

V Bruseli 2. decembra 2020
(OR. en)

13512/1/20
REV 1

SOC 772
EMPL 542

VÝSLEDOK ROKOVANIA

Od:	Generálny sekretariát Rady
Komu:	Delegácie
Č. predch. dok.:	ST 12945/20
Predmet:	Závery Rady o ľudských právach a dôstojnej práci v globálnych dodávateľských reťazcoch

Delegáciám v prílohe zasielame závery Rady o ľudských právach a dôstojnej práci v globálnych dodávateľských reťazcoch, ktoré boli 1. decembra 2020 schválené písomným postupom.

Závery Rady o ľudských právach a dôstojnej práci v globálnych dodávateľských reťazcoch

PRIPOMÍNAJÚC, ŽE

1. Ochrana ľudských práv, podpora udržateľného rozvoja, ochrana životného prostredia, presadzovanie sociálnej spravodlivosti a dodržiavanie medzinárodného práva sú základnými hodnotami Európskej únie, zakotvenými v Zmluve o Európskej únii a Charte základných práv Európskej únie.
2. Z týchto hodnôt vychádza angažovanosť Európskej únie v oblasti ochrany ľudských práv a pri presadzovaní dôstojnej práce pre všetkých.
3. Členské štáty sa zaviazali presadzovať dôstojnú prácu pre všetkých v súlade s Agendou 2030 pre udržateľný rozvoj OSN. Kľúčom k dosiahnutiu cieľov OSN v oblasti udržateľného rozvoja, ako sa zdôrazňuje aj v Novom európskom konsenze o rozvoji,¹ sú udržateľné globálne dodávateľské reťazce.
4. Dôstojnú prácu pre všetkých definujú ako svoj kľúčový cieľ Agenda 2030 OSN, vyhlásenie MOP o sociálnej spravodlivosti pre spravodlivú globalizáciu z roku 2008 a deklarácia MOP o budúcnosti práce prijatá v roku 2019 pri príležitosti stého výročia jej vzniku.
5. Tripartitná deklarácia MOP o zásadách týkajúcich sa nadnárodných podnikov a sociálnej politiky poskytuje podnikom usmernenia v otázke sociálnej politiky a inkluzívnych, zodpovedných a udržateľných praktík na pracovisku, kým usmernenia OECD pre nadnárodné podniky poskytujú zásady a normy zodpovedného obchodného správania.²

¹ Nový európsky konsenzus o rozvoji: Náš svet, naša dôstojnosť, naša budúcnosť. Spoločné vyhlásenie Rady a zástupcov vlád členských štátov zasadajúcich v Rade, Európskeho parlamentu a Európskej komisie, 2017.

² Medzinárodná organizácia práce: Tripartitná deklarácia o zásadách týkajúcich sa nadnárodných podnikov a sociálnej politiky (Tripartite Declaration on Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy); piate vydanie – marec 2017.
Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj: Usmernenia OECD pre nadnárodné podniky (OECD Guidelines for Multinational Enterprises); vydanie z roku 2011.

6. Základnou súčasťou programu dôstojnej práce je rešpektovanie, presadzovanie a účinné uplatňovanie zásad v oblasti základných práv pri práci, ktoré obsahuje Deklarácia MOP o základných zásadách a právach pri práci z roku 1998.
7. V roku 2016 prijala Rada Európy odporúčanie o ľudských právach a podnikaní, ktoré poskytuje členským štátom osobitné usmernenia.³
8. Rada vyzvala členské štáty a Európsku komisiu, aby podnecovali a podporovali zodpovedné riadenie v globálnych dodávateľských reťazcoch, a to aj prostredníctvom sociálnej zodpovednosti podnikov, náležitej starostlivosti, pokiaľ ide o rešpektovanie ľudských práv, a podpory dôstojnej práce a sociálnej a pracovnoprávnej ochrany.⁴
9. Komisia prijala Európsku zelenú dohodu⁵, v ktorej vyzdvihuje, že EÚ môže ako najväčší jednotný trh na svete stanoviť normy, ktoré budú platiť vo všetkých globálnych hodnotových reťazcoch.
10. Európska únia a jej členské štáty sa zaviazali implementovať hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv s cieľom chrániť ľudské práva a pracovné normy pred negatívnymi dôsledkami vyplývajúcimi z podnikania a zároveň zaručiť, aby mal každý, koho nepriaznivo zasiahne podnikateľská činnosť, prístup k účinným prostriedkom nápravy.

³ Rada Európy: Ľudské práva a podnikanie – odporúčanie Výboru ministrov členským štátom CM/Rec(2016)3 (Human rights and business – Recommendation CM/Rec(2016)3 of the Committee of Ministers to Member States), 2016.

⁴ Rada Európskej únie, Budúcnosť práce: podpora Európskej únie deklarácií MOP prijatej pri príležitosti stého výročia jej vzniku, 2019, 13436/19, bod 19.

⁵ Európska komisia; Oznámenie „Európska zelená dohoda“; COM(2019) 640 final, s. 22.

VZHLADOM NA TO, ŽE

11. Pandémia COVID-19 zhoršila beztak povážlivú situáciu častí pracovnej sily na všetkých úrovniach globálnych dodávateľských reťazcov. Týka sa to najmä žien, detí a migrujúcich pracovníkov, ktorí sú v súvislosti s podnikaním vystavení neúmernému porušovaniu ľudských a pracovných práv.⁶
12. Pokračujúce prudké skracovanie pracovného času a výrazné znižovanie pracovného príjmu, ktoré v celosvetovom meradle spôsobila pandémia COVID-19, znamenajú, že len v neformálnej ekonomike asi 1.6 miliarde pracovníkov, čiže takmer polovici celosvetovej pracovnej sily, bezprostredne hrozí strata živobytia.⁷
13. Pandémia COVID-19 spôsobila podstatne horšiu celosvetovú recesiú, ako bola hospodárska a finančná kríza v rokoch 2007 až 2009. Pri prekonávaní tejto mimoriadnej hospodárskej situácie čelia podniky v Európe a na celom svete obrovským výzvam. Pandémia ukázala, že ak chcú podniky zvládať krízové situácie účinne a flexibilne, bolo by vhodné, aby mali prehľad o svojich hodnotových reťazcoch, poznali svojich dodávateľov a spolupracovali s nimi.
14. Kľúčovú úlohu pri zvládaní a zmierňovaní dôsledkov krízy spôsobenej pandémiou COVID-19 zohráva sociálne partnerstvo, ktoré môže byť účinné, len ak sa chráni sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania.
15. Za posledných dvadsať rokov sa dosiahli isté zlepšenia v boji proti detskej práci, hoci najnovšie odhady svedčia o značnom spomalení pokroku.⁸ Ak sa bude podiel detskej práce celosvetovo znižovať takýmto pomalým tempom, potrvá jej celkové odstránenie takmer 40 rokov namiesto piatich, s ktorými sa počíta v čiastkovom ciele 8.7 v rámci cieľa udržateľného rozvoja č. 8.

⁶ Organizácia Spojených národov: Spoločná zodpovednosť, globálna solidarita: odpoveď na sociálno-ekonomické vplyvy COVID-19 (Shared Responsibility, Global Solidarity: Responding to the socio-economic impacts of COVID-19); 2020; COVID-19 a detská práca: časy krízy, čas konať (COVID-19 and Child Labour: A time of crisis, a time to act), spoločná publikácia UNICEF/MOP, jún 2020.

⁷ Monitor MOP: COVID-19 a svet práce (COVID-19 and the world of work), 29. apríl 2020.

⁸ Medzinárodná organizácia práce: Globálne odhady detskej práce, výsledky a trendy, 2012 – 2016 (Global Estimates of Child Labour, Results and Trends, 2012-2016), september 2017.

16. Globálne dodávateľské reťazce zohrávajú kľúčovú úlohu v hospodárskych činnostiach na celom svete, ako aj v celosvetovom obchode. V sieťach dodávateľských reťazcov nadnárodných podnikov sú zamestnané stovky miliónov pracovníkov. Tieto siete sa podieľajú na 80 % svetového obchodu.⁹ Je nevyhnutné, aby sa riadili udržateľným spôsobom a tak, aby sa zaručila dôstojná práca pre všetkých vrátane spravodlivej mzdy zabezpečujúcej dôstojnú životnú úroveň.
17. Udržateľné riadenie a výroba, ako aj sociálne partnerstvo ponúkajú konkurenčnú výhodu. Pomocou koherentného prístupu by mohla Európska únia – ako najväčší jednotný trh na svete – využiť túto výhodu a prevziať na medzinárodnej scéne vedúcu úlohu pri presadzovaní zodpovednosti podnikov za ich konanie a zanedbávanie povinností.
18. Kľúčom k zodpovednému riadeniu dodávateľských reťazcov v súlade s hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, s Tripartitnou deklaráciou MOP o zásadách týkajúcich sa nadnárodných podnikov a sociálnej politiky a s usmerneniami OECD pre nadnárodné podniky je náležitá starostlivosť podnikov, najmä v oblasti ľudských práv.
19. Pätnásť členských štátov prijalo na základe výzvy Komisie v roku 2011 národné akčné plány v oblasti podnikania a ľudských práv.¹⁰ Tieto plány sa výrazne líšia prístupmi k plneniu a záväzkami. Niektoré krajiny zaviedli alebo plánujú zaviesť povinné právne predpisy týkajúce sa náležitej starostlivosti.
20. Z analýzy Európskej komisie vyplýva, že len menšina podnikov v Európskej únii dnes v plnej miere vynakladá náležitú starostlivosť, ktorá zohľadňuje všetky ľudské a pracovné práva, ako aj vplyvy na životné prostredie a ktorá sa vzťahuje na celý hodnotový reťazec.¹¹ Táto skutočnosť môže vystaviť vážnym rizikám nielen nositeľov týchto práv, ale aj podniky.

⁹ UNCTAD: Svetová investičná správa (World Investment Report), 2013.

¹⁰ Európska komisia, Oznámenie „Obnovená stratégia EÚ pre sociálnu zodpovednosť podnikov na obdobie rokov 2011 – 14“, KOM(2011) 681 final.

¹¹ Európska komisia (2020): Štúdia o požiadavkách na náležitú starostlivosť naprieč dodávateľským reťazcom (Study on due diligence requirements through the supply chain).

21. Dôležitú úlohu tu zohrávajú dobrovoľné opatrenia a iniciatívy podnikov, odborov, obchodných organizácií a iných zainteresovaných strán, ako sú sektorové dialógy a sektorové alebo tematické multilaterálne platformy alebo iniciatívy; tie však samy osebe nedokážu výraznejšie zmeniť spôsob, akým sa podniky stavajú k dôsledkom svojho pôsobenia v sociálnej oblasti, v oblasti životného prostredia a v oblasti správy a riadenia a akým dotknutým osobám poskytujú účinné prostriedky nápravy.¹²
22. Európske podniky, najmä podniky, ktoré pôsobia vo viacerých sektoroch, narážajú v EÚ na nejednotné požiadavky na udržateľnosť a náležitú starostlivosť a na rôznorodé vnútroštátne právne predpisy. Čoraz viac európskych podnikov, ktoré chápu dôležitosť pravidiel náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv povinných pre celú EÚ, si preto uvedomuje potrebu rovnaký podmienok na európskom jednotnom trhu s rovnakými normami pre všetkých vrátane konkurentov z tretích krajín.¹³
23. Ak sa má spoločne využiť pákový efekt a know-how, je dôležité, aby sa požiadavky na náležitú starostlivosť chápali rovnako vo všetkých sektoroch, vo všetkých podnikoch bez ohľadu na ich veľkosť a vo všetkých krajinách v súlade s hlavnými zásadami OSN, usmerneniami OECD pre nadnárodné podniky a Tripartitnou deklaráciou MOP o zásadách týkajúcich sa nadnárodných podnikov a sociálnej politiky.

ZDÔRAZŇUJÚC, ŽE

24. K riešeniu otázky porušovania základných práv pri práci, zlých pracovných podmienok, najmä nedostatočnej bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, nespravodlivých miezd, nepravidielného alebo nadmerného pracovného času, diskriminácie, ako aj rodovo motivovaného násillia a obťažovania, neúmerne postihujúceho ženy a dievčatá, okrem iného aj v dodávateľských a hodnotových reťazcoch, je nevyhnutné pristupovať globálne.

¹² Európska komisia (2020): Štúdia o povinnostiach riaditeľov a udržateľnej správe a riadení spoločností (Study on directors' duties and sustainable corporate governance). Európska komisia (2020): Štúdia o požiadavkách na náležitú starostlivosť naprieč dodávateľským reťazcom.

¹³ Európska komisia (2020): Štúdia o požiadavkách na náležitú starostlivosť naprieč dodávateľským reťazcom.

25. Plnenie cieľov udržateľného rozvoja si vyžaduje silný program dôstojnej práce, ako sa zdôrazňuje v cieľi udržateľného rozvoja č. 8. Presadzovanie dôstojnej práce je tiež základom udržateľnej výroby a spotreby, boja proti chudobe a hladu, posilňovania sociálnej ochrany, podpory rodovej rovnosti a odstraňovania nerovností.
26. Za dodržiavanie, ochranu a zaručenie ľudských práv jednotlivcov na svojom území a/alebo vo svojej jurisdikcii zodpovedá v prvom rade daný štát. Zodpovednosť podnikov za dodržiavanie ľudských práv však nezávisí od schopnosti či ochoty štátov plniť si svoju povinnosť chrániť ľudské práva.
27. Dosiahnutie cieľov stanovených v Agende 2030 pre udržateľný rozvoj si vyžaduje zvýšené úsilie a konkrétne opatrenia na podporu dôstojnej práce aj v globálnych dodávateľských reťazcoch.
28. Vytvorenie priaznivého prostredia pre zodpovedné riadenie dodávateľských reťazcov a presadzovanie takéhoto riadenia je významnou súčasťou opatrení EÚ na podporu dôstojnej práce v globálnych dodávateľských reťazcoch.
29. Odstránenie nedostatkov v oblasti ochrany ľudských práv v globálnych dodávateľských reťazcoch si bude vyžadovať súbežné úsilie vo všetkých existujúcich politických kanáloch. Európska únia a jej členské štáty, sociálni partneri, ako aj príslušné zainteresované strany vrátane občianskej spoločnosti musia spoločnými silami vytvoriť silný politický rámec a stratégiu, ktoré na medzinárodnom poli vytvoria rovnaké podmienky.
30. Každá povinnosť, ktorá sa podnikom uloží, by mala byť v súlade s medzinárodnými záväzkami, byť primeraná, vytvárať právnu istotu, zohľadňovať osobitné postavenie a potreby MSP a byť zameraná na posilnenie dôstojnej práce vrátane presadzovania zodpovedných vzťahov medzi podnikmi EÚ a ich partnermi v rozvojových krajinách.

VÍTAJÚC, ŽE EURÓPSKA KOMISIA

31. Sa zaviazala podporovať sociálnu spravodlivosť vo zvyšných častiach sveta, aby sa zaručila spravodlivá transformácia globálneho hospodárstva.¹⁴
32. Oznámila úmysel predložiť v roku 2021 novú iniciatívu v oblasti udržateľnej správy a riadenia spoločností, v ktorej sa okrem iného zameria na otázku ľudských práv, povinnej starostlivosti v oblasti životného prostredia a náležitej starostlivosti v hospodárskych dodávateľských a hodnotových reťazcoch.¹⁵
33. V rôznych oblastiach politiky podniká kroky na podporu dôstojnej práce v globálnych dodávateľských a hodnotových reťazcoch a oznámila ďalšie opatrenia. K týmto oblastiam patrí obchod, rozvojová spolupráca, dialógy o pracovných a ľudských právach a politiky v tejto oblasti, sektorové politiky, susedské politiky a opatrenia súvisiace so zodpovednosťou podnikov, verejné obstarávanie, podnikové výkazníctvo, udržateľné financovanie, náležitá starostlivosť v reťazcoch dodávateľov nerastných surovín z konfliktných oblastí a environmentálne a spotrebiteľské politiky.
34. Posilňuje spoluprácu s partnerskými krajinami, ako aj svoju angažovanosť na medzinárodných fórach, aby motivovala a podporovala národné a globálne úsilie pri implementácii hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, usmernení OECD pre nadnárodné podniky a Tripartitnej deklarácie MOP o zásadách týkajúcich sa nadnárodných podnikov a sociálnej politiky.

¹⁴ Európska komisia: Oznámenie „Silná sociálna Európa pre spravodlivé transformácie“; COM(2020) 14 final.

¹⁵ Európska komisia: Oznámenie „Stratégia EÚ v oblasti biodiverzity do roku 2030“; COM(2020) 380 final.

35. Vyzvala členské štáty, aby prijali národné akčné plány¹⁶, a zvažuje rôzne spôsoby, ako by sa dali podniky dodatočne stimulovať k tomu, aby do svojej činnosti začlenili ciele udržateľného rozvoja, ako sa uvádza v jej diskusnom dokumente Smerom k udržateľnej Európe do roku 2030,¹⁷ v súlade s deklarovanou ochotou EÚ preskúmať možnosti, ako urýchliť implementáciu hlavných zásad OSN vrátane možného súvisiaceho akčného plánu EÚ.¹⁸
36. Je pevne odhodlaná nastoliť kultúru udržateľnej správy a riadenia spoločností a dosiahnuť fungujúce, inkluzívne hospodárstvo zamerané na potreby ľudí a plnenie environmentálnych a sociálnych cieľov.¹⁹

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE

**VYZÝVA ČLENSKÉ ŠTÁTY, ABY V SÚLADE SO SVOJIMI PRÁVOMOCAMI,
S PRIHLIADNUTÍM NA VNÚTROŠTÁTNU SITUÁCIU A REŠPEKTUJÚC ÚLOHU
A AUTONÓMIU SOCIÁLNYCH PARTNEROV**

37. VYSTUPŇOVALI úsilie o účinnú implementáciu hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, a to aj prostredníctvom nových alebo aktualizovaných národných akčných plánov, ktoré ak je to vhodné, budú rozumne kombinovať dobrovoľné a povinné opatrenia. Postupy národných akčných plánov sa musia sústrediť na odstránenie nedostatkov v oblasti ochrany ľudských práv a mali by vždy zahŕňať pracovníkov a iných nositeľov práv z dotknutých skupín a komunít, ako aj sociálnych partnerov.
38. ZVÁŽILI pristúpenie k Aliancii 8.7 v záujme urýchlenia opatrení na dosiahnutie čiastkového cieľa 8.7 z cieľov udržateľného rozvoja do roku 2030, ktorým je odstrániť detskú a nútenú prácu a obchodovanie s ľuďmi v globálnych dodávateľských reťazcoch.

¹⁶ Európska komisia: Oznámenie „Obnovená stratégia EÚ pre sociálnu zodpovednosť podnikov na obdobie rokov 2011– 14“; KOM(2011) 681 final.

¹⁷ Európska komisia (2019), Diskusný dokument Smerom k udržateľnej Európe do roku 2030; COM(2019) 22.

¹⁸ Závery Rady o prioritách EÚ na fórach OSN zaoberajúcich sa ľudskými právami v roku 2019, ktoré Rada prijala na 3 673. zasadnutí 18. februára 2019; dokument ST 6339/19.

¹⁹ Oznámenie Komisie Európska zelená dohoda z roku 2019; akčný plán Komisie z roku 2018 o financovaní udržateľného rastu; iniciatíva Generálneho riaditeľstva pre spravodlivosť v oblasti udržateľnej správy a riadenia spoločností.

39. ZVÁŽILI podporu fondu Vision Zero, spravovaného MOP, a podobných projektov iných medzinárodných organizácií prispievajúcich k dosiahnutiu vízie, ktorou je nulový počet vážnych a smrteľných pracovných úrazov, zranení a chorôb v globálnych dodávateľských reťazcoch. A PODPORILI úsilie o začlenenie práva na bezpečné a zdravé pracovné podmienky do rámca MOP v oblasti základných zásad a práv pri práci.²⁰

VYZÝVA ČLENSKÉ ŠTÁTY A EURÓPSKU KOMISIU, ABY V SÚLADE SO SVOJIMI PRÍSLUŠNÝMI PRÁVOMOCAMI, S PRIHLIADNUTÍM NA VNÚTROŠTÁTNU SITUÁCIU A REŠPEKTUJÚC ÚLOHU A AUTONÓMIU SOCIÁLNYCH PARTNEROV

40. PRESADZOVALI vo svojich rozmanitých vnútorných a vonkajších politikách, na multilaterálnych fórach a spolu s globálnymi partnermi dodržiavanie ľudských práv v globálnych dodávateľských reťazcoch a dôstojnú prácu na celom svete vrátane politiky nulovej tolerancie, pokiaľ ide o detskú a nútenú prácu, obchodovanie s ľuďmi a iné porušovanie a zneužívanie ľudských práv.
41. ZVÁŽILI zriadenie alebo podporu iniciatív, najmä partnerských programov, na posilnenie systémov kontroly v tretích krajinách.
42. PRISPELI k udržateľnej a odolnej globálnej obnove po kríze spôsobenej pandémiou COVID-19 opatreniami na riešenie jej globálneho dosahu na pracovníkov a iných držiteľov práv v globálnych dodávateľských reťazcoch a stanovením politík v záujme spravodlivej transformácie.
43. SPOLOČNE podporovali koherentnosť vnútroštátnych a európskych opatrení v záujme udržateľnej správy a riadenia spoločností, aj pokiaľ ide o požiadavky na dodávateľské reťazce a ich účinné vykonávanie v ťažkej hospodárskej situácii, v akej sa ocitli európske podniky v dôsledku krízy spôsobenej pandémiou COVID-19.

²⁰ Rada Európskej únie: Budúcnosť práce: podpora Európskej únie deklarácii MOP prijatej pri príležitosti stého výročia jej vzniku; 24. októbra 2019; dokument ST 13436/19.

VYZÝVA EURÓPSKU KOMISIU, ABY

44. AKTUALIZOVALA svoje oznámenie z roku 2006 „Podpora dôstojnej práce pre všetkých – Prínos Únie k implementácii programu dôstojnej práce vo svete“.
45. Do roku 2021 SPUSTILA akčný plán EÚ zameraný na vytvorenie udržateľných globálnych dodávateľských reťazcov, podporu ľudských práv, sociálnych a environmentálnych noriem náležitej starostlivosti a transparentnosti, ktorý zohľadní skúsenosti a poznatky nadobudnuté počas pandémie COVID-19. Podporí sa tým koherentná implementácia hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, Tripartitnej deklarácie MOP o zásadách týkajúcich sa nadnárodných podnikov a sociálnej politiky a usmernení OECD pre nadnárodné podniky. Tento akčný plán by mal riešiť potreby tých, ktorí sa nachádzajú na začiatku globálnych dodávateľských reťazcov a často žijú v rozvojových krajinách, a dopĺňal by tak aktualizovaný program dôstojnej práce.
46. PREDLOŽILA návrh právneho rámca EÚ pre udržateľnú správu a riadenie spoločností vrátane povinnosti podnikov, ktoré pôsobia vo viacerých sektoroch, vynakladať náležitú starostlivosť po celej dĺžke globálnych dodávateľských reťazcov. Mohlo by sa v ňom okrem iného vymedziť, akým procesom riadenia rizika by sa mali spoločnosti riadiť, aby dokázali identifikovať negatívne vplyvy svojej činnosti na ľudské a pracovné práva a životné prostredie, aby im vedeli zabrániť, zmierniť ich a prevziať za ne zodpovednosť.
47. PREMYSLELA opatrenia na podporu rozvojovej spolupráce a vonkajšej politiky, ktoré môžu sprevádzať zavedenie rozumnej kombinácie opatrení v globálnych dodávateľských reťazcoch, vrátane právnych predpisov EÚ a ich možný vplyv na vytvorenie rovnakých podmienok na celosvetovej úrovni a ich prijatie partnermi z tretích krajín.
48. PODPORILA vypracovanie a vykonávanie národných akčných plánov v oblasti podnikania a ľudských práv v členských štátoch v záujme lepšej koordinácie a koherentnosti.
49. ZVÁŽILA predloženie orientačných usmernení v podobe kvalitatívnych kritérií a noriem pre národné akčné plány v oblasti podnikania a ľudských práv a vytvorenie štruktúr pre partnerské učenie medzi členskými štátmi, pokiaľ ide o ich národné akčné plány v oblasti podnikania a ľudských práv.

50. ZVÁŽILA začatie celoúnijných sektorových dialógov a rozšírenie vnútroštátnych multilaterálnych sektorových prístupov na riešenie otázok súvisiacich s ľudskými a pracovnými právami v globálnych dodávateľských a hodnotových reťazcoch.
51. PODPORILA a aktívne VYUŽÍVALA prácu Agentúry pre základné práva²¹ a jej poradnú úlohu, pokiaľ ide o prístup k nápravným opatreniam v prípade negatívnych vplyvov na ľudské práva v globálnych dodávateľských reťazcoch.
52. SA v obchodných dohodách USILOVALA o ambiciózne kapitoly o udržateľnosti s prísnyimi ustanoveniami o sociálnych a pracovných právach a zodpovednom riadení dodávateľských reťazcov a o prísne základné doložky o ľudských právach. Pokračovala v práci na silnejších mechanizmoch monitorovania a presadzovania a snažila sa zaručiť, aby krajiny, ktoré využívajú jednostranné colné preferencie, dodržiavali medzinárodné ľudské práva a pracovné normy.
-

²¹ Agentúra Európskej únie pre základné práva (2020), Správa o podnikaní a ľudských právach – prístup k náprave (Report on Business and Human Rights – Access to Remedy).