



Briuselis, 2026 m. rugsėjo 23 d.
(OR. en)

13549/26

STAT 12
FIN 1351

PRIDEDAMAS PRANEŠIMAS

nuo:	Europos Komisijos generalinės sekretorės, kurios vardu pasirašo direktorė Martine DEPREZ
gavimo data:	2026 m. rugsėjo 17 d.
kam:	Europos Sąjungos Tarybos generalinei sekretorei Thérèse BLANCHET
Komisijos dok. Nr.:	COM(2026) 474 final
Dalykas:	KOMISIJOS ATASKAITA EUROPOS PARLAMENTUI IR TARYBAI dėl kiekvienos institucijos paskyrimų tarnybos priimtų Tarnybos nuostatų įgyvendinimo taisyklių

Delegacijoms pridedamas dokumentas COM(2026) 474 final.

Priedama: COM(2026) 474 final



EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2026 09 17
COM(2026) 474 final

KOMISIJOS ATASKAITA EUROPOS PARLAMENTUI IR TARYBAI

**dėl kiekvienos institucijos paskyrimų tarnybos priimtų Tarnybos nuostatų įgyvendinimo
taisyklių**

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

1. ATASKAITOS TEISINIS PAGRINDAS IR TIKSLAI

Europos Parlamentas ir Taryba reglamentu nustatė Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatus¹ (toliau – **Tarnybos nuostatai**) ir kitų Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygas (toliau – **KTIS**), kaip reikalaujama Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 336 straipsnyje.

Nors šiais teisėkūros procedūra priimtais aktais išsamiai reglamentuojami ES institucijų² (ir agentūrų³) bei jų darbuotojų teisiniai santykiai, šie aktai nėra išsamūs, nes jais aiškiai suteikiami įgaliojimai ES institucijoms ir agentūroms priimti papildomas įgyvendinimo taisykles įvairiais klausimais.

Per **2014 m. Tarnybos nuostatų reformą**⁴ teisėkūros institucijos nustatė mechanizmus, kuriais siekiama skatinti labiau **laikytis** teisės aktų sistemos bei stiprinti veiksmingą **valdymą** ir kartu institucijoms ir agentūroms suteikiama galimybė savarankiškai savo darbuotojams taikyti Tarnybos nuostatus ir KTIS.

Po tos reformos **Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 6 dalyje** reikalaujama, kad Komisija kas trejus metus pateiktų ataskaitą dėl taisyklių, kurias priėmė kiekvienos institucijos paskyrimų tarnyba ir sudaryti darbo sutartis įgaliota tarnyba atitinkamai Tarnybos nuostatomis ir KTIS įgyvendinti. Atsižvelgiant į tai, kad Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 6 dalyje nenurodyta, kad kiekviena ataskaita turėtų apimti trejų metų laikotarpį, prireikus gali būti nagrinėjamas ilgesnis laikotarpis, visų pirma siekiant pateikti išsamesnę ir visapusiškesnę ataskaitą.

Pirmoji ataskaita pagal Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 6 dalį buvo paskelbta 2017 m.⁵, antroji – 2021 m.⁶ Atsižvelgiant į tai, kad paskutinė ataskaita apėmė laikotarpį nuo 2017 m. sausio 1 d. iki 2019 m. gruodžio 31 d., tikslinga, kad trečioji ataskaita apimtų ketverių metų laikotarpį ir joje būtų pateikti naujesni duomenys. Taigi šioje ataskaitoje nagrinėjamas **2020 m. sausio 1 d. – 2023 m. gruodžio 31 d.** laikotarpis.

Kartu su Europos Sąjungos Teisingumo Teismo administruojamu įgyvendinimo taisyklių registru⁷ ši ataskaita yra priemonė, suteikianti galimybę užtikrinti **skaidrumą** ir **nuoseklumą**

¹ OL L 56, 1968 3 4, p. 1.

² Išsamiai šioje ataskaitoje vartojama institucijų apibrėžtis ir sąrašas pateikiami 10 puslapyje.

³ Išsamesnė informacija pateikiama p. 13 ir IV priede.

⁴ 2013 m. spalio 22 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 1023/2013, kuriuo iš dalies keičiami Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatai ir kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos, OL L 287, 2013 10 29, p. 15–62.

⁵ Ji apėmė laikotarpį nuo 2014 m. sausio 1 d. iki 2016 m. gruodžio 31 d. Komisijos ataskaita Europos Parlamentui ir Tarybai dėl kiekvienos institucijos paskyrimų tarnybos priimtų Tarnybos nuostatų įgyvendinimo taisyklių (COM(2017) 632 *final*) (toliau – **2014–2016 m. ataskaita**).

⁶ Komisijos ataskaita Europos Parlamentui ir Tarybai dėl kiekvienos institucijos paskyrimų tarnybos priimtų Tarnybos nuostatų įgyvendinimo taisyklių (COM(2021) 258 *final*) (toliau – **2017–2019 m. ataskaita**).

⁷ Viešai skelbiamas interneto programoje „Administravimo įstaigoms, įmonėms ir piliečiams skirtas komunikacijos ir informacijos išteklių centras“ (toliau – **CIRCABC**).

Tarnybos nuostatų ir KTĮS taikymą⁸ bei šių taisyklių prieinamumą Europos Sąjungos piliečiams.

2. ATASKAITAI SKIRTOS INFORMACIJOS RINKIMAS

Siekdama parengti šią ataskaitą, Komisija paprašė visų institucijų atnaujinti įgyvendinimo taisyklių, nustatytų 2017–2019 m. ataskaitoje, sąrašą. Pirma, institucijų buvo paprašyta atnaujinti 2017–2019 m. ataskaitoje pateiktą sąrašą, kad būtų įtraukti visi sprendimai dėl Tarnybos nuostatų ir KTĮS įgyvendinimo, kurie galiojo nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.

Vėliau Komisija palygino pateiktą informaciją su Europos Sąjungos Teisingumo Teismo administruojamame registre įrašytomis taisyklėmis.

Informacija apie agentūrose taikomas įgyvendinimo taisykles buvo renkama, panašiai kaip ir rengiant ankstesnes dvi ataskaitas, remiantis išsamiais Komisijos tarnybų, atsakingų už santykių su vykdomosiomis įstaigomis, decentralizuotomis agentūromis ir bendrosiomis įmonėmis žmoniškųjų išteklių klausimais koordinavimą, įrašais.

Informacijos rinkimo etapas buvo baigtas 2024 m. birželio 20 d. Galutinį visų duomenų patikrinimą visos institucijos užbaigė 2024 m. lapkričio 22 d. Su agentūromis susiję duomenys vidaus lygmeniu buvo surinkti ir patikrinti 2024 m. gegužės mėn.

3. SVARBIAUSI ATASKAITOS ELEMENTAI

Įgyvendinimo taisyklių apibūdinimas

1 dalyje aprašomi mechanizmai, kuriais užtikrinamas nuoseklus Tarnybos nuostatų taikymas, ir apžvelgiamos įvairių rūšių taisyklės, kurias gali priimti paskyrimų tarnyba arba sudaryti darbo sutartis įgaliojanti tarnyba atitinkamai Tarnybos nuostatams arba KTĮS įgyvendinti.

Kiekybinis įvertinimas ir skaidrumas

2 dalyje išsamiai apibūdinamos visos įvairių institucijų ir agentūrų paskyrimų tarnybos arba sudaryti darbo sutartis įgaliosios tarnybos priimtose įgyvendinimo taisyklės, kartu aiškiai ir skaidriai įvertinant dabartinę padėtį visose institucijose ir agentūrose.

Visų pirma, susitarusi su atitinkamomis institucijomis, Komisija parengė lenteles, kuriose išsamiai apibūdinama kiekvienos iš dešimties institucijų padėtis nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. Remdamasi šiomis lentelėmis, Komisija sudarė bendrą lentelę, kurioje pateikiama padėties visose institucijose apžvalga ataskaitiniu laikotarpiu.

Kitoje bendroje lentelėje apibendrintai apžvelgiamos 2023 m. gruodžio 31 d. agentūrose taikytos taisyklės.

⁸ Žr. 2013 m. spalio 22 d. Reglamento (ES, Euratomas) Nr. 1023/2013 32 konstatuojamąją dalį.

Šiose lentelėse išdėstyti dalykai, dėl kurių atitinkamos paskyrimų tarnybos arba sudaryti darbo sutartis įgaliotos tarnybos yra priėmusios taisykles, ir nurodoma, koku mastu pavienės institucijos naudojasi joms suteiktais taisyklių nustatymo įgaliojimais.

Stebimi svarbiausi nuo paskutinio ataskaitinio laikotarpio įvykę pokyčiai, susiję su institucijų ir agentūrų priimtų taisyklių skaičiumi ir rūšimi.

Kokybinis įvertinimas ir sistemos laikymasis

Šioje ataskaitoje aptariama, koku mastu paskyrimų tarnybos arba sudaryti darbo sutartis įgaliotos tarnybos laikosi Tarnybos nuostatais ir KTĮS nustatytos sistemos, itin daug dėmesio skiriant dalykams, dėl kurių institucijos (dar) nesinaudoja turimais taisyklių priėmimo įgaliojimais.

Ataskaitoje taip pat nurodomi bet kokie nesuderinamumai su Tarnybos nuostatais ir KTĮS, susiję su pareigos prirėikus priimti įgyvendinimo taisyklės laikymusi ir nustatytos atitinkamos įgyvendinimo taisyklės priėmimo procedūros laikymusi.

Be to, ataskaitoje, palyginti su ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu, nagrinėjami įvykę esminiai pokyčiai, visų pirma kalbant apie naujus klausimus, su kuriais susijusios priimtose taisyklės, ir klausimų, dėl kurių priimtose tokios taisyklės, suderinimo mastą institucijose.

Galiausiai ataskaitoje apžvelgiamos į Europos Sąjungos Teisingumo Teismo administruojamą registrą įtrauktos įgyvendinimo taisyklės.

4. PERSPEKTYVOS

Pagal Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 6 dalį Komisija turės pateikti kitą ataskaitą, į kurią iš esmės bus įtrauktos nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d. galiojusios įgyvendinimo taisyklės.

Komisija parengė šią ataskaitą remdamasi institucijų ir agentūrų pateiktais duomenimis. Atsakomybė už šių duomenų išsamumą ir tikslumą tenka atitinkamai institucijai ar agentūrai.

Turinys

1 DALIS. ĮGYVENDINIMO TAISYKLIŲ APIBŪDINIMAS	5
a) Sąjungos institucijų bendru susitarimu priimtos taisyklės (pranc. <i>Règles arrêtées d'un commun accord</i>)	5
b) Bendrosios įgyvendinimo nuostatos (pranc. <i>Dispositions générales d'exécution</i>)	6
c) Kitos įgyvendinimo taisyklės	8
2 DALIS. KIEKYBINIS ĮVERTINIMAS IR SKAIDRUMAS	10
a) Institucijų priimtos įgyvendinimo taisyklės	10
b) Vykdomųjų įstaigų, decentralizuotų agentūrų ir bendrųjų įmonių priimtos įgyvendinimo taisyklės	13
3 DALIS. KOKYBINIS ĮVERTINIMAS IR SISTEMOS LAIKYMASIS	15
a) Tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų laikymasis.....	15
b) Europos Sąjungos Teisingumo Teismo administruojamas registras	25
4 DALIS. SANTRAUKA	28

1 DALIS. ĮGYVENDINIMO TAISYKLIŲ APIBŪDINIMAS

NUOSEKLAUS TARNYBOS NUOSTATŲ TAIKymo UŽTIKRINIMO MECHANIZMAI

→ ***Kokia yra Tarnybos nuostatuose nustatyta jų įgyvendinimo sistema?***

→ ***Kaip Tarnybos nuostatais užtikrinamas nuoseklus jų nuostatų taikymas?***

Šioje dalyje pateikiamos įvairių rūšių Tarnybos nuostatų ir KTIS įgyvendinimo taisyklės, kaip apibrėžta Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 6 dalyje.

Bendras visų šių taisyklių ypatumas yra tai, kad jos nėra skirtos plačiajai visuomenei. Todėl jos neskelbiamos *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*. Vis dėlto tam, kad atitinkami darbuotojai galėtų laikytis šių taisyklių, pagal Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 4 dalį jie turi būti apie šias taisykles informuojami.

Iš pat pradžių reikėtų pažymėti, kad nuo 2014 m. teisės aktų sistema nesikeitė. Kadangi Teisėkūros institucijos nenustatė naujų įgyvendinimo taisyklių rūšių, todėl šios ataskaitos pateikimo struktūra bus tokia pat, kaip ir ankstesnės dvi ataskaitos.

Šioje ataskaitoje nagrinėjamos toliau išvardytos taisyklės^{9 10}.

a) Sąjungos institucijų bendru susitarimu priimtos taisyklės (pranc. *Règles arrêtées d'un commun accord*)

Tarnybos nuostatuose ir KTIS numatoma, kad tam tikrų nuostatų taikymo taisyklės priimamos bendru Sąjungos institucijų susitarimu¹¹. Tokia procedūra taikoma dėl toliau išvardytų klausimų.

Tarnybos nuostatai

9 straipsnis ir II priedo 2 straipsnis Bendro jungtinio komiteto (COPARCO) įsteigimo procedūra

10 straipsnio 1 dalis

Tarnybos nuostatų komiteto narių skyrimo tvarka

⁹ Į šią ataskaitą neįtraukti deleguotieji aktai, priimti pagal Tarnybos nuostatų 111 ir 112 straipsnius. Šie aktai priimami Komisijai (arba – iki 2014 m. Tarnybos nuostatų reformos – Tarybai) naudojantis konkrečiais įgaliojimais priimti taisykles, kurios daro bendrą poveikį visiems ES institucijų darbuotojams. Kita vertus, Tarnybos nuostatų 110 straipsnyje nurodytas įgyvendinimo taisyklės priima institucija, remdamasi savo paskyrimų tarnybos įgaliojimais. Šios taisyklės taikomos tik tos institucijos darbuotojams.

¹⁰ Kalbant apie įgyvendinimo taisykles, kurias turi priimti paskyrimų tarnyba arba sudaryti darbo sutartis įgaliota tarnyba, Tarnybos nuostatuose ir KTIS vartojami skirtingi pareigų lygiai ir skirtingos formuluotės (pvz., „priima“, „prireikus priima“, „gali nustatyti išsamias taisykles“). Šioje dalyje pateiktuose sąrašuose minimos visos Tarnybos nuostatuose arba KTIS nurodytos taisyklės, neatsižvelgiant į jų formuluotę.

¹¹ Tarnybos nuostatuose nenustatyta taisyklių priėmimo bendru Sąjungos institucijų susitarimu procedūra. Procedūra, sukurta remiantis institucijų praktika, išsamiai aprašyta 2014–2016 m. ataskaitoje.

37 straipsnio b punktas	Organizacijų, kurioms pavesta rūpintis Sąjungos interesais, sąrašo sudarymo bendrosios taisyklės
45 straipsnio 2 dalis	Gebėjimas dirbti trečiąja kalba prieš pirmą paaukštinimą
57 straipsnis	Kasmetinės atostogos
61 straipsnis	Valstybinių švenčių sąrašas
72 straipsnio 1 dalis	Sveikatos draudimas
73 straipsnio 1 dalis	Draudimas nuo profesinių ligų ir nelaimingų atsitikimų
76a straipsnis	Finansinė pagalba, pridedama prie našlių likusio sutuoktinio, sergančio sunkia ar užsitęsusia liga arba turinčio negalią, pensijos
VII priedo 17 straipsnio 2 dalis	Specialūs nuolatiniai atlyginimo dalies pervedimai
<i>Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygos</i>	
28a straipsnio 10 dalis	Išsamios nuostatų dėl bedarbio pašalpos skyrimo laikiniams darbuotojams taikymo priemonės

b) Bendrosios įgyvendinimo nuostatos (pranc. *Dispositions générales d'exécution*)

Tarnybos nuostatais ir KTĮS atitinkamai paskyrimų tarnybai ir sudaryti darbo sutartis įgaliotai tarnybai suteikiami konkretūs įgaliojimai priimti bendrąsias įgyvendinimo nuostatas¹². Tokia procedūra taikoma dėl toliau išvardytų klausimų.

<i>Tarnybos nuostatai</i>	
27 straipsnio 2 dalis	Tinkamos priemonės pastebėjus didelį pareigūnų iš skirtingų valstybių narių skaičiaus skirtumą
32 straipsnio 2 dalis	Priskyrimas pakopai įdarbinant
42a straipsnis	Vaiko priežiūros atostogos ir vieniši tėvai
43 straipsnis	Metinė sugebėjimų, naudingumo ir elgesio tarnyboje ataskaita
45a straipsnio 5 dalis (atestavimas)	AST pareigų grupės pareigūno paskyrimas į AD pareigų grupės etatą
72 straipsnio 1 dalis	Gydymo išlaidų atlyginimas
VII priedo 3 straipsnio 1 dalis	Mokymosi išmoka
VII priedo 9 straipsnio 1 dalis	Persikraustymo išlaidos
VII priedo 13a straipsnis	Komandiruotės

¹² Bendrųjų įgyvendinimo nuostatų priėmimo procesas išsamiai aprašytas 2014–2016 m. ataskaitoje.

VII priedo 13 straipsnio 2 dalies b punktas.	Į komandiruotes trečiosiose šalyse vykstantiems pareigūnams mokamų dienpinigių skalė
VIII priedo 11 straipsnio 2 dalis	Teisių į pensiją perkėlimas
IX priedo 2 straipsnio 3 dalis	Administraciniai tyrimai
X priedo 3 straipsnis ¹³	Išimtinis X priedo taikymas laikinai į institucijos buveinę perkeltiems pareigūnams
<i>Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygos</i>	
12 straipsnio 1 dalis	Tinkamos priemonės pastebėjus didelį laikinųjų darbuotojų iš skirtingų valstybių narių skaičiaus skirtumą
12 straipsnio 5 dalis	Laikinių darbuotojų įdarbinimo tvarka
54 straipsnis	2 straipsnio f punkte nurodytų laikinųjų darbuotojų perkėlimas į aukštesnį lygį
56 straipsnis	2 straipsnio f punkte nurodytų laikinųjų darbuotojų įdarbinimas ir darbo tvarka
79 straipsnis	Naudojimasis sutartininkų paslaugomis
82 straipsnio 6 dalis	Sutartininkų įdarbinimas
86 straipsnio 1 dalis	Sutartininkų priskyrimas atitinkamam lygiui

Kitaip negu taisyklių, priimamų bendru institucijų susitarimu, atveju, bendrųjų įgyvendinimo nuostatų turinį nustato kiekviena institucija¹⁴ pagal savo, kaip darbdavės, autonomijos principą, pripažįstamą Europos Sąjungos sutarties 13 straipsnio 2 dalyje ir Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 298 straipsnyje¹⁵.

Pagal Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 1 dalį ir KTĮS 141 straipsnio pirmą pastraipą bendrąsias įgyvendinimo nuostatas, pasitarusi su Personalo komitetu ir Tarnybos nuostatų komitetu, priima kompetentinga kiekvienos institucijos tarnyba¹⁶. Pagal KTĮS 142 straipsnį Tarnybos nuostatų 110 straipsnyje nurodytos bendrosios įgyvendinimo nuostatos taikomos KTĮS nurodytiems tarnautojams, jeigu pagal KTĮS minėtiems tarnautojams taikomos Tarnybos nuostatų nuostatos.

Remiantis Europos Sąjungos Teisingumo Teismo praktika, Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 1 dalyje vartojama sąvoka „bendrosios įgyvendinimo nuostatos“ pirmiausia reiškia tam tikrose Tarnybos nuostatų konkrečiose normose aiškiai numatytas bendrąsias įgyvendinimo

¹³ Pažymėtina, kad savo 2020 m. vasario 26 d. Sprendime *EIVT / Alba Aguilera ir kt.*, C-427/18 P, Teisingumo Teismas nustatė, kad Tarnybos nuostatų X priedo 1 straipsnio 3 dalyje nėra įpareigojimo paskyrimų institucijai priimti bendrąsias įgyvendinimo nuostatas visam X priedui. Teisingumo Teismas nustatė, kad šioje nuostatoje tik nurodyta procedūra, kurios reikia laikytis, jei paskyrimų institucija nuspręstų priimti bendrąsias X priedo įgyvendinimo nuostatas (žr. sprendimo 77 ir 83 punktus). Todėl X priedo 1 straipsnio 3 dalis šiuo atveju nebeįtraukta į sąrašą.

¹⁴ Vis dėlto gydymo išlaidų atlyginimo pagal bendrąją sveikatos draudimo sistemą srityje Komisija, remdamasi Bendrosiomis taisyklėmis dėl Europos Sąjungos pareigūnų sveikatos draudimo, priėmė visų institucijų ir agentūrų darbuotojams taikomas bendrąsias įgyvendinimo nuostatas.

¹⁵ Šis kiekvienos institucijos, kaip darbdavės, autonomijos principas patvirtintas ES teismų praktikoje (žr. 2011 m. liepos 5 d. Sprendimo *V / Europos Parlamentas*, F-46/09, 135 punktą, 2017 m. balandžio 28 d. Sprendimo *I. Azoulay ir kt. / Europos Parlamentas*, T-580/16, 57 punktą ir juose nurodytą teismų praktiką).

¹⁶ Išsami bendrųjų įgyvendinimo nuostatų priėmimo procedūros apžvalga pateikta 2014–2016 m. ataskaitoje.

nuostatas. Tačiau išimtinėmis aplinkybėmis pareiga priimti įgyvendinimo taisykles, kurioms būtų taikomi Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 1 dalyje nurodyti procedūriniai reikalavimai, taip pat gali būti taikoma, kai Tarnybos nuostatuose nėra aiškiai numatyta priimti bendrąsias įgyvendinimo nuostatas. Teisingumo Teismo nuomone, taip galėtų būti, „*kai Tarnybos nuostatų normos suformuluotos neaiškiai ir netiksliai ir dėl to kyla abejonių dėl jų tinkamo taikymo*“¹⁷.

c) Kitos įgyvendinimo taisyklės

Tarnybos nuostatuose ir KTĮS taip pat aiškiai numatyta kiekvienos institucijos paskyrimų tarnybai ir sudaryti darbo sutartis įgaliotai tarnybai suteikti įgaliojimus¹⁸ priimti kitas įgyvendinimo taisykles, tačiau išsamiau nenurodoma jų priėmimo tvarka.

Kitas įgyvendinimo taisykles aiškiai numatyta priimti dėl toliau išvardytų klausimų.

<i>Tarnybos nuostatai</i>		
2 straipsnis		Paskyrimų tarnybos įgaliojimų nustatymas
5 straipsnio	4 dalis	Pareigybių rūšių apibrėžimas
9 straipsnio	2 dalis	Institucijų (komitetų) sudėtis ir darbo procedūros
22c straipsnis		Informavimas apie pažeidimus
51 straipsnio 1 dalis		Tvarka, taikoma neišmanymo atvejais
55 straipsnio 3 dalis		Budėjimai
55 straipsnio 4 dalis		Lankstus darbo grafikas
55a straipsnis ir IVa priedo 5 straipsnis		Darbas ne visą darbo dieną
55b straipsnis		Dalijimasis pareigomis
56 straipsnis ir VI priedo 3 straipsnis		Viršvalandžiai
96 straipsnis		Sąjungos delegacijose dirbantys Komisijos pareigūnai ir EIVT pareigūnai, kurie, eidami savo pareigas, turi atlikti užduotis Komisijai
VII priedo 14 straipsnio 2 dalis		Reprezentacinės išmokos
IX priedo 30 straipsnis		Drausminė procedūra
X priedo 2 straipsnis		Trečiosiose šalyse dirbančių pareigūnų perkėlimas

¹⁷ Žr. 2020 m. vasario 26 d. Teisingumo Teismo sprendimo *EIVT / Alba Aguilera ir kt.*, C-427/18 P, 57 punktą ir jame nurodytą teismų praktiką.

¹⁸ Tarnybos nuostatų 96 straipsnyje galimybė Komisijai ir EIVT suteikti bendrus įgaliojimus numatyta vienu atveju – kai Komisijos pareigūnai dirba Sąjungos delegacijose ir kai EIVT pareigūnai, eidami savo pareigas, turi atlikti užduotis Komisijai.

X priedo 5 straipsnio 2 dalis	Trečiosiose šalyse dirbančių pareigūnų apgyvendinimas
X priedo 10 straipsnio 3 dalis	Išmoka dėl gyvenimo sąlygų
X priedo 23 straipsnis	Trečiosiose šalyse dirbančių pareigūnų mokamos nuomos grąžinimas
XIII priedo 30 straipsnio 3 dalis	Specialias pareigas einančių pareigūnų priskyrimas prie skyrių vadovų arba lygiavertės pareigas einančių pareigūnų arba prie patarėjų arba lygiavertės pareigas einančių pareigūnų iki 2015 m. gruodžio 31 d.
<i>Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygos</i>	
28a straipsnio 2 dalis	Nuostatos dėl bedarbio pašalpos skyrimo laikiniesiems darbuotojams
42 straipsnis	Mokėjimų sąlygos siekiant suteikti arba išsaugoti teises į pensiją kilmės šalyje
96 straipsnio 2 dalis	Bedarbio pašalpa sutartininkams
112 straipsnis	Mokėjimų sąlygos, susijusios su teisėmis į pensiją, nedarbo, invalidumo, gyvybės ir sveikatos draudimu šalyje, kurioje gauta paskutinė draudimo išmoka
125 straipsnio 1 dalis	Europos Parlamento narių padėjėjai

Be to, institucijos priėmė įgyvendinimo taisykles ir tais atvejais, kurie aiškiai nenumatyti Tarnybos nuostatuose ir KTĮS, kai aktų nuostatas reikėjo įgyvendinti nustatant konkretesnes taisykles. Šių kitų įgyvendinimo taisyklių priėmimo procesas priklauso nuo atitinkamos institucijos administracinės praktikos. Siekiant skaidrumo, ataskaitoje pateikiamas išsamus institucijų priimtų kitų įgyvendinimo taisyklių sąrašas, neatsižvelgiant į taikytą priėmimo procedūrą, teisės akto, į kurį tos taisyklės buvo įtrauktos, pavadinimą ar rūšį.

NUOSEKLAUS TARNYBOS NUOSTATŲ TAIKymo UŽTIKRINIMO MECHANIZMAI

→ *Institucijos Tarnybos nuostatus ir KTĮS savo darbuotojams taiko savarankiškai. Šiomis savarankiškumo teisėmis naudojamosi laikantis Tarnybos nuostatuose nustatytos teisinės sistemos.*

→ *Tarnybos nuostatuose numatyti konkretūs mechanizmai, kad būtų galima pasiekti bendrą institucijų požiūrį tais atvejais, kai, atsižvelgiant į klausimą, toks derinimas yra būtinas.*

2 DALIS. KIEKYBINIS ĮVERTINIMAS IR SKAIDRUMAS

SKAIDRUMAS

→ *Kokios taisyklės institucijose ir agentūrose galiojo atitinkamu laikotarpiu ir kokiais klausimais?*

→ *Kokie buvo svarbiausi pokyčiai, palyginti su ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu, atsižvelgiant į naujai priimtų taisyklių skaičių ir rūši?*

a) Institucijų priimtos įgyvendinimo taisyklės

Pagal Europos Sąjungos sutarties 13 straipsnį ir Tarnybos nuostatų 1, 1a ir 1b straipsnius į šią ataskaitą įtraukta dešimt toliau išvardytų institucijų¹⁹:

- Europos Parlamentas (EP),
- Taryba (T),
- Europos Komisija (KOM),
- Europos Sąjungos Teisingumo Teismas (ESTT),
- Audito Rūmai (AR),
- Europos išorės veiksmų tarnyba (EIVT),
- Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetas (EESRK),
- Regionų komitetas (RK),
- Europos ombudsmenas (EO) ir
- Europos duomenų apsaugos priežiūros pareigūnas (EDAPP).

Rengiant šią ataskaitą, informaciją Komisijai apie savo įgyvendinimo taisykles perdavė dar devynios institucijos. Tuo pat metu Komisija ieškojo informacijos Europos Sąjungos Teisingumo Teismo administruojamame registre.

Remdamasi gauta informacija ir susitarusi su atitinkamomis institucijomis, Komisija parengė lenteles, kuriose išsamiai apibūdinamos taisyklės, galiojusios kiekvienoje iš šių dešimties institucijų nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. Pateikiama ši informacija:

- bendru institucijų susitarimu priimtų taisyklių sąrašas (**I priedas**);
- lentelės, kuriose išvardijamos kiekvienos institucijos paskyrimų tarnybos arba sudaryti darbo sutartis įgaliotos tarnybos priimtos bendrosios įgyvendinimo nuostatos ir kitos įgyvendinimo taisyklės (**II priedas**);

¹⁹ Pagal Protokolo (Nr. 4) dėl Europos centrinių bankų sistemos ir Europos Centrinio Banko statuto 36 straipsnio 1 dalį Europos Centrinio Banko (ECB) darbuotojams taikomos ECB personalo įdarbinimo sąlygos.

- bendra lentelė, kurioje apibendrintai palyginamos visų institucijų priimtos Tarnybos nuostatų ir KTIS įgyvendinimo taisyklės (**III priedas**).

Lentelės sudarytos naudojantis bendra metodika:

- jose išvardijamos įgyvendinimo taisyklės, kurios bent iš dalies galiojo ataskaitiniu laikotarpiu (nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.);
- remiantis Tarnybos nuostatų ir KTIS struktūra, įgyvendinimo taisyklės pagal klausimus suskirstytos į temines grupes;
- įgyvendinimo taisyklės suskirstytos pagal nuorodos numerį, įsigaliojimo datą²⁰ ir, jei taikoma, galiojimo pabaigos datą.

Buvo taikomas šis skaičiavimo metodas:

- įgyvendinimo taisyklės buvo skaičiuojamos remiantis kiekvienos institucijos sąrašais;
- viena įgyvendinimo taisyklė buvo skaičiuojama vieną kartą, net jeigu ja reglamentuojami keli klausimai²¹;
- taisyklė, kuria iš dalies keičiama jau galiojanti taisyklė, nebuvo skaičiuojama atskirai;
- jei ataskaitiniu laikotarpiu įgyvendinimo taisyklė buvo pakeista, buvo skaičiuojama tik viena įgyvendinimo taisyklė²².
- Vienos ar kelių institucijų bendrai priimtos taisyklės buvo skaičiuojamos atskirai kiekvienoje atitinkamoje institucijoje²³.

Toliau pateiktose trejose lentelėse kiekybiškai apžvelgiamos įgyvendinimo taisyklės, kurias institucijos priėmė per pirmuosius du ataskaitinius laikotarpius (2014–2016 m., 2017–2019 m. ir 2020–2023 m.).

Pirmuoju 2014–2016 m. ataskaitiniu laikotarpiu GALIOJUSIŲ INSTITUCIJŲ PRIIMTŲ ĮGYVENDINIMO TAISYKLIŲ SKAIČIUS²⁴

	Bendru susitarimu priimtos taisyklės	Bendrosios įgyvendinimo nuostatos	Kitos įgyvendinimo taisyklės	Iš viso
EP	10	19	38	67
T	10	15	36	61
KOM	10	24	61	95

²⁰ Pažymėtina, kad tais atvejais, kai nebuvo galima lengvai nustatyti įsigaliojimo datos, vietoj jos pateikiama taisyklės priėmimo data.

²¹ Išimtis buvo padaryta EIVT priimtiems omnibus sprendimams, t. y. bendriems sprendimams, kuriais *en bloc* ir pagal analogiją priimama keletas specialių kitų institucijų sprendimų. Tokiu atveju buvo įtraukiamas atitinkamas specialių sprendimų skaičius.

²² Vis dėlto tais atvejais, kai bendroji įgyvendinimo taisyklė buvo pakeista kitos rūšies įgyvendinimo taisykle (arba atvirkščiai), buvo skaičiuojamos dvi įgyvendinimo taisyklės (į kiekvieną taisyklių kategoriją buvo įtraukiama po vieną taisyklę).

²³ Tai visų pirma susiję su bendrais EIVT ir Komisijos sprendimais dėl Sąjungos delegacijose dirbančių darbuotojų.

²⁴ Ši lentelė parengta pagal 2014–2016 m. ataskaitos lentelę. Pirmojoje ataskaitoje nurodyti skaičiai šiek tiek patikslinti. Taip yra dėl to, kad dauguma institucijų nustatė tam tikras taisykles, kurios netyčia nebuvo įtrauktos į 2014–2016 m. ataskaitą ir galiojo šiuo ataskaitiniu laikotarpiu. Dabartinė lentelė atnaujinta taip pat atsižvelgiant į šiuos patikslinimus.

ESTT	10	11	19	40
AR	10	10	38	58
EIVT	10	23	39	72
EESRK	10	12	37	59
RK	10	15	30	55
EO	10	15	12	37
EDAPP	10	16	21	47

Iš viso	100	160	331	591
----------------	------------	------------	------------	------------

**Antruoju 2017–2019 m. ataskaitiniu laikotarpiu GALIOJUSIŲ INSTITUCIJŲ
PRIIMTŲ ĮGYVENDINIMO TAISYKLIŲ SKAIČIUS**

	Bendru susitarimu priimtos taisyklės	Bendrosios įgyvendinimo nuostatos	Kitos įgyvendinimo taisyklės	Iš viso
EP	10	17	45	72
T	10	15	37	62
KOM	10	24	62	96
ESTT	10	11	39	60
AR	10	10	32	52
EIVT	10	24	46	80
EESRK	10	12	44	66
RK	10	16	34	60
EO	10	17	14	41
EDAPP	10	16	25	51

Iš viso	100	162	378	640
----------------	------------	------------	------------	------------

**Trečiuoju 2020–2023 m. ataskaitiniu laikotarpiu GALIOJUSIŲ INSTITUCIJŲ
PRIIMTŲ ĮGYVENDINIMO TAISYKLIŲ SKAIČIUS**

	Bendru susitarimu priimtos taisyklės	Bendrosios įgyvendinimo nuostatos	Kitos įgyvendinimo taisyklės	Iš viso
EP	10	16	42	68
T	10	15	30	55
KOM	10	26	71	107
ESTT	10	16	29	55
AR	10	11	29	50
EIVT	10	27	51	89
EESRK	10	12	40	62
RK	10	16	30	56
EO	10	15	20	45
EDAPP	10	16	22	48

Iš viso	100	170	364	635
----------------	------------	------------	------------	------------

Palyginus lenteles matyti, kad nuo pirmojo iki antrojo laikotarpio įvyko palyginti didelių pokyčių, o taisyklių skaičius trečiuoju ataskaitiniu laikotarpiu iš esmės nesikeitė.

b) Vykdomųjų įstaigų, decentralizuotų agentūrų ir bendrųjų įmonių priimtos įgyvendinimo taisyklės

Šioje ataskaitoje taip pat apžvelgiamos vykdomųjų įstaigų, decentralizuotų agentūrų ir bendrųjų įmonių (toliau – **agentūros**) priimtos įgyvendinimo taisyklės, kurios galiojo 2023 m. gruodžio 31 d. Į šią ataskaitą įtrauktos 54 toliau išvardytos agentūros²⁵, nurodytos Tarnybos nuostatų 1a straipsnio 2 dalyje:

- 6 vykdomosios įstaigos,
- 36 decentralizuotos agentūros ir ES įstaigos ir
- 12 bendrųjų įmonių.

Atlikus 2014 m. Tarnybos nuostatų reformą, sukurta nauja agentūrų priimamų Tarnybos nuostatų įgyvendinimo taisyklių sistema. Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 2 dalyje nustatytas bendrasis principas, pagal kurį Komisijos priimtos įgyvendinimo taisyklės pagal analogiją taikomos agentūroms. Tuo tikslu Komisija, priėmusi tokias įgyvendinimo taisykles, apie jas nedelsdama praneša agentūroms.

Nukrypdamą nuo analogijos principo, agentūra, pasikonsultavusi su savo Personalo komitetu ir gavusi Komisijos pritarimą, gali nuspręsti priimti pavienius sprendimus:

- netaikyti tam tikrų Komisijos taisyklių (galimybė netaikyti);
- priimti taisykles, kurios skiriasi nuo Komisijos priimtų taisyklių;
- priimti taisykles, kurios susijusios su kitokiais klausimais nei Komisijos priimtos taisyklės.

Jei daug agentūrų siekia gauti leidimą pagal analogiją netaikyti Komisijos įgyvendinimo taisyklių tam tikru klausimu, Komisija gali suteikti horizontalųjį pritarimą, pagal kurį agentūros gali priimti atskirą sprendimą nepateikdamos oficialaus prašymo (t. y. Komisija duoda *ex ante* pritarimą), jei jų atskiras sprendimas atitinka prie *ex ante* pritarimo pridėtas pavyzdines įgyvendinimo taisykles (toliau – **tipiniai sprendimai**). Tipiniai sprendimai grindžiami Komisijos įgyvendinimo taisyklėmis, tačiau yra pritaikyti prie konkrečių agentūrų aplinkybių ir parengti bendradarbiaujant su agentūrų atstovais. Šis procesas padeda suderinti Tarnybos nuostatų taikymą įvairiose agentūrose.

Šios ataskaitos IV priede pateiktoje bendroje lentelėje apibendrinamas 2023 m. gruodžio 31 d. agentūrose taikytų įgyvendinimo taisyklių skaičius ir rūšys, atskiriant skirtingus ataskaitinius laikotarpius nuo 2014 m. Tarnybos nuostatų reformos.

Sudarant lentelę buvo naudojama šia metodika:

- kad būtų galima nustatyti įvairius klausimus, dėl kurių agentūros yra priėmusios įgyvendinimo taisykles, remiamasi Tarnybos nuostatų ir KTIS struktūra;

²⁵ Įskaitant 2017 m. spalio mėn. įsteigtą Europos prokuratūrą.

- kiek tai sietina su kiekvienu klausimu, lentelėje nustatomi skirtingi scenarijai, kuriais vadovaudamosi agentūros priėmė savo taisykles.

Visų pirma iš šios lentelės matyti, kaip 2014 m. įdiegti mechanizmai veikia praktiškai.

NUO 2014 M. ĮDIEGTŲ MECHANIZMŲ POVEIKIS

	2014–2016 m. laikotarpis	2014–2019 m. laikotarpis	2014–2023 m. laikotarpis
Po 2014 m. reformos Komisijos priimtos įgyvendinimo taisyklės, apie kurias pranešta agentūroms	23	29	29
Po 2014 m. reformos agentūroms pagal analogiją taikomos įgyvendinimo taisyklės (Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 2 dalis)	593	749	925
Po 2014 m. suteiktos išimtys (dėl savų taisyklių arba galimybės netaikyti)	201	173	129
Atvejai, kai Komisija suteikė <i>ex ante</i> pritarimą	14	27	29
Atvejai, kai Komisija suteikė <i>ex ante</i> pritarimą srityse, kurioms po 2014 m. taikomos Komisijos įgyvendinimo taisyklės	10	21	23 ²⁶
Atvejai, kai Komisija suteikė <i>ex ante</i> pritarimą srityse, kurioms po 2014 m. netaikomos Komisijos įgyvendinimo taisyklės	4	6	6
Išimtys. Atvejai, kai Komisija suteikė <i>ex ante</i> pritarimą dėl Komisijos įgyvendinimo taisyklių netaikymo po 2014 m.	1	3	3
Išimtys. Atvejai, kai Komisija suteikė pritarimą dėl agentūrų skirtingų taisyklių (kurios skiriasi nuo Komisijos įgyvendinimo taisyklių arba tipinio sprendimo, numatyto <i>ex ante</i> pritarimu)		5	7
Įgyvendinimo taisyklės, kurias agentūros priėmė remdamosi <i>ex ante</i> pritarimu	284	689	868

Po Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 2 dalyje nustatyto mechanizmo 2014 m. reformos agentūros pagal analogiją plačiai taiko Komisijos įgyvendinimo taisykles arba priima savo taisykles remdamosi tipiniu sprendimu. Komisija suteikė pritarimą dėl Komisijos taisyklių netaikymo tik trimis atvejais, kurie agentūroms neturėjo jokios reikšmės (du Komisijos sprendimai dėl ilgiausio nenuolatinių darbuotojų įdarbinimo Komisijos tarnybose laikotarpio²⁷ ir Komisijos sprendimas dėl patarėjo pareigų²⁸). Komisija septyniais atvejais

²⁶ Tai apima nebegaliojančius *ex ante* pritarimus dėl nuotolinio darbo ir darbo laiko.

²⁷ 2013 m. gruodžio 16 d. Komisijos sprendimas C(2013)9028, kuriuo iš dalies keičiamas 2004 m. balandžio 28 d. Komisijos sprendimas dėl ilgiausio nenuolatinių darbuotojų įdarbinimo Komisijos tarnybose laikotarpio, 2019 m. balandžio 5 d. Komisijos sprendimas C(2019)2548, kuriuo iš dalies keičiamas 2004 m. balandžio 28 d. Komisijos sprendimas dėl ilgiausio nenuolatinių darbuotojų įdarbinimo laikotarpio.

²⁸ 2016 m. birželio 7 d. Komisijos sprendimas C(2016)3214 dėl patarėjo pareigų.

suteikė pritarimą dėl įgyvendinimo taisyklių, kurios skiriasi nuo Komisijos taisyklių arba nuo tipinio sprendimo, priėmimo.

SKAIDRUMAS

→ Šioje ataskaitoje išsamiai apžvelgiamos atitinkamu laikotarpiu galiojančios institucijų ir agentūrų priimtose įvairių rūšių įgyvendinimo taisyklės. Naudojantis bendra metodika, suteikiama galimybė palyginti institucijas, todėl didinamas skaidrumas.

→ Iš ataskaitos matyti, kad bendras įgyvendinimo taisyklių skaičius institucijose nuo paskutinio ataskaitinio laikotarpio išliko gana stabilus.

→ Iš ataskaitos matyti, kad 2014 m. reforma nustatyti mechanizmai, kuriais siekiama užtikrinti nuoseklų tarnybos taisyklių taikymą agentūrose, ir toliau plačiai naudojami ir tebėra veiksmingi.

3 DALIS. KOKYBINIS ĮVERTINIMAS IR SISTEMOS LAIKYMASIS

SISTEMOS LAIKYMASIS

→ Ar institucijos laikosi Tarnybos nuostatų ir KTĮS sistemos?

→ Ar institucijos dar labiau suderino klausimus, kuriems taikomos jų priimtose įgyvendinimo taisyklės?

→ Kokia yra dabartinė Teisingumo Teismo administruojamo registro padėtis?

a) Tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų laikymasis

Toliau šioje ataskaitoje nagrinėjama, koku mastu institucijų paskyrimų tarnybos ir sudaryti darbo sutartis įgaliotos tarnybos iki šiol naudojosi atitinkamai Tarnybos nuostatais ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygomis suteiktais konkrečiais įgaliojimais priimti įgyvendinimo taisykles (nurodyta toliau langelyje pateiktuose sąrašuose). Ypatingas dėmesys skiriamas klausimams, dėl kurių tarnybos (dar) nepasinaudojo savo įgaliojimais priimti taisykles.

Be to, šioje ataskaitoje išvardijami klausimai, dėl kurių institucijos priėmė Tarnybos nuostatuose ir KTĮS aiškiai nenumatytas įgyvendinimo taisykles (nurodyta toliau punktyrine linija apibrėžtame langelyje pateiktuose sąrašuose).

Kalbant apie pirmiau minėtus sąrašus, ataskaitoje taip pat nurodomi bet kokie nesuderinamumai su Tarnybos nuostatais ir KTĮS, susiję su pareigos prireikus priimti

įgyvendinimo taisyklės laikymusi ir nustatytos atitinkamos įgyvendinimo taisyklės priėmimo procedūros laikymusi. Renkamasi iš bendru institucijų susitarimu priimamų taisyklių, bendrųjų įgyvendinimo nuostatų ir kitų įgyvendinimo taisyklių. Šios pastabos sąrašuose paryškintos **pusjuodžiu šriftu**.

Galiausiai šioje ataskaitos dalyje nagrinėjama, kur 2020–2023 m. ataskaitiniu laikotarpiu daugiausia dėmesio buvo skirta reguliavimo veiklai, kiek tai susiję su įgyvendinimo taisyklių klausimais.

Tarnybos nuostatai

I antraštinė dalis. Bendrosios nuostatos

2 straipsnis. Paskyrimų tarnybos įgaliojimų įgyvendinimas

Visos, išskyrus vieną instituciją, pasinaudojo įgaliojimais priimti paskyrimų tarnybos įgaliojimų įgyvendinimo taisyklės. Kai kurios institucijos pasinaudojo galimybe šiuos įgaliojimus pavesti kitai institucijai arba tarpinstitucinei įstaigai.

5 straipsnio 4 dalis. Kiekvienos rūšies pareigybėms priskiriamų užduočių ir įgaliojimų apibrėžimas

Visos institucijos pasinaudojo Tarnybos nuostatais suteikiama galimybe tiksliau apibrėžti kiekvienos rūšies pareigybėms priskiriamas užduotis ir įgaliojimus. Viena institucija šiuo klausimu priėmė bendrąsias įgyvendinimo nuostatas.

9 straipsnis ir II priedo 2 straipsnis. Bendro jungtinio komiteto (COPARCO) įsteigimo procedūra

Visos institucijos bendru susitarimu yra priėmusios taisyklę dėl bendro jungtinio komiteto įsteigimo procedūrų.

9 straipsnio 2 dalis. Institucijų (komitetų) sudėtis ir darbo procedūros

Visos, išskyrus vieną instituciją, pasinaudojo įgaliojimais nustatyti institucijų sudėtį ir darbo procedūras.

10 straipsnis. Tarnybos nuostatų komiteto narių skyrimo tvarka

Visos institucijos bendru susitarimu yra priėmusios taisyklę dėl Tarnybos nuostatų komiteto narių skyrimo tvarkos.

XIII priedo 30 straipsnio 3 dalis. Pareigūnų, einančių specialias pareigas, paskyrimas į skyriaus vadovo ar lygiavertės pareigas arba patarėjo ar lygiavertės pareigas iki 2015 m. gruodžio 31 d.

Penkios institucijos yra nustačiusios nuo Tarnybos nuostatų XIII priedo 30 straipsnio 2 dalies leidžiančias nukrypti nuostatas, kuriomis iki 2015 m. gruodžio 31 d. specialias pareigas einantys AD 9–14 lygio pareigūnai priskiriami prie skyrių vadovų arba lygiavertės pareigas einančių pareigūnų arba prie patarėjų arba lygiavertės pareigas einančių pareigūnų.

Nors toks reikalavimas nėra aiškiai numatytas Tarnybos nuostatuose, kai kurios institucijos taip pat yra priėmusios įgyvendinimo taisyklės dėl šių Tarnybos nuostatų I antraštinės dalies nuostatomis reglamentuojamų klausimų: negalios, socialinio pobūdžio priemonių, nuotolinio darbo, kompensacinės išmokos tam tikrų kategorijų darbuotojams, dirbantiems

Liuksemburge, Paskyrimų patariamąjį komiteto taisyklių, sveikatos ir saugos standartų, perkėlimo (judumo).

Klausimai, kuriuos kai kurios institucijos įtraukė 2020–2023 m. laikotarpiu, buvo susiję su nuotoliniu darbu, Paskyrimų patariamąjį komiteto taisyklėmis ir kompensacine išmoka tam tikrų kategorijų darbuotojams, dirbantiems Liuksemburge.

II antraštinė dalis. Pareigūnų teisės ir pareigos

22c straipsnis. Informavimo apie pažeidimus vidaus taisyklės

Visos institucijos yra priėmusios įgyvendinimo taisykles dėl informavimo apie pažeidimus.

Kai kurios institucijos taip pat yra priėmusios įgyvendinimo taisykles dėl šių Tarnybos nuostatų II antraštinės dalies nuostatomis reglamentuojamų klausimų: etika ir sąžiningumas, priekabiavimo prevencija (įskaitant priekabiavimą, susijusį su Europos Parlamento nariais), išorės veikla (įskaitant veiklą, susijusią su rinkimais), gyvenamoji vieta, finansinė atsakomybė, profesinės sąjungos ir mokymas (įskaitant mokymą savo iniciatyva).

Kai kurių institucijų 2020–2023 m. laikotarpiu įtraukti klausimai visų pirma buvo susiję su skundais dėl Europos Parlamento narių priekabiavimo, mokymą savo iniciatyva ir profesinėmis sąjungomis.

III antraštinė dalis. Pareigūnų karjera

27 straipsnio 2 dalis. Tinkamos priemonės pastebėjus didelį pareigūnų iš skirtingų valstybių narių skaičiaus skirtumą

Tik viena institucija šiuo klausimu priėmė bendrąsias įgyvendinimo nuostatas.

32 straipsnio 2 dalis. Priskyrimas pakopai įdarbinant

Visos institucijos yra priėmusios bendrąsias įgyvendinimo nuostatas, kad, siekiant atsižvelgti į pareigūno profesinę patirtį, būtų galima pridėti ne daugiau kaip 24 mėnesius papildomo darbo stažo.

37 straipsnio b punktas. Organizacijų, kurioms pavesta rūpintis Sąjungos interesais, sąrašo sudarymas

Visos institucijos bendru susitarimu yra sudariusios organizacijų, kurioms pavesta rūpintis Sąjungos interesais, sąrašą.

42a straipsnis. Vaiko priežiūros atostogos ir vieniši tėvai

Visos institucijos yra priėmusios įgyvendinimo nuostatas dėl vaiko priežiūros atostogų, įskaitant nuostatas dėl vienišų tėvų pripažinimo siekiant padvigubinti vaiko priežiūros atostogų trukmę. **Tačiau viena institucija nepriėmė šių taisyklių kaip bendrųjų įgyvendinimo nuostatų, kaip nurodyta Tarnybos nuostatų 42a straipsnio 1 dalyje.**

43 straipsnis. Metinė sugebėjimų, naudingumo ir elgesio tarnyboje ataskaita

Visos institucijos yra priėmusios bendrąsias įgyvendinimo nuostatas dėl metinių sugebėjimų, naudingumo ir elgesio tarnyboje ataskaitų. Trys institucijos šiuo klausimu taip pat priėmė kitas įgyvendinimo taisykles.

45 straipsnio 2 dalis. Gebėjimas dirbti trečiąja kalba prieš pirmą paaukštinimą

Visos institucijos bendru susitarimu yra priėmusios taisykles, kuriomis įgyvendinamas pareigūnams taikomas reikalavimas prieš pirmą pareigų paaugštinimą įrodyti, kad jie sugeba dirbti trečiąja kalba.

45a straipsnio 5 dalis. AST pareigų grupės pareigūno paskyrimas į AD pareigų grupės etatą

Visos institucijos yra priėmusios įgyvendinimo nuostatas, kuriomis suteikiama galimybė paskirti AST pareigų grupės pareigūną į AD pareigų grupės etatą, t. y. nuostatas dėl vadinamosios atestavimo procedūros. **Tačiau viena institucija nepriėmė šių taisyklių kaip bendrųjų įgyvendinimo nuostatų, kaip nurodyta Tarnybos nuostatų 45a straipsnio 5 dalyje.**

51 straipsnio 1 dalis. Tvarka, taikoma neišmanymo atvejais

Aštuonios institucijos yra priėmusios vidaus nuostatas dėl tvarkos, kurios laikantis laiku ir tinkamu būdu nustatomi, nagrinėjami ir sprendžiami neišmanymo atvejai. **Viena institucija tas taisykles priėmė kaip bendrąsias įgyvendinimo nuostatas.**

Kai kurios institucijos taip pat yra priėmusios įgyvendinimo taisykles dėl šių Tarnybos nuostatų III antraštinės dalies nuostatomis reglamentuojamų klausimų: vidurinėsios grandies vadovų, vyresniųjų pareigūnų įdarbinimo, bandomojo laikotarpio, delegavimo, atostogų dėl asmeninių priežasčių, atostogų dėl šeiminių priežasčių, atostogų tarnybos labui, perkėlimo į aukštesnę pakopą, patvirtinimo, susijusio su vadovaujamomis pareigomis, paaugštinimo, išėjimo į pensiją ir garbės vardo.

Klausimai, kuriuos kai kurios institucijos įtraukė 2020–2023 m. laikotarpiu, buvo susiję su geografine pusiausvyra, atostogomis dėl šeiminių priežasčių, atostogomis tarnybos labui ir profesiniu neišmanymu.

IV antraštinė dalis. Pareigūnų darbo sąlygos²⁹

55 straipsnio 3 dalis. Budėjimas

Pagal šį straipsnį nė viena institucija nėra nustačiusi išsamių nuostatų dėl budėjimo taikymo taisyklių. Tačiau dvi institucijos yra priėmusios įgyvendinimo taisykles dėl budėjimo, kaip numatyta Tarnybos nuostatų 56b straipsnyje.

55 straipsnio 4 dalis. Darbo valandos / lankstus darbo grafikas

Visos institucijos yra nustačiusios lanksčius darbo grafikus.

55a straipsnis ir IVa priedo 5 straipsnis. Darbas ne visą darbo laiką

Visos institucijos yra nustačiusios išsamias nuostatas dėl darbo ne visą darbo laiką taikymo taisykles. Pagal šį straipsnį septynios institucijos taip pat priėmė nuotolinio darbo taisykles.

55b straipsnis. Dalijimasis pareigomis

Viena institucija yra nustačiusi išsamias straipsnio dėl dalijimosi pareigomis taikymo taisykles.

56 straipsnis. Viršvalandžiai

²⁹ IV antraštinėje dalyje taip pat suteikiama konkrečių įgaliojimų Komisijai (iki 2014 m. Tarnybos nuostatų reformos – Tarybai) deleguotaisiais aktais nustatyti teisę gauti specialias išmokas (už pamaininį darbą, budėjimą, ypač sunkias darbo sąlygas) turinčių pareigūnų kategorijas. Šie deleguotieji aktai šioje ataskaitoje nenagrinėjami (žr. 5 išnašą).

Septynios institucijos yra nustačiusios leidimo dirbti viršvalandžius tvarką arba fiksuoto dydžio išmokos už viršvalandžius mokėjimo taisykles.

57 straipsnis. Kasmetinės atostogos

Institucijos bendru susitarimu nėra nustačiusios kasmetinių atostogų taisyklių. Tačiau devynios institucijos šiuo klausimu yra priėmusios savo įgyvendinimo taisykles.

61 straipsnis. Valstybinių švenčių sąrašas

Visos institucijos bendru susitarimu yra sudariusios valstybinių švenčių sąrašą.

Kai kurios institucijos taip pat yra priėmusios įgyvendinimo taisykles dėl šių Tarnybos nuostatų IV antraštinės dalies nuostatomis reglamentuojamų klausimų: motinystės atostogų, laikinojo nedarbingumo atostogų, invalidumo nustatymo, metinio sveikatos patikrinimo, budėjimo pagal Tarnybos nuostatų 56b straipsnį ir nebuvimo darbe.

Klausimai, kuriuos kai kurios institucijos įtraukė 2020–2023 m. laikotarpiu, visų pirma buvo susiję su motinystės atostogomis, kasmetinėmis atostogomis, nuotoliniu darbu, laikinojo nedarbingumo atostogomis, budėjimu pagal Tarnybos nuostatų 56b straipsnį ir nebuvimu darbe. Institucijos priėmė nuostatas dėl nuotolinio darbo pagal įvairias šios antraštinės dalies ir I antraštinės dalies nuostatas.

V antraštinė dalis. Pareigūnų tarnybinės pajamos ir socialinio draudimo išmokos

72 straipsnio 1 dalis. Sveikatos draudimas

Visos institucijos bendru susitarimu yra parengusios sveikatos draudimo taisykles.

72 straipsnio 1 dalis. Gydytojų išlaidų atlyginimas

Visoms institucijoms suteikus įgaliojimus Komisijai, kaip numatyta Tarnybos nuostatų 72 straipsnio 1 dalies trečiajoje pastraipoje, Komisija priėmė visoms institucijoms taikomas taisykles, kuriomis reglamentuojamas išlaidų atlyginimo klausimas.

73 straipsnio 1 dalis. Draudimas nuo profesinių ligų ir nelaimingų atsitikimų

Visos institucijos bendru susitarimu yra parengusios draudimo nuo profesinių ligų ir nelaimingų atsitikimų taisykles.

76a straipsnis. Finansinė pagalba, papildanti našlių likusio sutuoktinio, sergančio sunkia ar užsitęsusia liga arba turinčio negalią, pensiją

Visos institucijos bendru susitarimu yra nustačiusios nuostatų dėl finansinės pagalbos, papildančios našlių likusio sutuoktinio, sergančio sunkia ar užsitęsusia liga arba turinčio negalią, pensiją, įgyvendinimo taisykles.

VII priedo 3 straipsnio 1 dalis. Mokymosi išmoka

Visos institucijos yra nustačiusios bendrąsias įgyvendinimo nuostatas dėl mokymosi išmokos.

VII priedo 9 straipsnio 1 dalis. Persikraustymo išlaidos

Visos institucijos yra priėmusios įgyvendinimo nuostatas dėl persikraustymo išlaidų. **Tačiau viena institucija nepriėmė šių taisyklių kaip bendrųjų įgyvendinimo nuostatų, kaip nurodyta Tarnybos nuostatų VII priedo 9 straipsnio 1 dalyje.**

VII priedo 13 straipsnio 2 dalies b punktas. Į komandiruotes trečiosiose šalyse vykstantiems pareigūnams mokamų dienpinigių skalė

Dvi institucijos nustatė komandiruočių į Europos Sąjungai nepriklausančias šalis išlaidų skalę.

VII priedo 13a straipsnis. Komandiruotės išlaidos

Visos institucijos yra priėmusios bendrąsias įgyvendinimo nuostatas dėl komandiruočių išlaidų. Trys institucijos šiuo klausimu taip pat priėmė kitas įgyvendinimo taisykles.

VII priedo 14 straipsnio 2 dalis. Reprezentacinės išmokos

Nė viena institucija nėra nustačiusi kartais patiriamų reprezentacinių išlaidų kompensavimo tvarkos.

VII priedo 17 straipsnio 2 dalis. Atlyginimo dalies pervedimas

Visos institucijos bendru susitarimu yra nustačiusios pareigūno atlyginimo dalies nuolatinio pervedimo taisykles.

VIII priedo 11 straipsnio 2 dalis. Teisių į pensiją perkėlimas

Devynios institucijos yra priėmusios bendrąsias įgyvendinimo nuostatas, kuriomis remiantis nustatoma, kiek pensijų draudimo stažo metų pagal Sąjungos pensijų sistemą už ankstesnį darbo stažą bus priskaičiuojama pareigūnui, kuris tarnybą Sąjungoje pradeda nutraukęs tarnybą valstybės administracijoje arba nacionalinėje ar tarptautinėje organizacijoje arba anksčiau pagal darbo sutartį arba savarankiškai vykdytą veiklą. **Viena institucija dar turi priimti bendrąsias įgyvendinimo nuostatas, kaip reikalaujama Tarnybos nuostatų VIII priedo 11 straipsnio 2 dalyje.** Viena institucija šiuo klausimu taip pat priėmė kitas įgyvendinimo taisykles.

Beveik visos institucijos taip pat yra priėmusios įgyvendinimo taisykles dėl šių Tarnybos nuostatų V antraštinės dalies nuostatomis reglamentuojamų klausimų: išmokų šeimai, specialiu sprendimu skiriamų namų ūkio išmokų, asmenų, laikomų išlaikomais vaikais, metinių kelionės išlaidų, kilmės vietos, komandiruočių ir tarnybinių kelionių išlaidų, teisių į pensiją perkėlimo. Daugeliu atvejų institucijos nusprendė priimti bendrąsias įgyvendinimo nuostatas šiais klausimais.

Kai kurios institucijos taip pat yra priėmusios įgyvendinimo taisykles dėl paskolų ir avansų, teisių į pensiją apskaičiavimo, viešojo transporto išlaidų kompensavimo, ankstyvo išėjimo į pensiją ir invalidumo išmokos.

Klausimai, kuriuos kai kurios institucijos įtraukė 2020–2023 m. laikotarpiu, buvo susiję su komandiruočių ir tarnybinių kelionių išlaidomis ir viešojo transporto išlaidų kompensavimu.

VI antraštinė dalis. Drausminės priemonės

IX priedo 2 straipsnio 3 dalis. Administraciniai tyrimai

Visos institucijos kaip bendrąsias įgyvendinimo nuostatas yra priėmusios nuostatų, susijusių su administraciniais tyrimais, įgyvendinimo tvarką.

IX priedo 30 straipsnis. Drausminės procedūros

Visos institucijos apskritai yra priėmusios drausminių procedūrų įgyvendinimo taisykles.

Viena institucija yra priėmusi tyrimų, susijusių su EPSO atrankos komisijomis, įgyvendinimo taisykles, dar viena institucija priėmė sukčiavimo, korupcijos ir bet kokios kitos neteisėtos veiklos prevencijos įgyvendinimo taisykles.

VII antraštinė dalis. Apeliaciniai skundai

Viena institucija yra priėmusi nuostatų, susijusių su skundais, įgyvendinimo taisykles, kaip numatyta Tarnybos nuostatų 90 ir 91 straipsniuose.

VIIIa antraštinė dalis. Specialios nuostatos, taikytinos EIVT

96 straipsnis. *Sajungos delegacijose dirbantys Komisijos pareigūnai ir EIVT pareigūnai, kurie turi atlikti užduotis Komisijai*

Komisija ir EIVT yra susitarusios dėl nuostatų, kuriomis įtvirtinama, kad Sajungos delegacijoje dirbantis Komisijos pareigūnas vadovaujasi delegacijos vadovo nurodymais, o EIVT pareigūnas, kuris turi atlikti užduotis Komisijai, – Komisijos nurodymais, išsamių įgyvendinimo priemonių.

VIIIb antraštinė dalis. Specialios ir išimtinės nuostatos, taikytinos trečiosiose šalyse dirbantiems pareigūnams

X priedo 1 straipsnio 3 dalis. Trečiosiose šalyse dirbantys pareigūnai

Komisija ir EIVT yra priėmusios bendrąsias įgyvendinimo nuostatas, taikytinas trečiosiose šalyse dirbantiems Europos Sąjungos pareigūnams. Remiantis Teisingumo Teismo praktika, taikant Tarnybos nuostatus institucijos nėra įpareigosios priimti Tarnybos nuostatų X priedo bendrųjų įgyvendinimo nuostatų. Tačiau jei institucija nusprendžia tai padaryti, reikia laikytis Tarnybos nuostatų 110 straipsnyje numatytos tvarkos (t. y. priimti bendrąsias įgyvendinimo nuostatas)³⁰.

X priedo 2 straipsnis. Trečiosiose šalyse dirbančių pareigūnų perkėlimas

Dvi institucijos yra nustačiusios nuostatų, susijusių su pareigūnų perkėlimu taikant specialią judumo procedūrą, išsamias įgyvendinimo taisykles.

X priedo 3 straipsnis. Išimtinis X priedo taikymas laikinai į institucijos buveinę perkeltiems pareigūnams

Dvi institucijos yra nustačiusios bendrąsias įgyvendinimo nuostatas dėl mokymosi išmokos skyrimo laikinai į institucijos buveinę paskirtiems darbuotojams.

X priedo 5 straipsnio 2 dalis. Trečiosiose šalyse dirbančių pareigūnų apgyvendinimas

Dvi institucijos yra nustačiusios išsamias būsto suteikimo pareigūnui taisykles.

X priedo 10 straipsnio 3 dalis. Išmoka dėl gyvenimo sąlygų

Dvi institucijos yra priėmusios išsamias nuostatas, susijusias su išmokomis dėl gyvenimo sąlygų. Viena institucija šiuo klausimu taip pat priėmė bendrąsias įgyvendinimo nuostatas.

X priedo 23 straipsnis. Trečiosiose šalyse dirbančių pareigūnų mokamos nuomos grąžinimas

³⁰ Žr. Europos Sąjungos Teisingumo Teismo sprendimo EIVT / Alba Aguilera ir kt., C-427/18 P, 77 punktą.

Dvi institucijos yra nustačiusios išsamias būsto išmokų mokėjimo arba mokamos nuomos grąžinimo taisykles.

Komisija ir EIVT taip pat yra priėmusios įgyvendinimo taisykles dėl šių Tarnybos nuostatų VIIIb antraštinės dalies ir jų X priedo nuostatomis reglamentuojamų klausimų: poilsio atostogų, valiutos ir korekcinio koeficientų, atlyginimo į trečiąsias šalis paskirtiems pareigūnams, EIVT sutartininkų judumo, laikino būsto išmokų ir išmokų pervežimo išlaidoms apmokėti, sveikatos draudimo ir draudimo nuo nelaimingų atsitikimų. Komisija taip pat priėmė įgyvendinimo taisykles, taikomas Komisijos biure Grenlandijoje dirbantiems darbuotojams, kuriems dėl ypatingo Grenlandijos statuso taikomos Tarnybos nuostatų X priedo nuostatos.

2020–2023 m. laikotarpiu Komisija ir EIVT įtraukė tik įgyvendinimo taisykles dėl mokymosi išmokos skyrimo laikinai į institucijos buveinę paskirtiems darbuotojams. Komisija taip pat priėmė įgyvendinimo taisykles, susijusias su Komisijos biure Grenlandijoje dirbančiais darbuotojais.

IX antraštinė dalis. Pereinamojo laikotarpio ir baigiamosios nuostatos

Viena institucija priėmė įgyvendinimo taisykles dėl kompensacinių išmokų ir bendrąsias įgyvendinimo nuostatas dėl teisių į pensiją.

Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygos

II antraštinė dalis. Laikinieji darbuotojai

12 straipsnio 1 dalies trečia pastraipa. Tinkamos priemonės pastebėjus didelį laikinųjų darbuotojų iš skirtingų valstybių narių skaičiaus skirtumą

12 straipsnio 1 dalies trečioje pastraipoje kiekvienai institucijai, pastebėjus didelį laikinųjų darbuotojų iš skirtingų valstybių narių skaičiaus skirtumą, nepagrįstą objektyviais kriterijais, leidžiama imtis tinkamų priemonių. Tos tinkamos priemonės turi būti pagrįstos ir jas įgyvendinant taikomi tik nuopelnais grindžiami įdarbinimo kriterijai. Prieš imdamasi tokių tinkamų priemonių, sudaryti darbo sutartis įgaliota tarnyba priima bendrąsias įgyvendinimo nuostatas. Baigiant rengti šią ataskaitą nė viena institucija dar nebuvo priėmusi tokių įgyvendinimo nuostatų.

12 straipsnio 5 dalis. Laikinių darbuotojų įdarbinimo tvarka

Penkios institucijos yra priėmusios laikinųjų darbuotojų įdarbinimo tvarkos įgyvendinimo nuostatas. **Tačiau dvi iš penkių institucijų nesilaikė reikalavimo tokias taisykles priimti kaip bendrąsias įgyvendinimo nuostatas, kaip reikalaujama KTIS 12 straipsnio 5 dalyje. Penkios institucijos dar turi priimti laikinųjų darbuotojų įdarbinimo taisykles.**

28a straipsnio 2 dalis. Nuostatos dėl bedarbio pašalpos skyrimo laikiniams darbuotojams

Nė viena institucija nėra nustačiusi nuostatų dėl bedarbio pašalpos skyrimo laikiniams darbuotojams.

28a straipsnio 10 dalis. Išsamios nuostatų dėl bedarbio pašalpos skyrimo laikiniams darbuotojams įgyvendinimo priemonės

Visos institucijos bendru sutarimu yra nustačiusios išsamias nuostatas dėl bedarbio pašalpos skyrimo laikiniams darbuotojams taikymo priemones.

42 straipsnis. Mokėjimų sąlygos siekiant suteikti arba išsaugoti teises į pensiją kilmės šalyje

Nė viena institucija nėra nustačiusi mokėjimų sąlygų, kad laikinieji darbuotojai būtų suteiktos teisės į pensiją kilmės šalyje arba šios teisės būtų išsaugotos.

54 straipsnis. KTIS 2 straipsnio f punkte nurodytų laikinųjų darbuotojų perkėlimas į aukštesnį lygį

Visos agentūros priėmė KTIS 2 straipsnio f punkte nurodytų laikinųjų darbuotojų perkėlimo į aukštesnį lygį bendrąsias įgyvendinimo nuostatas. Visos agentūros, išskyrus vieną, priėmė tas bendrąsias įgyvendinimo nuostatas remdamosi Komisijos *ex ante* susitarimu, o viena agentūra priėmė skirtingas savo taisykles.

56 straipsnis. KTIS 2 straipsnio f punkte nurodytų laikinųjų darbuotojų įdarbinimas ir darbo tvarka

Visos agentūros yra priėmusios KTIS 2 straipsnio f punkte nurodytų laikinųjų darbuotojų įdarbinimo ir darbo tvarkos bendrąsias įgyvendinimo nuostatas. Visos agentūros, išskyrus dvi, priėmė tas taisykles remdamosi Komisijos *ex ante* susitarimu, o dvi agentūros priėmė savo skirtingas taisykles.

Kai kurios institucijos taip pat yra priėmusios įgyvendinimo taisykles dėl šių KTIS II antraštinės dalies nuostatomis reglamentuojamų klausimų: Jaunesniųjų specialistų programa, bendroji laikinųjų darbuotojų įdarbinimo ir darbo politika, laikinųjų darbuotojų perklasifikavimas, socialinio pobūdžio priemonės, laikinųjų darbuotojų pakopos nustatymas, laikinųjų darbuotojų darbo sąlygos, vairuotojai, motinystės išmokos, ankstyvas išėjimas į pensiją.

2020–2023 m. laikotarpiu įtraukti klausimai visų pirma buvo susiję su bendrąja laikinųjų darbuotojų įdarbinimo politika ir laikinųjų darbuotojų pakopos nustatymu.

IV antraštinė dalis. Sutartininkai

79 straipsnio 2 dalis. Naudojimasis sutartininkų paslaugomis

Visos institucijos yra priėmusios bendrąsias įgyvendinimo nuostatas, kuriomis reglamentuojamas naudojimasis sutartininkų paslaugomis. Dvi institucijos šiuo klausimu taip pat priėmė kitas įgyvendinimo taisykles.

82 straipsnio 6 dalis. Sutartininkų įdarbinimas

Visos institucijos yra priėmusios bendrąsias sutartininkų įdarbinimo tvarkos įgyvendinimo nuostatas. Trys institucijos šiuo klausimu taip pat priėmė kitas įgyvendinimo taisykles.

86 straipsnio 1 dalis. Sutartininkų priskyrimas atitinkamam lygiui

Visos institucijos yra priėmusios bendrąsias įgyvendinimo nuostatas dėl sutartininkų priskyrimo atitinkamam lygiui. Viena institucija šiuo klausimu taip pat priėmė kitas įgyvendinimo taisykles.

96 straipsnio 2 dalis. Nuostatos dėl bedarbio pašalpos skyrimo sutartininkams

Nė viena institucija nėra nustačiusi nuostatų dėl bedarbio pašalpos skyrimo sutartininkams.

112 straipsnis. Mokėjimų sąlygos, susijusios su teisėmis į pensiją, nedarbo, invalidumo, gyvybės ir sveikatos draudimu šalyje, kurioje gauta paskutinė draudimo išmoka

Nė viena institucija nėra nustačiusi mokėjimų sąlygų, susijusių su teisėmis į pensiją, nedarbo, invalidumo, gyvybės ir sveikatos draudimu šalyje, kurioje gauta paskutinė draudimo išmoka.

Kai kurios institucijos taip pat yra priėmusios įgyvendinimo taisykles dėl šių KTIS IV antraštinės dalies nuostatomis reglamentuojamų klausimų: taisyklių, taikomų pagal

nacionalinę teisę įdarbintiems darbuotojams, kurie negali tapti sutartininkais, sutartininkų vertinimo ir perklasifikavimo, ilgiausio nenuolatinių darbuotojų įdarbinimo laikotarpio, pagalbinių konferencijų vertėjų žodžiu, vertėjų žodžiu darbo sąlygų ir delegacijose dirbančių sutartininkų judumo.

2020–2023 m. laikotarpiu įtraukti klausimai buvo susiję su sutartininkų perklasifikavimu.

V antraštinė dalis. Vietiniai darbuotojai

Komisija ir EIVT yra priėmusios įgyvendinimo taisykles dėl delegacijose dirbančių vietinių darbuotojų įdarbinimo sąlygų, darbo užmokesčio apskaičiavimo metodo, socialinės apsaugos sąlygų ir su vietiniais darbuotojais susijusių jungtinių komitetų. Komisija taip pat priėmė įgyvendinimo taisykles dėl jungtinių komitetų, susijusių su vietiniais darbuotojais.

VI antraštinė dalis. Specialieji patarėjai

Viena institucija yra priėmusi nuostatų, susijusių su specialiaisiais patarėjais, įgyvendinimo taisykles.

VII antraštinė dalis. Europos Parlamento narių padėjėjai

125 straipsnis. Europos Parlamento narių padėjėjai

Europos Parlamentas vidaus sprendimu yra priėmęs nuostatų, susijusių su jo narių padėjėjais, įgyvendinimo priemones.

Kalbant apie konvergenciją su įgyvendinimo taisyklėmis susijusiais klausimais, iš to, kas išdėstyta pirmiau, matyti, kad ataskaitiniu laikotarpiu užtikrinta dar didesnė institucijų tarpusavio konvergencija. Tokia konvergencija buvo didesnė kalbant apie tuos klausimus, dėl kurių dauguma institucijų jau buvo priėmusios taisykles ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu arba anksčiau, o kitos institucijos pasekė šiuo pavyzdžiu. Tai visų pirma buvo susiję su šiais klausimais: pareigybių rūšimis ir pavadinimais, komitetais, kova su priekabiavimu, mokymu, atostogomis dėl asmeninių priežasčių, darbo laiku, darbu ne visą darbo laiką, nuotoliniu darbu, specialiu sprendimu skiriamų namų ūkio išmokų, komandiruočių ir tarnybinių kelionių išlaidomis.

Mažesnė konvergencija taip pat buvo susijusi su sveikatos ir saugos, perkėlimo, etikos ir sąžiningumo, vyresniųjų pareigūnų įdarbinimo, metinio sveikatos patikrinimo, paskolų ir avansų bei drausminių procedūrų klausimais.

Ataskaitiniu laikotarpiu vienos ar kelių institucijų³¹ nustatyti klausimai apėmė *papildomos pagalbos teikimą asmenims su negalia, nuotolinį darbą, kompensacinę išmoką tam tikrų kategorijų darbuotojams, dirbantiems Liuksemburge, skundus dėl priekabiavimo, susijusius su Europos Parlamento nariais, mokymą savo iniciatyva, profesines sąjungas, atostogas dėl šeiminių priežasčių, atostogas tarnybos labui, profesinį neišmanymą, geografinę pusiausvyrą, motinystės atostogas, laikinojo nedarbingumo atostogas, nebuvimą darbe, kasmetines atostogas, komandiruočių ir tarnybinių kelionių išlaidas, viešojo transporto išlaidų kompensavimą, budėjimą pagal Tarnybos nuostatų 56b straipsnį, specialias nuostatas dėl Komisijos biure Grenlandijoje dirbančių darbuotojų, mokymosi išmoką laikinai į institucijos buveinę paskirtiems darbuotojams, Komisijos jaunesniųjų specialistų programą, laikinųjų darbuotojų įdarbinimo ir jų pakopos nustatymo politiką ir sutartininkų perklasifikavimą.*

b) Europos Sąjungos Teisingumo Teismo administruojamas registras

Nuo 2014 m. vasario mėn. interneto programoje „Administravimo įstaigoms, įmonėms ir piliečiams skirtas komunikacijos ir informacijos išteklių centras“ (CIRCABC), prie kurios galima prisijungti naudojantis specialia Europos Komisijos autentifikavimo tarnybos (ECAS) paskyra, viešai skelbiamas visų institucijų ir agentūrų paskyrimų tarnybų ir sudaryti darbo sutartis įgaliotų tarnybų priimtų taisyklių registras.

Šiame registre nustatyta tokia dokumentų struktūra:

Pavadinimas	Apibūdinimas
1. Tarnybos nuostatai ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygos	<i>Europos Sąjungos pareigūnams taikomi nuostatai ir kitiems Sąjungos tarnautojams taikomos įdarbinimo sąlygos.</i>
2. Bendro pobūdžio taisyklės	<i>Sąjungos institucijų ir agentūrų darbuotojams taikomos Europos Sąjungos Tarnybos priimtose taisyklės arba Europos Komisijos priimti deleguotieji aktai dėl Tarnybos nuostatų taikymo.</i>
3. Bendru sutarimu nustatytos taisyklės	<i>Tam tikruose Tarnybos nuostatų straipsniuose aiškiai nurodyta, kad jų taikymo taisyklės nustatomos bendru institucijų sutarimu. Šias taisykles kiekviena institucija priima vienodai, o Europos Sąjungos Teisingumo Teismo pirmininkas galiausiai patvirtina bendrą institucijų sutarimą.</i>
4. Bendrosios įgyvendinimo nuostatos (BĮN)	<i>Jei tai aiškiai nustatyta Tarnybos nuostatuose, kiekviena institucija, pasikonsultavusi su Personalo komitetu ir gavusi Tarnybos nuostatų komiteto nuomonę, priima savo Tarnybos nuostatų straipsnių bendrąsias įgyvendinimo nuostatas. Tam tikrus tekstus institucijos irgi priima kaip bendrąsias įgyvendinimo nuostatas, jeigu atitinkamuose Tarnybos nuostatų straipsniuose numatyta priimti įgyvendinimo nuostatas arba jeigu Tarnybos nuostatų nuostatos nėra pakankamai aiškos, kad jas būtų galima taikyti tiesiogiai.</i>
5. Kitos įgyvendinimo taisyklės (IT)	<i>Kiekvienos institucijos priimtose Tarnybos nuostatų įgyvendinimo nuostatos, kurios nėra nei bendru sutarimu nustatytos taisyklės, nei bendrosios įgyvendinimo nuostatos.</i>

Kiekvienos rūšies taisyklės suskirstytos pagal institucijas, Europos Sąjungos agentūroms skirtas bendras aplankas. Kai kurių institucijų įgyvendinimo taisyklės papildomai suskirstytos į poaplančius pagal temas.

³¹ Ataskaitiniu laikotarpiu nustatyti visiškai nauji klausimai pažymėti kursyvu.

Kalbant apie agentūras, jų įgyvendinimo taisyklės pateikiamos registro punktuose „Bendrosios įgyvendinimo nuostatos (BĮN)“ ir „Kitos įgyvendinimo taisyklės (IT)“ bendrame aplanke „Europos Sąjungos agentūros“.

Aplanke yra tokie poaplandiniai:

- „Komisijos *ex ante* pritarimai dėl BĮN išimčių“ ir „Komisijos *ex ante* pritarimai dėl IT išimčių“, atitinkamai apibūdinami kaip „*Visoms agentūroms taikytini pritarimai. Vykdomosioms agentūroms taikytini pritarimai. Decentralizuotoms agentūroms ir bendrosioms įmonėms taikytini pritarimai*“. Šie poaplandiniai taip pat papildomai suskirstyti į aplankus pagal temas.
- „Bendrosios įmonės“
- „Decentralizuotos agentūros“
- „Vykdomosios įstaigos“

Šioje ataskaitoje nagrinėjamos registro 3–5 punktuose išvardytos taisyklės.

Kalbant apie šias taisykles, išnagrinėjus registre pateiktą informaciją matyti, kad institucijos iš esmės žino apie šį registrą ir apie reikalavimą į registrą įtraukti savo įgyvendinimo taisykles. Tačiau šio reikalavimo laikymosi lygis institucijose labai įvairus ir labai skiriasi atsižvelgiant į taisyklių rūšis.

Registro įrašai yra išsamūs, kai kalbama apie taisykles, nustatytas bendru sutarimu.

Kalbant apie bendrąsias įgyvendinimo nuostatas, atrodo, kad reikalavimų laikymosi lygis yra aukštas, nes visos institucijos pateikė savo taisykles. Tačiau į registrą įtraukta dauguma kai kurių institucijų bendrųjų įgyvendinimo nuostatų, o kitų institucijų atitinkami duomenys vis dar neišsamūs.

Tačiau, kalbant apie kitas įgyvendinimo taisykles, dauguma agentūrų³² ir 5 iš 10 institucijų įtraukė savo taisykles į registrą. Kai kurios institucijos yra pateikusios naujesnius duomenis, o kitos į registrą dar turi įtraukti daug įgyvendinimo taisyklių. Dvi institucijos nepateikė jokių įgyvendinimo taisyklių.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta pirmiau, reikėtų pažymėti, kad registro turinys skiriasi nuo šios ataskaitos turinio, išskyrus atvejus, kai kalbama apie bendru sutarimu nustatytas taisykles.

Be skirtumų, atsirandančių dėl skirtingo į registrą įtrauktos informacijos išsamumo lygio, kai kuriuos skirtumus lemia šioje ataskaitoje naudojamos metodikos ypatumai. Visų pirma šioje ataskaitoje pateikiamos tik 2020–2023 m. laikotarpiu galiojusios įgyvendinimo taisyklės, o registre taip pat yra įgyvendinimo taisyklių, kurios šiuo laikotarpiu nebebuvo taikomos. Kai kurios institucijos pateikia taisykles viena kalba, o kitos įkelia daugiau arba visas turimas kalbų versijas. Be to, kai kurios institucijos atskirai įtraukė taisykles, kuriomis iš dalies keičiamos anksčiau galiojusios taisyklės, o šioje ataskaitoje tokios taisyklės nelaikomos

³² Komisija negalėjo įvertinti, ar buvo pateiktos visos atitinkamos visų agentūrų taisyklės.

atskiromis taisyklėmis. Šiomis aplinkybėmis reikėtų pažymėti, kad visų institucijų administracijos vadovų kolegija pasiūlė išbraukti iš registro nebegaliojančias įgyvendinimo taisykles, pateikti taisykles visomis turimomis kalbų versijomis ir užtikrinti, kad kiekviena institucija registrą atnaujintų bent kartą per metus³³.

SISTEMOS LAIKYMASIS

→ *Institucijos ir agentūros iš esmės laikosi Tarnybos nuostatų ir KTIS sistemos.*

→ *Šioje ataskaitoje nenustatyta jokių sisteminių trūkumų ar kitokių nerimą keliančių problemų.*

→ *Šios ataskaitos duomenimis, yra (tik) keletas sričių, kuriose institucijos nevisiškai laikosi Tarnybos nuostatais nustatytos sistemos.*

→ *Ataskaitiniu laikotarpiu institucijos toliau derino su įgyvendinimo taisyklėmis susijusius klausimus. Tokia konvergencija buvo didesnė kalbant apie tuos klausimus, dėl kurių dauguma institucijų jau buvo priėmusios taisykles ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu arba anksčiau, o kitos institucijos pasekė šiuo pavyzdžiu. Mažesnė konvergencija buvo nustatyta ir kalbant apie kitus klausimus. Įtraukta ir keletas naujų klausimų.*

→ *Teisingumo Teismo administruojamas registras veikia tinkamai, tačiau jo turinys skiriasi nuo šios ataskaitos turinio. Institucijos turi nustatyti tikslų reikalavimo į registrą įtraukti įgyvendinimo taisykles mastą ir dėl jo susitarti.*

³³ CA-D 3654/22.

4 DALIS. SANTRAUKA

Šioje ataskaitoje apžvelgiamos nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. galiojusios institucijų ir agentūrų priimtose Tarnybos nuostatos ir KTĮS taisyklės.

Iš ataskaitos matyti, kad institucijos Tarnybos nuostatus ir KTĮS savo darbuotojams taiko savarankiškai. Šiomis savarankiškumo teisėmis naudojamosi laikantis Tarnybos nuostatuose nustatytos teisinės sistemos. Tarnybos nuostatuose taip pat numatyti konkretūs mechanizmai, kad būtų galima pasiekti bendrą institucijų požiūrį tais atvejais, kai, atsižvelgiant į klausimą, toks derinimas yra būtinas.

Iš ataskaitos matyti, kad institucijos plačiai naudojosi joms suteiktais įgaliojimais priimti Tarnybos nuostatų ir KTĮS įgyvendinimo taisykles, nors atskirų institucijų ir agentūrų paskyrimų tarnybos ir institucijos, įgaliotos sudaryti darbo sutartis, paskyrimų tarnybos šiais įgaliojimais naudojosi skirtingu mastu. Šiuos skirtumus galima laikyti skirtingų administracinių realiųjų ir Sąjungos teisės aktuose įtvirtinto kiekvienos institucijos, kaip darbdavės, savarankiškumo principo atspindžiu.

Reikėtų pažymėti, kad ši ataskaita apima laikotarpį, kuris apėmė COVID-19 pandemiją ir dėl kurio tam tikros institucijos turėjo priimti *ad hoc* priemones, kad patenkintų tuo metu buvusių tarnybos poreikius, arba net įgyvendinimo taisykles. Kai kurios šiomis aplinkybėmis priimtose įgyvendinimo taisyklės buvo parengtos kaip pereinamojo laikotarpio priemonė. Todėl šios taisyklės buvo priimtose ir panaikintos ataskaitiniu laikotarpiu ir neturi tiesioginio poveikio bendram ataskaitinio laikotarpio pabaigoje galiojusių įgyvendinimo taisyklių skaičiui. Be to, visos institucijos priėmė naujas taisykles dėl darbo laiko ir mišraus darbo, kurios, tikėtina, grindžiamos patirtimi, įgyta taikant lanksčius darbo būdus per COVID-19 pandemiją.

Iš ataskaitos matyti, kad per ataskaitinį laikotarpį institucijos daugelį su įgyvendinimo taisyklėmis susijusių klausimų, pavyzdžiui, kovos su priekabiavimu ir etiško elgesio srityse, dar labiau suderino.

Šioje ataskaitoje išsamiai apžvelgiamos institucijų priimtose įgyvendinimo taisyklės. Naudojantis bendra metodika, joje pristatomos visos įgyvendinimo taisyklės. Taip suteikiama galimybė palyginti institucijas, todėl didinamas skaidrumas. Kalbant apie agentūras, ataskaitoje pateikiama apibendrinta apžvalga ir nagrinėjamas 2014 m. nustatytų derinimo mechanizmų poveikis.

Kalbant apie sistemos laikymąsi, remiantis ataskaita galima daryti išvadą, kad priimdamos įgyvendinimo taisykles institucijų ir agentūrų paskyrimų tarnybos ir sudaryti darbo sutartis įgaliotos tarnybos iš esmės laikėsi Tarnybos nuostatais ir KTĮS nustatytos teisinės sistemos. Šioje ataskaitoje nenustatyta jokių sisteminių trūkumų ar kitokių nerimą keliančių problemų. Ataskaitos duomenimis, yra (tik) keletas sričių, kuriose institucijos nevisiškai laikosi Tarnybos nuostatais nustatytos sistemos.

2014 m. vasario mėn. Europos Sąjungos Teisingumo Teismas sudarė įgyvendinimo taisyklių registrą, kaip numatyta Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 6 dalyje. Šis registras skelbiamas viešai ir turėtų būti nuolat atnaujinamas. Ataskaitoje daroma išvada, kad registras veikia tinkamai, bet jo turinys nėra visapusiškai suderintas su šios ataskaitos turiniu.

Atsižvelgdamos į perspektyvas, Komisijos tarnybos perduos šią ataskaitą visų institucijų administracijos vadovams, kad institucijos galėtų įvertinti, ar jos pačios laikosi šioje ataskaitoje aprašytos sistemos, ir imtis būtinų veiksmų.

Į kitą pagal Tarnybos nuostatų 110 straipsnio 6 dalį pateiktą ataskaitą iš esmės bus įtrauktos įgyvendinimo taisyklės, galiojusios nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d.

PRIEDAI

I priedas	Bendru institucijų susitarimu priimtos taisyklės
II priedas	Institucijų priimtos įgyvendinimo taisyklės
III priedas	Institucijų suvestinė lentelė
IV priedas	Agentūrų priimtos įgyvendinimo taisyklės