



**Euroopan unionin
neuvosto**

**Bryssel, 25. syyskuuta 2025
(OR. en)**

13225/25

**SOC 623
EMPL 411
STATIS 66**

SAATE

Lähettiläjä:	Euroopan komission pääsihteeri, allekirjoittajana johtaja Martine DEPREZ
Vastaanottaja:	Thérèse BLANCHET, Euroopan unionin neuvoston pääsihteeri
Asia:	KOMISSIO KERTOMUS EUROOPAN PARLAMENTILLE JA NEUVOSTOLLE yhteisön alueella olevia avoimia työpaikkoja koskevista neljännesvuosittaisista tilastoista annetun Euroopan parlamentin ja komission asetuksen (EY) N:o 453/2008 täytäntöönpanosta

Valtuuskunnille toimitetaan oheisena asiakirja COM(2025) 488 final.

Liite: COM(2025) 488 final



Bryssel 12.9.2025
COM(2025) 488 final

KOMISSION KERTOMUS EUROOPAN PARLAMENTILLE JA NEUVOSTOLLE

**yhteisön alueella olevia avoimia työpaikkoja koskevista neljännesvuosittaisista tilastoista
annetun Euroopan parlamentin ja komission asetuksen (EY) N:o 453/2008
täytäntöönpanosta**

1. JOHDANTO

Avoimia työpaikkoja koskeviin tilastoihin kirjataan tietyinä ajankohtana avoimina olevien työpaikkojen määrä, mikä kuvaa työvoiman tyydyttämätöntä kysyntää.

Siten tilastot antavat tärkeää tietoa työvoiman tarjonnan ja kysynnän eroista, kuten työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmista, joita esiintyy silloin, kun työnhakijoiden taidot tai sijainti eivät vastaa mahdollisten työnantajien odotuksia.

Eurostat julkaisee verkkosivustollaan neljännesvuositiedotteita¹, jotka sisältävät avoimia työpaikkoja koskevia laajoja tilastotietokokonaisuuksia jaoteltuina toimialojen mukaan.

Yhteisön alueella olevia avoimia työpaikkoja koskevista neljännesvuosittaisista tilastoista 23. huhtikuuta 2008 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 453/2008², jäljempänä 'avoimia työpaikkoja koskevista tilastoista annettu asetus', vahvistetaan yhteiset puitteet jäsenvaltioille vertailukelpoisten indeksien tuottamiseksi ja toimittamiseksi komissiolle.

Avoimia työpaikkoja koskevista tilastoista annetun asetuksen 10 artiklan mukaan komission on annettava Euroopan parlamentille ja neuvostolle kertomus asetuksen täytäntöönpanosta 24. kesäkuuta 2010 mennessä ja sen jälkeen kolmen vuoden välein. Kertomuksessa arvioidaan jäsenvaltioiden toimittamien tilastojen sekä Euroopan tason aggregaattien laatua. Lisäksi siinä osoitetaan alueita, joita voitaisiin tulevaisuudessa parantaa.

Tämä on kuudes työpaikkoja koskevia tilastoja käsittelevä komission kertomus Euroopan parlamentille ja neuvostolle.³ Kertomuksessa tarkastellaan edellisen kertomuksen jälkeen toimitettuja avoimia työpaikkoja koskevia tilastotietoja vuoden 2022 ensimmäisestä neljänneksestä (Q1-2022) vuoden 2024 kolmanteen neljännekseen (Q3-2024). Siinä tuodaan esiin havaintoja, joita Eurostat on tehnyt kerätessään ja validoidessaan mainittujen viitevuosineljännesten avoimia työpaikkoja koskevia tilastotietoja, ja se perustuu jäsenvaltioiden vuosittaisissa laatuselvityksissään toimittamiin tietoihin.⁴

¹ <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-euro-indicators/w/3-16122024-bp>.

² EUVL L 145, 4.6.2008, s. 234, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/?uri=CELEX:32008R0453>.

³ Ks. aiempi kertomus: COM(2022) 355, 26.7.2022, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/?uri=CELEX:52022DC0355>.

⁴ https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm.

Komissio on täydentänyt avoimia työpaikkoja koskevista tilastoista annetulla asetuksella luotuja puitteita kahdella täytäntöönpanoasetuksella:

- komission asetus (EY) N:o 1062/2008⁵, jossa määritellään vuoden 2014 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen sovellettavat kausitasoitusta koskevat menettelyt sekä jäsenvaltioiden komissiolle vuosittain toimittamien laatuselvitysten rakenne, sisältö ja toimituspäivät
- komission asetus (EY) N:o 19/2009⁶, jossa määritellään termi 'avoin työpaikka', asetetaan tietojen toimittamismääräajat ja täsmennetään ajanjaksot, joita ensimmäisten toimitettavien tietojen on koskettava; säädöksen liitteessä luetellaan toteutettavuustutkimuksia tekevät maat ja tutkimuksissa käsiteltävät aiheet.

Asetuksen (EY) N:o 1062/2008 liitteessä 2 avoimia työpaikkoja koskevien tilastotietojen laatu määritellään seuraavilla vaatimuksilla: relevanssi, tarkkuus, oikea-aikaisuus ja täsmällisyys, saatavuus ja selkeys, vertailukelpoisuus sekä johdonmukaisuus.

Eurostatin verkkosivustolla julkaistavien yksityiskohtaisten metatietojen ja kansallisten laatuselvitysten ansiosta avoimia työpaikkoja koskevat tilastotiedot ovat hyvin saatavilla ja selkeitä. Sen vuoksi tässä avoimia työpaikkoja koskevia tilastotietoja käsittelevässä kertomuksessa keskitytään muihin yllä mainittuihin laatuvaatimuksiin.

2. EDELLISEN KERTOMUKSEN JÄLKEINEN YLEINEN EDISTYMINEN

Edellä kuvattua avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen oikeusperustaa sovelletaan tämän kertomuksen kattamaan tilastojaksoon.

Vuonna 2022 komissio teki arvioinnin ja vaikutustenarvioinnin kaikista yrityksistä koskevista työmarkkinatilastoista, myös avoimia työpaikkoja koskevista tilastoista. Tämän perusteella komissio teki ehdotuksen 28. heinäkuuta 2023 annetun puiteasetuksen korvaamisesta.⁷ Uusi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2025/941 yrityksistä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 530/1999 sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 kumoamisesta annettiin 7 päivänä toukokuuta 2025.⁸

⁵ Komission asetus (EY) N:o 1062/2008, annettu 28 päivänä lokakuuta 2008, yhteisön alueella olevia avoimia työpaikkoja koskevista neljännesvuosittaisista tilastoista annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 453/2008 täytäntöönpanosta kausitasoitusta koskevien menettelyjen ja laaturaporttien osalta (EUVL L 285, 29.10.2008, s. 3).

⁶ Komission asetus (EY) N:o 19/2009, annettu 13 päivänä tammikuuta 2009, yhteisön alueella olevia avoimia työpaikkoja koskevista neljännesvuosittaisista tilastoista annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 453/2008 täytäntöönpanosta avoimen työpaikan määritelmän, tietojenkeruun viitepäivämäärien, tietojen toimittamista koskevien ohjeiden ja toteutettavuustutkimusten osalta (EUVL L 9, 14.1.2009, s. 3).

⁷ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/fi/ALL/?uri=CELEX:52023PC0459>.

⁸ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/fi/TXT/?uri=OJ:L_202500941.

Merkittävimmät tapahtumat tilastojakson aikana olivat seuraavat:

- euroalueen aggregaatti päivitettiin siten, että siinä on otettu huomioon myös Kroatian jälkeen, kun maa otti käyttöön euron 1. tammikuuta 2023
- neljännesvuositiedotteeseen sisällytettiin analyysi avoimien työpaikkojen määrästä NACE-pääluokittain sekä euroalueen että EU:n aggregaattien osalta
- neljännesvuositiedotetta ryhdyttiin levittämään uudistetussa muodossa, jossa on interaktiivisia kaavioita
- avoimia työpaikkoja koskeviin tilastoihin otettiin Ranskassa mukaan pienet, alle 10 työntekijän yritykset.

Seuraavissa kohdissa kommentoidaan viimeisintä tietojen laajuudessa, tiedonkeruustandeissa, tietojen validoinnissa ja kausitasoituksessa tapahtunutta kehitystä.

2.1 Tietojen laajuus

EU:n lainsäädännön mukaan jäsenvaltioiden on toimitettava tiedot avoimien ja täytettyjen työpaikkojen määrästä kaikista yrityksistä toimialoittain eriteltyinä Euroopan yhteisön tilastollisen toimialaluokituksen⁹ (NACE Rev. 2) kunkin pääluokan mukaisesti. Avoimia työpaikkoja koskevista tilastoista annetussa asetuksessa kuitenkin todetaan, että niissä jäsenvaltioissa, joiden on vaikea toimittaa tietoja pienistä yrityksistä (jotka on määritelty alle 10 työntekijän yrityksiksi) ja NACE Rev. 2:n pääluokista O–S¹⁰ (joissa pääasiallinen toiminta liittyy julkiseen hallintoon, terveystalouteen ja koulutukseen), olisi tehtävä toteutettavuustutkimuksia. Vaikka osa jäsenvaltioista on voinut kattaa näiden toteutettavuustutkimusten avulla koko talouden, näin ei ole vielä tehty Tanskassa, Ranskassa eikä Italiassa.

Edellisen kertomuksen jälkeen Ranska on alkanut toimittaa avoimia työpaikkoja koskevia tietoja kaikenkokoisista yrityksistä, myös 1–9 työntekijää työllistävistä yrityksistä. Ranska on myös toimittanut takautuvat sarjat vuoden 2011 toisesta neljänneksestä (Q2-2011) alkaen.

Tanskassa otantaan kuuluvat ainoastaan yritystalouden yksiköt (NACE Rev. 2:n pääluokat B–N). Ranskassa ja Italiassa otantaan eivät kuulu julkinen hallinto ja maanpuolustus eikä pakollinen sosiaalivakuutus (NACE Rev. 2:n pääluokka O), eivätkä koulutus ja terveys- ja sosiaalipalvelut (NACE Rev. 2:n pääluokat P ja Q) kata julkisia laitoksia kokonaan.

2.2 Tietojenkeruuta koskevat vaatimukset

⁹ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1893/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, tilastollisen toimialaluokituksen NACE Rev. 2 vahvistamisesta sekä neuvoston asetuksen (ETY) N:o 3037/90 ja tiettyjen eri tilastoaloja koskevien yhteisön asetusten muuttamisesta (EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: <https://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

¹⁰ Pääluokat koskevat julkista hallintoa ja maanpuolustusta sekä pakollista sosiaalivakuutusta (pääluokka O), koulutusta (pääluokka P), terveys- ja sosiaalipalveluita (pääluokka Q), taiteita, viihdettä ja virkistystä (pääluokka R) sekä muuta palvelutoimintaa, kuten järjestöjen toimintaa, tietokoneiden, henkilökohtaisten ja kotitaloustavaroiden korjausta ja muita henkilökohtaisia palveluita (pääluokka S).

Jäsenvaltioiden tietojen vastaanottamisessa käytettiin SDMX-tietorakenteen (Statistical Data and Metadata eXchange)¹¹ viimeisintä versiota ja kansainvälisesti sovittuja koodiluetteloita (saatavilla verkossa erityisestä rekisteristä)¹². Sama käytäntö oli avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen tuottamisessa ja siirtämisessä Euroopan keskuspankille.

2.3 Tietojen validointi

Eurostat jatkoi kunkin neljännesvuosittaisen toimituksen uskottavuustarkastuksia vertaamalla sarjoja ajallisesti ja NACE-toimialoittain. Jos neljännesvuosittaisia muutoksia on merkittävä määrä, Eurostat pyytää jäsenvaltioita vahvistamaan tiedot tai toimittamaan korjatun tiedoston. Jos jossakin NACE-pääloukassa havaitaan suuria tai äkillisiä muutoksia, niitä seurataan järjestelmällisesti asianomaisten maiden kanssa.

2.4 Kausitasoitus

Komission asetuksen (EY) N:o 1062/2008 mukaan kaikkien EU:n jäsenvaltioiden ja muiden Euroopan talousalueen (ETA) maiden¹³ odotetaan myös toimittavan kausitasoitettuja sarjoja, jotka sisältävät tietoja avoimista ja täytetyistä työpaikoista vähintään yksittäisten/aggregoitujen NACE Rev. 2:n pääluokkien B–E, F, G–I, J, K, L, M–N, O–Q ja R–S osalta. Eurostat käyttää kausitasoitetuista avoimista ja täytetyistä työpaikoista toimitettuja tietoja kausitasoitettujen avoimien työpaikkojen määrän laskemiseksi osuuksina.

Täytetyt ja avoimet työpaikat aggregoidaan EU:n ja euroalueen tasolla ensin jäsenvaltioittain. Sen jälkeen ne kausitasoitetaan (suora kausitasoitus).

Eurostat julkaisee EU:n aggregaatteja koskevat kausitasoitettut tiedot asiaankuuluvassa tietokannassa¹⁴ ja avoimia työpaikkoja koskevia tilastoja¹⁵ käsittelevässä Statistics Explained -artikkelissa, ja lisäksi se julkaisee kausitasoittamattomat tiedot (ks. 4.5 kohta).

Eurostat jatkoi kausitasoitusmenettelyjen seurantaa kansallisiin laatuselvityksiin liitetyn erityisen liitteen avulla. Liitteessä esitetään erityisesti käytetyt kausitasoitusmallit, havaitut poikkeamat, korjausten suuruus ja tulosten volatilitteetti.

¹¹ <https://sdmx.org/> (saatavilla vain englanniksi).

¹² <https://webgate.ec.europa.eu/sdmxregistry/> (saatavilla vain englanniksi).

¹³ Lukuun ottamatta Liechtensteinia, johon 27 päivänä helmikuuta 2003 annettua Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EY) N:o 1062/2008

ei sovelleta. Tässä asiakirjassa ”muilla ETA-mailla” tarkoitetaan Norjaa ja Islantia.

¹⁴ https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/jvs_q_nace2/default/table?lang=en&category=labour.jvs.

¹⁵ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_statistics.

2.5 Laatuselvitykset

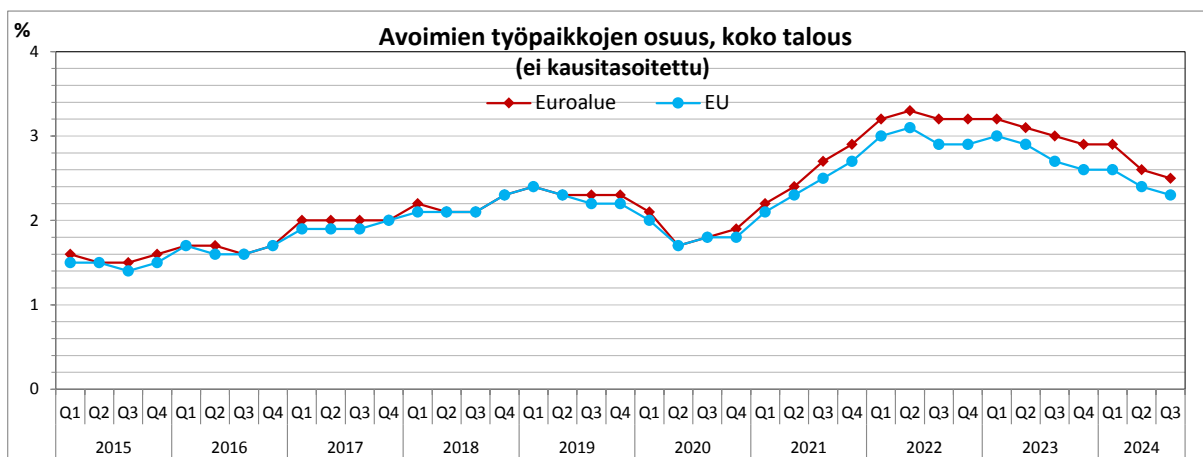
Jäsenvaltiot toimittivat vuosittaiset laatuselvitykset yleisesti ottaen määräajan puitteissa eli 31. elokuuta 2024 mennessä Euroopan tilastojärjestelmän Metadata Handler -välineen uusimmalla versiolla. Selvitykset asetettiin kaikkien käyttäjien saataville.¹⁶

3. TALOUSKEHITYS AVOIMIA TYÖPAIKKOJA KOSKEVIEN TILASTOJEN NÄKÖKULMASTA

Tilastojakson aikana Eurostat on edelleen toimittanut laitosten ja suuren yleisön käyttöön avoimia työpaikkoja koskevia tilastoja ja niistä johdettuja indikaattoreita EU:n työmarkkinoiden suhdanne- ja rakennemuutoksista. Viimeisintä kehitystä kuvataan jäljempänä 3.1 ja 3.2 kohdassa.

3.1 Avoimien työpaikkojen suhdannekierto

Kuten alla olevasta kaaviosta käy ilmi, avoimia työpaikkoja koskevissa tilastoissa näkyy käännekohta vuoden 2022 toisella neljänneksellä (Q2-2022) sekä EU:ssa että euroalueella. Avoimien työpaikkojen määrä lähti tuolloin laskuun kasvettuaan useita vuosineljänneksiä peräkkäin.



3.2 Beveridge-käyrä

Avoimia työpaikkoja koskevat tilastot ovat tärkeä indikaattori suhdannekierron analysoinnissa. Lisäksi niistä saadaan Beveridge-käyrän avulla tietoa siitä, kuinka hyvin työvoiman kysyntä ja tarjonta kohtaavat työmarkkinoilla.

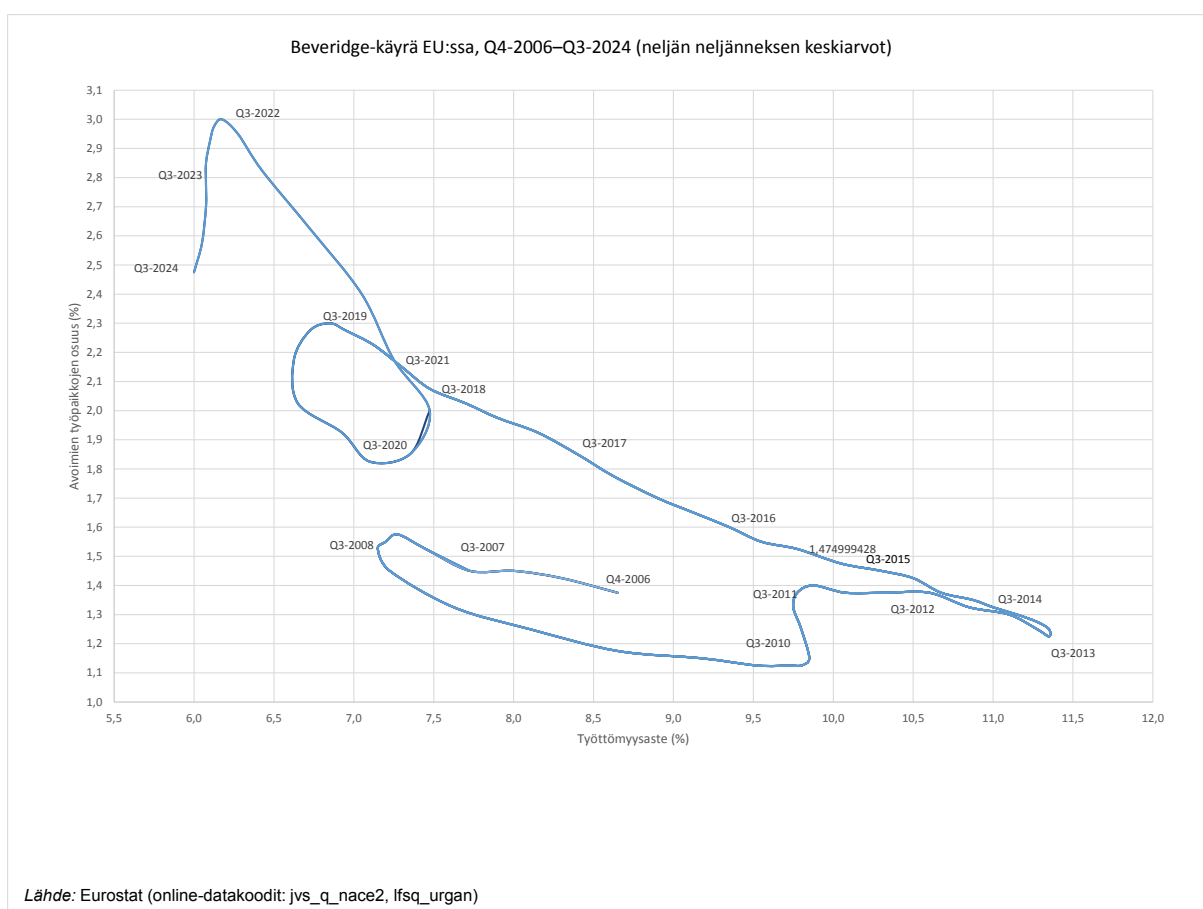
Alla olevassa kaaviossa esitetään EU:n Beveridge-käyrä, joka kuvaa työttömyyden ja avoimien työpaikkojen välistä negatiivista suhdetta. Tämä tarkoittaa, että avoimien työpaikkojen määrän kasvaessa työttömien määrä vähenee. Muutokset kuljettaessa Beveridge-käyrää pitkin voivat johtua työmarkkinatilanteen kireyden muutoksista, kun taas käyrän siirtymät voivat viitata muutoksiin työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamisen

¹⁶ https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm (saatavana vain englanniksi).

tehokkuudessa eli siinä, miten helposti työttömät löytävät työtä. Jäljempänä esitettyjen Beveridge-käyrien muodostamisessa käytetyt avoimien työpaikkojen määrät ja työttömyysasteet ovat neljännesvuosittaisiin tietoihin perustuvia neljän neljänneksen keskiarvoja.

Vuoden 2021 ensimmäisen neljänneksen (Q1-2021) ja vuoden 2022 viimeisen neljänneksen (Q4-2022) välillä on havaittavissa avoimien työpaikkojen määrän jatkuvaa kasvua Beveridge-käyrän jyrkemmällä osuudella. Käännekohdan jälkeen avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt jyrkästi EU:ssa, eikä työttömyysaste ole samanaikaisesti toistaiseksi noussut.

Eurostat päivitti EU:n Beveridge-käyrän tämän kertomuksen tilastojaksolla kahdesti vuodessa ja kommentoi tuloksia Statistics Explained -artikkelissa.¹⁷ Kyseinen käyrä esitetään jäljempänä viimeiseen tämän raportin kattamaan vuosineljännekseen (Q3-2024) asti.



4. TIETOJEN LAATU

Kertomuksen tässä osassa tarkastellaan avoimia työpaikkoja koskevien eurooppalaisten tilastojen kaikkia laatu-ulottuvuuksia. Ne ovat relevanssi, tarkkuus, oikea-aikaisuus ja täsmällisyys, saatavuus ja selkeys, vertailukelpoisuus sekä johdonmukaisuus.

¹⁷ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_Beveridge_curve.

4.1 Relevanssi

Avoimia työpaikkoja koskevat tilastot ovat tärkeitä taloudellisen analyysin kannalta, sillä ne ovat tärkein työvoiman tyydyttämätöntä kysyntää mittaava tietolähde.¹⁸ Komissio (työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosasto ja talouden ja rahoituksen pääosasto) ja Euroopan keskuspankki käyttävät neljännesvuosittaisia tilastotietoja avoimista työpaikoista suhdannekierron ja työmarkkinoiden lyhyen aikavälin kehityksen seurantaan.

Avoimien työpaikkojen osuus on yksi Euroopan talouden pääindikaattoreista¹⁹, jotka ovat keskeinen tietolähde EU:n, euroalueen ja yksittäisten EU:n jäsenvaltioiden lyhyen aikavälin suhdannevaihtelujen analyysissä ja seurannassa.

Avoimia työpaikkoja koskevia tilastoja käytettiin myös useissa virallisissa asiakirjoissa, kuten komission yhteisessä työllisyysraportissa (2024)²⁰ ja komission Euroopan talousennusteessa (keväät 2023)²¹.

4.2 Tarkkuus

Tarkkuuden indikaattorina jäsenvaltiot laskevat (kausitasoittamattomia) avoimien työpaikkojen määriä koskevat variaatiokertoimet ottaen huomioon kansallisen otantatavan ominaispiirteet. Variaatiokerroin ilmaisee keskivirheen prosenttiosuutena estimoitavasta keskiarvosta. Viitevuotta 2023 koskevien laatuselvitysten mukaan avoimien työpaikkojen kokonaismääriä koskeva variaatiokerroin oli alle 15 prosenttia kaikissa jäsenvaltioissa Irlantia lukuun ottamatta.²²

¹⁸ Tapauksissa, joissa avoimia työpaikkoja koskevia tietoja ei ole saatavilla, taloudellisessa analyysissä on joissakin tapauksissa kuvattu tyydyttämätöntä työvoiman tarvetta kyselytutkimuksiin perustuvilla indikaattoreilla, kuten yritysten ilmoittamalla koetulla työvoimapulalla.

¹⁹ Komission tiedonanto Euroopan parlamentille ja neuvostolle euroalueen tilastoista – *Kohti entistä parempia euroalueen tilastojen ja indikaattorien laatimismenetelmiä*, KOM(2002) 661 lopullinen.

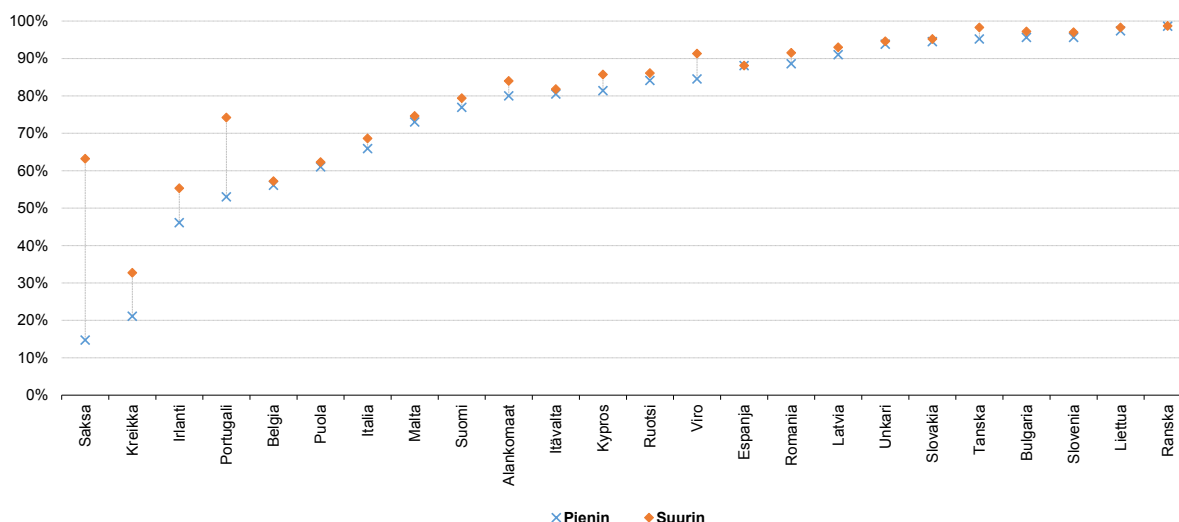
²⁰ <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/93b9c730-8da5-11ee-8aa6-01aa75ed71a1>.

²¹ https://economy-finance.ec.europa.eu/publications/european-economic-forecast-spring-2023_en#:~:text=The%20European%20economy%20continues%20to%20show%20resilience%20in,lifting%20the%20growth%20outlook%20for%202023%20and%202024.

²² Avoimia työpaikkoja koskevat metatiedot: https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm.

Vastausaste vaikuttaa merkittävästi estimaattien tarkkuuteen. Jäsenvaltioiden laatuselvitysten mukaan se vaihteli Saksan 14,7 prosentista²³ (vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä (Q4-2023) postitse tehty kysely) ja Kreikan 21,1–32,7 prosentista (vuosineljänneksestä riippuen) Liettuan ja Tanskan 98,3 prosenttiin ja Ranskan 98,7 prosenttiin. Vuonna 2023 jäsenvaltioiden mediaanivastausaste pysyi korkeana, 83 prosentista 86 prosenttiin, vuosineljänneksestä riippuen.

Pienimmät/suurimmat vastausasteet
Viitevuosi: 2023



Tšekki, Kroatia ja Luxemburg: ei sovelleta, koska tutkimusta ei ole tehty eikä hallinnollisia tietoja ole käytetty.

Tarkistusten osalta tilanne poikkeaa kahdesta avoimien työpaikkojen osuutta koskevasta julkaisusta, nimittäin pikaennakoista ja lopullisista estimaateista. Päivänä T+50 julkaistavat pikaennakot voidaan tarkistaa päivänä T+78, kun lopulliset estimaatit julkaistaan. Vaikka pikaennakot eivät kata kaikkia jäsenvaltioita, niiden tarkistukset olivat tämän kertomuksen tilastojaksolla suuruudeltaan enintään 0,1 prosenttiyksikköä euroalueen ja EU:n osalta.

Päivänä T+78 julkaistujen lopullisten estimaattien osalta tarkistukset voidaan mitata vertaamalla ensimmäistä toimitusta viimeisimpään saatavilla olevaan julkaisuun. Avoimien työpaikkojen osuutta koskevat tarkistukset eivät ylittäneet 0,1:tä prosenttiyksikköä euroalueen ja EU:n osalta tämän kertomuksen tilastojaksolla, lukuun ottamatta vuoden 2023 ensimmäistä ja toista neljännestä (Q1-2023 ja Q2-2023), jolloin tarkistukset olivat 0,2 prosenttiyksikköä.

²³ Avoimia työpaikkoja koskeva kysely ei ole pakollinen Saksassa, mikä selittää alhaisen vastausasteen vuoden viimeisenä neljänneksenä postitse tehtävään vuotuisen kyselytutkimukseen. Tutkimuksen tulokset painotetaan yleisluonteisen regressioestimoinnin avulla uudelleen käyttämällä hallinnollisia tietoja, jotta vastaamatta jättämisestä mahdollisesti johtuvat harhat voidaan korjata.

4.3 Oikea-aikaisuus ja täsmällisyys

Kaikkien jäsenvaltioiden on toimitettava kaikkia avoimia ja täytettyjä työpaikkoja maassaan koskevat aikasarjat vuoden 2010 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Jäsenvaltioiden on toimitettava tiedot 70 päivän kuluessa vuosineljänneksen päättymisestä (T+70). Lisäksi niiden jäsenvaltioiden, joiden työntekijöiden kokonaismäärä on enemmän kuin 3 prosenttia EU:n työntekijöiden kokonaismäärästä, on toimitettava pikaennakot 45 päivän kuluessa vuosineljänneksen päättymisestä (T+45).

Avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen oikea-aikaisuus oli yleisesti ottaen tyydyttävällä tasolla sekä pikaennakoiden että lopullisten tietojen julkaisemisen osalta. Jäsenvaltioita on muistutettu säännöllisesti Euroopan talouden pääindikaattoreita koskevien tietojen, kuten avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen, pakollisten määräaikojen noudattamisen tärkeydestä. Viipeitä esiintyi Irlannissa, Kroatiassa, Unkarissa ja Luxemburgissa (yhden päivän viive) sekä Kreikassa, Portugalissa ja Islannissa (kahden päivän viive). Vuoden 2022 kolmannella neljänneksellä (Q3-2022) Portugali toimitti tietonsa liian myöhään, eikä niitä siksi voitu sisällyttää neljännesvuositiedotteeseen. Eurooppalaisten aggregaattien oikea-aikaista julkaisemista haittaavia rakenteellisesti viivästyneitä toimituksia ei ollut.

4.4 Saatavuus ja selkeys

Avoimia työpaikkoja koskevia tilastoja levitetään Eurostatin tavanomaisten jakelukanavien kautta eli verkkotietokannassa ja Eurostatin verkkosivustolla Statistics Explained -sivuilla.²⁴ Verkkosivustolla on ajantasaista tietoa avoimien työpaikkojen osuudesta niin Euroopan tason aggregaatteina kuin yksittäisten jäsenvaltioiden osalta myös ajan mittaan tapahtunutta kehitystä kuvaavina kaavioina. Koska avoimien työpaikkojen osuus kuuluu Euroopan talouden pääindikaattoreihin, tiedotteet julkaistaan neljännesvuosittain.²⁵

Käyttäjille tietojulkaisujen tueksi annetut metatiedot on saatettu ajan tasalle käyttämällä jäsenvaltioiden toimittamia vuosittaisia laatuselvityksiä. Ne ovat nähtävissä Eurostatin verkkosivustolla²⁶.

4.5 Vertailukelpoisuus ja johdonmukaisuus

Euroopan tasolla ei ole käytettävissä toista työmarkkinoiden tyydyttämätöntä kysyntää mittaavaa yhdenmukaistettua lähdetä, jota voitaisiin käyttää vertailuun avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen kanssa. Monissa jäsenvaltioissa lasketaan julkiselle työnvälitykselle ilmoitetut avoimet työpaikat, mutta näiden lukujen käyttäminen avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen yhtenäisyyden arvioimiseen on ongelmallista. Tämä johtuu siitä, että tällaisissa luvuissa voi olla alipeittoa, koska kaikkia avoimia työpaikkoja ei välttämättä ilmoiteta julkiselle työnvälitykselle, ja/tai yliportointia, jos täytettyjä työpaikkoja on edelleen hallinnollisessa rekisterissä. Lisäksi hallinnollisista lähteistä peräisin olevat avoimia työpaikkoja koskevat tilastot perustuvat kansallisiin määritelmiin, jotka poikkeavat toisistaan eri maissa.

²⁴ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_statistics ja https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_Beveridge_curve (saatavilla vain englanniksi).

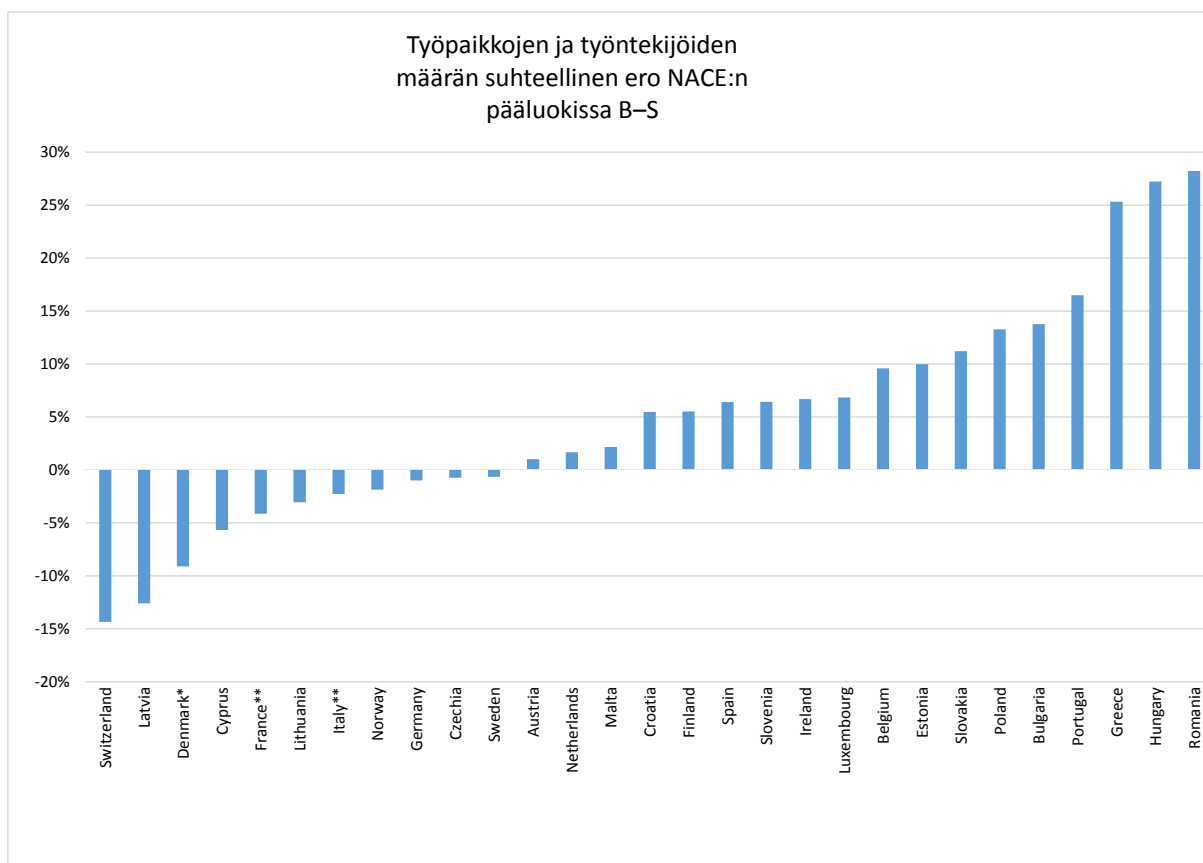
²⁵ Ks. [euroindikaattorien julkaisuaikataulu](#) (saatavilla vain englanniksi, ranskaksi ja saksaksi).

²⁶ Ks. avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen metatiedot sekä EU:n ja kansalliset laatuselvitykset: https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm (saatavilla vain englanniksi).

Täytettyjen työpaikkojen määrää, joka on avoimien työpaikkojen osuuden nimittäjä, voidaan verrata muiden lähteiden tietoihin ja etenkin EU:n työvoimatutkimuksessa raportoituun työntekijöiden määrään. Vertailuissa ja niitä seuraavissa erojen arvioinneissa on kuitenkin otettava huomioon käsitteitä ja tutkimustapaa koskevat erot lähteiden välillä. Avoimia työpaikkoja koskevat tilastot estimoidaan yritysten otoksesta, kun taas EU:n työvoimatutkimus perustuu kotitalouksista poimittuun otokseen.

EU:n työvoimatutkimuksen tiedot poimittiin viitevuodelta 2023 työskentelymaan mukaan eikä asuinmaan mukaan, jota käytetään useimmissa työvoimatutkimukseen perustuvissa tilastoissa. Tämä otos vastaa paremmin avoimia työpaikkoja koskevissa tilastoissa käytettyä täytettyjen työpaikkojen käsitettä, koska se ei sisällä rajatyöntekijöitä eikä muita ulkomailla asuvia, joiden työpaikkaa ei ole kirjattu avoimia työpaikkoja koskeviin tilastoihin. Tämä saattaisi poistaa Luxemburgissa mitatun negatiivisen eron, joka voi selittyä rajat ylittävän työn suurella osuudella. Se aiheuttaa suuren eron työvoimatutkimuksessa käytetyn kotimaisten työmarkkinoiden käsitteen ja avoimia työpaikkoja koskevissa tilastoissa käytetyn kansallisen käsitteen välille. EU:n työvoimatutkimuksessa kysymykset esitetään ainoastaan kotitalouksille, myös ulkomailla työskenteleville, kun taas avoimia työpaikkoja koskevat tilastot kattavat maahan sijoittautuneet yritykset, mukaan lukien niiden ulkomaalaiset (eli rajat ylittävät) työntekijät.

Kuten jäljempänä olevasta kaaviosta käy ilmi, EU:n työvoimatutkimuksessa kirjatun työssä käyvien työntekijöiden määrän ja avoimia työpaikkoja koskevissa tilastoissa kirjatun täytettyjen työpaikkojen määrän välinen ero koko taloudessa säilyi yleisesti -15:n ja +15 prosentin välillä lukuun ottamatta Portugalia (+16 %) sekä Kreikkaa, Unkaria ja Romaniaa (kaikissa yli +20 %).



* Tanska: Vertailu aggregoitujen NACE Rev. 2:n pääluokkien B–N osalta.

** Ranska ja Italia: Täytettyjä työpaikkoja ei kirjata lainkaan pääluokan O osalta, ja pääluokkien P ja Q osalta ne kirjataan vain osittain. Näin ollen kyseiset pääluokat on jätetty pois tästä työvoimatutkimuksen tietoihin suoritettavasta vertailusta.

Kreikan osalta havaittu puute viittaa siihen, että lähteiden välillä on eroja menetelmien ja määritelmien osalta. Avoimia työpaikkoja koskevat tiedot kattavat ainoastaan sellaiset yritykset, joissa on vähintään kolme työntekijää. Kaikkia yrityksiä ei ehkä ole mukana otantakehikossa sen vuoksi, että ne ovat aloittaneet toimintansa vasta yritysrekisterin päivityksen jälkeen, mikä johtaa täytettyjen työpaikkojen jonkinasteiseen aliarviointiin.

Unkarissa alle viiden työntekijän yritykset eivät sisälly avoimia työpaikkoja koskeviin tilastoihin. Tämä voi selittää osan kirjatuista eroista.

Romania selitti laatuselvityksessään²⁷, että EU:n työvoimatutkimuksen ja avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen väliset erot täytettyjen työpaikkojen määrässä heijastavat sitä, että työvoimatutkimuksen menetelmiä käyttämällä täytetyistä työpaikoista kerätyt tiedot eivät sisältäneet

- henkilöitä, joiden työsopimus oli keskeytetty määrätyn ajaksi (äitiysloman, lastenhoitovapaan, sairausloman, palkattoman vapaan tai jonkin muun poissaolon vuoksi)
- työpaikkoja, jotka on keskeytetty tilapäisesti mutta jotka voivat siitä huolimatta tulla avoimiksi ja jotka voidaan täyttää rajoitetuksi ajaksi
- työpaikkoja asevoimissa tai epävirallisella sektorilla.

Eurostat jatkaa yhdessä edellä mainittujen maiden kansallisten viranomaisten kanssa EU:n työvoimatutkimuksissa kirjattujen työntekijöiden määrän ja avoimia työpaikkoja koskevissa tilastoissa kirjattujen täytettyjen työpaikkojen määrän välisten erojen seuraamista.

Lisäksi on tärkeää, että työvoiman vuokrausyritysten palkkalistoilla olevat työpaikat katetaan NACE Rev. 2:n pääluokasta N ja osoitetaan siihen.

Vertailukelpoisuuden suhteen suurin haaste kaikille jäsenvaltioille on koko talouden kattaminen avoimia työpaikkoja koskevissa tutkimuksissa, mikä merkitsee pienten yritysten ja NACE Rev. 2:n pääluokkien O–S, julkiset elimet mukaan luettuina, sisällyttämistä tietoihin. Viimeisimmän edistymisraportin jälkeen Ranskan tiedot kattavat nyt myös alle 10 työntekijän yritykset. Kuten 2.1 kohdassa todetaan, Tanskan, Ranskan ja Italian tiedot eivät edelleenkään ole täysin vertailukelpoisia muiden jäsenvaltioiden tietojen kanssa.

²⁷ <https://webgate.ec.europa.eu/estat/spe/metaconv/previewMetadataFile.htm?metadataFileId=36727>.

5. PÄÄTELMÄT

Kaiken kaikkiaan jäsenvaltioiden avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen ja Euroopan aggregaattien laatu on säilynyt hyvänä. Viimeisten kolmen vuoden aikana avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen oikea-aikaisuus on jatkuvasti parantunut.

Jäsenvaltioiden toimittamat laatuselvitykset on käsitelty tietoteknisen välineen (European Statistical System Metadata Handler) uusimmalla versiolla ja annettu kaikkien käyttäjien saataville.²⁸

Eurostat on kerännyt jäsenvaltioilta menetelmiä koskevia yksityiskohtaisia tietoja kausitasoituksen osalta ja julkaissut ne vuosittaisten laatuselvitysten liitteenä.

Eurostat on edelleen toimittanut laitosten ja suuren yleisön käyttöön avoimia työpaikkoja koskevia tilastoja ja niistä johdettuja indikaattoreita EU:n työmarkkinoiden suhdanne- ja rakennemuutoksista. Avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen avulla pystyttiin erityisesti havaitsemaan käännekohta, joka vaikutti euroalueen ja EU:n suhdannekiertoon.

Euroopan aggregaattit julkaistiin aikataulun mukaisesti. Sekä pikaennakoina että lopullisina estimaatteina julkaistuihin Euroopan tason aggregaatteihin on kirjattu yleisesti ottaen vain hyvin vähäisiä tarkistuksia.

Avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen vertailtavuuden parantamiseksi maiden välillä on tärkeää, että kaikki jäsenvaltiot kattavat myös julkisen sektorin ja pienet yritykset (Tanska, Ranska ja Italia). Parempi kattavuus mahdollistaisi myös työpaikkojen määrän julkaisemisen Euroopan tason aggregaatteja varten avoimien työpaikkojen osuuden lisäksi. Eurostat pyrkii edelleen ratkaisemaan tämän ongelman tiiviissä yhteistyössä asianomaisten maiden kanssa.

EU:n yrityksiä koskevista työmarkkinatilastoista annetulla uudella asetuksella avoimia työpaikkoja koskeviin tilastoihin otetaan käyttöön seuraavat parannukset:

- mahdollisten harhojen poistaminen siten, että katetaan kaikki toimialat ja kaikenkokoiset yritykset, mukaan lukien alle 10 työntekijän pienet yritykset, julkiset laitokset ja julkinen sektori
- asetetaan tilastollista täsmällisyyttä koskevat tavoitteet avoimien ja täytettyjen työpaikkojen lukumäärää varten
- määritetään lainsäädännössä ne tilastoyksiköt, joita käytetään avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen tietojen keräämiseen, ja rajataan ne yrityksiin ja paikallisiin yksiköihin.

Eurostat valvoo jatkossakin säännöllisesti vaatimusten noudattamista ja avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen laatua käyttämällä toimitettuja tietoja ja muita kansallisia asiakirjoja, mukaan lukien laaturaportit, ja seuraa näitä asioita tarkasti vastuussa olevien kansallisten tilastoviranomaisten kanssa.

²⁸ https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm (saatavana vain englanniksi).

Uusi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2025/941 yrityksiä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 530/1999 sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 kumoamisesta annettiin 7 päivänä toukokuuta 2025.²⁹

Koska oikeudellinen kehys on päivitetty yrityksiä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista 7 päivänä toukokuuta 2025 annetulla Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) 2025/941, tämä on viimeinen asetuksen (EY) N:o 453/2008 mukainen kertomus.

²⁹ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/?uri=OJ:L_202500941.