



Rada
Európskej únie

V Bruseli 6. októbra 2023
(OR. en)

13106/23

**Medziinštitucionálny spis:
2020/0011 (NLE)**

SOC 613
EMPL 439
SAN 523
GENDER 180
ANTIDISCRIM 162
FREMP 245
ILO 9

LEGISLATÍVNE AKTY A INÉ PRÁVNE AKTY

Predmet: ROZHODNUTIE RADY, ktorým sa členské štáty vyzývajú, aby ratifikovali
Dohovor Medzinárodnej organizácie práce z roku 2019 (č. 190) o násilí
a obťažovaní

ROZHODNUTIE RADY (EÚ) 2023/...

Z ...,

**ktorým sa členské štáty vyzývajú, aby ratifikovali Dohovor Medzinárodnej organizácie práce
z roku 2019 (č. 190) o násilí a obťažovaní**

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, a najmä na jej článok 153 ods. 2 v spojení
s článkom 153 ods. 1 písm. a), článkom 157 ods. 3 a článkom 218 ods. 6 písm. a) bodom v),

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

so zreteľom na súhlas Európskeho parlamentu,

keďže:

- (1) Medzinárodná konferencia práce prijala v roku 2019 na svojom 108. zasadnutí Dohovor č. 190 Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o odstránení násilia a obťažovania vo svete práce z roku 2019, ktorý sa môže uvádzať ako Dohovor o násilí a obťažovaní z roku 2019 (ďalej len „dohovor“).
- (2) Únia podporuje ratifikáciu medzinárodných dohovorov v oblasti práce, ktoré MOP označila za aktuálne, s cieľom podporovať dôstojnú prácu pre všetkých, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a rodovú rovnosť, ako aj bojovať proti diskriminácii.
- (3) Dohovor patrí do spoločných právomoci Únie. V existujúcich príslušných pravidlách Únie, ako aj v ustanoveniach dohovoru sa stanovujú minimálne požiadavky. Nehrozí riziko, že by dohovor ovplyvňoval existujúce pravidlá Únie alebo menil ich rozsah pôsobnosti.
- (4) Považuje sa za vhodné, aby Únia vykonávala svoju právomoc, pokiaľ ide o tie časti dohovoru, ktoré sa konkrétne týkajú zlepšenia pracovného prostredia s cieľom chrániť zdravie a bezpečnosť pracovníkov a rovnosť medzi mužmi a ženami v otázkach zamestnania a povolania v rozsahu, v akom Únia prijala príslušné pravidlá.
- (5) Únia nemôže dohovor ratifikovať, pretože jeho zmluvnými stranami môžu byť len štáty.

- (6) V tejto situácii sa vonkajšia právomoc Únie môže vykonávať prostredníctvom členských štátov konajúcich ako sprostredkovatelia.
- (7) Všetky členské štáty EÚ podporili ciele dohovoru a zohrali kľúčovú úlohu pri jeho prijatí. V tripartitnom orgáne navrhujúcom prijatie dohovoru žiadny členský štát nehlasoval proti, ani sa nezdržal hlasovania.
- (8) Členské štáty by sa mali vyzvať, aby ratifikovali tie časti dohovoru, ktoré sa konkrétne týkajú zlepšenia pracovného prostredia v záujme ochrany zdravia a bezpečnosti pracovníkov a rovnosti medzi mužmi a ženami v otázkach zamestnania a povolania v rozsahu, v akom Únia prijala príslušné pravidlá, v súlade s platnými vnútroštátnymi a ústavnými postupmi a praxou a článkom 19 ods. 5 Ústavy MOP,

PRIJALA TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

Členské štáty sa týmto vyzývajú, aby ratifikovali Dohovor Medzinárodnej organizácie práce o násilí a obťažovaní z roku 2019, pokiaľ ide o časti, ktoré sa konkrétne týkajú zlepšenia pracovného prostredia s cieľom chrániť zdravie a bezpečnosť pracovníkov a rovnosť medzi mužmi a ženami v otázkach zamestnania a povolania podľa článku 153 ods. 1 písm. a), článku 153 ods. 2 a článku 157 ods. 3 Zmluvy o fungovaní Európskej únie.

Článok 2

Toto rozhodnutie je určené členským štátom.

V ...

Za Radu

predseda/predsedníčka
