

Brusel 25. září 2025
(OR. en)

13225/25

SOC 623
EMPL 411
STATIS 66

PRŮVODNÍ POZNÁMKA

Odesílatel:	Martine DEPREZOVÁ, ředitelka, za generální tajemnici Evropské komise
Příjemce:	Thérèse BLANCHETOVÁ, generální tajemnice Rady Evropské unie
Předmět:	ZPRÁVA KOMISE EVROPSKÉMU PARLAMENTU A RADĚ o provádění nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 453/2008 o čtvrtletní statistice volných pracovních míst ve Společenství

Delegace naleznou v příloze dokument COM(2025) 488 final.

Příloha: COM(2025) 488 final



EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 12.9.2025
COM(2025) 488 final

ZPRÁVA KOMISE EVROPSKÉMU PARLAMENTU A RADĚ

o provádění nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 453/2008 o čtvrtletní statistice volných pracovních míst ve Společenství

1. Úvod

Statistika volných pracovních míst zaznamenává počet volných pracovních míst v určitém okamžiku a odráží neuspokojenou poptávku po pracovní síle.

Poskytuje proto klíčové informace o možných rozdílech mezi nabídkou a poptávkou v oblasti pracovních sil, včetně nesouladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, který nastává, když dovednosti nebo místo, kde se lidé ucházejí o práci, neodpovídají očekáváním možných zaměstnavatelů.

Eurostat na svých internetových stránkách¹ zveřejňuje čtvrtletní tiskové zprávy s rozsáhlým souborem údajů ze statistiky volných pracovních míst členěných podle ekonomické činnosti.

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 453/2008 ze dne 23. dubna 2008 o čtvrtletní statistice volných pracovních míst ve Společenství² (dále jen „nařízení o statistice volných pracovních míst“) vytváří společný rámec pro členské státy pro vypracování srovnatelných údajů a jejich předávání Komisi.

Podle článku 10 nařízení o statistice volných pracovních míst je Komise povinna do 24. června 2010 a poté každé tři roky předkládat Evropskému parlamentu a Radě zprávu o provádění nařízení. Účelem této zprávy je posoudit kvalitu statistik poskytovaných členskými státy i kvalitu souhrnných ukazatelů EU. Kromě toho také určí prvky, u nichž by bylo možné v budoucnu dosáhnout zlepšení.

Toto je šestá zpráva Komise Evropskému parlamentu a Radě o statistice volných pracovních míst³. Zaměřuje se na údaje statistiky volných pracovních míst získané od předchozího vydání, a to za referenční čtvrtletí od prvního čtvrtletí roku 2022 (Q1-2022) do třetího čtvrtletí roku 2024 (Q3-2024). Odráží zjištění Eurostatu při shromažďování a ověřování údajů statistiky volných pracovních míst pro tato referenční čtvrtletí a vychází z podkladů, které členské státy poskytly ve svých výročních zprávách o kvalitě⁴.

¹ <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-euro-indicators/w/3-16122024-bp>

² Úř. věst. L 145, 4.6.2008, s. 234. <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2008/453/oj>

³ Viz předchozí zpráva: COM(2022) 355 ze dne 26. července 2022.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=CELEX%3A52022DC0355&qid=1738593721236>,

⁴ https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm

Za účelem doplnění obecného rámce stanoveného nařízením o statistice volných pracovních míst přijala Komise dvě prováděcí nařízení:

- nařízení Komise (ES) č. 1062/2008⁵, které vymezuje postupy očištění od sezonních vlivů, jež se použijí od prvního čtvrtletí roku 2014, strukturu a obsah ročních zpráv o kvalitě, které předkládají členské státy Komisi, a dále lhůty pro předávání těchto zpráv,
- nařízení Komise (ES) č. 19/2009⁶, které vymezuje pojem „volné pracovní místo“, stanoví lhůty pro předávání údajů a specifikuje období, jichž se týká předání prvního souboru údajů. Příloha tohoto právního aktu uvádí seznam členských států, které provádějí studie proveditelnosti, a témata, jichž se tyto studie týkají.

V příloze 2 nařízení (ES) č. 1062/2008 je kvalita údajů statistiky volných pracovních míst definována těmito parametry: relevance, přesnost, včasnost a dochvilnost, dostupnost a srozumitelnost, porovnatelnost a soudržnost.

Díky zveřejnění podrobných metadat a národních zpráv o kvalitě na internetových stránkách Eurostatu jsou nyní údaje statistiky volných pracovních míst dobře dostupné a přehledné. Tato zpráva o statistice volných pracovních míst se proto zaměří na ostatní kritéria.

2. OBECNÝ POKROK DOSAŽENÝ OD MINULÉ ZPRÁVY

Výše popsaný právní základ statistiky volných pracovních míst se vztahuje na referenční období, na které se vztahuje tato zpráva.

V roce 2022 provedla Komise hodnocení a posouzení dopadů všech statistik trhu práce týkajících se podniků (statistiky LMB), včetně statistiky volných pracovních míst. Na tomto základě Komise předložila návrh na nahrazení rámcového nařízení, které bylo přijato dne 28. července 2023⁷. Nové nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2025/941 o statistikách trhu práce Evropské unie týkajících se podniků a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 530/1999 a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008 bylo přijato dne 7. května 2025⁸.

⁵ Nařízení Komise (ES) č. 1062/2008 ze dne 28. října 2008, kterým se provádí nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 453/2008 o čtvrtletní statistice volných pracovních míst ve Společenství, pokud jde o postupy očištění od sezonních vlivů a zprávy o kvalitě (Úř. věst. L 285, 29.10.2008, s. 3).

⁶ Nařízení Komise (ES) č. 19/2009 ze dne 13. ledna 2009, kterým se provádí nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 453/2008 o čtvrtletní statistice volných pracovních míst ve Společenství, pokud jde o definici volného pracovního místa, referenční dny pro sběr údajů, specifikace předávání údajů a studie proveditelnosti (Úř. věst. L 9, 14.1.2009, s. 3).

⁷ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/cs/ALL/?uri=CELEX:52023PC0459>.

⁸ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=OJ:L_202500941

V referenčním období proběhl vývoj zejména v těchto oblastech:

- aktualizace souhrnného ukazatele za eurozónu tak, aby odrážel zahrnutí Chorvatska po jeho přijetí eura dne 1. ledna 2023,
- zařazení analýzy míry volných pracovních míst podle sekce NACE do čtvrtletní tiskové zprávy, a to pokud jde o souhrnné ukazatele pro eurozónu i pro EU,
- šíření čtvrtletní tiskové zprávy v revidovaném formátu s interaktivními grafy,
- rozšíření působnosti statistiky volných pracovních míst pro Francii na malé podniky s méně než 10 zaměstnanci.

V dalších částech se vyjádříme k nejnovějším aspektům vývoje, pokud jde o rozsah, standardy pro shromažďování údajů, ověřování údajů a očištění od sezónních vlivů.

2.1 Oblast působnosti

Podle právních předpisů EU jsou členské státy povinny poskytnout údaje o počtu volných pracovních míst a obsazených pracovních míst za všechny podnikatelské jednotky a podle ekonomických činností pro každou sekci statistické klasifikace⁹ ekonomických činností v Evropském společenství (NACE Rev. 2). Pro malé podniky (vymezené jako jednotky s méně než 10 zaměstnanci) a sekce O až S klasifikace NACE Rev. 2¹⁰ (kde jsou hlavními činnostmi veřejná správa, zdravotnické služby a vzdělávání) však nařízení o statistice volných pracovních míst stanoví, že všechny členské státy, které mají potíže s poskytováním údajů, by měly provádět studie proveditelnosti. Ačkoli tyto studie proveditelnosti umožnily některým členským státům dosáhnout plného pokrytí hospodářství, v případě Dánska, Francie a Itálie tomu tak dosud není.

Od poslední zprávy začala Francie předávat údaje o volných pracovních místech za všechny velikosti podniků, včetně podniků s jedním až devíti zaměstnanci. Řady za předcházející období byly rovněž předány za období od druhého čtvrtletí roku 2011 (Q2-2011) dále.

V Dánsku se provádí šetření pouze u jednotek v rámci podnikové ekonomiky (sekce B až N klasifikace NACE Rev. 2). Ve Francii a Itálii se neprovádí šetření pro „Veřejnou správu a obranu, povinné sociální zabezpečení“ (sekce O klasifikace NACE Rev. 2), zatímco v sekcích „Vzdělávání“ a „Zdravotní a sociální péče“ (sekce P a Q klasifikace NACE Rev. 2) nejsou zcela zahrnuty veřejné instituce.

2.2 Standardy pro shromažďování údajů

⁹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a kterým se mění nařízení Rady (EHS) č. 3037/90 a některá nařízení ES o specifických statistických oblastech (Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1). (Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: <https://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

¹⁰ Patří sem: veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení (sekce O), vzdělávání (sekce P), zdravotní a sociální péče (sekce Q), kulturní, zábavní a rekreační činnosti (sekce R) a ostatní činnosti, jako jsou činnosti organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů, opravy počítačů a výrobků pro osobní potřebu a převážně pro domácnost a poskytování ostatních osobních služeb (sekce S).

K přijímání údajů členských států, k vytváření statistiky volných pracovních míst a jejich předávání Evropské centrální bance byly úspěšně použity nejnovější verze struktur údajů v rámci standardu pro výměnu statistických údajů a metadat (SDMX)¹¹ a mezinárodně dohodnutých seznamů kódů (které jsou dostupné na internetu prostřednictvím zvláštního registru)¹².

2.3 Ověřování údajů

Eurostat pokračoval v provádění kontrol věrohodnosti u každého čtvrtletního předání porovnáním řad v průběhu času a v rámci všech ekonomických činností klasifikace NACE. V případě významných mezičtvrtletních změn požádá Eurostat členské státy, aby údaje potvrdily nebo zaslaly opravený soubor údajů. Pokud jsou zjištěny významné revize nebo náhlé změny v určité sekci NACE, jsou systematicky sledovány v příslušných zemích.

2.4 Očištění od sezónních vlivů

Podle nařízení Komise č. 1062/2008 se očekává, že všechny členské státy EU a ostatní země Evropského hospodářského prostoru (EHP)¹³ budou rovněž předávat řady očištěné od sezónních vlivů s údaji o volných pracovních místech a obsazených pracovních místech alespoň pro jednotlivé/souhrnné sekce B–E, F, G–I, J, K, L, M–N, O–Q, R–S klasifikace NACE Rev. 2. Eurostat používá poskytnuté údaje o volných pracovních místech a obsazených pracovních místech očištěné od sezónních vlivů pro výpočet podílu volných pracovních míst očištěného od sezónních vlivů.

Na úrovni EU a eurozóny jsou obsazená pracovní místa a volná pracovní místa nejprve agregována za členské státy a poté očištěna od sezónních vlivů (přímé očištění od sezónních vlivů).

Eurostat zveřejňuje údaje očištěné od sezónních vlivů pro souhrnné ukazatele EU v příslušné databázi¹⁴ a v článku o statistice volných pracovních míst na internetových stránkách „Statistics Explained“ (Vysvětlení statistiky)¹⁵ spolu s údaji neočištěnými od sezónních vlivů (viz oddíl 4.5).

Eurostat pokračoval v monitorování postupů očištění sezónních vlivů prostřednictvím zvláštní přílohy připojené k národním zprávám o kvalitě. V této příloze jsou podrobně popsány zejména použité modely očištění od sezónních vlivů, zjištěné odlehle hodnoty, rozsah očištění a kolísání výsledků.

¹¹ <https://sdmx.org/> (k dispozici pouze v angličtině).

¹² <https://webgate.ec.europa.eu/sdmxregistry/> (k dispozici pouze v angličtině).

¹³ S výjimkou Lichtenštejnska, neboť nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1062/2008 ze dne 27. února 2003 se na tuto zemi nevztahuje. V celém dokumentu se Norsko a Island označují jako „ostatní země EHP“.

¹⁴ https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/jvs_q_nace2/default/table?lang=en&category=labour.jvs

¹⁵ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_statistics

2.5 Zprávy o kvalitě

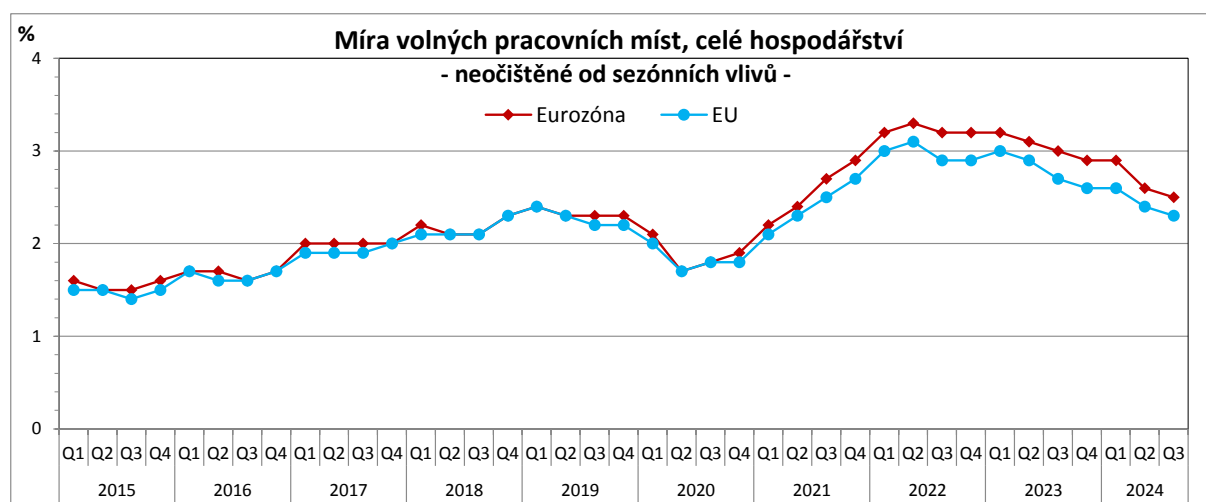
Výroční zprávy o kvalitě byly členskými státy zpravidla předloženy včas, tj. do 31. srpna 2024, s použitím nejnovější verze správce metadat Evropského statistického systému. Zprávy byly zpřístupněny všem uživatelům¹⁶.

3. HOSPODÁŘSKÝ VÝVOJ OPTIKOU STATISTIKY VOLNÝCH PRACOVNÍCH MÍST

Během referenčního období Eurostat nadále poskytoval institucionálním uživatelům a široké veřejnosti statistiku volných pracovních míst a odvozené ukazatele cyklických a strukturálních změn na trzích práce v EU. Nejnovější aspekty vývoje jsou popsány v oddílech 3.1 a 3.2 níže.

3.1 Cyklus volných pracovních míst

Jak vyplývá z níže uvedeného grafu, statistika volných pracovních míst ukazuje bod obratu ve druhém čtvrtletí roku 2022 (Q2-2022) jak pro EU, tak pro eurozónu. Po několika čtvrtletích po sobě jdoucích nárůstů tak došlo k započetí poklesu podílu volných pracovních míst.



3.2 Beveridgeova křivka

Kromě toho, že je statistika volných pracovních míst důležitým ukazatelem pro analýzu hospodářských cyklů, poskytuje prostřednictvím „Beveridgeovy křivky“ informace o odpovídající výkonnosti trhů práce.

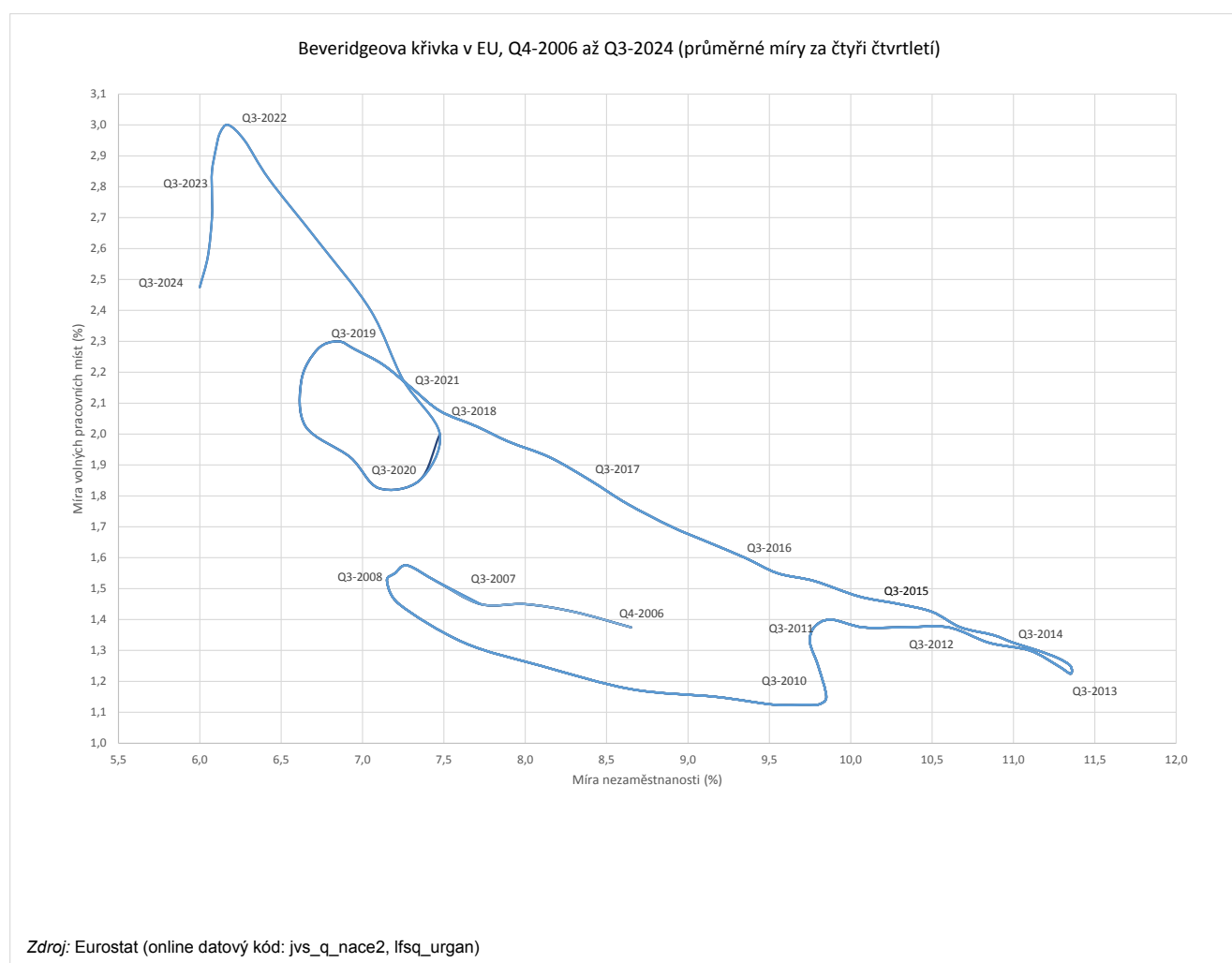
Následující obrázek znázorňuje Beveridgeovu křivku EU, která ilustruje negativní vztah mezi nezaměstnaností a volnými pracovními místy, tj. s rostoucím počtem volných pracovních míst klesá počet nezaměstnaných. Zatímco pohyby podél Beveridgeovy křivky lze přičítat změnám v napětí na trhu práce, posuny křivky mohou ukazovat na změny v efektivitě sladování nabídky a poptávky v oblasti pracovních sil, tj. na snadnost, s níž mohou nezaměstnané osoby

¹⁶ https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm (k dispozici pouze v angličtině).

najít zaměstnání. Údaje o míře volných pracovních míst a míře nezaměstnanosti použité k sestavení níže uvedených Beveridgeových křivek jsou průměry čtvrtletních údajů za čtyři čtvrtletí.

Mezi prvním čtvrtletím roku 2021 (Q1-2021) a čtvrtým čtvrtletím roku 2022 (Q4-2022) pozorujeme nepřetržitý nárůst míry volných pracovních míst podél strmějšího úseku Beveridgeovy křivky. Od tohoto bodu obratu míra volných pracovních míst v EU prudce klesá a míra nezaměstnanosti se zatím souběžně nezvyšuje.

Během referenčního období této zprávy Eurostat Beveridgeovu křivku EU dvakrát ročně aktualizoval a výsledky komentoval v článku Statistics Explained (Vysvětlení statistiky)¹⁷. Tato křivka je uvedena níže, a to až do posledního čtvrtletí, na které se vztahuje tato zpráva (3. čtvrtletí 2024).



¹⁷ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_Beveridge_curve

4. KVALITA ÚDAJŮ

Tato část zprávy se zabývá všemi hledisky kvality v evropské statistice volných pracovních míst: relevance, přesnost, včasnost a dochvilnost, dostupnost a srozumitelnost, porovnatelnost a soudržnost.

4.1 Relevance

Statistiky volných pracovních míst jsou důležité pro ekonomickou analýzu, neboť se jedná o hlavní zdroj údajů, který měří neuspokojenou poptávku po pracovní síle¹⁸. Čtvrtletní údaje statistiky volných pracovních míst využívá Komise (Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování a Generální ředitelství pro hospodářské a finanční záležitosti) a Evropská centrální banka ke sledování krátkodobého vývoje hospodářského cyklu a trhu práce.

Míra volných pracovních míst je jedním z hlavních evropských hospodářských ukazatelů¹⁹, které jsou hlavním zdrojem informací pro analýzu a sledování krátkodobého cyklického hospodářského vývoje v EU, eurozóně a jednotlivých zemích EU.

Statistiky volných pracovních míst byly rovněž použity v několika oficiálních dokumentech, včetně společné zprávy Komise o zaměstnanosti (2024)²⁰ a v evropských hospodářských prognózách Komise (jaro 2023)²¹.

4.2 Přesnost

Jako ukazatel přesnosti vypočítávají členské státy variační koeficienty počtu volných pracovních míst (neočištěné od sezónních vlivů), přičemž berou v úvahu vlastnosti složení svého vnitrostátního vzorku. Variační koeficient vyjadřuje standardní chybu jako procento odhadované střední hodnoty. Podle zpráv o kvalitě za referenční rok 2023 byly variační koeficienty celkového počtu volných pracovních míst ve všech členských státech s výjimkou Irska nižší než 15 %²².

¹⁸ V situacích, kdy nejsou k dispozici údaje o volných pracovních místech, byla v některých případech neuspokojená poptávka po pracovní síle vyjádřena v podobě ekonomické analýzy pomocí ukazatelů založených na šetřeních, jako je například vnímaný nedostatek pracovních sil, jak jej uvádějí firmy.

¹⁹ Sdělení Komise Evropskému parlamentu a Radě o statistice eurozóny –

„Cesty ke zlepšení metodiky pro statistiku eurozóny a ukazatele“, KOM(2002) 661 v konečném znění.

²⁰ <https://op.europa.eu/cs/publication-detail/-/publication/93b9c730-8da5-11ee-8aa6-01aa75ed71a1/language-en>

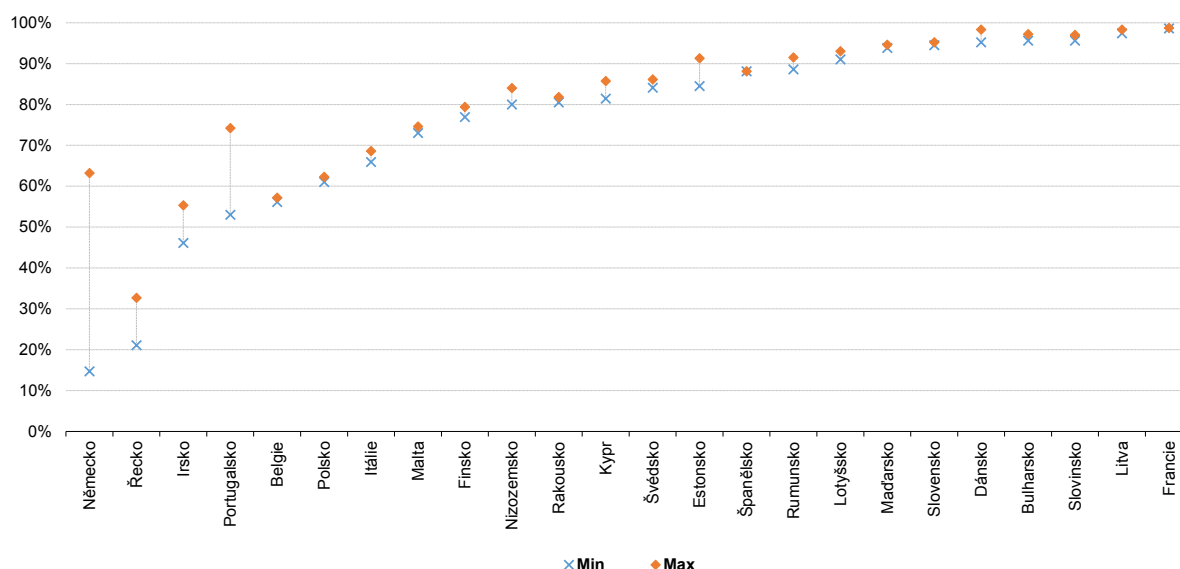
²¹ https://economy-finance.ec.europa.eu/publications/european-economic-forecast-spring-2023_en#:~:text=The%20European%20economy%20continues%20to%20show%20resilience%20in,lifting%20the%20growth%20outlook%20for%202023%20and%202024

²² Metadata statistiky volných pracovních míst: https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm

Přesnost odhadů významně ovlivňuje míra odpovědí. Podle zpráv o kvalitě z členských států se míra odpovědí pohybovala od 14,7 % v Německu²³ (v případě poštovního šetření provedeného ve čtvrtém čtvrtletí roku 2023, Q4-2023) přes 21,1 % až 32,7 % v Řecku (v závislosti na čtvrtletí) až po 98,3 % v Litvě a Dánsku a 98,7 % ve Francii. V roce 2023 zůstal medián míry odpovědí v členských státech vysoký a pohyboval se v závislosti na čtvrtletí od 83 % do 86 %.

Minimální/maximální míra odpovědí

Referenční rok: 2023



Česko, Chorvatsko a Lucembursko: nevztahuje se; neprovádí se žádné šetření a používají se administrativní údaje

Pokud jde o revize, situace se liší v případě obou zveřejnění míry volných pracovních míst, tj. u bleskových i konečných odhadů. Bleskové odhady, které se zveřejňují v termínu T+50 dnů, mohou být revidovány v termínu T+78 dnů, kdy jsou zveřejněny konečné odhady. Ačkoli bleskové údaje nezahrnují všechny členské státy, revize bleskových odhadů nepřekročily v referenčním období této zprávy v eurozóně a EU 0,1 procentního bodu.

Pokud jde o konečné odhady zveřejněné v termínu T+78 dnů, revize lze měřit srovnáním prvního předání s nejnovějším dostupným zveřejněním. V případě eurozóny a EU revize v míře volných pracovních míst během referenčního období v rámci této zprávy nikdy nepřekročily 0,1 procentního bodu, s výjimkou prvního a druhého čtvrtletí roku 2023 (Q1-2023 a Q2-2023), kdy revize dosáhly 0,2 procentního bodu.

²³ Průzkum volných pracovních míst není v Německu povinný, což vysvětluje nízkou míru odpovědí na poštovní šetření prováděné každé čtvrté čtvrtletí roku. Výsledky z tohoto šetření projdou opětovným vážením s využitím administrativních údajů, a to pomocí zobecněného regresního odhadu, aby se odstranila zkreslení způsobená chybějící odpovědí.

4.3 Včasnost a dochvilnost

Všechny členské státy jsou povinny počínaje prvním čtvrtletím roku 2010 dodávat časové řady údajů o celkovém počtu volných pracovních míst a počtu obsazených pracovních míst ve své zemi. Údaje by měly poskytnout nejpozději 70 dní po skončení čtvrtletí (T+70). Kromě toho musí členské státy, jejichž celkový počet zaměstnanců představuje více než 3 % celkového počtu zaměstnanců v EU, předávat bleskové odhady do 45 dnů od konce čtvrtletí (T+45).

Včasnost předání statistik volných pracovních míst byla obecně uspokojivá jak z hlediska bleskových odhadů, tak z hlediska konečného zveřejnění. Členské státy byly pravidelně upozorňovány na důležitost dodržování povinných lhůt pro předávání údajů o hlavních evropských hospodářských ukazatelích, včetně statistiky volných pracovních míst. Určitá zpoždění byla občas zaznamenána v Irsku, Chorvatsku, Maďarsku a Lucembursku (zpoždění o jeden den) a také v Řecku, Portugalsku a na Islandu (zpoždění o dva dny). Ve třetím čtvrtletí roku 2022 (Q3-2022) Portugalsko předalo své údaje příliš pozdě na to, aby mohly být zahrnuty do čtvrtletního zveřejnění. Nedošlo k žádným strukturálně opožděným dodáním, která by mohla narušit včasné zveřejnění evropských souhrnných ukazatelů.

4.4 Dostupnost a srozumitelnost

Statistika volných pracovních míst se šíří standardními distribučními kanály Eurostatu, konkrétně prostřednictvím online databáze a stránek „Statistics Explained“ (Vysvětlení statistiky) na internetových stránkách Eurostatu²⁴. Na této internetové stránce jsou k dispozici aktuální informace o míře volných pracovních míst jak pro evropské souhrnné ukazatele, tak pro jednotlivé členské státy, včetně grafů vývoje v čase. Vzhledem k tomu, že míra volných pracovních míst patří k hlavním evropským hospodářským ukazatelům, je každé čtvrtletí zveřejňována tisková zpráva²⁵.

Metadata poskytovaná uživatelům na podporu vydávání údajů byla aktualizována na základě ročních zpráv o kvalitě poskytovaných členskými státy. Tyto údaje jsou k dispozici na internetových stránkách Eurostatu²⁶.

4.5 Srovnatelnost a soudržnost

Na evropské úrovni není k dispozici žádný jiný harmonizovaný zdroj, který by měřil neuspokojenou poptávku na trhu práce a který by bylo možné použít pro porovnání se statistikou volných pracovních míst. Mnoho členských států počítá volná pracovní místa nahlášená veřejným službám zaměstnanosti, ale je problematické použít tyto údaje k posouzení konzistence statistiky volných pracovních míst. Důvodem je, že tyto údaje mohou být nepřesné z důvodu nedostatečného pokrytí, protože ne všechna volná pracovní místa jsou nahlášena veřejným službám zaměstnanosti, a/nebo nadměrného pokrytí, pokud některá obsazená volná pracovní místa stále zůstávají v administrativní evidenci. Statistiky volných

²⁴ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_statistics a https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_Beveridge_curve (k dispozici pouze v angličtině).

²⁵ Informace o euro ukazatelích naleznete v [harmonogramu zveřejňování](#) (k dispozici pouze v angličtině, francouzštině a němčině).

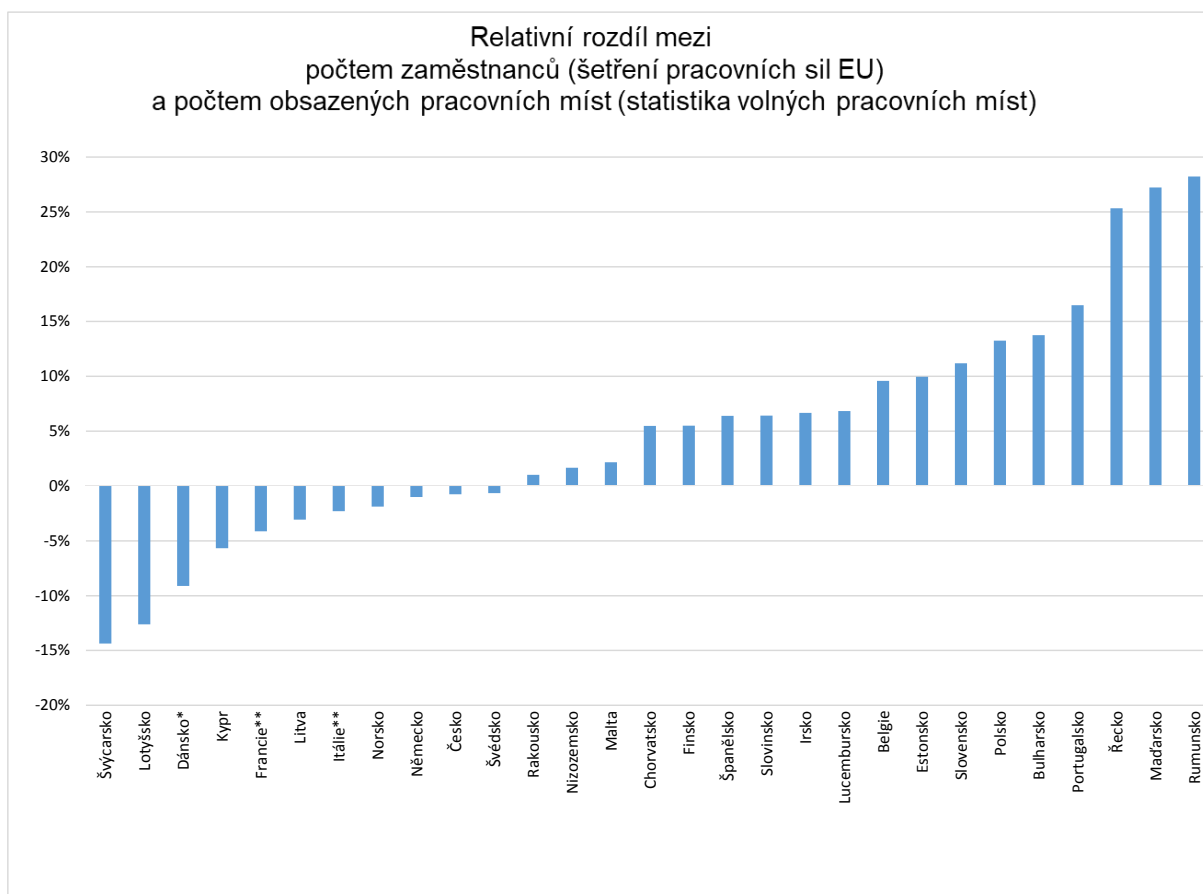
²⁶ Viz metadata statistiky volných pracovních míst a zprávy EU a národní zprávy o kvalitě: https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm (k dispozici pouze v angličtině)

pracovních míst z administrativních zdrojů navíc vycházejí z vnitrostátních definic, které se v jednotlivých zemích liší.

Počet obsazených pracovních míst, který je jmenovatelem míry volných pracovních míst, lze porovnat s informacemi z jiných zdrojů, zejména s počtem zaměstnanců vykázaným v šetření pracovních sil EU. Porovnání a následná hodnocení rozdílů však musí zohledňovat koncepční rozdíly a rozdíly související se šetřením mezi zdroji. Zejména statistika volných pracovních míst je odhadována na základě vzorku podniků, zatímco šetření pracovních sil EU je založeno na vzorku domácností.

Údaje šetření pracovních sil EU byly vytěženy pro referenční rok 2023 podle *země práce*, nikoli země bydliště, která se používá pro většinu statistik založených na šetření pracovních sil. Toto vytěžování je více v souladu s pojmem obsazených pracovních míst používaným ve statistice volných pracovních míst, neboť nezahrnuje tzv. pendlery a jiné nerezidenty, jejichž pracovní místa nejsou ve statistice volných pracovních míst evidována. Mohlo by odstranit záporný rozdíl naměřený v Lucembursku, který je vysvětlován velkým podílem přeshraniční práce, což způsobuje velké rozdíly mezi koncepty šetření pracovních sil EU a statistiky volných pracovních míst: šetření pracovních sil EU sleduje pouze rezidentní domácnosti, a to i ty pracující v zahraničí, zatímco statistiky volných pracovních míst pokrývají rezidentní podniky, včetně jejich nerezidentních (tj. přeshraničních) pracovníků.

Jak ukazuje následující obrázek, rozdíl mezi počtem zaměstnanců zjištěným v rámci šetření pracovních sil EU a počtem obsazených pracovních míst zjištěným v rámci statistiky volných pracovních míst se pro celé hospodářství obecně pohybuje mezi -15 % a +15 % s výjimkou Portugalska (+16 %) a Řecka, Maďarska a Rumunska (všechny přes +20 %).



* Dánsko: porovnání pro souhrnné sekce B–N klasifikace NACE Rev. 2.

** Francie a Itálie: obsazená pracovní místa nejsou zaznamenávána v případě sekce O a jen velmi částečně zaznamenávána v případě sekcí P a Q. Proto byly tyto oddíly v tomto porovnání s údaji z šetření pracovních sil EU vynechány.

V případě Řecka zjištěný rozdíl poukazuje na rozdíly mezi oběma zdroji, pokud jde o metodiku a definice. Statistika volných pracovních míst se týká pouze podniků se třemi a více zaměstnanci. Některé podniky navíc nemusely být v rámci výběru vzorku zachyceny, protože začaly fungovat až po aktualizaci registru podniků, což vedlo k podhodnocení počtu obsazených míst.

Maďarsko ve svých statistikách o volných pracovních místech neuvádí podniky s méně než pěti zaměstnanci, což částečně vysvětluje zjištěný rozdíl.

Rumunsko ve své zprávě o kvalitě²⁷ vysvětlilo, že rozdíly mezi šetřením pracovních sil EU a statistikou volných pracovních míst, pokud jde o počet obsazených pracovních míst, odrážejí skutečnost, že obsazená pracovní místa zjišťovaná metodami statistiky volných pracovních míst nezahrnují:

- jednotlivce, jejichž pracovní smlouva je na určitou dobu pozastavena (z důvodu mateřské dovolené, rodičovské dovolené, pracovní neschopnosti či neplacené dovolené nebo z důvodu jiného druhu nepřítomnosti),
- pracovní místa, která, byť dočasně pozastavena, by se mohla uvolnit a obsadit na omezenou dobu,
- pracovní místa v ozbrojených silách nebo v neformálním sektoru.

Eurostat bude společně s odpovědnými vnitrostátními orgány výše uvedených zemí nadále sledovat nesrovnalosti mezi počtem zaměstnanců zjištěným v rámci šetření pracovních sil EU a počtem obsazených pracovních míst zaznamenaným ve statistice volných pracovních míst.

Je rovněž důležité, aby byla pokryta volná pracovní místa a pracovní místa agentur zprostředkovávajících dočasnou práci a byla zařazena do sekce N NACE Rev. 2.

Hlavní výzvou v oblasti srovnatelnosti pak je, aby všechny členské státy pokrývaly ve svých statistikách volných pracovních míst celou ekonomiku, tj. aby zahrnovaly také malé podniky a sekce O až S klasifikace NACE Rev. 2, včetně veřejných institucí. Od poslední zprávy o pokroku Francie nyní zahrnují podniky s méně než 10 zaměstnanci. Jak je však uvedeno v bodě 2.1, údaje za Dánsko, Francii a Itálii stále nejsou plně srovnatelné s údaji ostatních členských států.

5. ZÁVĚR

Celkově zůstala kvalita statistiky volných pracovních míst členských států a souhrnných ukazatelů EU dobrá. V posledních třech letech se včasnost statistiky volných pracovních míst stále zlepšovala.

²⁷ <https://webgate.ec.europa.eu/estat/spe/metaconv/previewMetadataFile.htm?metadataFileId=36727>

Zprávy o kvalitě předložené členskými státy byly včas zpracovány pomocí nejnovější verze správce metadat Evropského statistického systému a byly zpřístupněny všem jeho uživatelům²⁸.

Pokud jde o očištění od sezonních vlivů, Eurostat shromáždil od členských států podrobné metodické informace a zveřejnil je jako přílohu výročních zpráv o kvalitě.

Eurostat nadále poskytoval institucionálním uživatelům a široké veřejnosti statistiku volných pracovních míst a odvozené ukazatele týkající se cyklického a strukturálního vývoje na trzích práce v EU. Statistice volných pracovních míst se podařilo zachytit zejména bod zvratu, který ovlivnil hospodářské cykly v eurozóně a EU.

Evropské souhrnné ukazatele byly zveřejněny podle plánu. Obecně byly u evropských souhrnných ukazatelů zaznamenány pouze velmi malé revize, a to jak u bleskových, tak u konečných odhadů.

Pro další zlepšení srovnatelnosti statistiky volných pracovních míst v jednotlivých zemích je důležité, aby všechny členské státy plně pokryly veřejný sektor (v případě Dánska, Francie a Itálie). Lepší pokrytí by umožnilo zveřejnit kromě míry volných pracovních míst také počet volných pracovních míst pro souhrnné evropské ukazatele. Eurostat se bude touto otázkou nadále zabývat v úzké spolupráci s dotčenými zeměmi.

Nové nařízení o statistikách trhu práce Evropské unie týkajících se podniků zavede pro statistiku volných pracovních míst následující zlepšení:

- odstranit možná zkreslení zahrnutím všech ekonomických činností a velikostí podniků, včetně malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, veřejných institucí a veřejného sektoru,
- zavést cíle v oblasti přesnosti pro počet volných a obsazených pracovních míst,
- v právních předpisech upřesnit statistické jednotky používané pro shromažďování údajů statistiky volných pracovních míst a omezit je na podniky a místní jednotky.

Eurostat bude i nadále v pravidelných intervalech sledovat soulad a kvalitu statistiky volných pracovních míst na základě dodaných údajů a další vnitrostátní dokumentace, včetně zpráv o kvalitě, a bude se tím důsledně zabývat s příslušnými národními statistickými úřady.

Nové nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2025/941 o statistikách trhu práce Evropské unie týkajících se podniků a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 530/1999 a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008 bylo přijato dne 7. května 2025²⁹.

Vzhledem k tomu, že právní rámec byl aktualizován nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2025/941 o statistikách trhu práce Evropské unie týkajících se podniků, které bylo přijato dne 7. května 2025, je tato zpráva poslední zprávou podle nařízení (ES) č. 453/2008.

²⁸ https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm (k dispozici pouze v angličtině).

²⁹ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=OJ:L_202500941

