



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2020. december 2.
(OR. en)

13512/1/20
REV 1

SOC 772
EMPL 542

AZ ELJÁRÁS EREDMÉNYE

Küldi:	a Tanács Főtitkársága
Címzett:	a delegációk
Előző dok. sz.:	ST 12945/20
Tárgy:	A Tanács következtetései az emberi jogokról és a tisztességes munkáról a globális ellátási láncokban

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak az „A Tanács következtetései az emberi jogokról és a tisztességes munkáról a globális ellátási láncokban” című dokumentumot, amelyet a Tanács írásbeli eljárással 2020. december 1-jén jóváhagyott.

**A Tanács következtetései az emberi jogokról és
a tisztességes munkáról a globális ellátási láncokban**

EMLÉKEZTETVE ARRRA, HOGY:

1. az emberi jogok védelme, a fenntartható fejlődés elősegítése, a környezet védelme, a társadalmi igazságosság előmozdítása és a nemzetközi jog tiszteletben tartása az Európai Uniónak az Európai Unióról szóló szerződésben és az Európai Unió Alapjogi Chartájában rögzített alapvető értékeit jelentik;
2. az Európai Unió ezen értékek mentén folytatja az emberi jogok védelmére és a mindenki számára elérhető tisztességes munka előmozdítására irányuló szerepvállalását;
3. a tagállamok elkötelezték magukat annak előmozdítása mellett, hogy az ENSZ 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendjében foglaltaknak megfelelően mindenki tisztességes munkához juthasson. A fenntartható globális ellátási láncok kulcsfontosságúak az ENSZ fenntartható fejlődési céljainak eléréséhez, amint arra a fejlesztéspolitikáról szóló új európai konszenzus¹ is felhívta a figyelmet;
4. az ENSZ 2030-ig tartó időszakra vonatkozó menetrendjében, a méltányos globalizációhoz szükséges társadalmi igazságosságról szóló 2008. évi ILO-nyilatkozatban, valamint az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott, a munka jövőjéről szóló 2019. évi ILO-nyilatkozatban kulcsfontosságú célkitűzésként került meghatározásra az, hogy mindenki tisztességes munkához juthasson;
5. az ILO-nak a multinacionális vállalatokra és a szociálpolitikára vonatkozó elvekről szóló háromoldalu nyilatkozata iránymutatással szolgál a vállalkozások részére a szociálpolitikával, valamint az inkluzív, felelősségteljes és fenntartható munkahelyi gyakorlatokkal kapcsolatban, míg az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó irányelvei a felelős üzleti magatartás elveit és normáit rögzítik²;

¹ Új európai konszenzus a fejlesztéspolitikáról: A mi világunk, a mi méltóságunk, a mi jövőnk. A Tanács és a tagállamok kormányainak a Tanács keretében ülésező képviselői, az Európai Parlament és az Európai Bizottság együttes nyilatkozata, 2017.

² Nemzetközi Munkaügyi Szervezet: Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy (Háromoldalu nyilatkozat a multinacionális vállalatokra és a szociálpolitikára vonatkozó elvekről), ötödik kiadás, 2017. március.

6. a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló 1998. évi ILO-nyilatkozat értelmében tiszteletben kell tartani, elő kell mozdítani és hatékonyan érvényre kell juttatni az alapvető munkahelyi jogokra vonatkozó elveket, ami a tisztességes munkára vonatkozó menetrendnek is fontos részét képezi;
7. az Európa Tanács 2016-ban elfogadta az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ajánlást, amelyben konkrét iránymutatással segíti a tagállamokat³;
8. a Tanács felszólította a tagállamokat és az Európai Bizottságot, hogy ösztönözzék és segítsék elő a felelős irányítást a globális ellátási láncokban, többek között a vállalati társadalmi felelősségvállalás, az emberi jogok kellő tiszteletben tartása, valamint a tisztességes munka, illetve a szociális és a munkavállalói védelem előmozdítása révén⁴;
9. a Bizottság elfogadta az európai zöld megállapodást⁵, amelyben hangsúlyozta, hogy az EU a világ legnagyobb egységes piacaként kikényszerítheti, hogy az általa elfogadott szabványok érvényesüljenek a globális értékláncok tekintetében is;
10. az Európai Unió és tagállamai elkötelezték magukat az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek végrehajtása mellett annak érdekében, hogy megvédjék az emberi jogi és a munkaügyi normákat a vállalkozások által okozott káros hatásokkal szemben, többek között annak biztosítása céljából, hogy az üzleti tevékenységek által érintett személyek hatékony jogorvoslathoz juthassanak;

Gazdasági Együtműködési és Fejlesztési Szervezet: OECD Guidelines for Multinational Enterprises (Az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó irányelvei), 2011. évi kiadás.

³ Európa Tanács: Human rights and business (Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelőssége) – A Miniszteri Bizottság CM/Rec(2016)3 sz. ajánlása a tagállamok számára, 2016.

⁴ Az Európai Unió Tanácsa: A munka jövője – az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott nyilatkozatban foglaltaknak az Európai Unió általi előmozdítása, 2019, a 13436/19 sz. dokumentum 19. pontja.

⁵ Az Európai Bizottság közleménye: Az európai zöld megállapodás, COM(2019)640 final, 22. o.

TEKINTETTEL ARRA, HOGY:

11. a Covid19-világjárvány a globális ellátási láncok minden szintjén tovább súlyosbította a munkaerő egy részének már egyébként is bizonytalan helyzetét. Mindenekelőtt a nők, a gyermekek és a migráns munkavállalók érintettek e tekintetben, akik a vállalkozásokhoz kapcsolódóan aránytalan mértékben szembesülnek visszaélésekkel emberi jogaikat és munkavállalói jogaikat illetően⁶;
12. a Covid19-világjárvány miatt globális szinten továbbra is meredeken csökken a munkaidő, valamint jelentős mértékű munkajövedelem-kiesés tapasztalható, ami azt is jelenti, hogy csak az informális gazdaságot tekintve mintegy 1,6 milliárd munkavállalót, vagyis a világ munkaerejének közel felét fenyegeti közvetlenül az a veszély, hogy elveszíti megélhetését⁷;
13. a Covid19-világjárvány olyan globális recessziót okozott, amely lényegesen súlyosabb, mint a 2007 és 2009 közötti gazdasági és pénzügyi válság volt. A mostani rendkívüli gazdasági helyzettel való megbirkózás óriási próbatételt jelent az európai és a világ más részein működő vállalkozások számára. A világjárvány rávilágított arra, hogy a válságok hatékony és rugalmas kezelése érdekében ajánlott, hogy a vállalatok rálátással rendelkezzenek értékláncaikra, valamint ismerjék a beszállítóikat és együttműködjenek velük;
14. a szociális partnerség kulcsszerepet tölt be a Covid19-válság hatásainak kezelésében és enyhítésében, és az csak akkor lehet hatékony, ha az egyesülés szabadsága és a kollektív tárgyaláshoz való jog védelemben részesül;
15. az elmúlt két évtizedben némi javulás volt tapasztalható a gyermekmunka elleni küzdelem terén, bár a legutóbbi becslések szerint az előrehaladás üteme jelentős mértékben lassult⁸. Ha a gyermekmunka globális visszaszorítása ebben a lassú ütemben folytatódik tovább, akkor a gyermekmunka felszámolása további majd 40 évet fog igénybe venni, szemben a 8. fenntartható fejlődési cél 7. rész céljában előírt 5 évvel;

⁶ ENSZ: Shared Responsibility, Global Solidarity: Responding to the socio-economic impacts of COVID-19 (Közös felelősség, globális szolidaritás: A Covid19-világjárvány társadalmi-gazdasági hatásaira való reagálás), 2020; COVID-19 and Child Labour: A time of crisis, a time to act (A Covid19-világjárvány és a gyermekmunka kapcsolata: cselekednünk kell a válság idején), az UNICEF és az ILO közös kiadványa, 2020. június.

⁷ ILO Monitor: COVID-19 and the world of work (A Covid19-világjárvány és a munka világa), 2020. április 29.

⁸ Nemzetközi Munkaügyi Szervezet: Global Estimates of Child Labour, Results and Trends (Globális becslések a gyermekmunkával kapcsolatban: eredmények és trendek), 2012–2016, 2017. szeptember.

16. a globális ellátási láncok kulcsfontosságú szerepet töltenek be a gazdasági tevékenységekben világszerte, valamint a globális kereskedelemben. A multinacionális vállalatok ellátási láncainak hálózatai munkavállalók százmillióit foglalkoztatják. Ezek a hálózatok teszik ki a világkereskedelem 80 %-át⁹. A szóban forgó hálózatokat fenntartható módon kell irányítani annak érdekében, hogy mindenki számára szavatolni lehessen a tisztességes munkához jutást, a tisztességes megélhetést biztosító méltányos béreket is beleértve;
17. a fenntartható irányítás és termelés, valamint a szociális partnerség versenyelőnyt biztosít. Koherens megközelítést alkalmazva az Európai Unió építeni tudna erre az előnyre, és a világ legnagyobb egységes piacaként vezető nemzetközi szerepet vállalhatna annak előmozdításában, hogy a vállalkozások felelősséget vállaljanak cselekedeteikért és mulasztásaikért;
18. az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvekkel, a multinacionális vállalatokra és a szociálpolitikára vonatkozó elvekről szóló háromoldalú ILO-nyilatkozattal és a multinacionális vállalkozásokra vonatkozó OECD-irányelvekkel összhangban az ellátási láncok felelősségteljes irányítása szempontjából kulcsfontosságú a kellő gondosság elvének vállalatok általi alkalmazása, különösen ami az emberi jogok területével kapcsolatos kellő gondosságot illeti;
19. a Bizottság 2011. évi felhívása nyomán 15 tagállam fogadott el az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó nemzeti cselekvési tervet¹⁰. Ezek a tervek a végrehajtási megközelítéseket és a kötelezettségvállalásokat tekintve jelentősen különböznek egymástól. Egyes országok kötelező erejű jogszabályokat hajtottak végre vagy terveznek végrehajtani a kellő gondosság elvére vonatkozóan;
20. az Európai Bizottság elemzése azt mutatja, hogy az Európai Unióban jelenleg csak a vállalkozások egy kis része alkalmazza átfogóan a kellő gondosság elvét, amely az átfogó megközelítés esetén az összes emberi jog és munkavállalói jog mellett a környezeti hatásokra is kiterjed, és a teljes értékláncot lefedi¹¹. Ez komoly kockázatot jelenthet mind a jogosultakra, mind a vállalkozásokra nézve;

⁹ UNCTAD: World Investment Report (Beruházási világjelentés), 2013.

¹⁰ Az Európai Bizottság közleménye: A vállalati társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó megújult uniós stratégia (2011–2014), COM(2011)681 végleges.

¹¹ Európai Bizottság: Study on due diligence requirements through the supply chain (Tanulmány a kellő gondosság elvének az ellátási lánc mentén történő alkalmazására vonatkozó követelményekről), 2020.

21. a vállalkozások, szakszervezetek, üzleti szervezetek és más érdekelt felek önkéntes intézkedései és kezdeményezései, mint például az ágazati párbeszéd és a több érdekelt felet tömörítő, ágazati vagy tematikus platformok vagy kezdeményezések, valamint a fogyasztók figyelmének felhívása fontos szerepet játszanak, de nem valószínű, hogy önmagukban jelentősen megváltoztatnák azt, ahogy a vállalkozások a társadalomra, a környezetre és az irányításra gyakorolt hatásaikat kezelik, mint ahogy az sem valószínű, hogy önmagukban hatékony jogorvoslatot biztosítanak az érintettek számára¹²;
22. az európai vállalkozások – különösen az ágazatokon átívelő tevékenységet folytató vállalkozások – a fenntarthatóságot és a kellő gondosság elvének alkalmazását illetően különböző uniós követelményekkel szembesülnek, valamint eltérő nemzeti jogszabályok vonatkoznak rájuk. Emiatt az emberi jogok területével kapcsolatos kellő gondosság elvére vonatkozó uniós szintű kötelező szabályok értékét elismerő egyre több európai vállalkozás ért egyre inkább egyet azzal, hogy az európai egységes piacon mindenki számára egyenlő versenyfeltételeket kell biztosítani, és mindenre ugyanazoknak a normáknak kell vonatkozniuk, a harmadik országbeli versenytársakat is beleértve¹³;
23. a multiplikátorhatás és a szakértelem ötvözése érdekében – az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvekkel, a multinacionális vállalkozásokra vonatkozó OECD-irányelvekkel, valamint a multinacionális vállalatokra és a szociálpolitikára vonatkozó elvekről szóló háromoldalú ILO-nyilatkozattal összhangban – alapvető fontosságú biztosítani azt, hogy minden ágazat, méretétől függetlenül minden vállalkozás, továbbá minden ország egységesen értelmezze a kellő gondosság elvének alkalmazására vonatkozó követelményeket;

HANGSÚLYOZVA, HOGY:

24. globális megközelítés alkalmazásával, többek között az ellátási és az értékláncokban is kezelni kell az alapvető munkahelyi jogok megsértését, a rossz munkafeltételeket és azon belül is mindenekelőtt az elégtelen szintű munkahelyi egészségvédelmet és biztonságot, a méltányos bérek hiányát, a rendszertelen vagy túl hosszú munkaidőt, a hátrányos megkülönböztetést, valamint a nőket és a lányokat aránytalan mértékben sújtó nemi alapú erőszakot és zaklatást;

¹² Európai Bizottság: Study on directors' duties and sustainable corporate governance (Tanulmány az igazgatói feladatokról és a fenntartható vállalatirányításról), 2020. Európai Bizottság: Study on due diligence requirements through the supply chain (Tanulmány a kellő gondosság elvének az ellátási lánc mentén történő alkalmazására vonatkozó követelményekről), 2020.

¹³ Európai Bizottság: Study on due diligence requirements through the supply chain (Tanulmány a kellő gondosság elvének az ellátási lánc mentén történő alkalmazására vonatkozó követelményekről), 2020.

25. a fenntartható fejlődési célok megvalósítása határozott menetrendet követel meg a tisztességes munkát illetően, amint arra a 8. fenntartható fejlődési cél is felhívja a figyelmet. A tisztességes munka előmozdítása a fenntartható termelés és fogyasztás, a szegénység és az éhezés elleni küzdelem, a szociális védelem megerősítése, a nemek közötti egyenlőség támogatása és az egyenlőtlenségek csökkentése szempontjából is alapvető fontossággal bír;
26. elsődlegesen az egyes államok felelőssége, hogy a területükön és/vagy a joghatóságukon belül tiszteletben tartásuk, megvédjék és érvényre juttassák az egyének emberi jogait. Az emberi jogok tiszteletben tartásával kapcsolatos vállalati felelősségvállalás független az államoknak az emberi jogok védelmével kapcsolatos kötelezettségük teljesítésére vonatkozó képességétől vagy hajlandóságától;
27. a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendben meghatározott célok eléréséhez fokozott erőfeszítésekre és konkrét intézkedésekre van szükség a tisztességes munka előmozdítása érdekében, többek között a globális ellátási láncokban is;
28. az ellátási láncok felelősségteljes irányítását támogató környezet megteremtése és az ellátási láncok felelősségteljes irányításának elősegítése fontos részét képezi a tisztességes munka globális ellátási láncokon belüli előmozdítására irányuló uniós fellépésnek;
29. ahhoz, hogy a globális ellátási láncok mentén fel lehessen számolni az emberi jogok védelme terén tapasztalható hiányosságokat, valamennyi meglévő szakpolitikai csatornán keresztül egyidejűleg kell majd erőfeszítéseket tenni. Az Európai Uniónak és tagállamainak, a szociális partnereknek, valamint az érintett érdekelt feleknek – köztük a civil társadalomnak – együtt kell működniük annak érdekében, hogy közös erőfeszítéssel olyan szilárd szakpolitikai keretet és stratégiát hozzanak létre, amely egyenlő versenyfeltételeket biztosít majd nemzetközi szinten;
30. a vállalkozások számára előírt esetleges kötelezettségeknek összhangban kell lenniük a nemzetközi kötelezettségvállalásokkal, arányosnak kell lenniük, jogbiztonságot kell teremteniük, figyelembe kell venniük a kkv-k sajátos helyzetét és szükségleteit, valamint a tisztességes munka megerősítésére kell irányulniuk, az uniós vállalkozások és a fejlődő országokon belüli partnereik közötti felelősségteljes kapcsolatok előmozdítását is beleértve;

ÜDVÖZÖLVE, HOGY AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG:

31. a világgazdaság méltányos átállásának biztosítása érdekében kötelezettséget vállalt a társadalmi méltányosság előmozdítására a világ többi részén¹⁴;
32. bejelentette, hogy 2021-ben új kezdeményezést kíván előterjeszteni a fenntartható vállalatirányításról, amelyben egyebek mellett olyan kérdésekkel foglalkozik majd, mint például az emberi jogoknak, a környezeti gondossági kötelezettségnek és a kellő gondosság elvének a gazdasági ellátási és értékláncokon belüli érvényesítése¹⁵;
33. különböző szakpolitikai területeken hoz intézkedéseket a tisztességes munkának a globális ellátási és értékláncokon belüli előmozdítása érdekében, és további intézkedéseket jelentett be ezen a téren. E szakpolitikák közé tartozik a kereskedelem, a fejlesztési együttműködés, a munkaügyi és emberi jogi párbeszéd és szakpolitikák, az ágazati politikák, a szomszédságpolitikák, valamint a következőkhöz kapcsolódó intézkedések: vállalati felelősségvállalás, közbeszerzés, vállalati jelentéstétel, fenntartható finanszírozás, a kellő gondosság elvének alkalmazása a konfliktusövezetből származó ásványok ellátási láncában, továbbá a környezetvédelmi és a fogyasztóvédelmi politika;
34. megerősíti a partnerországokkal és a nemzetközi fórumokon annak érdekében folytatott szerepvállalását, hogy tevékenyen előmozdítsa és támogassa azokat a nemzeti és globális erőfeszítéseket, amelyek célja az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelveknek, a multinacionális vállalkozásokra vonatkozó OECD-irányelveknek, valamint a multinacionális vállalatokra és a szociálpolitikára vonatkozó elvekről szóló háromoldalú ILO-nyilatkozatnak a végrehajtása;

¹⁴ Az Európai Bizottság közleménye: A méltányos átállást szolgáló erős szociális Európa, COM(2020) 14 final.

¹⁵ Az Európai Bizottság közleménye: A 2030-ig tartó időszakra szóló uniós biodiverzitási stratégia, COM(2020) 380 final.

35. egyrészt felkérte a tagállamokat, hogy fogadjanak el idevágó nemzeti cselekvési terveket¹⁶, másrészt pedig a „Fenntartható Európa 2030-ra” című vitaanyagában¹⁷ foglaltaknak megfelelően mérlegeli, hogy milyen különböző formákban lehetne további ösztönzőket nyújtani a vállalkozások számára ahhoz, hogy a fenntartható fejlődési célokat beépítsék tevékenységeikbe, ami összhangban áll az EU azon kijelentésével, hogy kész megvizsgálni az ENSZ-irányelvek végrehajtásának hatékonyabbá tételére kínáló lehetséges lehetőségeket, egy esetleges idevágó uniós cselekvési terv elfogadását is beleértve¹⁸;
36. határozottan elkötelezte magát a fenntartható vállalatirányítás kultúrájának megteremtése és egy jól teljesítő, inkluzív gazdaság kialakítása mellett, amely az emberek érdekeit szolgálja, valamint környezeti és társadalmi célokat valósít meg¹⁹;

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA

FELKÉRI A TAGÁLLAMOKAT, HOGY HATÁSKÖRÜKKEL ÖSSZHANGBAN, A TAGÁLLAMI SAJÁTOSSÁGOKAT FIGYELEMBE VÉVE, VALAMINT A SZOCIÁLIS PARTNEREK SZEREPÉT ÉS ÖNÁLLÓSÁGÁT TISZTELETBEN TARTVA:

37. FOKOZZÁK az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek hatékony végrehajtására irányuló erőfeszítéseiket, adott esetben többek között olyan új vagy aktualizált nemzeti cselekvési tervek révén, amelyek önkéntes és kötelező intézkedések körültekintően összeállított kombinációját tartalmazzák. A nemzeti cselekvési tervek elkészítése során az emberi jogok védelme terén tapasztalható hiányosságok felszámolására kell összpontosítani, és a tervek kidolgozásába folyamatosan be kell vonni az érintett csoportokból és közösségekből érkező munkavállalókat és más jogosultakat, valamint a szociális partnereket;
38. MÉRLEGELJÉK a 8. fenntartható fejlődési cél 7. rész céljának teljesítése érdekében létrejött szövetséghez (Alliance 8.7.) való csatlakozást, hogy ezáltal lendületet adjanak a 2030-ig tartó időszakra szóló fenntartható fejlődési célokon belül a 8. cél 7. rész céljával kapcsolatos fellépésnek azzal a céllal, hogy sikerüljön felszámolni a gyermek- és a kényszermunkát, valamint az emberkereskedelmet a globális ellátási láncokban;

¹⁶ Az Európai Bizottság közleménye: A vállalati társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó megújult uniós stratégia (2011–2014), COM(2011) 681 végleges.

¹⁷ Az Európai Bizottság „Fenntartható Európa 2030-ra” című vitaanyaga, 2019, COM(2019) 22.

¹⁸ A Tanács által a 2019. február 18-i, 3673. ülésén elfogadott következtetések az ENSZ emberi jogi fórumain 2019-ben képviselendő uniós prioritásokról, ST 6339/19.

¹⁹ A Bizottság közleménye az európai zöld megállapodásról, 2019; a Bizottság cselekvési terve a fenntartható növekedés finanszírozásáról, 2018; a Jogértvényesülési Főigazgatóság által vezetett fenntartható vállalatirányítási kezdeményezés.

39. FONTOLJÁK MEG az ILO által kezelt „Vision Zero” alapnak és más nemzetközi szervezetek hasonló projektjeinek a támogatását, amelyek hozzájárulnak annak a célnak a megvalósításához, hogy a globális ellátási láncokban teljesen megszűnjenek a súlyos és a halálos munkahelyi balesetek, sérülések és megbetegedések; valamint TÁMOGASSÁK az arra irányuló erőfeszítéseket, hogy a biztonságos és egészséges munkafeltételekhez való jog beépítésre kerüljön az ILO-nak a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló keretébe²⁰;

FELKÉRI A TAGÁLLAMOKAT ÉS AZ EURÓPAI BIZOTTSÁGOT, HOGY SAJÁT HATÁSKÖRÜKKEL ÖSSZHANGBAN, A TAGÁLLAMI SAJÁTOSságOKAT FIGYELEMBE VÉVE, VALAMINT A SZOCIÁLIS PARTNEREK SZEREPÉT ÉS ÖNÁLLÓSÁGÁT TISZTELETBEN TARTVA:

40. a multilaterális fórumokon és a globális partnerekkel közösen, az idevágó különböző belső és külső politikáik alkalmazása révén MOZDÍTÁK ELŐ egyrészt az emberi jogok érvényesülését a globális ellátási láncokban, másrészt pedig a tisztességes munkát világszerte, amibe a gyermek- és a kényszermunkával, az emberkereskedelemmel és más emberi jogi jogsértésekkel és visszaélésekkel kapcsolatos zéró tolerancia politikája is beletartozik;
41. MÉRLEGELJÉK olyan kezdeményezések – mindenekelőtt partnerségi programok – létrehozását vagy megerősítését, amelyek célja harmadik országok munkaügyi felügyeleti rendszereinek a megerősítése;
42. JÁRULJANAK HOZZÁ a Covid19-válságból való fenntartható és reziliens, globális szintű kilábaláshoz, mégpedig egyrészt azzal, hogy intézkedéseket hoznak a válság által a globális ellátási láncokban a munkavállalókra és más jogosultakra gyakorolt globális szintű hatások kezelése érdekében, másrészt pedig azzal, hogy kialakítják a méltányos átállással kapcsolatos politikákat;
43. MŰKÖDJENEK EGYÜTT a fenntartható vállalatirányításra vonatkozó nemzeti és európai intézkedések közötti koherencia előmozdítása érdekében, többek között az ellátási láncra vonatkozó követelményeket és azok hatékony végrehajtását illetően is, tekintettel az európai vállalkozásoknak a Covid19-válság miatti nehéz gazdasági helyzetére;

²⁰ Az Európai Unió Tanácsa: A munka jövője – az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott nyilatkozatban foglaltaknak az Európai Unió általi előmozdítása, 2019. október 24., ST 13436/19.

FELSZÓLÍTJA AZ EURÓPAI BIZOTTSÁGOT, HOGY:

44. AKTUALIZÁLJA a „Tisztességes munka mindenki számára – Az Unió hozzájárulása a tisztességes munkára vonatkozó menetrend végrehajtásához” című, 2006. évi közleményét;
45. 2021-ig DOLGOZZON KI egy olyan uniós cselekvési tervet, amely a globális ellátási láncok fenntartható alakítására, valamint az emberi jogokkal, a szociális kérdésekkel és a környezettel kapcsolatos kellő gondosságra vonatkozó normák és átláthatóság előmozdítására összpontosít, és amely figyelembe veszi a Covid19-világjárvány során szerzett tapasztalatokat és az abból leszűrt tanulságokat. Ez segíti az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelveknek, a multinacionális vállalatokra és a szociálpolitikára vonatkozó elvekről szóló háromoldalú ILO-nyilatkozatnak és a multinacionális vállalkozásokra vonatkozó OECD-irányelveknek a koherens végrehajtását. A cselekvési terv keretében foglalkozni kell a globális ellátási láncok elején elhelyezkedő – gyakran a fejlődő országokban található – szereplők szükségleteivel, ezzel egészítve ki a tisztességes munkára vonatkozó menetrend aktualizálását;
46. TERJESSZEN ELŐ egy, a fenntartható vállalatirányításra vonatkozó uniós jogi keretre irányuló javaslatot, a kellő gondosság elvének vállalatok általi alkalmazására vonatkozó, ágazatokon átívelő kötelezettségeket is beleértve a globális ellátási láncok mentén. Ez a javaslat annak meghatározását is magában foglalhatná, hogy a vállalatoknak milyen kockázatkezelési eljárást kell követniük annak érdekében, hogy azonosítsák, megelőzzék és enyhítsék az általuk az emberi jogokra és a munkavállalói jogokra, valamint a környezetre nézve okozott káros hatásokat, valamint hogy felelősséget vállaljanak azokért;
47. IRÁNYOZZON ELŐ olyan megfelelő támogatási intézkedéseket a fejlesztési együttműködés és a külpolitika terén, amelyek egy körültekintően kialakított intézkedéscsomagnak a globális ellátási láncok mentén történő végrehajtását kísérhetik – az idevágó uniós jogszabályokat is ideértve –, valamint MÉRLEGELJE az említett intézkedéseknek az egyenlő versenyfeltételek globális szintű megteremtésére gyakorolt lehetséges hatását és a harmadik országokbeli partnerek általi alkalmazását;
48. a koordináció és a koherencia javítása érdekében SEGÍTSE ELŐ az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó nemzeti cselekvési tervek kidolgozását és végrehajtását a tagállamokban;
49. MÉRLEGELJE indikatív iránymutatás kidolgozását minőségi kritériumok és normák formájában az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó nemzeti cselekvési tervekhez, valamint VEGYE FONTOLÓRA azt, hogy kialakítja a tagállamok közötti, egymástól való tanulás struktúráit az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó nemzeti cselekvési terveikhez kapcsolódóan;

50. a globális ellátási és értékláncokban felmerülő, emberi jogi és a munkavállalói jogokat érintő kérdések megoldása érdekében MÉRLEGELJE az egész Unióra kiterjedő ágazati párbeszédnek indítását, valamint a nemzeti ágazati megközelítések többszereplős alapon történő kibővítését;
51. TÁMOGASSA és tevékenyen AKNÁZZA KI az Európai Unió Alapjogi Ügynöksége²¹ által végzett munkát, valamint az általa a globális ellátási láncok mentén jelentkező kedvezőtlen emberi jogi hatásokkal kapcsolatos jogorvoslathoz való hozzáférés terén betöltött tanácsadó szerepet;
52. TÖREKEDJEN arra, hogy a kereskedelmi megállapodások ambiciózus fenntarthatósági fejezeteket tartalmazzanak szigorú rendelkezésekkel a szociális és a munkavállalói jogokat, valamint az ellátási láncok felelős irányítását illetően, valamint hogy azok az alapvető emberi jogi kritériumokra vonatkozó záradékokat is magukban foglaljanak. Emellett arra is felszólítja a Bizottságot, hogy folytassa a szigorúbb nyomonkövetési és végrehajtási mechanizmusokra irányuló munkát, valamint az annak biztosítására irányuló tevékenységeket, hogy az egyoldalú vámkedvezményekben részesülő országok betartsák a nemzetközi emberi jogi és munkaügyi normákat.
-

²¹ Az Európai Unió Alapjogi Ügynöksége: Report on Business and Human Rights – Access to Remedy (Jelentés az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségéről – A jogorvoslathoz való hozzáférés), 2020.