

Bruxelles, den 23. september 2026  
(OR. en)

13549/26

STAT 12  
FIN 1351

**FØLGESKRIVELSE**

|                 |                                                                                                                                                                               |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| fra:            | Martine DEPREZ, direktør, på vegne af generalsekretæren for Europa-Kommissionen                                                                                               |
| modtaget:       | 17. september 2026                                                                                                                                                            |
| til:            | Thérèse BLANCHET, generalsekretær for Rådet for Den Europæiske Union                                                                                                          |
| Komm. dok. nr.: | COM(2026) 474 final                                                                                                                                                           |
| Vedr.:          | RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET<br>om de bestemmelser, som hver institutions ansættelsesmyndighed vedtager med henblik på gennemførelse af vedtægten |

Hermed følger til delegationerne dokument COM(2026) 474 final.

Bilag: COM(2026) 474 final



EUROPA-  
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 17.9.2026  
COM(2026) 474 final

**RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET**

**om de bestemmelser, som hver institutions ansættelsesmyndighed vedtager med henblik  
på gennemførelse af vedtægten**

## **BEGRUNDELSE**

### **1. RAPPORTENS RETSGRUNDLAG OG OMFANG**

Europa-Parlamentet og Rådet har ved en forordning fastsat vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union<sup>1</sup> (i det følgende benævnt "**vedtægten**") og ansættelsesvilkårene for Unionens øvrige ansatte (i det følgende benævnt "**ansættelsesvilkårene**"), som foreskrevet i artikel 336 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde.

Selv om disse retsakter detaljeret regulerer retsforholdene mellem EU-institutionerne<sup>2</sup> (og agenturerne<sup>3</sup>) og deres personale, er de ikke udtømmende, da de udtrykkeligt bemyndiger EU-institutionerne og agenturerne til at vedtage yderligere gennemførelsesbestemmelser på en række områder.

Som led i **reformen af vedtægten i 2014**<sup>4</sup> indførte medlovgiverne mekanismer til at øge **overholdelsen** af den lovgivningsmæssige ramme og styrke en effektiv **forvaltning**, samtidig med at institutionerne og agenturerne fik autonomi med hensyn til anvendelsen af vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte på deres personale.

Efter denne reform skal Kommissionen i henhold til **vedtægtens artikel 110, stk. 6**, hvert tredje år aflægge rapport om de bestemmelser, som hver institutions ansættelsesmyndighed har vedtaget med henblik på gennemførelse af vedtægten, og som den myndighed, der har kompetence til at indgå ansættelseskontrakter, har vedtaget for at gennemføre ansættelsesvilkårene. Da artikel 110, stk. 6, i vedtægten ikke præciserer, at hver rapport skal omfatte en treårig periode, kan en rapport omfatte en længere periode, hvis dette er hensigtsmæssigt, navnlig med henblik på at forelægge en mere fuldstændig og dækkende rapport.

Den første rapport i henhold til vedtægtens artikel 110, stk. 6, blev offentliggjort i 2017<sup>5</sup>, og den anden rapport blev offentliggjort i 2021<sup>6</sup>. Da den seneste rapport omfattede perioden 1. januar 2017 til 31. december 2019, er det hensigtsmæssigt, at den tredje rapport omfatter en fireårig periode for at fremlægge mere ajourførte data. Derfor omfatter denne rapport perioden **1. januar 2020 til 31. december 2023**.

---

<sup>1</sup> EFT L 56 af 4.3.1968, s. 1.

<sup>2</sup> En detaljeret definition af institutionerne og en liste over dem med henblik på denne rapport findes på side 10.

<sup>3</sup> Nærmere oplysninger findes på side 13 og i bilag IV.

<sup>4</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1023/2013 af 22. oktober 2013 om ændring af vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, EUT L 287 af 29.10.2013, s. 15.

<sup>5</sup> Den dækkede perioden fra den 1. januar 2014 til den 31. december 2016. Rapport fra Kommissionen til Europa-Parlamentet og Rådet om de bestemmelser, som ansættelsesmyndigheden i hver institution har vedtaget med henblik på gennemførelse af vedtægten (COM(2017) 632 final) (i det følgende benævnt "**rapporten for 2014-2016**").

<sup>6</sup> Rapport fra Kommissionen til Europa-Parlamentet og Rådet om de bestemmelser, som ansættelsesmyndigheden i hver institution har vedtaget med henblik på gennemførelse af vedtægten (COM(2021) 258) (i det følgende benævnt "**rapporten for 2017-2019**").

Sammen med Den Europæiske Unions Domstols register over gennemførelsesbestemmelser<sup>7</sup> er rapporten et redskab, der giver mulighed for **åbenhed** og fremmer **konsekvent anvendelse af vedtægten og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union**<sup>8</sup>, samtidig med at den gør bestemmelserne **tilgængelige for borgerne** i Den Europæiske Union.

## **2. INDSAMLING AF OPLYSNINGER TIL BRUG FOR RAPPORTEN**

Med henblik på udarbejdelsen af rapporten anmodede Kommissionen alle institutionerne om at ajourføre den liste over gennemførelsesbestemmelser, der er udarbejdet med henblik på rapporten for 2017-2019. For det første blev institutionerne anmodet om at ajourføre den liste, der indgik i rapporten for 2017-2019, således at den afspejlede alle afgørelser om gennemførelse af vedtægten og ansættelsesvilkårene, som var i kraft i perioden 1. januar 2020 til 31. december 2023.

Kommissionen sammenlignede efterfølgende oplysningerne med de bestemmelser, der er indført i det register, der administreres af Den Europæiske Unions Domstol.

Oplysninger om de gennemførelsesbestemmelser, der finder anvendelse i agenturerne, blev indsamlet efter samme metode som den, der blev anvendt for de to foregående rapporter, på grundlag af de omfattende fortegnelser hos de tjenestegrene i Kommissionen, der er ansvarlige for koordineringen af forbindelserne med forvaltningsorganerne, de decentrale agenturer og fællesforetagenderne om personaleressourcespørgsmål.

Indsamlingen af oplysninger blev afsluttet den 20. juni 2024. Hver institutions endelige kontrol af alle dataene blev afsluttet den 22. november 2024. Dataene vedrørende agenturerne blev indsamlet og kontrolleret internt i maj 2024.

## **3. RAPPORTEN I HOVEDTRÆK**

### ***Præsentation af gennemførelsesbestemmelser***

Afsnit 1 beskriver de mekanismer, der skal sikre ensartet anvendelse af vedtægten, ved at give et overblik over de forskellige typer bestemmelser, der kan vedtages enten af en ansættelsesmyndighed til gennemførelse af vedtægten eller af en myndighed, der er bemyndiget til at indgå ansættelseskontrakter, med henblik på gennemførelse af ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte.

### ***Kvantitativ vurdering/åbenhed***

I afsnit 2 gives en udtømmende fortegnelse over alle de gennemførelsesbestemmelser, der er vedtaget af ansættelsesmyndigheden eller den myndighed, der har kompetence til at indgå ansættelseskontrakter, i de forskellige institutioner og agenturer, og der tegnes således et klart og tydeligt billede af den aktuelle situation i de forskellige institutioner og agenturer.

---

<sup>7</sup> Tilgængelig på den offentligt tilgængelige internetapplikation "Communication and Information Resource Centre for Administrations, Businesses and Citizens" (i det følgende benævnt "**CIRCABC**").

<sup>8</sup> Se betragtning 32 i forordning nr. 1023/2013 af 22. oktober 2013.

navnlig har Kommissionen efter aftale med de berørte institutioner udarbejdet detaljerede tabeller over situationen i hver af de ti institutioner i perioden fra den 1. januar 2020 til den 31. december 2023. På grundlag af disse tabeller har Kommissionen udarbejdet en generel tabel, der giver et overblik over situationen på tværs af institutionerne i referenceperioden.

En anden generel tabel indeholder en samlet oversigt over de gældende bestemmelser i agenturerne pr. 31. december 2023.

I tabellerne identificeres de områder, på hvilke de respektive ansættelsesmyndigheder eller myndigheder, der har kompetence til at indgå ansættelseskontrakter, har vedtaget bestemmelser, og i hvilket omfang de enkelte myndigheder har gjort brug af deres beslutningsbeføjelser.

Der fremsættes bemærkninger om de vigtigste ændringer siden sidste rapporteringsperiode med hensyn til antallet og typen af bestemmelser, der er vedtaget på tværs af institutionerne og agenturerne.

### ***Kvalitativ vurdering/overholdelse***

Det fremgår af rapporten, hvordan ansættelsesmyndighederne eller de myndigheder, der har kompetence til at indgå ansættelseskontrakter, har overholdt den ramme, der er opstillet i vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, idet der lægges særlig vægt på områder, hvor myndighederne (endnu) ikke har gjort brug af deres beslutningsbeføjelser.

I rapporten påpeges også eventuelle uoverensstemmelser med vedtægten og ansættelsesvilkårene med hensyn til overholdelsen af forpligtelsen til at vedtage gennemførelsesbestemmelser, når dette er påkrævet, samt overholdelsen af den fastsatte procedure for vedtagelse af den pågældende gennemførelsesbestemmelse.

Desuden ser rapporten nærmere på de vigtigste ændringer i forhold til den foregående rapporteringsperiode, navnlig med hensyn til de nye emner, der er omfattet af de vedtagne bestemmelser, og omfanget af konvergens mellem institutionerne på de områder, der er omfattet af sådanne bestemmelser.

Endelig gives der i rapporten et overblik over, hvordan gennemførelsesbestemmelserne præsenteres i det register, der administreres af Den Europæiske Unions Domstol.

## **4. FREMTIDEN**

Kommissionen skal aflægge den næste rapport i henhold til vedtægtens artikel 110, stk. 6, som i princippet skal dække gennemførelsesbestemmelser, der er i kraft i perioden 1. januar 2024 til 31. december 2026.

Kommissionen har udarbejdet denne rapport på grundlag af de oplysninger, som institutionerne og agenturerne har stillet til rådighed. Ansvar for oplysningernes fuldstændighed og nøjagtighed ligger hos de pågældende institutioner eller agenturer.

## Indhold

|                                                                                                                        |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>AFSNIT 1. PRÆSENTATION AF GENNEMFØRELSESBESTEMMELSER .....</b>                                                      | <b>5</b>  |
| a) Bestemmelser vedtaget ved fælles overenskomst mellem EU-institutionerne ("Règles arrêtées d'un commun accord")..... | 5         |
| b) Almindelige gennemførelsesbestemmelser ("Dispositions générales d'exécution").....                                  | 6         |
| c) Andre gennemførelsesbestemmelser .....                                                                              | 8         |
| <b>AFSNIT 2. KVANTITATIV VURDERING/ÅBENHED.....</b>                                                                    | <b>11</b> |
| a) Gennemførelsesbestemmelser i institutionerne .....                                                                  | 11        |
| b) Gennemførelsesbestemmelser i forvaltningsorganerne, de decentrale agenturer og fællesforetagenderne .....           | 14        |
| <b>AFSNIT 3. KVALITATIV VURDERING/OVERHOLDELSE.....</b>                                                                | <b>17</b> |
| a) Overholdelse af vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte.....                                           | 17        |
| b) Det register, som forvaltes af Domstolen .....                                                                      | 27        |
| <b>AFSNIT 4. RESUMÉ .....</b>                                                                                          | <b>30</b> |

# AFSNIT 1. PRÆSENTATION AF GENNEMFØRELSESBESTEMMELSER

## **MEKANISMER TIL AT SIKRE KONSEKVENT ANVENDELSE AF PERSONALEVEDTÆGTEN**

→ *Hvilken ordning er der indført i personalevedtægten for gennemførelse af bestemmelserne?*

→ *Hvordan sikrer personalevedtægten en konsekvent anvendelse af bestemmelserne?*

I dette afsnit præsenteres de forskellige typer regler til gennemførelse af vedtægten og ansættelsesvilkårene som omhandlet i artikel 110, stk. 6, i vedtægten.

Et generelt træk ved alle disse bestemmelser er, at de ikke vedrører offentligheden. De skal således ikke offentliggøres i Den Europæiske Unions Tidende. For at kunne håndhæves over for det berørte personale skal bestemmelserne imidlertid bekendtgøres for personalet i henhold til vedtægtens artikel 110, stk. 4.

Det skal indledningsvis bemærkes, at den retlige ramme har været uændret siden 2014. Da medlovgiverne ikke har indført nye typer gennemførelsesbestemmelser, vil nærværende rapport følge samme præsentationsstruktur som de foregående to rapporter.

Følgende bestemmelser er omfattet af rapporten<sup>910</sup>:

### **a) Bestemmelser vedtaget ved fælles overenskomst mellem EU-institutionerne ("Règles arrêtées d'un commun accord")**

I henhold til vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte kan visse bestemmelser vedtages ved fælles overenskomst mellem EU-institutionerne<sup>11</sup>. Der er tale om bestemmelser på følgende områder:

<sup>9</sup> Rapporten omfatter ikke delegerede retsakter, der vedtages i henhold til vedtægtens artikel 111 og 112. Disse retsakter er resultatet af Kommissionens – eller før vedtægtsreformen fra 2014 – Rådets udøvelse af sine særlige beføjelser til at vedtage bestemmelser, der gælder for alle EU-ansatte. Gennemførelsesbestemmelserne i vedtægtens artikel 110 vedtages derimod af en institution på grundlag af dennes beføjelser som ansættelsesmyndighed og gælder kun for den pågældende institutions ansatte.

<sup>10</sup> I vedtægten og ansættelsesvilkårene anvendes forskellige grader af forpligtelse og forskellige formuleringer med hensyn til gennemførelsesbestemmelser, der skal vedtages af en ansættelsesmyndighed eller en myndighed, der har kompetence til at indgå ansættelseskontrakter (f.eks. "vedtager", "vedtager, hvis den finder dette nødvendigt", "kan fastsætte nærmere regler"). I listerne under dette afsnit nævnes alle de regler, der henvises til i vedtægten eller ansættelsesvilkårene, uanset formuleringen.

<sup>11</sup> Vedtægten fastsætter ikke proceduren for vedtagelse af bestemmelser ved fælles overenskomst mellem EU-institutionerne. Den proces, der er udviklet i henhold til interinstitutionel praksis, er beskrevet i detaljer i rapporten for 2014-2016.

### ***Personalevedtægten***

|                                 |                                                                                                                                                   |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Artikel 9 + bilag II, artikel 2 | De nærmere bestemmelser om Det Fælles Paritetiske Samarbejdsudvalgs (COPARCO) konstituering                                                       |
| Artikel 10, stk. 1              | Procedure for udnævnelse af medlemmer af Vedtægtsudvalget                                                                                         |
| Artikel 37, litra b)            | Fælles regler om udarbejdelse af en fortegnelse over organer med tilknytning til Unionen                                                          |
| Artikel 45, stk. 2              | Evne til at arbejde på et tredje sprog inden første forfremmelse                                                                                  |
| Artikel 57                      | Årlig ferie                                                                                                                                       |
| Artikel 61                      | Liste over helligdage samt øvrige fridage                                                                                                         |
| Artikel 72, stk. 1              | Sygeforsikring                                                                                                                                    |
| Artikel 73, stk. 1              | Forsikring mod risikoen for erhvervssygdomme og ulykker                                                                                           |
| Artikel 76a                     | Finansiell støtte til forhøjelse af pensionen for en efterlevende ægtefælle, der har en alvorlig eller langvarig sygdom, eller som er handicappet |
| Bilag VII, artikel 17, stk. 2   | Særlig ordning for overførsel af en del af vederlaget                                                                                             |

### ***Ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte***

|                       |                                                                                             |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Artikel 28 a, stk. 10 | Nærmere bestemmelser for tildeling af arbejdsløshedsunderstøttelse til midlertidigt ansatte |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|

## **b) Almindelige gennemførelsesbestemmelser ("Dispositions générales d'exécution")**

I henhold til vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte har ansættelsesmyndigheden og den myndighed, der har kompetence til at indgå ansættelseskontrakter, særlige beføjelser til at vedtage almindelige gennemførelsesbestemmelser<sup>12</sup>. Der er tale om bestemmelser på følgende områder:

### ***Personalevedtægten***

|                     |                                                                                                                                    |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Artikel 27, stk. 2  | Hensigtsmæssige foranstaltninger, hvis der er blevet konstateret en væsentlig skævhed i tjenestemændenes fordeling på nationalitet |
| Artikel 32, stk. 2  | Indplacering på løntrin ved ansættelsen                                                                                            |
| Artikel 42 a        | Forældreorlov, enlige forsørgere                                                                                                   |
| Artikel 43          | Årlig udtalelse vedrørende kvalifikationer, tjenstlig indsats og adfærd                                                            |
| Artikel 45a, stk. 5 | Udnævnelse af en AST-tjenestemand til en AD-stilling ("certificering")                                                             |

<sup>12</sup> Proceduren for vedtagelse af de almindelige gennemførelsesbestemmelser er beskrevet detaljeret i rapporten for 2014-2016.

|                                                                                    |                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Artikel 72, stk. 1                                                                 | Godtgørelse af lægeudgifter                                                                                                                  |
| Bilag VII, artikel 3, stk. 1                                                       | Uddannelsestillæg                                                                                                                            |
| Bilag VII, artikel 9, stk. 1                                                       | Flytteudgifter                                                                                                                               |
| Bilag VII, artikel 13a                                                             | Tjenesterejser                                                                                                                               |
| Artikel 13, stk. 2, litra b), i bilag VII – Tabel for tjenesterejser i tredjelande |                                                                                                                                              |
| Bilag VIII, artikel 11, stk. 2                                                     | Indgående overførsel af pensionsrettigheder                                                                                                  |
| Bilag IX, artikel 2, stk. 3                                                        | Administrative undersøgelser                                                                                                                 |
| Bilag X, artikel 3 <sup>13</sup>                                                   | Særlig anvendelse af bilag X på tjenestemænd, der midlertidigt er forflyttet til hovedsædet                                                  |
| <i><b>Ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte</b></i>                              |                                                                                                                                              |
| Artikel 12, stk. 1                                                                 | Hensigtsmæssige foranstaltninger, hvis der er blevet konstateret en væsentlig skævhed i fordelingen af de midlertidigt ansattes nationalitet |
| Artikel 12, stk. 5                                                                 | Ansættelsesprocedurer for midlertidigt ansatte                                                                                               |
| Artikel 54                                                                         | Omklassificering af midlertidigt ansatte som omhandlet i artikel 2, litra f)                                                                 |
| Artikel 56                                                                         | Ansættelse og brug af midlertidigt ansatte i henhold til artikel 2, litra f)                                                                 |
| Artikel 79                                                                         | Anvendelse af kontraktansatte                                                                                                                |
| Artikel 82, stk. 6                                                                 | Ansættelse af kontraktansatte                                                                                                                |
| Artikel 86, stk. 1                                                                 | Indplacering af kontraktansatte                                                                                                              |

I modsætning til bestemmelser, der vedtages ved fælles overenskomst mellem institutionerne, bestemmes indholdet af almindelige gennemførelsesbestemmelser af de enkelte institutioner<sup>14</sup> i henhold til princippet om de enkelte institutioners uafhængighed som arbejdsgiver som anerkendt i artikel 13, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Union og artikel 298 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde<sup>15</sup>.

De almindelige gennemførelsesbestemmelser vedtages af den kompetente myndighed i hver institution efter høring af Personaleudvalget og Vedtægtsudvalget i henhold til vedtægtens

<sup>13</sup> Det bemærkes, at Domstolen i sin dom af 26. februar 2020 i sag C-427/18P, EEAS/Alba Aguilera m.fl., fastslog, at artikel 1, stk. 3, i bilag X til vedtægten ikke indeholder en forpligtelse for ansættelsesmyndigheden til at vedtage almindelige gennemførelsesbestemmelser for hele bilag X. I stedet fastslog Domstolen, at bestemmelsen blot fastsætter den procedure, der skal følges, hvis ansættelsesmyndigheden beslutter at vedtage almindelige gennemførelsesbestemmelser til bilag X (jf. dommens præmis 77 og 83). Som følge heraf er artikel 1, stk. 3, i bilag X ikke længere opført på listen.

<sup>14</sup> For så vidt angår godtgørelse af lægeudgifter inden for rammerne af den fælles sygesikringsordning, har Kommissionen imidlertid vedtaget almindelige gennemførelsesbestemmelser, der gælder for ansatte i alle institutionerne og agenturerne, på grundlag af en fælles ordning vedrørende sygeforsikring for tjenestemænd i Den Europæiske Union.

<sup>15</sup> Dette princip om de enkelte institutioners uafhængighed som arbejdsgiver er blevet bekræftet i retspraksis, jf. dom af 5. juli 2011, mod Europa-Parlamentet, F-46/09, præmis 135, og dom af 28. april 2017, Azoulay m.fl. mod Europa Parlamentet, T-580/16, præmis 57, og den citerede retspraksis.

artikel 110, stk. 1, og artikel 141, stk. 1, i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte<sup>16</sup>. I henhold til artikel 142 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte finder de almindelige gennemførelsesbestemmelser, der er omhandlet i vedtægtens artikel 110, anvendelse på de ansatte, der er omfattet af ansættelsesvilkårene, når vedtægtens bestemmelser i henhold til ansættelsesvilkårene finder anvendelse på disse ansatte.

Ifølge Den Europæiske Unions Domstols retspraksis henviser udtrykket "almindelige gennemførelsesbestemmelser" i vedtægtens artikel 110, stk. 1, først og fremmest til almindelige gennemførelsesbestemmelser, der udtrykkeligt er fastsat i visse særlige bestemmelser i vedtægten. Under særlige omstændigheder kan der imidlertid også opstå en forpligtelse til at vedtage gennemførelsesbestemmelser med forbehold af procedurekravene i vedtægtens artikel 110, stk. 1, når vedtægten ikke udtrykkeligt fastsætter, at der skal vedtages almindelige gennemførelsesbestemmelser. Ifølge Domstolen kan dette navnlig være tilfældet, *"når vedtægtens bestemmelser mangler klarhed og præcision i en sådan grad, at de ikke kan anvendes uden at omfatte et skøn"*<sup>17</sup>.

### c) Andre gennemførelsesbestemmelser

Vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte indeholder desuden specifikke bestemmelser om den enkelte institutions ansættelsesmyndighed og myndigheden med kompetence til at indgå ansættelseskontrakter<sup>18</sup> beføjelser til at vedtage andre gennemførelsesbestemmelser uden nærmere angivelse af proceduren for vedtagelse.

Der kan vedtages andre specifikke gennemførelsesbestemmelser på følgende områder:

| <b><i>Personalevedtægten</i></b> |        |                                                                               |
|----------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Artikel 2                        |        | Fastlæggelse af ansættelsesmyndighedens beføjelser                            |
| Artikel 5,                       | stk. 4 | Fastlæggelse af stillingstyper                                                |
| Artikel 9,                       | stk. 2 | Sammensætningen af organer og de nærmere bestemmelser om deres virke (udvalg) |
| Artikel 22c                      |        | Whistleblowing (rapportering af uregelmæssigheder)                            |
| Artikel 51, stk. 1               |        | Procedurer ved utilstrækkelig faglig indsats                                  |
| Artikel 55, stk. 3               |        | Rådighedstjeneste                                                             |
| Artikel 55, stk. 4               |        | Flekstidsordninger                                                            |

<sup>16</sup> En detaljeret oversigt over proceduren for vedtagelse af almindelige gennemførelsesbestemmelser findes i rapporten for 2014-2016.

<sup>17</sup> Se Domstolens dom af 26. februar 2020 i sag C-427/18 P, EU-Udenrigstjenesten mod Alba Aguilera m.fl., præmis 57 og den deri nævnte retspraksis.

<sup>18</sup> I et enkelt tilfælde (når Kommissionens tjenestemænd arbejder i en EU-delegation, og når EU-Udenrigstjenestens tjenestemænd som led i deres arbejde udfører opgaver for Kommissionen) har Kommissionen og EU-Udenrigstjenesten fælles beføjelser i medfør af vedtægtens artikel 96.

|                                                       |                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Artikel 55 + bilag IVa, artikel 5                     | Deltidsbeskæftigelse                                                                                                                                             |
| Artikel 55b                                           | Delejob                                                                                                                                                          |
| Artikel 56 + bilag VI, artikel 3                      | Overarbejde                                                                                                                                                      |
| Artikel 96                                            | Kommissionens tjenestemænd, som arbejder i en EU-delegation, og EU-Udenrigstjenestens tjenestemænd, der som led i deres arbejde udfører opgaver for Kommissionen |
| Bilag VII, artikel 14, stk. 2                         | Repræsentationstillæg                                                                                                                                            |
| Bilag IX, artikel 30                                  | Disciplinær forfølgning                                                                                                                                          |
| Bilag X, artikel 2                                    | Forflyttelse af tjenestemænd, der gør tjeneste i et tredjeland                                                                                                   |
| Bilag X, artikel 5, stk. 2                            | Bolig til tjenestemænd, der gør tjeneste i et tredjeland                                                                                                         |
| Bilag X, artikel 10, stk. 3                           | Godtgørelse for levevilkårene                                                                                                                                    |
| Bilag X, artikel 23                                   | Godtgørelse af husleje til tjenestemænd, der gør tjeneste i et tredjeland                                                                                        |
| Bilag XIII, artikel 30, stk. 3                        | Indplacering af tjenestemænd, som har særligt ansvar som "kontorchef eller tilsvarende" eller "konsulent eller tilsvarende" inden den 31. december 2015          |
| <b><i>Ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte</i></b> |                                                                                                                                                                  |
| Artikel 28 a, stk. 2                                  | Bestemmelser om tildeling af arbejdsløshedsunderstøttelse til midlertidigt ansatte                                                                               |
| Artikel 42                                            | Betingelser for tildeling eller opretholdelse af pensionsrettigheder i oprindelseslandet                                                                         |
| Artikel 96, stk. 2                                    | Arbejdsløshedsunderstøttelse for kontraktansatte                                                                                                                 |
| Artikel 112                                           | Betingelser for udbetaling af pensionsrettigheder, arbejdsløshedsforsikring, invalide-, livs- og sygeforsikring i det land, hvor den seneste dækning fandt sted  |
| Artikel 125, stk. 1                                   | Parlamentariske assistenter                                                                                                                                      |

Endvidere har institutionerne også vedtaget gennemførelsesbestemmelser i tilfælde, der ikke udtrykkeligt er fastsat i vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, hvor det var nødvendigt at gennemføre lovbestemmelser ved hjælp af mere specifikke bestemmelser. Proceduren for vedtagelse af disse andre gennemførelsesbestemmelser afhænger af den pågældende institutions administrative praksis. Af hensyn til åbenheden indeholder rapporten en fuldstændig liste over andre gennemførelsesbestemmelser, der er vedtaget af institutionerne, uanset hvilken vedtagelsesprocedure der er fulgt, titlen eller typen af den retsakt, hvori disse regler indgik.

**MEKANISMER TIL AT SIKRE KONSEKVENT ANVENDELSE AF  
PERSONALEVEDTÆGTEN**

→ *Institutionerne har autonomi med hensyn til anvendelsen af vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte på deres ansatte. Denne uafhængighed udøves inden for den retlige ramme, der er fastsat i vedtægten.*

→ *Vedtægten indeholder særlige mekanismer, der skal sikre en fælles interinstitutionel tilgang, når der er behov for harmonisering på et område.*

## AFSNIT 2. KVANTITATIV VURDERING/ÅBENHED

### *ÅBENHED*

→ *Hvilke bestemmelser var gældende i den relevante periode, og for hvilke emner i institutionerne og agenturerne?*

→ *Hvad var de vigtigste ændringer i forhold til den foregående rapporteringsperiode med hensyn til antallet og typen af nyligt vedtagne bestemmelser?*

### a) Gennemførelsesbestemmelser i institutionerne

I overensstemmelse med artikel 13 traktaten om Den Europæiske Union og artikel 1, 1a og 1b i vedtægten er følgende ti institutioner omfattet af denne rapport<sup>19</sup>:

- Europa-Parlamentet (EP)
- Rådet (R)
- Europa-Kommissionen (KOM)
- Den Europæiske Unions Domstol (Domstolen)
- Revisionsretten
- Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EEAS/EU-Udenrigstjenesten)
- Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg (EØSU)
- Regionsudvalget (CdR)
- Den Europæiske Ombudsmand (Ombudsmanden)
- Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse (EDPS).

Med henblik på udarbejdelsen af denne rapport har de ni andre institutioner fremsendt deres gennemførelsesbestemmelser til Kommissionen. Kommissionen har desuden konsulteret det register, der føres af Domstolen.

På grundlag af dette input og efter aftale med de berørte institutioner har Kommissionen udarbejdet tabeller, der indeholder en detaljeret beskrivelse af de bestemmelser, der var gældende i perioden fra den 1. januar 2020 til den 31. december 2023 i hver af de ti institutioner:

- En liste over bestemmelser vedtaget ved fælles overenskomst mellem institutionerne  
(bilag I)

---

<sup>19</sup> I henhold til artikel 36.1 i protokol (nr. 4) om statuten for Det Europæiske System af Centralbanker og Den Europæiske Centralbank er Den Europæiske Centralbank personale underlagt ansættelsesvilkårene for ECB's ansatte.

- Tabeller vedrørende almindelige gennemførelsesbestemmelser og andre gennemførelsesbestemmelser vedtaget af den enkelte institutions ansættelsesmyndighed eller myndighed med kompetence til at indgå ansættelseskontrakter (**bilag II**)
- En generel tabel, der giver et sammenlignende resumé af gennemførelsesbestemmelserne til personalevedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte i alle institutioner (**bilag III**).

Tabellerne er baseret på en fælles metodologi:

- De indeholder de gennemførelsesbestemmelser, der i det mindste delvist har været gældende i den periode, der er omfattet af rapporten (fra den 1. januar 2020 til den 31. december 2023).
- Gennemførelsesbestemmelserne er opdelt på forskellige emner, som følger strukturen i vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte.
- Gennemførelsesbestemmelserne identificeres på grundlag af referencenummer, ikrafttrædelsesdato<sup>20</sup> og, hvis det er relevant, udløbsdato.

Følgende optællingsmetode er anvendt:

- Gennemførelsesbestemmelserne er beregnet på grundlag af listerne for hver institution.
- En gennemførelsesbestemmelse er kun talt med én gang, også selv om den vedrører flere emner<sup>21</sup>.
- En bestemmelse om ændring af en allerede eksisterende bestemmelse er ikke medregnet særskilt.
- Hvis en gennemførelsesbestemmelse er blevet erstattet i løbet af den periode, der er omfattet af rapporten, er kun én gennemførelsesbestemmelse medregnet<sup>22</sup>.
- Regler, der er vedtaget i fællesskab af en eller flere institutioner, blev talt særskilt for hver berørt institution<sup>23</sup>.

De følgende tre tabeller giver en kvantitativ oversigt over antallet af gennemførelsesbestemmelser vedtaget af institutionerne i de to første rapporteringsperioder (2014-2016, 2017-2019, 2020-2023).

### **ANTAL GENNEMFØRELSESBESTEMMELSER, DER ER VEDTAGET AF INSTITUTIONER OG GÆLDENDE i den første rapporteringsperiode 2014-2016<sup>24</sup>**

<sup>20</sup> Bemærk, at i tilfælde, hvor ikrafttrædelsesdatoen ikke var let at identificere, angives datoen for vedtagelse af reglen i stedet.

<sup>21</sup> Der er indført en undtagelse for EU-Udenrigstjenestens "omnibusafgørelser", dvs. generelle afgørelser om samlet og tilsvarende vedtagelse af en række særlige afgørelser truffet af andre institutioner. I sådanne tilfælde er det pågældende antal særlige afgørelser optalt.

<sup>22</sup> Hvis en almindelig gennemførelsesbestemmelse er blevet erstattet af en anden type gennemførelsesbestemmelse (eller omvendt), er begge gennemførelsesbestemmelser imidlertid medregnet (én for hver kategori af bestemmelser).

<sup>23</sup> Dette vedrører navnlig fælles afgørelser truffet af EU-Udenrigstjenesten og Kommissionen vedrørende personale, der gør tjeneste i EU-delegationer.

|                                                          | Bestemmelser vedtaget efter fælles aftale | Almindelige gennemførelsesbestemmelser | Andre gennemførelsesbestemmelser | I alt      |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|------------|
| <b>Europa-Parlamentet</b>                                | 10                                        | 19                                     | 38                               | <b>67</b>  |
| <b>Rådet</b>                                             | 10                                        | 15                                     | 36                               | <b>61</b>  |
| <b>Kommissionen</b>                                      | 10                                        | 24                                     | 61                               | <b>95</b>  |
| <b>Domstolen</b>                                         | 10                                        | 11                                     | 19                               | <b>40</b>  |
| <b>Revisionsretten</b>                                   | 10                                        | 10                                     | 38                               | <b>58</b>  |
| <b>EU-Udenrigstjenesten</b>                              | 10                                        | 23                                     | 39                               | <b>72</b>  |
| <b>EØSU</b>                                              | 10                                        | 12                                     | 37                               | <b>59</b>  |
| <b>Regionsudvalget</b>                                   | 10                                        | 15                                     | 30                               | <b>55</b>  |
| <b>Den Europæiske Ombudsmand</b>                         | 10                                        | 15                                     | 12                               | <b>37</b>  |
| <b>Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse</b> | 10                                        | 16                                     | 21                               | <b>47</b>  |
| <b>I alt</b>                                             | <b>100</b>                                | <b>160</b>                             | <b>331</b>                       | <b>591</b> |

**ANTAL GENNEMFØRELSESBESTEMMELSER, DER ER VEDTAGET AF  
INSTITUTIONER OG GÆLDENDE i den anden rapporteringsperiode 2017-2019**

|                                                          | Bestemmelser vedtaget efter fælles aftale | Almindelige gennemførelsesbestemmelser | Andre gennemførelsesbestemmelser | I alt      |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|------------|
| <b>Europa-Parlamentet</b>                                | 10                                        | 17                                     | 45                               | <b>72</b>  |
| <b>Rådet</b>                                             | 10                                        | 15                                     | 37                               | <b>62</b>  |
| <b>Kommissionen</b>                                      | 10                                        | 24                                     | 62                               | <b>96</b>  |
| <b>Domstolen</b>                                         | 10                                        | 11                                     | 39                               | <b>60</b>  |
| <b>Revisionsretten</b>                                   | 10                                        | 10                                     | 32                               | <b>52</b>  |
| <b>EU-Udenrigstjenesten</b>                              | 10                                        | 24                                     | 46                               | <b>80</b>  |
| <b>EØSU</b>                                              | 10                                        | 12                                     | 44                               | <b>66</b>  |
| <b>Regionsudvalget</b>                                   | 10                                        | 16                                     | 34                               | <b>60</b>  |
| <b>Den Europæiske Ombudsmand</b>                         | 10                                        | 17                                     | 14                               | <b>41</b>  |
| <b>Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse</b> | 10                                        | 16                                     | 25                               | <b>51</b>  |
| <b>I alt</b>                                             | <b>100</b>                                | <b>162</b>                             | <b>378</b>                       | <b>640</b> |

**ANTAL GENNEMFØRELSESBESTEMMELSER, DER ER VEDTAGET AF  
INSTITUTIONER OG GÆLDENDE i den tredje rapporteringsperiode 2020-2023**

<sup>24</sup> Denne tabel er udledt af tabellen i rapporten for 2014-2016. Tallene i den første rapport er blevet korrigeret en smule. Dette skyldes, at de fleste institutter identificerede en række bestemmelser, som utilsigtet var blevet udelukket fra rapporten fra 2014-2016, og som var gældende i indeværende rapporteringsperiode. Den nuværende tabel er blevet ajourført, så den også afspejler disse korrektioner.

|                                                          | Bestemmelser vedtaget efter fælles aftale | Almindelige gennemførelsesbestemmelser | Andre gennemførelsesbestemmelser | I alt      |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|------------|
| <b>Europa-Parlamentet</b>                                | 10                                        | 16                                     | 42                               | <b>68</b>  |
| <b>Rådet</b>                                             | 10                                        | 15                                     | 30                               | <b>55</b>  |
| <b>Kommissionen</b>                                      | 10                                        | 26                                     | 71                               | <b>107</b> |
| <b>Domstolen</b>                                         | 10                                        | 16                                     | 29                               | <b>55</b>  |
| <b>Revisionsretten</b>                                   | 10                                        | 11                                     | 29                               | <b>50</b>  |
| <b>EU-Udenrigstjenesten</b>                              | 10                                        | 27                                     | 51                               | <b>89</b>  |
| <b>EØSU</b>                                              | 10                                        | 12                                     | 40                               | <b>62</b>  |
| <b>Regionsudvalget</b>                                   | 10                                        | 16                                     | 30                               | <b>56</b>  |
| <b>Den Europæiske Ombudsmand</b>                         | 10                                        | 15                                     | 20                               | <b>45</b>  |
| <b>Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse</b> | 10                                        | 16                                     | 22                               | <b>48</b>  |
| <b>I alt</b>                                             | <b>100</b>                                | <b>170</b>                             | <b>364</b>                       | <b>635</b> |

En sammenligning af tabellerne viser, at der er sket en relativt betydelig ændring mellem den første og den anden periode, mens antallet af bestemmelser har været stort set stabilt i den tredje rapporteringsperiode.

## b) Gennemførelsesbestemmelser i forvaltningsorganerne, de decentrale agenturer og fællesforetagenderne

Denne rapport indeholder også en oversigt over de gennemførelsesbestemmelser, der er vedtaget af forvaltningsorganerne, de decentrale agenturer og fællesforetagenderne ("**agenturer**"), og som var i kraft den 31. december 2023. Det drejer sig om følgende 54 agenturer<sup>25</sup> som omhandlet i artikel 1a, stk. 2, i vedtægten:

- 6 forvaltningsorganer
- 36 decentrale agenturer og EU-organer og
- 12 fællesforetagender.

Med vedtægtsreformen fra 2014 blev der etableret en ny ramme for agenturernes vedtagelse af gennemførelsesbestemmelser til vedtægten. Det generelle princip, der er indført ved vedtægtens artikel 110, stk. 2, er, at de gennemførelsesbestemmelser, som Kommissionen vedtager, finder tilsvarende anvendelse på agenturerne. Med henblik herpå giver Kommissionen straks agenturerne meddelelse, når den har vedtaget sådanne gennemførelsesbestemmelser.

<sup>25</sup> Dette omfatter Den Europæiske Anklagemyndighed, der blev oprettet i oktober 2017.

Som en undtagelse fra princippet om tilsvarende anvendelse kan et agentur efter at have hørt sit personaleudvalg og efter at have opnået Kommissionens godkendelse beslutte at vedtage en individuel afgørelse, hvori der fastsættes:

- ikkeanvendelse af visse af Kommissionens bestemmelser (fravalg)
- bestemmelser, som afviger fra Kommissionens bestemmelser
- bestemmelser om andre emner end dem, der er omfattet af Kommissionens vedtagne bestemmelser.

Hvis et betydeligt antal agenturer anmoder om godkendelse af, at Kommissionens gennemførelsesbestemmelser om et bestemt emne ikke finder tilsvarende anvendelse, kan Kommissionen give en horisontal godkendelse, hvorefter agenturerne kan vedtage en individuel afgørelse uden at skulle indgive en formel anmodning (dvs. Kommissionen giver en forudgående godkendelse), forudsat at deres individuelle afgørelse er i overensstemmelse med de modelgennemførelsesbestemmelser, der er knyttet til den forudgående godkendelse (i det følgende benævnt "**modelafgørelser**"). Modelafgørelserne er baseret på Kommissionens gennemførelsesbestemmelser, men er tilpasset agenturernes særlige forhold og udarbejdet i samarbejde med repræsentanterne for agenturerne. Denne proces bidrager til at harmonisere anvendelsen af vedtægten på tværs af de forskellige agenturer.

Den generelle tabel, der fremlægges som bilag IV til denne rapport, indeholder en sammenfatning af antallet og typerne af gennemførelsesbestemmelser, som fandt anvendelse i agenturerne den 31. december 2023, med en sondring mellem de forskellige rapporteringsperioder siden reformen af vedtægten i 2014.

Den er baseret på følgende metodologi:

- Den følger strukturen i vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte for at gøre det lettere at identificere de forskellige områder, inden for hvilke agenturerne har vedtaget gennemførelsesbestemmelser.
- I tabellen skelnes der mellem forskellige scenarier for agenturernes vedtagelse af bestemmelser.

Tabellen viser navnlig, hvordan de mekanismer, der er blevet indført i 2014, har fungeret i praksis.

#### **VIRKNINGERNE AF DE MEKANISMER, DER ER BLEVET INDFØRT SIDEN 2014**

|                                                                                                                                             | <b>2014-2016</b> | <b>2014-2019</b> | <b>2014-2023</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Gennemførelsesbestemmelser vedtaget af Kommissionen efter reformen i 2014 og meddelt agenturerne</b>                                     | 23               | 29               | 29               |
| <b>Gennemførelsesbestemmelser i agenturerne, der finder tilsvarende anvendelse efter reformen i 2014 (artikel 110, stk. 2, i vedtægten)</b> | 593              | 749              | 925              |
| <b>Fravigelser efter 2014 (egne bestemmelser eller fravalg)</b>                                                                             | 201              | 173              | 129              |
| <b>Kommissionens forudgående godkendelser</b>                                                                                               | 14               | 27               | 29               |

|                                                                                                                                                                                                                |     |     |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|------------------|
|                                                                                                                                                                                                                |     |     |                  |
| Kommissionens forudgående godkendelser på områder, der efter 2014 er omfattet af Kommissionens gennemførelsesbestemmelser                                                                                      | 10  | 21  | 23 <sup>26</sup> |
| Kommissionens forudgående godkendelser på områder, der efter 2014 ikke er omfattet af Kommissionens gennemførelsesbestemmelser                                                                                 | 4   | 6   | 6                |
| Fravigelser – Kommissionens forudgående godkendelser vedrørende ikkeanvendelse af Kommissionens gennemførelsesbestemmelser efter 2014                                                                          | 1   | 3   | 3                |
| Fravigelser – Kommissionens godkendelser af agenturernes afvigende regler (som afviger fra Kommissionens gennemførelsesbestemmelser eller fra den modelafgørelse, der er fastsat i en forudgående godkendelse) |     | 5   | 7                |
| Gennemførelsesbestemmelser vedtaget af agenturerne på grundlag af en forudgående godkendelse                                                                                                                   | 284 | 689 | 868              |

Efter reformen i 2014 af mekanismen i vedtægtens artikel 110, stk. 2, anvender agenturerne i vidt omfang Kommissionens gennemførelsesbestemmelser analogt eller vedtager deres egne bestemmelser på grundlag af en modelafgørelse. Kommissionen gav kun sin godkendelse til ikkeanvendelse af Kommissionens bestemmelser i tre tilfælde uden relevans for agenturerne (to kommissionsafgørelser om den maksimale varighed af anvendelsen af midlertidigt personale i Kommissionens tjenestegrene<sup>27</sup> og Kommissionens afgørelse om stillingen som konsulent<sup>28</sup>). Kommissionen gav syv godkendelser til at vedtage gennemførelsesbestemmelser, der afviger fra Kommissionens gennemførelsesbestemmelser eller fra modelafgørelsen.

### **ÅBENHED**

→ *Rapporten indeholder en udtømmende oversigt over de forskellige typer gennemførelsesbestemmelser i institutionerne og agenturerne, der var i kraft i den relevante periode. Anvendelse af en fælles metodologi giver mulighed for en komparativ tilgang på tværs af institutionerne for derved at øge åbenheden.*

→ *Rapporten viser, at det samlede antal gennemførelsesbestemmelser har været relativt stabilt på tværs af institutionerne siden sidste rapporteringsperiode.*

→ *Rapporten viser, at de mekanismer, der blev indført ved 2014-reformen med henblik på at sikre en ensartet anvendelse af personalereglerne på tværs af agenturerne, fortsat anvendes i vidt omfang og fortsat er effektive.*

<sup>26</sup> Dette omfatter de forudgående godkendelser vedrørende telearbejde og arbejdstid, som ikke længere er i kraft.

<sup>27</sup> Kommissionens afgørelse C(2013)9028 af 16. december 2013 om ændring af Kommissionens afgørelse af 28. april 2004 om den maksimale varighed af anvendelsen af midlertidigt personale i Kommissionens tjenestegrene, Kommissionens afgørelse C(2019) 2548 af 5. april 2019 om ændring af Kommissionens afgørelse af 28. april 2004 om den maksimale varighed af anvendelsen af midlertidigt personale.

<sup>28</sup> Kommissionens afgørelse C(2016)3214 af 7. juni 2016 om stillingen som konsulent.

## AFSNIT 3. KVALITATIV VURDERING/OVERHOLDELSE

### **OVERHOLDELSE**

→ *Har institutionerne overholdt rammen for vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte?*

→ *Er der sket yderligere konvergens mellem institutionerne på de områder, der er omfattet af de gennemførelsesbestemmelser, som de har vedtaget?*

→ *Hvad er status for registret, der føres af Domstolen?*

### a) Overholdelse af vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte

I det følgende afsnit gøres der rede for, i hvilket omfang ansættelsesmyndigheder og de myndigheder, der er bemyndiget til at indgå ansættelseskontrakter for institutioner, hidtil har anvendt de specifikke beføjelser, der er tildelt i henholdsvis vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, til at vedtage gennemførelsesbestemmelser (vist nedenfor i indrammede lister). Der lægges særlig vægt på de områder, hvor myndighederne (endnu) ikke har gjort brug af deres beføjelse til at vedtage bestemmelser.

Desuden anfører rapporten de områder, hvor institutionerne har vedtaget gennemførelsesbestemmelser, der ikke udtrykkeligt er fastsat i vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte (se lister nedenfor i stiplede rammer).

I ovennævnte lister påpeges i rapporten også eventuelle uoverensstemmelser med vedtægten og ansættelsesvilkårene med hensyn til overholdelsen af forpligtelsen til at vedtage gennemførelsesbestemmelser, når dette er påkrævet, samt med hensyn til overholdelsen af den fastsatte procedure for vedtagelse af den pågældende gennemførelsesbestemmelse. Dette er valget mellem bestemmelser efter aftale mellem institutionerne, almindelige gennemførelsesbestemmelser og andre gennemførelsesbestemmelser. Disse bemærkninger er fremhævet med **fed skrift** i listerne.

Endelig ses der i dette afsnit af rapporten på, hvor fokus for reguleringsaktiviteterne var i rapporteringsperioden 2020-2023, for så vidt angår emnerne for gennemførelsesbestemmelserne.

### ***Personalevedtægten***

#### *Afsnit I – Almindelige bestemmelser*

*Artikel 2 – Udøvelse af de beføjelser, som tilkommer ansættelsesmyndigheden*

Alle institutioner på nær én har gjort brug af bemyndigelserne til at vedtage gennemførelsesbestemmelser om udøvelsen af de beføjelser, som tilkommer ansættelsesmyndigheden. Nogle institutioner har gjort brug af muligheden for at overdrage disse beføjelser til en anden institution eller et interinstitutionelt organ.

*Artikel 5, stk. 4 – Beskrivelse af de enkelte stillingstypers funktioner og kompetenceområder*

Alle institutioner har gjort brug af muligheden i henhold til vedtægten for at foretage en mere detaljeret beskrivelse af de enkelte stillingstypers funktioner og kompetenceområder. Én institution har også vedtaget almindelige gennemførelsesbestemmelser om dette spørgsmål.

*Artikel 9 + bilag II, artikel 2 – De nærmere bestemmelser om Det Fælles Paritetiske Samarbejdsudvalgs (COPARCO) konstituering*

Alle institutionerne har efter aftale vedtaget de nærmere bestemmelser om Det Fælles Paritetiske Samarbejdsudvalgs konstituering.

*Artikel 9, stk. 2 – Sammensætningen af organer og de nærmere bestemmelser om deres virke (udvalg)*

Alle institutioner på nær én har anvendt beføjelsen til at fastlægge organernes sammensætning og procedure.

*Artikel 10 – Procedure for udnævnelse af medlemmer af Vedtægtsudvalget*

Alle institutionerne har efter fælles aftale vedtaget proceduren for udnævnelse af medlemmer af Vedtægtsudvalget.

*Bilag XIII, artikel 30, stk. 3 – Indplacering af tjenestemænd, som har særligt ansvar som "kontorchef eller tilsvarende" eller "konsulent eller tilsvarende" inden den 31. december 2015*

Fem institutioner har fastsat bestemmelser om fravigelse af artikel 30, stk. 2, i bilag XIII til vedtægten vedrørende indplacering inden den 31. december 2015 af tjenestemænd i lønklasse AD 9 til AD 14, som har særligt ansvar, som "kontorchef eller tilsvarende" eller "konsulent eller tilsvarende".

Selv om vedtægten ikke udtrykkeligt kræver det, har visse institutioner også vedtaget gennemførelsesbestemmelser på følgende områder, der er omfattet af afsnit I i vedtægten: handicap, foranstaltninger af social art, telearbejde, kompensationsgodtgørelse for visse kategorier af ansatte, der gør tjeneste i Luxembourg, regler om Det Rådgivende Udvalg for Udnævnelser, sundheds- og sikkerhedsstandarder samt forflyttelse/mobilitet.

De emner, som nogle institutioner tilføjede i perioden 2020-2023, vedrørte telearbejde, regler om Det Rådgivende Udvalg for Udnævnelser og kompensationsgodtgørelse for visse kategorier af ansatte, der gør tjeneste i Luxembourg.

*Afsnit II – Tjenestemandens rettigheder og pligter*

*Artikel 22c – Interne bestemmelser om whistleblowing (rapportering af uregelmæssigheder)*

Alle institutioner har vedtaget gennemførelsesbestemmelser om whistleblowing.

En række institutioner har desuden vedtaget gennemførelsesbestemmelser på følgende områder, der er omfattet af afsnit II i vedtægten: etik og integritet, forebyggelse af chikane (herunder vedrørende medlemmerne af Europa-Parlamentet), eksterne aktiviteter (herunder

når de er knyttet til valg), bopæl, økonomisk ansvar, fagforeninger og uddannelse (herunder på eget initiativ).

De emner, som nogle institutioner tilføjede i perioden 2020-2023, vedrørte navnlig klager over chikane vedrørende medlemmer af Europa-Parlamentet, uddannelse på eget initiativ og fagforeninger.

### Afsnit III – Tjenestemandskarrieren

*Artikel 27, stk. 2 – Hensigtsmæssige foranstaltninger, hvis der er blevet konstateret en væsentlig skævhed i tjenestemændenes fordeling på nationalitet*

Kun én institution vedtog almindelige gennemførelsesbestemmelser om dette spørgsmål.

*Artikel 32, stk. 2 – Indplacering på løntrin ved ansættelsen*

Alle institutionerne har vedtaget almindelige gennemførelsesbestemmelser, der gør det muligt at tildele en tjenestemand en anciennitetsforbedring på maksimalt 24 måneder for at tage hensyn til den pågældendes erhvervs erfaring.

*Artikel 37, litra b) – Udarbejdelse af en fortegnelse over organer med tilknytning til Unionen*

Alle institutionerne har i fællesskab udarbejdet en fortegnelse over organer med tilknytning til Unionen.

*Artikel 42a – Forældreorlov, enlige forsørgere*

Alle institutionerne har vedtaget gennemførelsesbestemmelser om forældreorlov, herunder om anerkendelse af enlige forsørgere med henblik på at fordoble orlovens varighed. **En enkelt institution har imidlertid ikke vedtaget disse bestemmelser i form af almindelige gennemførelsesbestemmelser, som foreskrevet i artikel 42a, stk. 1, i vedtægten.**

*Artikel 43 – Årlig udtalelse vedrørende kvalifikationer, tjenstlig indsats og adfærd*

Alle institutionerne har vedtaget almindelige gennemførelsesbestemmelser om årlige udtalelser vedrørende kvalifikationer, tjenstlig indsats og adfærd. Tre institutioner vedtog også andre gennemførelsesbestemmelser på området.

*Artikel 45, stk. 2 – Evne til at arbejde på et tredje sprog inden første forfremmelse*

Alle institutionerne har ved indbyrdes aftale vedtaget bestemmelser til gennemførelse af kravet til tjenestemænd om at påvise, at de kan arbejde på et tredje sprog, før deres første forfremmelse.

*Artikel 45a, stk. 5 – Udnævnelse af en AST-tjenestemand til en AD-stilling*

Alle institutionerne har vedtaget gennemførelsesbestemmelser, der giver mulighed for at udnævne en tjenestemand i ansættelsesgruppe AST til en stilling i ansættelsesgruppe AD, den såkaldte certificeringsprocedure. **En enkelt institution har imidlertid ikke vedtaget disse bestemmelser i form af almindelige gennemførelsesbestemmelser, som foreskrevet i artikel 45a, stk. 5, i vedtægten.**

*Artikel 51, stk. 1 – Procedure ved utilstrækkelig faglig indsats*

Otte institutioner har vedtaget interne bestemmelser med henblik på at fastslå, håndtere og afhjælpe tilfælde af utilstrækkelig faglig indsats på en rettidig og hensigtsmæssig måde. **En enkelt institution har vedtaget disse bestemmelser i form af almindelige gennemførelsesbestemmelser.**

En række institutioner har desuden vedtaget gennemførelsesbestemmelser på følgende områder, der er omfattet af afsnit III i vedtægten: mellemløst, ansættelse af højtstående tjenestemænd, prøvetid, udstationering, tjenestefrihed af personlige årsager, familieorlov, orlov af tjenstlige grunde, tildeling af løntrin, bekræftelse i ledelsesstillinger, forfremmelse, pensionering og ærestjenestemand.

De emner, som nogle institutioner tilføjede i perioden 2020-2023, vedrører geografisk balance, familieorlov, orlov af tjenstlige grunde og utilstrækkelig faglig indsats.

#### Afsnit IV – Tjenestemandens arbejdsvilkår<sup>29</sup>

##### *Artikel 55, stk. 3 – Rådighedstjeneste*

**Ingen institution har fastsat nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne om rådighedstjeneste i henhold til denne artikel.** To institutioner har imidlertid vedtaget gennemførelsesbestemmelser om rådighedstjeneste i henhold til artikel 56b i vedtægten.

##### *Artikel 55, stk. 4 – Arbejdstid/flekstidsordninger*

Alle institutioner har indført flekstidsordninger.

##### *Artikel 55a og artikel 5 i bilag IVa – Deltidsarbejde*

Alle institutioner har fastsat nærmere bestemmelser for anvendelsen af bestemmelserne om deltidssarbejde. Syv institutioner vedtog også bestemmelser om telearbejde i henhold til denne artikel.

##### *Artikel 55b – Delejob*

En enkelt institution har fastsat nærmere bestemmelser for anvendelsen af artiklen om delejob.

##### *Artikel 56 – Overarbejde*

Syv institutioner har fastsat bestemmelser for proceduren for godkendelse af overarbejde eller betingelserne for faste godtgørelser.

##### *Artikel 57 – Årlig ferie*

**Institutionerne har ikke fastsat bestemmelser efter fælles aftale mellem institutionerne om årlig ferie. I stedet har ni institutioner vedtaget deres egne gennemførelsesbestemmelser på området.**

##### *Artikel 61 – Liste over helligdage samt øvrige fridage*

Alle institutionerne har efter fælles aftale udarbejdet en liste over helligdage samt øvrige fridage.

En række institutioner har desuden vedtaget gennemførelsesbestemmelser på følgende områder, der er omfattet af afsnit IV i vedtægten: barselsorlov, sygeorlov, invaliditetsprocedure, årlig lægeundersøgelse, rådighedstjeneste i henhold til artikel 56b i vedtægten og fravær.

<sup>29</sup> I afsnit IV tillægges Kommissionen (før vedtægtsreformen i 2014 – Rådet) ligeledes specifikke beføjelser: til ved delegerede retsakter at fastsætte, hvilke kategorier af tjenestemænd der er berettiget til bestemte tillæg (skifteholdstjeneste, rådighedstjeneste, særligt belastende arbejdsbetingelser). Disse delegerede retsakter behandles ikke i denne rapport, se fodnote 5.

De emner, som nogle institutioner tilføjede i perioden 2020-2023, vedrørte navnlig barselsorlov, årlig ferie, telearbejde, sygeorlov, rådighedstjeneste i henhold til artikel 56b i vedtægten og fravær. Institutionerne vedtog bestemmelser om telearbejde i henhold til forskellige bestemmelser i dette afsnit samt i henhold til afsnit I.

### Afsnit V – Tjenestemandens indtægter og sociale sikring

#### *Artikel 72, stk. 1 – Sygesikring*

Alle institutionerne har efter fælles aftale vedtaget en sygeforsikringsordning.

#### *Artikel 72, stk. 1 – Godtgørelse af lægeudgifter*

På grundlag af en bemyndigelse fra alle institutionerne i henhold til artikel 72, stk. 1, tredje afsnit, i vedtægten har Kommissionen vedtaget regler for godtgørelse af udgifter, som gælder for alle institutionerne.

#### *Artikel 73, stk. 1 – Forsikring mod risikoen for erhvervssygdomme og ulykker*

Alle institutionerne har efter fælles aftale vedtaget en ordning om forsikring mod risikoen for erhvervssygdomme og ulykker.

#### *Artikel 76a – Finansiell støtte til forhøjelse af pensionen for en efterlevende ægtefælle, der har en alvorlig eller langvarig sygdom, eller som er handicappet*

Alle institutionerne har efter fælles aftale fastsat gennemførelsesbestemmelser om finansiell støtte til forhøjelse af pensionen for en efterlevende ægtefælle, der har en alvorlig eller langvarig sygdom, eller som er handicappet.

#### *Bilag VII, artikel 3, stk. 1 — Uddannelsestillæg*

Alle institutionerne har fastlagt almindelige gennemførelsesbestemmelser vedrørende uddannelsestillæg.

#### *Bilag VII, artikel 9, stk. 1 — Flytteudgifter*

Alle institutionerne har vedtaget gennemførelsesbestemmelser om flytteudgifter. **En enkelt institution har imidlertid ikke vedtaget disse bestemmelser i form af almindelige gennemførelsesbestemmelser som foreskrevet i artikel 9, stk. 1, i bilag VII til vedtægten.**

#### *Artikel 13, stk. 2, litra b), i bilag VII – Tabel for tjenesterejser i tredjelande*

To institutioner har fastsat satserne for udgifter under tjenesterejser i lande uden for Den Europæiske Union.

#### *Artikel 13a i bilag VII – Udgifter i forbindelse med tjenesterejser*

Alle institutionerne har fastlagt almindelige gennemførelsesbestemmelser vedrørende udgifter i forbindelse med tjenesterejser. Tre institutioner vedtog også andre gennemførelsesbestemmelser på området.

#### *Bilag VII, artikel 14, stk. 2 — Repræsentationstillæg*

Ingen af institutionerne har fastsat betingelser for godtgørelse af lejlighedsvis afholdte repræsentationsudgifter.

#### *Artikel 17, stk. 2, i bilag VII – Overførsel af en del af vederlaget*

Alle institutionerne har efter fælles aftale fastlagt bestemmelser om særlig regelmæssig overførsel af en del af tjenestemandens vederlag.

#### *Bilag VIII, artikel 11, stk. 2 – Indgående overførsel af pensionsrettigheder*

Ni institutioner har vedtaget almindelige gennemførelsesbestemmelser vedrørende fastsættelse af det antal pensionsgivende tjenestear, som tjenestemanden, der indtræder i Unionens tjeneste efter at have fratrådt en stilling i en administration eller en national eller international organisation eller udøvet ulønnet virksomhed eller selvstændig erhvervsvirksomhed godskrives i Unionens pensionsordning for den tidligere tjenesteperiode. **En institution mangler endnu at vedtage almindelige gennemførelsesbestemmelser som krævet i artikel 11, stk. 2, i bilag VIII til vedtægten.** En institution har også vedtaget andre gennemførelsesbestemmelser på området.

Næsten alle institutioner har desuden vedtaget gennemførelsesbestemmelser på følgende områder, der er omfattet af afsnit V i vedtægten: familietillæg, husstandstillæg ved særlig afgørelse, personer, der sidestilles med børn, over for hvem der består forsørgerpligt, årlige rejseudgifter, hjemsted, udgifter til tjenesterejser og befording, overførsel af pensionsrettigheder. I langt de fleste tilfælde valgte institutionerne at vedtage almindelige gennemførelsesbestemmelser på disse områder.

Nogle institutioner har også vedtaget gennemførelsesbestemmelser om lån og forskud, beregning af pensionsrettigheder, bidrag til udgifter til offentlig transport, førtidspensionering og invaliditetsydelse.

De emner, som nogle institutioner tilføjede i perioden 2020-2023, vedrørte udgifter til tjenesterejser og befording samt bidrag til udgifter til offentlig transport.

#### Afsnit VI – Disciplinærordning

##### *Bilag IX, artikel 2, stk. 3 — Administrative undersøgelser*

Alle institutioner har vedtaget gennemførelsesbestemmelser om administrative undersøgelser i form af almindelige gennemførelsesbestemmelser.

##### *Bilag IX, artikel 30 — Disciplinær forfølgning*

Alle institutioner har vedtaget gennemførelsesbestemmelser for disciplinær forfølgning mere generelt.

En enkelt institution har vedtaget gennemførelsesbestemmelser for undersøgelser vedrørende Det Europæiske Personaleudvælgelseskontors udvælgelseskomitéer, og en enkelt institution har vedtaget gennemførelsesbestemmelser om forebyggelse af svig, korruption og enhver anden ulovlig aktivitet.

#### Afsnit VII – Klageadgang

En enkelt institution har vedtaget gennemførelsesbestemmelser om klageadgang i henhold til artikel 90 og 91 i vedtægten.

#### Afsnit VIIIa – Særlige bestemmelser for EU-Udenrigstjenesten

##### *Artikel 96 – Kommissionens tjenestemænd, som arbejder i en EU-delegation, og EU-Udenrigstjenestens tjenestemænd, der udfører opgaver for Kommissionen*

Kommissionen og EU-Udenrigstjenesten er nået til enighed om de nærmere bestemmelser vedrørende kravet til Kommissionens tjenestemænd, som arbejder i en EU-delegation, om at tage imod ordrer fra

delegationschefen, og kravet til tjenestemænd i EU-Udenrigstjenesten, der varetager opgaver for Kommissionen, om at tage imod ordrer fra Kommissionen.

### Afsnit VIIIb – Særlige undtagelsesbestemmelser for tjenestemænd, der gør tjeneste i et tredjeland

#### *Bilag X, artikel 1, tredje afsnit – Tjenestemænd, der gør tjeneste i et tredjeland*

Kommissionen og EU-Udenrigstjenesten har vedtaget almindelige gennemførelsesbestemmelser, som gælder for EU-tjenestemænd, der gør tjeneste i et tredjeland. Domstolen har i sin retspraksis præciseret, at vedtægten ikke forpligter institutionerne til at vedtage almindelige gennemførelsesbestemmelser til bilag X til vedtægten. Hvis en institution vælger at gøre dette, skal proceduren i vedtægtens artikel 110 (dvs. vedtagelse i form af almindelige gennemførelsesbestemmelser) dog følges<sup>30</sup>.

#### *Artikel 2 i bilag X – Forflyttelse af tjenestemænd, der gør tjeneste i et tredjeland*

To institutioner har fastsat nærmere gennemførelsesbestemmelser om forflyttelser af tjenestemænd efter en særlig procedure, den såkaldte "mobilitetsprocedure".

#### *Artikel 3 i bilag X – Særlig anvendelse af bilag X på tjenestemænd, der midlertidigt er forflyttet til hovedsædet*

To institutioner har fastsat almindelige gennemførelsesbestemmelser om tildeling af uddannestillæg til ansatte, der midlertidigt er forflyttet til hovedsædet.

#### *Artikel 5, stk. 2 i bilag X – Bolig til tjenestemænd, der gør tjeneste i et tredjeland*

To institutioner har fastsat nærmere bestemmelser om tilrådighedsstillelse af en bolig til tjenestemænd.

#### *Bilag X, artikel 10, stk. 3 – Godtgørelse for levevilkårene*

To institutioner har vedtaget nærmere bestemmelser om godtgørelse for levevilkårene. Én institution har også vedtaget almindelige gennemførelsesbestemmelser på dette område.

#### *Artikel 23 i bilag X – Godtgørelse af husleje til tjenestemænd, der gør tjeneste i et tredjeland*

To institutioner har fastsat nærmere bestemmelser om godtgørelse af husleje.

Kommissionen og EU-Udenrigstjenesten har desuden vedtaget gennemførelsesbestemmelser på følgende områder, der er omfattet af afsnit VIIIb og bilag X til vedtægten: hvileferie, valuta og vægtning, godtgørelse til tjenestemænd, der gør tjeneste i tredjelande, mobilitet for kontraktansatte i EU-Udenrigstjenesten, midlertidigt boligtilskud og udgifter til transport, sygeforsikring og ulykkesforsikring. Kommissionen vedtog også gennemførelsesbestemmelser, der finder anvendelse på ansatte, der gør tjeneste ved Kommissionens kontor i Grønland, og som på grund af Grønlands særlige status er omfattet af bestemmelserne i bilag X til vedtægten.

I perioden 2020-2023 tilføjede Kommissionen og EU-Udenrigstjenesten kun gennemførelsesbestemmelser om tildeling af uddannestillæg til ansatte, der midlertidigt er

<sup>30</sup> Se EU-Domstolens dom i sag C-427/18 P, EEAS/Alba Aguilera m.fl., præmis 77.

forflyttet til hovedsædet. Kommissionen vedtog også gennemførelsesbestemmelser vedrørende ansatte, der gør tjeneste ved Kommissionens kontor i Grønland.

### Afsnit IX – Overgangsbestemmelser og afsluttende bestemmelser

En institution vedtog gennemførelsesbestemmelser om udligningsgodtgørelse og almindelige gennemførelsesbestemmelser om pensionsrettigheder.

## ***Ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte***

### Afsnit II – Midlertidigt ansatte

*Artikel 12, stk. 1, tredje afsnit – Hensigtsmæssige foranstaltninger, hvis der er blevet konstateret en væsentlig skævhed i fordelingen af de midlertidigt ansattes nationalitet*

I henhold til artikel 12, stk. 1, tredje afsnit, har institutionerne mulighed for at træffe hensigtsmæssige foranstaltninger, hvis der er blevet konstateret en væsentlig skævhed i fordelingen af de midlertidigt ansattes nationalitet, som ikke er berettiget ud fra objektive kriterier. Disse hensigtsmæssige foranstaltninger skal begrundes og må aldrig føre til, at der ved ansættelse anvendes andre kriterier end de meritbaserede kriterier. Før der træffes sådanne hensigtsmæssige foranstaltninger, vedtager den myndighed, der har kompetence til at indgå ansættelseskontrakter, almindelige gennemførelsesbestemmelser. På tidspunktet for færdiggørelsen af denne rapport havde ingen institutioner vedtaget sådanne gennemførelsesbestemmelser.

*Artikel 12, stk. 5 – Ansættelsesprocedurer for midlertidigt ansatte*

Fem institutioner har vedtaget gennemførelsesbestemmelser for ansættelsesprocedurerne for midlertidigt ansatte. **To ud af fem institutioner har dog ikke opfyldt kravet om at vedtage sådanne bestemmelser i form af almindelige gennemførelsesbestemmelser, som krævet i artikel 12, stk. 5, i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte. I alt fem institutioner mangler endnu at vedtage bestemmelserne om ansættelse af midlertidigt ansatte.**

*Artikel 28a, stk. 2 — Bestemmelser om tildeling af arbejdsløshedsunderstøttelse til midlertidigt ansatte*

Ingen af institutionerne har fastsat bestemmelser om tildeling af arbejdsløshedsunderstøttelse til midlertidigt ansatte.

*Artikel 28a, stk. 10 — Nærmere bestemmelser for tildeling af arbejdsløshedsunderstøttelse til midlertidigt ansatte*

Alle institutionerne har ved fælles overenskomst fastsat en ordning vedrørende tildeling af arbejdsløshedsunderstøttelse til midlertidigt ansatte.

*Artikel 42 — Betingelser for tildeling eller opretholdelse af pensionsrettigheder i oprindelseslandet*

Ingen af institutionerne har fastsat betingelser for udbetaling af pensionsrettigheder i oprindelseslandet for midlertidigt ansatte.

*Artikel 54 – Omklassificering af midlertidigt ansatte – artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene*

Alle agenturer har vedtaget almindelige gennemførelsesbestemmelser med henblik på gennemførelse af bestemmelserne om indplacering af midlertidigt ansatte (artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte) i den næste højere lønklasse. Alle agenturer undtagen ét vedtog disse almindelige gennemførelsesbestemmelser på grundlag af en forudgående godkendelse fra Kommissionen, mens ét agentur vedtog sine egne afvigende bestemmelser.

*Artikel 56 – Ansættelse og brug af midlertidigt ansatte – artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene*

Alle agenturer har vedtaget generelle bestemmelser om gennemførelsen af procedurerne for ansættelse og brug af midlertidigt ansatte (artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte). Alle agenturer undtagen to vedtog disse bestemmelser på grundlag af en forudgående godkendelse fra Kommissionen, mens to agenturer vedtog deres egne afvigende bestemmelser.

En række institutioner har desuden vedtaget gennemførelsesbestemmelser på følgende områder, der er omfattet af afsnit II i vedtægten: Junior Professionals Programme, den overordnede politik for ansættelse og anvendelse af midlertidigt ansatte, omklassificering af midlertidigt ansatte, foranstaltninger af social karakter, indplacering på løntrin af midlertidigt ansatte, arbejdsvilkår for midlertidigt ansatte chauffører, barselsløn og førtidspensionering.

De emneområder, der blev tilføjet i perioden 2020-2023, vedrørte navnlig den overordnede politik for ansættelse af midlertidigt ansatte og indplacering på løntrin af midlertidigt ansatte.

*Afsnit IV – Kontraktansatte*

*Artikel 79, stk. 2 – Anvendelse af kontraktansatte*

Alle institutionerne har vedtaget almindelige gennemførelsesbestemmelser om brugen af kontraktansatte. Desuden vedtog to institutioner andre gennemførelsesbestemmelser på området.

*Artikel 82, stk. 6 – Ansættelse af kontraktansatte*

Alle institutionerne har vedtaget almindelige gennemførelsesbestemmelser om ansættelsesprocedurerne for kontraktansatte. Desuden vedtog tre institutioner andre gennemførelsesbestemmelser på området.

*Artikel 86, stk. 1 – Indplacering af kontraktansatte*

Alle institutionerne har vedtaget almindelige gennemførelsesbestemmelser om indplaceringen af kontraktansatte. Én institution har også vedtaget andre gennemførelsesbestemmelser på området.

*Artikel 96, stk. 2 – Bestemmelser om tildeling af arbejdsløshedsunderstøttelse til kontraktansatte*

Ingen af institutionerne har fastsat bestemmelser om tildeling af arbejdsløshedsunderstøttelse til kontraktansatte.

*Artikel 112 — Betingelser for udbetaling af pensionsrettigheder, arbejdsløshedsforsikring, invalide-, livs- og sygeforsikring i det land, hvor den seneste dækning fandt sted*

Ingen af institutionerne har fastsat betingelser for udbetaling af pension, arbejdsløshedsforsikring, invalide-, livs- og sygeforsikring i det land, hvor den seneste dækning fandt sted.

En række institutioner har desuden vedtaget gennemførelsesbestemmelser på følgende områder, der er omfattet af afsnit IV i ansættelsesvilkårene: regler for ansatte, der er ansat i henhold til national ret og ikke kan blive kontraktansatte, bedømmelse og omklassificering af kontraktansatte, den maksimale varighed af anvendelsen af midlertidigt personale, hjælpeansatte konferencetolke, arbejdsvilkår for tolke og mobilitet for kontraktansatte i delegationer.

De emneområder, der blev tilføjet i perioden 2020-2023, vedrørte omklassificering af kontraktansatte.

### Afsnit V – Lokalt ansatte

Kommissionen og EU-Udenrigstjenesten har vedtaget gennemførelsesbestemmelser om ansættelsesvilkår, lønmetode, socialsikring for lokalt ansatte i delegationer og fælles udvalg vedrørende lokalt ansatte. Kommissionen har også vedtaget gennemførelsesbestemmelser om fælles udvalg vedrørende lokalt ansatte.

### Afsnit VI – Særlige rådgivere

En institution har vedtaget gennemførelsesbestemmelser for særlige rådgivere.

### Afsnit VII – Parlamentariske assistenter

#### *Artikel 125 – Parlamentariske assistenter*

Europa-Parlamentet har ved en intern afgørelse vedtaget gennemførelsesforanstaltninger med henblik på anvendelsen af bestemmelserne om parlamentariske assistenter.

\*\*\*\*\*

Hvad angår konvergens på området for gennemførelsesbestemmelser, fremgår det af ovenstående, at der var yderligere konvergens mellem institutionerne i rapporteringsperioden. Denne konvergens var større på de områder, hvor størstedelen af institutionerne allerede havde vedtaget bestemmelser i den foregående rapporteringsperiode eller tidligere, og hvor andre institutioner har fulgt efter. Der er navnlig tale om bestemmelser på følgende områder: stillingstyper og stillingsbetegnelser, udvalg, bekæmpelse af chikane, uddannelse, tjenestefrihed af personlige årsager, arbejdstid, deltidsarbejde, telearbejde, husstandstillæg efter særlig beslutning, udgifter til tjenesterejser og befordring.

Der var også en vis, mere begrænset, konvergens med hensyn til sundhed og sikkerhed, overførsel, etik og integritet, udnævnelse af seniormanagere, årligt lægebesøg, lån og forskud samt disciplinær forfølgning.

Emneområder, der blev indført af en eller flere institutioner<sup>31</sup> i rapporteringsperioden, omfattede tildeling af *supplerende støtte til personer med handicap*, telearbejde, *kompressionsgodtgørelse til visse personalekategorier, der gør tjeneste i Luxembourg, klager over chikane vedrørende medlemmer af Europa-Parlamentet*, uddannelse på eget initiativ, *fagforeninger*, familieorlov, orlov af tjenstlige grunde, faglig utilstrækkelighed, *geografisk balance*, barselsorlov, sygeorlov, fravær, årlig ferie, udgifter til tjenesterejser og befordring, *bidrag til offentlig transport, rådighedstjeneste i henhold til artikel 56b i vedtægten, særlige bestemmelser vedrørende ansatte, der gør tjeneste i Kommissionens kontor i Grønland, uddannelsesstillæg under midlertidig tjeneste ved hovedsædet, Junior Professionals*

---

<sup>31</sup> Helt nye emneområder, der blev indført i rapporteringsperioden, er markeret med *kursiv*.

Programme i Kommissionen, politik for ansættelse af midlertidigt ansatte og indplacering på løntrin af midlertidigt ansatte samt omklassificering af kontraktansatte.

## b) Det register, som forvaltes af Domstolen

Siden februar 2014 har registret over de bestemmelser, som ansættelsesmyndigheden og myndigheden med kompetence til at indgå ansættelseskontrakter i hver institution og hvert agentur har vedtaget, været offentligt tilgængeligt via internetapplikationen "Communication and Information Resource Centre for Administrations, Businesses and Citizens (Circabc)", der kan konsulteres via en særlig ECAS-konto (European Commission Authentication Service).

Registret har følgende dokumentstruktur:

| Afsnit                                                                                                     | Beskrivelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Personalevedtægten (vedtægten) og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte (ansættelsesvilkårene)</b> | <i>"De bestemmelser der finder anvendelse på tjenestemænd i Den Europæiske Union, og de ansættelsesvilkår, der finder anvendelse på Unionens øvrige ansatte."</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>2. Almindelige bestemmelser</b>                                                                         | <i>"Bestemmelser vedtaget af Rådet for Den Europæiske Union eller delegerede retsakter vedtaget af Europa-Kommissionen for anvendelsen af personalevedtægten, og som gælder for ansatte i Unionens institutioner og agenturer."</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>3. Bestemmelser fastsat ved fælles overenskomst</b>                                                     | <i>"For anvendelsen af visse artikler i vedtægten henvises udtrykkeligt til bestemmelser fastsat efter fælles aftale mellem institutionerne. Disse bestemmelser vedtages på nøjagtig samme måde af de enkelte institutioner, og Domstolens præsident bekræfter herefter den fælles aftale mellem institutionerne."</i>                                                                                                                                                                                                                |
| <b>4. Almindelige gennemførelsesbestemmelser (GIP)</b>                                                     | <i>"Hvis det er udtrykkeligt hjemlet i vedtægten, vedtager den enkelte institution sine egne almindelige gennemførelsesbestemmelser til vedtægtens artikler efter høring af Personaleudvalget og efter udtalelse fra Vedtægtsudvalget. Visse tekster vedtages ligeledes af institutionerne i form af "almindelige gennemførelsesbestemmelser", enten når "gennemførelsesbestemmelser" er foreskrevet i vedtægtens artikler, eller når de vedtægtsmæssige bestemmelser ikke er tilstrækkelig klare til at kunne anvendes direkte."</i> |
| <b>5. Andre gennemførelsesbestemmelser (IR)</b>                                                            | <i>"Tekster vedtaget af de enkelte institutioner til gennemførelse af vedtægten. Der er hverken tale om bestemmelser fastsat efter fælles aftale eller almindelige gennemførelsesbestemmelser."</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

Bestemmelserne under hvert afsnit organiseres af de enkelte institutioner med en fælles mappe for Den Europæiske Unions agenturer. Nogle af institutionerne har organiseret deres gennemførelsesbestemmelser yderligere i undermapper efter emne.

For så vidt angår agenturerne vises deres gennemførelsesbestemmelser i registret under overskrifterne "Almindelige gennemførelsesbestemmelser" og "Andre gennemførelsesbestemmelser" i den fælles mappe "Den Europæiske Unions agenturer".

Mappen indeholder undermapper til:

- "Kommissionens forhåndsgodkendelser om undtagelser fra almindelige gennemførelsesbestemmelser", og "Kommissionens forhåndsgodkendelser om undtagelser fra andre gennemførelsesbestemmelser", beskrevet som *"Aftaler, der*

*gælder for alle agenturer. Aftaler, der gælder for forvaltningsorganer. Aftaler, der gælder for decentrale agenturer og fællesforetagender."* Disse undermapper er yderligere opdelt i mapper efter emne.

- "Fællesforetagender"
- "Decentrale agenturer"
- "Forvaltningsorganer"

Denne rapport vedrører de bestemmelser, der er opført i afsnit 3-5 i registret.

Med hensyn til disse regler viser en søgning i registret, at alle institutioner og agenturer mere generelt er klar over eksistensen af registret og kravet om at indgive deres gennemførelsesbestemmelser til registret. Graden af overholdelse af dette krav er imidlertid meget forskelligt fra institution til institution og varierer betydeligt mellem de forskellige typer af bestemmelser.

Fortegnelserne i registret er fuldstændige, når det gælder de bestemmelser, der er fastsat efter fælles overenskomst.

For så vidt angår de almindelige gennemførelsesbestemmelser, synes overholdelsesgraden at være høj, da alle institutioner har indgivet bestemmelser. Når det er sagt, indeholder registret for nogle institutioner de fleste af deres almindelige gennemførelsesbestemmelser, mens det for andre stadig er ufuldstændigt.

Når det drejer sig om andre gennemførelsesbestemmelser, er det størstedelen af agenturerne<sup>32</sup> og fem ud af ti institutioner, der har indgivet deres bestemmelser til registret. For nogle af de institutioner er fortegnelserne mere ajourførte, mens der for andre endnu mangler at blive indgivet et betydeligt antal gennemførelsesbestemmelser. To institutioner har ikke indgivet nogen gennemførelsesbestemmelser.

I lyset af ovenstående bør det bemærkes, at indholdet af registret ikke er identisk med indholdet af denne rapport, undtagen når det drejer sig om bestemmelser, der er fastsat efter fælles overenskomst.

Ud over de forskelle, der skyldes den varierende grad af fuldstændighed af de oplysninger, der indgives til registret, skyldes visse forskelle de særlige forhold ved den metodologi, der anvendes i denne rapport. Navnlig indeholder denne rapport kun gennemførelsesbestemmelser, der var gældende i perioden 2020-2023, mens registret også indeholder gennemførelsesbestemmelser, som ikke længere var gældende i denne periode. Nogle institutioner stiller bestemmelserne til rådighed i én sprogudgave, mens andre uploader flere eller alle de tilgængelige sprogudgaver. Nogle institutioner har indgivet bestemmelser om ændring af en allerede eksisterende bestemmelse til registret særskilt, men i denne rapport betragtes ændringsbestemmelser ikke som særskilte bestemmelser. I denne forbindelse bør det bemærkes, at kollegiet af administrationschefer for alle institutionerne foreslog, at de gennemførelsesbestemmelser, der ikke længere er i kraft, skulle fjernes fra registret, at

---

<sup>32</sup> Kommissionen var ikke i stand til at vurdere, om alle de relevante bestemmelser for alle agenturerne var blevet indgivet.

bestemmelserne skulle indsendes i alle tilgængelige sprogudgaver, og at registret skulle ajourføres af hver institution mindst én gang om året<sup>33</sup>.

#### **OVERHOLDELSE**

→ *Institutionerne og agenturerne har i det store og hele overholdt rammen for vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte.*

→ *Denne rapport peger ikke på systemiske eller på anden måde alarmerende problemer.*

→ *Rapporten gør det muligt at identificere de – alt i alt begrænsede – områder, hvor institutionerne stadig ikke fuldt ud lever op til den retlige ramme.*

→ *Der var yderligere konvergens med hensyn til spørgsmål om gennemførelsesbestemmelser mellem institutionerne i rapporteringsperioden. Denne konvergens var større på de områder, hvor størstedelen af institutionerne allerede havde vedtaget bestemmelser i den foregående rapporteringsperiode eller tidligere, og hvor andre institutioner har fulgt efter. Der var også en vis, mere begrænset, konvergens på andre områder. Der blev endvidere indført nogle få nye emner.*

→ *Domstolens register er funktionelt, men dets indhold er ikke synkroniseret med nærværende rapport. Det nøjagtige omfang af kravet om at indgive gennemførelsesbestemmelser til registret skal afklares og aftales mellem institutionerne.*

---

<sup>33</sup> CA-D 3654/22.

## AFSNIT 4. RESUMÉ

Denne rapport giver et overblik over de bestemmelser, som institutionerne og agenturerne har vedtaget med henblik på gennemførelsen af vedtægten og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte, og som var i kraft i perioden fra den 1. januar 2020 til den 31. december 2023.

→ Rapporten viser, at institutionerne er uafhængige med hensyn til anvendelsen af vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte på deres ansatte. Denne uafhængighed udøves inden for den retlige ramme, der er fastsat i vedtægten. Vedtægten indeholder desuden særlige mekanismer, der skal sikre en fælles interinstitutionel tilgang, når der er behov for harmonisering på et område.

Rapporten viser, at institutionerne i vidt omfang har gjort brug af deres beføjelse til at vedtage bestemmelser med henblik på gennemførelsen af vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, selv om de enkelte institutioners og agenturers ansættelsesmyndigheder og myndigheder med kompetence til at indgå ansættelseskontrakter har udøvet denne beføjelse i forskelligt omfang. Disse forskelle kan betragtes som en afspejling af forskellige administrative forhold og princippet om de enkelte institutioners uafhængighed som arbejdsgiver som anerkendt i EU-retten.

Det bør bemærkes, at denne rapport dækker den periode, der omfattede covid-19-pandemien, og som krævede, at visse institutioner vedtog ad hoc-foranstaltninger for at imødekomme tjenestens daværende behov eller endog gennemførelsesbestemmelser. Nogle af de gennemførelsesbestemmelser, der blev vedtaget i denne forbindelse, var udformet som overgangsforanstaltninger. Disse bestemmelser blev således vedtaget og ophævet i rapporteringsperioden og påvirker ikke direkte det samlede antal gennemførelsesbestemmelser, der var i kraft ved udgangen af rapporteringsperioden. Desuden vedtog alle institutioner nye bestemmelser om arbejdstid og hybridt arbejde, som sandsynligvis bygger på erfaringerne med fleksible arbejdsformer fra covid-19-pandemien.

Rapporten viser en vis yderligere konvergens mellem institutionerne om et betydeligt antal emneområder for gennemførelsesbestemmelser i rapporteringsperioden, såsom bekæmpelse af chikane og etisk adfærd.

Rapporten indeholder en udtømmende oversigt over de gennemførelsesbestemmelser, der er vedtaget på tværs af institutionerne. Der redegøres for alle gennemførelsesbestemmelserne på grundlag af en fælles metodologi, hvilket gør det muligt at anvende en komparativ tilgang på tværs af institutionerne for derved at øge åbenheden. Rapporten giver et samlet overblik over agenturerne, og der foretages en analyse af virkningerne af de harmoniseringsmekanismer, der er indført siden 2014.

Med hensyn til overholdelse gør rapporten det muligt at konkludere, at institutionernes og agenturerne ansættelsesmyndigheder og myndigheder med kompetence til at indgå ansættelseskontrakter ved vedtagelsen af gennemførelsesbestemmelser i vid udstrækning har overholdt de retlige rammer, der er fastsat i vedtægten og ansættelsesvilkårene for øvrige

ansatte, når de har vedtaget gennemførelsesbestemmelser. Rapporten peger ikke på systemiske eller på anden måde alarmerende problemer. Den gør det muligt at identificere de – alt i alt begrænsede – områder, hvor institutionerne fortsat ikke fuldt ud lever op til den retlige ramme.

Den Europæiske Unions Domstol har siden februar 2014 ført et register over gennemførelsesbestemmelser i henhold til vedtægtens artikel 110, stk. 6. Dette register er offentligt tilgængeligt og bør ajourføres løbende. I rapporten konkluderes det, at registret er funktionelt, men at dets indhold er ikke fuldt synkroniseret med nærværende rapport.

Med henblik på det videre forløb fremsender Kommissionens tjenestegrene denne rapport til administrationscheferne i alle institutioner, således at institutionerne kan vurdere deres individuelle overholdelse af de retlige rammer, der er beskrevet i nærværende rapport, og træffe de foranstaltninger, der skønnes nødvendige.

Den næste rapport på grundlag af artikel 110, stk. 6, i vedtægten vil som udgangspunkt omfatte gennemførelsesbestemmelser, der er i kraft i perioden fra den 1. januar 2024 til den 31. december 2026.

---

## **BILAG**

|                  |                                                                             |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bilag I</b>   | <b>Bestemmelser vedtaget ved fælles overenskomst mellem institutionerne</b> |
| <b>Bilag II</b>  | <b>Gennemførelsesbestemmelser i institutionerne</b>                         |
| <b>Bilag III</b> | <b>Konsolideret tabel for institutionerne</b>                               |
| <b>Bilag IV</b>  | <b>Gennemførelsesbestemmelser i agenturerne</b>                             |