



Briselē, 2026. gada 23. septembrī
(OR. en)

13549/26

STAT 12
FIN 1351

PAVADVĒSTULE

Sūtītājs:	Eiropas Komisijas ģenerālsekretāre, parakstījusi direktore <i>Martine DEPREZ</i>
Saņemšanas datums:	2026. gada 17. septembris
Saņēmējs:	Eiropas Savienības Padomes ģenerālsekretāre <i>Thérèse BLANCHET</i>
K-jas dok. Nr.:	COM(2026) 474 final
Temats:	KOMISIJAS ZIŅOJUMS EIROPAS PARLAMENTAM UN PADOMEI par katras iestādes iecelēj institūcijas pieņemtajiem noteikumiem Civildienesta noteikumu īstenošanai

Pielikumā ir pievienots dokuments COM(2026) 474 final.

Pielikumā: COM(2026) 474 final



EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 17.9.2026.
COM(2026) 474 final

KOMISIJAS ZIŅOJUMS EIROPAS PARLAMENTAM UN PADOMEI

**par katras iestādes iecēlēj institūcijas pieņemtajiem noteikumiem Civildienesta
noteikumu īstenošanai**

PASKAIDROJUMA RAKSTS

1. ZIŅOJUMA JURIDISKAIS PAMATS UN MĒRĶI

Eiropas Parlaments un Padome ar regulu ir noteikuši Eiropas Savienības Civildienesta noteikumus¹ (turpmāk tekstā – **Civildienesta noteikumi**) un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību (turpmāk tekstā – “PDNK”), kā paredzēts Līguma par Eiropas Savienības darbību 336. pantā.

Lai gan tiesiskās attiecības starp ES iestādēm² (un aģentūrām³) un to darbiniekiem sīki reglamentē leģislatīvie akti, tie nav izsmēloši, jo tajos ES iestādēm un aģentūrām ir skaidri piešķirtas pilnvaras pieņemt papildu īstenošanas noteikumus par vairākiem jautājumiem.

Civildienesta noteikumu 2014. gada reformas⁴ ietvaros likumdevēji ieviesa mehānismus, kuru mērķis bija palielināt **atbilstību** tiesiskajam regulējumam un stiprināt efektīvu **pārvaldību**, tajā pašā laikā nodrošinot iestādēm un aģentūrām autonomiju attiecībā uz Civildienesta noteikumu un PDNK piemērošanu to darbiniekiem.

Kopš minētās reformas **Civildienesta noteikumu 110. panta 6. punktā** ir paredzēts, ka reizi trijos gados Komisija sniedz ziņojumu par katras iestādes iecelēj institūcijas pieņemtajiem noteikumiem, ar kuriem ievieš Civildienesta noteikumus, un tās iestādes noteikumiem, kuras ir pilnvarotas noslēgt darba līgumus, ar kuriem īsteno PDNK. Tā kā Civildienesta noteikumu 110. panta 6. punktā nav noteikts, ka katram ziņojumam būtu jāaptver trīs gadu laikposms, ir iespējams aptvert ilgāku laikposmu, ja tas ir lietderīgi, it īpaši, lai sniegtu pilnīgāku un visaptverošāku ziņojumu.

Pirmais ziņojums saskaņā ar Civildienesta noteikumu 110. panta 6. punktu tika publicēts 2017. gadā⁵, un otrais ziņojums – 2021. gadā⁶. Ņemot vērā to, ka pēdējais ziņojums aptvēra laikposmu no 2017. gada 1. janvāra līdz 2019. gada 31. decembrim, ir lietderīgi, ka trešais ziņojums aptver četru gadu laikposmu, lai sniegtu aktuālākus datus. Tāpēc šis ziņojums attiecas uz laikposmu no **2020. gada 1. janvāra līdz 2023. gada 31. decembrim**.

Šis ziņojums, tāpat kā jaunais īstenošanas noteikumu reģistrs, ko pārvalda Eiropas Savienības Tiesa⁷, ir instruments, kas nodrošina **pārredzamību** un veicina **Civildienesta noteikumu un**

¹ OV L 56, 4.3.1968., 1. lpp.

² Detalizēta iestāžu definīcija un saraksts šā ziņojuma vajadzībām ir sniegts 10. lpp.

³ Sīkāku informāciju sk. 13. lpp. un IV pielikumā.

⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, Euratom) Nr. 1023/2013 (2013. gada 22. oktobris), ar ko groza Eiropas Savienības Civildienesta noteikumus un Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību (OV L 287, 29.10.2013., 15.–62. lpp.).

⁵ Tas aptvēra laikposmu no 2014. gada 1. janvāra līdz 2016. gada 31. decembrim. Komisijas ziņojums Eiropas Parlamentam un Padomei par katras iestādes iecelēj institūcijas pieņemtajiem noteikumiem, ar kuriem īsteno Civildienesta noteikumus (COM(2017) 632 final) (turpmāk tekstā – “**2014.–2016. gada ziņojums**”).

⁶ Komisijas ziņojums Eiropas Parlamentam un Padomei par katras iestādes iecelēj institūcijas pieņemtajiem noteikumiem, ar kuriem īsteno Civildienesta noteikumus (COM(2021) 258 final) (turpmāk tekstā – “**2017.–2019. gada ziņojums**”).

⁷ Publiski pieejams, izmantojot interneta lietojumprogrammu “Komunikācijas un informācijas centrs pārvaldes iestādēm, uzņēmumiem un iedzīvotājiem” (turpmāk tekstā – **CIRCABC**).

PDNK saskanīgu piemērošanu⁸, vienlaikus nodrošinot noteikumu **pieejamību Eiropas Savienības pilsoņiem**.

2. INFORMĀCIJAS APKOPOŠANA ZIŅOJUMAM

Lai sagatavotu ziņojumu, Komisijai aicināja visas iestādes atjaunināt īstenošanas noteikumu sarakstu, kas tika sagatavots 2017.–2019. gada ziņojuma nolūkiem. Pirmkārt, iestādes tika aicinātas atjaunināt sarakstu, kas iekļauts 2017.–2019. gada ziņojumā, lai atspoguļotu visus iestāžu lēmumus, ar ko īsteno Civildienesta noteikumus un PDNK un kas bija spēkā laikposmā no 2020. gada 1. janvāra līdz 2023. gada 31. decembrim.

Pēc tam Komisija salīdzināja sniegto informāciju ar noteikumiem, kas bija reģistrēti Eiropas Savienības Tiesas pārvaldītajā reģistrā.

Līdzīgi kā saskaņā ar metodiku, kas izmantota iepriekšējos divos ziņojumos, tika vākta informācija par aģentūrās piemērojamajiem īstenošanas noteikumiem, pamatojoties uz to Komisijas dienestu visaptverošajiem uzskaites datiem, kuri atbild par attiecību koordināciju ar izpildaģentūrām, decentralizētajām aģentūrām un kopuzņēmumiem par cilvēkresursu jautājumiem.

Informācijas apkopošana tika pabeigta 2024. gada 20. jūnijā. Visas iestādes 2024. gada 22. novembrī pabeidza visu datu galīgo pārbaudi. Dati par aģentūrām tika vākti un iekšēji pārbaudīti 2024. gada maijā.

3. ZIŅOJUMA GALVENIE ELEMENTI

Īstenošanas noteikumu izklāsts

Ziņojuma 1. sadaļā ir izklāstīti mehānismi Civildienesta noteikumu konsekventas piemērošanas nodrošināšanai, sniedzot pārskatu par dažādu veidu noteikumiem, kurus var pieņemt vai nu iecelēj institūcija Civildienesta noteikumu īstenošanai, vai institūcija, kura pilnvarota noslēgt darba līgumus, lai īstenotu PDNK.

Kvantitatīvā novērtēšana / pārredzamība

Ziņojuma 2. sadaļā ir sniegts iecelēj institūciju vai iestāžu, kas pilnvarotas slēgt dažādu iestāžu un aģentūru darba līgumus, visu pieņemto īstenošanas noteikumu izsmelošs kopsavilkums, tādējādi nodrošinot skaidru un pārredzamu pārskatu par pašreizējo situāciju visās iestādēs un aģentūrās.

Vienojoties ar attiecīgajām iestādēm, Komisija ir sagatavojusi tabulas, kurās atspoguļota situācija katrā no desmit iestādēm par laikposmu no 2020. gada 1. janvāra līdz 2023. gada 31. decembrim. Pamatojoties uz šīm tabulām, Komisija ir izstrādājusi vispārēju tabulu, kurā sniegts pārskats par situāciju iestādēs pārskata periodā.

Vēl vienā vispārējā tabulā ir sniegts kopsavilkuma pārskats par aģentūrās piemērojamiem noteikumiem 2023. gada 31. decembrī.

⁸ Sk. 2013. gada 22. oktobra Regulas (ES) Nr. 1023/2013 32. apsvērumu.

Tabulās ir norādītas jomas, par kurām attiecīgās iecelēj institūcijas vai institūcijas, kas pilnvarotas noslēgt darba līgumus, ir pieņēmušas noteikumus, un tas, ciktāl katra institūcija ir īstenojusi savas noteikumu pieņemšanas pilnvaras.

Ir veikti novērojumi par galvenajām izmaiņām, kas kopš iepriekšējā pārskata perioda ir konstatējamas saistībā ar iestādēs un aģentūrās pieņemto noteikumu skaitu un veidu.

Kvalitatīvs novērtējums / atbilstība

Ziņojumā ir izklāstīts, kā iecelēj institūcijas vai institūcijas, kas pilnvarotas noslēgt darba līgumus, ir ievērojušas Civildienesta noteikumus un PDNK paredzēto regulējumu, īpašu uzmanību pievēršot jomām, kurās institūcijas (pagaidām) nav īstenojušas savas noteikumu pieņemšanas pilnvaras.

Ziņojumā arī norādītas iespējamās neatbilstības Civildienesta noteikumiem un PDNK attiecībā uz pienākuma pieņemt īstenošanas noteikumus ievērošanu, ja tas ir nepieciešams, un attiecībā uz noteiktās procedūras ievērošanu, lai pieņemtu attiecīgos īstenošanas noteikumus.

Ziņojumā ir analizētas galvenās izmaiņas, kas radušās salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu, it īpaši saistībā ar jaunajām jomām, uz kurām attiecas pieņemtie noteikumi, un konverģences pakāpi starp iestādēm attiecībā uz šo noteikumu jomām.

Visbeidzot, ziņojumā ir sniegts pārskats par Eiropas Savienības Tiesas pārvaldītajā reģistrā ietvertajiem īstenošanas noteikumiem.

4. PERSPEKTĪVAS

Komisijai nākamais ziņojums principā būs jāiesniedz, pamatojoties uz Civildienesta noteikumu 110. panta 6. punktu, lai aptvertu īstenošanas noteikumus, kas ir spēkā no 2024. gada 1. janvāra līdz 2026. gada 31. decembrim.

Komisija šo ziņojumu sagatavoja, pamatojoties uz iestāžu un aģentūru sniegtajiem datiem. Par datu pilnīgumu un precizitāti ir atbildīga attiecīgā iestāde vai aģentūra.

Satura rādītājs

1. SADAĻA. ĪSTENOŠANAS NOTEIKUMU IZKLĀSTS	5
a) Noteikumi, ko pieņem, Savienības iestādēm savstarpēji vienojoties (“Règles arrêtées d'un commun accord”)	5
b) Vispārīgi īstenošanas noteikumi (“Dispositions générales d'exécution”)	6
c) Citi īstenošanas noteikumi.....	8
2. SADAĻA. KVANTITATĪVĀ NOVĒRTĒŠANA / PĀRREDZAMĪBA.....	10
a) Īstenošanas noteikumi iestādēs.....	10
b) Īstenošanas noteikumi izpildaģentūrās, decentralizētajās aģentūrās un kopuzņēmumos	13
3. SADAĻA. KVALITATĪVS NOVĒRTĒJUMS / ATBILSTĪBA	15
a) Atbilstība Civildienesta noteikumiem un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībai	15
b) Tiesas pārvaldītais reģistrs	25
4. SADAĻA. KOPSAVILKUMS.....	28

1. SADAĻA. ĪSTENOŠANAS NOTEIKUMU IZKLĀSTS

MEHĀNISMI CIVILDIENTESTA NOTEIKUMU KONSEKVENTAS PIEMĒROŠANAS NODROŠINĀŠANAI

→ ***Kāda ir Civildienesta noteikumos paredzētā sistēma to īstenošanai?***

→ ***Kā tiek panākta Civildienesta noteikumu konsekventa piemērošana?***

Šajā sadaļā ir aprakstīti dažādu veidu noteikumi, ar ko īsteno Civildienesta noteikumus un PDNK Civildienesta noteikumu 110. panta 6. punkta nozīmē.

Visu šo noteikumu vispārējā iezīme ir tāda, ka tie nav paredzēti plašai sabiedrībai. Tāpēc tie netiek publicēti *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. Tomēr, lai noteikumi būtu izpildāmi attiecībā uz konkrētajiem darbiniekiem, tie ir darīti zināmi viņiem saskaņā ar Civildienesta noteikumu 110. panta 4. punktu.

Jau no sākuma būtu jānorāda, ka kopš 2014. gada tiesiskajā regulējumā nav veiktas izmaiņas. Tā kā likumdevēji nav ieviesuši jaunus īstenošanas noteikumu veidus, šā ziņojuma izklāsta uzbūve ir tāda pati kā iepriekšējos divos ziņojumos.

Ziņojuma darbības joma attiecas uz turpmāk norādītajiem noteikumiem⁹¹⁰.

a) Noteikumi, ko pieņem, Savienības iestādēm savstarpēji vienojoties (“Règles arrêtées d'un commun accord”)

Civildienesta noteikumi un PDNK paredz, ka konkrētu noteikumu piemērošanai jāpieņem noteikumi, Savienības iestādēm savstarpēji vienojoties¹¹. Minētais attiecas uz turpmāk uzskaitītajām jomām.

Civildienesta noteikumi

9. pants un II pielikuma 2. pants Kopējās Apvienotās komitejas (COPARCO) dibināšanas procedūra

⁹ Ziņojuma darbības jomā nav iekļauti deleģētie akti, ko pieņem, pamatojoties uz Civildienesta noteikumu 111. un 112. pantu. Šādi akti tiek pieņemti, Komisijai (vai – līdz Civildienesta noteikumu 2014. gada reformai – Padomei) īstenojot tās īpašās pilnvaras ieviest noteikumus, kam ir vispārēja ietekme uz visiem ES iestāžu darbiniekiem. Savukārt īstenošanas noteikumus Civildienesta noteikumu 110. panta nozīmē pieņem iestāde, pamatojoties uz savām iecelēj institūcijas pilnvarām, un tie attiecas tikai uz konkrētās iestādes darbiniekiem.

¹⁰ Civildienesta noteikumos un PDNK ir izmantotas dažādas pienākumu pakāpes un atšķirīgi formulējumi, atsaucoties uz īstenošanas noteikumiem, kas jāpieņem iecelēj institūcijai vai iestādei, kura ir pilnvarota slēgt darba līgumus (piemēram, “pieņem”, “pieņem, ja uzskata par vajadzīgu”, “var paredzēt sīki izstrādātus noteikumus”). Šīs sadaļas sarakstu vajadzībām ir uzskaitīti visi noteikumi, kas minēti Civildienesta noteikumos vai PDNK, neatkarīgi no to formulējuma.

¹¹ Civildienesta noteikumi nenosaka kārtību, kādā jāpieņem noteikumi, Savienības iestādēm savstarpēji vienojoties. Process, kas ir izstrādāts, izmantojot iestāžu praksi, ir sīki aprakstīts 2014.–2016. gada ziņojumā.

10. panta 1. punkts	Civildienesta noteikumu komitejas locekļu iecelšanas kārtība
37. panta b) punkts	Kopīgi noteikumi par to organizāciju saraksta izveidi, kuras paredzētas Savienības interešu sekmēšanai
45. panta 2. punkts amatā	Spēja strādāt kādā no trešām valodām pirms pirmās paaugstināšanas
57. pants	Ikgadējais atvaļinājums
61. pants	Valsts svētku saraksts
72. panta 1. punkts	Veselības apdrošināšana
73. panta 1. punkts	Apdrošināšana pret arodslimību vai negadījumu risku
76.a pants	Finansiāla atbalsta sniegšana, palielinot pensiju pārdzīvojušam laulātajam, kuram ir nopietna vai ilgstoša slimība vai kurš ir invalīds
VII pielikuma 17. panta 2. punkts	Atalgojuma daļas īpaša regulāra pārskaitīšana
<i>Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība</i>	
28.a panta 10. punkts	Sīki izstrādāta kārtība attiecībā uz noteikumiem par bezdarbnieka pabalsta piešķiršanu pagaidu darbiniekiem

b) Vispārīgi īstenošanas noteikumi (“Dispositions générales d'exécution”)

Civildienesta noteikumi un PDNK piešķir īpašas pilnvaras attiecīgi iecelēj institūcijai un institūcijai, kas ir pilnvarota noslēgt darba līgumus, pieņemt vispārīgus īstenošanas noteikumus¹². Minētais attiecas uz turpmāk uzskaitītajām jomām.

<i>Civildienesta noteikumi</i>	
27. panta 2. punkts	Piemēroti pasākumi, ņemot vērā novērotu būtisku līdzsvara trūkumu starp ierēdņu pārstāvētajām pilsonībām
32. panta 2. punkts	Klasificēšana līmenī, iecelot amatā
42.a pants	Bērna kopšanas atvaļinājums, vientuļie vecāki
43. pants	Gada ziņojums par spējām, efektivitāti un rīcību dienestā
45.a panta 5. punkts	AST ierēdņa iecelšana AD amatā (“sertifikācija”)
72. panta 1. punkts	Ārstēšanās izdevumu atlīdzība
VII pielikuma 3. panta 1. punkts	Izglītības pabalsts
VII pielikuma 9. panta 1. punkts	Pārcelšanās izdevumi
VII pielikuma 13.a pants	Komandējumi

¹² Vispārīgo īstenošanas noteikumu pieņemšanas process ir sīki aprakstīts 2014.–2016. gada ziņojumā.

VII pielikuma 13. panta 2. punkta b) apakšpunkts.	Dienas naudas apmērs komandējumiem uz trešām valstīm
VIII pielikuma 11. panta 2. punkts	Pensijas tiesību pārskaitījums
IX pielikuma 2. panta 3. punkts	Administratīvās procedūras
X pielikuma 3. pants ¹³	X pielikuma piemērošana izņēmuma kārtā ierēdņiem, kurus uz laiku atkal ieceļ amatā iestādes galvenajā mītnē
<i>Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība</i>	
12. panta 1. punkts	Piemēroti pasākumi, ņemot vērā novēroto būtisko līdzsvara trūkumu starp pagaidu darbinieku pārstāvētajām pilsonībām
12. panta 5. punkts	Pagaidu darbinieku darbā pieņemšanas kārtība
54. pants	2. panta f) punktā minēto pagaidu darbinieku pārklassifikācija
56. pants	2. panta f) punktā minēto pagaidu darbinieku pieņemšana darbā un nodarbināšana
79. pants	Līgumdarbinieku nodarbināšana
82. panta 6. punkts	Līgumdarbinieku pieņemšana darbā
86. panta 1. punkts	Līgumdarbinieku klasifikācija

Atšķirībā no noteikumiem, ko pieņem, iestādēm savstarpēji vienojoties, vispārīgo īstenošanas noteikumu saturu nosaka katra iestāde¹⁴ atbilstoši Līguma par Eiropas Savienību 13. panta 2. punktā un Līguma par Eiropas Savienības darbību¹⁵ 298. pantā atzītajam principam, ka katrai iestādei ir autonomija kā darba devējam.

Vispārīgus īstenošanas noteikumus pieņem katras iestādes kompetentā institūcija pēc apspriešanās ar Personāla komiteju un Civildienesta noteikumu komiteju saskaņā ar Civildienesta noteikumu 110. panta 1. punktu un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības¹⁶ 141. panta pirmo daļu. PDNK 142. pantā ir noteikts, ka Civildienesta noteikumu 110. pantā minētie vispārīgie īstenošanas noteikumi ir piemērojami darbiniekiem, uz kuriem attiecas PDNK, ja saskaņā ar PDNK uz šiem darbiniekiem attiecas Civildienesta noteikumu normas.

¹³ Jāņem vērā, ka Eiropas Savienības Tiesa 2020. gada 26. februāra spriedumā lietā *EEAS / Alba Aguilera et al*, C-427/18 P, konstatēja, ka Civildienesta noteikumu X pielikuma 1. panta trešajā daļā nav paredzēts pienākums iecelējīnstitūcijai pieņemt vispārīgus īstenošanas noteikumus attiecībā uz visu X pielikumu. Tiesa konstatēja, ka minētajā daļā ir tikai noteikta procedūra, kas jāievēro, ja iecelējīnstitūcija izlemj pieņemt vispārīgus īstenošanas noteikumus attiecībā uz X pielikumu (sk. sprieduma 77. un 83. punktu). Tā rezultātā X pielikuma 1. panta trešā daļa šeit vairs nav iekļauta.

¹⁴ Tomēr attiecībā uz ārstēšanās izdevumu atlīdzinājumu atbilstoši kopīgajai veselības apdrošināšanas shēmai Komisija, pamatojoties uz Kopīgajiem noteikumiem par Eiropas Savienības ierēdņu apdrošināšanu slimības gadījumiem, ir pieņēmusi vispārīgus īstenošanas noteikumus, kas attiecas uz darbiniekiem visās iestādēs un aģentūrās.

¹⁵ Minētais princips, ka katrai iestādei ir autonomija kā darba devējam, ir apstiprināts arī judikatūrā; sk. 2011. gada 5. jūlija spriedumu lietā *V / Eiropas Parlaments*, F-46/09, 135. punkts, un 2017. gada 28. aprīļa spriedumu lietā *Azoulay et.al. / Eiropas Parlaments*, T-580/16, 57. punkts, un tajos minēto judikatūru.

¹⁶ Detalizēts pārskats par vispārīgo īstenošanas noteikumu pieņemšanas procesu ir izklāstīts 2014.–2016. gada ziņojumā.

Saskaņā ar Eiropas Savienības Tiesas judikatūru frāze “vispārīgie īstenošanas noteikumi” Civildienesta noteikumu 110. panta 1. punktā pirmkārt un galvenokārt attiecas uz vispārīgajiem īstenošanas noteikumiem, kas ir skaidri paredzēti noteiktās īpašās Civildienesta noteikumu normās. Tomēr izņēmuma gadījumos pienākums pieņemt īstenošanas noteikumus atbilstīgi Civildienesta noteikumu 110. panta 1. punkta procesuālajām prasībām var rasties arī tad, ja Civildienesta noteikumos nav skaidri paredzēta prasība pieņemt vispārīgos īstenošanas noteikumus. Saskaņā ar Tiesas spriedumu tā tas varētu būt gadījumā, “*kad Civildienesta noteikumi it [ir] tik neskaidri un neprecīzi, ka tos nevar piemērot bez patvaļības riska*”¹⁷.

c) Citi īstenošanas noteikumi

Civildienesta noteikumi un PDNK arī skaidri paredz pilnvaras attiecīgi katras iestādes iecelēj institūcijai un katras iestādes institūcijai, kas pilnvarota noslēgt darba līgumus, pieņemt citus īstenošanas noteikumus, bet nekonkretizē pieņemšanas kārtību¹⁸.

Citi īstenošanas noteikumi ir skaidri paredzēti attiecībā uz turpmāk uzskaitītajām jomām.

<i>Civildienesta noteikumi</i>	
2. pants	Iecelēj institūcijas pilnvaru noteikšana
5. pants (4)	Amatu veidu definīcija
9. pants (2)	Struktūrvienību (komiteju) sastāvs un procedūras
22.c pants	Ziņošana
51. panta 1. punkts	Rīcība nekompetences gadījumos
55. panta 3. punkts	Darba gatavība
55. panta 4. punkts	Elastīga darba laika kārtība
55.a pants un IVa pielikuma 5. pants	Nepilna laika darbs
55.b pants	Darbavietas dalīšana
56. pants un VI pielikuma 3. pants	Virsstundas
96. pants	Komisijas amatpersonas, kas strādā Savienības delegācijā, un EĀDD ierēdņi, kam saskaņā ar viņu pienākumiem ir jāveic uzdevumi Komisijas labā
VII pielikuma 14. panta 2. punkts	Reprezentācijas pabalsts
IX pielikuma 30. pants	Disciplinārlietas

¹⁷ Sk. Tiesas 2020. gada 26. februāra sprieduma lietā *EEAS / Alba Aguilera et al.*, C-427/18 P, 57. punktu un citēto judikatūru.

¹⁸ Vienā gadījumā (attiecībā uz Komisijas ierēdņiem, kas strādā Savienības delegācijā, un EĀDD ierēdņiem, kuriem saskaņā ar viņu pienākumiem ir jāveic uzdevumi Komisijas labā) Civildienesta noteikumu 96. pants paredz kopējas pilnvaras Komisijai un EĀDD.

X pielikuma 2. pants	To ierēdņu pārcelšana, kuri pilda pienākumus trešās valstīs
X pielikuma 5. panta 2. punkts	To ierēdņu izmitināšana, kuri pilda pienākumus trešās valstīs
X pielikuma 10. panta 3. punkts	Piemaksa par dzīves apstākļiem
X pielikuma 23. pants	Īres maksas atlīdzināšana ierēdņiem, kuri pilda pienākumus trešās valstīs
XIII pielikuma 30. panta 3. punkts	Ierēdņu, kuriem ir īpašas pilnvaras, klasificēšana par “nodaļas vadītāju vai līdzvērtīgā amatā” vai “padomdevēju vai līdzvērtīgā amatā” pirms 2015. gada 31. decembra
<i>Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība</i>	
28.a panta 2. punkts	Noteikumi par bezdarbnieka pabalsta piešķiršanu pagaidu darbiniekiem
42. pants	Nosacījumi par maksājumiem pensijas tiesību radīšanai vai saglabāšanai izcelsmes valstī
96. panta 2. punkts	Bezdarbnieka pabalsts līgumdarbiniekiem
112. pants	Nosacījumi par maksājumiem saistībā ar pensijas tiesībām, bezdarbu, invaliditāti, dzīvības apdrošināšanu un apdrošināšanu slimības gadījumiem pēdējā seguma valstī
125. panta 1. punkts	Deputātu palīgi

Turklāt gadījumos, kad bija vajadzība īstenot tiesiskās normas ar konkrētāku noteikumu palīdzību, iestādes ir pieņēmušas īstenošanas noteikumus arī situācijās, kas nav skaidri noteiktas Civildienesta noteikumos un PDNK. Šādu citu īstenošanas noteikumu pieņemšanas kārtība ir atkarīga no attiecīgās iestādes administratīvās prakses. Pārredzamības labad ziņojumā ir sniegts pilnīgs saraksts ar citiem iestāžu pieņemtajiem īstenošanas noteikumiem neatkarīgi no tiem izmantotās pieņemšanas procedūras, nosaukuma vai tiesību akta veida, kurā šie noteikumi bija iekļauti.

MEHĀNISMI CIVILDIENTESTA NOTEIKUMU KONSEKVENTAS PIEMĒROŠANAS NODROŠINĀŠANAI

→ *Iestādēm ir autonomija attiecībā uz Civildienesta noteikumu un PDNK piemērošanu to darbiniekiem. Šo autonomiju īsteno atbilstoši Civildienesta noteikumos paredzētajam tiesiskajam regulējumam.*

→ *Civildienesta noteikumi paredz īpašus mehānismus iestāžu vienotas pieejas nodrošināšanai ikreiz, kad, ņemot vērā attiecīgo jomu, ir vajadzīga šāda saskaņošana.*

2. SADAĻA. KVANTITATĪVĀ NOVĒRTĒŠANA / PĀRREDZAMĪBA

PĀRREDZAMĪBA

→ *Kuri noteikumi iestādēs un aģentūrās bija spēkā attiecīgajā periodā, un uz kādām jomām tie attiecās?*

→ *Kādas bija galvenās ar nesen pieņemto noteikumu skaitu un veidu saistītās izmaiņas salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu?*

a) Īstenošanas noteikumi iestādēs

Saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienību 13. pantu un Civildienesta noteikumu 1., 1.a un 1.b pantu šajā ziņojumā ir aptvertas šādas desmit iestādes¹⁹:

- Eiropas Parlaments (EP);
- Padome (P);
- Eiropas Komisija (KOM),
- Eiropas Savienības Tiesa (EST),
- Revīzijas Palāta (RP);
- Eiropas Ārējās darbības dienests (EĀDD);
- Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komiteja (EESK),
- Reģionu komiteja (RK);
- Eiropas Ombuds (EO) un
- Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītājs (EDAU).

Šā ziņojuma sagatavošanas mērķiem deviņas citas iestādes nosūtīja Komisijai informāciju par saviem īstenošanas noteikumiem. Vienlaikus Komisija izmantoja informāciju no Eiropas Savienības Tiesas pārvaldītā reģistra.

Pamatojoties uz šiem ievaddatiem un vienojoties ar attiecīgajām iestādēm, Komisija ir sagatavojusi tabulas, kurās atspoguļoti noteikumi, kas katrā no desmit iestādēm bija spēkā laikposmā no 2020. gada 1. janvārim līdz 2023. gada 31. decembrim:

- to noteikumu saraksts, kas pieņemti, iestādēm savstarpēji vienojoties (**I pielikums**);
- tabulas, kurās uzskaitīti vispārīgie īstenošanas noteikumi un citi īstenošanas noteikumi, ko pieņēmusi katras iestādes iecēlējinstitūcija vai institūcija, kas pilnvarota noslēgt darba līgumus (**II pielikums**);

¹⁹ Saskaņā ar Protokola (Nr. 4.) par Eiropas Centrālo banku sistēmas Statūtiem un Eiropas Centrālās bankas Statūtiem 36.1. pantu Eiropas Centrālās bankas darbiniekiem piemēro ECB darbinieku nodarbināšanas kārtību.

- vispārīga tabula, kurā sniegts salīdzinošs pārskats par visu iestāžu noteikumiem, ar ko īsteno Civildienesta noteikumus un PDNK (**III pielikums**).

Tabulās ir izmantota vienota metodika:

- tajās ir uzskaitīti īstenošanas noteikumi, kas – vismaz daļēji – ir bijuši spēkā laikposmā, uz kuru attiecas ziņojums (no 2020. gada 1. janvāra līdz 2023. gada 31. decembrim);
- tajās īstenošanas noteikumi ir sagrupēti atbilstīgi dažādajām jomām, ievērojot Civildienesta noteikumu un PDNK struktūru;
- tajās īstenošanas noteikumi ir identificēti pēc to atsauces numura, spēkā stāšanās datuma²⁰ un, ja piemērojams, spēkā esības beigu datuma.

Tika izmantota šāda skaitīšanas metode:

- īstenošanas noteikumi tika saskaitīti, pamatojoties uz sarakstiem par katru iestādi;
- katrs īstenošanas noteikums skaitīts tikai vienreiz, pat ja tas attiecas uz vairāk nekā vienu jomu²¹;
- noteikums, ar kuru groza spēkā esošu noteikumu, netika skaitīts atsevišķi;
- ja īstenošanas noteikums tika aizstāts laikposmā, uz kuru attiecas ziņojums, tika skaitīts tikai viens īstenošanas noteikums²²;
- Noteikumi, ko kopīgi pieņēmusi viena vai vairākas iestādes, katrā attiecīgajā iestādē tika uzskaitīti atsevišķi²³.

Turpmākajās trīs tabulās ir sniegts kvantitatīvs pārskats par to īstenošanas noteikumu skaitu, kurus iestādes ir pieņēmušas pirmajos trijos pārskata periodos (2014.–2016. gadā, 2017.–2019. gadā un 2020.–2023. gadā).

TĀDU IESTĀŽU PIEŅEMTO ĪSTENOŠANAS NOTEIKUMU SKAITS, KAS BIJA SPĒKĀ pirmajā pārskata periodā no 2014. līdz 2016. gadam²⁴

	Noteikumi, kas pieņemti, kopīgi vienojoties	Vispārīgi īstenošanas noteikumi	Citi īstenošanas noteikumi	Kopā
EP	10	19	38	67
P	10	15	36	61

²⁰ Jāņem vērā, ka gadījumos, kad spēkā stāšanās datums nebija viegli nosakāms, tā vietā ir norādīts noteikumu pieņemšanas datums.

²¹ Izņēmums tika piemērots attiecībā uz EĀDD pieņemtiem vispārējiem lēmumiem, t. i., lēmumiem, ar kuriem *en bloc* un pēc analogijas pieņemti vairāki īpaši citu iestāžu lēmumi. Šādā gadījumā tika skaitīts attiecīgais īpašo lēmumu skaits.

²² Tomēr, ja vispārīgs īstenošanas noteikums tika aizstāts ar cita veida īstenošanas noteikumu (vai otrādi), tika skaitīti divi īstenošanas noteikumi (viens par katru noteikumu kategoriju).

²³ Tas īpaši attiecas uz EĀDD un Komisijas kopīgajiem lēmumiem par personālu, kas strādā Savienības delegācijās.

²⁴ Šī tabula ir pārņemta no 2014.–2016. gada ziņojuma. Pirmajā ziņojumā norādītie skaitļi nedaudz koriģēti. Tas ir skaidrojams ar faktu, ka lielākā daļa konstatēja vairākus noteikumus, kas bija netīši izslēgti no 2014.–2016. gada ziņojuma un bija spēkā pašreizējā pārskata periodā. Šī tabula ir atjaunināta, lai atspoguļotu arī šos labojumus.

KOM	10	24	61	95
EST	10	11	19	40
RP	10	10	38	58
EĀDD	10	23	39	72
EESK	10	12	37	59
Reģionu komiteja	10	15	30	55
EO	10	15	12	37
EDAU	10	16	21	47

Kopā	100	160	331	591
-------------	------------	------------	------------	------------

TĀDU IESTĀŽU PIENĒMTO ĪSTENOŠANAS NOTEIKUMU SKAITS, KAS BIJA SPĒKĀ otrajā pārskata periodā no 2017. līdz 2019. gadam

	Noteikumi, kas pieņemti, kopīgi vienojoties	Vispārīgi īstenošanas noteikumi	Citi īstenošanas noteikumi	Kopā
EP	10	17	45	72
P	10	15	37	62
KOM	10	24	62	96
EST	10	11	39	60
RP	10	10	32	52
EĀDD	10	24	46	80
EESK	10	12	44	66
Reģionu komiteja	10	16	34	60
EO	10	17	14	41
EDAU	10	16	25	51

Kopā	100	162	378	640
-------------	------------	------------	------------	------------

TĀDU IESTĀŽU PIENĒMTO ĪSTENOŠANAS NOTEIKUMU SKAITS, KAS BIJA SPĒKĀ trešajā pārskata periodā no 2020. līdz 2023. gadam

	Noteikumi, kas pieņemti, kopīgi vienojoties	Vispārīgi īstenošanas noteikumi	Citi īstenošanas noteikumi	Kopā
EP	10	16	42	68
P	10	15	30	55
KOM	10	26	71	107
EST	10	16	29	55
RP	10	11	29	50
EĀDD	10	27	51	89
EESK	10	12	40	62
Reģionu komiteja	10	16	30	56
EO	10	15	20	45
EDAU	10	16	22	48

Kopā	100	170	364	635
-------------	------------	------------	------------	------------

Tabulu salīdzinājums liecina, ka starp pirmo un otro periodu ir notikušas samērā būtiskas izmaiņas, savukārt noteikumu skaits trešajā pārskata periodā kopumā ir saglabājies stabils.

b) Īstenošanas noteikumi izpildaģentūrās, decentralizētajās aģentūrās un kopuzņēmumos

Šajā ziņojumā ir sniegts arī pārskats par īstenošanas noteikumiem, ko pieņēmušas izpildaģentūras, decentralizētās aģentūras un kopuzņēmumi (“**aģentūras**”) un kas bija spēkā 2023. gada 31. decembrī. Informācija aptver šādas 54 aģentūras²⁵ Civildienesta noteikumu 1.a panta 2. punkta nozīmē:

- 6 izpildaģentūras;
- 36 decentralizētas aģentūras un ES struktūras;
- kā arī 12 kopuzņēmumus.

Ar Civildienesta noteikumu 2014. gada reformu tika izveidots jauns regulējums to noteikumu pieņemšanai, ar kuriem aģentūras īsteno Civildienesta noteikumus. Vispārējais princips, kas ieviests ar Civildienesta noteikumu 110. panta 2. punktu, ir tāds, ka Komisijas pieņemtie noteikumi ir pēc analogijas piemērojami aģentūrām. Šajā nolūkā Komisija nekavējoties informē aģentūras par jebkuru šādu īstenošanas noteikumu pieņemšanu.

Piemērojot izņēmumu attiecībā uz analogijas principu, aģentūra pēc apspriešanās ar savu personāla komiteju un pēc Komisijas piekrišanas saņemšanas var nolemt pieņemt individuālu lēmumu šādi:

- dažu Komisijas noteikumu nepiemērošana (atteikšanās);
- noteikumi, kas atšķiras no Komisijas pieņemtajiem;
- noteikumi par jomām, kas nav jomas, uz kurām attiecas Komisijas pieņemtie noteikumi.

Ja ievērojams skaits aģentūru vēlas saņemt atļauju pēc analogijas nepiemērot Komisijas īstenošanas noteikumus konkrētam jautājumam, Komisija var paust horizontālu piekrišanu, saskaņā ar kuru aģentūras var pieņemt atsevišķu lēmumu, neiesniedzot oficiālu pieprasījumu (t. i., Komisija sniedz *ex ante* piekrišanu), ar noteikumu, ka to individuālais lēmums atbilst īstenošanas noteikumu paraugam, kas pievienots *ex ante* piekrišanai (turpmāk – “**lēmumu paraugi**”). Lēmumu paraugu pamatā ir Komisijas īstenošanas noteikumi, bet tie ir pielāgoti aģentūru īpašajam kontekstam un izstrādāti sadarbībā ar aģentūru pārstāvjiem. Šis process veicina Civildienesta noteikumu piemērošanas saskaņošanu starp dažādām aģentūrām.

Vispārējā tabulā, kas iekļauta šā ziņojuma IV pielikumā, ir sniegts kopsavilkums par to īstenošanas noteikumu skaitu un veidiem, kuri aģentūrās bija piemērojami 2023. gada 31. decembrī, nošķirot dažādos pārskata periodus kopš Civildienesta noteikumu 2014. gada reformas.

²⁵ Tās ietver arī 2017. gada oktobrī izveidoto Eiropas Prokuratūru.

Tabulas izstrādē izmantota šāda metodika:

- tajā ir ievērota Civildienesta noteikumu un PDNK struktūra ar mērķi atvieglot to dažādo jomu noteikšanu, kurās aģentūras pieņēmušas īstenošanas noteikumus,
- attiecībā uz katru jomu tabulā ir atsevišķi norādīti dažādi scenāriji, atbilstoši kuriem aģentūras pieņēmušas savus noteikumus.

Proti, tabula parāda, kā 2014. gadā ieviestie mehānismi ir darbojušies praksē.

KOPŠ 2014. GADA IEVIESTO MEHĀNISMU IETEKME

	2014.– 2016. gada periods	2014.– 2019. gada periods	2014.– 2023. gada periods
Komisijas īstenošanas noteikumi, kas pieņemti pēc 2014. gada reformas un paziņoti aģentūrām	23	29	29
Īstenošanas noteikumi aģentūrās, kas piemērojami pēc analogijas pēc 2014. gada reformas (CN 110. panta 2. punkts)	593	749	925
Atkāpes pēc 2014. gada (pašu noteikumi vai atteikšanās)	201	173	129
Komisijas <i>ex ante</i> piekrišanas	14	27	29
Komisijas <i>ex ante</i> piekrišanas jomās, uz kurām pēc 2014. gada attiecas Komisijas īstenošanas noteikumi	10	21	23 ²⁶
Komisijas <i>ex ante</i> piekrišanas jomās, uz kurām pēc 2014. gada neattiecas Komisijas īstenošanas noteikumi	4	6	6
Atkāpes – Komisijas <i>ex ante</i> piekrišanas Komisijas īstenošanas noteikumu nepiemērošanai pēc 2014. gada	1	3	3
Atkāpes – Komisijas piekrišana atšķirīgiem aģentūru noteikumiem (kas atšķiras no Komisijas īstenošanas noteikumiem vai lēmuma paraugam, kas noteikts <i>ex ante</i> piekrišanā)		5	7
Īstenošanas noteikumi, ko pieņēmušas aģentūras, pamatojoties uz <i>ex ante</i> piekrišanu	284	689	868

Pēc Civildienesta noteikumu 110. panta 2. punkta mehānisma reformas 2014. gadā aģentūras plaši piemēro Komisijas īstenošanas noteikumus pēc analogijas vai pieņem savus noteikumus, pamatojoties uz lēmuma paraugu. Komisija piekrita Komisijas noteikumu nepiemērošanai tikai trīs gadījumos, kas neattiecas uz aģentūrām (divi Komisijas lēmumi par pagaidu darbinieku nodarbināšanas maksimālo ilgumu Komisijas dienestos²⁷ un Komisijas lēmums

²⁶ Tas ietver *ex ante* piekrišanas par tāldarbu un darba laiku, kas vairs nav spēkā.

²⁷ Komisijas Lēmums C(2013)9028 (2013. gada 16. decembris), ar ko groza Komisijas 2004. gada 28. aprīļa Lēmumu par maksimālo ilgumu pagaidu darbinieku nodarbināšanai Komisijas dienestos, Komisijas Lēmums C(2019)2548 (2019. gada 5. aprīlis), ar ko groza Komisijas 2004. gada 28. aprīļa Lēmumu par maksimālo ilgumu pagaidu darbinieku nodarbināšanai.

par padomdevēja funkciju²⁸). Komisija septiņos gadījumos piekrita, ka var pieņemt īstenošanas noteikumus, kas atšķiras no Komisijas īstenošanas noteikumiem vai no lēmuma parauga.

PĀRREDZAMĪBA

→ Ziņojumā ir sniegts izsmelšošs kopsavilkums par dažādu veidu īstenošanas noteikumiem, kas attiecīgajā periodā ir spēkā iestādēs un aģentūrās. Vienotas metodikas izmantošana ļauj izmantot iestāžu salīdzināšanas pieeju, tādējādi palielinot pārredzamību.

→ Ziņojums ļauj secināt, ka kopējais īstenošanas noteikumu skaits kopš iepriekšējā pārskata perioda iestādēs ir saglabājies salīdzinoši stabils.

→ Ziņojums pierāda, ka mehānismi, kuri tika ieviesti ar 2014. gada reformu un kuru mērķis bija nodrošināt Civildienesta noteikumu konsekventu piemērošanu aģentūrās, joprojām tiek plaši izmantoti un ir efektīvi.

3. SADAĻA. KVALITATĪVS NOVĒRTĒJUMS / ATBILSTĪBA

ATBILSTĪBA

→ Vai iestādes ir ievērojušas Civildienesta noteikumus un PDNK paredzēto regulējumu?

→ Vai starp iestādēm ir notikusi turpmāka konverģence saistībā ar jomām, uz kurām attiecas to pieņemtie noteikumi?

→ Kāda ir pašreizējā situācija attiecībā uz Tiesas uzturēto reģistru?

a) Atbilstība Civildienesta noteikumiem un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībai

Turpmākajā ziņojuma iedaļā ir aplūkots tas, kādā mērā iecelēj institūcijas un institūcijas, kas pilnvarotas noslēgt iestāžu darba līgumus, līdz šim ir izmantojušas attiecīgi Civildienesta noteikumus un PDNK piešķirtās īpašās pilnvaras īstenošanas noteikumu pieņemšanai (norādīts turpmāk **ierāmētajos** sarakstos). Īpaša uzmanība ir pievērsta jomām, kurās institūcijas (vēl) nav izmantojušas savas noteikumu pieņemšanas pilnvaras.

Ziņojumā ir arī uzskaitītas jomas, kurās iestādes pieņēmušas īstenošanas noteikumus, kas nav skaidri paredzēti Civildienesta noteikumos un PDNK (norādīts turpmāk sarakstos, kas apvilkti ar **raustītu līniju**).

²⁸ Komisijas Lēmums C(2016)3214 (2016. gada 7. jūnijs) par padomdevēja funkciju.

Ziņojuma iepriekš minētajos sarakstos ir norādītas arī jebkādas neatbilstības Civildienesta noteikumiem un PDNK attiecībā uz pienākuma pieņemt īstenošanas noteikumus ievērošanu, ja tas ir nepieciešams, un atbilstību noteiktajai procedūrai attiecīgā īstenošanas noteikuma pieņemšanai. Izvēle veicama starp noteikumiem, ko pieņem, iestādēm savstarpēji vienojoties, vispārīgiem īstenošanas noteikumiem un citiem īstenošanas noteikumiem. Šīs piezīmes sarakstos ir izceltas **treknrakstā**.

Visbeidzot, šajā ziņojuma iedaļā ir analizēts tas, uz kādām īstenošanas noteikumu jomām 2020.–2023. gada pārskata periodā bija vērsta reglamentējošā darbība.

Civildienesta noteikumi

I sadaļa. Vispārīgi noteikumi

2. pants. Iecelēj institūcijas pilnvaru īstenošana

Visas iestādes, izņemot vienu, ir izmantojušas pilnvaras pieņemt īstenošanas noteikumus attiecībā uz iecelēj institūcijas pilnvaru īstenošanu. Dažas iestādes ir izmantojušas iespēju uzticēt šīs pilnvaras citai iestādei vai iestāžu struktūrai.

5. panta 4. punkts. Pienākumu un pilnvaru definēšana katram amata veidam

Visas iestādes ir izmantojušas Civildienesta noteikumos paredzēto iespēju sīkāk definēt pienākumus un pilnvaras katram amata veidam. Viena iestāde arī pieņēma vispārīgus īstenošanas noteikumus šajā jomā.

9. pants, II pielikuma 2. pants. Kopējās Apvienotās komitejas (COPARCO) dibināšanas procedūra

Visas iestādes, savstarpēji vienojoties, ir pieņēmušas noteikumu par kopējās Apvienotās komitejas dibināšanas procedūru.

9. panta 2. punkts. Struktūrvienību (komiteju) sastāvs un procedūras

Visas iestādes, izņemot vienu, ir izmantojušas pilnvaras noteikt struktūru sastāvu un kārtību.

10. pants. Civildienesta noteikumu komitejas locekļu iecelšanas kārtība

Visas iestādes, savstarpēji vienojoties, ir pieņēmušas noteikumu par Civildienesta noteikumu komitejas locekļu iecelšanas kārtību.

XIII pielikuma 30. panta 3. punkts. Ierēdņi, kuriem ir īpašas pilnvaras, klasificēšana par “nodaļas vadītāju vai līdzvērtīgā amatā” vai “padomdevēju vai līdzvērtīgā amatā” pirms 2015. gada 31. decembra

Piecas iestādes ir paredzējušas noteikumus par atkāpšanos no Civildienesta noteikumu XIII pielikuma 30. panta 2. punkta attiecībā uz to, kā ierēdņus, kuriem ir AD 9 līdz AD 14 pakāpe un kuriem ir īpašas pilnvaras, klasificē par “nodaļas vadītāju vai līdzvērtīgā amatā” vai “padomdevēju vai līdzvērtīgā amatā” pirms 2015. gada 31. decembra.

Lai gan šāda prasība Civildienesta noteikumos nav skaidri noteikta, dažas iestādes ir arī pieņēmušas īstenošanas noteikumus par šādām jomām, uz kurām attiecas Civildienesta noteikumu I sadaļa: invaliditāte, sociāla rakstura pasākumi, tāldarbs, kompensācijas pabalsts

konkrētām Luksemburgā strādājošo darbinieku kategorijām, noteikumi par Padomdevēju komiteju darbā iecelšanas jautājumos, veselības un drošības standarti un pārcelšana / rotācija.

Temati, ko dažas iestādes pievienoja laikposmā no 2020. līdz 2023. gadam, attiecās uz tāldarbu, noteikumiem par Padomdevēju komiteju amatā iecelšanas jautājumos un kompensācijas pabalstu konkrētām Luksemburgā strādājošo darbinieku kategorijām.

II sadaļa. Ierēdņu tiesības un pienākumi

22.c pants. Iekšējie noteikumi par ziņošanu

Visas iestādes ir pieņēmušas īstenošanas noteikumus par trauksmes celšanu.

Dažas iestādes ir arī pieņēmušas īstenošanas noteikumus par šādām jomām, uz kurām attiecas Civildienesta noteikumu II sadaļa: ētika un godprātība, uzmākšanās novēršana (arī attiecībā uz Eiropas Parlamenta deputātiem), ārējas darbības (tai skaitā saistībā ar vēlēšanām), dzīvesvieta, finansiālā atbildība, arodbiedrības un apmācība (arī pēc savas iniciatīvas).

Temati, ko dažas iestādes pievienoja laikposmā no 2020. līdz 2023. gadam, īpaši attiecās uz sūdzībām par Eiropas Parlamenta deputātu uzmākšanos, apmācību pēc savas iniciatīvas un arodbiedrībām.

III sadaļa. Ierēdņu karjera

27. panta 2. punkts. Piemēroti pasākumi, ņemot vērā novērotu būtisku līdzsvara trūkumu starp ierēdņu pārstāvētajām pilsonībām

Tikai viena iestāde pieņēma vispārīgus īstenošanas noteikumus šajā jomā.

32. panta 2. punkts. Klasificēšana līmenī, ieceļot amatā

Visas iestādes ir pieņēmušas vispārīgus īstenošanas noteikumus, lai, ņemot vērā ierēdņa profesionālo pieredzi, varētu noteikt papildu darba stāžu ne vairāk kā 24 mēnešus.

37. panta b) punkts. To organizāciju saraksta izveide, kuras paredzētas Savienības interešu sekmēšanai

Visas iestādes ir izveidojušas to organizāciju sarakstu, kuras paredzētas Savienības interešu sekmēšanai.

42.a pants. Bērna kopšanas atvaļinājums, vientuļie vecāki

Visas iestādes ir pieņēmušas īstenošanas noteikumus par bērna kopšanas atvaļinājumu, arī jautājumā par vientuļo vecāku atzīšanu, lai varētu divkārtot atvaļinājuma laiku. **Tomēr viena iestāde nav pieņēmusi šos noteikumus kā vispārīgus īstenošanas noteikumus, kā noteikts Civildienesta noteikumu 42a. panta 1. punktā.**

43. pants. Gada ziņojums par spējām, efektivitāti un rīcību dienestā

Visas iestādes ir pieņēmušas vispārīgos īstenošanas noteikumus par gada ziņojumiem par spējām, efektivitāti un rīcību dienestā. Trīs iestādes ir arī pieņēmušas citus īstenošanas noteikumus šajā jomā.

45. panta 2. punkts. Spēja strādāt kādā no trešām valodām pirms pirmā paaugstinājuma amatā

Visas iestādes, savstarpēji vienojoties, ir pieņēmušas noteikumus, ar ko īsteno ierēdņiem noteikto prasību pierādīt spēju strādāt kādā no trešām valodām pirms viņu pirmā paaugstinājuma amatā.

45.a panta 5. punkts. AST ierēdņa iecelšana AD amatā

Visas iestādes ir pieņēmušas īstenošanas noteikumus, lai izmantotu iespēju ierēdņi AST funkciju grupā iecelt amatā AD funkciju grupā, piemērojot tā dēvēto sertifikācijas procedūru. **Tomēr viena iestāde nav pieņēmusi šos noteikumus kā vispārīgus īstenošanas noteikumus, kā noteikts Civildienesta noteikumu 45a. panta 5. punktā.**

51. panta 1. punkts. Rīcība nekompetences gadījumos

Astoņas iestādes ir pieņēmušas iekšējos noteikumus nekompetences gadījumu identificēšanai, risināšanai un novēršanai savlaicīgā un atbilstošā veidā. **Viena iestāde ir pieņēmusi šos noteikumus kā vispārīgus īstenošanas noteikumus.**

Dažas iestādes ir arī pieņēmušas īstenošanas noteikumus par šādām jomām, uz kurām attiecas Civildienesta noteikumu III sadaļa: vidējā līmeņa vadība, vecāko ierēdņu iecelšana, pārbaudes laiks, pārcelšana, atvaļinājums personisku iemeslu dēļ, atvaļinājums ģimenes iemeslu dēļ, atvaļinājums dienesta interesēs, izvirzīšana augstākam līmenim, apstiprināšana vadības amatos, paaugstināšana amatā, pensionēšanās un goda pakāpe.

Dažu iestāžu 2020.–2023. gadā pievienotie temati attiecas uz ģeogrāfisko līdzsvaru, atvaļinājumu ģimenes apstākļu dēļ, atvaļinājumu dienesta interesēs un profesionālo nekompetenci.

IV sadaļa. Ierēdņu darba apstākļi²⁹

55. panta 3. punkts. Darba gatavība

Neviena iestāde nav paredzējusi sīki izstrādātus noteikumus darba gatavības noteikumu piemērošanai saskaņā ar šo pantu. Tomēr divas iestādes ir pieņēmušas īstenošanas noteikumus par darba gatavību saskaņā ar Civildienesta noteikumu 56.b pantu.

55. panta 4. punkts. Darba laiks / elastīga darba laika kārtība

Visas iestādes ir ieviesušas elastīga darba laika kārtību.

55.a pants, IVa pielikuma 5. pants. Nepilna darba laika darbs

Visas iestādes ir paredzējušas sīki izstrādātas prasības noteikumu piemērošanai attiecībā uz nepilna darba laika darbu. Septiņas iestādes ir arī pieņēmušas noteikumus par tāldarbu saskaņā ar šo pantu.

55.b pants. Darbavietas dalīšana

Viena iestāde ir paredzējusi sīki izstrādātus noteikumus panta par darbavietas dalīšanu piemērošanai.

56. pants. Virsstundas

Septiņas iestādes ir paredzējušas noteikumus procedūras piemērošanai attiecībā uz virsstundu atļaušanu vai nemainīga pabalsta nosacījumiem.

57. pants. Ikgadējais atvaļinājums

²⁹ IV sadaļā ir arī noteiktas īpašas pilnvaras Komisijai (pirms Civildienesta noteikumu 2014. gada reformas — Padomei), pieņemot deleģētus aktus, noteikt to ierēdņu kategorijas, kuri ir tiesīgi saņemt īpašos pabalstus (par maiņu darbu, darba gatavību, īpaši grūtiem darba apstākļiem). Šis ziņojums neattiecas uz šādiem deleģētajiem aktiem; sk. 5. zemsvītras piezīmi.

Iestādes nav, savstarpēji vienojoties, paredzējušas noteikumus ikgadējo atvaļinājumu. Tā vietā deviņas iestādes ir pieņēmušas savus īstenošanas noteikumus šajā jomā.

61. pants. Valsts svētku saraksts

Visas iestādes, savstarpēji vienojoties, ir izstrādājušas valsts svētku sarakstu.

Dažas iestādes ir arī pieņēmušas īstenošanas noteikumus šādās jomās, uz kurām attiecas Civildienesta noteikumu IV sadaļa: grūtniecības un dzemdību atvaļinājums, slimības atvaļinājums, invaliditātes procedūra, ikgadējā medicīniskā vizīte, darba gatavība saskaņā ar Civildienesta noteikumu 56.b pantu un prombūtne.

Dažu iestāžu 2020.–2023. gadā pievienotie temati attiecās uz grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu, ikgadējo atvaļinājumu, tāldarbu, slimības atvaļinājumu, darba gatavību saskaņā ar Civildienesta noteikumu 56.b pantu un prombūtni. Iestādes pieņēma noteikumus par tāldarbu saskaņā ar dažādiem šīs sadaļas, kā arī I sadaļas noteikumiem.

V sadaļa. Ierēdņu atalgojums un sociālās nodrošināšanas pabalsti

72. panta 1. punkts. Apdrošināšana slimības gadījumiem

Visas iestādes, savstarpēji vienojoties, ir izstrādājušas noteikumus par apdrošināšanu slimības gadījumiem.

72. panta 1. punkts. Ārstēšanās izdevumu atlīdzinājums

Pēc visu iestāžu pilnvarojuma, kā paredzēts Civildienesta noteikumu 72. panta 1. punkta trešajā daļā, Komisija ir pieņēmusi visās iestādēs piemērojamus noteikumus, kas reglamentē izdevumu atlīdzināšanu.

73. panta 1. punkts. Apdrošināšana pret arodslimību vai negadījumu risku

Visas iestādes, savstarpēji vienojoties, ir izstrādājušas noteikumus par apdrošināšanu pret arodslimību vai negadījumu risku.

76.a pants. Finansiāla atbalsta sniegšana, palielinot pensiju pārdzīvojušam laulātajam, kuram ir nopietna vai ilgstoša slimība vai kurš ir invalīds

Visas iestādes, savstarpēji vienojoties, ir paredzējušas īstenošanas noteikumus par finansiāla atbalsta sniegšanu, palielinot pensiju pārdzīvojušam laulātajam, kuram ir nopietna vai ilgstoša slimība vai kurš ir invalīds.

VII pielikuma 3. panta 1. punkts. Pabalsts izglītībai

Visas iestādes ir paredzējušas vispārīgos īstenošanas noteikumus par pabalstu izglītībai.

VII pielikuma 9. panta 1. punkts. Pārcelšanās izdevumi

Visas iestādes ir pieņēmušas īstenošanas noteikumus par pārcelšanās izdevumiem. **Tomēr viena iestāde nav pieņēmusi šos noteikumus kā vispārīgus īstenošanas noteikumus, kā noteikts Civildienesta noteikumu VII pielikuma 9. panta 1. punktā.**

VII pielikuma 13. panta 2. punkta b) apakšpunkts. Dienas naudas apmērs komandējumiem uz trešām valstīm

Divas iestādes ir noteikušas izdevumu skalu komandējumiem uz valstīm ārpus Eiropas Savienības.

VII pielikuma 13.a pants. Komandējuma izdevumi

Visas iestādes ir pieņēmušas vispārīgos īstenošanas noteikumus par komandējuma izdevumiem. Trīs iestādes ir arī pieņēmušas citus īstenošanas noteikumus šajā jomā.

VII pielikuma 14. panta 2. punkts. Reprezentācijas pabalsts

Neviena iestāde nav paredzējusi nosacījumus par laiku pa laikam radušos reprezentācijas izdevumu atlīdzināšanu.

VII pielikuma 17. panta 2. punkts. Atalgojuma daļas pārskaitīšana

Visas iestādes, savstarpēji vienojoties, ir paredzējušas noteikumus par atalgojuma daļas īpašu regulāru pārskaitīšanu.

VIII pielikuma 11. panta 2. punkts. Pensijas tiesību pārskaitījums

Deviņas iestādes ir pieņēmušas vispārīgus īstenošanas noteikumus, lai noteiktu dienesta gadu skaitu, kas dod tiesības uz pensiju un ko ierēdnim, kurš sāk dienestu Savienībā pēc aiziešanas no darba valsts pārvaldē vai valsts vai starptautiskā organizācijā vai pēc darbības nenodarbinātas vai pašnodarbinātas personas statusā, ieskaita Savienības pensiju programmā par iepriekšējo dienesta laiku. **Vienai iestādei vēl ir jāpieņem vispārīgi īstenošanas noteikumi, kā noteikts Civildienesta noteikumu VIII pielikuma 11. panta 2. punktā.** Viena iestāde ir arī pieņēmusi citus īstenošanas noteikumus par šo jautājumu.

Gandrīz visas iestādes ir arī pieņēmušas īstenošanas noteikumus šādās jomās, uz kurām attiecas Civildienesta noteikumu V sadaļa: ģimenes pabalsti, apgādnieka pabalsts, ko piešķir ar īpašu lēmumu, persona, kuru uzskata par apgādājamu bērnu, ikgadējie ceļa izdevumi, izcelsmes vieta, komandējumu un dienesta braucienu ceļa izdevumi un pensijas tiesību pārskaitījums. Vairumā gadījumu iestādes izvēlējas regulēt šīs jomas, pieņemot vispārējos īstenošanas noteikumus.

Dažas iestādes ir pieņēmušas īstenošanas noteikumus arī par aizdevumiem un avansiem, pensijas tiesību aprēķinu, iemaksu par sabiedriskā transporta izdevumu segšanu, priekšlaicīgu pensionēšanos un invaliditātes pabalstu.

Dažu iestāžu 2020.–2023. gadā pievienotie temati attiecās uz komandējumu un darba braucienu ceļa izdevumiem un iemaksām par sabiedriskā transporta izdevumu segšanu.

VI sadaļa. Disciplinārsodi

IX pielikuma 2. panta 3. punkts. Administratīvās izmeklēšanas

Visas iestādes vispārīgo īstenošanas noteikumu formā ir pieņēmušas īstenošanas noteikumus par administratīvajām izmeklēšanām.

IX pielikuma 30. pants. Disciplinārlietas

Visas iestādes ir pieņēmušas īstenošanas noteikumus par disciplinārlietām plašākā nozīmē.

Viena iestāde ir pieņēmusi īstenošanas noteikumus par izmeklēšanu, kas attiecas uz *EPSO* atlases komisijām, un viena iestāde ir pieņēmusi īstenošanas noteikumus par krāpšanas, korupcijas un citu nelikumīgu darbību novēršanu.

VII sadaļa. Apelācijas

Viena iestāde ir pieņēmusi īstenošanas noteikumus par sūdzībām Civildienesta noteikumu 90. un 91. panta nozīmē.

VIII a sadaļa. Īpaši noteikumi, kas piemērojami EĀDD

96. pants. Komisijas amatpersonas, kas strādā Savienības delegācijā, un EĀDD ierēdņi, kam saskaņā ar viņu pienākumiem ir jāveic uzdevumi Komisijas labā

Komisija un EĀDD ir vienojušies par sīki izstrādātu kārtību, kādā Komisijas ierēdnis, kas strādā Savienības delegācijā, pieņem norādījumus no delegācijas vadītāja, un EĀDD ierēdnis, kam jāveic uzdevumi Komisijas labā, pieņem norādījumus no Komisijas.

VIII b sadaļa. Īpaši noteikumi, kas piemērojami ierēdņiem, kuri pilda pienākumus trešā valstī

X pielikuma 1. panta trešā daļa. Ierēdņi, kas pilda pienākumus trešā valstī

Komisija un EĀDD ir pieņēmuši vispārīgus īstenošanas noteikumus, kas piemērojami Eiropas Savienības ierēdņiem, kuri pilda pienākumus trešā valstī. Eiropas Savienības Tiesa savā judikatūrā ir precizējusi, ka Civildienesta noteikumi neuzliek iestādēm pienākumu pieņemt vispārīgos īstenošanas noteikumus attiecībā uz Civildienesta noteikumu X pielikumu. Tomēr, ja iestāde izvēlas to darīt, ir jāievēro Civildienesta noteikumu 110. pantā noteiktā procedūra (t. i., pieņemot vispārīgos īstenošanas noteikumus)³⁰.

X pielikuma 2. pants. To ierēdņu pārcelšana, kuri pilda pienākumus trešās valstīs

Divas iestādes ir noteikušas sīki izstrādātus īstenošanas noteikumus par ierēdņu pārcelšanu atbilstoši īpašai procedūrai, ko dēvē par “rotācijas procedūru”.

X pielikuma 3. pants. X pielikuma piemērošana izņēmuma kārtā ierēdņiem, kurus uz laiku atkal ieceļ amatā iestādes galvenajā mītnē

Divas iestādes ir noteikušas vispārīgus īstenošanas noteikumus par izglītības pabalsta piešķiršanu darbiniekiem, kas uz laiku norīkoti uz galveno mītni.

X pielikuma 5. panta 2. punkts. To ierēdņu izmitināšana, kuri pilda pienākumus trešās valstīs

Divas iestādes ir noteikuši sīki izstrādātus noteikumus par ierēdņu izmitināšanu.

X pielikuma 10. panta 3. punkts. Piemaksa par dzīves apstākļiem

Divas iestādes ir pieņēmušas sīki izstrādātus noteikumus par piemaksu par dzīves apstākļiem. Viena iestāde arī pieņēma vispārīgus īstenošanas noteikumus šajā jomā.

X pielikuma 23. pants. Īres maksas atlīdzināšana ierēdņiem, kuri pilda pienākumus trešās valstīs

Divas iestādes ir noteikušas sīki izstrādātus noteikumus par mājokļa pabalstu vai īres maksas atlīdzināšanu.

Komisija un EĀDD ir arī pieņēmuši īstenošanas noteikumus šādās jomās, uz kurām attiecas Civildienesta noteikumu VIII b sadaļa un X pielikums: atpūtas atvaļinājums, valūta un korekcijas koeficienti, atlīdzības ierēdņiem, kas norīkoti trešās valstīs, EĀDD līgumdarbinieku rotācija, pagaidu mājvietas pabalsts un pārvešanas izdevumi, apdrošināšana

³⁰ Sk. Eiropas Savienības Tiesas sprieduma lietā EEAS / Alba Aguilera et al., C-427/18 P, 77. punktu.

slimības gadījumiem un nelaimes gadījumiem. Komisija arī pieņēma īstenošanas noteikumus, kas piemērojami darbiniekiem, kuri strādā Komisijas birojā Grenlandē un uz kuriem attiecas Civildienesta noteikumu X pielikuma noteikumi Grenlandes īpašā statusa dēļ.

2020.–2023. gadā Komisija un EĀDD tikai pievienoja īstenošanas noteikumus par izglītības pabalsta piešķiršanu personālam, kas uz laiku norīkots uz galveno mītni. Komisija arī pieņēma īstenošanas noteikumus attiecībā uz personālu, kas strādā Komisijas birojā Grenlandē.

IX sadaļa. Pārejas un nobeiguma noteikumi

Viena iestāde pieņēma īstenošanas noteikumus par kompensācijas maksājumiem un vispārīgus īstenošanas noteikumus par pensijas tiesībām.

Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība

II sadaļa. Pagaidu darbinieki

12. panta 1. punkta trešā daļa. Piemēroti pasākumi, ņemot vērā novēroto būtisko līdzsvara trūkumu starp pagaidu darbinieku pārstāvētajām pilsonībām

Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 12. panta 1. punkta trešā daļa ļauj katrai iestādei pieņemt piemērotus pasākumus, ņemot vērā novērotu tādu būtisku līdzsvara trūkumu starp pagaidu darbinieku pārstāvētajām pilsonībām, kam pamatā nav objektīvu kritēriju. Minētie piemērotie pasākumi jāpamato, un to dēļ nekad nedrīkst noteikt citus darbā pieņemšanas kritērijus, kā vien tos, kas pamatojas uz nopelniem. Pirms šādu piemērotu pasākumu pieņemšanas institūcija, kas pilnvarota noslēgt līgumus par pieņemšanu darbā, pieņem vispārīgus īstenošanas noteikumus. Šā ziņojuma pabeigšanas brīdī neviena iestāde vēl nebija pieņēmusi šādus īstenošanas noteikumus.

12. panta 5. punkts. Pagaidu darbinieku darbā pieņemšanas kārtība

Piecas iestādes ir pieņēmušas īstenošanas noteikumus par pagaidu darbinieku darbā pieņemšanas procedūrām. **Tomēr divas no piecām iestādēm nav izpildījušas prasību pieņemt šādus noteikumus kā vispārīgus īstenošanas noteikumus, kā noteikts PDNK 12. panta 5. punktā. Piecas iestādes vēl nav pieņēmušas noteikumus par pagaidu darbinieku pieņemšanu darbā.**

28.a panta 2. punkts. Noteikumi par bezdarbnieka pabalsta piešķiršanu pagaidu darbiniekiem

Neviena iestāde nav pieņēmusi noteikumus par bezdarbnieka pabalsta piešķiršanu pagaidu darbiniekiem.

28.a panta 10. punkts. Sīki izstrādāta kārtība par bezdarbnieka pabalsta piešķiršanu pagaidu darbiniekiem

Visas iestādes, savstarpēji vienojoties, ir pieņēmušas sīki izstrādātu kārtību par bezdarbnieka pabalsta piešķiršanu pagaidu darbiniekiem.

42. pants. Nosacījumi par maksājumiem pensijas tiesību radīšanai vai saglabāšanai izcelsmes valstī

Neviena iestāde nav paredzējusi nosacījumus par maksājumiem pensijas tiesību radīšanai vai saglabāšanai izcelsmes valstī attiecībā uz pagaidu darbiniekiem.

54. pants. Pagaidu darbinieku pārklasifikācija – PDNK 2. panta f) punkts

Visas aģentūras ir pieņēmušas vispārīgus īstenošanas noteikumus, ar ko īsteno noteikumus par pagaidu darbinieku klasificēšanu (PDNK 2. panta f) punkts) nākamajā augstākajā pakāpē. Visas aģentūras, izņemot

vienu, ir pieņēmušas šos vispārīgos īstenošanas noteikumus, pamatojoties uz Komisijas *ex ante* piekrišanu, savukārt viena aģentūra pieņēma atšķirīgus noteikumus.

56. pants. Pagaidu darbinieku pieņemšana darbā un nodarbināšana – PDNK 2. panta f) punkts

Visas aģentūras ir pieņēmušas vispārīgos noteikumus, ar ko īsteno kārtību pagaidu darbinieku pieņemšanai darbā un nodarbināšanai (PDNK 2. panta f) punkts). Visas aģentūras, izņemot divas, ir pieņēmušas šos noteikumus, pamatojoties uz Komisijas *ex ante* piekrišanu, savukārt divas aģentūras pieņēma savus atšķirīgus noteikumus.

Dažas iestādes ir arī pieņēmušas īstenošanas noteikumus šādās jomās, uz kurām attiecas PDNK II sadaļa:

2020.–2023. gadā pievienotie temati īpaši attiecās uz vispārējo politiku pagaidu darbinieku pieņemšanai darbā un pagaidu darbinieku klasificēšanai noteiktā līmenī.

IV sadaļa. Līgumdarbinieki

79. panta 2. punkts. Līgumdarbinieku nodarbināšana

Visas iestādes ir pieņēmušas vispārīgos īstenošanas noteikumus, kas reglamentē līgumdarbinieku izmantošanu. Divas iestādes pieņēma arī citus īstenošanas noteikumus šajā jomā.

82. panta 6. punkts. Līgumdarbinieku pieņemšana darbā

Visas iestādes ir pieņēmušas vispārīgos īstenošanas noteikumus par kārtību līgumdarbinieku pieņemšanai darbā. Trīs iestādes pieņēma arī citus īstenošanas noteikumus šajā jomā.

86. panta 1. punkts. Līgumdarbinieku klasifikācija

Visas iestādes ir pieņēmušas vispārīgos īstenošanas noteikumus, kas reglamentē līgumdarbinieku klasifikāciju. Viena iestāde ir arī pieņēmusi citus īstenošanas noteikumus par šo jautājumu.

96. panta 2. punkts. Noteikumi par bezdarbnieka pabalsta piešķiršanu līgumdarbiniekiem

Neviena iestāde nav pieņēmusi noteikumus par bezdarbnieka pabalsta piešķiršanu līgumdarbiniekiem.

112. pants. Nosacījumi par maksājumiem saistībā ar pensijas tiesībām, bezdarbu, invaliditāti, dzīvības apdrošināšanu un apdrošināšanu slimības gadījumiem pēdējā seguma valstī

Neviena iestāde nav paredzējusi nosacījumus par maksājumiem saistībā ar pensijas tiesībām, bezdarbu, invaliditāti, dzīvības apdrošināšanu un apdrošināšanu slimības gadījumiem pēdējā seguma valstī.

Dažas iestādes ir arī pieņēmušas īstenošanas noteikumus šādās jomās, uz kurām attiecas PDNK IV sadaļa: noteikumi, kas piemērojami darbiniekiem, kuri pieņemti darbā saskaņā ar valsts tiesību aktiem un kuri nav tiesīgi kļūt par līgumdarbiniekiem, līgumdarbinieku novērtēšana un pārklassificēšana, pagaidu darbinieku, pieaicināto konferenču tulku izmantošanas maksimālais ilgums, tulku darba apstākļi un līgumdarbinieku rotācija delegācijās.

2020.–2023. gadā pievienotie temati attiecās uz līgumdarbinieku pārklassificēšanu.

V sadaļa. Vietējie darbinieki

Komisija un EĀDD ir pieņēmuši īstenošanas noteikumus par vietējo darbinieku delegācijās nodarbināšanas kārtību, algas noteikšanas metodi un sociālo nodrošināšanu, kā arī par apvienotajām komitejām vietējo darbinieku jautājumos. Komisija ir arī pieņēmusi īstenošanas noteikumus par apvienotajām komitejām vietējo darbinieku jautājumos.

VI sadaļa. Īpašie padomdevēji

Viena iestāde ir pieņēmusi īstenošanas noteikumus par īpašajiem padomdevējiem.

VII sadaļa. Deputātu palīgi

125. pants. Deputātu palīgi

Eiropas Parlaments ar iekšējo lēmumu ir pieņēmis īstenošanas pasākumus, kuru mērķis ir piemērot noteikumus par deputātu palīgiem.

No iepriekš izklāstītā izriet, ka pārskata perioda laikā starp iestādēm noritēja turpmāka konverģence attiecībā uz īstenošanas noteikumu jomām. Šāda konverģence bija lielāka tādās jomās, par kurām lielākā daļa iestāžu jau bija pieņēmusi īstenošanas noteikumus iepriekšējā pārskata periodā vai agrāk, un pārējās iestādes sekoja šim piemēram. Minētais it īpaši attiecās uz turpmāk uzskaitītajām jomām: amatu veidi un nosaukumi, komitejas, uzmācšanās novēršana, mācības, atvaļinājums personisku iemeslu dēļ, darba laiks, nepilna laika darbs, tāldarbs, apgādnieka pabalsts, ko piešķir ar īpašu lēmumu, komandējumu un dienesta braucienu ceļa izdevumi.

Ierobežotāka konverģence bija vērojama arī saistībā ar tādām jomām kā veselība un drošība, pārcelšana, ētika un godprātība, vecāko ierēdņu iecelšana amatā, ikgadējais ārsta apmeklējums, aizdevumi un avansi, kā arī disciplinārlietas.

Temati, ko pārskata periodā ieviesa viena vai vairākas iestādes³¹, ietvēra *papildu atbalsta piešķiršanu personām ar invaliditāti, tāldarbu, kompensācijas pabalstu konkrētām darbinieku kategorijām, kas strādā Luksemburgā, sūdzības par Eiropas Parlamenta deputātu uzmācšanos, apmācību pēc savas iniciatīvas, arodbiedrības, atvaļinājumu ģimenes apstākļu dēļ, atvaļinājumu dienesta interesēs, profesionālo nekompetenci, ģeogrāfisko līdzsvaru, grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu, slimības atvaļinājumu, prombūtni, ikgadējo atvaļinājumu, komandējuma un darba braucienu izdevumus, iemaksu par sabiedriskā transporta izdevumu segšanu, darba gatavību saskaņā ar Civildienesta noteikumu 56.b pantu, īpašus noteikumus attiecībā uz darbiniekiem, kas strādā Komisijas birojā Grenlandē, izglītības pabalstu pagaidu norīkojuma laikā galvenajā mītnē, Jaunāko speciālistu programmu Komisijā, politiku pagaidu darbinieku pieņemšanai darbā un pagaidu darbinieku klasificēšanai noteiktā līmenī, kā arī līgumdarbinieku pārklassificēšanu.*

³¹ Pilnīgi jauni temati, kas ieviesti pārskata periodā, ir iezīmēti *slīprakstā*.

b) Tiesas pārvaldītais reģistrs

Kopš 2014. gada februāra iecelēj institūciju un iestāžu, kas pilnvarotas slēgt visu iestāžu un aģentūru darba līgumus, pieņemto noteikumu reģistrs ir publiski pieejams, izmantojot interneta lietojumprogrammu “Komunikācijas un informācijas centrs pārvaldes iestādēm, uzņēmumiem un iedzīvotājiem” (*Circab*), kam var piekļūt no speciāla Eiropas Komisijas autentifikācijas pakalpojuma (*ECAS*) konta.

Reģistram ir tālāk norādītā dokumenta struktūra.

Nosaukums	Apraksts
1. Civildienesta noteikumi un PDNK	<i>“Noteikumi, kas piemērojami Eiropas Savienības ierēdņiem, un nodarbināšanas kārtība, kas piemērojama pārējiem Savienības darbiniekiem.”</i>
2. Vispārīgi noteikumi	<i>“Eiropas Savienības Padomes pieņemtie noteikumi vai Eiropas Komisijas pieņemtie deleģētie akti Civildienesta noteikumu piemērošanai, kuri piemērojami Savienības iestāžu un aģentūru darbiniekiem.”</i>
3. Noteikumi, ko nosaka, savstarpēji vienojoties	<i>“Dažos Civildienesta noteikumu pantos ir skaidri noteikts, ka to piemērošanai vajadzīgi noteikumi, kas jānosaka, iestādēm savstarpēji vienojoties. Šādus noteikumus visas iestādes pieņem vienādi, un Tiesas priekšsēdētājs galu galā nostiprina iestāžu savstarpēju vienošanos.”</i>
4. Vispārīgi īstenošanas noteikumi (VĪN)	<i>“Ja to skaidri paredz Civildienesta noteikumi, katra iestāde, iepriekš apspriežoties ar personāla komiteju un saņemot Civildienesta noteikumu komitejas atzinumu, pieņem savus vispārīgus noteikumus Civildienesta noteikumu pantu īstenošanai. Dažus tekstus iestādes arī pieņem kā “vispārīgus īstenošanas noteikumus” — ja Civildienesta noteikumu panti paredz “īstenošanas noteikumus” vai ja tiesību aktu noteikumi nav formulēti pietiekami skaidri, lai tos piemērotu tieši.”</i>
5. Citi īstenošanas noteikumi (ĪN)	<i>“Dokumenti, ko katra iestāde pieņem, lai īstenotu Civildienesta noteikumus, un kas nav ne noteikumi, kurus nosaka, savstarpēji vienojoties, ne vispārīgi īstenošanas noteikumi.”</i>

Katras sadaļas noteikumus organizē iestāde, un Eiropas Savienības aģentūrām ir kopīga mape. Dažas iestādes ir papildus organizējušas savus īstenošanas noteikumus, izveidojot apakšmapes atbilstīgi jomai.

Aģentūru īstenošanas noteikumi ir iekļauti reģistra sadaļās “Vispārīgi īstenošanas noteikumi (VĪN)” un “Citi īstenošanas noteikumi (ĪN)” kopīgā mapē “Eiropas Savienības aģentūras”.

Mapē ir iekļautas noteikumu apakšmapes:

- attiecīgi “Komisijas *ex ante* piekrišanas par VĪN, atkāpes” un “Komisijas *ex ante* piekrišanas par ĪN, atkāpes”; tās ir aprakstītas kā “*Visām aģentūrām piemērojamas piekrišanas. Izpildaģentūrām piemērojamas piekrišanas. Decentralizētām aģentūrām un kopuzņēmumiem piemērojamas piekrišanas*”. Šīs apakšmapes ir papildus organizētas atbilstoši jomai.
- “Kopuzņēmumi”.
- “Decentralizētas aģentūras”.
- “Izpildaģentūras”.

Šis ziņojums attiecas uz noteikumiem, kas norādīti reģistra 3.–5. sadaļā.

Attiecībā uz šiem noteikumiem reģistrā pieejamā informācija liecina, ka visas iestādes un aģentūras plašākā nozīmē ir informētas par reģistra pastāvēšanu un par prasību tajā iesniegt īstenošanas noteikumus. Tomēr iestāžu nodrošinātais šīs prasības izpildes līmenis ir ļoti dažāds, un tas būtiski atšķiras atkarībā no noteikumu veida.

Attiecībā uz noteikumiem, ko nosaka, savstarpēji vienojoties, reģistrā veiktā uzskaitē ir pilnīga.

Vispārīgo īstenošanas noteikumu ievērošanas līmenis šķiet augsts, jo visas iestādes ir iesniegušas noteikumus. Dažu iestāžu gadījumā reģistram ir iesniegta lielākā daļa to vispārīgo īstenošanas noteikumu, bet citu iestāžu gadījumā iesniegtie dati ir nepilnīgi.

Savukārt, pievēršoties citiem īstenošanas noteikumiem, vairums aģentūru³² un piecas no desmit iestādēm ir iesniegušas noteikumus reģistram. Dažu iestāžu informācija ir aktualizētāka, turpretī citu iestāžu gadījumā joprojām ir jāiesniedz liels skaits īstenošanas noteikumu. Divas iestādes nav iesniegušas nekādus īstenošanas noteikumus.

Saskaņā ar iepriekš izklāstīto būtu jānorāda, ka reģistra saturs nav identisks šā ziņojuma saturam, izņemot attiecībā uz noteikumiem, ko nosaka, savstarpēji vienojoties.

Papildus atšķirībām, kas radušās reģistram iesniegtās informācijas nevienādā pilnīguma līmeņa dēļ, dažas atšķirības ir skaidrojamas ar šā ziņojuma vajadzībām izmantotās metodikas īpatnībām. Konkrētāk, šajā ziņojumā ir iekļauti tikai tie īstenošanas noteikumi, kas bija spēkā 2020.–2023. gadā, bet reģistrā ir iekļauti arī īstenošanas noteikumi, kas šajā laikposmā vairs nebija spēkā. Dažas iestādes nodrošina noteikumus vienā valodā, savukārt citas augšupielādē vairāk vai visas pieejamās valodu versijas. Turklāt dažas iestādes ir arī atsevišķi iesniegušas reģistram noteikumus, ar ko groza jau esošu noteikumu, lai gan šajā ziņojumā grozīšanas noteikumi nav norādīti kā atsevišķi noteikumi. Šajā ziņā jānorāda, ka visu iestāžu vadītāju kolēģija ierosināja svītrot no reģistra īstenošanas noteikumus, kas vairs nav spēkā, ka noteikumi būtu jāiesniedz visās pieejamajās valodu versijās un ka katrai iestādei reģistrs būtu jāatjaunina vismaz reizi gadā³³.

ATBILSTĪBA

→ *Iestādes un aģentūras ir lielā mērā ievērojušas Civildienesta noteikumus un PDNK noteikto regulējumu.*

→ *Šajā ziņojumā nav norādīts uz sistēmiskām vai citādi satraucošām problēmām.*

→ *Ziņojums ļauj apzināt jomas (lai gan ierobežota skaita), kurās iestādes nav pilnībā ieviesušas tiesisko regulējumu.*

→ *Pārskata periodā starp iestādēm notika turpmāka konverģence attiecībā uz īstenošanas noteikumus reglamentētajām jomām. Šāda konverģence bija lielāka tādās jomās, par kurām lielākā daļa iestāžu jau bija pieņēmusi īstenošanas noteikumus iepriekšējā pārskata*

³² Komisija nevarēja veikt pārbaudīt to, vai visas aģentūras ir iesniegušas visus attiecīgos noteikumus.

³³ CA-D 3654/22.

periodā vai agrāk, un pārējās iestādes sekoja šim piemēram. Ierobežotāka konverģence bija vērojama arī saistībā ar citām jomām. Tika pieņemti noteikumi arī par dažām jaunām jomām.

→ Reģistrs, ko uztur Eiropas Savienības Tiesa, darbojas, bet tā saturs nav sinhronizēts ar šo ziņojumu. Ir jāprecizē prasības iesniegt reģistram īstenošanas noteikumus precīza piemērošanas joma, un par to ir jāvienojas iestādēm.

4. SADAĻA. KOPSAVILKUMS

Šis ziņojums sniedz pārskatu par noteikumiem, ko iestādes un aģentūras pieņēmušas, lai īstenotu Civildienesta noteikumus un PDNK, un kas bija spēkā laikposmā no 2020. gada 1. janvāra līdz 2023. gada 31. decembrim.

Ziņojums apliecina, ka iestādēm ir autonomija attiecībā uz Civildienesta noteikumu un PDNK piemērošanu to darbiniekiem. Šo autonomiju īsteno atbilstoši Civildienesta noteikumos paredzētajam tiesiskajam regulējumam. Turklāt Civildienesta noteikumi paredz īpašus mehānismus iestāžu vienotas pieejas nodrošināšanai ikreiz, kad, ņemot vērā attiecīgo jomu, ir vajadzīga šāda saskaņošana.

Ziņojums liecina, ka iestādes ir plaši izmantojušas savas noteikumu pieņemšanas pilnvaras, lai īstenotu Civildienesta noteikumus un PDNK, lai gan iecelēj institūcijas un iestādes, kas pilnvarotas noslēgt atsevišķu iestāžu un aģentūru darba līgumus, šīs pilnvaras ir izmantojušas dažādā mērā. Šādas nevienādības iemesls ir atšķirīgā administratīvā situācija un Savienības tiesībās atzītais katras iestādes kā darba devēja autonomijas princips.

Jāatzīmē, ka šis ziņojums aptver laikposmu, kas ietvēra Covid-19 pandēmiju un kurā dažām iestādēm bija jāpieņem *ad hoc* pasākumi, lai reaģētu uz dienesta vajadzībām tajā laikā vai īstenošanas noteikumiem. Daži no šajā sakarā pieņemtajiem īstenošanas noteikumiem tika izstrādāti kā pārejas pasākums. Tādējādi pārskata periodā šie noteikumi tika pieņemti un atcelti, un tie tieši neietekmē pārskata perioda beigās spēkā esošo īstenošanas noteikumu kopējo skaitu. Turklāt visas iestādes pieņēma jaunus noteikumus par darba laiku un hibrīddarbu, kuru pamatā, visticamāk, ir Covid-19 pandēmijas laikā gūtā pieredze, kas saistīta ar elastīgiem darba veidiem.

Ziņojums liecina, ka pārskata periodā iestāžu starpā bija vērojama noteikta turpmāka konverģence attiecībā uz ievērojamu skaitu jautājumu par īstenošanas noteikumiem, piemēram, par uzmākšanās apkarošanu un ētisku rīcību.

Ziņojumā ir sniegts iestādēs pieņemto īstenošanas noteikumu izsmeļošs kopsavilkums Tajā ir izklāstīti visi īstenošanas noteikumi, izmantojot vienotu metodiku. Tas ļauj izmantot iestāžu salīdzināšanas pieeju, tādējādi palielinot pārredzamību. Attiecībā uz aģentūrām ziņojumā ir sniegts apkopots pārskats par saskaņošanas mehānismiem, kas ieviesti 2014. gadā, un analizēta to ietekme.

Saistībā ar atbilstību ziņojums ļauj secināt, ka, pieņemot īstenošanas noteikumus, iestāžu iecelēj institūcijas un iestādes, kas pilnvarotas noslēgt iestāžu un aģentūru darba līgumus, lielākoties ir ievērojušas Civildienesta noteikumus un PDNK paredzēto tiesisko regulējumu. Šajā ziņojumā nav norādīts uz sistēmiskām vai citādi satraucošām problēmām. Tas ļauj apzināt (ierobežota skaita) jomas, kurās iestādes nav pilnībā ieviesušas tiesisko regulējumu.

Eiropas Savienības Tiesa ir izveidojusi īstenošanas noteikumu reģistru, kā paredzēts Civildienesta noteikumu 110. panta 6. punktā, un tas darbojas no 2014. gada februāra.

Reģistrs ir publiski pieejams, un to būtu pastāvīgi jāatjaunina. Ziņojumā ir secināts, ka reģistrs darbojas, bet tā saturs nav pilnībā sinhronizēts ar šo ziņojumu.

Komisijas dienesti pārsūtīs šo ziņojumu visu iestāžu vadītājiem, sniedzot iestādēm iespēju novērtēt to individuālo atbilstību šajā ziņojumā aprakstītajam tiesiskajam regulējumam un veikt pasākumus, kas tiek uzskatīti par nepieciešamiem.

Nākamais ziņojums, kura pamatā ir Civildienesta noteikumu 110. panta 6. punkts, attieksies uz īstenošanas noteikumiem, kas ir spēkā laikposmā no 2024. gada 1. janvāra līdz 2026. gada 31. decembrim.

PIELIKUMI

I pielikums	Noteikumi, kas pieņemti, iestādēm savstarpēji vienojoties
II pielikums	Īstenošanas noteikumi iestādēs
III pielikums	Konsolidēta iestāžu tabula
IV pielikums	Īstenošanas noteikumi aģentūrās