

Bruksela, 4 października 2022 r.  
(OR. en)

13132/22  
ADD 1

STATIS 45  
SOC 545  
EMPL 374  
EDUC 337  
DELECT 176

**PISMO PRZEWODNIE**

---

Od: Sekretarz generalna Komisji Europejskiej (podpisała dyrektor Martine DEPREZ)

Do: Sekretariat Generalny Rady

---

Nr dok. Kom.: C(2022) 6854 final

---

Dotyczy: ZAŁĄCZNIK do ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) ... / ... uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 przez określenie liczby i nazwy zmiennych przekazywanych co 8 lat w dziedzinie „zasoby pracy” dotyczących tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” oraz „praca a obowiązki rodzinne”

---

Delegacje otrzymują w załączeniu dokument C(2022) 6854 final.

---

Zał.: C(2022) 6854 final

Bruksela, dnia 30.9.2022 r.  
C(2022) 6854 final

ANNEX

## ZAŁĄCZNIK

do

**ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO KOMISJI (UE) ... / ...**

**uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700  
przez określenie liczby i nazwy zmiennych przekazywanych co 8 lat w dziedzinie  
„zasoby pracy” dotyczących tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom  
wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub  
porzucenia nauki” oraz „praca a obowiązki rodzinne”**

## ZAŁĄCZNIK

**Liczba i nazwa zmiennych przekazywanych co 8 lat w dziedzinie „zasoby pracy”, które mają być zbierane dla tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” (pierwsze wdrożenie w 2024 r.) oraz „praca a obowiązki rodzinne” (pierwsze wdrożenie w 2025 r.)**

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej
03e. Aktywność na rynku pracy - 3 zbierane zmienne (3 co 8 lat)	Osoby młode na rynku pracy	LEVMATCH	Dopasowanie między poziomem wykształcenia a obecnym lub ostatnim głównym stanowiskiem pracy
		FIELDMATCH	Dopasowanie między dziedziną najwyższego pomyślnie ukończonego poziomu kształcenia a obecnym lub ostatnim głównym stanowiskiem pracy
		SKILLMATCH	Dopasowanie między umiejętnościami a obecnym lub ostatnim głównym stanowiskiem pracy
04b. Poziom i charakterystyka wykształcenia - 4 zbierane zmienne (4 co 8 lat)	Poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki	DROPELUC	Nieukończone formalne kształcenie lub szkolenie
		DROPELUCLEVEL	Poziom nieukończonego formalnego kształcenia lub szkolenia
		DROPELUCREAS	Główna przyczyna nieukończenia programu kształcenia formalnego, o którym mowa w DROPELUCLEVEL
		MEDLEVQUAL	Kwalifikacje odpowiadające średniemu poziomowi wykształcenia
03f. Aktywność na rynku pracy - 11 zbieranych zmiennych (11 co 8 lat)	Praca a obowiązki rodzinne	CHCARRES	Regularne pełnienie obowiązków związanych z opieką nad dziećmi do lat 14
		CHCARAGE	Wiek najmłodszego dziecka lub wnuka, nad którym sprawowana jest opieka

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej
		CHCARUSE	Korzystanie z usług w zakresie opieki nad dziećmi
		CHCAROBS	Główna przyczyna, dla której osoba nie korzysta z usług w zakresie opieki nad dziećmi
		ELCARRES	Regularne pełnienie obowiązków związanych z opieką nad krewnymi w wieku co najmniej 15 lat, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnosprawności
		ELCARINT	Intensywność opieki nad krewnymi, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnosprawności
		CAREFFEM	Wpływ obowiązków związanych z opieką na zatrudnienie
		WORKOBS	Główna przeszkoda w pracy utrudniająca godzenie życia zawodowego z rodzinnym
		CHNUMBER	Liczba wychowywanych własnych dzieci
		PARLEAV	Wykorzystanie urlopu ze względów rodzinnych
		PARLENG	Długość wykorzystanego urlopu ze względów rodzinnych