

Bruxelles, 23 noiembrie 2020
(OR. en)

13246/20

SOC 744
EMPL 530
ECOFIN 1085
EDUC 418

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	ST 12813/20
Subiect:	Concluziile Consiliului privind semestrul european 2021: aspecte sociale și legate de ocuparea forței de muncă ale Strategiei anuale privind creșterea durabilă 2021

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor Concluziile Consiliului privind semestrul european 2021: aspecte sociale și legate de ocuparea forței de muncă ale Strategiei anuale privind creșterea durabilă 2021, adoptate prin procedură scrisă la 23 noiembrie 2020.

**SEMESTRUL EUROPEAN 2021: ASPECTE SOCIALE ȘI LEGATE DE OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ ALE STRATEGIEI ANUALE PRIVIND CREȘTEREA DURABILĂ
2021**

Concluziile Consiliului

1. SUBLINIIND că criza provocată de pandemia de COVID-19 a întrerupt evoluțiile pozitive în ceea ce privește situația socială și piața forței de muncă înregistrate în ultimii șase ani, creând provocări economice fără precedent, cu efecte semnificative și, potențial, de lungă durată asupra ocupării forței de muncă și a situației sociale în întreaga Europă.
2. RECUNOSCÂND că, în contextul recesiunii bruște și profunde cauzate de criza în curs provocată de pandemia de COVID-19, este esențial să fie redusă răspândirea virusului și să fie protejați cetățenii noștri, locurile lor de muncă, precum și sănătatea și bunăstarea acestora. LUÂND ÎN CONSIDERARE diferitele măsuri puse în aplicare de statele membre și de Uniune în acest sens, precum și rolul partenerilor sociali și al societății civile în atenuarea efectelor sociale și legate de ocuparea forței de muncă ale crizei provocate de COVID-19.
3. SALUTÂND răspunsul economic al Uniunii, inclusiv prin instrumentul de redresare Next Generation EU, prin Instrumentul european de sprijin temporar pentru atenuarea riscurilor de șomaj într-o situație de urgență (SURE), precum și prin flexibilitatea sporită în utilizarea fondurilor politicii de coeziune în cadrul Inițiativei pentru investiții ca reacție la coronavirus (CRII și CRII+).
4. SUBLINIIND rolul important al măsurilor de pe piața forței de muncă și de protecție socială în atenuarea impactului social și economic al crizei. EVIDENȚIIND că sunt necesare eforturi susținute și coordonate pentru a relansa economia și a promova o creștere durabilă și favorabilă incluziunii, asigurând totodată faptul că măsurile de protecție socială și de pe piața forței de muncă sprijină eforturile de redresare și protejează mijloacele de subsistență ale populației.
5. SUBLINIIND că această criză are un impact negativ semnificativ asupra persoanelor celor mai vulnerabile. EVIDENȚIIND riscul semnificativ de sporire a divergențelor economice și sociale dintre statele membre și în interiorul acestora, de exacerbare a inegalităților și de creștere a sărăciei și a excluziunii sociale. SUBLINIIND că, în acest context, coeziunea socială și economia socială de piață vor rămâne principii centrale ale Uniunii.

6. REAMINTIND lecțiile învățate în urma crizei economice din 2008. În această lumină, RECUNOSCÂND că este necesar ca politicile sociale, economice și de ocupare a forței de muncă să fie reflectate într-un mod echilibrat în cadrul planurilor naționale de redresare și reziliență, precum și ca partenerii sociali și societatea civilă să fie implicați în mod activ în conceperea și punerea în aplicare a acestora.
7. SUBLINIIND că semestrul european rămâne un instrument de coordonare eficace pentru asigurarea coerenței agendelor de reformă ale statelor membre. EVIDENȚIAZĂ importanța garantării supravegherii multilaterale în cadrul semestrului european, în pofida schimbărilor din ciclul 2021. CONSIDERÂND că Pilonul european al drepturilor sociale ar trebui să servească în continuare drept punct de reper pentru convergența în sens ascendent, în direcția unor condiții de muncă și de viață îmbunătățite în Europa, ghidând coordonarea politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă la nivelul Uniunii. REAMINTIND că Strategia Europa 2020 și obiectivele sale principale au contribuit la dezbaterea de orientare de la nivelul UE și de la nivel național și la creșterea vizibilității politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă în cadrul semestrului european.
8. SUBLINIIND că principiile Pilonului european al drepturilor sociale ar trebui să fie puse în aplicare ținând seama în mod corespunzător de competențele respective și că statele membre ar trebui să utilizeze fondurile UE substanțiale disponibile pentru reformele și investițiile relevante, atenuând astfel impactul socioeconomic al crizei, accelerând redresarea și sporind reziliența. LUÂND ACT de intenția Comisiei Europene de a propune un Plan de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale la începutul anului 2021.
9. RECUNOSCÂND că tranzițiile verde, digitală și demografică necesită reforme și investiții adecvate pentru a asigura o tranziție justă pentru toți, inclusiv pentru a sprijini niveluri corespunzătoare ale competențelor. EVIDENȚIIND că implicațiile sociale și în materie de ocupare a forței de muncă și de egalitate de gen ale acestor tranziții trebuie luate în considerare pentru a spori crearea de locuri de muncă de calitate, a îmbunătăți accesul la servicii sociale de calitate și a crește reziliența economică și socială. SUBLINIIND fenomenul de exod al creierelor, care prezintă un risc de agravare a divergențelor economice și sociale între statele membre.
10. LUÂND ACT de inițiativele emblematice prezentate în Strategia anuală privind creșterea durabilă 2021, în special în ceea ce privește recalificarea și actualizarea competențelor, care ar putea aduce o contribuție la reformele și investițiile naționale.
11. LUÂND ACT de publicarea timpurie a Strategiei anuale privind creșterea durabilă 2021, care subliniază importanța Mecanismului de redresare și reziliență și furnizează orientări statelor membre, în special în vederea pregătirii planurilor de redresare și reziliență.

12. LUÂND ACT de adaptarea temporară a semestrului european pentru 2021 pentru a asigura punerea în aplicare consecventă și eficace a Mecanismului de redresare și reziliență. LUÂND ACT de intenția Comisiei de a înlocui rapoartele de țară ale semestrului european din 2021 cu documente analitice de evaluare a fondului planurilor de redresare și reziliență, pentru statele membre care transmit un plan de redresare și reziliență, precum și de intenția Comisiei de a nu propune recomandări specifice fiecărei țări cu caracter nefiscal în 2021.
13. SUBLINIIND că, ținând seama de semestrul european adaptat pentru 2021, este cu atât mai important ca discuțiile orizontale să se desfășoare în formațiunile relevante ale Consiliului implicate în semestrul european și în grupurile de pregătire ale acestora, pentru a se asigura implicarea lor deplină în conceperea și punerea în aplicare a reformelor structurale care intră în sfera lor de competență.
14. EVIDENȚIIND că natura temporară a Mecanismului de redresare și reziliență, menit să asigure depășirea crizei și să pregătească terenul pentru dubla tranziție, nu ar trebui să elimine necesitatea de a aborda provocările rămase în ceea ce privește reformele structurale pe termen lung în statele membre, în special în domeniul social și al ocupării forței de muncă. SUBLINIIND că identificarea timpurie și supravegherea conexă a acestor provocări pe termen lung nu trebuie să fie puse în pericol de absența rapoartelor de țară și a recomandărilor specifice fiecărei țări în acest ciclu excepțional al semestrului european 2021.
15. PUNÂND ACCENTUL pe faptul că monitorizarea planurilor naționale de redresare și reziliență ar trebui să fie însoțită de un proces cuprinzător de supraveghere multilaterală vizând reformele în domeniile ocupării forței de muncă, politicii sociale, asistenței medicale, precum și educației și formării, în conformitate cu liniile directoare privind ocuparea forței de muncă,

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE:

16. Având în vedere semnificativele dimensiuni pe plan social și de ocupare a forței de muncă, ÎNCURAJEAZĂ CU FERMITATE statele membre să includă în planurile lor de redresare și reziliență reforme și investiții esențiale vizând piața forței de muncă, politica socială, asistența medicală și domeniile educației și formării, subliniind faptul că aceste reforme și investiții ar trebui să sprijine redresarea, să promoveze crearea de locuri de muncă și creșterea economică durabilă și favorabile incluziunii, precum și să abordeze provocările relevante identificate în recomandările specifice fiecărei țări din 2019 și 2020.

17. ÎNCURAJEAZĂ Comisia să se bazeze cât mai mult posibil pe procesele și practicile de guvernanță stabilite în cadrul ciclului semestrului european, implicând astfel toate formațiunile relevante ale Consiliului și grupurile de pregătire ale acestora, pentru a sprijini punerea în aplicare eficientă a planurilor de redresare și reziliență. ÎNDEAMNĂ Comisia să ofere orientări statelor membre în vederea promovării ocupării forței de muncă, a locurilor de muncă de calitate și a incluziunii sociale, în contextul reformelor și al investițiilor din cadrul planurilor de redresare și reziliență.
18. ÎNCURAJEAZĂ FERM Comisia ca, în strânsă cooperare cu statele membre, să revizuiască sau să elaboreze noi obiective de politică socială și de ocupare a forței de muncă pentru a ghida implementarea principiilor Pilonului European al drepturilor sociale la nivelul Uniunii și la nivelul statelor membre.
19. SOLICITĂ Comisiei să propună măsuri adecvate pentru a permite revenirea, cât mai curând posibil, la un veritabil proces al semestrului european, inclusiv în ceea ce privește guvernanța acestuia.
20. ÎNCREDINȚEAZĂ Comitetului pentru ocuparea forței de muncă sarcina de a examina, în temeiul articolului 148 alineatele (3) și (4) din TFUE, punerea în aplicare a politicilor relevante ale statelor membre, astfel cum sunt prevăzute în programele lor naționale de reformă, inclusiv în planurile lor de redresare și reziliență, de a coopera cu Comitetul pentru protecție socială, dacă este cazul, precum și de a informa Consiliul cu privire la examinarea respectivă.
21. ÎNCURAJEAZĂ CU FERMITATE Comitetul pentru ocuparea forței de muncă și Comitetul pentru protecție socială să își continue lucrările cu privire la supravegherea multilaterală a recomandărilor specifice fiecărei țări și la provocările sociale și în materie de ocupare a forței de muncă, inclusiv prin revizuri tematice, discuții orizontale și învățare reciprocă, precum și în cooperare, după caz, cu Comitetul pentru politică economică, Comitetul pentru educație și Grupul de lucru la nivel înalt pentru sănătate publică.
22. INVITĂ Comitetul pentru ocuparea forței de muncă și Comitetul pentru protecție socială să își continue lucrările vizând elaborarea de indicatori și de cadre de referință, precum și vizând alinierea suplimentară a instrumentelor de monitorizare existente.