

Βρυξέλλες, 2 Δεκεμβρίου 2020
(OR. en)

13512/1/20
REV 1

SOC 772
EMPL 542

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Αποστολέας: Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου

Αποδέκτης: Αντιπροσωπίες

αριθ. προηγ. εγγρ.: ST 12945/20

Θέμα: Συμπεράσματα του Συμβουλίου για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την αξιοπρεπή εργασία στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού

Διαβιβάζονται για τις αντιπροσωπίες τα συμπεράσματα του Συμβουλίου για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την αξιοπρεπή εργασία στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού, τα οποία εγκρίθηκαν με γραπτή διαδικασία την 1η Δεκεμβρίου 2020.

**Συμπεράσματα του Συμβουλίου για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την αξιοπρεπή εργασία
στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού**

ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ ΟΤΙ

1. Η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, η προστασία του περιβάλλοντος, η προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης και η προάσπιση του διεθνούς δικαίου αποτελούν ιδρυτικές αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης που κατοχυρώνονται στις Συνθήκες για την Ευρωπαϊκή Ένωση και στο Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
2. Οι αξίες αυτές καθοδηγούν τη δέσμευση της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας για όλους.
3. Τα κράτη μέλη έχουν δεσμευτεί να προωθήσουν την αξιοπρεπή εργασία για όλους, όπως ορίζεται στην ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για τη βιώσιμη ανάπτυξη με ορίζοντα το 2030. Οι βιώσιμες παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού είναι καίριας σημασίας για την επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, όπως υπογραμμίζεται επίσης στη νέα ευρωπαϊκή κοινή αντίληψη για την ανάπτυξη¹.
4. Η ατζέντα του 2030 των Ηνωμένων Εθνών, η διακήρυξη της ΔΟΕ του 2008 σχετικά με την κοινωνική δικαιοσύνη για μια δίκαιη παγκοσμιοποίηση και η διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ του 2019 για το μέλλον της εργασίας προσδιόρισαν την αξιοπρεπή εργασία για όλους ως βασικό στόχο.
5. Η τριμερής διακήρυξη αρχών της ΔΟΕ σχετικά με τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και την κοινωνική πολιτική παρέχει καθοδήγηση στις επιχειρήσεις σχετικά με την κοινωνική πολιτική και τις χωρίς αποκλεισμούς, υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές στο χώρο εργασίας, ενώ οι κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις παρέχουν αρχές και πρότυπα για την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά².

¹ Νέα ευρωπαϊκή κοινή αντίληψη για την ανάπτυξη: Ο κόσμος μας, η αξιοπρέπειά μας, το μέλλον μας. Κοινή δήλωση του Συμβουλίου και των αντιπροσώπων των κρατών μελών, συνελθόντων στο πλαίσιο του Συμβουλίου, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, 2017.

² Διεθνής Οργάνωση Εργασίας: Τριμερής διακήρυξη αρχών της ΔΟΕ σχετικά με τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και την κοινωνική πολιτική· πέμπτη έκδοση, Μάρτιος 2017. Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης: Κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, έκδοση 2011.

6. Ο σεβασμός, η προαγωγή και η αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών που πραγματεύονται τα θεμελιώδη δικαιώματα στην εργασία, όπως εμπεριέχονται στη διακήρυξη της ΔΟΕ του 1998 σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία, αποτελούν ουσιαστικό μέρος της ατζέντας για την αξιοπρεπή εργασία.
7. Το 2016, το Συμβούλιο της Ευρώπης ενέκρινε τη σύσταση σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις επιχειρήσεις, η οποία παρέχει ειδική καθοδήγηση με σκοπό να βοηθηθούν τα κράτη μέλη³.
8. Το Συμβούλιο κάλεσε τα κράτη μέλη και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να ενθαρρύνουν και να ενισχύσουν την υπεύθυνη διαχείριση στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού, μεταξύ άλλων, μέσω της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, της δέουσας επιμέλειας όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα, της προώθησης της αξιοπρεπούς εργασίας και της κοινωνικής και εργασιακής προστασίας⁴.
9. Η Επιτροπή ενέκρινε την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία⁵, επισημαίνοντας ότι - ως η μεγαλύτερη ενιαία αγορά στον κόσμο - η ΕΕ μπορεί να θεσπίσει πρότυπα που θα εφαρμόζονται σε όλες τις παγκόσμιες αλυσίδες αξίας.
10. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και τα κράτη μέλη της έχουν δεσμευτεί να εφαρμόσουν τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, προκειμένου να προστατεύσουν τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα εργασιακά πρότυπα από τις δυσμενείς επιπτώσεις που προκαλούνται από τις επιχειρήσεις, διασφαλίζοντας μεταξύ άλλων ότι όσοι θίγονται από επιχειρηματικές δραστηριότητες έχουν πρόσβαση σε πραγματική προσφυγή.

³ Συμβούλιο της Ευρώπης: Ανθρώπινα δικαιώματα και επιχειρήσεις - Σύσταση CM/Rec (2016)3 της επιτροπής υπουργών προς τα κράτη μέλη (2016).

⁴ Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Το μέλλον της εργασίας: η Ευρωπαϊκή Ένωση προωθεί τη διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ, 2019, 13436/19, παράγραφος 19.

⁵ Ευρωπαϊκή Επιτροπή: Ανακοίνωση με τίτλο «Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία» COM(2019) 640 final, σ. 22.

ΕΚΤΙΜΩΝΤΑΣ ΟΤΙ

11. Η πανδημία COVID-19 έχει επιδεινώσει την ήδη επισφαλή κατάσταση τμημάτων του εργατικού δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες των παγκόσμιων αλυσίδων εφοδιασμού. Ειδικότερα, πλήττονται οι γυναίκες, τα παιδιά και οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και υφίστανται δυσανάλογες παραβιάσεις των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων που σχετίζονται με τις επιχειρήσεις⁶.
12. Με τη συνεχιζόμενη απότομη μείωση των ωρών εργασίας και τις σημαντικές απώλειες εισοδήματος από εργασία παγκοσμίως λόγω της πανδημίας COVID-19 περίπου 1,6 δισεκατομμύρια εργαζόμενοι στην άτυπη οικονομία και μόνο - δηλαδή σχεδόν το ήμισυ του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού - διατρέχουν άμεσο κίνδυνο απώλειας των μέσων βιοπορισμού τους⁷.
13. Η πανδημία COVID-19 προκάλεσε παγκόσμια ύφεση, η οποία είναι κατά πολύ χειρότερη από την οικονομική και χρηματοπιστωτική κρίση που διήρκεσε από το 2007 έως το 2009. Οι επιχειρήσεις στην Ευρώπη και σε ολόκληρο τον κόσμο αντιμετωπίζουν τεράστιες προκλήσεις προκειμένου να υπερβούν την παρούσα έκτακτη οικονομική κατάσταση. Η πανδημία κατέδειξε ότι, για να υπάρξει μια αποτελεσματική και ευέλικτη διαχείριση των κρίσεων, οι εταιρείες καλό θα ήταν να έχουν μια γενική εικόνα των αλυσίδων αξίας τους, να γνωρίζουν τους προμηθευτές τους και να συνεργάζονται μαζί τους.
14. Η κοινωνική εταιρική σχέση διαδραματίζει καίριο ρόλο στην αντιμετώπιση και το μετριασμό των επιπτώσεων της κρίσης COVID-19 και μπορεί να είναι αποτελεσματική μόνο εάν προστατεύονται η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις.
15. Κατά τις δύο τελευταίες δεκαετίες σημειώθηκαν ορισμένες βελτιώσεις στην καταπολέμηση της παιδικής εργασίας, παρόλο που οι τελευταίες εκτιμήσεις δείχνουν σημαντική επιβράδυνση της προόδου⁸. Εάν η παγκόσμια μείωση της παιδικής εργασίας συνεχιστεί με αυτό τον αργό ρυθμό, θα χρειαστεί σχεδόν μια ακόμη σαραντακονταετία για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας, αντί της πενταετίας, όπως προβλέπεται στο στόχο υπ' αριθ. 8.7 του στόχου βιώσιμης ανάπτυξης 8.

⁶ Ηνωμένα Έθνη: Shared Responsibility, Global Solidarity (Κοινή ευθύνη, παγκόσμια αλληλεγγύη): Responding to the socio-economic impacts of COVID-19 (Αντιμετώπιση των κοινωνικοοικονομικών επιπτώσεων της νόσου COVID-19)· 2020· COVID-19 and Child Labour (Η νόσος COVID-19 και η παιδική εργασία): A time of crisis, a time to act (Εποχή κρίσης, ώρα για δράση), κοινή έκδοση UNICEF/ILO, Ιούνιος 2020.

⁷ ΔΟΕ/ILO Monitor: COVID-19 and the world of work (Η νόσος COVID-19 και ο κόσμος της εργασίας), 29 Απριλίου 2020.

⁸ Διεθνής Οργάνωση Εργασίας, Global Estimates of Child Labour, Results and Trends (Παγκόσμιες εκτιμήσεις της παιδικής εργασίας, αποτελέσματα και τάσεις), 2012-2016, Σεπτέμβριος 2017.

16. Οι παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού διαδραματίζουν καίριο ρόλο στις οικονομικές δραστηριότητες σε όλο τον κόσμο και στο παγκόσμιο εμπόριο. Εκατοντάδες εκατομμύρια εργαζόμενοι απασχολούνται στα δίκτυα αλυσίδας εφοδιασμού πολυεθνικών επιχειρήσεων. Τα δίκτυα αυτά αντιπροσωπεύουν το 80 % του παγκόσμιου εμπορίου⁹. Η διαχείρισή τους πρέπει να γίνεται με βιώσιμο τρόπο για την επίτευξη αξιοπρεπών εργασιών για όλους, συμπεριλαμβανομένων δίκαιων μισθών που εξασφαλίζουν ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο.
17. Η βιώσιμη διαχείριση και παραγωγή καθώς και η κοινωνική εταιρική σχέση προσφέρουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Εφαρμόζοντας μια συνεκτική προσέγγιση, η Ευρωπαϊκή Ένωση θα μπορούσε να αξιοποιήσει αυτό το πλεονέκτημα και να αναλάβει - ως η μεγαλύτερη ενιαία αγορά στον κόσμο - ηγετικό διεθνή ρόλο στην ενίσχυση της ευθύνης των επιχειρήσεων για τις ενέργειες και τις παραλείψεις τους.
18. Η εταιρική δέουσα επιμέλεια, ιδίως η δέουσα επιμέλεια για τα ανθρώπινα δικαιώματα, είναι καίριας σημασίας για την υπεύθυνη διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού σύμφωνα με τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, την τριμερή διακήρυξη αρχών της ΔΟΕ σχετικά με τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και την κοινωνική πολιτική και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις.
19. Δεκαπέντε κράτη μέλη έχουν εγκρίνει το εθνικό σχέδιο δράσης τους για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα κατόπιν πρόσκλησης της Επιτροπής το 2011¹⁰. Τα σχέδια αυτά διαφέρουν σημαντικά ως προς τις προσεγγίσεις και τις δεσμεύσεις εφαρμογής τους. Ορισμένες χώρες έχουν εφαρμόσει ή σχεδιάζουν να εφαρμόσουν υποχρεωτική νομοθεσία σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια.
20. Από την ανάλυση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προκύπτει ότι μόνο μια μειοψηφία επιχειρήσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση αναλαμβάνουν επί του παρόντος ολοκληρωμένη δέουσα επιμέλεια, η οποία λαμβάνει υπόψη όλα τα ανθρώπινα και τα εργασιακά δικαιώματα καθώς και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και καλύπτει ολόκληρη την αλυσίδα αξίας¹¹. Αυτό μπορεί να δημιουργήσει σοβαρούς κινδύνους τόσο για τους κατόχους δικαιωμάτων όσο και για τις επιχειρήσεις.

⁹ UNCTAD, World Investment Report (Εκθεση παγκόσμιων επενδύσεων), 2013.

¹⁰ Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Ανακοίνωση με τίτλο «Μια ανανεωμένη στρατηγική ΕΕ 2011-14 για την εταιρική κοινωνική ευθύνη», COM(2011)681 final.

¹¹ Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2020): Μελέτη σχετικά με τις απαιτήσεις δέουσας επιμέλειας μέσω της αλυσίδας εφοδιασμού.

21. Τα εθελοντικά μέτρα και οι πρωτοβουλίες των επιχειρήσεων, των συνδικαλιστικών οργανώσεων, των επιχειρηματικών οργανώσεων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών, όπως τομεακοί διάλογοι και τομεακές ή θεματικές πολυμερείς πλατφόρμες ή πρωτοβουλίες, καθώς και η αύξηση της ευαισθητοποίησης των καταναλωτών, διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο, αλλά από μόνα τους δεν φαίνεται πιθανό ότι θα αλλάξουν σημαντικά τον τρόπο με τον οποίο οι επιχειρήσεις διαχειρίζονται τον αντίκτυπό τους στην κοινωνία, το περιβάλλον και τη διακυβέρνηση, ούτε ότι θα παράσχουν δυνατότητα πραγματικής προσφυγής στους θιγόμενους¹².
22. Οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις, ιδίως εκείνες με διατομεακές δραστηριότητες, αντιμετωπίζουν διαφορετικές απαιτήσεις βιωσιμότητας και δέουσας επιμέλειας της ΕΕ καθώς και ανομοιογενείς εθνικές νομοθεσίες. Ως εκ τούτου, η ανάγκη για ισότιμους όρους ανταγωνισμού με τα ίδια πρότυπα για όλους, συμπεριλαμβανομένων των ανταγωνιστών από τρίτες χώρες, εντός της ευρωπαϊκής ενιαίας αγοράς, αναγνωρίζεται όλο και περισσότερο από αυξανόμενο αριθμό ευρωπαϊκών επιχειρήσεων που έχουν επίγνωση της αξίας των υποχρεωτικών κανόνων δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα σε επίπεδο ΕΕ¹³.
23. Για να συνδυαστεί η μόχλευση με την εμπειρογνωμοσύνη, είναι σημαντικό να υπάρχει κοινή αντίληψη των απαιτήσεων δέουσας επιμέλειας σε όλους τους τομείς, τα μεγέθη των επιχειρήσεων και των χωρών, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και την τριμερή διακήρυξη αρχών της ΔΟΕ σχετικά με τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και την κοινωνική πολιτική.

ΥΠΟΓΡΑΜΜΙΖΟΝΤΑΣ ΟΤΙ

24. Οι παραβιάσεις των θεμελιωδών δικαιωμάτων στην εργασία, οι κακές συνθήκες εργασίας, ιδίως η ανεπαρκής επαγγελματική ασφάλεια και υγεία, η έλλειψη δίκαιων μισθών, ο μη κανονικός ή ο υπερβολικός χρόνος εργασίας, οι διακρίσεις καθώς και η έμφυλη βία και η παρενόχληση που πλήττουν δυσανάλογα τις γυναίκες και τα κορίτσια, μεταξύ άλλων στις αλυσίδες εφοδιασμού και αξίας, πρέπει να αντιμετωπιστούν με μια παγκόσμια προσέγγιση.

¹² Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2020): Μελέτη για τα καθήκοντα των διευθυντών και τη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση. Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2020): Μελέτη σχετικά με τις απαιτήσεις δέουσας επιμέλειας μέσω της αλυσίδας εφοδιασμού.

¹³ Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2020): Μελέτη σχετικά με τις απαιτήσεις δέουσας επιμέλειας μέσω της αλυσίδας εφοδιασμού.

25. Η υλοποίηση των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης απαιτεί μια ισχυρή ατζέντα για την αξιοπρεπή εργασία, όπως υπογραμμίζεται στον υπ' αριθ. 8 ΣΒΑ. Η προαγωγή της αξιοπρεπούς εργασίας αποτελεί επίσης ουσιαστικό στοιχείο για τη βιώσιμη παραγωγή και κατανάλωση, την καταπολέμηση της φτώχειας και της πείνας, την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας, τη στήριξη της ισότητας των φύλων και τη μείωση των ανισοτήτων.
26. Αποτελεί πρωτίστως ευθύνη κάθε κράτους να σέβεται, να προστατεύει και να πραγματώνει τα ανθρώπινα δικαιώματα των ατόμων εντός του εδάφους ή/και της δικαιοδοσίας του. Η εταιρική ευθύνη για το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι ανεξάρτητη από την ικανότητα ή την προθυμία των κρατών να εκπληρώσουν το καθήκον τους για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
27. Η επίτευξη των στόχων της ατζέντας του 2030 για τη βιώσιμη ανάπτυξη απαιτεί ενισχυμένες προσπάθειες και συγκεκριμένα μέτρα για την προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας, μεταξύ άλλων στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού.
28. Η δημιουργία ευνοϊκού περιβάλλοντος και η προώθηση της υπεύθυνης διαχείρισης της αλυσίδας εφοδιασμού αποτελούν σημαντικό μέρος της δράσης της ΕΕ για την προαγωγή της αξιοπρεπούς εργασίας στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού.
29. Για να καλυφθούν τα κενά στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το μήκος των παγκόσμιων αλυσίδων εφοδιασμού, θα απαιτηθούν ταυτόχρονες προσπάθειες μέσω όλων των υφιστάμενων διαύλων πολιτικής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και τα κράτη μέλη της, οι κοινωνικοί εταίροι καθώς και οι σχετικοί ενδιαφερόμενοι φορείς, συμπεριλαμβανομένης της κοινωνίας των πολιτών, πρέπει να συνεργαστούν ώστε να συνενώσουν τις προσπάθειές τους για ένα ισχυρό πλαίσιο πολιτικής και στρατηγική που θα διαμορφώσουν ισότιμους όρους ανταγωνισμού σε διεθνές επίπεδο.
30. Κάθε πιθανή υποχρέωση που επιβάλλεται στις επιχειρήσεις θα πρέπει να συνάδει με τις διεθνείς δεσμεύσεις, να είναι αναλογική, να δημιουργεί ασφάλεια δικαίου, να λαμβάνει υπόψη την ιδιαίτερη κατάσταση και τις ανάγκες των ΜΜΕ και να αποσκοπεί στην ενίσχυση της αξιοπρεπούς εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της προώθησης υπεύθυνων σχέσεων μεταξύ των επιχειρήσεων της ΕΕ και των εταίρων τους στις αναπτυσσόμενες χώρες.

31. Έχει δεσμευτεί να προωθήσει την κοινωνική δικαιοσύνη στον υπόλοιπο κόσμο ώστε να διασφαλιστεί η δίκαιη μετάβαση της παγκόσμιας οικονομίας¹⁴.
32. Έχει εξαγγείλει την πρόθεσή της να υποβάλει νέα πρωτοβουλία το 2021 για τη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση, που θα πραγματοποιείται, μεταξύ άλλων, τα ανθρώπινα δικαιώματα, το καθήκον μέριμνας και δέουσας επιμέλειας για το περιβάλλον σε όλο το μήκος των οικονομικών αλυσίδων εφοδιασμού και αξίας¹⁵.
33. Αναλαμβάνει δράση σε διάφορους τομείς πολιτικής για την προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού και αξίας και έχει εξαγγείλει περαιτέρω μέτρα. Οι πολιτικές αυτές περιλαμβάνουν το εμπόριο, την αναπτυξιακή συνεργασία, τους διαλόγους και τις πολιτικές για την εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις τομεακές πολιτικές, τις πολιτικές γειτονίας και τα μέτρα που σχετίζονται με την εταιρική ευθύνη, τις δημόσιες συμβάσεις, την υποβολή εταιρικών αναφορών, τη βιώσιμη χρηματοδότηση, τη δέουσα επιμέλεια στις αλυσίδες εφοδιασμού ορυκτών από εμπόλεμες ζώνες, το περιβάλλον και τις πολιτικές για τους καταναλωτές.
34. Ενισχύει τη συνεργασία της με τις χώρες εταίρους και τη συμμετοχή της στα διεθνή φόρουμ για την ενεργό προώθηση και υποστήριξη των εθνικών και παγκόσμιων προσπαθειών που αποσκοπούν στην εφαρμογή των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, καθώς και της τριμερούς διακήρυξης αρχών της ΔΟΕ σχετικά με τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και την κοινωνική πολιτική.

¹⁴ Ευρωπαϊκή Επιτροπή: Ανακοίνωση με τίτλο «Μια ισχυρή κοινωνική Ευρώπη για δίκαιες μεταβάσεις»· COM(2020) 14 final.

¹⁵ Ευρωπαϊκή Επιτροπή: Ευρωπαϊκή Επιτροπή: Ανακοίνωση με τίτλο «Στρατηγική της ΕΕ για τη βιοποικιλότητα με ορίζοντα το 2030»· COM(2020) 380 final.

35. Έχει καλέσει τα κράτη μέλη να εγκρίνουν εθνικά σχέδια δράσης¹⁶ και εξετάζει διάφορες μορφές παροχής πρόσθετων κινήτρων για τις επιχειρήσεις ώστε να ενσωματώσουν τους ΣΒΑ στις δραστηριότητές τους, όπως προβλέπεται στο έγγραφο προβληματισμού «Προς μια βιώσιμη Ευρώπη έως το 2030»¹⁷, σύμφωνα με τη δεδηλωμένη βούληση της ΕΕ να εξετάσει επιλογές ώστε να επιταχυνθεί η εφαρμογή των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών, συμπεριλαμβανομένου ενός πιθανού σχετικού σχεδίου δράσης της ΕΕ¹⁸.
36. Έχει αναλάβει ισχυρή δέσμευση για τη δημιουργία μιας νοοτροπίας βιώσιμης εταιρικής διακυβέρνησης και την επίτευξη μιας οικονομίας χωρίς αποκλεισμούς με καλές επιδόσεις, η οποία θα λειτουργεί για τα άτομα και θα επιτυγχάνει περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς στόχους¹⁹.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΤΙΣ ΕΘΝΙΚΕΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΕΣ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

37. ΝΑ ΕΝΤΕΙΝΟΥΝ τις προσπάθειές τους προκειμένου να εφαρμόσουν αποτελεσματικά τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, μεταξύ άλλων μέσω νέων ή επικαιροποιημένων εθνικών σχεδίων δράσης που θα περιέχουν ένα έξυπνο μείγμα εθελοντικών και υποχρεωτικών μέτρων, κατά περίπτωση. Οι διαδικασίες του εθνικού σχεδίου δράσης πρέπει να επικεντρώνονται στην κάλυψη των κενών όσον αφορά την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και θα πρέπει να εμπλέκουν συνεχώς εργαζόμενους και άλλους κατόχους δικαιωμάτων από θιγόμενες ομάδες και κοινότητες, καθώς και τους κοινωνικούς εταίρους.
38. ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΟΥΝ ΤΟ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΟ να συμμετάσχουν στη συμμαχία 8.7. ώστε να επενεργήσουν ως καταλύτης για την επίτευξη του στόχου υπ' αριθ. 8.7. των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης του 2030 για την καταπολέμηση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού.

¹⁶ Ευρωπαϊκή Επιτροπή: Ανακοίνωση με τίτλο «Μια ανανεωμένη στρατηγική ΕΕ 2011-14 για την εταιρική κοινωνική ευθύνη», COM(2011)681 final.

¹⁷ Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2019), Έγγραφο προβληματισμού «Προς μια βιώσιμη Ευρώπη έως το 2030»· COM(2019) 22.

¹⁸ Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με τις προτεραιότητες της ΕΕ στα φόρουμ του ΟΗΕ για τα ανθρώπινα δικαιώματα το 2019, όπως εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο κατά την 3673η σύνοδό του της 18ης Φεβρουαρίου 2019· έγγραφο ST 6339/19.

¹⁹ Ανακοίνωση της Επιτροπής του 2019 για την «Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία»· Σχέδιο δράσης της Επιτροπής του 2018 για τη χρηματοδότηση της βιώσιμης ανάπτυξης· πρωτοβουλία για τη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση υπό την καθοδήγηση της ΓΔ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ.

39. ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΟΥΝ ΤΟ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΟ να παράσχουν στήριξη στο ταμείο Vision Zero που τελεί υπό τη διαχείριση της ΔΟΕ και σε παρόμοια προγράμματα άλλων διεθνών οργανισμών που συμβάλλουν στην επίτευξη μηδενικών σοβαρών και θανατηφόρων ατυχημάτων, τραυματισμών και ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού. Και ΝΑ ΣΤΗΡΙΞΟΥΝ τις προσπάθειες προκειμένου να ενσωματωθεί το δικαίωμα σε ασφαλείς και υγιείς συνθήκες εργασίας στο πλαίσιο της ΔΟΕ για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία²⁰.

ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΤΙΣ ΕΘΝΙΚΕΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΕΣ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ,

40. ΝΑ ΠΡΟΑΓΑΓΟΥΝ τα ανθρώπινα δικαιώματα στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού και την αξιοπρεπή εργασία παγκοσμίως, συμπεριλαμβανομένης μιας πολιτικής μηδενικής ανοχής όσον αφορά την παιδική και καταναγκαστική εργασία, την εμπορία ανθρώπων και άλλες παραβιάσεις και καταπατήσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, μέσω των διαφόρων εσωτερικών και εξωτερικών πολιτικών τους, σε πολυμερή φόρουμ και από κοινού με παγκόσμιους εταίρους.
41. ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΟΥΝ ΤΟ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΟ θέσπισης ή ενίσχυσης πρωτοβουλιών, ιδίως προγραμμάτων εταιρικής σχέσης, για την εδραίωση των συστημάτων επιθεώρησης εργασίας σε τρίτες χώρες.
42. ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΟΥΝ σε μια βιώσιμη και ανθεκτική παγκόσμια ανάκαμψη από την κρίση COVID-19, λαμβάνοντας μέτρα για την αντιμετώπιση των παγκόσμιων επιπτώσεων της στους εργαζόμενους και σε άλλους κατόχους δικαιωμάτων σε όλο το μήκος των παγκόσμιων αλυσίδων εφοδιασμού και θεσπίζοντας πολιτικές δίκαιης μετάβασης.
43. ΝΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΤΟΥΝ με σκοπό την προώθηση της συνοχής μεταξύ εθνικών και ευρωπαϊκών μέτρων για τη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση, μεταξύ άλλων όσον αφορά τις απαιτήσεις της αλυσίδας εφοδιασμού, και την αποτελεσματική εφαρμογή τους, λαμβανομένης υπόψη της δυσχερούς οικονομικής κατάστασης των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων λόγω της κρίσης COVID-19.

²⁰ Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης: Το μέλλον της εργασίας: η Ευρωπαϊκή Ένωση προωθεί τη διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ· 24 Οκτωβρίου 2019· έγγραφο ST 13436/19

44. ΝΑ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΕΙ την ανακοίνωσή της του 2006 με τίτλο «Προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας για όλους - Η συμβολή της ΕΕ στην εφαρμογή της ατζέντας της αξιοπρεπούς εργασίας στον κόσμο».
45. ΝΑ ΔΡΟΜΟΛΟΓΗΣΕΙ έως το 2021 σχέδιο δράσης της ΕΕ που θα εστιάζει στη βιώσιμη διαμόρφωση των παγκόσμιων αλυσίδων εφοδιασμού, στην προαγωγή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των κοινωνικών και περιβαλλοντικών προτύπων δέουσας επιμέλειας και της διαφάνειας, και το οποίο θα λαμβάνει υπόψη τις εμπειρίες και τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την πανδημία COVID-19. Τούτο στηρίζει τη συνεκτική εφαρμογή των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, της τριμερούς διακήρυξης αρχών της ΔΟΕ σχετικά με τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και την κοινωνική πολιτική καθώς και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις. Το σχέδιο δράσης θα πρέπει να καλύπτει τις ανάγκες εκείνων που βρίσκονται στην αρχή της δραστηριότητας των παγκόσμιων αλυσίδων εφοδιασμού, ήτοι συχνά στις αναπτυσσόμενες χώρες, και, ως εκ τούτου, να λειτουργεί συμπληρωματικά στην επικαιροποιημένη ατζέντα για την αξιοπρεπή εργασία.
46. ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΕΙ πρόταση για ένα νομικό πλαίσιο της ΕΕ σχετικά με τη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση, συμπεριλαμβανομένων των διατομεακών εταιρικών υποχρεώσεων δέουσας επιμέλειας σε όλο το μήκος των παγκόσμιων αλυσίδων εφοδιασμού. Τούτο θα μπορούσε να περιλαμβάνει τον καθορισμό του είδους των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου που πρέπει να ακολουθούν οι εταιρείες για να εντοπίζουν, να προλαμβάνουν, να μετριάζουν και να λογοδοτούν για τις αρνητικές επιπτώσεις στα ανθρώπινα και τα εργασιακά δικαιώματα και στο περιβάλλον.
47. ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΕΙ τα κατάλληλα μέτρα στήριξης της αναπτυξιακής συνεργασίας και της εξωτερικής πολιτικής που θα μπορούν να συνοδεύουν την εφαρμογή ενός έξυπνου μείγματος μέτρων σε όλο το μήκος των παγκόσμιων αλυσίδων εφοδιασμού, συμπεριλαμβανομένης της νομοθεσίας της ΕΕ, καθώς και τον πιθανό αντίκτυπό τους στη δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού σε παγκόσμιο επίπεδο και την υιοθέτησή τους από τρίτες χώρες εταίρους.
48. ΝΑ ΠΡΟΩΘΗΣΕΙ την ανάπτυξη και την εφαρμογή εθνικών σχεδίων δράσης για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα στα κράτη μέλη, προκειμένου να ενισχυθεί ο συντονισμός και η συνοχή.
49. ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΕΙ ΤΟ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΟ να υποβάλει ενδεικτικές κατευθυντήριες γραμμές με τη μορφή ποιοτικών κριτηρίων και προτύπων για τα εθνικά σχέδια δράσης για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και να δημιουργήσει δομές αμοιβαίας μάθησης μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά τα εθνικά τους σχέδια δράσης για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

50. ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΕΙ ΤΟ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΟ να δρομολογήσει τομεακούς διαλόγους σε επίπεδο ΕΕ και να αυξήσει τις εθνικές τομεακές προσεγγίσεις σε πολυμερή βάση ώστε να αντιμετωπιστούν ζητήματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα και τα εργασιακά δικαιώματα στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού και αξίας.
51. ΝΑ ΣΤΗΡΙΞΕΙ και να ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΕΙ ενεργά τις εργασίες του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων²¹ και τον συμβουλευτικό του ρόλο όσον αφορά την πρόσβαση στο δικαίωμα προσφυγής έναντι των δυσμενών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλο το μήκος των παγκόσμιων αλυσίδων εφοδιασμού.
52. ΝΑ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙ την εκπόνηση φιλόδοξων κεφαλαίων για τη βιωσιμότητα με ισχυρά κοινωνικά και εργασιακά δικαιώματα και διατάξεις για υπεύθυνη διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού στο πλαίσιο των εμπορικών συμφωνιών, καθώς και αυστηρές ρήτρες ουσιωδών στοιχείων όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα. Να συνεχίσει τις εργασίες της για ισχυρότερους μηχανισμούς παρακολούθησης και επιβολής και με σκοπό τη διασφάλιση της τήρησης των διεθνών προτύπων για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εργασία από τις χώρες που επωφελούνται από μονομερείς δασμολογικές προτιμήσεις.
-

²¹ Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2020), Έκθεση για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα - Πρόσβαση στο δικαίωμα προσφυγής.