

Brussel, 25 september 2025
(OR. en)

13225/25

SOC 623
EMPL 411
STATIS 66

BEGELEIDENDE NOTA

van:	de secretaris-generaal van de Europese Commissie, ondertekend door mevrouw Martine DEPREZ, directeur
aan:	mevrouw Thérèse BLANCHET, secretaris-generaal van de Raad van de Europese Unie
Betreft:	VERSLAG VAN DE COMMISSIE AAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD over de uitvoering van Verordening (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad inzake kwartaalstatistieken van vacatures in de Gemeenschap

De delegaties vinden hierbij document COM(2025) 488 final.

Bijlage: COM(2025) 488 final



Brussel, 12.9.2025
COM(2025) 488 final

**VERSLAG VAN DE COMMISSIE AAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE
RAAD**

**over de uitvoering van Verordening (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en
de Raad inzake kwartaalstatistieken van vacatures in de Gemeenschap**

1. INLEIDING

Vacaturestatistieken registreren het aantal banen dat op een bepaald moment beschikbaar is en vormen een afspiegeling van de onbeantwoorde vraag naar arbeid.

Zij verstrekken daarom belangrijke informatie over mogelijke verschillen tussen de vraag naar arbeid en het arbeidsaanbod, met inbegrip van mismatches tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt die zich voordoen wanneer de vaardigheden of de locatie van mensen die een baan zoeken niet overeenstemmen met de verwachtingen van mogelijke werkgevers.

Eurostat publiceert op zijn website¹ elk kwartaal een persbericht met een grote reeks gegevens van vacaturestatistieken, uitgesplitst naar economische activiteit.

Bij Verordening (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 23 april 2008 inzake kwartaalstatistieken van vacatures in de Gemeenschap² (hierna “verordening inzake vacaturestatistieken” genoemd) is een gemeenschappelijk kader vastgesteld voor de productie van vergelijkbare gegevens door lidstaten en de toezending daarvan aan de Commissie.

De Commissie moet op grond van artikel 10 van de verordening inzake vacaturestatistieken uiterlijk op 24 juni 2010, en daarna om de drie jaar, bij het Europees Parlement en de Raad verslag uitbrengen over de uitvoering van de verordening. Het doel van dit verslag is om de kwaliteit te beoordelen van zowel de door de lidstaten verstrekte statistieken als de EU-aggregaten. Ook zal worden vastgesteld op welke gebieden ruimte is voor toekomstige verbeteringen.

Dit is het zesde verslag over vacaturestatistieken van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad³. In dit verslag ligt het accent op gegevens van vacaturestatistieken die sinds de vorige editie zijn ontvangen voor de referentiekwartalen vanaf het eerste kwartaal van 2022 (Q1-2022) tot en met het derde kwartaal van 2024 (Q3-2024). Het verslag weerspiegelt de opmerkingen die Eurostat heeft gemaakt bij het verzamelen en valideren van de gegevens van vacaturestatistieken voor deze referentiekwartalen en bouwt voort op de documentatie die door de lidstaten in hun jaarlijkse kwaliteitsverslagen is verstrekt⁴.

¹ <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-euro-indicators/w/3-16122024-bp>.

² PB L 145 van 4.6.2008, blz. 234, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=CELEX:32008R0453>.

³ Zie vorig verslag: COM(2022) 355 van 26 juli 2022.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=CELEX%3A52022DC0355&qid=1738593721236>.

⁴ https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm.

Als aanvulling op het bij de verordening inzake vacaturestatistieken vastgestelde algemene kader heeft de Commissie twee uitvoeringsverordeningen vastgesteld:

- in Verordening (EG) nr. 1062/2008 van de Commissie⁵ zijn de vanaf het eerste kwartaal van 2014 toe te passen correctieprocedures voor seizoensinvloeden alsmede de structuur, inhoud en verzendingsdata van de jaarlijkse door de lidstaten aan de Commissie te verstrekken kwaliteitsverslagen vastgesteld;
- in Verordening (EG) nr. 19/2009 van de Commissie⁶, waarin de term “vacature” wordt gedefinieerd, zijn de uiterste verzendingsdata en de termijnen die door de eerste verzending van gegevens moeten worden gedekt, vastgesteld. De bijlage bij deze rechtshandeling bevat een opsomming van de lidstaten die haalbaarheidsstudies verrichten en de onderwerpen waarop deze studies betrekking hebben.

Op grond van bijlage 2 bij Verordening (EG) nr. 1062/2008 wordt de kwaliteit van gegevens van vacaturestatistieken vastgesteld aan de hand van de volgende criteria: relevantie, nauwkeurigheid, actualiteit, stiptheid, toegankelijkheid en duidelijkheid, vergelijkbaarheid en coherentie.

De toegankelijkheid en duidelijkheid van gegevens van vacaturestatistieken is nu goed geregeld door de publicatie van gedetailleerde metagegevens en nationale kwaliteitsverslagen op de website van Eurostat. Daarom wordt in dit verslag over vacaturestatistieken de nadruk gelegd op de andere criteria.

2. ALGEMENE VOORUITGANG SINDS HET VORIGE VERSLAG

De hierboven beschreven rechtsgrondslag voor vacaturestatistieken is van toepassing op de referentieperiode waarop dit verslag betrekking heeft.

In 2022 heeft de Commissie een evaluatie en effectbeoordeling uitgevoerd voor alle arbeidsmarktstatistieken over bedrijven, met inbegrip van vacaturestatistieken. Op basis hiervan heeft de Commissie een voorstel gedaan om de kaderverordening te vervangen. Dit voorstel werd op 28 juli 2023 goedgekeurd⁷. De nieuwe Verordening (EU) 2025/941 van het Europees Parlement en de Raad betreffende arbeidsmarktstatistieken van de Europese Unie over bedrijven en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 530/1999 van de Raad en de Verordeningen (EG) nr. 450/2003 en (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad, is op 7 mei 2025 vastgesteld⁸.

⁵ Verordening (EG) nr. 1062/2008 van de Commissie van 28 oktober 2008 tot uitvoering van Verordening (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad inzake kwartaalstatistieken van vacatures in de Gemeenschap, wat de correctieprocedures voor seizoensinvloeden en de kwaliteitsverslagen betreft (PB L 285 van 29.10.2008, blz. 3).

⁶ Verordening (EG) nr. 19/2009 van de Commissie van 13 januari 2009 tot uitvoering van Verordening (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad inzake kwartaalstatistieken van vacatures in de Gemeenschap, wat de definitie van vacature, de peildata voor de gegevensverzameling, de specificaties voor de indiening van de gegevens en haalbaarheidsstudies betreft (PB L 9 van 14.1.2009, blz. 3).

⁷ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/nl/ALL/?uri=CELEX:52023PC0459>.

⁸ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=OJ:L_202500941.

Dit waren de belangrijkste ontwikkelingen tijdens de referentieperiode:

- Kroatië werd opgenomen in het aggregaat voor de eurozone nadat dat land de euro op 1 januari 2023 invoerde.
- In het driemaandelijks persbericht werd een analyse opgenomen van de vacaturegraad per NACE-sectie, zowel voor de eurozone als voor EU-aggregaten.
- Er werd een nieuwe opmaak met interactieve grafieken ingevoerd voor het driemaandelijkse persbericht.
- Het toepassingsgebied van de vacaturestatistieken voor Frankrijk werd uitgebreid: er worden nu ook gegevens verzameld voor kleine ondernemingen met minder dan tien werknemers.

In de volgende onderdelen gaan we in op de laatste ontwikkelingen met betrekking tot het toepassingsgebied en de normen voor gegevensverzameling, validatie van gegevens en correctie voor seizoensinvloeden.

2.1 Toepassingsgebied

Uit hoofde van de EU-wetgeving moeten de lidstaten het aantal vacatures en bezette arbeidsplaatsen verstrekken voor alle bedrijfseenheden en per economische activiteit voor elke sectie van de statistische classificatie⁹ van economische activiteiten in de Europese Gemeenschap (NACE Rev. 2). In de verordening inzake vacaturestatistieken is echter bepaald dat lidstaten die problemen hebben met het verstrekken van gegevens voor kleine ondernemingen (gedefinieerd als bedrijfseenheden met minder dan tien werknemers) en activiteiten die vallen onder de secties O tot en met S van NACE Rev. 2¹⁰ (waar de hoofdactiviteiten openbaar bestuur, gezondheidsdiensten en onderwijs zijn), haalbaarheidsstudies moeten verrichten. Hoewel de statistieken van sommige lidstaten nu dankzij deze haalbaarheidsstudies de gehele economie bestrijken, is dit nog niet het geval voor Denemarken, Frankrijk en Italië.

Sinds het laatste verslag is Frankrijk begonnen met het indienen van gegevens over vacatures voor ondernemingen van alle grootten, met inbegrip van ondernemingen met een tot en met negen werknemers. Er zijn ook historische reeksen ingediend voor de periode vanaf het tweede kwartaal van 2011 (Q2-2011).

In Denemarken worden alleen eenheden bevraagd die deel uitmaken van de bedrijfseconomie (secties B tot en met N van NACE Rev. 2). In Frankrijk en Italië wordt geen enquête uitgevoerd voor “Openbaar bestuur en defensie, verplichte sociale verzekeringen” (sectie O van NACE Rev. 2) en vallen overheidsinstellingen niet volledig onder “Onderwijs” en

⁹ Verordening (EG) nr. 1893/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 20 december 2006 tot vaststelling van de statistische classificatie van economische activiteiten NACE Rev. 2 en tot wijziging van Verordening (EEG) nr. 3037/90 en enkele EG-verordeningen op specifieke statistische gebieden (PB L 393 van 30.12.2006, blz. 1). PB L 393 van 30.12.2006, blz. 1, ELI: <https://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>.

¹⁰ Omvat: openbaar bestuur en defensie, verplichte sociale verzekeringen (sectie O), onderwijs (sectie P), menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (sectie Q), kunst, amusement en recreatie (sectie R) en overige diensten, zoals verenigingen, reparatie van computers en consumentenartikelen, en overige persoonlijke diensten (sectie S).

“Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening” (secties P en Q van NACE Rev. 2).

2.2 Normen voor gegevensverzameling

Er werd gebruikgemaakt van de meest recente versie van de Statistical Data and Metadata eXchange (SDMX)¹¹-gegevensstructuur en internationaal overeengekomen codelijsten (die online toegankelijk zijn via een speciaal register)¹² om gegevens van de lidstaten te ontvangen, de vacaturestatistieken op te stellen en deze aan de Europese Centrale Bank te doen toekomen.

2.3 Validatie van gegevens

Eurostat bleef bij elke driemaandelijke indiening redelijkheidscontroles uitvoeren door reeksen over een zekere periode en voor de verschillende NACE-categorieën van economische activiteit te vergelijken. Indien er sprake is van aanzienlijke veranderingen tussen twee opeenvolgende kwartalen, vraagt Eurostat de lidstaten om bevestiging van de gegevens of om toezending van een gecorrigeerd gegevensbestand. Wanneer grote herzieningen of plotselinge veranderingen in een bepaalde NACE-sectie worden waargenomen, worden deze systematisch opgevolgd met de betrokken landen.

2.4 Correctie voor seizoensinvloeden

Op grond van Verordening nr. 1062/2008 van de Commissie wordt ook van alle EU-lidstaten en andere landen¹³ van de Europese Economische Ruimte (EER) verwacht dat zij voor seizoensinvloeden gecorrigeerde reeksen gegevens over vacatures en bezette arbeidsplaatsen aanleveren, ten minste voor de afzonderlijke/geaggregeerde secties B-E, F, G-I, J, K, L, M-N, O-Q en R-S van NACE Rev. 2. Eurostat gebruikt de aangeleverde gegevens over voor seizoeninvloeden gecorrigeerde vacatures en bezette arbeidsplaatsen om de voor seizoeninvloeden gecorrigeerde vacaturegraad (als ratio) te berekenen.

Op de niveaus van de EU en de eurozone worden de cijfers van de verschillende lidstaten over bezette arbeidsplaatsen en vacatures eerst geaggregeerd en vervolgens voor seizoeninvloeden gecorrigeerd (directe correctie voor seizoeninvloeden).

Eurostat publiceert voor seizoeninvloeden gecorrigeerde gegevens voor EU-aggregaten in de desbetreffende databank¹⁴ en in het artikel “Statistics Explained” over vacaturestatistieken¹⁵, naast de gegevens die niet voor seizoeninvloeden zijn gecorrigeerd (zie afdeling 4.5).

Eurostat hield wederom toezicht op de procedures voor correctie voor seizoeninvloeden via de toegewijde bijlage bij de nationale kwaliteitsverslagen. In deze bijlage worden met name

¹¹ <https://sdmx.org/> (alleen in het Engels beschikbaar).

¹² <https://webgate.ec.europa.eu/sdmxregistry/> (alleen in het Engels beschikbaar).

¹³ Behalve Liechtenstein, aangezien Verordening (EG) nr. 1062/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 27 februari 2003 niet van toepassing is op dit land. In dit document wordt naar Noorwegen en IJsland verwezen als “andere EER-landen”.

¹⁴ https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/jvs_q_nace2/default/table?lang=en&category=labour.jvs.

¹⁵ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_statistics.

de voor seizoensinvloeden gebruikte correctiemodellen, de waargenomen uitschieters, de omvang van de correcties en de volatiliteit van de resultaten uiteengezet.

2.5 Kwaliteitsverslagen

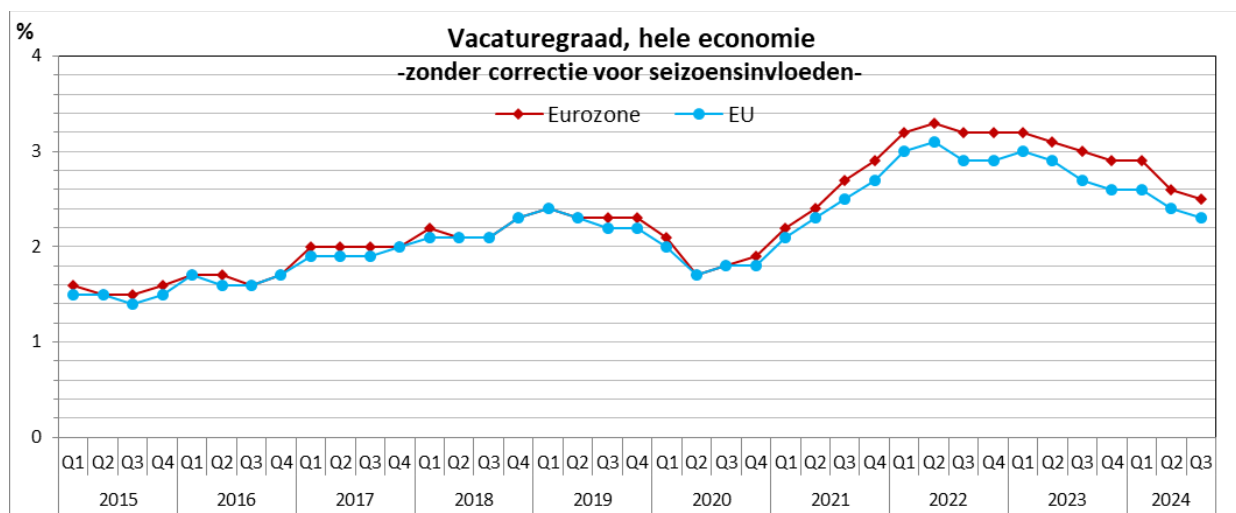
De jaarlijkse kwaliteitsverslagen werden door de lidstaten over het algemeen op tijd, dat wil zeggen uiterlijk op 31 augustus 2024, ingediend, met gebruikmaking van de nieuwste versie van de ESS Metadata Handler. De verslagen werden aan alle gebruikers beschikbaar gesteld¹⁶.

3. ECONOMISCHE ONTWIKKELINGEN VANUIT HET OOGPUNT VAN VACATURESTATISTIEKEN

Tijdens de referentieperiode bleef Eurostat institutionele gebruikers en het grote publiek voorzien van vacaturestatistieken en afgeleide indicatoren van cyclische en structurele veranderingen op de arbeidsmarkten in de EU. De laatste ontwikkelingen worden beschreven in de afdelingen 3.1 en 3.2.

3.1 Vacaturecyclus

In onderstaande grafiek is voor de vacaturestatistieken van zowel de EU als de eurozone in het tweede kwartaal van 2022 (Q2-2022) een kentering te zien. Op dit punt zet zich, na meerdere kwartalen van opeenvolgende stijgingen, een daling van de vacaturegraad in.



3.2 Beveridge-curve

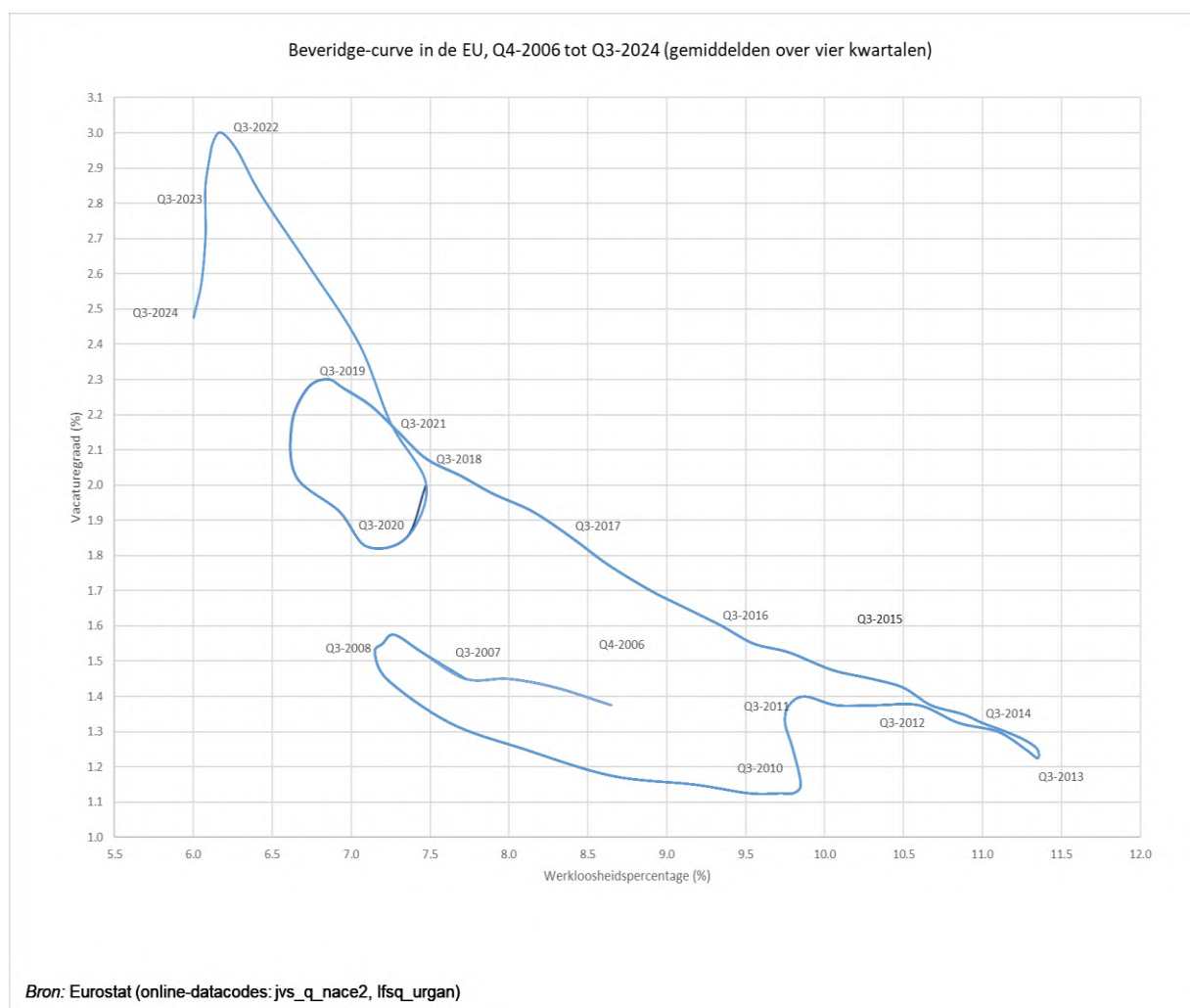
Vacaturestatistieken zijn niet alleen belangrijke indicatoren om de conjunctuur te analyseren, maar verschaffen via de “Beveridge-curve” ook informatie over de efficiëntie waarmee arbeidsmarkten vraag en aanbod op elkaar afstemmen.

¹⁶ https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm (alleen in het Engels beschikbaar).

In het diagram hieronder is de Beveridge-curve van de EU te zien, die het negatieve verband illustreert tussen werkloosheid en vacatures (als het aantal vacatures toeneemt, daalt het aantal werklozen). Bewegingen langs de Beveridge-curve worden veroorzaakt door veranderingen in de krapte op de arbeidsmarkt. Verschuivingen van de curve wijzen daarentegen op veranderingen in de efficiëntie waarmee vraag en aanbod op de arbeidsmarkt op elkaar worden afgestemd (ofwel hoe gemakkelijk werklozen werk vinden). De cijfers voor de vacaturegraad en het werkloosheidspercentage die zijn gebruikt om de Beveridge-curves hieronder samen te stellen, zijn gemiddelden over vier kwartalen van kwartaalgegevens.

Van het eerste kwartaal van 2021 (Q1-2021) tot en met het vierde kwartaal van 2022 (Q4-2022) is een voortdurende stijging van de vacaturegraad zichtbaar. De Beveridge-curve is hier steiler. Sinds de kentering is de vacaturegraad in de EU sterk gedaald, zonder dat dit tot nu toe tot gevolg heeft gehad dat de werkloosheidscijfers stegen.

Eurostat heeft de Beveridge-curve van de EU tijdens de referentieperiode van dit verslag twee keer per jaar bijgewerkt en de resultaten toegelicht in een “Statistics Explained”-artikel¹⁷. De onderstaande curve loopt tot het laatste kwartaal waarop dit verslag betrekking heeft (Q3-2024).



¹⁷ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_Beveridge_curve.

4. GEGEVENSKWALITEIT

In dit deel van het verslag wordt gekeken naar alle kwaliteitsaspecten van Europese statistieken over vacatures: relevantie, nauwkeurigheid, actualiteit, stiptheid, toegankelijkheid en duidelijkheid, vergelijkbaarheid en coherentie.

4.1 Relevantie

Vacaturestatistieken zijn belangrijk voor economische analyse, omdat het de belangrijkste gegevensbron vormen voor het meten van de onbeantwoorde vraag naar arbeid¹⁸. Driemaandelijks gegevens van vacaturestatistieken worden zowel door de Commissie (het directoraat-generaal Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Inclusie en het directoraat-generaal Economische en Financiële zaken) en de Europese Centrale Bank gebruikt voor hun toezicht op kortetermijnontwikkelingen van de conjunctuur en de arbeidsmarkt.

De vacaturegraad is een van de voornaamste Europese economische indicatoren¹⁹, die de belangrijkste bron van informatie zijn voor het analyseren en monitoren van cyclische economische ontwikkelingen op korte termijn binnen de EU, de eurozone en de afzonderlijke lidstaten.

Vacaturestatistieken werden ook gebruikt in diverse officiële documenten, waaronder het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid van de Commissie (2024)²⁰ en de economische najaarsprognoses van de Commissie (2023)²¹.

4.2 Nauwkeurigheid

Als indicatie voor de nauwkeurigheid berekenen de lidstaten de variatiecoëfficiënt in het aantal vacatures (niet voor seizoensinvloeden gecorrigeerd) waarbij rekening wordt gehouden met de kenmerken van de nationale steekproefopzet. De variatiecoëfficiënt drukt de standaardfout uit als percentage van de geraamde gemiddelde waarde. Volgens de kwaliteitsverslagen voor het referentiejaar 2023 waren de variatiecoëfficiënten voor het totale aantal vacatures minder dan 15 % in alle lidstaten behalve Ierland²².

¹⁸ Indien geen gegevens over vacatures beschikbaar waren, is de onbeantwoorde vraag naar arbeid in economische analyses in sommige gevallen geraamd aan de hand van op enquêtes gebaseerde indicatoren, bijvoorbeeld indicatoren van door ondernemingen gemelde waargenomen tekorten aan arbeidskrachten.

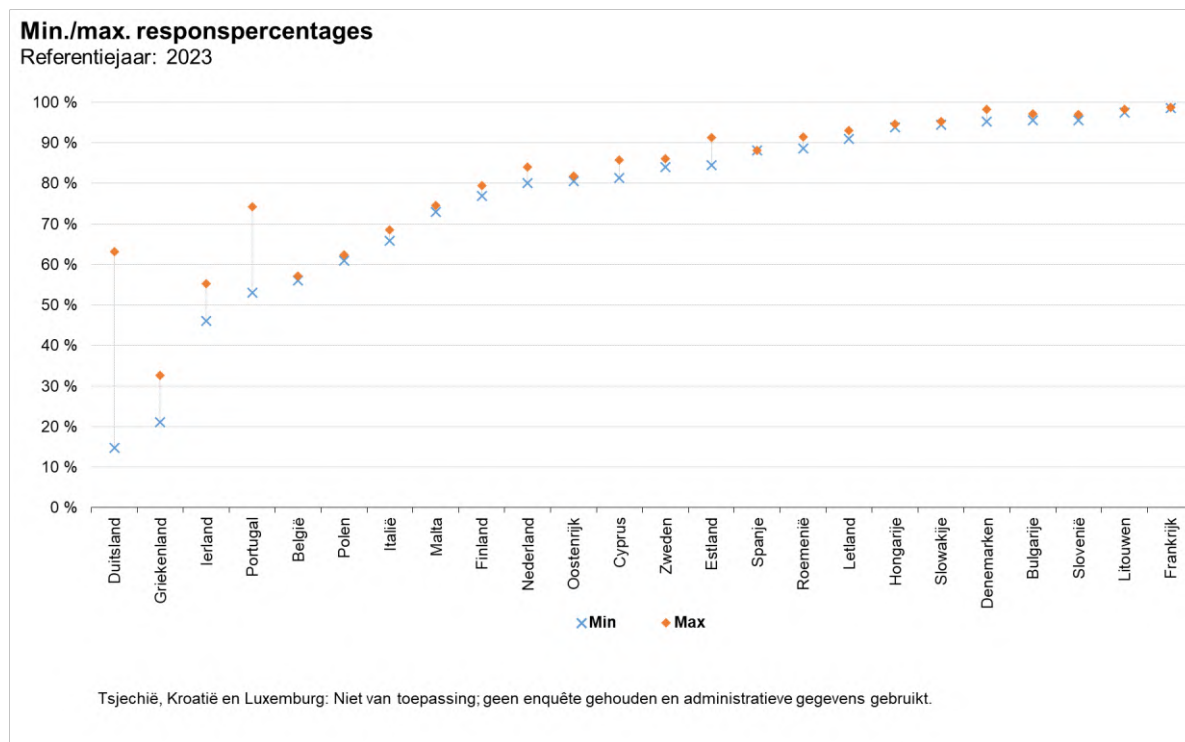
¹⁹ Mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad, "Eurozone statistics" — Towards improved methodologies for Eurozone statistics and indicators", COM(2002) 661 final.

²⁰ <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/93b9c730-8da5-11ee-8aa6-01aa75ed71a1/language-en>.

²¹ https://economy-finance.ec.europa.eu/publications/european-economic-forecast-spring-2023_en#:~:text=The%20European%20economy%20continues%20to%20show%20resilience%20in,lifting%20the%20growth%20outlook%20for%202023%20and%202024.

²² Metadata van vacaturestatistieken: https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm.

Het responspercentage beïnvloedt de nauwkeurigheid van schattingen aanzienlijk. Volgens de kwaliteitsverslagen van de lidstaten varieerde het responspercentage van 14,7 % in Duitsland²³ (voor de postenquête in het vierde kwartaal van 2023, Q4-2023) en tussen 21,1 % en 32,7 % in Griekenland (afhankelijk van het kwartaal) tot 98,3 % in Litouwen en Denemarken en 98,7 % in Frankrijk. In 2023 bleef het mediane responspercentage in de lidstaten hoog, variërend van 83 % tot 86 %, afhankelijk van het kwartaal.



Wat herzieningen betreft, is de situatie voor elk van de twee persberichten over de vacaturegraad, d.w.z. de flash- en de definitieve schattingen, anders. De flash-schattingen, die na T+50 dagen worden gepubliceerd, kunnen tot T+78 dagen worden herzien, wanneer de definitieve schattingen worden gepubliceerd. Hoewel de flash-gegevens niet op alle lidstaten betrekking hebben, bleven de herzieningen van de flash-schattingen in de referentieperiode van dit verslag beperkt tot 0,1 procentpunt voor de eurozone en de EU.

Wat betreft de definitieve schattingen, die op T+78 dagen worden gepubliceerd, kunnen herzieningen worden gemeten door de eerste indiening en het laatste beschikbare persbericht met elkaar te vergelijken. Voor de eurozone en de EU waren de herzieningen van de vacaturegraad in de referentieperiode van dit verslag nooit groter dan 0,1 procentpunt, met als enige uitzonderingen het eerste en tweede kwartaal van 2023 (Q1-2023 en Q2-2023), toen de herzieningen 0,2 procentpunten bedroegen.

²³ In Duitsland is het niet verplicht om aan de vacature-enquête deel te nemen, wat het lage responspercentage voor de postenquête verklaart die elk vierde kwartaal wordt gehouden. Om enige vertekening door non-respons te corrigeren worden de resultaten van deze enquête opnieuw gewogen aan de hand van administratieve gegevens, via een generaliseerde regressieschatting.

4.3 Actualiteit en stiptheid

Alle lidstaten moeten vanaf het eerste kwartaal van 2010 tijdreeksen indienen voor het totale aantal vacatures en het aantal bezette arbeidsplaatsen in hun land. Zij moeten deze gegevens uiterlijk 70 dagen na het einde van het kwartaal (T+70) indienen. Daarnaast moeten de lidstaten waarvan het totaal aantal werknemers meer dan 3 % van het totaalcijfer voor de EU bedraagt, uiterlijk 45 dagen na het einde van het kwartaal (T+45) flash-schattingen indienen.

De stiptheid van de indiening van vacaturestatistieken was wat de flash-schatting en de definitieve publicatie betreft over het algemeen bevredigend. De lidstaten zijn er regelmatig aan herinnerd dat het belangrijk is dat ze zich houden aan de verplichte uiterste data voor het indienen van gegevens over de voornaamste Europese economische indicatoren, waaronder vacaturestatistieken. In enkele gevallen werden vertragingen geregistreerd in Ierland, Kroatië, Hongarije en Luxemburg (één dag) en in Griekenland, Portugal en IJsland (twee dagen). In het derde kwartaal van 2022 (Q3-2022) diende Portugal zijn gegevens te laat in en konden deze niet worden opgenomen in het driemaandelijks persbericht. De stippe publicatie van Europese aggregaten kwam niet in gevaar door structureel late leveringen.

4.4 Toegankelijkheid en duidelijkheid

Vacaturestatistieken worden verspreid via de standaardkanalen van Eurostat, namelijk de onlinedatabank en de “Statistics Explained”-pagina’s op de website van Eurostat²⁴. De website verschaft actuele informatie over de vacaturegraad op zowel het niveau van Europese aggregaten als dat van de afzonderlijke lidstaten, en bevat grafieken over ontwikkelingen in de tijd. Aangezien vacaturestatistieken tot de belangrijkste Europese economische indicatoren behoren, wordt elk kwartaal een persbericht gepubliceerd²⁵.

De metagegevens die bij de publicatie van gegevens aan gebruikers worden verstrekt, zijn geactualiseerd aan de hand van de jaarlijkse kwaliteitsverslagen van de lidstaten. Deze zijn te vinden op de website van Eurostat²⁶.

4.5 Vergelijkbaarheid en coherentie

Er is op Europees niveau geen andere geharmoniseerde bron beschikbaar die de onbeantwoorde vraag naar arbeid meet, waarmee de vacaturestatistieken kunnen worden vergeleken. Veel lidstaten tellen vacatures mee die zijn gemeld aan openbare diensten voor arbeidsvoorziening, maar het is problematisch om aan de hand van deze cijfers de consistentie van de vacaturestatistieken te beoordelen. De reden hiervoor is dat de dekking van dergelijke gegevens te gering kan zijn (wellicht worden niet alle vacatures aan de openbare dienst voor arbeidsvoorziening gemeld) en/of er sprake kan zijn van een overmatige melding van de gegevens (wanneer vervulde vacatures in het administratieve register behouden blijven). Bovendien zijn vacaturestatistieken uit administratieve bronnen gebaseerd op nationale definities, die van land tot land verschillen.

²⁴ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_statistics en https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_Beveridge_curve (alleen in het Engels beschikbaar).

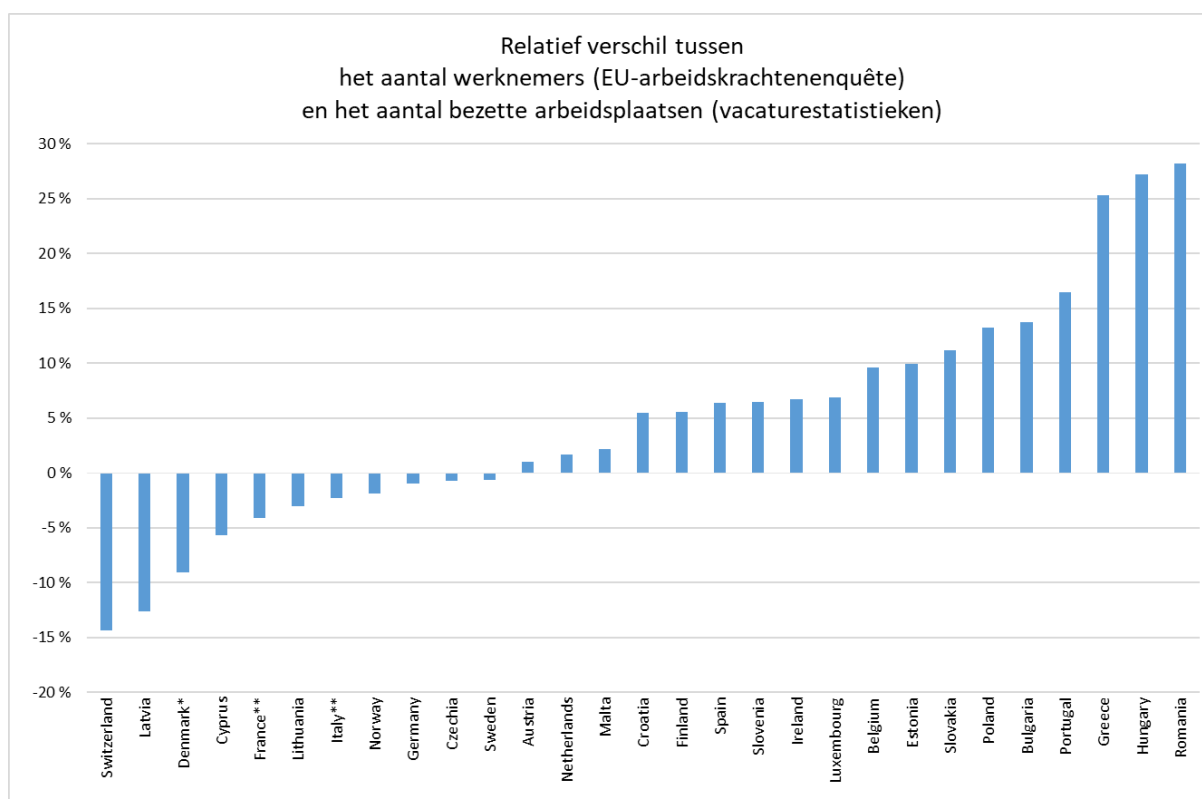
²⁵ Zie de [publicatiekalender](#) voor euro-indicatoren (alleen in het Engels, Frans en Duits beschikbaar).

²⁶ Zie de metagegevens over de vacaturestatistieken en de EU- en nationale kwaliteitsverslagen: https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm (alleen in het Engels beschikbaar).

Het aantal bezette arbeidsplaatsen, dat de noemer is voor het berekenen van de vacaturegraad, kan worden vergeleken met gegevens uit andere bronnen, met name het in de EU-arbeidskrachtenenquête gerapporteerde aantal werknemers. Bij vergelijkingen en daaropvolgende beoordelingen van verschillen moet echter rekening worden gehouden met conceptuele en enquêtegerelateerde verschillen tussen bronnen. Met name worden vacaturestatistieken geschat aan de hand van een steekproef van ondernemingen, terwijl de EU-arbeidskrachtenenquête is gebaseerd op een steekproef van huishoudens.

De gegevens van de EU-arbeidskrachtenenquête werden voor het referentiejaar 2023 geëxtraheerd op basis van het *land van werk* in plaats van het woonland (gebruikt voor de meeste op de arbeidskrachtenenquête gebaseerde statistieken). Deze extractie sluit beter aan op het concept van bezette arbeidsplaatsen dat in de vacaturestatistieken wordt gebruikt, aangezien grensoverschrijdende forensen en andere niet-ingezetenen waarvan de arbeidsplaatsen niet in de vacaturestatistieken worden meegenomen, worden uitgesloten. Hierdoor kon het voor Luxemburg gemeten negatieve verschil worden weggenomen, dat het gevolg is van het grote aandeel van grensoverschrijdend werk, dat tot grote discrepanties leidt tussen de concepten van de EU-arbeidskrachtenenquête en van de vacaturestatistieken: bij de EU-arbeidskrachtenenquête worden alleen ingezeten huishoudens bevraagd, zelfs als de leden ervan in het buitenland werken, terwijl de vacaturestatistieken betrekking hebben op ingezeten ondernemingen, met inbegrip van hun niet-ingezeten werknemers (d.w.z. grensarbeiders).

Zoals uit onderstaande figuur blijkt, varieert het verschil tussen het aantal werknemers in de EU-arbeidskrachtenenquête en het aantal bezette arbeidsplaatsen in de vacaturestatistieken voor de hele economie over het algemeen tussen -15 % en +15 %, met uitzondering van Portugal (+16 %) en Griekenland, Hongarije en Roemenië (alle drie boven de 20 %).



* Denemarken: vergelijking voor de geaggregeerde secties B-N van NACE Rev. 2.

** Frankrijk en Italië: Bezette arbeidsplaatsen worden niet geregistreerd voor sectie O en slechts zeer gedeeltelijk voor de secties P en Q. Bijgevolg zijn deze secties weggelaten in deze vergelijking met de gegevens van de EU-arbeidskrachtenenquête.

In het geval van Griekenland wijst de waargenomen lacune op verschillen tussen de twee bronnen wat betreft methodologie en definities. De vacaturegegevens hebben alleen betrekking op ondernemingen met drie of meer werknemers. Bovendien is het mogelijk dat sommige ondernemingen niet in het steekproefkader zijn opgenomen omdat zij na de actualisering van het ondernemingsregister operationeel zijn geworden, waardoor de bezette arbeidsplaatsen lager worden ingeschat.

Hongarije neemt ondernemingen met minder dan vijf werknemers niet op in zijn vacaturestatistieken, wat een deel van het geregistreerde verschil verklaart.

Roemenië heeft in zijn kwaliteitsverslag²⁷ uitgelegd dat verschillen tussen de EU-arbeidskrachtenenquête en de vacaturestatistieken wat betreft het aantal bezette arbeidsplaatsen, zijn toe te schrijven aan het feit dat bij het verzamelen van cijfers over het aantal bezette arbeidsplaatsen met gebruikmaking van methoden die voor de vacaturestatistieken worden gebruikt, de volgende groepen niet worden meegenomen:

- personen van wie de arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur is opgeschort (wegens zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof, ziekteverlof, onbetaald verlof of afwezigheid om andere redenen);
- arbeidsplaatsen die tijdelijk zijn opgeheven maar weer vacant kunnen worden en dan voor beperkte duur worden ingevuld;
- arbeidsplaatsen in de krijgsmacht of in de informele sector.

²⁷ <https://webgate.ec.europa.eu/estat/spe/metaconv/previewMetadataFile.htm?metadataFileId=36727>.

Samen met de verantwoordelijke nationale autoriteiten van de hierboven vermelde landen zal Eurostat de verschillen blijven monitoren tussen het aantal werknemers dat in de EU-arbeidskrachtenenquête wordt gerapporteerd en het aantal bezette arbeidsplaatsen in de vacaturestatistieken.

Het is ook belangrijk dat vacatures en bezette arbeidsplaatsen op de loonlijst van uitzendbureaus worden meegenomen en ingedeeld bij sectie N van NACE Rev. 2.

Tot slot is het de grootste uitdaging voor alle lidstaten op het gebied van vergelijkbaarheid om met hun vacaturestatistieken de gehele economie te bestrijken, dus ook kleine ondernemingen en de secties O tot en met S van NACE Rev. 2, met inbegrip van overheidsinstellingen. Sinds het laatste voortgangsverslag hebben de gegevens van Frankrijk ook betrekking op ondernemingen met minder dan tien werknemers. Zoals vermeld in punt 2.1, zijn de gegevens voor Denemarken, Frankrijk en Italië echter nog steeds niet volledig vergelijkbaar met die van andere lidstaten.

5. CONCLUSIE

In het algemeen is de kwaliteit van de vacaturestatistieken van de lidstaten en van de EU-aggregaten goed gebleven. De stiptheid van vacaturestatistieken is in de afgelopen drie jaar verbeterd.

De door de lidstaten ingediende kwaliteitsverslagen zijn verwerkt met gebruikmaking van de nieuwste versie van de ESS Metadata Handler en zijn beschikbaar gesteld aan alle gebruikers²⁸.

Wat de correcties voor seizoensinvloeden betreft, heeft Eurostat gedetailleerde methodologische informatie van de lidstaten verzameld en als bijlage bij de jaarlijkse kwaliteitsverslagen ter beschikking gesteld.

Eurostat bleef institutionele gebruikers en het grote publiek voorzien van vacaturestatistieken en afgeleide indicatoren van cyclische en structurele veranderingen op de arbeidsmarkten van de EU. In het bijzonder kon aan de hand van vacaturestatistieken de kentering worden vastgelegd die gevolgen had voor de conjunctuur in de eurozone en de EU.

De Europese aggregaten werden volgens planning gepubliceerd. In het algemeen werden voor de gepubliceerde Europese aggregaten slechts zeer lichte herzieningen geregistreerd voor zowel de flash- als de definitieve schattingen.

Om de vergelijkbaarheid van de vacaturestatistieken tussen de verschillende landen verder te verbeteren, is het belangrijk dat de gegevens van alle lidstaten de overheidssector (in het geval van Denemarken, Frankrijk en Italië) volledig bestrijken. Bij een betere dekking zou naast de vacaturegraad ook het aantal vacatures voor de Europese aggregaten kunnen worden gepubliceerd. Eurostat zal, in samenwerking met de landen in kwestie, aan deze kwesties blijven werken.

²⁸ https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm (alleen in het Engels beschikbaar).

De nieuwe verordening betreffende arbeidsmarktstatistieken van de Europese Unie over bedrijven bevat de volgende verbeteringen met betrekking tot vacaturestatistieken:

- het elimineren van mogelijke vertekeningen door alle economische activiteiten en bedrijfsgrootten te bestrijken, met inbegrip van kleine bedrijven met minder dan tien werknemers, overheidsinstellingen en de overheidssector;
- het invoeren van statistische nauwkeurigheidsdoelstellingen voor het aantal vacatures en bezette arbeidsplaatsen;
- het in de wetgeving specificeren van de statistische eenheden die worden gebruikt voor het verzamelen van gegevens van vacaturestatistieken, en deze te beperken tot ondernemingen en lokale eenheden.

Eurostat zal regelmatig op de naleving en gegevenskwaliteit van de vacaturestatistieken blijven controleren, aan de hand van de verstrekte gegevens en andere nationale documenten, waaronder de kwaliteitsverslagen, en dit met de verantwoordelijke nationale statistische diensten nauwgezet blijven volgen.

De nieuwe Verordening (EU) 2025/941 van het Europees Parlement en de Raad betreffende arbeidsmarktstatistieken van de Europese Unie over bedrijven en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 530/1999 van de Raad en de Verordeningen (EG) nr. 450/2003 en (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad, is op 7 mei 2025 vastgesteld²⁹.

Aangezien het rechtskader is bijgewerkt bij de op 7 mei 2025 vastgestelde Verordening (EU) nr. 2025/941 van het Europees Parlement en de Raad betreffende arbeidsmarktstatistieken van de Europese Unie over bedrijven, is dit het laatste verslag op grond van Verordening (EG) nr. 453/2008.

²⁹ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=OJ:L_202500941.