



Euroopan unionin
neuvosto

Bryssel, 1. joulukuuta 2020
(OR. en)

13512/20

SOC 772
EMPL 542

YHTEENVETO ASIAN KÄSITTELYSTÄ

Lähettiläjä:	Neuvoston pääsihteeristö
Vastaanottaja:	Valtuuskunnat
Ed. asiak. nro:	ST 12945/20
Asia:	Neuvoston päätelmät ihmisoikeuksista ja ihmisarvoisesta työstä maailmanlaajuisissa toimitusketjuissa

Valtuuskunnille toimitetaan liitteessä neuvoston päätelmät ihmisoikeuksista ja ihmisarvoisesta työstä maailmanlaajuisissa toimitusketjuissa

**Neuvoston päätelmät ihmisoikeuksista ja ihmisarvoisesta työstä
maailmanlaajuisissa toimitusketjuissa**

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, JOKA PALAUTTAA MIELEEN SEURAAVAA:

1. Ihmisoikeuksien suojeleminen, kestävän kehityksen edistäminen, ympäristönsuojelu, sosiaalisen oikeudenmukaisuuden edistäminen ja kansainvälisen oikeuden noudattaminen ovat Euroopan unionin perusarvoja, jotka vahvistetaan Euroopan unionin perussopimuksissa ja Euroopan unionin perusoikeuskirjassa.
2. Nämä arvot ohjaavat Euroopan unionin sitoutumista ihmisoikeuksien suojelemaan ja ihmisarvoisen työn edistämiseen kaikille.
3. Jäsenvaltiot ovat sitoutuneet edistämään ihmisarvoista työtä kaikille, sen mukaisesti kuin YK:n kestävän kehityksen toimintaohjelmassa Agenda 2030 on vahvistettu. Kestävät maailmanlaajuiset toimitusketjut ovat ratkaisevia YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi, kuten korostetaan myös uudessa kehityspolitiikkaa koskevassa eurooppalaisessa konsensuksessa¹.
4. Ihmisarvoinen työ on määritelty keskeiseksi tavoitteeksi YK:n Agenda 2030 -toimintaohjelmassa, ILO:n julistuksessa sosiaalisesti oikeudenmukaisesta globalisaatiosta (2008) ja ILO:n satavuotisjulistuksessa työn tulevaisuudesta (2019).
5. ILO:n kolmikantaisessa periaatejulistuksessa, joka koskee monikansallisia yrityksiä ja sosiaalipolitiikkaa, yrityksille annetaan ohjausta sosiaalipolitiikasta ja osallistavista, vastuullisista ja kestävästä käytännöistä työpaikoilla, kun taas OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille esitetään liiketoiminnan vastuullisuutta koskevia periaatteita ja normeja².

¹ Uusi kehityspolitiikkaa koskeva eurooppalainen konsensus: "Meidän maailmamme, meidän ihmisarvomme, meidän tulevaisuutemme". Neuvoston ja neuvostossa kokoontuneiden jäsenvaltioiden hallitusten edustajien, Euroopan parlamentin ja komission yhteinen julkilausuma, 2017.

² Kansainvälinen työjärjestö (ILO): Monikansallisia yrityksiä ja sosiaalipolitiikkaa koskeva Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kolmikantainen periaatejulistus. Viides painos – maaliskuu 2017.

6. Perusoikeuksien kunnioittaminen, edistäminen ja tehokas täytäntöönpano työpaikoilla, mikä sisältyy ILO:n vuoden 1998 julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, on olennainen osa ihmisarvoista työtä koskevaa ohjelmaa.
7. Euroopan neuvosto hyväksyi vuonna 2016 ihmisoikeuksia ja yritystoimintaa koskevan suosituksen, jossa annetaan erityistä ohjausta jäsenvaltioiden auttamiseksi³.
8. Neuvosto kehotti jäsenvaltioita ja Euroopan komissiota kannustamaan ja edistämään vastuullista johtamista globaaleissa toimitusketjuissa, mukaan lukien yritysten yhteiskuntavastuu, ihmisoikeuksien noudattamisen varmistaminen ja ihmisarvoisen työn sekä sosiaalisen ja työvoiman suojelun edistäminen⁴.
9. Komissio hyväksyi Euroopan vihreän kehityksen ohjelman⁵ korostaen, että maailman suurimpana sisämarkkina-alueena EU voi asettaa standardeja, joita sovelletaan globaaleissa arvoketjuissa.
10. Euroopan unioni ja sen jäsenvaltiot ovat sitoutuneet panemaan täytäntöön YK:n ohjaavia periaatteita yritysten ihmisoikeusvastuusta, jotta ihmisoikeuksia ja työelämän standardeja suojeltaisiin yritysten aiheuttamilta haitallisilta vaikutuksilta, myös varmistamalla, että heillä, joihin yritystoiminta on vaikuttanut, on käytettävissään tehokkaat oikeussuojakeinot.

³ Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö: OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, vuoden 2011 laitos.

⁴ Euroopan unionin neuvosto "Työn tulevaisuus: Euroopan unioni kannattaa ILO:n satavuotisjulistusta", 2019, 13436/19, 19 kohta.

⁵ Euroopan komissio, tiedonanto "Euroopan vihreän kehityksen ohjelma", COM(2019)640 final, s.24.

OTTAA HUOMIOON seuraavaa:

11. Covid-19-pandemia on pahentanut jo ennestään epävarmaa tilannetta, joka koettelee osaa työvoimasta maailmanlaajuisten toimitusketjujen kaikilla tasoilla. Vaikutukset kohdistuvat erityisesti naisiin, lapsiin ja muuttajataustaisiin työntekijöihin, ja heihin kohdistuu suhteettomia yritystoimintaan liittyviä ihmisoikeus- ja työntekijöiden oikeuksien rikkomisia⁶.
12. Covid-19-pandemian aiheuttama jatkuva jyrkkä työtuntien lasku sekä huomattavat työtulojen menetykset johtavat siihen, että pelkästään epävirallisessa taloudessa noin 1,6 miljardia työntekijää – eli lähes puolet maailman työvoimasta – on välittömässä vaarassa menettää toimeentulonsa⁷.
13. Covid-19-pandemia aiheutti maailmalaajuisen laman, joka on huomattavasti vuosien 2007–2009 talous- ja finanssikriisiä pahempi. Yritykset Euroopassa ja kaikkialla maailmassa kohtaavat valtavia haasteita yrittäessään selvitä tästä poikkeuksellisesta taloudellisesta tilanteesta. Pandemia on osoittanut, että kriisien tehokkaan ja joustavan hallinnan varmistamiseksi olisi hyödyllistä, että yrityksillä olisi yleiskäsitys arvoketjuistaan, ne tuntisivat toimittajansa ja tekisivät yhteistyötä näiden kanssa.
14. Työmarkkinaosapuolten yhteistyöllä on keskeinen rooli covid-19-kriisin käsittelyssä ja sen seurausten lievittämisessä, ja se voi olla tehokasta vain, jos kokoontumisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluja suojataan.
15. Kahden viime vuosikymmenen aikana lapsityövoiman torjunnassa on edistytty jonkin verran, vaikka uusimpien arvioiden mukaan edistys onkin huomattavasti hidastunut⁸. Jos lapsityövoiman maailmanlaajuinen vähentäminen jatkuu tätä hidasta tahtia, sen poistamiseen kuluu melkein 40 vuotta, kestävän kehityksen tavoitteen 8 alatavoitteessa 8.7. arvioidun viiden vuoden sijaan.

⁶ Yhdistyneet kansakunnat: Jaettu vastuu, maailmanlaajuinen solidaarisuus: Responding to the socio-economic impacts of COVID-19, 2020; Covid-19 ja lapsityövoima: A time of crisis, a time to act, UNICEFin ja ILO:n yhteinen julkaisu, kesäkuu 2020.

⁷ ILO Monitor: COVID-19 and the world of work, 29. huhtikuuta 2020.

⁸ ILO: "Global Estimates of Child Labour, Results and Trends, 2012-2016", syyskuu 2017.

16. Maailmanlaajuisilla toimitusketjuilla on keskeinen asema kaikkialla maailmassa ja maailmalaajuisessa kaupassa. Sadat miljoonat työntekijät työskentelevät monikansallisten yritysten toimitusketjuverkostoissa. Nämä verkostot kattavat 80 prosenttia maailmanlaajuisesta kaupasta⁹. Niitä on hallinnoitava kestävästi, jotta ihmisarvoinen työ toteutuisi kaikille, myös kohtuullisen elintason takaavat oikeudenmukaiset palkat.
17. Kestävä hallinta ja tuotanto sekä työmarkkinaosapuolten yhteistyö luovat kilpailuedun. Yhdenmukaista lähestymistapaa soveltamalla Euroopan unioni voisi hyödyntää tätä etua ja omaksua – maailman suurimpana sisämarkkinana – johtavan kansainvälisen roolin edistettäessä yritysten vastuuta toiminnastaan ja laiminlyönneistään.
18. Due diligence -prosessi, varsinkin ihmisoikeuksia koskeva, on vastuullisen toimitusketjun hallinnassa keskeisellä sijalla yrityksistä ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, monikansallisista yrityksistä ja sosiaalipolitiikasta annetun ILO:n kolmikantaisen periaatejulistuksen sekä monikansallisia yrityksiä koskevien OECD:n toimintaohjeiden mukaisesti.
19. 15 jäsenvaltiota on hyväksynyt yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevan kansallisen toimintasuunnitelmansa komission vuonna 2011 esittämän kehotuksen jälkeen¹⁰. Näissä suunnitelmissa esitetyt täytäntöönpanoa koskevat lähestymistavat ja sitoumukset vaihtelevat huomattavasti. Muutamat maat ovat panneet täytäntöön due diligence -prosesseja tai suunnittelevat niiden täytäntöönpanoa.
20. Euroopan komission analyysi osoittaa, että tällä hetkellä vain pieni osa yrityksistä Euroopan unionissa käy läpi kattavan due diligence -prosessin, jossa otetaan huomioon kaikki ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet sekä ympäristövaikutukset ja joka käsittää koko arvoketjun¹¹. Tämä saattaa aiheuttaa ongelmia sekä oikeudenhaltijoille että yrityksille.

⁹ UNCTAD, World Investment Report, (2013).

¹⁰ Komission tiedonanto "Yritysten yhteiskuntavastuuta koskeva uudistettu EU:n strategia vuosiksi 2011–2014", KOM(2011) 681 lopullinen.

¹¹ Euroopan komissio (2020): Study on due diligence requirements through the supply chain.

21. Yritysten, ammattiliittojen, elinkeinoelämän järjestöjen ja muiden sidosryhmien vapaaehtoisilla toimilla ja aloitteilla, kuten alakohtaisilla vuoropuheluilla ja alakohtaisilla tai temaattisilla sidosryhmäfoorumeilla tai aloitteilla samoin kuin kuluttajien tietoisuuden lisäämisellä on tärkeä rooli, mutta on epätodennäköistä, että ne yksinään merkittävästi muuttaisivat tapaa, jolla yritykset käsittelevät sosiaalisia, ympäristöön liittyviä ja hallinnollisia vaikutuksiaan ja tarjoavat tehokkaita oikeussuojakeinoja asianosaisille¹².
22. Eurooppalaiset yritykset, etenkin monialaista toimintaa harjoittavat yritykset, kohtaavat EU:ssa erilaisia kestävyys- ja due diligence -vaatimuksia sekä vaihtelevaa kansallista lainsäädäntöä. Näin ollen yhä useammat eurooppalaiset yritykset tunnustavat EU:n laajuisten pakollisten ihmisoikeuksia koskevien due diligence -sääntöjen arvon ja katsovat, että on tarpeen ottaa käyttöön tasapuoliset toimintaedellytykset ja samat normit kaikille, myös kolmansista maista tuleville kilpailijoille, Euroopan sisämarkkinoilla¹³.
23. Vipuvaikutuksen ja asiantuntemuksen yhdistämiseksi on ratkaisevan tärkeää, että meillä on yhteinen käsitys due diligence -vaatimuksista eri aloilla, eri kokoisissa yrityksissä ja eri maissa, YK:n ohjaavien periaatteiden, monikansallisista yrityksistä ja sosiaalipolitiikasta annetun ILO:n kolmikantaisen periaatejulistuksen sekä monikansallisia yrityksiä koskevien OECD:n toimintaohjeiden mukaisesti.

KOROSTAA, ETTÄ

24. Perusoikeuksien loukkaukset työpaikalla, huonot työolot, erityisesti riittämätön työterveys ja -turvallisuus, kohtuullisten palkkojen puuttuminen, epäsäännöllinen tai liian pitkä työaika, syrjintä sekä sukupuoleen perustuva väkivalta ja häirintä, joka vaikuttaa suhteettomasti naisiin ja tyttöihin, myös toimitus- ja arvoketjuissa, on ratkaistava globaalilla lähestymistavalla.

¹² Euroopan komissio (2020): Study on directors' duties and sustainable corporate governance.

Euroopan komissio (2020): Study on due diligence requirements through the supply chain.

¹³ Euroopan komissio (2020): Study on due diligence requirements through the supply chain.

25. Kestävän kehityksen tavoitteiden toteuttaminen edellyttää vahvaa ihmisarvoista työtä koskevaa ohjelmaa, kuten kestävän kehityksen tavoitteessa 8 korostetaan. Ihmisarvoisen työn edistäminen kuuluu myös olennaisena osana kestävään tuotantoon ja kulutukseen, köyhyyden ja nälän torjuntaan, sosiaalisen suojelun vahvistamiseen, sukupuolten tasa-arvon tukemiseen ja eriarvoisuuden vähentämiseen.
26. On ensisijaisesti kunkin valtion vastuulla kunnioittaa, suojella ja toteuttaa yksilöiden ihmisoikeudet alueellaan ja / tai lainkäyttöalueellaan. Ihmisoikeuksien kunnioittamista koskeva yrityksen yhteiskuntavastuu on riippumaton valtion kyvystä tai halusta täyttää velvollisuutensa suojella ihmisoikeuksia.
27. Kestävän kehityksen toimintaohjelmassa Agenda 2030 asetettujen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää tehostettuja toimia ja konkreettisia toimenpiteitä ihmisarvoisen työn edistämiseksi, myös maailmanlaajuisissa tuotantoketjuissa.
28. Suotuisan toimintaympäristön luominen vastuulliselle toimitusketjun hallinnalle ja sen edistäminen on tärkeä osa EU:n toimintaa ihmisarvoisen työn edistämiseksi globaaleissa toimitusketjuissa.
29. Ihmisoikeuksien suojelua koskevien puutteiden paikkaaminen maailmanlaajuisissa toimitusketjuissa edellyttää samanaikaisia toimia kaikkien nykyisten toimintapoliittisten kanavien kautta. Euroopan unionin ja sen jäsenvaltioiden, työmarkkinaosapuolten sekä asianomaisten sidosryhmien, mukaan lukien kansalaisyhteiskunta, on tehtävä yhteistyötä yhdistääkseen ponnistelunsa sellaisen vankan poliittisen kehyksen ja strategian luomiseksi, jolla tasapuolisia toimintaedellytyksiä muovataan kansainvälisesti.
30. Kaikkien yrityksille mahdollisesti asetettavien velvoitteiden tulisi olla kansainvälisten sitoumusten mukaisia, oikeasuhteisia, luoda oikeusvarmuutta, ottaa huomioon pk-yritysten erityistilanne ja tarpeet sekä pyrkiä vahvistamaan ihmisarvoista työtä, mukaan lukien vastuullisten suhteiden edistäminen EU:n yritysten ja niiden kumppaneiden välillä kehityksessa.

SUHTAUTUU MYÖNTEISESTI SIIHEN, ETTÄ EUROOPAN KOMISSIO

31. on sitoutunut edistämään sosiaalista oikeudenmukaisuutta muualla maailmassa, jotta varmistettaisiin maailmantalouden oikeudenmukainen siirtymä¹⁴.
32. on ilmoittanut aikomuksestaan esittää vuonna 2021 uuden aloitteen yritysten kestävästä hallinnoinnista, jossa käsitellään ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvää huolellisuusvelvollisuutta taloudellisissa arvoketjuissa¹⁵.
33. toteuttaa toimia eri politiikanaloilla ihmisarvoisen työn edistämiseksi maailmanlaajuisissa toimitus- ja arvoketjuissa ja on ilmoittanut lisätoimista. Näitä politiikanaloja ovat muun muassa kauppa, kehitysyhteistyö, työ- ja ihmisoikeusvuoropuhelut, alakohtaiset politiikat, naapuruuspolitiikat ja toimenpiteet, jotka liittyvät yritysvastuuseen, julkisiin hankintoihin, yritysraportointiin, kestävään rahoitukseen, konfliktialueilta peräisin olevien mineraalien toimitusketjun vastuullisuuteen, ympäristöön ja kuluttajapolitiikkaan.
34. vahvistaa sitoutumistaan kumppanimaiden kanssa ja kansainvälisillä foorumeilla edistääkseen ja tukeakseen aktiivisesti kansallisia ja maailmanlaajuisia pyrkimyksiä panna täytäntöön YK:n ohjaavat periaatteet yritysten ihmisoikeusvastuusta, OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille ja kolmikantainen periaatejulistus, joka koskee monikansallisia yrityksiä ja sosiaalipolitiikkaa.

¹⁴ Euroopan komission tiedonanto "Vahva sosiaalinen Eurooppa oikeudenmukaisten siirtymien toteuttamiseksi", COM(2020) 14 final.

¹⁵ Euroopan komission tiedonanto "Vuoteen 2030 ulottuva EU:n biodiversiteettistrategia", COM(2020) 380 final.

35. on kehottanut jäsenvaltioita hyväksymään kansalliset toimintasuunnitelmat¹⁶ ja pohtii erilaisia lisäkannustinten muotoja yrityksille, jotta ne sisällyttäisivät kestävän kehityksen tavoitteet osaksi toimintaansa, sen mukaisesti kuin esitetään komission pohdinta-asiakirjassa "Kohti kestävää Eurooppaa vuoteen 2030 mennessä"¹⁷ ja ottaen huomioon EU:n ilmaiseva halukkuus tarkastella mahdollisuuksia vauhdittaa YK:n ohjaavien periaatteiden täytäntöönpanoa, mukaan lukien mahdollinen tätä koskeva EU:n toimintasuunnitelma¹⁸.
36. on vahvasti sitoutunut luomaan yritysten kestävän hallinnoinnin kulttuurin ja hyvin toimivan osallistavan talouden, joka toimii ihmisten hyväksi ja tukee yhteiskunnallisten ja ympäristötavoitteiden saavuttamista¹⁹.

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO

KEHOTTAJAA JÄSENVALTIOITA NIIDEN TOIMIVALLAN MUKAISESTI SEKÄ KANSALLISET OLOSUHTEET JA TYÖMARKKINAOSAPUOLTEN ROOLI JA RIIPPUMATTOMUUS HUOMIOON OTTAEN

37. VAHVISTAMAAN toimiaan, joilla yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat YK:n ohjaavat periaatteet pannaan tehokkaasti täytäntöön muun muassa uusien tai päivitettyjen kansallisten toimintasuunnitelmien avulla yhdistelemällä tarvittaessa älykkäästi vapaaehtoisia ja pakollisia toimenpiteitä. Kansallisia toimintasuunnitelmia koskevissa prosesseissa on keskityttävä paikkaamaan puutteita ihmisoikeuksien suojelussa, ja niissä on jatkuvasti oltava osallisina työntekijöitä ja muita oikeuksien haltijoita sellaisista ryhmistä ja yhteisöistä, joihin vaikutukset ovat kohdistuneet, sekä työmarkkinaosapuolia.
38. HARKITSEMAAN liittymistä Alliance 8.7. -kumppanuuteen, jolla vauhditetaan toimia kestävän kehityksen tavoitteisiin kuuluvan tavoitteen 8.7. toteuttamiseksi, jotta päästäisiin eroon lapsityövoimasta, pakkotyövoimasta ja ihmiskaupasta maailmanlaajuisissa toimitusketjuissa.

¹⁶ Euroopan komission tiedonanto "Yritysten yhteiskuntavastuuta koskeva uudistettu EU:n strategia vuosiksi 2011–2014", KOM(2011) 681 lopullinen.

¹⁷ Euroopan komissio (2019): pohdinta-asiakirja "Kohti yhä kestävämpää unionia vuoteen 2030 mennessä", COM(2019) 22.

¹⁸ Neuvoston 3673. istunnossa 18. helmikuuta 2019 hyväksymät neuvoston päätelmät EU:n prioriteeteista YK:n ihmisoikeusfoorumeilla vuonna 2019, asiakirja ST 6339/19.

¹⁹ Komission tiedonanto (2019) Euroopan vihreän kehityksen ohjelmasta; komission (2018) kestävän kasvun rahoitusta koskeva toimintasuunnitelma; yritysten kestävää hallintotapaa koskeva, oikeusasioiden pääosaston johtama aloite.

39. HARKITSEMAAN, että ne tukisivat ILO:n hallinnoimaa Vision Zero Fund -aloitetta ja muiden kansainvälisten järjestöjen vastaavia hankkeita, joiden tavoitteena on, että maailmanlaajuisissa tuotantoketjuissa ei esiintyisi ainuttakaan vakavaa tai kuolemaan johtavaa työtapaturmaa ja työperäistä sairautta. TUKEMAAN pyrkimyksiä sisällyttää oikeus turvallisiin ja terveellisiin työoloihin työelämän peruseriaatteita ja oikeuksia koskevaan ILO:n kehykseen²⁰.

KEHOTTAJAA JÄSENVALTIOITA JA EUROOPAN KOMISSIOTA NIIDEN TOIMIVALLAN MUKAISESTI SEKÄ KANSALLISET OLOSUHTEET JA TYÖMARKKINAOSAPUOLTEN ROOLI JA RIIPPUMATTOMUUS HUOMIOON OTTAEN

40. EDISTÄMÄÄN ihmisoikeuksia maailmanlaajuisissa toimitusketjuissa ja ihmisarvoista työtä kaikkialla maailmassa, mukaan lukien nollatoleranssi lapsityövoiman ja pakkotyön, ihmiskaupan sekä muiden ihmisoikeusloukkausten ja väärinkäytösten osalta, sisäisillä ja ulkoisilla toimintapolitiikoillaan, monenvälisillä foorumeilla ja yhdessä globaalien kumppaneiden kanssa.
41. HARKITSEMAAN kolmansien maiden työsuojelutarkastusjärjestelmiä koskevien aloitteiden, erityisesti kumppanuusohjelmien, perustamista tai vahvistamista.
42. ANTAMAAN PANOKSENSA kestävään ja joustavaan maailmanlaajuisen toipumiseen covid-19-kriisistä toteuttamalla toimia, joilla puututaan työntekijöihin ja muihin oikeudenhaltijoihin kohdistuviin kriisin globaaleihin vaikutuksiin maailmanlaajuisen toimitusketjun mittaan ja ottamalla käyttöön oikeudenmukaisia siirtymäpolitiikoita.
43. TEKEMÄÄN YHTEISTYÖTÄ johdonmukaisuuden edistämiseksi yritysten kestävää hallinnointia koskevien kansallisten ja Euroopan tason toimenpiteiden välillä, mukaan lukien toimitusketjun vaatimusten ja niiden tehokkaan täytäntöönpanon osalta, ottaen huomioon covid-19-kriisistä johtuva eurooppalaisten yritysten vaikea taloudellinen tilanne.

²⁰ Euroopan unionin neuvosto Työn tulevaisuus: Euroopan unioni kannattaa ILO:n satavuotisjulistusta 24. lokakuuta 2019, asiakirja ST 13436/19.

PYYTÄÄ EUROOPAN KOMISSIOTA

44. PÄIVITTÄMÄÄN vuonna 2006 antamaansa tiedonantoa "Ihmisarvoista työtä kaikille – Yhteisön osallistuminen ihmisarvoisen työn toimintaohjelman maailmanlaajuiseen täytäntöönpanoon".
45. ESITTÄMÄÄN vuoteen 2021 mennessä EU:n toimintasuunnitelman, jossa keskitytään maailmanlaajuisten toimitusketjujen muokkaamiseen kestäviksi, edistetään ihmisoikeuksiin liittyviä, sosiaalisia ja ympäristöllisiä due diligence -standardeja sekä avoimuutta ja jossa otetaan huomioon covid-19-pandemiasta saadut kokemukset ja opit. Näin tuetaan yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, monikansallisista yrityksistä ja sosiaalipolitiikasta annetun ILO:n kolmikantaisen periaatejulistuksen sekä monikansallisia yrityksiä koskevien OECD:n toimintaohjeiden johdonmukaista täytäntöönpanoa. Toimintasuunnitelman olisi vastattava maailmanlaajuisten toimitusketjujen alkupäässä olevien, usein kehitysmaissa asuvien ihmisten tarpeisiin ja siten täydennettävä päivitettyä ihmisarvoisen työn toimintaohjelmaa.
46. ESITTÄMÄÄN sellaisen ehdotuksen yritysten kestävä hallinnointia koskevaksi EU:n oikeudelliseksi kehykseksi, joka sisältää monialaiset yrityksiä koskevat due diligence -velvoitteet maailmanlaajuisissa toimitusketjuissa. Tähän voisi sisältyä määritelmä siitä, millaista riskienhallintaprosessia yritysten on noudatettava tunnistaakseen, estääkseen, lieventääkseen ja ottaakseen huomioon haitalliset vaikutuksensa ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden oikeuksiin sekä ympäristöön.
47. HARKITSEMAAN asianmukaisia kehitysyhteistyön ja ulkopolitiikan tukitoimenpiteitä, joita voidaan toteuttaa älykkään toimenpiteiden yhdistelmän rinnalla maailmanlaajuisissa toimitusketjuissa, myös EU:n lainsäädäntöä, ja niiden mahdollista vaikutusta tasapuolisten toimintaedellytysten luomiseen maailmanlaajuisesti ja niiden käyttöönottoa kolmansissa maissa olevien kumppaneiden keskuudessa.
48. EDISTÄMÄÄN yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien kansallisten toimintasuunnitelmien laatimista ja täytäntöönpanoa jäsenvaltioissa koordinoinnin ja johdonmukaisuuden parantamiseksi.
49. HARKITSEMAAN yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin kansallisiin toimintasuunnitelmiin sovellettavien ohjeellisten suuntaviivojen esittämistä laatukriteerien ja -standardien muodossa ja näitä toimintasuunnitelmia koskevien vertaisoppimisen rakenteiden kehittämistä jäsenvaltioiden keskuudessa.

50. HARKITSEMAAN EU:n laajuisten alakohtaisten vuoropuhelujen käynnistämistä ja kansallisten alakohtaisten lähestymistapojen laajentamista monia sidosryhmiä kattavan lähestymistavan pohjalta, jotta voitaisiin käsitellä ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden oikeuksiin liittyviä kysymyksiä maailmanlaajuisissa toimitus- ja arvoketjuissa.
51. TUKEMAAN ja aktiivisesti HYÖDYNTÄMÄÄN perusoikeusviraston²¹ työtä ja sen neuvoantavaa roolia kysymyksissä, jotka koskevat oikeussuojakeinojen saatavuutta maailmanlaajuisen toimitusketjun mittaan esiintyviin kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin puuttumiseksi.
52. PYRKIMÄÄN SAAVUTTAMAAN kauppasopimuksissa kunnianhimoiset kestävä kehitystä koskevat luvut, jotka sisältävät vahvat sosiaaliset ja työntekijöiden oikeudet ja vastuullista toimitusketjun hallintaa koskevat määräykset sekä vankat ihmisoikeuslausekkeet. Jatkamaan työtä vahvempien seuranta- ja täytäntöönpanomekanismien kehittämiseksi ja sen varmistamiseksi, että yksipuolisista tullietuuksista hyötyvät maat noudattavat kansainvälisiä ihmisoikeus- ja työstandardeja.
-

²¹ Euroopan unionin perusoikeusvirasto (2020): Report on Business and Human Rights – Access to Remedy.