



Bruxelles, den 12. oktober 2022  
(OR. en)

13505/22

SOC 563  
EMPL 386

#### I/A-PUNKTSNOTE

---

fra: Generalsekretariatet for Rådet  
til: De Faste Repræsentanters Komité (1. afdeling)/Rådet

---

Vedr.: Bestyrelsen for Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene  
Udnævnelse af Tobias SONNWEBER til østrigsk medlem som efterfølger for Stephanie PROPST, der træder tilbage

---

1. Generalsekretariatet for Rådet er blevet underrettet om, at Stephanie PROPST er trådt tilbage som medlem til bestyrelsen for ovennævnte institut i kategorien arbejdsgiverrepræsentanter (for Østrig).
2. I medfør af artikel 4 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/127 om oprettelse af Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound) og om ophævelse af Rådets forordning (EØF) nr. 1365/75 udnævnes medlemmerne af bestyrelsen af Rådet.

3. I overensstemmelse med den sædvanlige fremgangsmåde har arbejdsgiverorganisationen BusinessEurope for den resterende del af mandatperioden, dvs. indtil den 31. marts 2023, indstillet følgende kandidat til den ledige plads:

Tobias SONNWEBER  
Industriellenvereinigung (Federation of Austrian Industries)  
Bereich Arbeit, Soziales und Gesundheit  
Schwarzenbergplatz 4  
1010 Wien  
Tlf. +43 1/711 35-2651  
E-mail: tobias.sonnweber@iv.at

4. De Faste Repræsentanternes Komité anmodes derfor om at henstille til Rådet, at det
- a) som A-punkt på dagsordenen vedtager Rådets afgørelse om udnævnelse af efterfølgeren for en medlem til bestyrelsen for Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene, jf. bilaget, og
  - b) beslutter at offentliggøre afgørelsen til orientering i *Den Europæiske Unions Tidende*.

**RÅDETS AFGØRELSE**

af ...

om udnævnelse af efterfølgeren for et medlem af

bestyrelsen for Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR –

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/127 af 16. januar 2019 om oprettelse af Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound)<sup>1</sup>, særlig artikel 4, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Rådet udnævnte ved afgørelse af 9. april 2019<sup>2</sup>, 25. juni 2019<sup>3</sup>, 8. juli 2019<sup>4</sup>, 16. september 2019<sup>5</sup> og 14. juni 2021<sup>6</sup> medlemmerne af og suppleanterne til bestyrelsen for Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene for perioden fra den 1. april 2019 til den 31. marts 2023.
- (2) En plads som medlem i kategorien arbejdsgiverrepræsentanter er blevet ledig, efter at Stephanie PROPST er trådt tilbage.
- (3) Arbejdsgiverorganisationen BusinessEurope har foretaget en indstilling til den ledige plads –

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

---

<sup>1</sup> EUT L 30 af 31.1.2019, s. 74.  
<sup>2</sup> EUT C 135 af 11.4.2019, s. 1.  
<sup>3</sup> EUT C 216 af 27.6.2019, s. 1.  
<sup>4</sup> EUT C 232 af 10.7.2019, s. 3.  
<sup>5</sup> EUT C 314 af 18.9.2019, s. 2.  
<sup>6</sup> EUT C 234 I af 17.6.2021, s. 1.

## Artikel 1

Tobias SONNWEBER udnævnes til medlem af bestyrelsen for Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene som efterfølger for Stephanie PROPST for den resterende del af mandatperioden, dvs. indtil den 31. marts 2023.

## Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for vedtagelsen.

Udfærdiget i [...], den [...].

På Rådets vegne  
Formand

---