



Brusel 4. října 2022
(OR. en)

13132/22

STATIS 45
SOC 545
EMPL 374
EDUC 337
DELA CT 176

PRŮVODNÍ POZNÁMKA

Odesílatel:	Martine DEPREZOVÁ, ředitelka, za generální tajemnici Evropské komise
Příjemce:	Generální sekretariát Rady
Č. dok. Komise:	C(2022) 6854 final
Předmět:	NAŘÍZENÍ KOMISE V PŘENESENÉ PRÁVOMOCI (EU) .../... ze dne 30.9.2022 kterým se doplňuje nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1700 upřesněním počtu a názvu proměnných shromažďovaných každých osm let v oblasti pracovních sil, které se týkají „mladých lidí na trhu práce“, „dosaženého stupně vzdělání – podrobných údajů, včetně přerušného nebo předčasně ukončeného vzdělání“ a „sladění pracovního a rodinného života“ (Text s významem pro EHP)

Delegace naleznou v příloze dokument C(2022) 6854 final.

Příloha: C(2022) 6854 final



V Bruselu dne 30.9.2022
C(2022) 6854 final

NAŘÍZENÍ KOMISE V PŘENESENÉ PRÁVOMOCI (EU) .../...

ze dne 30.9.2022

kterým se doplňuje nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1700 upřesněním počtu a názvu proměnných shromažďovaných každých osm let v oblasti pracovních sil, které se týkají „mladých lidí na trhu práce“, „dosaženého stupně vzdělání – podrobných údajů, včetně přerušného nebo předčasně ukončeného vzdělání“ a „sladění pracovního a rodinného života“

(Text s významem pro EHP)

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

1. SOUVISLOSTI AKTU V PŘENESENÉ PRÁVOMOCI

Ustanovení čl. 6 odst. 1 nařízení (EU) 2019/1700¹ svěřuje Evropské komisi pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci, kterými se upřesňuje počet a název proměnných konkrétních souborů statistických údajů. Podle čl. 6 odst. 2 nesmí počet proměnných stanovený v takovém aktu v přenesené pravomoci překročit o více než 5 % počet proměnných v každé oblasti, které jsou již ke dni vstupu nařízení (EU) 2019/1700 v platnost vyžadovány Komisí (Eurostatem).

Šetření pracovních sil EU zahrnuje hlavní šetření pracovních sil a systém, v jehož rámci se po dobu osmi let kombinuje šest souborů proměnných shromažďovaných každých osm let a dvě *ad hoc* témata. Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2020/257² stanoví proměnné hlavního šetření pracovních sil a první soubor proměnných shromažďovaných každých osm let, jež se týkají „situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků“ a které mají být poprvé provedeny v roce 2021. Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2020/1640³ upřesňuje počet a názvy proměnných pro *ad hoc* téma na rok 2022 „pracovní dovednosti“ a proměnných shromažďovaných každých osm let, jež se týkají „důchodu a účasti na trhu práce“ a které mají být poprvé provedeny v roce 2023.

Toto nařízení v přenesené pravomoci se týká počtu a názvu proměnných shromažďovaných každých osm let pro soubory údajů v oblasti pracovních sil týkajících se „mladých lidí na trhu práce“ a „dosaženého stupně vzdělání – podrobných údajů, včetně přerušeno nebo předčasně ukončeného vzdělání“ (které mají být poprvé provedeny v roce 2024) a „sladění pracovního a rodinného života“ (které mají být poprvé provedeny v roce 2025).

Později budou přijata samostatná nařízení v přenesené pravomoci, která se budou vztahovat na dva zbývající soubory proměnných shromažďovaných každých osm let týkajících se „organizace práce a úprav pracovní doby“ a „pracovních úrazů a zdravotních problémů souvisejících s výkonem povolání“ a *ad hoc* témata, jež budou zahrnuty od roku 2026.

2. KONZULTACE PŘED PŘIJETÍM PRÁVNÍHO AKTU

Komise provedla ohledně tohoto aktu v přenesené pravomoci příslušné konzultace.

O předloze tohoto aktu v přenesené pravomoci vedla během odborných schůzek konzultace s vnitrostátními odborníky. V lednu 2022 vedla konzultace s evropskými řediteli pro sociální statistiku. Konzultovala rovněž skupinu odborníků zastupujících národní statistické úřady Evropského statistického systému.

Komise o konzultacích náležitě informovala Evropský parlament i Radu.

¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1700 ze dne 10. října 2019, kterým se zavádí společný rámec pro evropské statistiky týkající se osob a domácností založené na individuálních údajích sbíraných na základě výběrových souborů (Úř. věst. L 261I, 14.10.2019, s. 1).

² Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2020/257 ze dne 16. prosince 2019, kterým se doplňuje nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1700 stanovením počtu a názvů proměnných pro oblast pracovních sil (Úř. věst. L 54, 26.2.2020, s. 9).

³ Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2020/1640 ze dne 12. srpna 2020, kterým se doplňuje nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1700 upřesněním počtu a názvu proměnných pro *ad hoc* téma na rok 2022 „pracovní dovednosti“ a proměnných týkajících se „důchodu a účasti na trhu práce“, shromažďovaných každých osm let v oblasti pracovních sil (Úř. věst. L 370, 6.11.2020, s. 1).

3. PRÁVNÍ STRÁNKA AKTU V PŘENESENÉ PRAVOMOCI

Cílem tohoto nařízení v přenesené pravomoci je přijmout v souladu s čl. 6 odst. 1 nařízení (EU) 2019/1700 počet a název proměnných shromažďovaných každých osm let v oblasti pracovních sil, které se týkají „mladých lidí na trhu práce“, „dosaženého stupně vzdělání – podrobných údajů, včetně přerušného nebo předčasně ukončeného vzdělání“ a „sladění pracovního a rodinného života“.

V souladu s čl. 6 odst. 2 nařízení (EU) 2019/1700 nesmí počet proměnných, které mají být každoročně shromažďovány v kombinaci s proměnnými shromažďovanými čtvrtletně, ročně a každé dva roky uvedenými v příloze I nařízení (EU) 2019/2240, překročit o více než 5 % počet proměnných shromažďovaných pro oblast pracovních sil v okamžiku, kdy nařízení (EU) 2019/1700 vstoupilo v platnost.

Tento akt v přenesené pravomoci nemá žádné důsledky pro rozpočet EU.

Tento akt v přenesené pravomoci se týká záležitosti s významem pro Evropský hospodářský prostor (EHP). Proto by se měl vztahovat i na EHP.

NAŘÍZENÍ KOMISE V PŘENESENÉ PRAVOMOCI (EU) .../...

ze dne 30.9.2022

kterým se doplňuje nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1700 upřesněním počtu a názvu proměnných shromažďovaných každých osm let v oblasti pracovních sil, které se týkají „mladých lidí na trhu práce“, „dosaženého stupně vzdělání – podrobných údajů, včetně přerušného nebo předčasně ukončeného vzdělání“ a „sladění pracovního a rodinného života“

(Text s významem pro EHP)

EVROPSKÁ KOMISE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1700 ze dne 10. října 2019, kterým se zavádí společný rámec pro evropské statistiky týkající se osob a domácností založené na individuálních údajích sbíraných na základě výběrových souborů, mění nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 808/2004, (ES) č. 452/2008 a (ES) č. 1338/2008 a zrušuje nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1177/2003 a nařízení Rady (ES) č. 577/98⁴, a zejména na čl. 6 odst. 1 uvedeného nařízení,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Aby byly pokryty potřeby zjištěné v příslušných dílčích tématech v oblasti pracovních sil, měla by Komise upřesnit počet a název proměnných shromažďovaných každých osm let, které mají být poprvé shromážděny v letech 2024 a 2025.
- (2) Komise by měla upřesnit počet a název proměnných shromažďovaných každých osm let, které se týkají dílčích témat v oblasti pracovních sil „mladí lidé na trhu práce“, „dosažený stupeň vzdělání – podrobné údaje, včetně přerušného nebo předčasně ukončeného vzdělání“ a „sladění pracovního a rodinného života“,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1

Počet a název proměnných shromažďovaných každých osm let, které se týkají dílčích témat v oblasti pracovních sil „mladí lidé na trhu práce“, „dosažený stupeň vzdělání – podrobné údaje, včetně přerušného nebo předčasně ukončeného vzdělání“ a „sladění pracovního a rodinného života“, jsou stanoveny v příloze.

Článek 2

Toto nařízení vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

⁴ Úř. věst. L 261I, 14.10.2019, s. 1.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 30.9.2022

*Za Komisi
předsedkyně
Ursula VON DER LEYEN*