

Bruksela, 1 grudnia 2020 r.  
(OR. en)

13512/20

SOC 772  
EMPL 542

#### WYNIK PRAC

|                 |                                                                                       |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Od:             | Sekretariat Generalny Rady                                                            |
| Do:             | Delegacje                                                                             |
| Nr poprz. dok.: | ST 12945/20                                                                           |
| Dotyczy:        | Konkluzje Rady w sprawie praw człowieka i godnej pracy w globalnych łańcuchach dostaw |

W załączeniu delegacje otrzymują konkluzje Rady w sprawie praw człowieka i godnej pracy w globalnych łańcuchach dostaw.

\_\_\_\_\_

**Konkluzje Rady w sprawie praw człowieka  
i godnej pracy w globalnych łańcuchach dostaw**

PRZYPOMINAJĄC, ŻE:

1. ochrona praw człowieka, wspieranie zrównoważonego rozwoju, ochrona środowiska, propagowanie sprawiedliwości społecznej i przestrzeganie prawa międzynarodowego są wartościami leżącymi u podstaw Unii Europejskiej zapisanymi w Traktatach o Unii Europejskiej i Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej;
2. wartości te ukierunkowują zaangażowanie Unii Europejskiej w ochronę praw człowieka i propagowanie godnej pracy dla wszystkich;
3. państwa członkowskie są zaangażowane w propagowanie godnej pracy dla wszystkich, zgodnie z zapisami oenztowskiej Agendy na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030; zrównoważone globalne łańcuchy dostaw mają kluczowe znaczenie dla osiągnięcia oenztowskich celów zrównoważonego rozwoju, co podkreślono również w Nowym europejskim konsensusie w sprawie rozwoju<sup>1</sup>;
4. w oenztowskiej Agendzie 2030, deklaracji MOP z 2008 r. dotyczącej sprawiedliwości społecznej na rzecz uczciwej globalizacji oraz w wydanej z okazji stulecia MOP deklaracji z 2019 r. w sprawie przyszłości pracy godną pracę dla wszystkich uznano za jeden z kluczowych celów;
5. wydana przez MOP Trójstronna deklaracja zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej zawiera wytyczne dla przedsiębiorstw dotyczące polityki społecznej oraz integracyjnych, odpowiedzialnych i zrównoważonych praktyk w miejscu pracy, natomiast Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych zawierają zasady i normy odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej<sup>2</sup>;

---

<sup>1</sup> Nowy europejski konsensus w sprawie rozwoju: „Nasz świat, nasza godność, nasza przyszłość” Wspólne oświadczenie Rady i przedstawicieli rządów państw członkowskich zebranych w Radzie, Parlamencie Europejskiego i Komisji Europejskiej, 2017.

<sup>2</sup> Międzynarodowa Organizacja Pracy: Trójstronna deklaracja zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej, wydanie piąte, marzec 2017 r. Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju: Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych; wydanie z 2011 r.

6. poszanowanie, propagowanie i skuteczne wdrażanie zasad dotyczących praw podstawowych w pracy, zawartych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy z 1998 r., stanowi zasadniczą część programu godnej pracy;
7. w 2016 r. Rada Europy przyjęła rekomendację dotyczącą praw człowieka i biznesu zawierającą konkretne wskazówki mające pomóc państwom członkowskim<sup>3</sup>;
8. Rada wezwała państwa członkowskie i Komisję, by zachęcały do odpowiedzialnego zarządzania w globalnych łańcuchach dostaw i wspierały takie zarządzanie, w tym realizowane w duchu społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, stosowanie należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka i propagowanie godnej pracy, ochrony socjalnej i ochrony pracy<sup>4</sup>;
9. Komisja przyjęła Europejski Zielony Ład<sup>5</sup>, w którym podkreśliła, że będąc największym jednolitym rynkiem na świecie, UE może ustanowić normy mające zastosowanie we wszystkich globalnych łańcuchach wartości;
10. Unia Europejska i jej państwa członkowskie zobowiązały się do wdrożenia Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka w celu ochrony praw człowieka i norm pracy przed niekorzystnym wpływem przedsiębiorstw, w tym w celu zapewnienia, by ci, którzy ucierpią wskutek działalności gospodarczej, mieli dostęp do skutecznych środków zaradczych.

---

<sup>3</sup> Rada Europy: Rekomendacja CM/Rec(2016)3 Komitetu Ministrów do państw członkowskich dotycząca praw człowieka i biznesu (2016 r.).

<sup>4</sup> Rada Unii Europejskiej, Przyszłość pracy: Unia Europejska promuje deklarację wydaną z okazji stulecia Międzynarodowej Organizacji Pracy, 2019 r., dok. 13436/19, pkt 19.

<sup>5</sup> Komisja Europejska; komunikat pt. „Europejski Zielony Ład”; COM(2019) 640 final, s. 22.

MAJĄC NA UWADZE, ŻE:

11. pandemia COVID-19 pogorszyła i tak już niepewną sytuację części siły roboczej na wszystkich szczeblach globalnych łańcuchów dostaw; w szczególności dotyka to kobiet, dzieci i pracowników migrujących, którzy doświadczają nieproporcjonalnych naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych związanych z biznesem<sup>6</sup>;
12. utrzymujący się gwałtowny spadek liczby godzin pracy i znaczne straty w dochodach z pracy na całym świecie spowodowane pandemią COVID-19 oznaczają, że około 1,6 mld pracowników w samej gospodarce nieformalnej – tj. prawie połowa światowej siły roboczej – jest bezpośrednio zagrożonych utratą środków do życia<sup>7</sup>;
13. pandemia COVID-19 spowodowała światową recesję, która jest znacznie gorsza niż kryzys gospodarczy i finansowy w latach 2007–2009. Przedsiębiorstwa w Europie i na całym świecie stoją przed ogromnymi wyzwaniami związanymi z przezwyciężaniem tej nadzwyczajnej sytuacji gospodarczej. Pandemia pokazała, że aby skutecznie i elastycznie zarządzać kryzysami, przedsiębiorstwa powinny mieć całościowy obraz swoich łańcuchów wartości, znać dostawców i współpracować z nimi;
14. partnerstwo społeczne odgrywa kluczową rolę w reagowaniu na kryzys związany z COVID-19 i łagodzeniu jego skutków, lecz może być skuteczne jedynie pod warunkiem ochrony wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych;
15. w ostatnich dwóch dziesięcioleciach nastąpiła pewna poprawa w walce z pracą dzieci, chociaż najnowsze szacunki wskazują na znaczne spowolnienie postępów<sup>8</sup>. Jeśli zmniejszanie zakresu pracy dzieci na świecie będzie postępować w tak powolnym tempie, wyeliminowanie tego zjawiska zajmie prawie 40 lat, a nie 5 lat, jak przewidziano w zadaniu 8.7 celu zrównoważonego rozwoju nr 8;

---

<sup>6</sup> Organizacja Narodów Zjednoczonych: „Wspólna odpowiedzialność, globalna solidarność: odpowiedź na społeczno-gospodarcze skutki COVID-19”; 2020 r.; „COVID-19 i praca dzieci: czas kryzysu, czas na działanie”, wspólna publikacja UNICEF-u i MOP, czerwiec 2020 r.

<sup>7</sup> Monitor MOP: „COVID-19 a świat pracy”, 29 kwietnia 2020 r.

<sup>8</sup> Międzynarodowa Organizacja Pracy, Globalne szacunki dotyczące pracy dzieci: wyniki i tendencje, 2012–2016, wrzesień 2017 r.

16. globalne łańcuchy dostaw odgrywają kluczową rolę w działalności gospodarczej na całym świecie i w handlu światowym. Setki milionów pracowników są zatrudnione w sieciach łańcuchów dostaw przedsiębiorstw wielonarodowych. Sieci te stanowią 80 % światowego handlu<sup>9</sup>. Należy nimi zarządzać w sposób zrównoważony, aby zapewnić wszystkim godną pracę, w tym sprawiedliwe wynagrodzenie gwarantujące godny poziom życia;
17. zrównoważone zarządzanie i produkcja, a także partnerstwo społeczne stwarzają przewagę konkurencyjną. Stosując spójne podejście, Unia Europejska mogłaby wykorzystać tę przewagę i – jako największy jednolity rynek na świecie – objąć wiodącą pozycję na arenie międzynarodowej we wspieraniu odpowiedzialności przedsiębiorstw za ich działania i zaniechania;
18. należyta staranność przedsiębiorstw, w szczególności w zakresie praw człowieka, ma kluczowe znaczenie dla odpowiedzialnego zarządzania łańcuchami dostaw zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Trójstronną deklaracją zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej MOP oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
19. w odpowiedzi na apel Komisji z 2011 r.<sup>10</sup> piętnaście państw członkowskich przyjęło krajowe plany działania na rzecz biznesu i praw człowieka. Plany te różnią się znacznie pod względem podejść do wdrażania i zobowiązań. Niektóre kraje wdrożyły lub planują wdrożenie obowiązkowych przepisów dotyczących należytej staranności;
20. analiza przeprowadzona przez Komisję Europejską wskazuje, że w Unii Europejskiej przedsiębiorstwa, które aktualnie przestrzegają zasad należytej staranności w ujęciu całościowym, uwzględniającej wszystkie prawa człowieka i prawa pracownicze oraz wpływ na środowisko i obejmującej cały łańcuch wartości, stanowią mniejszość<sup>11</sup>. Może to stanowić poważne zagrożenie zarówno dla podmiotów praw, jak i dla przedsiębiorstw;

---

<sup>9</sup> UNCTAD, Światowy Raport Inwestycyjny (2013 r.).

<sup>10</sup> Komisja Europejska, komunikat pt. „Odnowiona strategia UE na lata 2011–14 dotycząca społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw”, COM(2011) 681 final.

<sup>11</sup> Komisja Europejska (2020 r.): „Study on due diligence requirements through the supply chain – Final Report” (Badanie wymogów dochowania należytej staranności w całym łańcuchu dostaw – sprawozdanie końcowe).

21. dobrowolne środki i inicjatywy przedsiębiorstw, związków zawodowych, organizacji biznesowych i innych zainteresowanych stron, takie jak dialogi sektorowe oraz wielostronne platformy lub inicjatywy sektorowe lub tematyczne, a także podnoszenie świadomości konsumentów, odgrywają ważną rolę, ale jest mało prawdopodobne, by same w sobie znacznie zmieniły sposób, w jaki przedsiębiorstwa kształtują swój wpływ na społeczeństwo, środowisko i sposób rządzenia, oraz zapewniły skuteczne środki zaradcze tym, którzy odczuwają ten wpływ<sup>12</sup>;
22. europejskie przedsiębiorstwa, w szczególności te prowadzące działalność międzysektorową, mają do czynienia z różnymi unijnymi wymogami w zakresie zrównoważonego rozwoju i należytej staranności oraz z niejednorodnymi przepisami krajowymi. W związku z tym coraz większa liczba europejskich przedsiębiorstw coraz wyraźniej dostrzega potrzebę zapewnienia na jednolitym rynku europejskim równych warunków działania i tych samych norm dla wszystkich, także dla konkurentów z państw trzecich, i rozumie wartość ogólnounijnych obowiązkowych przepisów w zakresie należytej staranności w dziedzinie praw człowieka<sup>13</sup>;
23. aby powiązać presję z wiedzą fachową, niezbędne jest wypracowanie wspólnego rozumienia wymogów należytej staranności we wszystkich sektorach, przedsiębiorstwach różnej wielkości i krajach, zgodnie z wytycznymi ONZ i Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Trójstronną deklaracją zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej wydaną przez MOP.

PODKREŚLAJĄC, ŻE:

24. należy zwalczać w wymiarze globalnym naruszenia praw podstawowych w miejscu pracy, złe warunki pracy, w szczególności niewystarczające bezpieczeństwo i higiena pracy, brak sprawiedliwego wynagrodzenia, nieregularny lub nadmierny czas pracy, dyskryminacja, a także przemoc ze względu na płeć i molestowanie, które w sposób nieproporcjonalny dotyczą kobiety i dziewczęta, w tym w łańcuchach dostaw i wartości;

---

<sup>12</sup> Komisja Europejska (2020 r.): „Study on directors' duties and sustainable corporate governance” (Badanie dotyczące obowiązków dyrektorów i zrównoważonego ładu korporacyjnego). Komisja Europejska (2020 r.): „Study on due diligence requirements through the supply chain – Final Report” (Badanie wymogów dochowania należytej staranności w całym łańcuchu dostaw – Sprawozdanie końcowe).

<sup>13</sup> Komisja Europejska (2020 r.): „Study on due diligence requirements through the supply chain – Final Report” (Badanie wymogów dochowania należytej staranności w całym łańcuchu dostaw – Sprawozdanie końcowe).

25. realizacja celów zrównoważonego rozwoju wymaga zdecydowanego programu godnej pracy, jak podkreślono w celu zrównoważonego rozwoju nr 8. Propagowanie godnej pracy jest również zasadniczym elementem zrównoważonej produkcji i konsumpcji, zwalczania ubóstwa i głodu, wzmacniania ochrony socjalnej, wspierania równości płci i zmniejszania nierówności;
26. to przede wszystkim każde państwo jest odpowiedzialne za poszanowanie, ochronę i realizację praw człowieka przysługujących jednostkom na jego terytorium lub w jego jurysdykcji. Odpowiedzialność przedsiębiorstw za przestrzeganie praw człowieka jest niezależna od zdolności lub chęci państw do wypełniania obowiązku ochrony praw człowieka;
27. osiągnięcie celów określonych w Agendzie na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030 wymaga wzmoczonych wysiłków i konkretnych środków wspierających godną pracę, w tym w globalnych łańcuchach dostaw;
28. stworzenie otoczenia sprzyjającego odpowiedzialnemu zarządzaniu łańcuchem dostaw i postępy w tym zakresie stanowią ważny element działań UE na rzecz propagowania godnej pracy w globalnych łańcuchach dostaw;
29. aby zlikwidować luki w ochronie praw człowieka w globalnych łańcuchach dostaw, konieczne będzie podjęcie działań z jednoczesnym wykorzystaniem wszystkich istniejących kanałów politycznych. Unia Europejska i jej państwa członkowskie, partnerzy społeczni oraz odpowiednie zainteresowane strony, w tym społeczeństwo obywatelskie, muszą współpracować, aby połączyć wysiłki na rzecz utworzenia solidnych ram politycznych i strategii zapewniających równe warunki działania na szczeblu międzynarodowym;
30. wszelkie ewentualne obowiązki nałożone na przedsiębiorstwa powinny być zgodne z międzynarodowymi zobowiązaniami, proporcjonalne, zapewniać pewność prawa, uwzględniać specyficzną sytuację i potrzeby MŚP oraz mieć na celu wzmocnienie godnej pracy, w tym wspieranie odpowiedzialnych stosunków między przedsiębiorstwami z UE a ich partnerami w krajach rozwijających się.

Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJĄC, ŻE KOMISJA EUROPEJSKA:

31. zobowiązała się do wspierania sprawiedliwości społecznej w pozostałych częściach świata, aby zapewnić sprawiedliwą transformację gospodarki światowej<sup>14</sup>;
32. ogłosiła zamiar przedstawienia w 2021 r. nowej inicjatywy dotyczącej zrównoważonego ładu korporacyjnego, obejmującej m.in. prawa człowieka, obowiązki dochowania należytej staranności w dziedzinie ochrony środowiska i we wszystkich łańcuchach dostaw i łańcuchach wartości w gospodarce<sup>15</sup>;
33. podejmuje działania w różnych obszarach polityki w celu propagowania godnej pracy w globalnych łańcuchach dostaw i wartości, a także zapowiedziała dalsze środki. Polityki te obejmują handel, współpracę na rzecz rozwoju, dialogi i polityki dotyczące praw pracowniczych i praw człowieka, polityki sektorowe, polityki sąsiedztwa i środki dotyczące odpowiedzialności przedsiębiorstw, zamówień publicznych, sprawozdawczości przedsiębiorstw, zrównoważonego finansowania, należytej staranności w łańcuchach dostaw minerałów z regionów ogarniętych konfliktami, polityki dotyczące środowiska i polityki konsumenckie;
34. wzmacnia swoje zaangażowanie we współpracę z krajami partnerskimi i na forach międzynarodowych w celu aktywnego propagowania i wspierania krajowych i światowych wysiłków na rzecz wdrożenia Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz wydanej przez MOP Trójstronnej deklaracji zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej;

---

<sup>14</sup> Komisja Europejska: komunikat pt. „Silna Europa socjalna na rzecz sprawiedliwej transformacji”; COM(2020) 14 final.

<sup>15</sup> Komisja Europejska: komunikat pt. „Unijna strategia na rzecz bioróżnorodności 2030”; COM(2020) 380 final.



35. zachęca państwa członkowskie do przyjęcia krajowych planów działania<sup>16</sup> i zastanawia się nad różnymi formami dodatkowych zachęt dla przedsiębiorstw do włączenia celów zrównoważonego rozwoju do ich działalności, jak wyjaśniono w dokumencie otwierającym debatę pt. „W kierunku zrównoważonej Europy do 2030 r.”<sup>17</sup>, zgodnie z zadeklarowaną przez UE gotowością do przeanalizowania możliwości przyspieszenia wdrażania wytycznych ONZ, w tym ewentualnego utworzenia odnośnego planu działania UE<sup>18</sup>;
36. zdecydowanie angażuje się w tworzenie kultury zrównoważonego ładu korporacyjnego i dążenie do dobrze funkcjonującej gospodarki sprzyjającej włączeniu społecznemu, która działa dla ludzi i realizuje cele środowiskowe i społeczne<sup>19</sup>.

## **RADA UNII EUROPEJSKIEJ**

WZYWA PAŃSTWA CZŁONKOWSKIE, BY ZGODNIE ZE SWOIMI KOMPETENCJAMI, Z UWZGLĘDNIENIEM UWARUNKOWAŃ KRAJOWYCH I Z POSZANOWANIEM ROLI I AUTONOMII PARTNERÓW SPOŁECZNYCH:

37. PRZYSPIESZYŁY wysiłki na rzecz skutecznego wdrożenia Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym poprzez nowe lub zaktualizowane krajowe plany działania zawierające, w stosownych przypadkach, inteligentne połączenie środków dobrowolnych i obowiązkowych. Procesy związane z krajowymi planami działania muszą koncentrować się na niwelowaniu luk w ochronie praw człowieka i powinny stale angażować pracowników i innych podmiotów praw z grup i społeczności narażonych na ich łamanie, a także partnerów społecznych;
38. ROZWAŻYŁY przyłączenie się do sojuszu Alliance 8.7. w celu pobudzenia działań prowadzących do realizacji zadania 8.7. celów zrównoważonego rozwoju na 2030 r. w celu wyeliminowania pracy dzieci i pracy przymusowej oraz handlu ludźmi w globalnych łańcuchach dostaw;

---

<sup>16</sup> Komisja Europejska: komunikat pt. „Odnowiona strategia UE na lata 2011-14 dotycząca społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw”; COM(2011) 681 final.

<sup>17</sup> Komisja Europejska (2019 r.), „Reflection Paper Towards a Sustainable Europe by 2030” (W kierunku zrównoważonej Europy do 2030 r.); COM (2019) 22.

<sup>18</sup> Konkluzje Rady w sprawie priorytetów UE na rok 2019 na forach ONZ zajmujących się prawami człowieka, przyjęte przez Radę na 3673. posiedzeniu, które odbyło się w dniu 18 lutego 2019 r. Dok. ST 6339/19.

<sup>19</sup> Komunikat Komisji pt. „Europejski Zielony Ład”, 2019 r. plan działania Komisji na 2018 r. w sprawie finansowania zrównoważonego wzrostu gospodarczego; inicjatywa na rzecz zrównoważonego ładu korporacyjnego prowadzona przez DG JUSTICE.

39. ROZWAŻYŁY wspieranie zarządzanego przez MOP funduszu „Vision Zero Fund” i podobnych projektów innych organizacji międzynarodowych przyczyniających się do realizacji wizji, w której w globalnych łańcuchach dostaw nie dochodzi do żadnych poważnych ani śmiertelnych wypadków przy pracy, obrażeń ciała ani chorób; i WSPIERAŁY wysiłki na rzecz włączenia prawa do bezpieczeństwa i higieny pracy do ram MOP w zakresie podstawowych zasad i praw w pracy<sup>20</sup>.

APELUJE DO PAŃSTW CZŁONKOWSKICH I KOMISJI EUROPEJSKIEJ, BY ZGODNIE ZE SWOIMI KOMPETENCJAMI, Z UWZGLĘDNIENIEM UWARUNKOWAŃ KRAJOWYCH I Z POSZANOWANIEM ROLI I AUTONOMII PARTNERÓW SPOŁECZNYCH:

40. PROPAGOWAŁY prawa człowieka w globalnych łańcuchach dostaw i godną pracę na całym świecie, w tym politykę zerowej tolerancji wobec pracy dzieci i pracy przymusowej, handlu ludźmi oraz innych przypadków łamania i naruszania praw człowieka, poprzez różne polityki wewnętrzne i zewnętrzne, na forach wielostronnych i we współpracy z partnerami światowymi;
41. ROZWAŻYŁY ustanowienie lub wzmocnienie inicjatyw, zwłaszcza programów partnerstwa, w celu wzmocnienia systemów inspekcji pracy w państwach trzecich;
42. PRZYCZY尼亚ŁY się do trwałej i stabilnej globalnej odbudowy po kryzysie związanym z COVID-19 poprzez podjęcie działań mających na celu zaradzenie jego globalnym skutkom dla pracowników i innych podmiotów praw w globalnych łańcuchach dostaw oraz ustanowienie polityk sprawiedliwej transformacji;
43. RAZEM PRACOWAŁY nad wspieraniem spójności między krajowymi a europejskimi środkami dotyczącymi zrównoważonego ładu korporacyjnego, w tym w zakresie wymogów dotyczących łańcuchów dostaw, oraz ich skutecznego wdrażania, biorąc pod uwagę trudną sytuację gospodarczą europejskich przedsiębiorstw z powodu kryzysu związanego z COVID-19.

---

<sup>20</sup> Rada Unii Europejskiej: Przyszłość pracy: Unia Europejska promuje deklarację wydaną z okazji stulecia Międzynarodowej Organizacji Pracy; 24 października 2019 r.; dok. ST 13436/19.

WZYWA KOMISJĘ EUROPEJSKĄ, BY:

44. ZAKTUALIZOWAŁA komunikat z 2006 r. pt. „Upowszechnianie godnej pracy dla wszystkich – wkład UE w realizację programu godnej pracy na świecie”;
45. do 2021 r. URUCHOMIŁA plan działania UE skupiający się na zrównoważonym kształtowaniu globalnych łańcuchów dostaw, propagowaniu praw człowieka, społecznych i środowiskowych norm należytej staranności i przejrzystości oraz uwzględniający doświadczenia i wnioski wyciągnięte z pandemii COVID-19. Pomoże to w sposób spójny wdrożyć Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Trójstronną deklarację zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej wydaną przez MOP oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Plan działania powinien uwzględniać potrzeby osób znajdujących się na początku globalnych łańcuchów dostaw, często w krajach rozwijających się , a tym samym uzupełniać zaktualizowany program godnej pracy;
46. PRZEDSTAWIŁA wniosek w sprawie unijnych ram prawnych dotyczących zrównoważonego ładu korporacyjnego, w tym międzysektorowych obowiązków w zakresie należytej staranności przedsiębiorstw w globalnych łańcuchach dostaw. W ramach tego rysuje się możliwość określenia procesów zarządzania ryzykiem, jakie powinny stosować przedsiębiorstwa, aby ustalić, jaki jest ich niekorzystny wpływ na prawa człowieka, prawa pracownicze i na środowisko oraz zapobiegać mu, łagodzić go i rozliczać się z tego wpływu;
47. PRZEWIDZIAŁA odpowiednie środki wsparcia współpracy na rzecz rozwoju i polityki zewnętrznej, które mogą towarzyszyć wdrażaniu inteligentnego zestawu środków w globalnych łańcuchach dostaw, w tym przepisy UE, oraz rolę, jaką mogą odegrać w tworzeniu równych warunków działania w skali globalnej i możliwość ich wdrożenia przez partnerów z państw trzecich;
48. WSPIERAŁA opracowywanie i wdrażanie krajowych planów działania dotyczących biznesu i praw człowieka w państwach członkowskich w celu zwiększenia koordynacji i spójności;
49. ROZWAŻYŁA przedstawienie orientacyjnych wytycznych w formie kryteriów jakości i norm dla krajowych planów działania dotyczących biznesu i praw człowieka oraz utworzenie struktur wzajemnego uczenia się wśród państw członkowskich w odniesieniu do ich krajowych planów działania dotyczących biznesu i praw człowieka;

50. ROZWAŻYŁA zainicjowanie ogólnounijnych dialogów sektorowych i rozszerzenie krajowych podejść sektorowych z udziałem wielu zainteresowanych stron w celu zajęcia się kwestiami związanymi z prawami człowieka i prawami pracowniczymi w globalnych łańcuchach dostaw i wartości;
51. WSPIERAŁA i aktywnie WYKORZYSTYWAŁA prace Agencji Praw Podstawowych<sup>21</sup> i jej doradczą rolę w zakresie dostępu do środków zaradczych w przypadku niekorzystnego wpływu na prawa człowieka w globalnych łańcuchach dostaw;
52. DĄŻYŁA do zawierania w umowach handlowych ambitnych rozdziałów dotyczących zrównoważonego rozwoju i zawierających stanowcze przepisy regulujące prawa socjalne i pracownicze oraz odpowiedzialne zarządzanie łańcuchami dostaw, a także odważnych klauzul praw człowieka; prowadziła dalsze prace nad silniejszymi mechanizmami monitorowania i egzekwowania oraz wciąż dążyła do zapewnienia przestrzegania międzynarodowych norm w zakresie praw człowieka i norm pracy przez kraje korzystające z jednostronnych preferencji taryfowych.
- 

---

<sup>21</sup> Agencja Praw Podstawowych Unii Europejskiej (2020 r.), „Report on Business and Human Rights - Access to Remedy” (Sprawozdanie na temat biznesu i praw człowieka - dostęp do środków zaradczych).