



Eiropas Savienības
Padome

Briselē, 2020. gada 23. novembrī
(OR. en)

13246/20

SOC 744
EMPL 530
ECOFIN 1085
EDUC 418

DARBA REZULTĀTI

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsekretariāts
Saņēmējs:	delegācijas
Iepri. dok. Nr.:	ST 12813/20
Temats:	Padomes secinājumi par 2021. gada Eiropas pusgadu: 2021. gada ilgtspējīgas izaugsmes stratēģijas nodarbinātības un sociālie aspekti

Pielikumā ir pievienoti 2020. gada 23. novembrī rakstiskajā procedūrā pieņemtie Padomes secinājumi par 2021. gada Eiropas pusgadu: 2021. gada ilgtspējīgas izaugsmes stratēģijas nodarbinātības un sociālie aspekti.

2021. GADA EIROPAS PUSGADS: 2021. GADA ILGTSPĒJĪGAS IZAUGSMES STRATĒGIJAS NODARBINĀTĪBAS UN SOCIĀLIE ASPEKTI

Padomes secinājumi

1. UZSVEROT, ka Covid-19 krīze ir apturējusi pēdējo sešu gadu pozitīvās tendences darba tirgū un sociālajā jomā un radījusi nepieredzētas ekonomiskās problēmas, kas nozīmē būtisku un iespējami ilgstošu ietekmi uz nodarbinātību un sociālo jomu visā Eiropā;
2. ATZĪSTOT, ka joprojām ilgstošās Covid-19 krīzes izraisītās pēkšņās un dziļās recesijas apstākļos ir ārkārtīgi svarīgi samazināt vīrusa izplatību un aizsargāt mūsu iedzīvotājus, viņu darbavietas, veselību un labklājību; ATZĪSTOT dažādos pasākumus, ko šajā sakarā īsteno dalībvalstis un Savienība, kā arī sociālo partneru un pilsoniskās sabiedrības lomu Covid-19 krīzes radīto ar nodarbinātību saistīto un sociālo seku mazināšanā;
3. ATZINĪGI VĒRTĒJOT Savienības ekonomisko reakciju, tostarp atveseļošanas instrumenta *Next Generation EU* izmantošanu, Eiropas pagaidu atbalsta instrumentu bezdarba risku mazināšanai ārkārtas situācijā (*SURE*) un Investīciju iniciatīvā reaģēšanai uz koronavīrusu (*CRII* un *CRII+*) paredzēto kohēzijas politikas līdzekļu lielāku izmantošanas elastību;
4. UZSVEROT darba tirgus un sociālās aizsardzības pasākumu būtisko lomu krīzes sociālās un ekonomiskās ietekmes mazināšanā; AKCENTĒJOT, ka ir vajadzīgi ilgtspējīgi un koordinēti centieni, lai restartētu ekonomiku un veicinātu ilgtspējīgu un iekļaujošu izaugsmi, vienlaikus nodrošinot, ka ar sociālās aizsardzības un darba tirgus pasākumiem tiek atbalstīti atveseļošanas centieni un aizsargāti cilvēku iztikas gūšanas avoti;
5. UZSVEROT, ka krīzei ir ļoti nelabvēlīga ietekme uz visneaizsargātākajiem; NORĀDOT UZ ievērojamo risku, ka var palielināties ekonomiskās un sociālās atšķirības starp dalībvalstīm un to iekšienē un pieaugt nevienlīdzība, kā arī nabadzība un sociālā atstumtība; UZSVEROT, ka, ņemot vērā iepriekšminēto, sociālā kohēzija un sociālā tirgus ekonomika joprojām ir Savienības pamatprincipi;

6. ATGĀDINOT 2008. gada ekonomikas krīzes laikā gūto pieredzi; šajā sakarā ATZĪSTOT vajadzību valstu atveseļošanas un noturības plānos līdzsvaroti ņemt vērā nodarbinātības, sociālo un ekonomikas politiku, kā arī aktīvi iesaistīt sociālos partnerus un pilsonisko sabiedrību šo plānu izstrādē un īstenošanā;
7. AKCENTĒJOT to, ka Eiropas pusgads joprojām ir efektīvs koordinācijas instruments, ar ko nodrošināt dalībvalstu reformu programmu saskaņotību; UZSVEROT, ka ir svarīgi Eiropas pusgada procesā garantēt daudzpusēju uzraudzību, neraugoties uz 2021. gada ciklā veiktajām izmaiņām; ŅEMOT VĒRĀ, ka Eiropas sociālo tiesību pīlāram arī turpmāk būtu jāieezīmē virziens augšupējai konverģencei ceļā uz labākiem darba un dzīves apstākļiem Eiropā, Savienības līmenī vadot nodarbinātības un sociālās politikas koordināciju; ATGĀDINOT, ka stratēģija "Eiropa 2020" un tās pamatmērķi ir ietekmējuši politikas debates ES un valstu līmenī un palīdzējuši palielināt nodarbinātības un sociālās politikas pamanāmību Eiropas pusgada procesā;
8. UZSVEROT, ka Eiropas sociālo tiesību pīlāra principi būtu jāīsteno, pienācīgi ņemot vērā attiecīgās kompetences jomas, un ka dalībvalstīm būtu jāizmanto apjomīgais ES finansējums, kas pieejams attiecīgajām reformām un ieguldījumiem, tādējādi mazinot krīzes sociālekonomisko ietekmi, paātrinot atveseļošanas un uzlabojot noturību; PIEŅEMOT ZINĀŠANAI Eiropas Komisijas nodomu 2021. gada sākumā ierosināt Eiropas sociālo tiesību pīlāra rīcības plānu;
9. ATZĪSTOT, ka zaļās, digitālās un demogrāfiskās pārkārtošanās īstenošanai ir vajadzīgas atbilstošas reformas un ieguldījumi, lai nodrošinātu taisnīgu pārkārtošanos visiem, tostarp atbalstītu atbilstīga līmeņa prasmes; UZSVEROT – lai uzlabotu kvalitatīvu darbvietu radīšanu, uzlabotu piekļuvi kvalitatīviem sociālajiem pakalpojumiem un ekonomisko un sociālo noturību, ir jāņem vērā šo pārkārtošanos ietekme uz nodarbinātību un sociālo jomu, kā arī dzimumu līdztiesību; NORĀDOT UZ intelektuālā darbaspēka emigrāciju, kas rada risku, ka ekonomiskās un sociālās atšķirības starp dalībvalstīm varētu vēl vairāk palielināties;
10. PIEŅEMOT ZINĀŠANAI 2021. gada ilgtspējīgas izaugsmes stratēģijā ierosinātās pamatiniciatīvas, jo īpaši attiecībā uz pārkvalifikāciju un prasmju pilnveidi, kuras varētu būt valstu reformu un ieguldījumu pamatā;
11. NORĀDOT UZ 2021. gada ilgtspējīgas izaugsmes stratēģijas agrīno publicēšanu, kurā uzsvērts Atveseļošanas un noturības mehānisma nozīmīgums un sniegti norādījumi dalībvalstīm, jo īpaši saistībā ar atveseļošanas un noturības plānu sagatavošanu;

12. ŅEMOT VĒRĀ 2021. gada Eiropas pusgada pagaidu pielāgošanu, kas tiek veikta, lai nodrošinātu Atveseļošanas un noturības mehānisma konsekvētu un efektīvu īstenošanu; ŅEMOT VĒRĀ Komisijas ieceri attiecībā uz dalībvalstīm, kuras iesniedz atveseļošanas un noturības plānus, 2021. gada Eiropas pusgada ziņojumus par valstīm aizstāt ar analītiskiem dokumentiem, kuros izvērtē atveseļošanas un noturības plānu būtību, un Komisijas ieceri 2021. gadā neierosināt konkrētām valstīm adresētus ieteikumus, kas nav saistīti ar fiskāliem jautājumiem;
13. UZSVEROT, ka pielāgotā 2021. gada Eiropas pusgada kontekstā ir vēl jo svarīgāk, lai horizontālās diskusijas notiktu attiecīgajos Padomes sastāvos, kas iesaistīti Eiropas pusgada procesā, un to darba sagatavošanas struktūrās, lai tādējādi nodrošinātu to pilnīgu iesaisti tādu strukturālo reformu izstrādē un īstenošanā, kas ir to kompetencē;
14. UZSVEROT, ka uz krīzes pārvarēšanu un divējādo pārkārtošanos vērstā Atveseļošanas un noturības mehānisma ierobežotajam darbības termiņam nevajadzētu novest pie tā, ka tiek ignorēta nepieciešamība risināt atlikušās ilgtermiņa strukturālo reformu problēmas dalībvalstīs, jo īpaši nodarbinātības un sociālajā jomā; AKCENTĒJOT to, ka šādu ilgtermiņa problēmu savlaicīgu apzināšanu un ar to saistīto uzraudzību nedrīkst apdraudēt tas, ka šajā ārkārtējā 2021. gadā Eiropas pusgada ciklā nav izstrādāti ziņojumi par valstīm un konkrētām valstīm adresēti ieteikumi;
15. UZSVEROT, ka valstu atveseļošanas un noturības plānu pārraudzība atbilstīgi nodarbinātības pamatnostādņēm būtu jāpapildina ar visaptverošu daudzpusējas uzraudzības procesu attiecībā uz reformām nodarbinātības, sociālās politikas, veselības aprūpes, kā arī izglītības un apmācības jomā,

EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME

16. ņemot vērā pašreizējās krīzes būtisko nodarbinātības un sociālo dimensiju, MUDINA dalībvalstis savos atveseļošanas un noturības plānos iekļaut svarīgas reformas un ieguldījumus darba tirgū, sociālajā politikā, veselības aprūpē un izglītības un apmācības jomās, uzsverot, ka ar šādām reformām un ieguldījumiem būtu jāatbalsta atveseļošana, jāveicina ilgtspējīga un iekļaujoša izaugsme un darbvietu radīšana, kā arī jārisina attiecīgās problēmas, kas apzinātas konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos par 2019. un 2020. gadu;

17. MUDINA Komisiju balstīties uz iedibinātajiem procesiem un pārvaldības praksi Eiropas pusgada ciklā, šajā procesā, cik vien iespējams, iekļaujot visus attiecīgos Padomes sastāvus un to darba sagatavošanas struktūras, lai atbalstītu atveseļošanas un noturības plānu sekmīgu īstenošanu; MUDINA Komisiju nodarbinātības, kvalitatīvu darbvietu un sociālās iekļaušanas sekmēšanas nolūkā dalībvalstīm sniegt norādījumus par reformām un ieguldījumiem atveseļošanas un noturības plānu satvarā;
18. STINGRI MUDINA Komisiju ciešā sadarbībā ar dalībvalstīm pārskatīt vai izstrādāt jaunus nodarbinātības un sociālās politikas mērķus, lai virzītu Eiropas sociālo tiesību pīlāra principu īstenošanu Savienības un dalībvalstu līmenī;
19. AICINA Komisiju ierosināt atbilstošu kārtību, lai pēc iespējas drīz varētu atgriezties pie pilnvērtīga Eiropas pusgada procesa, tostarp tā pārvaldības;
20. UZDOD Nodarbinātības komitejai – saskaņā ar LESD 148. panta 3. un 4. punktu un ņemot vērā nodarbinātības pamatnostādnes – pārbaudīt, kā tiek īstenota dalībvalstu attiecīgā politika, kas izklāstīta to valsts reformu programmās, tostarp to atveseļošanas un noturības plānos, attiecīgā gadījumā sadarboties ar Sociālās aizsardzības komiteju un informēt Padomi par šādu pārbaudi;
21. STINGRI MUDINA Nodarbinātības komiteju un Sociālās aizsardzības komiteju turpināt darbu pie konkrētām valstīm adresēto ieteikumu un nodarbinātības un sociālo problēmu daudzpusējas uzraudzības, tostarp, izmantojot tematiskus pārskatus, horizontālas diskusijas un savstarpēju mācīšanos un attiecīgā gadījumā sadarbojoties ar Ekonomikas politikas komiteju, Izglītības komiteju un Augstāko amatpersonu līmeņa sabiedrības veselības aizsardzības jautājumu darba grupu;
22. AICINA Nodarbinātības komiteju un Sociālās aizsardzības komiteju turpināt darbu pie rādītāju un salīdzinošās novērtēšanas sistēmu izstrādes un esošo uzraudzības instrumentu turpmākas saskaņošanas.