn is-subfolders huma subdiviżi aktar f’folders skont is-suġġett.
- “Impriži kongunti”
- “Aġenziji decentralizzati”
- “Aġenziji eżekuttivi”

Dan ir-rapport jirrigwarda r-regoli kif elenkati taht it-titoli minn 3 sa 5 fir-registru.

Fir-rigward ta’ dawn ir-regoli, konsultazzjoni tar-registru turi li l-istituzzjonijiet u l-aġenziji kollha b’mod aktar ġenerali huma konxji mill-eżistenza tar-registru u mir-rekwiżit li jipprezentaw ir-regoli ta’ implimentazzjoni tagħhom lilu. Madankollu, il-livell ta’ konformità ma’ dan ir-rekwiżit huwa differenti hafna fl-istituzzjonijiet u jvarja b’mod sinifikanti bejn it-tipi ta’ regoli.

Ir-rekords fir-registru huma kompluti fir-rigward tar-regoli stabbiliti bi qbil komuni.

Sa fejn huma kkonċernati d-dispożizzjonijiet ġenerali ta’ implimentazzjoni, il-livell ta’ konformità jidher għoli, peress li l-istituzzjonijiet kollha pprezentaw regoli. Minkejja dan, għal xi istituzzjonijiet ir-registru fih hafna mid-dispożizzjonijiet ġenerali ta’ implimentazzjoni tagħhom, filwaqt li għal ohrajn dan għadu mhux komplut.

B'kuntrast ma' dan, fir-rigward ta' regoli oħra ta' implimentazzjoni, il-maġġoranza tal-aġenziji ³² u ħamsa minn għaxar istituzzjonijiet biss ipprezentaw ir-regoli tagħhom lir-registru. Għal xi istituzzjonijiet, ir-rekords huma aktar aġġornati, filwaqt li għal oħrajn, għad irid jiġi pprezentat għadd sinifikanti ta' regoli ta' implimentazzjoni. Żewġ istituzzjonijiet ma pprezentaw l-ebda regola ta' implimentazzjoni.

Fid-dawl ta' dan ta' hawn fuq, wieħed għandu jinnota li l-kontenut tar-registru mhuwiex identiku għall-kontenut ta' dan ir-rapport, hlief fir-rigward tar-regoli stabbiliti bi qbil komuni.

Minbarra d-differenzi li jirriżultaw minhabba l-livell differenti ta' kompletzza tal-informazzjoni sottomessa lir-registru, jirriżultaw xi divergenzi mill-ispeċifitàjiet tal-metodoloġija użata għal dan ir-rapport. B'mod partikolari, dan ir-rapport fih biss regoli ta' implimentazzjoni li kienu fis-seħħ matul il-perjodu 2020-2023, filwaqt li r-registru fih ukoll regoli ta' implimentazzjoni li ma kinux għadhom applikabbli matul dan il-perjodu. Xi istituzzjonijiet jipprovdu r-regoli f'verzjoni lingwistika waħda, filwaqt li oħrajn itellgħu ftit jew wisq il-verżjonijiet lingwistiċi disponibbli. Barra minn hekk, xi istituzzjonijiet ipprezentaw regoli li jemendaw regola pre-eżistenti fir-registru separatament, filwaqt li dan ir-rapport ma jidentifikax ir-regoli emendatorji bħala regoli separati. F'dan il-kuntest, għandu jiġi nnotat li l-Kulleġġ tal-Kapijiet tal-Amministrazzjoni tal-istituzzjonijiet kollha ppropona li r-regoli ta' implimentazzjoni li ma għadhomx fis-seħħ għandhom jitneħħew mir-registru, li r-regoli għandhom jiġu pprezentati fil-verżjonijiet lingwistiċi kollha disponibbli, u li r-registru għandu jiġi aġġornat minn kull istituzzjoni mill-inqas fuq bażi annwali.³³

KONFORMITÀ

→ *L-istituzzjonijiet u l-aġenziji l-biċċa l-kbira kkonformaw mal-qafas tar-Regolamenti tal-Persunal u s-CEOS.*

→ *Dan ir-rapport ma jindikax xi kwistjonijiet sistemiċi jew inkella allarmanti.*

→ *Ir-rapport jippermetti li jiġu identifikati dawk l-oqsma limitati li wasslu biex l-istituzzjonijiet għadhom lura meta mqabbel mal-qafas statutorju.*

→ *Kien hemm aktar konverġenza dwar suġġetti ta' regoli ta' implimentazzjoni bejn l-istituzzjonijiet matul il-perjodu ta' rapportar. Tali konverġenza kienet akbar fis-suġġetti fejn il-maġġoranza tal-istituzzjonijiet kienu diġà adottaw regoli fil-perjodu ta' rapportar preċedenti jew qabel, b'istituzzjonijiet oħra jagħmlu l-istess. Xi konverġenza aktar limitata sehhet ukoll fuq suġġetti oħra. Ġew introdotti wkoll xi ftit suġġetti godda.*

→ *Ir-registru miżmum mill-Qorti tal-Ġustizzja huwa funzjonali, iżda l-kontenut tiegħu mhuwiex sinkronizzat ma' dan ir-rapport. Il-kamp ta' applikazzjoni preċiż tar-rekwiżit li jiġu pprezentati regoli ta' implimentazzjoni lir-registru jehtieg li jiġi ċċarat u miftiehem fost l-istituzzjonijiet.*

³² Il-Kummissjoni ma kinitx f'pożizzjoni li tivvaluta jekk ir-regoli rilevanti kollha tal-aġenziji kollha ġewx ipprezentati.

³³ CA-D 3654/22.

TITOLU 4. SOMMARJU

Dan ir-rapport jipprovdi ħarsa ġenerali lejn ir-regoli adottati mill-istituzzjonijiet u mill-aġenziji biex jagħtu effett lir-Regolamenti tal-Persunal u lis-CEOS, li kienu fis-seħħ matul il-perjodu bejn l-1 ta' Jannar 2020 u l-31 ta' Diċembru 2023.

Ir-rapport juri li l-istituzzjonijiet igawdu awtonomija fir-rigward tal-applikazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal u tas-CEOS għall-persunal tagħhom. Din l-awtonomija tigi eżerċitata fil-qafas legali, kif previst mir-Regolamenti tal-Persunal. Barra minn hekk, ir-Regolamenti tal-Persunal jipprevedu mekkaniżmi speċifiċi biex jinkiseb approċċ interistituzzjonali komuni, kull meta s-sugġett jitlob tali armonizzazzjoni.

Ir-rapport juri li l-istituzzjonijiet għamlu użu estensiv tas-setgħa tagħhom li jadottaw regoli biex jagħtu effett lir-Regolamenti tal-Persunal u lis-CEOS, għalkemm l-awtoritajiet tal-ħatra u l-awtoritajiet awtorizzati li jikkonkludu kuntratti ta' impjieg tal-istituzzjonijiet u l-aġenziji individwali eżerċitaw din is-setgħa fi gradi differenti. Din il-varjetà tista' titqies bħala riflessjoni tar-realtajiet amministrattivi differenti u l-prinċipju ta' awtonomija ta' kull istituzzjoni bħala impjegatur, kif rikonoxxut mid-dritt tal-Unjoni.

Għandu jiġi nnotat li dan ir-rapport ikopri l-perjodu li kien jinkludi l-pandemija tal-COVID-19 u li kien jirrikjedi li ċerti istituzzjonijiet jadottaw miżuri *ad hoc* biex jirrispondu għall-ħtiġijiet tas-servizz f'dak il-mument jew tabilhaqq għar-regoli ta' implimentazzjoni. Xi wħud mir-regoli ta' implimentazzjoni adottati f'dan il-kuntest tfasslu bħala miżura tranżitorja. Għalhekk, dawn ir-regoli ġew adottati u mħassra matul il-perjodu ta' rapportar u ma għandhomx impatt dirett fuq l-għadd ġenerali ta' regoli ta' implimentazzjoni fis-seħħ fi tmiem il-perjodu ta' rapportar. Barra minn hekk, l-istituzzjonijiet kollha adottaw regoli ġodda dwar il-hin tax-xogħol u x-xogħol ibridu, li x'aktarx jibnu fuq l-esperjenzi b'modi flessibbli ta' ħidma meħuda mill-pandemija tal-COVID-19.

Ir-rapport jindika xi konverġenza ulterjuri fost l-istituzzjonijiet dwar għadd sinifikanti ta' soġġetti relatati mar-regoli ta' implimentazzjoni matul il-perjodu ta' rapportar, bħall-ġlieda kontra l-fastidju u l-kondotta etika.

Ir-rapport jipprovdi inventarju eżawrjenti tar-regoli ta' implimentazzjoni adottati fl-istituzzjonijiet. Huwa jippreżenta r-regoli ta' implimentazzjoni kollha bl-użu ta' metodoloġija komuni. Dan jippermetti approċċ komparattiv bejn l-istituzzjonijiet, u b'hekk tiżdied it-trasparenza. Rigward l-aġenziji, ir-rapport jagħti ħarsa ġenerali aggregata u janalizza l-effetti tal-mekkanizmi ta' armonizzazzjoni introdotti fl-2014.

Fir-rigward tal-konformità, ir-rapport jippermetti li jiġi konkluz li l-awtoritajiet tal-ħatra u l-awtoritajiet awtorizzati li jikkonkludu kuntratti ta' impjieg tal-istituzzjonijiet u tal-aġenziji, meta jadottaw ir-regoli ta' implimentazzjoni, ikunu rrispettaw fil-biċċa l-kbira l-qafas legali previst mir-Regolamenti tal-Persunal u mis-CEOS. Ir-rapport ma jindikax xi kwistjonijiet sistemici jew inkella allarmanti. Dan jippermetti li jiġu identifikati daww l-oqsma limitati li wasslu biex l-istituzzjonijiet għadhom lura meta mqabbel mal-qafas statutorju.

Minn Frar 2014, il-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea stabbiliet ir-registru tar-regoli ta' implimentazzjoni, kif previst fl-Artikolu 110(6) tar-Regolamenti tal-Persunal. Dan ir-registru huwa disponibbli għall-pubbliku u għandu jiġi aġġornat fuq bażi kontinwa. Ir-rapport jikkonkludi li r-registru huwa funzjonali, iżda l-kontenut tiegħu mhuwiex kompletament sinkronizzat ma' dan ir-rapport.

Bħala prospettiva, is-servizzi tal-Kummissjoni se jitrażmettu dan ir-rapport lill-Kapijiet tal-Amministrazzjoni tal-istituzzjonijiet kollha, filwaqt li jippermettu lill-istituzzjonijiet jivvalutaw il-konformità individwali tagħhom mal-qafas statutorju deskritt f'dan ir-rapport u jieħdu l-azzjonijiet meqjusa meħtieġa.

Ir-rapport li jmiss abbażi tal-Artikolu 110(6) tar-Regolamenti tal-Persunal se jkopri r-regoli ta' implimentazzjoni fil-prinċipju fis-seħħ fil-perjodu mill-1 ta' Jannar 2024 sal-31 ta' Diċembru 2026.

ANNESSI

Anness I	Regoli adottati bi ftehim bejn l-istituzzjonijiet
Anness II	Regoli ta' implimentazzjoni fl-istituzzjonijiet
Anness III	Tabella konsolidata għall-istituzzjonijiet
Anness IV	Regoli ta' implimentazzjoni fl-aġenziji