

Bruxelles, 25 octombrie 2019
(OR. en)

13436/1/19
REV 1

SOC 705
EMPL 536
ILO 7
ONU 112

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	12765/19
Subiect:	Viitorul muncii: Uniunea Europeană promovează Declarația centenarului OIM Concluziile Consiliului (24 octombrie 2019)

Alăturat, se pun la dispoziția delegațiilor Concluziile Consiliului privind subiectul sus-menționat, astfel cum au fost adoptate cu ocazia reuniunii Consiliului EPSCO desfășurate la 24 octombrie 2019.

Viitorul muncii: Uniunea Europeană promovează Declarația centenarului OIM

Concluziile Consiliului

REAMINTIND CĂ:

1. Scopul Uniunii Europene este, printre altele, să promoveze pacea și bunăstarea popoarelor sale și să acționeze în direcția unei economii sociale de piață cu un grad ridicat de competitivitate, vizând ocuparea integrală a forței de muncă și progresul social, inclusiv prin recunoașterea și promovarea dialogului social consfințit în titlul X din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE).
2. Valorile reprezentate de justiția socială, egalitatea de șanse, solidaritate și respectarea drepturilor omului fac parte integrantă din tratatele Uniunii Europene și din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene și constituie componente importante ale politicilor interne și externe ale Uniunii.
3. UE împărtășește valorile, principiile și obiectivele Organizației Internaționale a Muncii (OIM) enunțate în Constituția OIM¹ și în Declarația de la Philadelphia (1944)², precum și obiectivele și angajamentele enunțate în Declarația cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă din 1998³, Declarația privind justiția socială pentru o globalizare echitabilă din 2008⁴ și, cel mai recent, Declarația centenarului OIM privind viitorul muncii din 2019⁵, salută și de Adunarea Generală a ONU⁶.

¹ www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:62:0::NO:62:P62_LIST_ENTRIE_ID:2453907:NO.

² „Declarația OIM privind scopurile și obiectivele Organizației Internaționale a Muncii (Declarația de la Philadelphia)”, adoptată în cadrul celei de a 26-a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii, Philadelphia, 10 mai 1944.

³ „Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă”, adoptată în cadrul celei de a 86-a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii, Geneva, 18 iunie 1998.

⁴ „Declarația OIM privind justiția socială pentru o globalizare echitabilă”, adoptată în cadrul celei de a 97-a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii, Geneva, 10 iunie 2008.

⁵ „Declarația centenarului OIM privind viitorul muncii”, adoptată în cadrul celei de a 108-a sesiuni a Conferinței, Geneva, 21 iunie 2019.

⁶ Rezoluția 73/342 a Adunării Generale a Organizației Națiunilor Unite din 20 septembrie 2019 referitoare la Declarația centenarului Organizației Internaționale a Muncii privind viitorul muncii.

4. OIM promovează dialogul social tripartit și dialogul dintre lucrători și angajatori. Încurajarea cooperării dintre statele membre cu privire la negocierile colective și sprijinirea dialogului social și a consultărilor tripartite sunt, de asemenea, consfințite în TFUE.
5. UE promovează la nivel mondial punerea în aplicare a standardelor internaționale în domeniul muncii și a principiilor și drepturilor fundamentale la locul de muncă, printre altele, prin acorduri comerciale și de altă natură, precum și prin acorduri comerciale unilaterale ale UE, cum ar fi sistemul generalizat de preferințe tarifare special al UE.
6. UE se angajează să promoveze munca decentă pentru toți, astfel cum se prevede în Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă a ONU.
7. Pilonul european al drepturilor sociale servește drept ghid pentru UE și statele sale membre în răspunsul acestora la provocările curente și viitoare, în ceea ce privește obținerea unor rezultate eficiente în domeniul social și în cel al ocupării forței de muncă.
8. Concluziile Consiliului European din iunie 2019 privind o Agendă strategică pentru UE⁷ au invitat Consiliul și Comisia să înregistreze progrese cu privire la lucrările privind condițiile, stimulentele și cadrul favorizant care urmează să fie instituite pentru a asigura o tranziție către o UE neutră din punctul de vedere al impactului asupra climei în conformitate cu Acordul de la Paris, care să mențină competitivitatea europeană, să fie echitabilă și echilibrată în plan social.

RECUNOSCÂND CĂ:

9. În cursul secolului trecut, OIM, prin mandatul său constituțional, a contribuit la atenuarea tulburărilor sociale și a condus la îmbunătățirea justiției sociale pe baza unor standarde internaționale în domeniul muncii, inclusiv prin promovarea dialogului social.

⁷ Documentul EUCO 9/19.

10. Lumea muncii se schimbă într-un ritm fără precedent, în special ca urmare a schimbărilor demografice, tehnologice și de mediu, a globalizării, precum și a altor schimbări, cum ar fi creșterea mobilității internaționale a forței de muncă. Numeroase astfel de provocări sunt globale, astfel încât este necesară o viziune globală asupra viitorului muncii.
11. Este important să se ofere răspunsuri la o lume a muncii în schimbare, pentru a proteja în mod efectiv lucrătorii, ținând seama totodată de nevoile întreprinderilor. În acest scop, standardele de muncă ar trebui să fie clare, solide și actualizate.
12. Un sistem de supraveghere efectiv al OIM este esențial pentru promovarea justiției sociale și a muncii decente pentru toți, în întreaga lume.

LUÂND ACT DE:

13. Recomandările de politică ale Comisiei globale privind viitorul muncii a OIM în raportul său intitulat „Munca pentru un viitor mai luminos”⁸. Printre acestea se numără creșterea investițiilor în capacitățile persoanelor și în instituțiile din domeniul muncii și promovarea muncii decente și durabile. Recomandările subliniază, de asemenea, rolul OIM în arhitectura multilaterală.

SALUTÂND:

14. Declarația centenarului OIM din 2019 privind viitorul muncii și LUÂND ACT CU MULTĂ SATISFACȚIE de abordarea sa centrată pe dimensiunea umană și de faptul că oferă orientări globale pentru conturarea viitorului muncii prin abordarea, într-un mod coerent și integrat, atât a oportunităților, cât și a provocărilor legate de o lume a muncii în schimbare.
15. Afirmția potrivit căreia condițiile de muncă sigure și sănătoase sunt recunoscute ca fiind fundamentale pentru munca decentă.

⁸ <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#agenda>.

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE

ÎNCURAJEAZĂ STATELE MEMBRE:

16. Să își continue eforturile de ratificare și aplicare a unor convenții și protocoale actualizate ale OIM, drept contribuție concretă la îmbunătățirea ratificării și aplicării la nivel mondial a acestor instrumente.
17. Să intensifice eforturile de promovare a obiectivelor de dezvoltare durabilă ale ONU legate de munca decentă, conturând astfel un viitor echitabil, favorabil incluziunii și sigur al muncii pentru toți.

INVITĂ STATELE MEMBRE ȘI COMISIA EUROPEANĂ, în conformitate cu competențele lor respective, ținând seama de circumstanțele naționale și respectând rolul și autonomia partenerilor sociali, să își consolideze eforturile și să ia măsurile corespunzătoare în conformitate cu Declarația centenarului OIM, astfel încât:

18. Să promoveze convențiile, protocoalele și recomandările OIM, în special cele privind drepturile fundamentale la locul de muncă, clasificate de către OIM ca fiind actualizate, îmbunătățind astfel condițiile de muncă echitabile pentru toți.
19. Ținând seama de rolul important al întreprinderilor multinaționale, să încurajeze și să promoveze gestionarea responsabilă în cadrul lanțurilor de aprovizionare globale, inclusiv prin intermediul responsabilității sociale a întreprinderilor, al diligenței necesare în ceea ce privește drepturile omului⁹ și al promovării muncii decente și a protecției sociale și a muncii. Să informeze cu privire la așteptările referitoare la întreprinderi în materie de comportament responsabil în afaceri și să examineze dacă sunt necesare măsuri specifice în cazul în care aceste așteptări nu sunt îndeplinite în mod corespunzător.

⁹ În conformitate cu Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, 2011 și cu Declarația tripartită de principii a OIM privind întreprinderile multinaționale și politica socială, a cincea ediție, 2017.

20. Să sprijine dezvoltarea unui mediu favorabil antreprenoriatului și întreprinderilor durabile, în special microîntreprinderi, întreprinderi mici și mijlocii, precum și cooperativelor și economiei sociale și solidare, pentru a genera muncă decentă, ocuparea productivă a forței de muncă și standarde de viață îmbunătățite pentru toți.
21. Să ia măsurile necesare pentru a elimina munca copiilor și munca forțată, precum și violența și hărțuirea în lumea muncii.
22. Să asigure respectarea deplină a principiilor egalității de gen și nediscriminării. Să intensifice eforturile de realizare a egalității de gen în lumea muncii prin asigurarea egalității de șanse și de tratament, inclusiv remunerarea egală a muncii de valoare egală, precum și accesul egal la pozițiile decizionale. Să creeze un mediu propice partajării echilibrate a responsabilităților familiale și unui echilibru mai bun între viața profesională și cea personală pentru toți, inclusiv prin promovarea investițiilor în economia îngrijirii.
23. Să asigure egalitatea de șanse și de tratament în lumea muncii pentru persoanele cu handicap sau aflate în situații vulnerabile.
24. Să faciliteze integrarea efectivă a tinerilor în lumea muncii și să favorizeze îmbătrânirea activă a lucrătorilor mai în vârstă.
25. Să sprijine eforturile de integrare, în cadrul OIM referitor la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, a dreptului la condiții de muncă sigure și sănătoase.
26. Să intensifice eforturile de asigurare a unei tranziții corecte și echitabile către un viitor al muncii durabil din punct de vedere al mediului, economic și social, în care inegalitățile sunt reduse. În acest scop, printre alte eforturi, să sprijine dezvoltarea competențelor și a învățării continue pe tot parcursul vieții, precum și tranzițiile persoanelor de-a lungul vieții lor profesionale și să garanteze că sistemele de educație și formare răspund nevoilor pieței forței de muncă, contribuind în același timp la dezvoltarea personală a fiecăruia.

27. Să consolideze, după caz, sistemele de protecție socială pentru toți lucrătorii și pentru lucrătorii care desfășoară o activitate independentă, astfel încât acestea să fie adecvate, durabile și accesibile. Să adapteze protecția socială și a forței de muncă la evoluțiile din lumea muncii.
28. Să consolideze instituțiile din domeniul muncii, în special administrația și inspecția muncii și să promoveze punerea în aplicare efectivă a standardelor internaționale în domeniul muncii pentru protecția tuturor lucrătorilor, inclusiv din noile forme de muncă, precum și pentru tranziția de la economia informală la cea formală. Să asigure o protecție adecvată a vieții private și a datelor cu caracter personal și să răspundă, dacă este cazul, la provocări și oportunități, în special în contextul transformării digitale a muncii, inclusiv al lucrului pe platforme online.
29. Urmărind o abordare centrată pe dimensiunea umană în ceea ce privește viitorul muncii, să promoveze munca decentă prin coerența politicilor în cadrul sistemului multilateral, inclusiv în cadrul politicilor economice, de ocupare a forței de muncă, sociale, de mediu, comerciale și industriale, precum și în cooperarea pentru dezvoltare.
30. Să intensifice dialogul social la toate nivelurile și în toate formele sale, inclusiv cooperarea transfrontalieră, pentru a asigura participarea activă a partenerilor sociali la conturarea viitorului muncii și la consolidarea justiției sociale, inclusiv prin recunoașterea efectivă a dreptului de negociere colectivă și prin intermediul unui proces de reflecție privind salariile minime adecvate, fie ele prevăzute de lege sau negociate.

INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ:

31. Să actualizeze Comunicarea din 2006 privind „Promovarea muncii decente pentru toți – contribuția UE la punerea în aplicare a agendei pentru muncă decentă în lume”, pe baza Declarației centenarului OIM privind viitorul muncii, a Pilonului european al drepturilor sociale și a Agendei 2030 pentru dezvoltare durabilă.

Referințe**1. Uniunea Europeană**

- Pilonul european al drepturilor sociale (JO C 428, 13.12.2017, p. 10)
- Noul Consens european privind dezvoltarea: „Lumea noastră, demnitatea noastră, viitorul nostru” (JO C 210, 30.6.2017, p. 1).

Concluzii ale Consiliului relevante

- Concluziile Consiliului privind munca decentă pentru toți (15496/06)
- Cadrul strategic al UE privind sănătatea și siguranța la locul de muncă 2014-2020: Adaptarea la noi provocări - Concluziile Consiliului (7013/15)
- Concluziile Consiliului privind Planul de acțiune privind drepturile omului și democrația 2015-2019 (10897/15)
- Politica comercială și de investiții a UE - Concluziile Consiliului (14708/15)
- UE și lanțurile valorice globale responsabile - Concluziile Consiliului (8833/16)
- Concluziile Consiliului privind mediul de afaceri și drepturile omului (10254/16)
- Un nou început pentru un dialog social puternic - Concluziile Consiliului (10449/16)
- Concluziile Consiliului privind munca copiilor (10244/16)
- Un viitor durabil al Europei: răspunsul UE la Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă – Concluziile Consiliului (10370/17)
- Concluziile Consiliului privind viitorul muncii: contribuția tehnologiei digitale (15506/17)
- Concluziile Consiliului privind tinerii și viitorul muncii (8754/19)
- Concluziile Consiliului privind lumea muncii în schimbare: reflecții cu privire la noi forme de muncă și la implicațiile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (10354/19)

2. Organizația Internațională a Muncii

Declarații ale OIM:

- Declarația centenarului OIM privind viitorul muncii, 2019
- Declarația tripartită de principii a OIM privind întreprinderile multinaționale și politica socială, a cincea ediție, 2017
- Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, 1998; anexă revizuită în 2010
- Declarația OIM privind justiția socială pentru o globalizare echitabilă, 2008
- Declarația de la Philadelphia a OIM, 1944

Convenții fundamentale ale OIM:

Libertatea de asociere și negocierea colectivă

- Convenția 87: Libertatea sindicală și apărarea dreptului sindical, 1948
- Convenția 98: Aplicarea principiilor dreptului de organizare și negociere colectivă, 1949

Eliminarea muncii forțate sau obligatorii

- Convenția 29: Convenția privind munca forțată, 1930
- Protocolul nr. 29 din 2014 la Convenția privind munca forțată, 1930
- Convenția 105: Abolirea muncii forțate, 1957

Eliminarea discriminării cu privire ocuparea forței de muncă și exercitarea profesiei

- Convenția 100: Egalitatea de remunerare, 1951
- Convenția 111: Discriminarea în domeniul ocupării forței de muncă și al exercitării profesiei, 1958

Abolirea muncii copiilor

- Convenția 138: Convenția privind vârsta minimă, 1973
- Convenția 182: Convenția privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor, 1999

Convenții privind guvernanta ale OIM:

- Convenția 81: Convenția privind inspecția muncii, 1947
- Convenția 122: Convenția privind politica de ocupare a forței de muncă, 1964
- Convenția 129: Convenția privind inspecția muncii în agricultură, 1969
- Convenția 144: Convenția privind consultarea tripartită (Standardele internaționale în domeniul muncii), 1976

Alte convenții relevante ale OIM:

- Convenția 155: Convenția privind sănătatea și securitatea în muncă, 1981
- Convenția 187: Convenția privind cadrul promoțional pentru sănătate și securitate în muncă, 2006
- Convenția 190: Eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii, 2019

Lista convențiilor și recomandărilor OIM clasificate de OIM ca fiind la zi, 2019:

<https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12020::NO>
