

Βρυξέλλες, 2 Οκτωβρίου 2025
(OR. en)

13296/1/25
REV 1

SOC 627
EMPL 413
ECOFIN 1254
EDUC 364

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΗΜΕΙΟΥ «I/A»

Αποστολέας:	Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου
Αποδέκτης:	Επιτροπή των Μονίμων Αντιπροσώπων / Συμβούλιο
Θέμα:	Κύρια μηνύματα της Επιτροπής Απασχόλησης βάσει της ετήσιας έκθεσης επιδόσεων απασχόλησης και του δείκτη επιδόσεων απασχόλησης (2025) – Προσυπογραφή

Επισυνάπτονται για τις αντιπροσωπίες τα κύρια μηνύματα της Επιτροπής Απασχόλησης (EMCO) βάσει της ετήσιας έκθεσης επιδόσεων απασχόλησης 2025 (AEPR) και του δείκτη επιδόσεων απασχόλησης 2025 (EPM), όπως διατυπώθηκαν οριστικά από την Επιτροπή Απασχόλησης στις 25 Σεπτεμβρίου 2025, ενόψει της προσυπογραφής τους από το Συμβούλιο στις 17 Οκτωβρίου 2025.

Το πλήρες κείμενο της AEPR παρατίθεται στο έγγραφο 13296/25 ADD 1.

Ο EPM παρατίθεται στο έγγραφο 13296/25 ADD 2.

**Κύρια μηνύματα της Επιτροπής Απασχόλησης βάσει της ετήσιας έκθεσης επιδόσεων
απασχόλησης και του δείκτη επιδόσεων απασχόλησης για το 2025**

1. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της όπως αυτές καθορίζονται στο άρθρο 150 της ΣΛΕΕ, η Επιτροπή Απασχόλησης (EMCO) εκπόνησε για το Συμβούλιο ετήσια επισκόπηση της κατάστασης της απασχόλησης στην ΕΕ. Η επισκόπηση βασίζεται στον δείκτη επιδόσεων απασχόλησης (EPM¹) για το 2025, ο οποίος παρακολουθεί την πρόοδο που σημειώνεται ως προς την επίτευξη των πρωταρχικών και των εθνικών στόχων της ΕΕ για την απασχόληση και την εκπαίδευση ενηλίκων με ορίζοντα το 2030 και προσδιορίζει συνοπτικά τις βασικές προκλήσεις στον τομέα της απασχόλησης καθώς και τα ικανοποιητικά αποτελέσματα στην αγορά εργασίας σε ολόκληρη την ΕΕ και σε κάθε κράτος μέλος.
2. Τα κύρια πορίσματα του φετινού EPM, που εγκρίθηκε στην ομάδα της EMCO για τους δείκτες τον Μάιο, συνοψίζονται στην ετήσια έκθεση επιδόσεων απασχόλησης (AEPR) για το 2025. Τα πορίσματα αυτά συμπληρώνουν τα συμπεράσματα της πολυμερούς εποπτείας της EMCO όσον αφορά την εφαρμογή των συστάσεων ανά χώρα (ΣΑΧ) του Συμβουλίου και άλλων συστάσεων του Συμβουλίου που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες της επιτροπής στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, συμπεριλαμβανομένων των συμπερασμάτων των επισκοπήσεων κοινωνικής σύγκλισης της EMCO-EΚΠ του 2025 με βάση την ανάλυση της Επιτροπής για την ανοδική κοινωνική σύγκλιση σύμφωνα με το πλαίσιο κοινωνικής σύγκλισης (SCF)².

¹ Ο EPM στηρίζεται στα πορίσματα του πλαισίου κοινής αξιολόγησης (JAF). Το JAF είναι ένα εργαλείο αξιολόγησης βάσει δεικτών που αναπτύχθηκε από κοινού από την EMCO, την Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας (ΕΚΠ) και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, και καλύπτει γενικούς και ειδικούς τομείς πολιτικής βάσει των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση, με στόχο να εντοπίζονται βασικές προκλήσεις και ικανοποιητικά αποτελέσματα στην αγορά εργασίας όσον αφορά τους εν λόγω τομείς και να υποστηρίζονται τα κράτη μέλη στον καθορισμό των προτεραιοτήτων τους.

² Βλ. την [κοινή έκθεση του 2025 για την απασχόληση \(KEA\)](#) για την ανάλυση πρώτου σταδίου του SCF και το [έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών](#) της Επιτροπής της 11ης Απριλίου για την ανάλυση δεύτερου σταδίου του SCF. Οι επισκοπήσεις ανά χώρα του SCF διενεργήθηκαν από την EMCO και την ΕΚΠ στις 13 Μαΐου 2025.

3. Η ΑΕΡΡ προβαίνει σε ανάλυση των βασικών δεικτών της αγοράς εργασίας χρησιμοποιώντας τα πλέον πρόσφατα ετήσια στοιχεία της έρευνας εργατικού δυναμικού της ΕΕ (ΕΕΔ της ΕΕ) για το 2024 και διαπιστώνει την πρόοδο που έχει συντελεσθεί προς την επίτευξη των στόχων για το 2030, χρησιμοποιώντας τις μεθοδολογικές προσεγγίσεις που ενέκρινε η ομάδα της EMCO για τους δείκτες το 2022 και το 2024, αντίστοιχα. Επιπλέον, η έκθεση προβαίνει σε θεματική ανάλυση και σύνοψη των βασικών προκλήσεων στον τομέα της απασχόλησης και των ικανοποιητικών αποτελεσμάτων στην αγορά εργασίας σε ολόκληρη την ΕΕ και σε κάθε κράτος μέλος, συμβάλλοντας στον προσδιορισμό των κύριων προτεραιοτήτων της ΕΕ για τα επόμενα έτη. Επιπλέον, προσδιορίζει τις «τάσεις προς παρακολούθηση» και τις «πρόσφατες θετικές τάσεις» που είναι κοινές σε ορισμένα κράτη μέλη, δίνοντας μεγαλύτερη έμφαση στην οριζόντια διάσταση των αλλαγών σε όλα τα κράτη μέλη.
4. Η αγορά εργασίας της ΕΕ παρέμεινε ανθεκτική το 2024. Παρά τη μέτρια αύξηση του ΑΕχΠ, η οικονομία της ΕΕ κατέγραψε επιπλέον 1,73 εκατομμύρια θέσεις εργασίας το 2024 σε σύγκριση με το 2023, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη συνεχιζόμενη αύξηση της απασχόλησης. Το ποσοστό απασχόλησης στην ΕΕ (για τα άτομα ηλικίας 20-64 ετών) αυξήθηκε σε 75,8 % το 2024 από 75,3 % το 2023. Πρόκειται για το υψηλότερο ποσοστό που έχει καταγραφεί από την έναρξη των χρονοσειρών το 2009 και σηματοδοτεί τέσσερα συναπτά έτη ανάπτυξης μετά από πτώση στο 71,7 % το 2020 λόγω της πανδημίας COVID-19.
5. Όσον αφορά τις κατανομές ανά ηλικία, το ποσοστό απασχόλησης των νέων ηλικίας 20-29 ετών στην ΕΕ παρέμεινε σταθερό το 2024 στο 66,0 %, ενώ το ποσοστό για τα άτομα ηλικίας 30-54 ετών αυξήθηκε οριακά κατά 0,4 εκατοστιαίες μονάδες (ε.μ.) στο 83,4 %. Ταυτόχρονα, το ποσοστό απασχόλησης των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας (55-64 ετών) συνέχισε τη μακροπρόθεσμη ανοδική τάση του, σημειώνοντας άνοδο κατά 1,3 εκατοστιαίες μονάδες το 2024 σε σύγκριση με το 2023 σε 65,2 % και κατά 22,0 εκατοστιαίες μονάδες συνολικά από το 2009.
6. Το 2024, το χάσμα μεταξύ των φύλων στην απασχόληση στην ΕΕ, το οποίο ορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των ποσοστών απασχόλησης ανδρών και γυναικών ηλικίας 20-64 ετών, μειώθηκε ελαφρά κατά 0,2 εκατοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το 2023, φθάνοντας τις 10,0 εκατοστιαίες μονάδες. Ωστόσο, το χάσμα παραμένει υψηλό και αναδεικνύει την ανάγκη για συνεχείς προσπάθειες πολιτικής, εάν η ΕΕ επιθυμεί να μειώσει τουλάχιστον κατά το ήμισυ το χάσμα απασχόλησης μεταξύ των φύλων σε σύγκριση με το 2019 και να επιτύχει τον πρωταρχικό στόχο της για ποσοστό απασχόλησης 78 % έως το 2030.

7. Το ποσοστό συμμετοχής στην αγορά εργασίας (δηλαδή το ποσοστό των ενεργών ατόμων ηλικίας 20-64 ετών σε σχέση με τον συγκρίσιμο συνολικό πληθυσμό) συνέχισε να βελτιώνεται το 2024 στην ΕΕ, σημειώνοντας ένα νέο πρωτοφανές υψηλό επίπεδο της τάξης του 80,4 % (+0,4 εκατοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το 2023).
8. Το ποσοστό ανεργίας για τα άτομα ηλικίας 15-74 ετών μειώθηκε οριακά το 2024 στην ΕΕ (κατά 0,2 ε.μ.) και έφθασε σε νέο πρωτοφανές χαμηλό επίπεδο της τάξης του 5,9 %, το οποίο αποτελεί και το χαμηλότερο ποσοστό από το 2009. Επιπροσθέτως, το ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας στην ΕΕ (ως % του ενεργού πληθυσμού) μειώθηκε περαιτέρω το 2024 σε 1,9 % από 2,1 % το 2023 και 2,4 % το 2022, ενώ μειώθηκε επίσης το ποσοστό των μακροχρονίως ανέργων στη συνολική ανεργία (σε 32,2 % το 2024 από 35,0 % το 2023 και 38,5 % το 2022). Η μακροχρόνια ανεργία, παρότι έχει μειωθεί, παραμένει εδραιωμένη σε ορισμένα κράτη μέλη, κάτι που επιτείνει τον κίνδυνο έκπτωσης των δεξιοτήτων, φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού.
9. Το ποσοστό ανεργίας των νέων ηλικίας 15-29 ετών στην ΕΕ αυξήθηκε οριακά κατά 0,2 ε.μ. το 2024 σε σύγκριση με το 2023, σε 11,4 %, ποσοστό που υπερβαίνει κατά πολύ το συνολικό ποσοστό ανεργίας, με αποτέλεσμα η ανεργία των νέων να εξακολουθεί να αποτελεί σημαντική πρόκληση. Το ποσοστό των ατόμων ηλικίας 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΕΑΚ) συνέχισε να μειώνεται το 2024 σε ετήσια βάση, αν και οριακά, κατά 0,2 ε.μ. σε 11,0 %. Σύμφωνα με το σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, η ΕΕ θα πρέπει να προσπαθήσει να μειώσει το ποσοστό των ΕΕΑΚ ηλικίας 15-29 ετών από 12,6 % το 2019 σε 9 % το 2030, ιδίως βελτιώνοντας τις προοπτικές απασχόλησής τους, και να συμβάλει κατ' αυτόν τον τρόπο στην επίτευξη του στόχου της για ποσοστό απασχόλησης 78 % έως το 2030.
10. Οι έρευνες δείχνουν επιβράδυνση των προσλήψεων και της αύξησης των μισθών στο μέλλον. Ο δείκτης προσδοκιών απασχόλησης (ΕΕΙ) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ο οποίος συνοψίζει τα σχέδια των διευθυντικών στελεχών για την απασχόληση, μειώθηκε οριακά από το περασμένο φθινόπωρο. Σύμφωνα με τις εαρινές οικονομικές προβλέψεις 2025 της Επιτροπής, η αύξηση της απασχόλησης στην ΕΕ αναμένεται να μειωθεί από ετήσιο ρυθμό αύξησης 0,8 % το 2024 (1,0 % στη ζώνη του ευρώ) σε 0,5 % φέτος και του χρόνου, τόσο στην ΕΕ όσο και στη ζώνη του ευρώ. Το ποσοστό ανεργίας αναμένεται να σταθεροποιηθεί φέτος και να φτάσει σε νέο πρωτοφανές χαμηλό επίπεδο το 2026.

11. Όσον αφορά την παρακολούθηση της προόδου προς την επίτευξη των πρωταρχικών στόχων της ΕΕ, η ΕΕ παραμένει σε καλό δρόμο όσον αφορά την επίτευξη του πρωταρχικού στόχου της για το ποσοστό απασχόλησης έως το 2030, ενώ σημειώθηκε περιορισμένη πρόοδος προς την επίτευξη του πρωταρχικού στόχου για την εκπαίδευση ενηλίκων.
12. Οι ευνοϊκές συνθήκες στην αγορά εργασίας το 2024 έφεραν την ΕΕ πιο κοντά στον στόχο της για το ποσοστό απασχόλησης έως το 2030, καθώς βρέθηκε μόλις 2,2 εκατοστιαίες μονάδες κάτω από την τιμή-στόχο του 78 %. Με βάση τα ετήσια στοιχεία της ΕΕΔ της ΕΕ για το 2024, επτά κράτη μέλη —έναντι πέντε το προηγούμενο έτος— έχουν ήδη υπερβεί τους εθνικούς στόχους τους για το 2030 (Σλοβακία, Ιρλανδία, Κάτω Χώρες, Εσθονία, Δανία, Τσεχία και Πολωνία). Επίσης, έξι κράτη μέλη πέτυχαν υψηλότερη αύξηση της απασχόλησης το 2024 από το αντίστοιχο μέσο ετήσιο ποσοστό πριν από την πανδημία COVID-19 (2013-19). Επιπλέον, λόγω της προβλεπόμενης μείωσης του πληθυσμού, τα περισσότερα κράτη μέλη θα χρειαστούν χαμηλότερη ελάχιστη ετήσια αύξηση της απασχόλησης από ό,τι την περίοδο πριν από την κρίση για να επιτύχουν τους εθνικούς τους στόχους.
13. Για να κατανοήσουμε την πορεία προς την επίτευξη των στόχων για το 2030, είναι σημαντικό να εξετάσουμε τα αποτελέσματα σε διάφορες πληθυσμιακές ομάδες. Με τον τρόπο αυτόν μπορούμε να προσδιορίσουμε τις πληθυσμιακές ομάδες που καταγράφουν επιδόσεις κάτω του μέσου όρου και στις οποίες οι παρεμβάσεις πολιτικής ενδέχεται να έχουν τη μεγαλύτερη επίδραση. Η ανάλυση αυτή δείχνει ότι θα μπορούσαν να αναμένονται υποθετικά οφέλη από την αύξηση των ποσοστών απασχόλησης διαφόρων ομάδων, με ιδιαίτερο περιθώριο βελτίωσης μεταξύ των ατόμων χαμηλής ειδίκευσης (γυναικών και ανδρών) σε σημαντικό αριθμό κρατών μελών ταυτόχρονα με την αύξηση των επιπέδων δεξιοτήτων στα κράτη μέλη. Υπάρχουν επίσης περιθώρια βελτίωσης όσον αφορά το ποσοστό απασχόλησης των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας (55-64 ετών), των νέων (20-29 ετών) και των υπηκόων τρίτων χωρών (20-64 ετών) σε ορισμένα κράτη μέλη³. Η προώθηση της επιτυχούς ένταξης στην αγορά εργασίας ομάδων που τώρα υποεκπροσωπούνται θα μπορούσε να συμβάλει στην αντιστάθμιση των επιπτώσεων της δημογραφικής αλλαγής στην προσφορά εργατικού δυναμικού.

³ Οι δυνατότητες κάθε κράτους μέλους και κάθε υποομάδας υπολογίζονται με βάση τη διαφορά μεταξύ του συγκεκριμένου ποσοστού απασχόλησης και του αντίστοιχου μέσου ποσοστού απασχόλησης στην ΕΕ (ή του μέσου όρου των τριών υψηλότερων ποσοστών απασχόλησης στην ΕΕ για τη δεδομένη πληθυσμιακή ομάδα). Το εθνικό ποσοστό απασχόλησης εκφράζεται επίσης ως ποσοστό του ποσοστού αναφοράς.

14. Με βάση τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία από την AES, το ποσοστό συμμετοχής στην εκπαίδευση ενηλίκων στην ΕΕ (εξαιρουμένης της καθοδηγούμενης κατάρτισης στη θέση εργασίας) κατά τους προηγούμενους 12 μήνες αυξήθηκε σε 39,5 % το 2022 από 37,4 % το 2016⁴. Θα πρέπει να σημειωθεί περαιτέρω σημαντική πρόοδος σε επίπεδο ΕΕ για την επίτευξη του στόχου για την εκπαίδευση ενηλίκων με ορίζοντα το 2030, σε συνάρτηση με το απαιτούμενο επίπεδο της φιλοδοξίας να παραμείνει η Ευρώπη ανταγωνιστική, καινοτόμος και συμπεριληπτική και να ευημερεί στο πλαίσιο των μεγάλων μετασχηματισμών που αντιμετωπίζει. Συνολικά, η επίτευξη του πρωταρχικού στόχου της ΕΕ για 60 % εξακολουθεί να απαιτεί αύξηση κατά 20,5 ε.μ. έως το 2030. Συνεπώς, πρέπει να αντιμετωπιστούν διαρθρωτικές προκλήσεις, μεταξύ άλλων, σε τομείς όπως οι ενεργητικές πολιτικές της αγοράς εργασίας (ΕΠΑΕ), η εκπαίδευση και η κατάρτιση, οι δεξιότητες και η διά βίου μάθηση.
15. Η συμμετοχή στην εκπαίδευση ενηλίκων ποικίλλει σημαντικά μεταξύ των διαφόρων ομάδων, με τη χαμηλότερη συμμετοχή να καταγράφεται μεταξύ των ατόμων χαμηλής ειδίκευσης, των ηλικιωμένων ενηλίκων και των ατόμων εκτός της αγοράς εργασίας — στοιχείο που αναδεικνύει την ανάγκη προώθησης μιας πιο συμπεριληπτικής πρόσβασης σε ευκαιρίες μάθησης, ώστε οι δεξιότητες του εργατικού δυναμικού της ΕΕ να συνάδουν πάντοτε με τις σύγχρονες απαιτήσεις. Μόνο το 18,4 % των ενηλίκων χαμηλής ειδίκευσης συμμετείχε στη μάθηση το 2022 έναντι του 58,9 % των ενηλίκων υψηλής ειδίκευσης. Επιπλέον, το 49,5 % των νέων (25-34 ετών) συμμετείχε στη μάθηση έναντι μόλις 29,9 % της ομάδας 55-64 ετών. Είναι σημαντικό ότι μόνο το 26,8 % των ανέργων και το 23,7 % των ατόμων εκτός του εργατικού δυναμικού συμμετείχαν στη μάθηση το 2022 έναντι 44,7 % των απασχολούμενων.
16. Σε ό,τι αφορά τις θεματικές προτεραιότητες για τα κράτη μέλη, από τη μελέτη του EPM του 2025 προκύπτουν ορισμένες βασικές προκλήσεις στον τομέα της απασχόλησης οι οποίες χρήζουν περαιτέρω παρακολούθησης τα επόμενα έτη. Υπάρχουν προκλήσεις στον τομέα της συμμετοχής στην αγορά εργασίας, ιδίως όσον αφορά συγκεκριμένες ομάδες, όπως οι υπήκοοι τρίτων χωρών, οι νέοι, οι ηλικιωμένοι και τα άτομα χαμηλής ειδίκευσης. Στον τομέα της προσφοράς δεξιοτήτων και της διά βίου μάθησης, οι προκλήσεις σχετίζονται κυρίως με τις αναντιστοιχίες δεξιοτήτων, τις ελλείψεις δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού, τις αδυναμίες όσον αφορά το μορφωτικό επίπεδο του πληθυσμού, τα χαμηλά ποσοστά συμμετοχής στη μάθηση και την απουσία ολοκληρωμένης στρατηγικής για τη διά βίου μάθηση. Όσον αφορά τα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, οι κύριες προκλήσεις είναι η εξάρτηση των εκπαιδευτικών αποτελεσμάτων από το κοινωνικοοικονομικό και μεταναστευτικό υπόβαθρο, η ανεπαρκής παροχή ευκαιριών

⁴ Όσον αφορά την παρακολούθηση της προόδου προς την επίτευξη των πρωταρχικών και των εθνικών στόχων για την εκπαίδευση ενηλίκων με ορίζοντα το 2030, η ομάδα για τους δείκτες συμφώνησε να συνεχίσει να χρησιμοποιεί την έρευνα για την εκπαίδευση ενηλίκων (χωρίς την «καθοδηγούμενη κατάρτιση στη θέση εργασίας») ως πηγή δεδομένων για τη μέτρηση της συμμετοχής των ενηλίκων στη μάθηση κατά τους τελευταίους 12 μήνες και να εξετάσει το ενδεχόμενο να χρησιμοποιήσει τα δεδομένα της ΕΕΔ το 2025, μετά από περαιτέρω αξιολόγηση των διαφορών μεταξύ των δεδομένων AES και ΕΕΔ.

εκπαίδευσης και κατάρτισης για την ικανοποίηση αναγκών της αγοράς εργασίας και η υψηλή συχνότητα πρόωρης εγκατάλειψης της εκπαίδευσης και της κατάρτισης.

17. Ορισμένες χώρες αντιμετωπίζουν προκλήσεις που σχετίζονται με τη λειτουργία των επιδομάτων ανεργίας ή/και τον αντίκτυπο των συστημάτων φορολόγησης και παροχών στη συμμετοχή στην αγορά εργασίας (π.χ. παγίδες χαμηλών μισθών, παγίδες ανεργίας, παγίδες αδράνειας). Παράλληλα, ο κατακερματισμός της αγοράς εργασίας εξακολουθεί να αποτελεί πρόβλημα σε αρκετά κράτη μέλη. Στον τομέα των ΕΠΑΕ διαπιστώνονται πρόσθετες προκλήσεις, όπως η λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης (ΔΥΑ) και η υψηλή συχνότητα μακροχρόνιας ανεργίας. Όσον αφορά την ισότητα των φύλων, βασική ανησυχία αποτελεί η διατήρηση έμφυλων χασμάτων στην απασχόληση, καθώς και έμφυλων μισθολογικών χασμάτων, ενώ στον τομέα της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής κάποια από τα βασικά ζητήματα είναι η παροχή και η αξιοποίηση των υπηρεσιών φροντίδας.
18. Η ανάλυση εντοπίζει επίσης κοινές «θετικές πρόσφατες τάσεις» και «αρνητικές τάσεις προς παρακολούθηση» στην ΕΕ. Ειδικότερα, ο EPM επισημαίνει ορισμένες θετικές εξελίξεις για την περίοδο 2023-24, όπως, αφενός, η αύξηση του ποσοστού απασχόλησης των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας σε 17 κράτη μέλη και, αφετέρου, η αύξηση του ποσοστού των ενηλίκων με μέση ή υψηλή εκπαίδευση και της ολοκλήρωσης τριτοβάθμιας ή ισοδύναμης εκπαίδευσης (άτομα ηλικίας 30-34 ετών), που παρατηρήθηκαν σε 15 κράτη μέλη. Επιπλέον, σε 13 κράτη μέλη παρατηρήθηκε αύξηση του ποσοστού απασχόλησης (20-64 ετών) και της συνολικής απασχόλησης, καθώς και μείωση του χάσματος απασχόλησης μεταξύ των φύλων. Ο EPM διαπιστώνει επίσης ορισμένες αρνητικές τάσεις για την περίοδο 2023-2024: επιδείνωση (δηλαδή αύξηση) του ονομαστικού μοναδιαίου κόστους εργασίας⁵ σε 23 κράτη μέλη, καθώς και μείωση του ποσοστού των νεοπροσληφθέντων σε 14 κράτη μέλη.
19. Οι πρόσφατες εργασίες πολυμερούς εποπτείας της EMCO δείχνουν ότι τα κράτη μέλη έχουν προβεί σε μεταρρυθμίσεις στους τομείς πολιτικής που προσδιορίστηκαν από τον EPM ως τομείς προτεραιότητας. Ωστόσο, εξακολουθούν να υπάρχουν σημαντικές προκλήσεις, όπως αποτυπώνονται και στις συστάσεις ανά χώρα του 2025, οι οποίες ήταν πιο εκτενείς

⁵ Ο δείκτης «ονομαστικό μοναδιαίο κόστος εργασίας» καθιερώθηκε στο JAF σε ένα οικονομικό πλαίσιο όπου η κύρια ανησυχία ήταν η πτώση της ανταγωνιστικότητας κόστους της ΕΕ και των κρατών μελών. Ωστόσο, τα τελευταία χρόνια έχουν ληφθεί υπόψη και άλλοι παράγοντες, όπως ο ρόλος και ο αντίκτυπος της επάρκειας των μισθών στην άντληση ικανοποίησης από την εργασία, η ανάπτυξη δεξιοτήτων, η παραγωγικότητα και η οικονομική ανάπτυξη.

από ό,τι τα προηγούμενα έτη, γεγονός που σηματοδοτεί μια απομάκρυνση από τη «φειδωλή» προσέγγιση που υιοθετήθηκε το 2022.

20. Οι αποτελεσματικές ΕΠΑΕ παραμένουν ουσιώδους σημασίας, ιδίως στο πλαίσιο των υψηλών ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων και της ανάγκης αντιμετώπισης της μακροχρόνιας ανεργίας. Θεσπίζονται μέτρα για την ενίσχυση της ένταξης των ΕΕΑΚ και των ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω της συνεχούς εφαρμογής των ενισχυμένων εγγυήσεων για τη νεολαία και μέσω κινήτρων και εκστρατειών ενημέρωσης για τους εργοδότες. Ενώ τα κράτη μέλη εντείνουν τις προσπάθειές τους για την καλύτερη στόχευση των ΕΠΑΕ τους, μεταξύ άλλων μέσω επιδοτήσεων για την απασχόληση, και ενισχύουν την ικανότητα και την παροχή υπηρεσιών των ΔΥΑ, εξακολουθεί να υπάρχει περιθώριο βελτίωσης. Παρατηρούνται επίσης διαφορές μεταξύ των φύλων, καθώς είναι λιγότερο πιθανή η συμμετοχή γυναικών σε μέτρα ενεργοποίησης. Ως εκ τούτου, απαιτούνται περαιτέρω προσπάθειες για να επεκταθεί η κάλυψη των ΕΠΑΕ — ιδίως υπό το πρίσμα της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης και των επιπτώσεων της δημογραφικής αλλαγής στην αγορά εργασίας.
21. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν μέτρα για την ενίσχυση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων και την αντιμετώπιση συγκεκριμένων προκλήσεων στον τομέα της εκπαίδευσης και της κατάρτισης. Αρκετά κράτη μέλη έχουν δρομολογήσει σημαντικές μεταρρυθμίσεις, συμπεριλαμβανομένων του εκσυγχρονισμού των προγραμμάτων σπουδών και της ενίσχυσης του επαγγέλματος του εκπαιδευτικού, αλλά ο αντίκτυπός τους δεν έχει ακόμη διαπιστωθεί. Εφαρμόζονται επίσης μέτρα για την περαιτέρω επέκταση της διαθεσιμότητας προγραμμάτων αναβάθμισης των δεξιοτήτων και επανειδίκευσης, την ενίσχυση της στοχευμένης στήριξης για τα άτομα που αναζητούν εργασία και την προσαρμογή των προγραμμάτων σπουδών ΕΕΚ στις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Ωστόσο, σε πολλές περιπτώσεις πρέπει να ενταθούν οι προσπάθειες αυτές και να ενισχυθούν οι πολιτικές για την προώθηση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, την προσέλκυση ειδικευμένων υπηκόων τρίτων χωρών συμπληρωματικά με το ταλαντούχο ανθρώπινο δυναμικό από την ΕΕ, την αντιμετώπιση της έκπτωσης των βασικών και ψηφιακών δεξιοτήτων και, κατά περίπτωση, την κάλυψη της έλλειψης εκπαιδευτικών.

22. Παρατηρείται ευρεία δέσμευση για την εξέταση θεσμικών παραγόντων που συχνά οδηγούν σε κατακερματισμό της αγοράς εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της νομοθεσίας για τη φορολογία και την προστασία της απασχόλησης, και για την παροχή κινήτρων για τη μετάβαση σε συμβάσεις αορίστου χρόνου. Εφαρμόζονται επίσης μέτρα για την ενσωμάτωση στη νομοθεσία νέων μορφών εργασίας, όπως της υβριδικής εργασίας και της τηλεργασίας. Πολλά κράτη μέλη εξακολουθούν να έχουν μεγάλα περιθώρια βελτίωσης όσον αφορά τη μετατόπιση της φορολογίας από την εργασία προς άλλες φορολογικές βάσεις και την επανεξέταση του σχεδιασμού των συστημάτων φορολόγησης και παροχών για την αύξηση της συμμετοχής στην αγορά εργασίας και την παροχή κινήτρων για περισσότερες ώρες εργασίας. Ο σχεδιασμός των συστημάτων φορολόγησης και παροχών πρέπει ακόμη να βελτιωθεί σε πολλές χώρες της ΕΕ, όπου εξακολουθούν να υπάρχουν σημαντικά αντικίνητρα για τους οικονομικά μη ενεργούς, τους ανέργους, τους χαμηλόμισθους και τα δεύτερα εργαζόμενα μέλη της οικογένειας. Αυτός ο κακός σχεδιασμός αποτελεί επίσης έναν από τους παράγοντες στους οποίους οφείλονται οι ανισότητες μεταξύ των φύλων στην αγορά εργασίας και επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό τις επιλογές εργασίας εντός των νοικοκυριών, ιδίως εκείνες των δεύτερων εργαζόμενων μελών της οικογένειας.
23. Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο εξακολουθεί να είναι αποτελεσματικό εργαλείο συντονισμού για την προώθηση της βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς, της ανταγωνιστικότητας, της απασχόλησης και της επαρκούς κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής ένταξης. Ο κύκλος του 2025 σηματοδότησε επίσης το πρώτο έτος εφαρμογής του νέου πλαισίου οικονομικής διακυβέρνησης της ΕΕ, όπου η κοινωνική και οικονομική ανθεκτικότητα, συμπεριλαμβανομένου του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, προσδιορίζεται ως μία από τις κοινές προτεραιότητες της ΕΕ. Υπό το πρίσμα των κινδύνων ύφεσης που προσδιορίστηκαν στις εαρινές οικονομικές προβλέψεις 2025 της Επιτροπής, ο κύκλος του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου 2026 θα πρέπει να παραμείνει επικεντρωμένος στην αντιμετώπιση τόσο των σημερινών όσο και των αναδυόμενων προκλήσεων στην αγορά εργασίας. Θα πρέπει επίσης να στηρίζει την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση και να αντιμετωπίσει τις επιπτώσεις της δημογραφικής αλλαγής στην αγορά εργασίας και να συμβάλει στον πρωταρχικό στόχο της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της ΕΕ.

24. Η Επιτροπή Απασχόλησης προσβλέπει στην επικείμενη πρωτοβουλία για έναν χάρτη πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας και καλεί την Επιτροπή να λάβει υπόψη τη γνωμοδότησή της σχετικά με τις διαστάσεις της ποιότητας των θέσεων εργασίας, η οποία υποβλήθηκε στο Συμβούλιο EPSCO του Ιουνίου του 2025, κατά την προετοιμασία τόσο του χάρτη πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας όσο και του νέου σχεδίου δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Η ομάδα της EMCO για τους δείκτες επικαιροποιεί επί του παρόντος το υφιστάμενο πλαίσιο παρακολούθησης της ποιότητας των θέσεων εργασίας, με στόχο τον προσδιορισμό των καταλληλότερων δεικτών για την αξιολόγηση των σχετικών διαστάσεων πολιτικής έως το πρώτο τρίμηνο του 2026. Σύμφωνα με το πλαίσιο αυτό, στον επόμενο κύκλο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου θα πρέπει να ενσωματωθεί μια συστηματικότερη παρακολούθηση της ποιότητας των θέσεων εργασίας.
-